

## PIEMONTE

Segretario:  
**Bruno Bartone**  
 Via Madama Cristina, 50  
 Tel 011-65.20.481  
 piemonte@slpcisl.it  
 Orario : 16:00-18:30  
 lun-mar-mer-gio-ven



# RIEPILOGO NOTIZIE SLP CISL

a cura della Segreteria Regionale

Mese di **Settembre 2024** - **SOMMARIO**

## PIEMONTE

## ALESSANDRIA

Segretario:  
**Daniilo Vitagliano**  
 Via Parma, 36  
 Tel 0131-204733/64;  
 alessandria@slpcisl.it  
 Orario: 08:30-12:30  
 15:00-18:30  
 lun-mar-mer-gio-ven



**Estensione Certificati ANPR da Totem, nuovi Uffici** pag.6-7



## ASTI

Segretario:  
**Beta Trajkova**  
 Via XX Settembre 10  
 asti@slpcisl.it  
 Orario 16:00-18:00  
 mer-ven Altri gg su appuntamento  
 Cell. 3287719349



**Richiesta tavoli separati** pag. 12  
**Incontro su Operatore Unico** pag. 12

**Tassazione vacanza contrattuale** pag. 12

Reddito annuo	Aliquota per scaglione	Imposta annua corrispondente
Fino a 28.000,00	23%	6.440,00
Oltre 28.000,00 e fino a 50.000,00	35%	14.140,00
Oltre 50.000,00	43%	-

## BIELLA

Segretario:  
**Vincenzo Chiariello**  
 Via Gramsci, 19  
 Tel. 0150973044  
 Cell. 3474165453  
 biella@slpcisl.it  
 Orario: su appuntamento



**Poste: Slp-Cisl Positivo che il Mef non scenderà sotto il 50%!**  
*"Era la nostra battaglia. Salvaguardare un patrimonio pubblico"* pag. 4

## CUNEO

Segretario:  
**Alessandro Romano**  
 Via C. Colombaro, 33  
 Cel. 3801434912  
 cuneo@slpcisl.it  
 Orario: su appuntamento



**Sciolta positivamente la riserva sul CCNL** pag. 2

**La tarantella è finita...** pag. 3



## NOVARA

Segretario:  
**Barbara Confalonieri**  
 Via dei Caccia, 7/B  
 Tel 0321-675101  
 novara@slpcisl.it  
 Orario : 16:00-18:00  
 mar-gio



**STABILIZZAZIONI A TEMPO INDETERMINATO DEI LAVORATORI CTD PER ATTIVITA' DI RECAPITO**  
 Accordo Sindacale 16 maggio 2024

**Recapito: Gestione Personale inidoneo al Recapito,** disponibilità IV Trim. pag. 8  
**Rinnovi CTD** pag. 9  
**Stabilizzazioni Recapito,** graduatorie finali, i numeri pag. 10-11

## TORINO

Segretario:  
**Martina Caniglia**  
 Via Madama Cristina, 50  
 Tel 011-65.20.481  
 torino@slpcisl.it  
 Orario : 16:00-18:30  
 lun-mar-mer-gio-ven



**Contingente Personale Flessibile**  
 I numeri dell'autunno-inverno pag. 6



## VERBANIA

Segretario:  
**Mauro D'Ambrosio**  
 Via Trieste, 20  
 Domodossola  
 Cel. 3492825804  
 verbania@slpcisl.it  
 Orario: su appuntamento



**Lavoro Agile per Formazione** Possibilità, di partecipare a specifici corsi di formazione pag. 5

## VERCELLI

Responsabile temporaneo:  
**Lorenzo Bisio**  
 Via Laviny, 38  
 Cel. 3477541068  
 Orario: su appuntamento  
 vercelli@slpcisl.it



**Certificazioni Uniche errate Poste Italiane rettifica/ integra la Certificazione Unica 2024** pag. 4



## SCIOLTA POSITIVAMENTE LA RISERVA SUL CCNL 2024-2027

**L'esito della consultazione ha registrato  
il voto favorevole pari al 81,86%**

**D**i seguito la lettera delle OO. SS. SLP CISL, CONFSAL COM, FAILP CISAL e UGL COM all'Azienda.



Dr.ssa Tiziana Morandi Risorse Umane e Org.ne  
Dr. Roberto Mazzi Risorse Umane e Org.ne – R.I.  
POSTE ITALIANE SPA Viale Europa 175  
00144 R O M A

Roma, 13 settembre 2024

In riscontro alla Vostra lettera del 12/09/2024 siamo rammaricati di comunicarVi che non parteciperemo alla riunione da Voi convocata e indirizzata a sei OO.SS.

