



IMPORTI NETTI DEL PREMIO DI RISULTATO E LE OPPORTUNITA' VANTAGGIOSE DEL PROGRAMMA POSTE MONDO WELFARE 2024

Per l'anno 2024 l'aliquota dell'imposta sostitutiva è confermata al 5% per i premi di produttività o di risultato nei limiti di 3000 euro lordi (vedi Legge di Bilancio 2024). Quindi la tassazione applicata è del 5% più la percentuale del carico contributivo del 9,19% per un totale del **14,19%**. Nel Verbale di Accordo PDR 20223 del 01/08/2023 sono riportate le condizioni integrali di riduzione ed erogazione del premio 2024. Inoltre, il valore del premio corrispondente sarà aumentato di 50 euro per coloro che non faranno registrare alcuna giornata di assenza, fatte salve quelle fruite per: **ferie, festività soppresse, PIR, smonetizzazioni**.

Le riduzioni del premio sono 2: una per ogni giorno di assenza e una per eventi di malattia

Riduzione per ogni giorno di assenza



Ogni giornata di assenza dal servizio-fatta eccezione di quelle per ferie, congedo matrimoniale, permessi ex festività soppresse, permessi retribuiti concessi a vario titolo, assenze ai sensi dell'art.35,lett.F del vigente CCNL (vittimi di violenza di genere), permessi sindacali, infortuni sul lavoro, malattie dovute a patologie di particolare gravità di cui all'art.41 del CCNL e ricoveri ospedalieri, ivi ricomprendendo i periodi di prognosi che vi si riconnettono, nonché congedo di maternità per un periodo di cinque mesi, ed eventuali periodi di interdizione anticipata e/o posticipata-riduce il premio in ragione:

- di 1/312 nei confronti del personale che effettua un orario distribuito su 6 giorni lavorativi settimanali,
- di 1/260 nei confronti del personale che effettua un orario distribuito su 5 giorni lavorativi settimanali;

dell'importo unitario annuo lordo stabilito nelle tabelle allegate in base ai livelli retributivi ed alle strutture di riferimento ivi indicate. (Accordo PDR 1 AGOSTO 2023).

Riduzione per eventi di malattia



N.EVENTI	TRA 1 e 2	Pari a 3	Tra 4 e 5	Tra 6 e 7	Da 8
DECURTAZIONE COMBINATA **	0%	-12,5%	-27,5%	-75%	-100%

Nella tabella allegata sono riportati gli importi del PDR 2023 per ogni livello professionale e i rispettivi importi lordi e netti in pagamento con il cedolino del **27 giugno 2024** (Gli importi non sono arrotondati). Inoltre, nelle tabelle seguenti è calcolato il valore potenziale del PDR in caso di adesione al Programma Poste Mondo Welfare 2023 con la percentuale del 10%, del 50% e del 90%. Il Programma Welfare rappresenta un'opportunità per massimizzare alcuni vantaggi indiretti di tipo economico con i seguenti bonus divisi per soglie d'ingresso:

- **10-40% credito welfare aggiuntivo pari a 100 euro**
- **50-80% credito welfare aggiuntivo pari a 300 euro**
- **90-100% credito welfare aggiuntivo pari a 600 euro**

IMPORTI LORDI E NETTI SENZA ADESIONE AL PROGRAMMA WELFARE 2024

DIREZIONE STAFF	LIVELLO	PREMIO TOTALE 2023	TASSAZIONE TOTALE 14,19%	IMPORTO NETTO IN BUSTA PAGA €
	F	872,4	123,79	748,61
	E	1176,48	166,94	1.009,54
	D	1329,02	188,59	1.140,43
	C	1329,02	188,59	1.140,43
	B	1361,67	193,22	1.168,45
	A2	2089,28	296,47	1.792,81
	A1	2751,29	390,41	2.360,88
PRODUZIONE SPORTELLERIA	LIVELLO	PREMIO TOTALE 2023	TASSAZIONE 14,19%	NETTO IN BUSTA PAGA
	E	2087,39	296,20	1791,19
	D	2348,55	333,26	2015,29
	C	2454,32	348,27	2106,05
	B	2516,16	357,04	2159,12
	A2 COLL. - A2 DUP- REFERENTE COORDINAMENTO UP	2612,52	370,72	2241,80
	A1 DUP	2620,8	371,89	2248,91
	A1 DUP CENTRALI	2893,98	410,66	2483,32
PRODUZIONE RECAPITO	LIVELLO	PREMIO TOTALE 2023	TASSAZIONE 14,19%	NETTO IN BUSTA PAGA
	E	1924,57	273,10	1651,47
	D	2077,49	294,80	1782,69
	C	2174,02	308,49	1865,53
PRODUZIONE CRP	LIVELLO	PREMIO TOTALE 2023	TASSAZIONE 14,19%	NETTO IN BUSTA PAGA
	F	1023,98	145,30	878,68
	E	1575,58	223,57	1.352,01
	D	1694,77	240,49	1.454,28
	C	1779,81	252,56	1.527,25
	B	1823,58	258,77	1.564,81
	A2-A2 VENDITORI IMPRESE/P.A.L.	2184,4	309,97	1.874,43
	A1	2846,42	403,91	2.442,51

