

PIEMONTE

Segretario:
Bruno Bartone
Via Madama Cristina, 50
Tel 011-65.20.481
piemonte@slpcisl.it
Orario : 16:00-18:30
lun-mar-mer-gio-ven



RIEPILOGO NOTIZIE SLP CISL

a cura della Segreteria Regionale

Mese di *Luglio Agosto 2024* - **SOMMARIO**

PIEMONTE

ALESSANDRIA

Segretario:
Daniilo Vitagliano
Via Parma, 36
Tel 0131-204733/64;
alessandria@slpcisl.it
Orario: 08:30-12:30
15:00-18:30
lun-mar-mer-gio-ven



ASTI

Segretario:
Beta Trajkova
Via XX Settembre 10
asti@slpcisl.it
Orario 16:00-18:00
mer-ven Altri gg su
appuntamento
Cell. 3287719349



BIELLA

Segretario:
Vincenzo Chiariello
Via Gramsci, 19
Tel. 0150973044
Cell. 3474165453
biella@slpcisl.it
Orario: su appuntamento



CUNEO

Segretario:
Alessandro Romano
Via C. Colombaro, 33
Cel. 3801434912
cuneo@slpcisl.it
Orario: su appuntamento



NOVARA

Segretario:
Barbara Confalonieri
Via dei Caccia, 7/B
Tel 0321-675101
novara@slpcisl.it
Orario : 16:00-18:00
mar-gio



TORINO

Segretario:
Martina Caniglia
Via Madama Cristina, 50
Tel 011-65.20.481
torino@slpcisl.it
Orario : 16:00-18:30
lun-mar-mer-gio-ven



VERBANIA

Segretario:
Mauro D'Ambrosio
Via Trieste, 20
Domodossola
Cel. 3492825804
verbania@slpcisl.it
Orario: su appuntamento



VERCELLI

Responsabile temporaneo:
Lorenzo Bisio
Via Laviny, 38
Cel. 3477541068
Orario: su appuntamento
vercelli@slpcisl.it



Uffici Postali:

**Servizio Passaporti Estensioni
Certificati ANPR da Totem, gli
Uffici abilitati in Piemonte** pag. 12-13

**Hub&Spoke: estensione
applicativo distacchi, gli Uffici dotati
del Piemonte** pag. 5-6

**Poste cerca Consulenti
finanziari** pag. 35-36



Trasferimenti Regionali

Sportelleria: le disponibilità pag. 7-10

**Trasferimenti Nazionali
Sportelleria: le disponibilità** pag. 14-18



**Siglato il CCNL
2024-2027, aumenti
di 230€ nel periodo, a
Settembre le Assemblee** pag. 2-4

**Anche Poste dice la
sua sul rinnovo del
CCNL** pag. 25-29



**STABILIZZAZIONI A TEMPO INDETERMINATO
DEI LAVORATORI CTD PER ATTIVITA' DI RECAPITO**
Accordo Sindacale 16 maggio 2024

Recapito:

**Assunzioni nel
Recapito: stabilizzazioni
a tempo indeterminato
i numeri** pag. 30-34



Nuova rete
"Rete Corriere"
Posteitaliane

**Creata una Nuova Rete
solo per i pacchi.
Ridimensionato il numero dei
PDD, previste
nuove assunzioni.** pag. 19-24

**IL POSTO GIUSTO
PER TUTTE LE
RISPOSTE**

**PRENOTA
IL TUO
730,
sei ancora
in tempo,
fino al 30
settembre!**

**CHIAMA IL NUMERO VERDE
011 195065** pag. 11

**Le nostre Sedi
chiuderanno
dal 5 al 23 agosto 2024**

**BUONE
VACANZE**

Per urgenze cercateci sui cellulari,
con sms, messaggi whatsapp, email

Siglato il CCNL 2024-2027 per i dipendenti del Gruppo Poste Italiane Spa!

Dopo mesi di intenso confronto, nella serata di martedì 23 luglio 2024 è stata firmata dall'Azienda Poste e da tutte le Organizzazioni Sindacali l'ipotesi di Intesa per il Rinnovo del CCNL 2024-2027. Con la nostra tenacia siamo riusciti a sottoscrivere un Contratto moderno, di qualità e che viene incontro ai recupero del potere d'acquisto delle retribuzioni. Mai nessun contratto in Poste ha avuto un aumento medio procapite di euro 230.

L'aumento complessivo di 230 euro è così suddiviso:

- ☑ **Euro 192** a regime sui minimi tabellari (in busta paga);
- ☑ **Euro 29** al mese sui buoni pasto;
- ☑ **Euro 5** di aumento sul Fondo Sanitario Integrativo;
- ☑ **Euro 4,5** di aumento sulla quota aziendale di Fondo poste (dal 2,3% al 2,5%);
- ☑ Allo scioglimento della riserva da parte dei lavoratori, prevista l'**erogazione di Euro 1.000 nella busta paga di Settembre 2024**.

Nei primi giorni del mese di Settembre, al fine di agevolare la massima partecipazione, l'ipotesi di Rinnovo verrà presentata ai Lavoratori in apposite **Assemblee** per la definitiva approvazione.



COMUNICATO IPOTESI RINNOVO CCNL

Nella serata di martedì 23 luglio 2024 è stata sottoscritta l'ipotesi di rinnovo del CCNL del Gruppo Poste Italiane scaduto a dicembre 2023.

La firma arriva dopo un serrato confronto durato cinque mesi in conseguenza della significativa distanza iniziale tra le parti sugli aumenti salariali.

Il contratto, **che avrà vigenza quadriennale 2024-2027**, si chiude quindi a pochi mesi dalla scadenza, **con un importante riconoscimento economico complessivo di 230 euro**, di cui **192 euro a regime sui minimi tabellari** (per il livello di riferimento C), a cui **si aggiungono 38 euro così suddivisi: 30 euro al mese a regime sul valore del buono pasto, 5 euro di aumento del valore del fondo sanitario a decorrere da gennaio 2025, e 4,5 euro sul Fondo previdenziale** a decorrere da settembre 2026 (grazie all'innalzamento della quota di contribuzione a carico azienda dall'attuale 2,3% al 2,5%). **Inoltre, allo scioglimento della riserva, sarà riconosciuto un importo di 1000 euro una tantum.**

Le OO.SS esprimono la propria soddisfazione sulla parte economica, che riconosce un aumento sui minimi contrattuali ben oltre quanto previsto dall'indicatore sull'inflazione preso a riferimento dalle regole contrattuali in essere (l'indice IPCA): per il quadriennio 2024-2027, l'adeguamento IPCA avrebbe infatti previsto un aumento di poco superiore ai 140 euro.

Corposi gli interventi sulla parte normativa, basti pensare che sono stati modificati tanti articoli ed allegati contrattuali. Anche in questo caso la negoziazione non è stata semplice a causa delle richieste di parte aziendale.

La mediazione raggiunta registra rilevanti passi in avanti in termini di diritti e tutele su diversi temi, solo per citare alcuni: sul capitolo dei diritti di informazione e sulla partecipazione, sui temi di genere e sulla tutela della genitorialità, sulla normativa per i part-time, sull'orario di lavoro, sulla formazione e il diritto allo studio.

Sono stati rivisti anche i capitolati sulla trasferta (la cui normativa non sarà più modificabile dall'azienda in maniera unilaterale) e sull'istituto delle ferie solidali (che finalmente saranno fruibili). È stato modificato l'articolato della malattia, con una rivisitazione complessiva dell'istituto del comportamento, che prevederà maggiori tutele per le patologie che richiedono assenze molto prolungate.

Molto importante anche aver finalmente introdotto un'indennità a favore di chi svolge attività relazionali (OFE, SCF, SCM, SSB e POE).

Questo risultato, sia dal punto di vista economico che normativo rappresenta un traguardo storico molto importante, dimostrando un significativo passo avanti in termini di diritti e tutele per tutti i dipendenti. Ora la parola passa ai lavoratori che esprimeranno il proprio giudizio sull'intesa nel corso delle assemblee che si svolgeranno in tutti i luoghi di lavoro nel mese di settembre per agevolare la massima partecipazione.

Roma 23/07/2024.

Nella pagina seguente il Volantino della Segreteria Nazionale

Il Volantino della Segreteria Nazionale SLP CISL sul Rinnovo del CCNL 2024-2027



Parte economica

SLP-CISL esprime un parere favorevole sulla parte economica, che riconosce sui minimi contrattuali ben oltre quanto previsto dall'indicatore sull'inflazione (IPCA), che per il quadriennio 2024-2027 prevedeva un aumento di poco superiore ai 110 euro

Aumento Retribuzione

Aumento complessivo di euro 230, di cui euro 192 a regime sui minimi contrattuali (calcolato sul livello C). I rimanenti euro 38, così suddivisi:

- euro 29 di aumento Buoni Pasto;
- euro 5 di aumento sul Fondo Sanitario Integrativo;
- Euro 4,5 su FondoPoste, con aumento della quota aziendale dal 2,3% al 2,5%.

Una Tantum

Allo scioglimento della riserva da parte dei lavoratori, sarà riconosciuto ad ogni lavoratore un importo di Euro 1.000 quale UNA TANTUM nella busta paga di settembre 2024.



Sindacato Lavoratori Poste

**RINNOVO CCNL
POSTE ITALIANE SPA
23 LUGLIO 2024**

Parte normativa

Il CCNL avrà vigenza contrattuale negli anni 2024-2027. Importanti gli avanzamenti normativi inseriti nel rinnovo contrattuale in termini di ampliamento dei diritti e delle tutele per i lavoratori del Gruppo Poste Italiane Spa.



+ Diritti

- **Informazione e Consultazione:** ampliamento dei dati su distacchi sportelleria, lavoratori full-time e part-time.
- **Partecipazione:** introduzione di nuovi organismi paritetici.
- **Maggiore inclusione** dei lavoratori disabili.
- **Assemblea:** rigettata la richiesta aziendale di imporre un presidio durante lo svolgimento.
- **Bacheca sindacale** all'interno di NoidiPoste
- **Ampliamento prestazioni sanitarie** sia Base che Plus

Introduzione dell'Indennità di Relazione.

- Prevista un'indennità economica per le figure professionali di Mercato Privati: OFE, SCF, SCM, POE
- SETTIMANA CORTA** su 4 giorni
- Sperimentazione con accordo nazionale

LAVORATRICI VITTIME DI VIOLENZA DI GENERE

- Miglior tutela contrattuale con ulteriori due mesi di congedo (in aggiunta ai 3 mesi spettanti per legge), con 50% della retribuzione a carico azienda Poste. Individuazione orari flessibili e turni. Ricorso al Lavoro Agile

MALATTIA

- Migliorato il Comporto Ordinario e Speciale per gravi patologie, l'aspettativa pagata.
- Saranno pagati ben 502 giorni (16,5 mesi) al 100%, rispetto ai 12 mesi del precedente CCNL
- Le patologie gravi sono state ulteriormente ampliate. Introdotte integrazioni alla disabilità.
- Obbligo dell'azienda di informare il lavoratore **con 45 giorni di anticipo** del raggiungimento del limite di comporto

FERIE SOLIDALI

- Doppia modalità: nominativa oppure cedute all'apposito fondo ferie solidali.

PERMESSI

- Innalzamento a 72 ore di permessi a recupero per calamità naturali

PERMESSI STUDIO 150 ORE BIENNALI.

- Possono essere richiesti fino a 4 volte durante la carriera lavorativa. Eliminate le penalizzazioni in caso di abbandono o rinuncia ingiustificata, non verranno tolte le trattenute prima previste sulla retribuzione.

MATERNITA' E PATERNITA'

- Riduzione del preavviso da 5 a 4 gg. per richiedere il congedo parentale
- Indennità congedo parentale (entro 6° anno di vita del bambino) per il 2024 e il 2025
- Divieto di lavoro notturno per le lavoratrici nelle ore 24.00-6.00 dalla comunicazione gravidanza e fino al 1° anno bambino. Congedo di maternità e paternità computato dell'anzianità di servizio.

FORMAZIONE

- Art.59 prevede che la formazione avvenga durante l'orario di lavoro oppure retribuito con straordinario/trasferte. Obbligo di formazione ai lavoratori assenti per più di 6 mesi dal lavoro

+ TUTELE



ULTIMI TRE RINNOVI CCNL POSTE

Valenza contrattuale	AUMENTO MEDIO	UNA SANITUM	MINIMO TABELLARE	FRANCHE	FONDO PREVIDENZA COMPLEMENTARE	FONDO SANITARIO	TICKET
2016/2018 (3 anni)	euro 103	euro 1000	euro 81,5	02/2018 euro 40,00 10/2018 euro 41,50	euro 8,00 (da 1,9% a 2,3% gennaio 2018)	euro 12,5 genn.2018	
2019/2023 (5 anni)	euro 110	euro 900 (anno 2020) euro 800 (anno 2021)	euro 90,00	7/2022 euro 48,00 7/2023 euro 42,00			euro 20,00 10 euro 7/2022 10 euro 7/2023
2024/2027 (4 anni)	euro 230,6	euro 1000	euro 192,00	09/2025 euro 51,00 9/2026 euro 51,00 9/2027 euro 50,00 12/27 euro 40,00	euro 4,5 (da 2,3% a 2,5% settembre 2026)	euro 5,1 genn.2025	euro 29,00 11,00 euro 9/2025 9,00 euro 9/2026 9,00 euro 9/2027



Sindacato Lavoratori Poste



I Firmatari del CCNL 2024-2027: per l'Azienda il Direttore Generale Lasco e la Dirigente Morandi, per i Sindacati il **Vice Presidente di UNI Europa Mario Petitto** e **TUTTI** i Segretari Generali delle Organizzazioni Sindacali presenti in Poste Italiane.