La richiesta di convocazione delle quattro Organizzazioni scriventi per sciogliere la riserva era motivata proprio dalle divergenze insorte con la UIL poste nella fase di sottoscrizione dell'Ipotesi del CCNL; pertanto, sarebbe anacronistico sedere allo stesso tavolo con la già menzionata Organizzazione.

**Tuttavia, al fine di non pregiudicare la definizione dell'iter contrattuale, con la presente, le scriventi OO.SS. sciolgono positivamente la riserva sull'ipotesi del CCNL sottoscritta il 23 luglio u.s.**

Nella presente Vi comunichiamo, oltre al dato di rappresentanza complessiva delle scriventi, che si attesta al 76%, il risultato certificato nelle assemblee in cui i lavoratori hanno espresso il loro Sì con votazione a maggioranza semplice come previsto dal quarto comma dell'allegato N°20 del CCNL attualmente in vigore.

**L'esito della consultazione ha registrato voto favorevole pari all'81,86%.**

Distinti saluti.

LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLP- CISL      CONFSAL COM      FAILP CISAL      FNC – UGL COM.NI  
R. Roscigno      R. Gallotta      W. De Candziis S. Muscarella



Dal nostro canale facebook  
17 settembre 2024 SLP CISL  
Piemonte DIPARTIMENTO  
MERCATO PRIVATI PIEMONTE



-CCNL 2024

## LA TARANTELLA E' FINITA!



**T**erminata la fase del "facite ammuina", **volta solamente a creare scompiglio fra i lavoratori e raccattare qualche tessera cavalcando il malcontento**, anche le Segreterie Nazionali SLC CGIL e UIL Poste sono rientrate nei ranghi, sciogliendo "positivamente" la riserva sull'ipotesi di rinnovo del CCNL 2024 - 2027.

**E visto i risultati delle assemblee sui posti di lavoro, non potevano fare diversamente.**

Quanto all'accusarci di una "gestione padronale" del sistema di relazioni industriali, crediamo debbano liberarsi della sindrome di Calimero, perché ricordiamo prima di tutto a noi stessi e poi anche a loro, che malgrado rappresentiamo da soli la maggioranza assoluta dei lavoratori, degli RSU/RR.LL.SS. a livello nazionale, abbiamo sempre percorso la strada

dell'unità sindacale, come dimostrano la piattaforma unitaria, tutta la trattativa sul rinnovo del CCNL e i vari accordi sottoscritti sulle Politiche Attive.

Il problema non è un sistema di relazioni industriali poco democratico, partecipativo e inclusivo, ma le dinamiche comportamentali di alcune sigle sindacali, peraltro smentite su certi territori dai loro stessi segretari, che con molto senso di responsabilità e onestà intellettuale, **hanno scelto in autonomia di svolgere le assemblee in maniera unitaria insieme a SLP CISL, CONFISAL Com, UGL e Failp Cisl.**

A dimostrazione che

quando c'è rispetto e stima reciproca fra le persone, al di là del ruolo e della sigla sindacale, si riesce a fare sintesi e sinergia comune, per il bene collettivo dei lavoratori, pur partendo da posizioni che sono per ideologia e DNA "democraticamente" differenti.



Il Segretario Generale

**A tutte le strutture SLP-CISL**

Oggetto: Risposta alla nota del Segretario Generale del SLC-CGIL

43220 lavoratori hanno partecipato alle assemblee organizzate da SLP, CONFISAL, FAILP e UGL alle quali si sono aggiunte, in alcune regioni, la CGIL e in altre la Uilposte.