IMPORTI NETTI E VANTAGGIO CON ADESIONE AL 10%

	LIVELLO	PREMIO TOTALE LORDO 2023	IMPORTI TOTALI CREDITI WELFARE (IL TUO 10% SENZA TASSAZIONE PIU' IL CREDITO AGGIUNTIVO DI 100 EURO)	IMPORTO NETTO IN BUSTA PAGA	VANTAGGIO
DIREZIONE STAFF	F	872,4	187,24	673,75 €	112,38 €
	E	1176,48	217,65	908,58 €	116,69 €
	D	1329,02	232,90	1.026,39 €	118,86 €
	C	1329,02	232,90	1.026,39 €	118,86 €
	B	1361,67	236,17	1.051,60 €	119,32 €
	A2	2089,28	308,93	1.613,53 €	129,65 €
	A1	2751,29	375,13	2.124,79 €	139,04 €
SPORTELLERIA	E	2087,39	308,74	1.612,07 €	129,62 €
	D	2348,55	334,86	1.813,76 €	133,33 €
	C	2454,32	345,43	1.895,45 €	134,83 €
	B	2516,16	351,62	1.943,21 €	135,70 €
	A2 COLL. - A2 DUP-REFERENTE COORDINAMENTO UP	2612,52	361,25	2.017,62 €	137,07 €
	A1 DUP	2620,8	362,08	2.024,02 €	137,19 €
	A1 DUP CENTRALI	2893,98	389,40	2.234,99 €	141,07 €
RECAPITO	E	1924,57	292,46	1.486,33 €	127,31 €
	D	2077,49	307,75	1.604,42 €	129,48 €
	C	2174,02	317,40	1.678,97 €	130,85 €
CRP	F	1023,98	202,40	790,81 €	114,53 €
	E	1575,58	257,56	1.216,80 €	122,36 €
	D	1694,77	269,48	1.308,85 €	124,05 €
	C	1779,81	277,98	1.374,53 €	125,26 €
	B	1823,58	282,36	1.408,33 €	125,88 €
	A2-A2 VENDITORI IMPRESE/P.A.L.	2184,4	318,44	1.686,99 €	131,00 €
	A1	2846,42	384,64	2.198,26 €	140,39 €

IMPORTI NETTI CON ADESIONE AL 50%

	LIVELLO	PREMIO TOTALE LORDO 2023	IMPORTI TOTALI CREDITI WELFARE (IL TUO 50% SENZA TASSAZIONE PIU' IL CREDITO AGGIUNTIVO DI 300 EURO)	IMPORTO NETTO IN BUSTA PAGA	VANTAGGIO
DIREZIONE STAFF	F	872,4	736,20	374,30 €	361,90 €
	E	1176,48	888,24	504,77 €	383,47 €
	D	1329,02	964,51	570,22 €	394,29 €
	C	1329,02	964,51	570,22 €	394,29 €
	B	1361,67	980,84	584,22 €	396,61 €
	A2	2089,28	1344,64	896,41 €	448,23 €
	A1	2751,29	1675,65	1.180,44 €	495,20 €
SPORTELLERIA	E	2087,39	1343,70	895,59 €	448,10 €
	D	2348,55	1474,28	1.007,65 €	466,63 €
	C	2454,32	1527,16	1.053,03 €	474,13 €
	B	2516,16	1558,08	1.079,56 €	478,52 €
	A2 COLL. - A2 DUP-REFERENTE COORDINAMENTO UP	2612,52	1606,26	1.120,90 €	485,36 €
	A1 DUP	2620,8	1610,40	1.124,45 €	485,95 €
	A1 DUP CENTRALI	2893,98	1746,99	1.241,66 €	505,33 €
RECAPITO	E	1924,57	1262,29	825,74 €	436,55 €
	D	2077,49	1338,75	891,35 €	447,40 €
	C	2174,02	1387,01	932,76 €	454,25 €
CRP	F	1023,98	811,99	439,34 €	372,65 €
	E	1575,58	1087,79	676,00 €	411,79 €
	D	1694,77	1147,39	727,14 €	420,24 €
	C	1779,81	1189,91	763,63 €	426,28 €
	B	1823,58	1211,79	782,41 €	429,38 €
	A2-A2 VENDITORI IMPRESE/P.A.L.	2184,4	1392,20	937,22 €	454,98 €
	A1	2846,42	1723,21	1.221,26 €	501,95 €