Nei primi giorni di Settembre
Assemblee per la definitiva approvazione del CCNL



La delegazione trattante SLP Piemonte con il Vice Presidente di UNI Europa Mario Petitto

+53.000 Uniti nella crescita
 CISL La Forza della Partecipazione
 ISCRITTI scelgono la CISL per costruire insieme il futuro del lavoro e del Paese

Tematiche MP

Hub & Spoke: estensione Applicativo Distacchi

Di seguito la comunicazione ricevuta dall'Azienda e l'elenco degli ulteriori bacini della Regione Piemonte nell'ambito dei quali, dal prossimo 10 e 24 luglio sarà reso operativo l'applicativo per la gestione dei distacchi in autonomia da parte del Direttore HUB.

Alle Segreterie Nazionali delle OO.SS.

SLP-CISL

SLC-CGIL

UIL poste

CONFSAL COM.NI

FAILP-CISAL

FNC UGL COMUNICAZIONI

Roma, 01 luglio 2024

Oggetto: MP - Hub & Spoke - estensione applicativo distacchi

Con riferimento all'oggetto e a completamento dell'implementazione del mo-

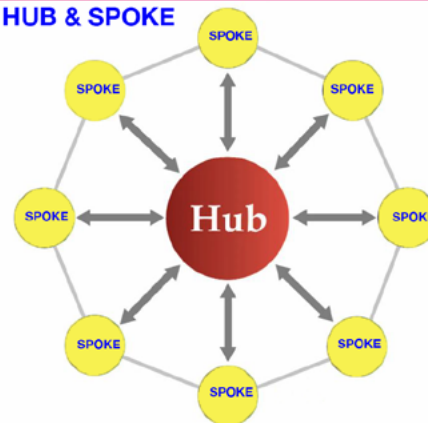
dello, Vi inviamo in allegato l'elenco dei restanti bacini Hub&Spoke nell'ambito dei quali, nel corso del corrente mese di luglio, sarà reso operativo l'applicativo per la gestione dei distacchi in autonomia da parte del direttore HUB.

In particolare:

- 103 bacini con decorrenza a partire dal 10 luglio p.v.;

- 127 bacini con decorrenza a partire dal 24 luglio p.v.

HUB & SPOKE



Qualora ritenuto opportuno, potremo approfondire la tematica in occasione dei prossimi incontri.
Cordiali saluti.

Roberto Mazzi Il Responsabile
(originale firmato)

ELENCO UFFICI APPLICATIVO OPERATIVO DAL 10 LUGLIO 2024

Filiale	Descr_Hub	Ruolo_Hub	Descr_Spoke	Ruolo_Spoke
Novara	BORGOMANERO	Relazione	BOGOGNO	Base B
Novara	BORGOMANERO	Relazione	CRESSA	Base B
Novara	BORGOMANERO	Relazione	FONTANETO D'AGOGNA	Base B
Novara	BORGOMANERO	Relazione	MAGGIORA	Base C
Novara	BORGOMANERO	Relazione	PARUZZARO	Base C
Novara	BORGOMANERO	Relazione	CUREGGIO	Base B
Novara	BORGOMANERO	Relazione	GARGALLO	Base B
Novara	BORGOMANERO	Relazione	SANTA CRISTINA DI BORGOMANERO	Base B
Novara	BORGOMANERO	Relazione	VERUNO	Base B
Novara	BORGOMANERO	Relazione	SAN MARCO DI BORGOMANERO	Base C
Novara	GHEMME	Standard	BOCA	Base C
Novara	GHEMME	Standard	BRIONA	Base C
Novara	GHEMME	Standard	CAVAGLIO D'AGOGNA	Base C
Novara	GHEMME	Standard	CAVALLIRIO	Base C
Novara	GHEMME	Standard	FARA NOVARESE	Base B
Novara	GHEMME	Standard	PRATO SESIA	Base B
Novara	GHEMME	Standard	SILLAVENGO	Base C
Novara	GHEMME	Standard	SIZZANO	Base C
Novara	NOVARA 1	Relazione	BIANDRATE	Base C
Novara	NOVARA 1	Relazione	CAMERIANO	Base C
Novara	NOVARA 1	Relazione	CASALBELTRAME	Base C
Novara	NOVARA 1	Relazione	CASALINO	Base C
Novara	NOVARA 1	Relazione	CASALVOLONE	Base C
Novara	NOVARA 1	Relazione	NIBBIA	Base C
Novara	NOVARA 1	Relazione	RECETTO	Base B
Novara	NOVARA 1	Relazione	SAN NAZZARO SESIA	Base C
Pinerolo	TORRE PELLICE	Standard	ANGROGNA	Base C
Pinerolo	TORRE PELLICE	Standard	BIBIANA	Base C
Pinerolo	TORRE PELLICE	Standard	BOBBIO PELLICE	Base C

continua alla pagina successiva

ELENCO UFFICI APPLICATIVO OPERATIVO DAL 10 LUGLIO 2024

Filiale	Descr_Hub	Ruolo_Hub	Descr_Spoke	Ruolo_Spoke
Pinerolo	TORRE PELLICE	Standard	BRICHERASIO	Base B
Pinerolo	TORRE PELLICE	Standard	CAMPIGLIONE FENILE	Base C
Pinerolo	TORRE PELLICE	Standard	LUSERNA	Base C
Pinerolo	TORRE PELLICE	Standard	OSASCO	Base C
Pinerolo	TORRE PELLICE	Standard	VILLAR PELLICE	Base C
Torino 2 nord	CHIVASSO 1	Relazione	BROZOLO	Base C
Torino 2 nord	CHIVASSO 1	Relazione	BRUSASCO	Base C
Torino 2 nord	CHIVASSO 1	Relazione	CASALBORGONE	Base C
Torino 2 nord	CHIVASSO 1	Relazione	CASTAGNETO PO	Base C
Torino 2 nord	CHIVASSO 1	Relazione	LAURIANO	Base C
Torino 2 nord	CHIVASSO 1	Relazione	MONTEU DA PO	Base C
Torino 2 nord	CHIVASSO 1	Relazione	RONDISSONE	Base B
Torino 2 nord	CHIVASSO 1	Relazione	TORRAZZA PIEMONTE	Base B
Torino 2 nord	CHIVASSO 1	Relazione	VERRUA SAVOIA	Base C
Torino 2 nord	CHIVASSO 1	Relazione	BORGO REVEL	Base C
Torino 2 nord	VOLPIANO	Relazione	BOSCONERO	Base B
Torino 2 nord	VOLPIANO	Relazione	FELETTO	Base B
Torino 2 nord	VOLPIANO	Relazione	FOGLIZZO	Base B
Torino 2 nord	VOLPIANO	Relazione	RIVAROSSA	Base C

ELENCO UFFICI APPLICATIVO OPERATIVO DAL 24 LUGLIO 2024

Filiale	Descr_Hub	Ruolo_Hub	Descr_Spoke	Ruolo_Spoke
Alba	CHERASCO	Standard	BANDITO	Base C
Alba	CHERASCO	Standard	LA MORRA	Base B
Alba	CHERASCO	Standard	MONTICELLO D'ALBA	Base C
Alba	CHERASCO	Standard	POLLENZO	Base C
Alba	CHERASCO	Standard	SOMMARIVA PERNO	Base C
Alba	CHERASCO	Standard	MACELLAI	Base B
Alba	CHERASCO	Standard	RORETO	Base B
Alba	CHERASCO	Standard	CINZANO DI S. VITTORIA D'ALBA	Base B
Pinerolo	PIOSSASCO	Relazione	PISCINA	Base B
Pinerolo	PIOSSASCO	Relazione	REANO	Base C
Pinerolo	PIOSSASCO	Relazione	SANGANO	Base B
Pinerolo	PIOSSASCO	Relazione	TRANA	Base B
Pinerolo	PIOSSASCO	Relazione	VILLARBASSE	Base B
Pinerolo	PIOSSASCO	Relazione	GRUGLIASCO 1	Base B
Pinerolo	PIOSSASCO	Relazione	GRUGLIASCO 2	Base B
Verbania	MALESCO	Standard	CRAVEGGIA	Base C
Verbania	MALESCO	Standard	SANTA MARIA MAGGIORE	Base C
Verbania	MALESCO	Standard	RE	Base B
Verbania	MALESCO	Standard	DRUOGNO	Base C
Verbania	MALESCO	Standard	TOCENO	Base C
Vercelli	QUARONA	Standard	BALMUCCIA	Base C
Vercelli	QUARONA	Standard	CELLIO	Base C
Vercelli	QUARONA	Standard	CIVIASCO	Base C
Vercelli	QUARONA	Standard	RIMASCO	Base C
Vercelli	QUARONA	Standard	SCOPELLO	Base C
Vercelli	QUARONA	Standard	ROSSA	Base C
Vercelli	QUARONA	Standard	BREIA	Base C

Politiche attive del Lavoro 2024

Trasferimento in ambito Regionale Sportelleria: le disponibilità per Provincia

Scelte da fare dal 3 luglio al 7 luglio 2024



Pubblichiamo il Comunicato al personale - ed i relativi allegati.

POLITICHE ATTIVE 2024 TRASFERIMENTO VOLONTARIO INDIVIDUALE IN AMBITO REGIONALE – SPORTELLERIA.

In relazione all'Accordo sindacale Nazionale del 20 giugno 2023 e ai successivi accordi territoriali in materia di mobilità volontaria del personale e in applicazione di quanto definito con l'intesa del 16 maggio 2024 in materia di Politiche Attive del Lavoro, si comunica che l'Azienda procederà ad effettuare la mobilità regionale verso province in cui si registrano fabbisogni per le attività di Sportelleria (Allegato 1), attraverso lo scorrimento delle vigenti graduatorie.

A tal fine, come previsto dai sopra citati Accordi, è stata predisposta una specifica procedura informatica che consente ai lavoratori utilmente inseriti nelle graduatorie già pubblicate a livello territoriale – che siano altresì in possesso di tutti i requisiti previsti dall'Accordo – di visualizzare le sedi disponibili, nell'ambito della provincia opzionata in fase di presentazione della domanda di trasferimento in ambito regionale per l'anno 2024.

L'accesso all'applicativo è disponibile dalle ore 9.00 del 3 luglio alle 23.59 del 7 luglio 2024.

Attraverso l'applicativo il lavoratore potrà indicare in ordine di priorità gli uffici di eventuale interesse, riportando nell'apposito spazio da un minimo di un ufficio ad un massimo del numero complessivo di uffici disponibili nell'ambito della provincia nella cui graduatoria risulti inserito.

In coerenza con le previsioni dell'accordo del 20 giugno 2023 gli Operatori Front End (OFE) potranno visualizzare ed indicare, attraverso l'applicativo, sia le disponibilità specifiche di tale figura (Allegato 1.a), sia quelle riferite alle figure professionali rientranti nell'ambito sportelleria.

Nel suindicato periodo e fino alla scadenza dello stesso sarà inoltre possibile procedere ad eventuali modifiche delle scelte già effettuate e salvate nel sistema.

La procedura informatica in parola consente inoltre di formalizzare l'eventuale rinuncia. Il lavoratore che formalizzi la propria rinuncia o non opzioni alcuna scelta o non acceda all'applicativo nei termini previsti sarà considerato rinunciatario relativamente alle specifiche disponibilità oggetto del presente comunicato e attualmente presenti nell'applicativo; in tal caso resta comunque ferma la sua permanenza nella graduatoria di mobilità regionale che avrà validità fino alla pubblicazione delle nuove graduatorie di mobilità regionale del 2025 e la conseguente possibilità di effettuare una successiva scelta qualora l'Azienda rendesse note ulteriori disponibilità nell'ambito della stessa provincia. In caso di indicazione dell'ordine di priorità solo per alcune delle sedi nell'ambito della provincia, il dipendente verrà considerato rinunciatario rispetto alle sedi non indicate.

In seguito alla chiusura dell'applicativo, la scelta espressa da ciascun lavoratore diventerà irrevocabile; pertanto, non saranno prese in considerazione eventuali rinunce che dovessero pervenire successivamente.

RisorseUmaneOrganizzazione

Trasferimento Volontario Regionale

NoidiPoste



continua pagina seguente

L'applicativo procederà quindi automaticamente all'associazione tra le sedi disponibili e i singoli lavoratori, sulla base del relativo posizionamento in graduatoria e delle priorità dai medesimi espresse. L'associazione della sede al singolo lavoratore, che sarà visibile a sistema a partire dal 10 luglio 2024, determina automaticamente il trasferimento, non più rinunciabile dal lavoratore, che gli verrà comunicata tramite mail. L'effettiva decorrenza sarà successivamente comunicata dall'azienda, secondo le ordinarie procedure.