In questo panorama variegato i lavoratori hanno espresso l'81,86% dei SI, consentendo lo scioglimento positivo della riserva del CCNL del Gruppo Poste. Concordiamo con il Segretario della SLC CGIL con il fatto che, in questa occasione, le dinamiche comportamentali fra sindacati (e non le relazioni sindacali aziendali) non hanno certamente brillato; ma d'altronde in altre categorie non è che i rapporti vadano meglio.

Quello che ci sorprende della nota del Segretario Saccone è la difesa d'ufficio per conto terzi, visto che mai in nessuno scritto del SLP, pubblico o interno riservato, si è mai fatto menzione della SLC CGIL.

Invece consideriamo offensivo attribuire al SLP-CISL "un senso padronale del sistema relazionale" in Poste Italiane, **il che denota la scarsa conoscenza del mondo sindacale postale da parte del Segretario della SLC.**

Lungi da noi di voler apparire come il pavone, ma ricordiamo a tutti che SLP-CISL rappresenta, da sola, la maggioranza assoluta dei lavoratori postali, delle RSU, delle RLS.

E questo non certo per un colpo di stato, **ma per libera scelta e per democratiche elezioni segrete e a suffragio universale dei lavoratori postali.** Agli addetti ai lavori non sfuggirà il fatto che, secondo le regole interconfederali e confindustriali, questi dati conferirebbero a SLP, da sola, la potestà di validare o bocciare accordi o contratti in Azienda.

Ciononostante, in settanta anni di storia sindacale, **mai la CISL ha avuto la tentazione di fagocitare o sottomettere altre Organizzazioni Sindacali, ancorché minoritarie, ma spesse volte ha rinunciato a qualcosa pur di**



**favorire l'unitarietà del mondo sindacale postale.**

Ed è proprio per evitare il rischio di cadere in tentazioni egemoniche che abbiamo deciso, insieme a CONFISAL, FAILP e UGL, di non partecipare più, per il momento, a tavoli di trattativa aziendali con tutte e sei le OO.SS., chiedendo di conseguenza la separazione dei tavoli.

Questa nostra scelta obbligherà anche l'Azienda ad assumere le decisioni conseguenti per affrontare i passaggi difficili nei prossimi negoziati.

Roma 16 Settembre 2024  
IL SEGRETARIO GENERALE  
Raffaele Roscigno



## Poste: Slp-Cisl Positivo che il Mef non scenderà sotto il 50%<sup>1</sup>

**"Era la nostra battaglia.  
Salvaguardare un patrimonio  
pubblico"**



ANSA - ROMA, 17 SET - "E' positivo che il ministero dell'Economia abbia confermato che lo Stato non scenderà sotto la soglia del 50% nella quota di proprietà di Poste Italiane". Lo sottolinea il segretario generale del **Slp-Cisl**, **Raffaele Roscigno**. "E' stata questa la battaglia del Slp-Cisl in questi mesi con il sostegno prezioso della confederazione.

Bisogna salvaguardare il grande patrimonio pubblico rappresentato dall'azienda postale, mettendola al riparo da eventuali scalate di multinazionali o di investitori selvaggi. Le Poste sono oggi la più grande azienda a capitale pubblico del paese con migliaia di dipendenti. Lo Stato e i governi devono proteggere questo patrimonio, investire nelle Poste per difendere l'occupazione e rilancia-

re il ruolo pubblico di questa azienda più che mai strategica per la crescita ed il futuro del nostro Paese", conclude. (ANSA). MRG 17/09/2024 20:04  
Blockchain Info: -----ANSA\_per\_CISL

Certificazioni Uniche errate

## Poste Italiane rettifica/integra la Certificazione Unica 2024

Agli interessati inviato nuovo CU con eventuale costo di nuova dichiarazione presso i CAF a carico di Poste

L'Azienda con nota del 6 settembre u.s. rendeva nota un'anomalia di sistema tale da rendere necessaria, per una significativa parte di Dipendenti del Gruppo Poste, la ristampa della Certificazione Unica 2024 (redditi 2023). Immediato il nostro interessamento, in seguito al quale Poste Italiane ha informato le Segreterie Nazionali delle OO.SS. che l'eventuale costo sostenuto per il servizio del CAF per l'integrazione/rettifica necessaria della Certificazione Unica 2024, **il lavoratore potrà richiedere il rimborso all'Azienda**, accedendo al canale **"Self Service Richieste Amministrative"** presente sul portale Aziendale, attraverso un format pre compilato al quale andrà obbligatoriamente allegata la documentazione di spesa (fattura/ricevuta fiscale) che deve riportare la seguente dicitura: **"Dichiarazione dei redditi integrativa/correttiva a seguito della emissione nuova CU2024"**.