IMPORTI NETTI CON ADESIONE AL 90%

	LIVELLO	PREMIO TOTALE LORDO 2023	IMPORTI TOTALI CREDITI WELFARE (IL TUO 90% SENZA TASSAZIONE PIU' IL CREDITO AGGIUNTIVO DI 600 EURO)	IMPORTO NETTO IN BUSTA PAGA	VANTAGGIO
DIREZIONE STAFF	F	872,4	1385,16	74,86 €	711,41 €
	E	1176,48	1658,83	100,95 €	750,25 €
	D	1329,02	1796,12	114,04 €	769,73 €
	C	1329,02	1796,12	114,04 €	769,73 €
	B	1361,67	1825,50	116,84 €	773,90 €
	A2	2089,28	2480,35	179,28 €	866,82 €
	A1	2751,29	3076,16	236,09 €	951,37 €
SPORTELLERIA	E	2087,39	2478,65	179,12 €	866,58 €
	D	2348,55	2713,70	201,53 €	899,93 €
	C	2454,32	2808,89	210,61 €	913,44 €
	B	2516,16	2864,54	215,91 €	921,34 €
	A2 COLL. - A2 DUP- REFERENTE COORDINAMENTO UP	2612,52	2951,27	224,18 €	933,64 €
	A1 DUP	2620,8	2958,72	224,89 €	934,70 €
	A1 DUP CENTRALI	2893,98	3204,58	248,33 €	969,59 €
RECAPITO	E	1924,57	2332,11	165,15 €	845,79 €
	D	2077,49	2469,74	178,27 €	865,32 €
	C	2174,02	2556,62	186,55 €	877,64 €
CRP	F	1023,98	1521,58	87,87 €	730,77 €
	E	1575,58	2018,02	135,20 €	801,22 €
	D	1694,77	2125,29	145,43 €	816,44 €
	C	1779,81	2201,83	152,73 €	827,30 €
	B	1823,58	2241,22	156,48 €	832,89 €
	A2-A2 VENDITORI IMPRESE/P.A.L.	2184,4	2565,96	187,44 €	878,97 €
	A1	2846,42	3161,78	244,25 €	963,52 €

LE NOVITA' 2024 PER GLI ADERENTI AL PROGRAMMA WELFARE 2024

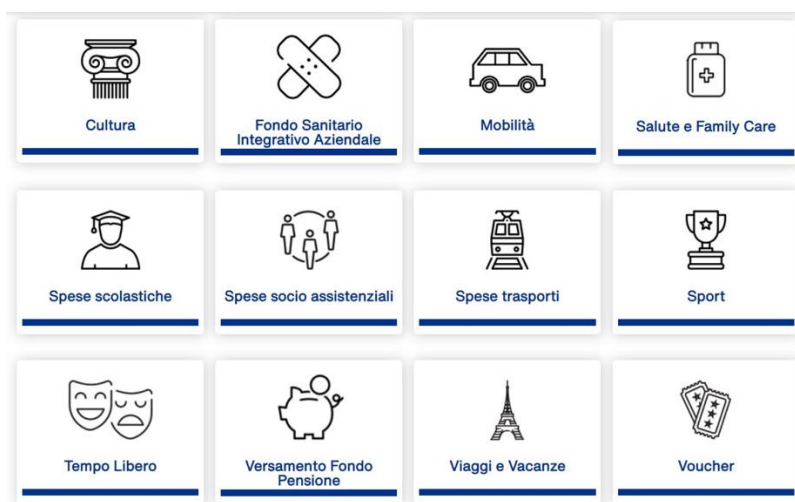
La [legge di Bilancio 2024 \(legge n. 213/2023\)](#) prevede l'innalzamento a **1.000 euro** della soglia di non imponibilità per l'assegnazione di fringe benefit ai dipendenti, con incremento a **2.000 euro** in presenza di figli a carico. Sarà possibile rimborsare anche le spese delle utenze domestiche, quelle per l'affitto e gli interessi del mutuo sulla prima casa, per la ricongiunzione contributiva.

Soggetti	Limite	Novità 2024
Lavoratori e lavoratrici	1.000 euro	Spese di affitto e interessi su mutui prima casa
Lavoratori e lavoratrici con figli a carico (art. 12, comma 2, TUIR)	2.000 euro	

Cosa sono i fringe benefit?

I fringe benefit rappresentano benefici accessori alla retribuzione monetaria che l'azienda riconosce ai propri lavoratori. Si tratta erogazioni in natura, sotto forma di beni, servizi o agevolazioni, che l'azienda offre per migliorare le condizioni lavorative dei propri dipendenti o per incentivarli alla produttività e per fidelizzarli.

Le aree di welfare disponibili sono molteplici:



La fruizione dei crediti welfare avviene tramite **rimborso, versamenti e acquisti diretti**, secondo le prerogative dell'aderente. L'adesione al programma welfare è un'opportunità che non sostituisce nessun istituto contrattuale, ma sfrutta i benefici delle normative vigenti per aumentare in forma indiretta il potere di acquisto.

Venerdì 3 maggio alle ore 17:30 presso il Salone Baravalle, in via tripoli 14 si svolgerà il nostro incontro in presenza per approfondire il PROGRAMMA WELFARE 2024. Seguiranno ulteriori info.

Danilo Vitagliano
Segretario Territoriale SLP CISL AL-AT/
Coordinatore Territoriale
Slp Cisl Alessandria



Via Tripoli 14, *15121 Alessandria* Tel. 0131.20.47.64 Fax 0131/20.47.3 E-Mail: alessandria@slpcisl.it

Sito internet: www.slpcisl-alessandria.it