Come specificato nell' Accordo del 16 maggio 2024, le risorse che sono risultate o risulteranno destinatarie di una qualsiasi leva di Politiche Attive del Lavoro (Trasformazione da PT a FT, Sportellizzazione, Mobilità Regionale e Nazionale), non potranno, nel medesimo anno solare in cui la leva produce effetto, concorrere per alcuna delle ulteriori leve e pertanto non saranno inserite nelle relative graduatorie o saranno escluse dalle stesse.

La procedura sarà accessibile, utilizzando il proprio account di dominio aziendale, ai seguenti indirizzi:

- se si accede da postazione aziendale: <https://webpers1a.rete.poste/SceltaDestinazione>;
- se non si accede da postazione aziendale: <https://sceltadestinazione.posteitaliane.it>.

Fermo restando che la scelta delle sedi di interesse, tra quelle disponibili, potrà essere effettuata esclusivamente attraverso l'applicativo accessibile dai suindicati indirizzi, il personale in possesso dei previsti requisiti, ivi compreso quello che risulti assente a qualsiasi titolo in via continuativa nei periodi sopra indicati, sarà avvertito dalle strutture territoriali di riferimento, tramite mail, all'indirizzo fornito nel modulo di adesione alla mobilità per l'anno 2024.

Eventuali problematiche di accesso all'applicativo informatico dovranno essere segnalate esclusivamente attraverso la propria struttura di Risorse Umane di Riferimento entro e non oltre le ore 13.00 del 7 luglio 2024. Pertanto, non verranno prese in considerazione segnalazioni effettuate con modalità o tempistiche diverse da quelle sopra indicate.

Il trattamento dei dati personali è effettuato per le finalità connesse alla gestione del rapporto di lavoro, in conformità con l'Informativa Privacy per il personale dipendente, disponibile sulla intranet aziendale al seguente link:

<https://posteitaliane.sharepoint.com/sites/NoiDiPoste/SitePages/PosteperTe/Documenti%20e%20moduli%20stici/Privacy.aspx?STZ=intranetmenu>

Roma, 2 luglio 2024

RisorseUmaneOrganizzazione
Trasferimento Volontario Regionale

nella pagina seguente le disponibilità

NoidiPoste



NoidiPoste

COMUNICATO AL PERSONALE DEL 2/7/2024 - ALLEGATO 1

Sportelleria - Elenco disponibilità per provincia Mobilità Regionale Volontaria

Macro Area	Regione	Provincia	Disponibilità Sportelleria	Disponibilità solo OFE
Centro	Abruzzo	CHIETI	2	
Centro	Abruzzo	L AQUILA	1	
Centro	Lazio	FROSINONE	2	
Centro	Lazio	LATINA	1	1
Centro	Lazio	RIETI	1	
Centro	Lazio	ROMA	11	1
Centro	Lazio	VITERBO	2	
Centro	Molise	CAMPOBASSO	1	
Centro	Molise	ISERNIA	1	
Centro	Sardegna	CAGLIARI	1	
Centro	Sardegna	NUORO	1	
Centro	Sardegna	SUD SARDEGNA	1	
Centro Nord	Emilia Romagna	BOLOGNA	1	1
Centro Nord	Emilia Romagna	FERRARA	2	
Centro Nord	Emilia Romagna	FORLI-CESENA	2	
Centro Nord	Emilia Romagna	MODENA	1	
Centro Nord	Emilia Romagna	PARMA	1	
Centro Nord	Emilia Romagna	RAVENNA	1	
Centro Nord	Emilia Romagna	REGGIO NELL EMILIA	1	
Centro Nord	Emilia Romagna	RIMINI	2	
Centro Nord	Marche	ANCONA	2	
Centro Nord	Marche	FERMO	1	
Centro Nord	Marche	MACERATA	1	
Centro Nord	Marche	PESARO-URBINO	1	
Centro Nord	Toscana	AREZZO	1	
Centro Nord	Toscana	FIRENZE	2	1
Centro Nord	Toscana	GROSSETO		1
Centro Nord	Toscana	LIVORNO	1	
Centro Nord	Toscana	LUCCA	3	
Centro Nord	Toscana	MASSA CARRARA	2	
Centro Nord	Toscana	PISA	2	
Centro Nord	Toscana	PRATO	1	
Centro Nord	Toscana	SIENA	1	
Centro Nord	Umbria	PERUGIA	1	
Nord Est	Friuli Venezia Giulia	GORIZIA	1	
Nord Est	Friuli Venezia Giulia	PORDENONE	1	
Nord Est	Friuli Venezia Giulia	TRIESTE	1	
Nord Est	Friuli Venezia Giulia	UDINE	3	
Nord Est	Trentino Alto Adige	BOLZANO	1	
Nord Est	Veneto	PADOVA	2	
Nord Est	Veneto	ROVIGO	1	
Nord Est	Veneto	TREVISO	2	
Nord Est	Veneto	VENEZIA	3	
Nord Est	Veneto	VERONA	2	
Nord Est	Veneto	VICENZA	2	
Nord Ovest	Liguria	GENOVA	4	
Nord Ovest	Liguria	IMPERIA	1	
Nord Ovest	Liguria	LA SPEZIA		1
Nord Ovest	Liguria	SAVONA	1	
Nord Ovest	Lombardia	BERGAMO	1	
Nord Ovest	Lombardia	BRESCIA	4	
Nord Ovest	Lombardia	COMO	2	
Nord Ovest	Lombardia	CREMONA		1
Nord Ovest	Lombardia	LODI	1	
Nord Ovest	Lombardia	MANTOVA	1	
Nord Ovest	Lombardia	MILANO	3	5
Nord Ovest	Lombardia	MONZA BRIANZA	2	
Nord Ovest	Lombardia	PAVIA	3	
Nord Ovest	Lombardia	VARESE	2	1
Nord Ovest	Piemonte	ASTI		1
Nord Ovest	Piemonte	BIELLA	1	
Nord Ovest	Piemonte	NOVARA	1	1
Nord Ovest	Piemonte	TORINO	6	
Nord Ovest	Piemonte	VERCELLI	2	
Sicilia	Sicilia	AGRIGENTO		2
Sicilia	Sicilia	CALTANISSETTA	1	
Sicilia	Sicilia	CATANIA	3	
Sicilia	Sicilia	MESSINA	4	
Sicilia	Sicilia	PALERMO	1	
Sicilia	Sicilia	SIRACUSA	1	

continua pagina successiva

Sportelleria - Elenco disponibilità per provincia Mobilità Regionale Volontaria

Macro Area	Regione	Provincia	Disponibilità Sportelleria	Disponibilità solo OFE
Sicilia	Sicilia	TRAPANI	1	
Sud	Calabria	CATANZARO	2	
Sud	Calabria	COSENZA	2	
Sud	Calabria	REGGIO DI CALABRIA	2	
Sud	Campania	AVELLINO	2	1
Sud	Campania	BENEVENTO	1	
Sud	Campania	CASERTA	3	1
Sud	Campania	NAPOLI	9	
Sud	Campania	SALERNO	4	
Sud	Puglia	BARI	3	
Sud	Puglia	FOGGIA	1	
Sud	Puglia	LECCE	2	
Sud	Puglia	TARANTO	1	

NoidiPoste



COMUNICATO AL PERSONALE DEL 2/7/2024 - ALLEGATO 1.a

Sportelleria - Elenco UP disponibili per la sola figura professionale di Operatore di Front End (OFE)

Macro Area	Regione	Provincia	Denominazione UP solo OFE
Sicilia	Sicilia	AGRIGENTO	PALMA DI MONTECHIARO
Sicilia	Sicilia	AGRIGENTO	FAVARA 1
Centro Nord	Emilia Romagna	BOLOGNA	BOLOGNA CENTRO
Centro Nord	Toscana	FIRENZE	FIRENZE 3
Centro Nord	Toscana	GROSSETO	FOLLONICA
Sud	Campania	AVELLINO	ALTAVILLA IRPINA
Sud	Campania	CASERTA	SUCCIVO
Centro	Lazio	LATINA	APRILIA 1
Centro	Lazio	ROMA	ROMA 100 (OFE)
Nord Ovest	Piemonte	ASTI	CANELLI
Nord Ovest	Lombardia	CREMONA	CREMA
Nord Ovest	Liguria	LA SPEZIA	LA SPEZIA 3
Nord Ovest	Lombardia	MILANO	MILANO 21
Nord Ovest	Lombardia	MILANO	CORNAREDO
Nord Ovest	Lombardia	MILANO	CERRO MAGGIORE
Nord Ovest	Lombardia	MILANO	CASSINA DE' PECCHI
Nord Ovest	Lombardia	MILANO	MILANO 36
Nord Ovest	Piemonte	NOVARA	OLEGGIO
Nord Ovest	Lombardia	VARESE	GAVIRATE

Scadenza

Modello 730

30 Settembre
Modello 730

chiama il numero verde
011 195065

www.cafcislit

Il termine per presentare il Modello 730 è il **30 settembre 2024!** Sei ancora in tempo per prenotare un appuntamento al **Caf Cisl** Inquadra con il cellulare il QR Code in immagine



Contingente personale flessibile (o meglio personale precario)

L'Azienda ci ha comunicato che presso la funzione Posta, Comunicazione e Logistica sono stati autorizzati i contingenti di personale flessibile per il recapito e per lo smistamento ai sensi dell'art. 19, comma 1, del D.lgs. n. 81/2015, per i periodi indicati nelle tabelle sottoriportate



Organico flessibile Posta, Comunicazione e Logistica ai sensi di: art. 19 comma 1 del D.lgs. n. 81/2015
PORTALETTERE
Dal 01/08/2024 Al 31/10/2024

Riepilogo per MAL	CTD - Teste Intere
Nord Ovest	
Nord Est	
Centro Nord	
Centro	337
Sud	552
Sicilia	365
Totale	1.254

Organico flessibile Posta, Comunicazione e Logistica ai sensi di: art. 19 comma 1 del D.lgs. n. 81/2015
ADDETTI PRODUZIONE
Dal 01/08/2024 Al 31/10/2024

Riepilogo per MAL	CTD - FTE
Nord Ovest	2
Nord Est	
Centro Nord	6
Centro	2
Sud	
Sicilia	5
Totale	15

Mercato Privati

Servizio Passaporti e Estensione Certificati ANPR da Totem

Pubblichiamo la documentazione ricevuta dall'Azienda.

Alle Segreterie Nazionali delle OO.SS.

SLP-CISL

SLC-CGIL

UIL poste

CONFSAL-COM.NI

FAILP-CISAL

FNC UGL COMUNICAZIONI

Roma, 12 luglio 2024

Oggetto: Mercato Privati - Servizio Passaporti e Estensione Certificati ANPR da Totem

Con riferimento all'oggetto, ed in relazione **al servizio di rilascio dei passaporti**, Vi segnaliamo quanto segue.

A decorrere dal prossimo 22 luglio, negli uffici postali abilitati al servizio, sarà possibile procedere al rilascio dei passaporti anche nei confronti dei minori.

Inoltre, come anticipato nel corso dell'incontro del 4 luglio u.s., gli operatori procederanno all'attestazione della corrispondenza tra la foto presentata e il soggetto richiedente.

A tale ultimo riguardo, **Vi confermiamo che in caso di accettazione, per mero errore, di foto che successivamente risultino non conformi, non sussistono profili di responsabilità da parte dell'operatore.**

Come consueto, il personale interessato sarà oggetto di specifiche iniziative formative sulle novità introdotte.

Infine, Vi informiamo che, a partire dal prossimo 15 luglio, verranno attivati ai **servizi ANPR da Totem** ulteriori 51 Uffici Postali.

In allegato l'elenco completo degli UP abilitati (**del Piemonte**) con evidenziati quelli di prossimo avvio.



Restiamo a disposizione per qualsiasi chiarimento si rendesse necessario.

Cordiali saluti.

Roberto Mazzi Il Responsabile
(originale firmato)

FILIALE	DENOMINAZIONE UP	Servizio già attivo	Attivazione 15 luglio
ALESSANDRIA 1	MURISENGO	x	
ALESSANDRIA 1	SAN SALVATORE MONFERRATO	x	
ALESSANDRIA 2	BISTAGNO	x	
ALESSANDRIA 2	BORGHETTO BORBERA	x	
ALESSANDRIA 2	PONTECURONE	x	
ALESSANDRIA 2	POZZOLO FORMIGARO	x	
ALESSANDRIA 2	STAZZANO	x	
ALESSANDRIA 2	VIGUZZOLO	x	
ASTI	CANELLI	x	
ASTI	CASTELNUOVO DON BOSCO	x	
ASTI	COSTIGLIOLE D'ASTI	x	
ASTI	ISOLA D'ASTI	x	
ASTI	NIZZA MONFERRATO	x	
ASTI	SAN DAMIANO D'ASTI		x
BIELLA	CANDELO	x	
BIELLA	OCCHIEPPO INFERIORE	x	
ALBA	BORGONUOVO DI NEIVE	x	
ALBA	CHERASCO	x	
ALBA	MONFORTE D'ALBA	x	
ALBA	SANTO STEFANO BELBO	x	
CUNEO	BUSCA		x
CUNEO	CARRU'	x	

segue

FILIALE	DENOMINAZIONE UP	Servizio già attivo	Attivazione 15 luglio
CUNEO	CHIUSA PESIO	x	
CUNEO	COSTIGLIOLE SALUZZO	x	
CUNEO	MARENE	x	
CUNEO	MORETTA	x	
CUNEO	SOMMARIVA BOSCO	x	
NOVARA	BORGOTICINO	x	
NOVARA	CARPIGNANO SESIA	x	
NOVARA	GATTICO	x	
NOVARA	NEBBIUNO	x	
NOVARA	OLEGGIO CASTELLO	x	
NOVARA	POMBIA	x	
PINEROLO	FROSSASCO	x	
PINEROLO	SANT'AMBROGIO DI TORINO	x	
TORINO 2 NORD	NOLE	x	
TORINO 2 NORD	RIVAROLO CANAVESE	x	
TORINO 2 NORD	ROCCA CANAVESE	x	
TORINO 2 NORD	RONDISSONE	x	
VERBANIA	MALESCO		x
VERBANIA	PALLANZENO		x
VERCELLI	ROASIO	x	
VERCELLI	SALUGGIA	x	
VERCELLI	SANTHIA'	x	
VERCELLI	VARALLO	x	


La Forza della Partecipazione

+53.000 **Uniti** nella **crescita**

ISCRITTI scelgono la **CISL** per **costruire insieme** il futuro del **lavoro** e del **Paese**

www.cisl.it 

Politiche Attive del Lavoro 2024

Trasferimento volontario individuale in ambito Nazionale Sportelleria -

**Scelta Sedi Disponibili
dall'11 luglio al 16 luglio 2024**

Pubblichiamo di seguito il Comunicato al personale e i relativi allegati in corso di pubblicazione in tutte le bacheche aziendali e sulla Intranet.