In assenza di tale documentazione ovvero nel caso in cui non venga riportata la dicitura di cui sopra, l'Azienda non procederà al rimborso in questione. Di seguito l'informativa aziendale.

Alle Segreterie Nazionali delle OO.SS.

[SLP-CISL SLC-CGIL UIL poste](#)  
[CONFSAL-COM.NI FAILP-CISAL](#)  
[FNC UGL COM.NI](#)

Roma, 17 settembre 2024

Oggetto: Certificazione Unica

Come noto, si è verificata un'anomalia di sistema nella elaborazione della Certificazione Unica 2024 (redditi 2023) che ha reso necessario - per molti dipendenti - un aggiornamento

dei valori riconducibili a "Redditi di lavoro dipendente e assimilati con contratto a tempo indeterminato" e "Premi di risultato assoggettati ad imposta sostitutiva".

I lavoratori interessati sono già stati informati dell'anomalia occorsa e della necessità di fare riferimento alla Certificazione Unica aggiornata ai fini della Dichiarazione dei Redditi 2024.

In particolare, per chi non avesse già provveduto all'invio del 730, sarà sufficiente utilizzare la nuova CU secondo i termini ordinari definiti dall'ADE; per chi invece avesse già provveduto all'invio della Dichiarazione - tenuto conto che l'emissione della nuova CU potrebbe aver generato uno scostamento delle ritenute IRPEF a debito o a credito rispetto a quanto derivante dalla certificazione errata - occorrerà procedere come di seguito riportato, fermo restando che in caso di differenze fino a 12 euro l'Agenzia delle Entrate non procede ad alcun conguaglio:

- se il dipendente ha presentato la Dichiarazione dei redditi autonomamente sul sito dell'Agenzia delle Entrate, potrà procedere entro il 31 ottobre p.v. con la stessa modalità all'inserimento agli specifici valori della CU corretta (caselle 1 e 572 - "Redditi Correttivo") e, laddove dovesse generarsi un importo a debito superiore a 12 euro, procedere al relativo pagamento, comprensivo degli oneri accessori, tramite F24; - in caso di precedente ricorso



ad un intermediario occorrerà avvalersi nuovamente di un CAF per la presentazione del modello integrativo/correttivo entro il 31 ottobre p.v.

Con riferimento all'eventuale costo sostenuto per il servizio del CAF per l'integrazione/rettifica necessaria, il lavoratore potrà richiedere il rimborso all'Azienda, accedendo al canale "Self Service Richieste Amministrative" presente sul portale Aziendale, attraverso un format precompilato al quale andrà obbligatoriamente allegata la documentazione di spesa (fattura/ricevuta fiscale) che deve riportare la seguente dicitura: "Dichiarazione dei redditi integrativa/correttiva a seguito della emissione nuova CU2024".

In assenza di tale documentazione ovvero nel caso in cui non venga riportata la dicitura di cui sopra, l'Azienda non procederà al rimborso in questione.

Restiamo disponibili per eventuali ulteriori chiarimenti necessari.

Cordiali saluti.

Roberto Mazzi Il Responsabile  
(originale firmato)

Comunicato al personale

## Lavoro Agile per Formazione

Possibilità, su base volontaria, per chi è adibito ad attività non remotizzabili, di partecipare a specifici corsi di formazione



**P**ubblichiamo il Comunicato al personale in corso di pubblicazione in tutte le bacheche aziendali e sulla Intranet.

## COMUNICATO AL PERSONALE: LAVORO AGILE PER FORMAZIONE (SMART LEARNING).

Caro collega,  
ti informiamo che sino al 31 dicembre 2024 il personale assunto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato full-time, assegnato ad attività operative negli ambiti organizzativi di Mercato Privati e Posta, Comunicazione e Logistica, potrà ricorrere allo smart working per le sole finalità formative (cd. Smart Learning).

Lo Smart Learning costituisce una particolare modalità di Lavoro Agile che consente ai dipendenti adibiti ad attività non remotizzabili di partecipare, su base volontaria, a specifici corsi formativi, di volta in volta, assegnati dall'Azienda.

Se sei interessato ad aderire alla formazione in modalità Agile, a partire dal 3 settembre 2024, potrai accedere alla pagina dedicata di Self-Service Richieste Amministrative (presente sulla Intranet aziendale e accessibile anche da internet tramite il link <https://digitalhr.poste.it/sapreverseproxy/accessformsap?applicationid=essdipendenti>) e presentare la richiesta di attivazione dello Smart Learning.

A seguito dell'inoltro della richiesta, riceverai l'Accordo Individuale di Lavoro Agile per Formazione che conterrà ogni indicazione utile per lo svolgimento della formazione da remoto.

Le giornate di Smart Learning saranno fruibili a **partire dal 9 settembre p.v.** e sino al 31 dicembre 2024; tali giornate non potranno essere pianificate autonomamente ma dovranno essere, ove possibile, concordate con il tuo Responsabile in coerenza con le esigenze organizzative aziendali.

In ogni caso, potrai prendere parte alle attività formative in Smart Learning esclusivamente nelle giornate che ti saranno comunicate formalmente dall'Azienda, rispettivamente per un massimo di:

- 4 giornate annue, qualora tu sia adibito ad attività operative nell'ambito di MP;
- 2 giornate annue, qualora tu sia adibito ad attività operative nell'ambito di PCL.

In tali giornate, la formazione da remoto potrà essere svolta da uno dei luoghi da te indicato nella richiesta di Smart Learning, utilizzando la strumentazione informatica in tuo possesso.

Infine, ai fini della corretta consuntivazione della giornata di Lavoro Agile per Formazione, ti invitiamo a leggere attentamente le indicazioni riportate nel tuo Accordo Individuale, anche con riferimento alle tempistiche da rispettare nell'espletamento delle formazioni in argomento.

Roma, 2 settembre 2024

**RisorseUmaneOrganizzazione**  
SmartLearning

**NoidiPoste**



## Contingente personale flessibile

Di seguito i contingenti di personale flessibile autorizzati.

19 settembre 2024



Organico flessibile PCL ai sensi di: art. 19 comma 1 del D.lgs. n. 81/2015	PORTALETTERE	
	Dal 01/10/2024 al 31/01/2025	Dal 01/10/2024 al 31/03/2025
Riepilogo per MAL	CTD-Teste Intere	CTD-Teste Intere
Nord-Ovest		293
Nord-Est		342
Centro Nord		183
Centro	714	
Sud	976	
Sicilia	467	
<b>Totale</b>	<b>2.157</b>	<b>818</b>

Organico flessibile PCL ai sensi di: art. 19 comma 1 del D.lgs. n. 81/2015	ADDETTI PRODUZIONE	
	Dal 01/10/2024 al 31/01/2025	Dal 01/10/2024 al 31/03/2025
Riepilogo per MAL	CTD-FTE	CTD-FTE
Nord-Ovest		244
Nord-Est		126
Centro Nord		175
Centro	141	
Sud	71	
Sicilia	24	
<b>Totale</b>	<b>236</b>	<b>545</b>

Mercato Privati - PROGETTO POLIS

## Estensione Certificati ANPR da Totem

In riferimento all'oggetto, in allegato, inoltriamo la documentazione ricevuta dall'Azienda.



### Posteitaliane

Risorse Umane e Organizzazione  
Relazioni Industriali

Alle Segreterie Nazionali delle OO.SS.