POLITICHE ATTIVE 2024 TRASFERIMENTO VOLONTARIO INDIVIDUALE IN AMBITO NAZIONALE – SPORTELLERIA.

In relazione all'Accordo sindacale nazionale del 20 giugno 2023 e in applicazione di quanto definito con l'intesa del 16 maggio 2024 in materia di Politiche Attive del Lavoro, si comunica che l'Azienda procederà ad effettuare la mobilità nazionale verso province in cui si registrano fabbisogni per le attività di Sportelleria (Allegato 1), attraverso lo scorrimento delle vigenti graduatorie.

A tal fine, come previsto dai sopra citati Accordi, è stata predisposta una specifica procedura informatica che consente ai lavoratori utilmente inseriti nelle graduatorie nazionali pubblicate con il comunicato del 27 marzo 2024 e – che siano altresì in possesso di tutti i requisiti previsti dall'Accordo – di visualizzare le sedi disponibili, nell'ambito della provincia opzionata in fase di presentazione della domanda di trasferimento in ambito nazionale per l'anno 2024.

L'accesso all'applicativo è disponibile dalle ore 14.00 dell'11 luglio alle 23.59 del 16 luglio 2024. Attraverso l'applicativo il lavoratore potrà indicare in ordine di priorità gli uffici di eventuale interesse, riportando nell'apposito spazio da un minimo di un ufficio ad un massimo del numero complessivo di uffici disponibili nell'ambito della provincia nella cui graduatoria risulti inserito.

In coerenza con le previsioni dell'accordo del 20 giugno 2023 gli Operatori Front End (OFE) potranno visualizzare ed indicare, attraverso l'applicativo, sia le disponibilità specifiche di tale figura (Allegato 1.a), sia quelle riferite alle figure professionali rientranti nell'ambito sportelleria.

Nel suindicato periodo e fino alla scadenza dello stesso sarà inoltre possibile procedere ad eventuali modifiche delle scelte già effettuate e salvate nel sistema. La procedura informatica in parola consente inoltre di formalizzare l'eventuale rinuncia. Il lavoratore che formalizzi la propria rinuncia o non opzioni alcuna scelta o non acceda all'applicativo nei termini previsti sarà considerato rinunciatario relativamente alle specifiche disponibilità oggetto del presente comunicato e attualmente presenti nell'applicativo; in tal caso resta comunque ferma la sua permanenza nella graduatoria di mobilità nazionale che avrà validità fino alla pubblicazione delle nuove graduatorie di mobilità nazionale del 2025 e la conseguente possibilità di effettuare una successiva scelta qualora l'Azienda rendesse note ulteriori disponibilità nell'ambito della stessa provincia. In caso di indicazione dell'ordine di priorità solo per alcune delle sedi nell'ambito della provincia, il dipendente verrà considerato rinunciatario rispetto alle sedi non indicate.

In seguito alla chiusura dell'applicativo, la scelta espressa da ciascun lavoratore diventerà irrevocabile; pertanto, non saranno prese in considerazione eventuali rinunce che dovessero pervenire successivamente.

L'applicativo procederà quindi automaticamente all'associazione tra le sedi disponibili e i singoli lavoratori, sulla base del relativo posizionamento in graduatoria e delle priorità dai medesimi espresse.

RisorseUmaneOrganizzazione
Trasferimento Volontario Regionale

NoidiPoste



continua alla pagina seguente

L'associazione della sede al singolo lavoratore, che sarà visibile a sistema a partire dal 19 luglio 2024, determina automaticamente il trasferimento, non più rinunciabile dal lavoratore, che gli verrà comunicata tramite mail. L'effettiva decorrenza sarà successivamente comunicata dall'azienda, secondo le ordinarie procedure.

Come specificato nell' Accordo del 16 maggio 2024, le risorse che sono risultate o risulteranno destinatarie di una qualsiasi leva di Politiche Attive del Lavoro (Trasformazione da PT a FT, Sportellizzazione, Mobilità Regionale e Nazionale), non potranno, nel medesimo anno solare in cui la leva produce effetto, concorrere per alcuna delle ulteriori leve e pertanto non saranno inserite nelle relative graduatorie o saranno escluse dalle stesse.

La procedura sarà accessibile, utilizzando il proprio account di dominio aziendale, ai seguenti indirizzi:

- se si accede da postazione aziendale: <https://webpers1a.rete.poste/SceltaDestinazione>;
- se non si accede da postazione aziendale: <https://sceltadestinazione.posteitaliane.it>.

Fermo restando che la scelta delle sedi di interesse, tra quelle disponibili, potrà essere effettuata esclusivamente attraverso l'applicativo accessibile dai suindicati indirizzi, il personale in possesso dei previsti requisiti, ivi compreso quello che risulti assente a qualsiasi titolo in via continuativa nei periodi sopra indicati, sarà avvertito dalle strutture territoriali di riferimento, tramite mail, all'indirizzo fornito nel modulo di adesione alla mobilità per l'anno 2024.

Eventuali problematiche di accesso all'applicativo informatico dovranno essere segnalate esclusivamente attraverso la propria struttura di Risorse Umane di Riferimento entro e non oltre le ore 13.00 del 16 luglio 2024. Pertanto, non verranno prese in considerazione segnalazioni effettuate con modalità o tempistiche diverse da quelle sopra indicate.

Il trattamento dei dati personali è effettuato per le finalità connesse alla gestione del rapporto di lavoro, in conformità con l'Informativa Privacy per il personale dipendente, disponibile sulla intranet aziendale al seguente link:

[https://posteitaliane.sharepoint.com/sites/NoiDiPoste/SitePages/PosteperTe/Documenti%20e%20moduli stici/Privacy.aspx?STZ=intranetmenu](https://posteitaliane.sharepoint.com/sites/NoiDiPoste/SitePages/PosteperTe/Documenti%20e%20moduli%20stici/Privacy.aspx?STZ=intranetmenu)

Roma, 11 luglio 2024

RisorseUmaneOrganizzazione

Trasferimento Volontario Regionale

NoidiPoste



vedi le disponibilità nelle pagine seguenti



Sportelleria - Elenco disponibilità per provincia Mobilità Nazionale Volontaria

Macro Area	Regione	Provincia	Disponibilità Sportelleria	Disponibilità solo OFE
Centro	Abruzzo	CHIETI	3	
Centro	Abruzzo	L AQUILA	2	
Centro	Lazio	FROSINONE	2	
Centro	Lazio	LATINA	1	1
Centro	Lazio	RIETI	1	
Centro	Lazio	ROMA	12	2
Centro	Lazio	VITERBO	1	1
Centro	Molise	CAMPOBASSO	1	
Centro	Molise	ISERNIA	1	
Centro	Sardegna	CAGLIARI	1	
Centro	Sardegna	NUORO	1	
Centro	Sardegna	SUD SARDEGNA	4	
Centro Nord	Emilia Romagna	BOLOGNA	1	1
Centro Nord	Emilia Romagna	FERRARA	2	
Centro Nord	Emilia Romagna	FORLI-CESENA	2	
Centro Nord	Emilia Romagna	MODENA	1	
Centro Nord	Emilia Romagna	PARMA	1	
Centro Nord	Emilia Romagna	PIACENZA	1	
Centro Nord	Emilia Romagna	RAVENNA	1	
Centro Nord	Emilia Romagna	REGGIO NELL EMILIA	1	
Centro Nord	Emilia Romagna	RIMINI	2	
Centro Nord	Marche	ANCONA	2	
Centro Nord	Marche	FERMO	1	
Centro Nord	Marche	MACERATA	1	
Centro Nord	Marche	PESARO-URBINO	2	
Centro Nord	Toscana	AREZZO	2	
Centro Nord	Toscana	FIRENZE	2	1
Centro Nord	Toscana	GROSSETO	1	
Centro Nord	Toscana	LIVORNO	1	
Centro Nord	Toscana	LUCCA	3	
Centro Nord	Toscana	MASSA CARRARA	2	
Centro Nord	Toscana	PISA		2
Centro Nord	Toscana	PRATO	1	
Centro Nord	Toscana	SIENA	1	
Centro Nord	Umbria	PERUGIA	2	
Nord Est	Friuli Venezia Giulia	GORIZIA	1	
Nord Est	Friuli Venezia Giulia	PORDENONE	1	
Nord Est	Friuli Venezia Giulia	TRIESTE	1	
Nord Est	Friuli Venezia Giulia	UDINE	3	
Nord Est	Trentino Alto Adige	BOLZANO	2	
Nord Est	Trentino Alto Adige	TRENTO	4	
Nord Est	Veneto	BELLUNO	1	
Nord Est	Veneto	PADOVA	2	
Nord Est	Veneto	ROVIGO	1	
Nord Est	Veneto	TREVISO	2	
Nord Est	Veneto	VENEZIA	3	
Nord Est	Veneto	VERONA	3	
Nord Est	Veneto	VICENZA	2	
Nord Ovest	Liguria	GENOVA	5	
Nord Ovest	Liguria	IMPERIA	1	
Nord Ovest	Liguria	LA SPEZIA		1
Nord Ovest	Liguria	SAVONA	1	
Nord Ovest	Lombardia	BERGAMO	1	
Nord Ovest	Lombardia	BRESCIA	4	
Nord Ovest	Lombardia	COMO	2	
Nord Ovest	Lombardia	CREMONA	1	continua alla pagina seguente
Nord Ovest	Lombardia	LEGNANO	1	
Nord Ovest	Lombardia	MANTOVA	1	

Sportelleria - Elenco disponibilità per provincia Mobilità Nazionale Volontaria

<i>Macro Area</i>	<i>Regione</i>	<i>Provincia</i>	<i>Disponibilità Sportelleria</i>	<i>Disponibilità solo OFE</i>
Nord Ovest	Lombardia	MILANO	2	6
Nord Ovest	Lombardia	MONZA BRIANZA	2	
Nord Ovest	Lombardia	PAVIA	3	
Nord Ovest	Lombardia	SONDRIO	2	
Nord Ovest	Lombardia	VARESE	2	1
Nord Ovest	Piemonte	ASTI	1	
Nord Ovest	Piemonte	BIELLA	1	
Nord Ovest	Piemonte	CUNEO	1	
Nord Ovest	Piemonte	NOVARA	1	1
Nord Ovest	Piemonte	TORINO	6	
Nord Ovest	Piemonte	VERBANO CUSIO OSSOLA	1	
Nord Ovest	Piemonte	VERCELLI	2	
Nord Ovest	Valle d'Aosta	AOSTA	2	
Sicilia	Sicilia	AGRIGENTO		2
Sicilia	Sicilia	CATANIA	3	
Sicilia	Sicilia	MESSINA	4	
Sicilia	Sicilia	PALERMO	1	
Sicilia	Sicilia	SIRACUSA		1
Sicilia	Sicilia	TRAPANI	1	
Sud	Basilicata	POTENZA	1	
Sud	Calabria	CATANZARO	2	
Sud	Calabria	COSENZA	2	
Sud	Calabria	REGGIO DI CALABRIA	4	
Sud	Calabria	VIBO VALENTIA	1	
Sud	Campania	AVELLINO	2	1
Sud	Campania	BENEVENTO	1	
Sud	Campania	CASERTA	3	1
Sud	Campania	NAPOLI	8	1
Sud	Campania	SALERNO	4	
Sud	Puglia	BARI	1	2
Sud	Puglia	BARLETTA ANDRIA TRANI	1	
Sud	Puglia	FOGGIA	1	
Sud	Puglia	LECCE	1	1
Sud	Puglia	TARANTO		1

continua alla pagina seguente



Sportelleria - Elenco UP disponibili per la sola figura professionale di Operatore di Front End (OFE)

Macro Area	Regione	Provincia	Denominazione UP solo OFE
Centro	Lazio	LATINA	APRILIA 1
Centro	Lazio	ROMA	ROMA 100
Centro	Lazio	ROMA	ROMA 181
Centro	Lazio	VITERBO	VITERBO CENTRO
Centro Nord	Emilia Romagna	BOLOGNA	BOLOGNA CENTRO
Centro Nord	Toscana	FIRENZE	FIRENZE 3
Centro Nord	Toscana	PISA	SAN GIULIANO TERME
Centro Nord	Toscana	PISA	SAN FREDIANO A SETTIMO
Nord Ovest	Liguria	LA SPEZIA	LA SPEZIA 3
Nord Ovest	Lombardia	MILANO	CASSINA DE' PECCHI
Nord Ovest	Lombardia	MILANO	CORNAREDO
Nord Ovest	Lombardia	MILANO	PIOLTELLO STAZIONE
Nord Ovest	Lombardia	MILANO	MILANO 21
Nord Ovest	Lombardia	MILANO	MILANO 36
Nord Ovest	Lombardia	MILANO	CERRO MAGGIORE
Nord Ovest	Piemonte	NOVARA	OLEGGIO
Nord Ovest	Lombardia	VARESE	GAVIRATE
Sicilia	Sicilia	AGRIGENTO	PALMA DI MONTECHIARO
Sicilia	Sicilia	AGRIGENTO	FAVARA 1
Sicilia	Sicilia	SIRACUSA	SIRACUSA CENTRO
Sud	Campania	AVELLINO	ALTAVILLA IRPINA
Sud	Puglia	BARI	MODUGNO
Sud	Puglia	BARI	BITONTO 2
Sud	Campania	CASERTA	SUCCIVO
Sud	Puglia	LECCE	MONTERONI DI LECCE
Sud	Campania	NAPOLI	GRUMO NEVANO
Sud	Puglia	TARANTO	SAVA

Tesseramento
2024

CISL

#ISCRIVITI al
CAMBIAMENTO

www.cisl.it X f y t i

Esserci per CAMBIARE
Persone. Lavoro. Partecipazione
per il futuro del Paese

Aderente alla CES e alla ITUC

www.cisl.it

#identità
#partecipazione
#innovazione

Creata una nuova rete denominata
"Rete Corriere"

ACCORDO PER LA RIORGANIZZAZIONE DELLA RETE LOGISTICA E COMUNICATO UNITARIO

Di seguito, pubblichiamo il verbale sottoscritto ed il relativo comunicato unitario.



Poste Italiane: Accordo per la riorganizzazione della rete logistica

Il mercato postale sta attraversando una fase di profonda trasformazione, caratterizzata da un calo dei volumi di posta tradizionale e da una crescita esponenziale del settore pacchi, tutto questo rende necessario introdurre soluzioni organizzative efficaci per adattare la rete postale a tale cambiamento al fine di acquisire ulteriori quote di mercato, consolidando così la tenuta occupazionale complessiva di PCL.

Pertanto, Azienda ed OO.SS hanno concordato che nel corso dell'anno 2024 sarà definito un progetto complessivo di riorganizzazione della rete logistica che interesserà sia Poste Italiane S.p.A. che Nexive Network s.r.l., le azioni di riconfigurazione saranno implementate entro il 2027.

Viene creata una nuova rete, denominata Rete Corriere, (dedicata solo ai pacchi), che prevede 4620 nuove assunzioni da mercato esterno (graduatoria stabilizzazioni). Prima di procedere alle nuove assunzioni saranno interpellati coloro che hanno già lavorato in Poste Italiane e che esprimeranno interesse a passare sui posti disponibili per la rete corriere. I dettagli operativi saranno definiti in apposito accordo su cui le parti si incontreranno da settembre.

Capisaldi dell'intesa:

- Fermo restando la piena applicazione del CCNL di Poste Italiane, anche per quanto concerne l'orario di lavoro, la prestazione nella Rete Corriere sarà effettuata su **39 ore settimanali**, prevista una **indennità giornaliera lorda di 6,32€ per il livello E, invece 6,89€ per il livello D (5,27€ e 5,74€ su 6 giorni)**.
- Vengono riorganizzati i centri di recapito, con una riduzione complessiva di 85 PDD e di 3.300 portalettere (di cui 1850 ADB e 1450 LB) nell'arco del triennio.
- Verranno realizzati **115 nodi di rete**, in cui verranno distribuiti i **4620 Corrieri** e **500 nuovi addetti allo smistamento**, per lavorazioni pacchi nei nuovi nodi di rete. **Stabilita la priorità delle trasformazioni da part time a full time per i 500 nuovi posti allo smistamento, prima di procedere a nuove assunzioni.**

Le Parti si incontreranno a settembre per definire un ulteriore intesa che entrerà nel dettaglio degli aspetti organizzativi e delle modalità operative del nuovo modello.

Al termine dell'intero processo organizzativo del piano che durerà tre anni, nel 2027 si valuteranno gli effetti della trasformazione del mercato postale e gli eventuali ribilanciamenti tra le reti.

Infine, sono previste nel 2024, ulteriori 640 assunzioni a tempo indeterminato per la rete portalettere nazionale. (Stabilizzazioni).

Roma, 16 luglio 2024

LE SEGRETERIE NAZIONALI					
SLP- CISL R. Roscigno	SLC- CGIL N. Di Ceglie	UILPOSTE-UIL C. Solfaroli	CONFSAL COM R. Gallotta	FAILP CISAL W. De Candziis	FNC – UGL COM.NI S. Muscarella

segue l'accordo nella pagina successiva

Verbale di Accordo**In data 16 luglio 2024****tra Poste Italiane S.p.A.****e****SLP-CISL, SLC-CGIL, UILposte,****CONFSAL Com.ni, FAILP-CISAL, FNC UGL Com.ni****Premesso che**

- il mercato postale, negli ultimi anni, è stato interessato da fenomeni che hanno accelerato i trend di cambiamento e riconfigurazione che già avevano iniziato a caratterizzare l'evoluzione del settore;
- i volumi della corrispondenza hanno subito un ulteriore, sensibile calo, confermato anche in Poste Italiane e solo in parte compensato dall'aumento dei volumi del prodotto pacchi che, per il periodo 2019/2023, ha fatto registrare un aumento di +100 mln di oggetti su tutte le reti del Gruppo (Poste Italiane, SDA e Nexive);
- la sempre maggiore diversificazione dei prodotti e dei servizi connessi al business dei pacchi, l'estrema attenzione alla qualità della consegna del prodotto e dei servizi connessi, rendono necessario, anche in ragione del previsto trend di aumento dei volumi che interesserà la filiera nei prossimi anni, mettere in campo soluzioni organizzative efficaci, utili a far evolvere la rete postale in modo da permettere di gestire crescenti quantità di prodotto elevando gli standard qualitativi dei servizi offerti alla clientela

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue

Le Parti concordano che nel corso dell'anno 2024 sarà analizzato nel dettaglio e verrà definito un progetto complessivo di riorganizzazione della rete logistica di Gruppo, che interesserà sia Poste Italiane S.p.A. che Nexive Network S.r.l, con l'obiettivo da un lato di procedere al necessario efficientamento della rete postale - da adeguare tenendo conto dei volumi gestiti e dei trend attesi - dall'altro di assicurare una focalizzazione e specializzazione della filiera sulla lavorazione e consegna del prodotto pacchi, prevedendo anche nuove modalità delle relative

prestazioni di lavoro, assicurando adeguati strumenti di flessibilità per rispondere al meglio alle esigenze espresse dal mercato di riferimento.

Le azioni di riconfigurazione della rete logistica interesseranno le direttrici di intervento che di seguito si descrivono la cui implementazione è prevista nell'arco di piano, a partire dal primo quadrimestre del 2025 ed entro il 2027.

1. Nuova articolazione dedicata alla consegna dei pacchi

Al fine di rispondere al meglio a tutte le esigenze richiamate in premessa e di consolidare il ruolo di leadership di Poste Italiane S.p.A., le Parti concordano di integrare il sistema di recapito con la costituzione di una nuova articolazione dedicata esclusivamente alla consegna del prodotto pacchi fino a 10kg denominata Rete Corriere.

Tale rete garantirà la consegna del solo prodotto pacchi sull'intero territorio nazionale (copertura 80% della popolazione) con personale dedicato a copertura di 4.200 articolazioni (con scorta al 10% per ciascun centro, in funzione del relativo dimensionamento), distribuito su 115 nodi; le complessive 4.620 esigenze in questione saranno soddisfatte attraverso l'inserimento di personale da mercato (cd stabilizzazioni) ovvero valorizzando eventuali istanze di carattere volontario del personale già in servizio, secondo i criteri e le modalità che saranno definite dalle Parti nell'ambito dell'accordo di cui al primo capoverso del paragrafo "Relazioni Industriali".

Le Parti convengono che, nell'ambito della istituenda Rete Corriere, la prestazione lavorativa di consegna dei pacchi, ferma restando la piena applicazione del CCNL Poste Italiane, si articolerà su 39 ore settimanali; in ragione della maggiore prestazione oraria prevista, al personale interessato verrà corrisposta una indennità giornaliera lorda pari a 6,32€ per il personale di livello E e a 6,89€ per il personale di livello D in caso di prestazione resa su 5 giorni alla settimana e pari a 5,27€ per il personale di livello E e a 5,74€ per il personale di livello D, in caso di prestazione resa su 6 giorni alla settimana. Tale indennità sarà riconosciuta esclusivamente per le giornate di effettivo svolgimento della prestazione di lavoro con mansione di "corriere" e non verrà erogata in caso di mutamento delle mansioni per qualsiasi ragione intervenuto. Al personale interessato saranno altresì riconosciuti 2 giorni di permesso retribuito, ulteriori rispetto a quanto previsto dal vigente CCNL.

Fermo restando quanto sopra, le concrete e più complessive modalità di applicazione verranno definite dalle Parti nel suindicato Accordo di cui al paragrafo Relazioni Industriali, anche con riferimento alle logiche utilizzate per la definizione della prestazione del corriere e al modello di copertura del territorio.

L'Azienda si impegna ad effettuare puntuali verifiche immobiliari presso ognuno dei nodi della Rete Corriere e a mettere in campo le eventuali necessità di adeguamento

degli spazi, nonché a garantire ad ogni attivazione la disponibilità di una flotta adeguata alle esigenze di consegna.

2. Riconfigurazione dell'attuale rete di recapito

Le Parti, inoltre, condividono la necessità di definire specifici interventi finalizzati ad adeguare progressivamente, entro l'arco temporale previsto per la complessiva riconfigurazione della rete logistica, l'assetto della attuale rete di recapito ai volumi gestiti e prospetticamente attesi, tenendo anche conto della prossima implementazione della rete corriere.

A tal fine le Parti condividono di procedere ad una revisione dell'assetto del Joint Delivery Model prevedendo un efficientamento di 3.300 articolazioni; nell'ambito dell'intesa di cui al primo capoverso del paragrafo "Relazioni Industriali", le Parti effettueranno una valutazione sulle logiche utilizzate per la determinazione della prestazione dei Portalettere e definiranno, in coerenza con il CCNL, i criteri e le modalità delle eventuali ricollocazioni.

Contestualmente, al fine di rendere più efficienti i processi operativi, semplificando l'organizzazione ed i punti fisici territoriali, le Parti convengono di procedere ad una razionalizzazione dei Centri di Recapito (CD e PDD) prevedendo la riduzione di 85 Centri.

3. Attività di smistamento

Le Parti convengono che, nell'ambito delle attività di smistamento al fine di supportare il progetto complessivo di riorganizzazione, il fabbisogno di personale sarà incrementato di 500 FTE; a tal fine, fermo restando quanto già definito dall'intesa del 21 novembre 2022, verrà data priorità ad eventuali istanze di conversione del rapporto di lavoro da part time in full time da parte del personale, già assegnato definitivamente ad attività di smistamento nella medesima provincia, pienamente idoneo alla mansione, senza alcuna limitazione, in coerenza con le previsioni in materia di cui all'accordo del 16 maggio 2024.

Inoltre, le Parti concordano di accentrare lo smistamento meccanizzato della posta registrata dei CS di Genova, Ancona, Lamezia, Verona e Palermo su CS complessi e superiori.

L'Azienda conferma la rilevanza logistica di tali Centri, che svolgeranno attività di smistamento per entrambe le reti.

L'implementazione di tali operazioni di accentramento determina un *saving* complessivo di 50 FTE, le cui modalità di ricollocazione verranno definite dalle Parti, in coerenza con le previsioni contrattuali, nell'ambito dell'accordo di cui al primo capoverso del paragrafo "Relazioni Industriali".




4. Riconduzione attività di Nexive Network S.r.l. in Poste Italiane S.p.A.


Al fine di rispondere efficacemente alle mutate condizioni del mercato, i servizi della Società Nexive Network S.r.l. saranno progressivamente superati.

In relazione ad effettive esigenze emergenti, tenuto conto della sensibilità espressa al riguardo dalle OO.SS. e, l'Azienda si rende disponibile a valutare - nell'ambito di un incontro dedicato che si terrà entro la fine del corrente anno - possibili azioni in favore dei dipendenti delle aziende che collaborano con continuità con Nexive Network S.r.l., alla stregua di quanto realizzato negli anni scorsi rispetto ad analoghe fattispecie.