[SLP-CISL](#)

[SLC-CGIL](#)

[UIL poste](#)

[CONFSAL-COM.NI](#)

[FAILP-CISAL](#)

[FNC UGL COMUNICAZIONI](#)

Roma, 12 settembre 2024

**Oggetto: Progetto Polis - casa dei servizi di cittadinanza digitale**

Con riferimento all'oggetto, Vi informiamo che, a partire dal prossimo 16 settembre, verranno attivati ai servizi ANPR da Totem ulteriori 60 Uffici Postali.  
In allegato l'elenco completo degli UP abilitati con evidenziati quelli di prossimo avvio.

Restiamo a disposizione per qualsiasi chiarimento si rendesse necessario.

Cordiali saluti.

Roberto Mazzi  
Il Responsabile  
(originale firmato)

Nella pagina che segue gli Uffici attivati ai servizi ANPR da Totem in PIEMONTE con i Nuovi dal prossimo 16 settembre 2024.

PROVINCIA	FILIALE	DENOMINAZIONE UP	Servizio già attivo	Attivazione 16 Settembre
ALESSANDRIA	ALESSANDRIA 1	MURISENGO	x	
ALESSANDRIA	ALESSANDRIA 1	SAN SALVATORE MONFERRATO	x	
ALESSANDRIA	ALESSANDRIA 2	BISTAGNO	x	
ALESSANDRIA	ALESSANDRIA 2	BORGHETTO BORBERA	x	
ALESSANDRIA	ALESSANDRIA 2	PONTECURONE	x	
ALESSANDRIA	ALESSANDRIA 2	POZZOLO FORMIGARO	x	
ALESSANDRIA	ALESSANDRIA 2	STAZZANO	x	
ALESSANDRIA	ALESSANDRIA 2	VIGUZZOLO	x	
ASTI	ASTI	CANELLI	x	
ASTI	ASTI	CASTELNUOVO DON BOSCO	x	
ASTI	ASTI	COSTIGLIOLE D'ASTI	x	
ASTI	ASTI	ISOLA D'ASTI	x	
ASTI	ASTI	NIZZA MONFERRATO	x	
ASTI	ASTI	SAN DAMIANO D'ASTI	x	
BIELLA	BIELLA	CANDELO	x	
BIELLA	BIELLA	OCCHIEPPO INFERIORE	x	
BIELLA	BIELLA	VIGLIANO BIELLESE		x
CUNEO	ALBA	BORGONUOVO DI NEIVE	x	
CUNEO	ALBA	CHERASCO	x	
CUNEO	ALBA	MONFORTE D'ALBA	x	
CUNEO	ALBA	ORMEA		x
CUNEO	ALBA	SANTO STEFANO BELBO	x	
CUNEO	CUNEO	BUSCA	x	
CUNEO	CUNEO	CARRU'	x	
CUNEO	CUNEO	CHIUSA PESIO	x	
CUNEO	CUNEO	COSTIGLIOLE SALUZZO	x	
CUNEO	CUNEO	MARENE	x	
CUNEO	CUNEO	MORETTA	x	
CUNEO	CUNEO	RIFREDDO DI SALUZZO		x
CUNEO	CUNEO	SANFRONT		x
CUNEO	CUNEO	SOMMARIVA BOSCO	x	
CUNEO	CUNEO	TARANTASCA		x
NOVARA	NOVARA	BORGOTICINO	x	
NOVARA	NOVARA	CARPIGNANO SESIA	x	
NOVARA	NOVARA	GATTICO	x	
NOVARA	NOVARA	NEBBIUNO	x	
NOVARA	NOVARA	OLEGGIO CASTELLO	x	
NOVARA	NOVARA	POMBIA	x	
TORINO	PINEROLO	FROSSASCO	x	
TORINO	PINEROLO	SANT'AMBROGIO DI TORINO	x	
TORINO	TORINO 2 NORD	NOLE	x	
TORINO	TORINO 2 NORD	PONT CANAVESE		x
TORINO	TORINO 2 NORD	RIVAROLO CANAVESE	x	
TORINO	TORINO 2 NORD	ROCCA CANAVESE	x	
TORINO	TORINO 2 NORD	RONDISSONE	x	
VERBANIA	VERBANIA	MALESCO	x	
VERBANIA	VERBANIA	PALLANZENO	x	
VERCELLI	VERCELLI	ROASIO	x	
VERCELLI	VERCELLI	SALUGGIA	x	
VERCELLI	VERCELLI	SANTHIA'	x	
VERCELLI	VERCELLI	VARALLO	x	
VERCELLI	VERCELLI	VILLATA		x

UFFICI ABILITATI ANPR DA TOTEM PIEMONTE

# Gestione del personale inidoneo al recapito disponibilità IV° Trimestre 2024



**P**ubblichiamo di seguito le disponibilità relative al IV° trimestre 2024 comunicateci dall'Azienda.

MAL	Regione Centro Accentrante	Provincia centro accentrante	Frazionario centro accentrante	Centro Accentrante	Capacità di Assorbimento Risorse Nodi Accipienti IV trimestre 2024
Centro	Abruzzo	AQ	3281	L'AQUILA RECAPITO CENTI COLELLA	1
Centro	Abruzzo	AQ	3283	SULMONA	1
Sud	Basilicata	PZ	51201	POTENZA RECAPITO GRIPPO	1
Sud	Calabria	CZ	18304	CS LAMEZIA	1
Sud	Calabria	RC	53233	REGGIO CALABRIA RECAPITO SUD	1
Sud	Campania	NA	40158	CS NAPOLI	8
Centro Nord	Emilia Romagna	BO	11167	CS BOLOGNA	60
Centro Nord	Emilia Romagna	FC	27213	FORLI' RECAPITO VOLTA	1
Nord Est	Friuli Venezia Giulia	UD	66389	CO UDINE	4
Centro	Lazio	RM	55962	CS ROMA FIUMICINO	20
Nord Ovest	Liguria	GE	28418	CS GENOVA	3
Nord Ovest	Liguria	SV	86230	SAVONA RECAPITO MORO	1
Nord Ovest	Lombardia	BS	12268	CO BRESCIA	7
Nord Ovest	Lombardia	MI	38594	CS MILANO BORROMEO	20
Nord Ovest	Lombardia	PV	45216	PAVIA RECAPITO BRAMBILLA	1
Centro Nord	Marche	AN	2149	CS ANCONA	15
Centro	Molise	CB	15193	CAMPOBASSO RECAPITO SAN GIOVANNI	1
Nord Ovest	Piemonte	AL	1391	ALESSANDRIA RECAPITO CURIEL	1
Nord Ovest	Piemonte	TO	63583	CS TORINO	8
Sud	Puglia	BA	7143	CS BARI	5
Centro	Sardegna	CA	13334	CS CAGLIARI	4
Sicilia	Sicilia	CL	14089	CALTANISSETTA RECAPITO LEONE	1
Sicilia	Sicilia	ME	37259	MESSINA RECAPITO PISTUNINA	1
Sicilia	Sicilia	PA	43202	CS PALERMO	2
Sicilia	Sicilia	TP	64109	MAZARA DEL VALLO RECAPITO	1
Centro Nord	Toscana	AR	4136	AREZZO RECAPITO MECENATE	1
Centro Nord	Toscana	FI	25290	CS FIRENZE	25
Centro Nord	Toscana	SI	59131	SIENA RECAPITO SCLAVO	1
Nord Est	Trentino Alto Adige	BZ	88306	CO BOLZANO	1
Nord Est	Trentino Alto Adige	TN	74594	TRENTO RECAPITO DOGANA	2
Centro Nord	Umbria	PG	46445	CO PERUGIA	3
Nord Ovest	Valle d'Aosta	AO	98177	AOSTA RECAPITO RIBITEL	2
Nord Est	Veneto	BL	8150	BELLUNO RECAPITO CASTELLO	1
Nord Est	Veneto	PD	42177	CS PADOVA	60
Nord Est	Veneto	VE	67155	CO VENEZIA	5
Nord Est	Veneto	VR	68172	CS VERONA	30

Il Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa Postevita

COME ADERIRE AL FONDO

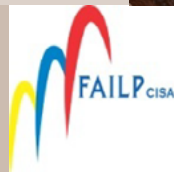
STRUTTURE CONVENZIONATE

**PIANO SANITARIO incluso nel CCNL.**  
Ricordiamo che a decorrere dal **01/01/2020**, tutti i dipendenti con contratto **a tempo indeterminato** che non abbiano aderito al Fondo, compresi **gli apprendisti e i neoassunti** che abbiano **completato l'eventuale periodo di prova**, **SARANNO AUTOMATICAMENTE BENEFICIARI** delle coperture sanitarie previste dal pacchetto **"Base"** del Piano.