5. Manovra Politiche Attive 2024: integrazione



Al fine di supportare la corretta implementazione delle azioni di riorganizzazione in atto nonché gli standard qualitativi del servizio, in linea con il complessivo impianto di Politiche Attive del Lavoro definito dall'Accordo del 16 maggio 2024, l'Azienda, fermi restando gli interventi già definiti con la richiamata intesa, per l'anno 2024 procederà ad effettuare per attività di recapito ulteriori 640 assunzioni a tempo indeterminato (di cui 420 in regime Full Time e 220 a tempo parziale) nei confronti di lavoratori che abbiamo reso prestazione di lavoro in favore di Poste Italiane S.p.A. con contratto a termine, secondo le numeriche riportate nel documento allegato al presente Verbale ed in coerenza con le modalità e le condizioni al riguardo previste dal suindicato accordo.




In coerenza con i tempi di implementazione del Verbale del 16 maggio u.s., l'Azienda fornirà alle OO.SS. Nazionali la ripartizione su base territoriale degli ulteriori interventi di consolidamento.

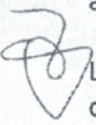
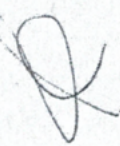


SUMMO


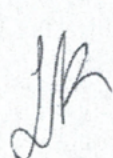
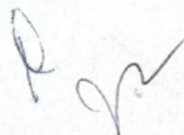
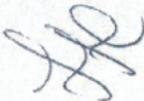
6. Sistema di Relazioni Industriali



Le Parti convengono di incontrarsi a partire dal prossimo mese di settembre per sottoscrivere un'intesa complessiva che, definendo le concrete modalità di revisione della rete logistica secondo le direttrici di intervento sopra delineate e declinate nell'allegato 1 - i cui contenuti saranno oggetto di ulteriore approfondimento anche in merito all'articolazione oraria - nonché le numeriche previste dalla presente Intesa, stabilisca le tempistiche di implementazione dei singoli interventi e ne disciplini nel dettaglio gli aspetti organizzativi, operativi e gestionali. Nell'ambito della stessa intesa verrà altresì definito il sistema di verifiche e monitoraggi che accompagnerà l'implementazione del progetto a livello nazionale e territoriale.

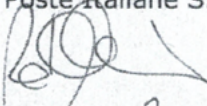
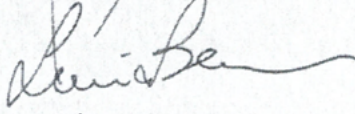
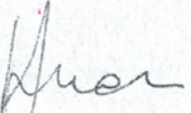
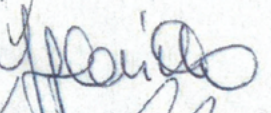
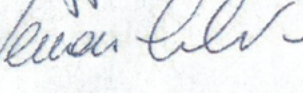


Le Parti convengono che, ad implementazione conclusa e non prima di 3 anni a far data dalla sottoscrizione della presente intesa, si incontreranno per valutare



eventuali ribilanciamenti tra le due reti in funzione dell'evoluzione dei carichi di lavoro di posta e pacchi.

per Poste Italiane S.p.A.

per le OO.SS.

SLP-CISL

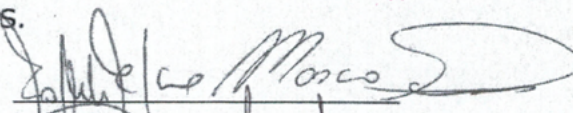
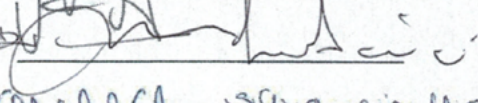
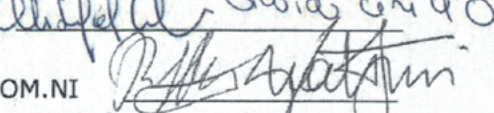
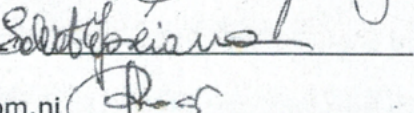

SLC-CGIL

UILposte

CONFSAL-COM.NI

FAILP CISAL

FNC UGL Com.ni

**Le nostre Sedi
chiuderanno
dal 5 al 23 agosto 2024**

**BUONE
VACANZE**

**Per urgenze cercateci sui cellulari,
con sms, messaggi whatsapp, email**

Anche Poste Italiane dice la sua sul Rinnovo del CCNL 2024-2027

Di seguito pubblichiamo il Comunicato al personale di Poste Italiane sul Rinnovo del CCNL 2024-2027



RINNOVO CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE LAVORO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DI POSTE ITALIANE

Nella giornata del 23 luglio 2024 è stata siglata l'Ipotesi di Accordo sul rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale non dirigente di Poste Italiane e delle Aziende del Gruppo rientranti nel relativo campo di applicazione, che è stato ampliato anche a Poste Insurance Broker, SDA Express Courier e Poste Logistics (queste ultime con decorrenza dal 1 luglio 2025).

Il contratto avrà vigenza fino al 31 dicembre 2027, con riferimento tanto alla parte normativa quanto a quella economica.

Per poter assumere piena efficacia, l'Ipotesi di accordo dovrà essere approvata da parte dei dipendenti nel corso delle assemblee che saranno indette dalle Organizzazioni Sindacali.

Di seguito i principali contenuti.

Sono previsti miglioramenti economici per complessivi 230 Euro lordi medi, che verranno riconosciuti entro l'arco di vigenza del CCNL.

In particolare, è previsto un incremento a regime dei minimi tabellari pari a complessivi 192 Euro lordi medi, da erogarsi in quattro *tranches* con decorrenza settembre 2025, settembre 2026, settembre 2027 e dicembre 2027.

Con il cedolino di settembre 2024 sarà inoltre erogato un importo Una Tantum pari a 300 Euro lordi medi, a titolo di competenze contrattuali arretrate, in funzione dei mesi di servizio (o frazioni superiori a 15 giorni) prestati nel periodo compreso tra gennaio e giugno 2024; in relazione alle decorrenze previste per il riconoscimento degli aumenti dei minimi tabellari di cui sopra, con la medesima decorrenza di settembre 2024 sarà inoltre erogato un ulteriore importo Una Tantum pari a 700 Euro lordi medi a titolo di anticipazione sui futuri miglioramenti economici, la cui maturazione pro quota è correlata a ciascun mese di servizio o frazione di esso superiore a 15 giorni prestato nel periodo dal 1 luglio 2024 al 31 agosto 2025.

I suddetti importi, riferiti al personale inquadrato nel livello C, saranno oggetto di riparametrazione per i restanti dipendenti, in funzione del relativo livello di appartenenza.

RisorseUmaneOrganizzazione
RinnovoCCNL

NoidiPoste



continua pag. successiva

Sarà altresì incrementato il valore del Ticket per la consumazione del pasto per 1,26 Euro giornalieri, che saranno riconosciuti in tre *tranches* (0,46 € per ciascun buono pasto da settembre 2025, ulteriori 0,40 € da settembre 2026, cui si aggiungeranno altri 0,40 € per ciascun buono pasto da settembre 2027).

Con riferimento al sistema di welfare aziendale è stato incrementato di 5,10 € il contributo a carico Azienda per il pacchetto Base del Piano di Assistenza Sanitaria Integrativa, a fronte del quale sono state notevolmente ampliate le prestazioni ivi previste, attraverso l'innalzamento dei massimali per diagnostica di alta specializzazione e visite specialistiche, l'introduzione del rimborso dei Ticket sanitari e della garanzia c.d. "Critical Illness"; inoltre, sono state rafforzate le prestazioni contenute nel Pacchetto Plus, mantenendo inalterato - relativamente a quest'ultimo - il contributo a carico del dipendente.

Inoltre, in tema di Previdenza Integrativa, a decorrere dal mese di settembre 2026 sarà aumentato dal 2,3% al 2,5% della retribuzione il contributo aziendale a Fondo Poste.

In relazione ai profili normativi del contratto, è stata rivista la disciplina di alcuni istituti, con il duplice obiettivo di rafforzare il sistema delle tutele e dei diritti dei lavoratori, valorizzando e tutelando le diversità e le persone svantaggiate, e di conferire al sistema maggiore equilibrio ed equità, recependo al contempo modifiche legislative intervenute, nel rispetto dell'approccio di miglior favore già adottato dall'Azienda.

Di seguito una sintesi in merito alle principali modifiche apportate.

TUTELE DI GENERE

Nel confermare l'attenzione attiva che Azienda e OO.SS. riservano alle donne vittime di violenza di genere, è stata introdotta una tutela di miglior favore contrattuale, prevedendo per le dipendenti inserite nei percorsi di protezione la possibilità di richiedere **ulteriori due mesi di congedo** (in aggiunta ai 3 mesi spettanti per legge), con riconoscimento del **50% della retribuzione** a totale carico dell'Azienda.

L'Azienda favorirà la partecipazione delle lavoratrici vittime di violenza di genere ai percorsi di protezione anche attraverso l'individuazione di orari flessibili e/o modifiche ai turni, nonché tramite il rafforzamento del ricorso al **Lavoro Agile**, con possibilità di variare temporaneamente la mansione laddove la stessa non sia remotizzabile e con l'esclusione su base volontaria dai rientri in sede per tutta la durata del percorso di protezione.

Sempre nell'ambito delle tutele di "genere" assume particolare rilevanza, anche per il carattere innovativo nello scenario contrattuale nazionale, l'introduzione - in via sperimentale per l'anno 2025 - di un giorno di **permesso retribuito** mensile in favore delle lavoratrici adibite ad attività operative non remotizzabili affette da dismenorrea causata da endometriosi al quarto stadio, certificata da un medico ginecologo del SSN con data non anteriore a 6 mesi.

RisorseUmaneOrganizzazione

RinnovoCCNL

NoidiPoste



continua pag. successiva

MALATTIA

Con riferimento all'istituto della malattia, sono state apportate rilevanti modifiche, a partire dal **comporto speciale** la cui tutela rafforzata, già riconosciuta per le **gravi patologie**, viene estesa ai lavoratori in possesso di **invalidità civile** che siano stati assunti o computati come disabili ai sensi della Legge n. 68/99 (collocamento obbligatorio). Inoltre, l'**elencazione tassativa** delle gravi patologie è stata **ulteriormente ampliata** con l'individuazione di altre fattispecie, al ricorrere delle quali si integra il diritto alla tutela del comparto speciale.

Ai fini della riconducibilità delle assenze per malattia al suddetto comparto speciale, è stata altresì prevista la semplificazione delle modalità di attestazione, anche con riferimento alle assenze legate all'effettuazione di **terapie salvavita connesse alle gravi patologie**.

Per ciò che concerne, invece, il **comporto ordinario** è stata superata l'attuale distinzione tra comparto secco e per sommatoria, riconducendo il comparto ad un'unica tipologia **per sommatoria**, con conservazione del posto di lavoro per 20 mesi in un arco temporale di 48 mesi, durante i quali il trattamento economico verrà garantito per complessivi 16,5 mesi; i limiti sono stati espressi in giorni, all'interno del CCNL, al fine di semplificare i conteggi.

In tal senso, è stata **superata la previsione che limitava la conservazione del posto ai primi 12 mesi di assenza continuativa** o intervenuta ad intervalli inferiori ai 30 giorni.

La suddetta disciplina del comparto ordinario entrerà in vigore a decorrere dal 1° gennaio 2025, mentre la tutela del comparto speciale nonché il superamento del comparto secco avranno efficacia a decorrere dalla data di entrata in vigore del CCNL sottoscritto il 23 luglio 2024.

FERIE SOLIDALI, PERMESSI E GIORNI FESTIVI

Al fine di dare concreta attuazione alle cd "**ferie solidali**", è stato siglato un Accordo sindacale (Allegato 2 al CCNL) recante il Regolamento dell'istituto in parola, che dispone una doppia modalità di cessione delle ferie: nominativa (in favore di un collega specificamente individuato dal cedente) oppure diretta all'apposito Fondo delle ferie solidali.

Per quanto concerne invece i permessi, le Parti hanno condiviso di innalzare a **72** il numero di **ore di permessi a recupero per calamità naturali** riconosciute annualmente, estendendo da 4 a 12 mesi l'arco temporale entro il quale procedere al recupero delle ore di assenza fruita a tale titolo.

Inoltre, con riferimento ai **permessi studio retribuiti**, nella misura massima di 150 ore biennali, Azienda e OO.SS. hanno previsto che i suddetti permessi potranno essere riconosciuti - per un massimo di **4 volte** nell'arco del rapporto di lavoro - per il conseguimento di titoli di studio scolastici o accademici o per la frequenza di altre tipologie di corsi, attinenti alle mansioni cui è adibito il lavoratore ovvero all'attività svolta dall'Azienda. In caso di abbandono o non

RisorseUmaneOrganizzazione

RinnovoCCNL

NoidiPoste



continua pag. successiva

completamento del corso, **l'Azienda non procederà più al recupero** dei permessi fruiti dal lavoratore interessato.

Infine, in merito all'istituto della cd **smonetizzazione** l'Azienda e le OO.SS. hanno convenuto che, a partire dall'anno 2025, per la **prima festività** cadente di domenica e coincidente con il giorno di riposo settimanale si procederà automaticamente al riconoscimento, in luogo del trattamento economico, di un giorno e due ore di permesso retribuito da fruire entro il 31 dicembre dell'anno di riferimento, ferma restando la facoltà dei dipendenti di optare per la smonetizzazione anche per le ulteriori giornate di festività nazionali o locali coincidenti con la domenica o con il giorno di riposo settimanale.

Al fine di favorire la fruizione delle giornate di permesso in parola, il lavoratore potrà assentarsi nella data da lui indicata, presentando la relativa programmazione con un preavviso di almeno quindici giorni di calendario.

TUTELA DELLA MATERNITÀ E DELLA PATERNITÀ

Oltre a recepire le numerose novità normative intervenute in materia, è stata ribadita la volontà aziendale di continuare a garantire un trattamento economico migliorativo e, pertanto, gli avanzamenti effettuati dal legislatore in termini di indennità economica per il congedo parentale non vengono assorbiti, ma si aggiungono alle tutele contrattuali, mostrando ancora una volta la particolare attenzione che il Gruppo Poste Italiane pone al sostegno della genitorialità.

Con l'occasione, è stata infine ribadita dalle Parti, l'importanza che le lavoratrici gestanti producano all'Azienda la documentazione sanitaria attestante il loro stato di gravidanza quanto prima, al fine di consentire non solo il riconoscimento di tutti i benefici connessi alla gestazione ma anche l'applicazione da parte del datore di lavoro di tutte le tutele inerenti allo stato di salute e sicurezza, durante la gestazione e il successivo puerperio.

CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE

Con riferimento alle tempistiche di sviluppo dei lavoratori adibiti ad attività operative sono stati ridotti **i periodi necessari per il passaggio da** figure professionali **junior a senior**, prevedendo:

- **22 mesi** (in luogo dei precedenti 24 mesi) di effettivo svolgimento delle stesse mansioni per i dipendenti neoassunti, che abbiano maturato un'esperienza professionale riferita ai principali aspetti della mansione medesima;
- **6 mesi** per il personale in servizio con contratto a tempo indeterminato, che al momento della assegnazione alla mansione *junior* abbia già maturato almeno 24 mesi di anzianità aziendale.

TRASFERITA

In relazione all'istituto della trasferta, Azienda e OO.SS. hanno convenuto sull'opportunità di inserire all'interno dell'articolo di riferimento gli **importi relativi ai limiti massimi di rimborso**

RisorseUmaneOrganizzazione

RinnovoCCNL

NoidiPoste



continua pag. successiva

delle spese di viaggio, vitto e alloggio riconosciuti al dipendente - nel rispetto delle istruzioni aziendali - per ciascuna giornata di trasferta.

Nell'ottica di facilitare l'operatività degli Uffici Postali aperti solo in alcuni giorni della settimana (cd **Uffici razionalizzati**) è stata introdotta una specifica previsione che consentirà di procedere, per il personale assunto a partire da agosto 2024, all'**individuazione di un secondo Ufficio Postale di riferimento** che permetta ai lavoratori medesimi di completare la prestazione lavorativa settimanale; l'istituto potrà essere attivato per il personale già in servizio su base volontaria. Le modalità applicative e il trattamento economico sostitutivo del regime di trasferta saranno definite in un successivo incontro sindacale.

RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE

Al fine di valorizzare tutte le potenzialità del rapporto di lavoro a tempo parziale, sono state **ampliate le casistiche** al ricorrere delle quali il lavoratore ha **diritto alla trasformazione del rapporto da full time in part time**, confermando l'attenzione condivisa da Azienda e OO.SS. nei confronti di situazioni maggiormente meritevoli.

Da ultimo, per quanto attiene al sistema delle Relazioni Industriali, è stato ulteriormente rafforzato il sistema già consolidato di organismi paritetici azienda-sindacato. Al riguardo, particolare attenzione è stata riservata alle tematiche dell'inclusione ed integrazione delle persone con disabilità, nonché agli aspetti legati all'introduzione delle tecnologie digitali e di intelligenza artificiale nei processi aziendali; sono stati rafforzati, infine, i compiti e le attribuzioni dell'Osservatorio Paritetico sulla Sanità Integrativa.

Inoltre, al fine di governare efficacemente i processi innovativi e di prevenire i conflitti, assumendo il consenso quale elemento chiave per accompagnare il processo di crescita e sviluppo aziendale, è stato integrato e valorizzato il processo di informazione e consultazione.

I complessivi interventi previsti in questo rinnovo contrattuale costituiscono elemento qualificante e leva ulteriore per il raggiungimento degli obiettivi del nuovo Piano Industriale "The Connecting Platform".

Roma, 29 luglio 2024

RisorseUmaneOrganizzazione

RinnovoCCNL

NoidiPoste



Nuove assunzioni nel Recapito

Stabilizzazioni a tempo indeterminato per i CTD per attività di Recapito

Pubblichiamo di seguito il Comunicato al personale con le disponibilità per Provincia, il calendario con le varie scadenze ed un riassunto delle principali regole che normano il processo assunzionale.



POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Accordo sindacale 16 maggio 2024

Stabilizzazioni a tempo indeterminato di lavoratori CTD per attività di recapito

In continuità con gli interventi definiti per il triennio 2021-2023 con l'Accordo sindacale del 3 agosto 2021 e le successive intese in materia, l'Azienda ha confermato - con l'Accordo sindacale del 16 maggio 2024 - la propria disponibilità a realizzare ulteriori azioni di Politiche Attive del Lavoro per il triennio 2024-2026, ivi inclusi percorsi di stabilizzazione di lavoratori già in precedenza occupati con contratto a termine in Poste Italiane S.p.A.

In particolare, in coerenza con quanto definito nel paragrafo 4 del sopracitato Accordo del 16 maggio 2024 nonché con quanto disposto dall'art. 22 comma IX del vigente CCNL, l'Azienda sta avviando il processo di assunzioni con contratto a tempo indeterminato per lo svolgimento di attività di portalettere previste per il 2024, nell'ambito delle province e delle disponibilità di seguito indicate:

Verbale di Accordo del 16 maggio 2024 - Politiche Attive del Lavoro				
Stabilizzazioni per attività di recapito				
PROVINCIA	N. DISPONIBILITA' FULL TIME	di cui N° DISPONIBILITA' FULL TIME LINEE BUSINESS DI CHIUSURA	N. DISPONIBILITA' PART TIME	TOTALE DISPONIBILITA'
ALESSANDRIA	39			39
ANCONA	21			21
AOSTA			4	4
AREZZO	17	2		17
ASTI			4	4
BELLUNO	26			26
BERGAMO	59	3		59
BOLOGNA	46			46
BOLZANO	84	3		84
BRESCIA	59	3		59
CAMPOBASSO			4	4
CATANIA			40	40
COMO	33			33
CREMONA	18	2		18
CUNEO	29	3		29
ENNA			10	10
FERRARA	18			18
FIRENZE	51	4		51
FOGGIA			4	4
FORLÌ - CESENA	21	2		21
GENOVA	35			35
GORIZIA	17			17
GROSSETO	5	1		5
LECCO	21	3		21
LIVORNO	3	2		3

segue pagina
successiva

LODI	19			19
LUCCA			10	10
MACERATA			4	4
MANTOVA	36	1		36
MILANO	208		20	228
MODENA	42	3		42
MONZA BRIANZA	65	3		65
NOVARA	35	1		35
NUORO	5		4	9
ORISTANO			4	4
PADOVA	85		10	95
PARMA	32	1		32
PAVIA	26	1		26
PERUGIA	38	1		38
PIACENZA	10			10
PISA			10	10
PISTOIA	8	1		8
PORDENONE	24	2		24
PRATO	9	1		9
RAGUSA			10	10
RAVENNA	8			8
REGGIO EMILIA	31	1		31
ROMA	108			108
ROVIGO	13	1		13
SAVONA			20	20
SIENA			20	20
SIRACUSA			10	10
SONDRIO	20			20
SUD SARDEGNA	24	1	4	28
TARANTO			4	4
TORINO	59	2	10	69
TRENTO	45	2	10	55
TREVISO	59	2		59
TRIESTE	24			24
UDINE	55			55
VARESE	41	1		41
VENEZIA	42	3		42
VERBANIA	14			14
VERONA	42	4		42
VIBO VALENTIA			4	4
VICENZA	51	1		51
TOTALE	1.880	61	220	2.100

In coerenza con le previsioni contenute nell'Accordo del 16 maggio 2024 (consultabile nella sottostante sezione "Documentazione"), potranno concorrere a tali assunzioni le risorse che abbiano lavorato per Poste Italiane S.p.A. su attività di portalettere e/o addetto allo smistamento con uno o più contratti di lavoro a tempo determinato di durata complessiva almeno pari a 6 mesi compresi tra il 1° gennaio 2014 e il 31 gennaio 2024.

Se sei in possesso di tali requisiti e vuoi concorrere a queste assunzioni, devi accedere allo specifico applicativo attraverso il link <https://www.posteitaliane.it/gdp/home> oppure cliccando sul seguente pulsante

segue pagina successiva

Consulta la tua situazione

utilizzando le tue credenziali di accesso al sito Poste.it (già attribuite per la visualizzazione del cedolino paga), o inquadrando il QR code dalle app di BancoPosta o PostePay. Nelle fasi successive ti verrà inoltre richiesto di inserire un indirizzo e-mail e un numero di telefono personali, indispensabili per eventuali comunicazioni da parte dell'Azienda relative all'iter assunzionale in parola e con riferimento ai quali ti chiediamo, quindi, di porre la massima attenzione in fase di digitazione.

Effettuando l'accesso, sarai automaticamente reindirizzato ad un'area personale in cui sono indicati il punteggio complessivo nazionale, il punteggio sulle attività di recapito e di smistamento nonché il punteggio maturato nelle province presso cui hai svolto l'attività lavorativa (tutti i punteggi sono calcolati secondo i criteri di cui all'Accordo del 16 maggio 2024 e aggiornati al 31 gennaio 2024).

Al fine di concorrere alle assunzioni, nella medesima pagina dovrai indicare, in ordine di priorità, fino ad un massimo di tre province tra quelle rese disponibili dall'Azienda per questi inserimenti e riportate nella tabella di cui sopra; dovrai inoltre rilasciare il consenso al trattamento dei dati personali, quale condizione indispensabile per accedere alle successive fasi della procedura e per l'inserimento in graduatoria.

Con riferimento a questa prima fase procedurale (di accreditamento e di scelta delle province d'interesse) l'accesso all'applicativo sarà consentito dalle ore 10:00 del 1° agosto 2024 a tutto il 28 agosto 2024; eventuali scelte espresse potranno essere modificate durante tutto il periodo, fermo restando che l'Azienda terrà in considerazione esclusivamente le scelte presenti a sistema alle ore 23:59 del giorno 28 agosto 2024.

Entro il 2 settembre 2024 l'Azienda provvederà a pubblicare sul sito internet relativo alle Politiche Attive del Lavoro (<https://www.posteitaliane.it/it/politiche-attive-del-lavoro.html>) le graduatorie provvisorie per provincia, redatte sulla base dei criteri definiti dall'Accordo del 16 maggio 2024 e delle scelte effettuate, in merito alle quali potrai inviare eventuali osservazioni e/o eccezioni all'indirizzo di posta politicheattive@posteitaliane.it entro il 5 settembre 2024.

Entro l'11 settembre 2024 l'Azienda valuterà le istanze pervenute e procederà alla pubblicazione delle graduatorie provinciali definitive nonché di una graduatoria nazionale; sia nelle graduatorie provinciali che in quella nazionale saranno inserite esclusivamente le risorse che avranno reso il consenso al trattamento dei dati e indicato almeno una provincia di preferenza nell'ambito della procedura sopra illustrata.

Dall'11 settembre 2024 al 15 settembre 2024 potrai accedere nuovamente all'applicativo informatico al fine di effettuare la scelta su un'unica provincia tra quelle da te già in precedenza opzionate: in mancanza, sarai preso in considerazione esclusivamente per la provincia che avrai indicato come "provincia priorità 1" nella precedente fase di accesso all'applicativo.

Entro il 18 settembre 2024 Poste Italiane pubblicherà le graduatorie finali per provincia, che saranno utilizzate ai fini dell'avvio dell'iter assunzionale, sulla base dell'utile posizionamento nelle graduatorie medesime.

Se, dopo aver manifestato l'interesse per una provincia, non ti presenterai alla convocazione oppure non produrrà la documentazione necessaria o, ancora, non sarai in possesso dei requisiti soggettivi previsti dalle disposizioni legislative e contrattuali tempo per tempo vigenti (ivi inclusi la piena idoneità alla mansione, anche riferita alla guida di tutti i mezzi aziendali impiegati nell'attività di recapito nonché l'eventuale possesso delle ulteriori abilitazioni previste dalle specifiche disposizioni di legge per l'attuazione dello Statuto di Autonomia per l'Alto Adige, tra cui il patentino di bilinguismo), non potrai essere assunto in alcuna provincia né potrai concorrere alle successive assunzioni.

Analogamente, se rifiuterai la proposta di assunzione a tempo indeterminato per la provincia per la quale hai espresso - esplicitamente o in considerazione dell'ordine di priorità - la preferenza finale, sarai considerato rinunciatario relativamente a tutte le assunzioni a tempo indeterminato realizzate, in qualsiasi provincia, in virtù dell'Accordo del 16 maggio 2024 e di qualsiasi eventuale ulteriore intesa in materia di Politiche Attive del Lavoro.

Ti ricordiamo che, in coerenza con le previsioni di cui al citato Accordo sindacale del 16 maggio 2024, la selezione di una o più province per le quali nella tabella sopra riportata sia indicata la presenza di Linee Business di Chiusura comporterà, in caso di assegnazione ad una di queste, la permanenza su tale articolazione per un periodo pari a 12 mesi, anche in deroga alle Intese regionali vigenti in materia di assegnazione delle zone di recapito e di mobilità volontaria, nonché a quelle relative alle Politiche Attive del Lavoro, inclusa l'Intesa del 16 maggio 2024, con riferimento alle ulteriori leve ivi previste. Ti evidenziamo infine che, se nell'ambito del periodo di vigenza dell'Intesa del 16 maggio 2024 non eserciterai il diritto di precedenza maturato relativamente a due tranches consecutive di stabilizzazioni, non potrai concorrere ad alcuna delle successive assunzioni a tempo indeterminato realizzate, in qualsiasi provincia e per qualsiasi attività, in virtù del suddetto accordo sindacale nonché di qualsiasi eventuale ulteriore Intesa che dovesse intervenire in materia di Politiche Attive del Lavoro.

Roma, 1° agosto 2024

Nella pagina successiva il Calendario con le scadenze e le principali regole

Stabilizzazioni a tempo indeterminato di lavoratori CTD per attività di Recapito

Disponibilità aziendali comunicate il 1 agosto 2024

Il Calendario, le date importanti, le regole

Dal
1 agosto al 28
agosto 2024

Accesso

Accedere al link <https://www.posteitaliane.it/gdp/home> utilizzando le tue credenziali di accesso al sito Poste.it (già attribuite per la visualizzazione del cedolino paga), o inquadrando il QR code dalle app di BancoPosta o PostePay. Scegliere, in **ordine di priorità**, fino ad un **massimo di 3 Province**. Le scelte espresse potranno essere modificate durante tutto il periodo, fermo restando che l'Azienda terrà in considerazione **esclusivamente le scelte presenti a sistema alle ore 23:59 del giorno 28 agosto 2024**.

Entro il
2 settembre 2024

Graduatoria provvisoria per Provincia

Entro il 2 settembre 2024 l'Azienda provvederà a pubblicare sul sito internet relativo alle Politiche Attive del Lavoro (<https://www.posteitaliane.it/politiche-attive-del-lavoro.html>) le graduatorie provvisorie per provincia, redatte sulla base dei criteri definiti dall'Accordo del 16 maggio 2024 e delle scelte effettuate, in merito alle quali potrai inviare eventuali osservazioni e/o eccezioni all'indirizzo di posta politicheattive@posteitaliane.it entro il 5 settembre 2024.



STABILIZZAZIONI A TEMPO INDETERMINATO DEI LAVORATORI CTD PER ATTIVITA' DI RECAPITO

Accordo Sindacale 16 maggio 2024

Entro
l'11 settembre
2024

Graduatorie Provinciali definitive e graduatoria Nazionale

Entro l'11 settembre 2024 l'Azienda valuterà le istanze pervenute e procederà alla pubblicazione delle graduatorie provinciali definitive nonché di una graduatoria nazionale; sia nelle graduatorie provinciali che in quella nazionale saranno inserite esclusivamente le risorse che avranno reso il consenso al trattamento dei dati e indicato almeno una provincia di preferenza nell'ambito della procedura precedentemente illustrata.

Dall' 11
al 15 settembre
2024

Scelta unica Provincia

Dall'11 settembre 2024 al 15 settembre 2024 potrai accedere nuovamente all'applicativo informatico al fine di effettuare la scelta su un'unica provincia tra quelle da te già in precedenza opzionate: in mancanza, sarai preso in considerazione esclusivamente per la provincia che avrai indicato come "provincia priorità 1" nella precedente fase di accesso all'applicativo.

Entro il 18
settembre 2024

Graduatoria finale per Provincia

Entro il 18 settembre 2024 Poste Italiane pubblicherà le graduatorie finali per provincia, che saranno utilizzate ai fini dell'avvio dell'iter assunzionale, sulla base dell'utile posizionamento nelle graduatorie medesime.

cedenza di cui all'art. 22 del vigente CCNL attraverso la propria registrazione sullo specifico applicativo aziendale, di volta in volta attivato successivamente alla comunicazione delle

disponibilità da parte dell'Azienda. **Sarà presa in considerazione unicamente la data di ricezione della domanda risultante dall'applicativo** e che, pertanto, ai fini in parola eventuali comunicazioni inviate all'Azienda con differenti modalità, anche da parte delle risorse in possesso dei previsti requisiti di adesione, non saranno efficaci e, quindi, non saranno prese in considerazione.

Alle assunzioni a tempo indeterminato sull'intero territorio

continua regole pagina successiva

Le regole fondamentali

Dall'Accordo del 16 maggio 2024

Chi può partecipare

Potranno concorrere alle assunzioni a tempo indeterminato i lavoratori che abbiano:

- prestato attività lavorativa con le medesime mansioni di Portalettere e/o Addetto di Produzione con uno o più contratti a tempo determinato **per un periodo almeno pari a 6 mesi complessivi** maturati a far data dal **1 gennaio 2014 ed entro il 31 gennaio dell'anno in cui si darà avvio al processo assunzionale**;
- manifestato la volontà di avvalersi del diritto di pre-

nazionale potranno concorrere tutti i lavoratori che abbiano reso la prestazione di lavoro - indipendentemente dalla sede di applicazione - con contratto a tempo determinato per lo svolgimento delle attività di cui sopra e che rientrino nel bacino di risorse individuato dalle disponibilità aziendali.

Il Punteggio e modalità di calcolo

- a) saranno presi in considerazione i periodi di attività lavorativa svolta con contratto a tempo determinato per mansioni di Portalettere o di Addetto di Produzione a decorrere **dal 1 ° gennaio 2014**;
- b) sarà attribuito **un punto** per ciascun periodo di servizio prestato con contratto a termine per lo svolgimento di attività di Portalettere o di Addetto di Produzione **coincidente con il mese solare**; i periodi non coincidenti con i mesi solari **verranno sommati tra loro** e successivamente **divisi per 30**, attribuendo **un punto** per ciascun periodo **pari a 30 giorni di calendario** nonché per ciascuna **frazione residua pari o superiore a 15 giorni di calendario**, che sarà pertanto **considerata** a questi fini come **mese intero**;
- c) la modalità di calcolo verrà **applicata separatamente** per il punteggio complessivo nazionale e per quelli provinciali determinati in funzione dei periodi di servizio resi da ciascun soggetto sulle singole province, con la conseguente possibile non coincidenza tra il punteggio complessivo nazionale e la somma tra i punteggi provinciali.

Parità di punteggio

In caso di parità, saranno prioritariamente assunti coloro che abbiano maturato almeno un punto [calcolato secondo

quanto indicato alle precedenti lettere b) e c)] in attività di recapito o di smistamento a seconda che le stabilizzazioni si riferiscano, rispettivamente, alle attività di recapito o di smistamento; successivamente, coloro che abbiano prestato attività lavorativa per il maggior numero di mesi [calcolati secondo quanto indicato alle precedenti lettere b) e c)] nella provincia di riferimento; in subordine coloro che abbiano una maggiore anzianità aziendale, calcolata a decorrere dal primo giorno lavorato a partire dal 1 ° gennaio 2014; infine, al permanere della condizione di parità, prevarrà la maggiore anzianità anagrafica.

Assegnazione su Linee Business di Chiusura

In caso di assegnazione ad una di queste, **la permanenza su tale articolazione per un periodo pari a 12 mesi**, anche in deroga alle Intese regionali vigenti in materia di assegnazione delle zone di recapito e di mobilità volontaria, nonché a quelle relative alle Politiche Attive del Lavoro, inclusa l'Intesa del 16 maggio 2024, con riferimento alle ulteriori leve ivi previste.

Tutela della MATERNITA'

Nel caso in cui la stabilizzazione per attività di recapito si riferisca ad una **donna nel periodo di interdizione obbligatoria dal lavoro per maternità** (da 2 mesi prima della data presunta del parto a 3 mesi dopo il parto) che debba effettuare la prova motomezzo, **si procederà comunque all'assunzione con la decorrenza ordinariamente prevista** e l'immediata attivazione delle misure a tutela della maternità.

Stabilizzazioni a tempo indeterminato di lavoratori CTD per attività di RECAPITO - PIEMONTE

(disponibilità comunicate il 1 agosto 2024)

PROVINCIA	N. DISPONIBILITA' FULL TIME	di cui N. DISPONIBILITA' FULL TIME LINEE BUSINESS DI CHIUSURA	N. DISPONIBILITA' PART TIME	TOTALE DISPONIBILITA'
ALESSANDRIA	39			39
ASTI			4	4
CUNEO	29	3		29
NOVARA	35	1		35
TORINO	59	2	10	69
VERBANIA	14			14
TOTALE PIEMONTE	176	6	14	190

Iniziativa di job posting

Poste cerca Consulenti finanziari

Ricerca tra il Personale non operante
in Mercato Privati

Pubblichiamo di seguito il Comunicato al Personale.



RICERCA DI PERSONALE INTERNO RISORSE PER “SPECIALISTA CONSULENTE FINANZIARIO” IN MERCATO PRIVATI (Rif. 2024/MP_SCF).

Cerchiamo risorse da inserire in Mercato Privati all'interno degli Uffici Postali. Il presente annuncio è rivolto esclusivamente al personale non operante in Mercato Privati ed è volto ad acquisire la disponibilità a svolgere l'attività di Specialista Consulente Finanziario nella provincia di attuale applicazione.

La sede di lavoro: Uffici Postali all'interno della provincia di assegnazione di volta in volta individuati in base ai fabbisogni aziendali.

Per poter partecipare all'iter selettivo è necessario indicare il tuo indirizzo mail e il tuo recapito telefonico senza il quale non è possibile dare alcun seguito.

Le attività

- svolgere attività di gestione di un portafoglio clienti in ottica di fidelizzazione e sviluppo, attraverso le attività di ricerca, contatto, aggiornamento scheda clienti e pianificazione degli appuntamenti
- curare le attività di informazione, promozione e consulenza verso i clienti, in coerenza con i processi commerciali definiti e le esigenze della Filiale, presidiando anche gli aspetti amministrativi/operativi conseguenti la vendita dei prodotti
- proporre, nell'ambito dell'attività di consulenza, soluzioni personalizzate in linea con le esigenze e il profilo di rischio del cliente nell'ambito dei propri prodotti/servizi di competenza, mettendo a disposizione del cliente la documentazione informativa prevista dalle normative di riferimento
- curare gli adempimenti relativi alla contrattualistica, garantendo che la documentazione dei prodotti/servizi venduti sia compilata in coerenza con le normative vigenti, le disposizioni degli organismi di vigilanza e le procedure aziendali
- individuare, in accordo con il Direttore dell'Ufficio Postale, azioni di sviluppo di nuovi bacini di clientela e realizzare opportune azioni di cross-up selling
- aggiornare le conoscenze professionali relative ai nuovi prodotti e procedure utili all'espletamento ottimale delle proprie attività

I requisiti

- Contratto a tempo indeterminato
- **Anzianità aziendale:** minimo 12 mesi
- **Titolo di studio:** diploma di Laurea / Laurea. Costituisce titolo preferenziale il diploma di Laurea / Laurea in discipline economiche, giuridiche bancarie, assicurative finanziarie, scientifiche o Master in discipline economiche, giuridiche bancarie, assicurative finanziarie, scientifiche
- **Livello di inquadramento:** fino al livello B

Le conoscenze tecniche / capacità

- Conoscenze di base sui mercati e gli strumenti finanziari
- Orientamento al cliente, capacità di ascolto, visione d'insieme, spiccate capacità relazionali e attitudine alla proposizione commerciale
- Orientamento al risultato

RisorseUmaneOrganizzazione

JobPosting

continua alla pagina successiva

NoidiPoste



Modalità di adesione al Job Posting

Se possiedi i requisiti richiesti e vuoi aderire al Job Posting, collegati alla intranet (<https://posteitaliane.sharepoint.com/sites/NoiDiPoste>) inserendo le tue credenziali di rete (userid@posteitaliane.it, password) e vai in PosteperTe>Servizi per la persona>Sviluppo professionale>Ricerche interne di personale>Job posting interno e tue candidature.

Se vuoi aderire al job posting ma non accedi al servizio invia il cv al tuo riferimento Risorse Umane, insieme al modulo di partecipazione compilato, che trovi sulla intranet.

Puoi partecipare anche da app NoidiPoste tramite la voce di menu dedicata ([si consiglia di eseguire l'aggiornamento alla versione più recente dell'app](#)).

Il processo di selezione

Il processo di selezione prevede il superamento di test di orientamento professionale e di un successivo colloquio tecnico individuale, in funzione delle esigenze numeriche riferite alla singola provincia.

Ai candidati che svolgeranno i test di orientamento professionale sarà data comunicazione in merito al relativo esito. Il superamento dell'intero iter selettivo determinerà l'inserimento nel bacino di riferimento provinciale cui attingere in relazione a fabbisogni aziendali per Specialisti Consulenti Finanziari.

Hai tempo fino al 5 settembre 2024 per aderire al presente Job Posting.

Roma, 31 luglio 2024

RisorseUmaneOrganizzazione

JobPosting

NoidiPoste