## Rinnovi CTD

**P**ubblichiamo di seguito la lettera unitaria inviata in Azienda.



Dr.ssa Tiziana Morandi  
Risorse Umane e Org.ne

Dr. Roberto Mazzi  
Risorse Umane e Org.ne – R.I.

POSTE ITALIANE SPA  
Viale Europa 175

00144 R O M A

Roma, 19 settembre 2024

Oggetto: rinnovi contratti a tempo determinato

In merito alle modifiche normative intervenute in tema di lavoro a tempo determinato, le seguenti OO.SS. chiedono all'Azienda la possibilità di rinnovare i contratti a termine delle lavoratrici e dei lavoratori che hanno già prestato servizio, prestando la massima attenzione a non interferire con le graduatorie per le stabilizzazioni.

Tale soluzione può rappresentare un giusto equilibrio tra le esigenze dell'azienda e il diritto delle lavoratrici e dei lavoratori ad una maggiore stabilità occupazionale, contribuendo altresì a migliorare il clima aziendale e la qualità del servizio offerto ai clienti.

Riteniamo fondamentale che Poste Italiane, in qualità di azienda di servizio pubblico, assuma un ruolo di primo piano nella promozione della stabilità occupazionale e nel riconoscimento del valore del lavoro svolto dai propri dipendenti.

Come OO.SS., restiamo fermamente convinti che l'unico strumento per contrastare il fenomeno della precarietà sia la stabilizzazione dei contratti a termine attraverso accordi di Politiche Attive del Lavoro.

In attesa di un vostro cortese riscontro, porgiamo cordiali saluti.

### LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLP- CISL  
R. Roscigno

CONFSAL COM  
R. Gallotta

FAILP CISAL  
W. De Candiziis

FNC – UGL COM.NI  
S. Muscarella

Nuove assunzioni nel Recapito  
Stabilizzazioni a tempo  
indeterminato per i CTD per attività di Recapito

## Stabilizzazioni Recapito Graduatorie Finali

**P**ubblichiamo il Comunicato al personale pubblicato in tutte le bacheche aziendali e sulla Intranet.



### POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Accordo sindacale 16 maggio 2024

Stabilizzazioni a tempo indeterminato di lavoratori CTD per attività di recapito  
Graduatorie Finali

Con riferimento al percorso di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato per attività di recapito, definito nell'ambito dell'Accordo sindacale del 16 maggio 2024, sono disponibili la graduatoria "finale" nazionale nonché le graduatorie "finali" provinciali, relative alle 66 province (riportate nella tabella del Comunicato del 1° agosto 2024, consultabile nella sottostante Sezione "Documentazione") che saranno interessate da queste assunzioni.

Cliccando sui link di seguito puoi controllare la tua posizione rispettivamente nella graduatoria finale nazionale e nelle graduatorie finali provinciali, in coerenza con la provincia da te opzionata come definitiva - tramite l'apposito applicativo - ovvero, in mancanza di scelta, nella provincia che avevi indicato come "provincia priorità 1" nella prima fase di accesso alla procedura.

**[Consulta la tua posizione nelle graduatorie finali provinciali](#)**

**[Consulta la tua posizione nella graduatoria finale nazionale](#)**

Il numero massimo previsto per le assunzioni in ciascuna provincia interessata è riportato nei documenti (Comunicato del 1° agosto 2024) allegati nella sezione sottostante, dove troverai anche le comunicazioni già precedentemente pubblicate.

Se sei in posizione utile per l'assunzione, sarai contattato dall'Azienda per procedere con l'iter d'inserimento. Analogamente a quanto già previsto in sede di assunzione a tempo determinato, ti sarà richiesto di produrre la complessiva documentazione necessaria ai sensi delle norme contrattuali e delle procedure aziendali in materia.

Roma, 18 settembre 2024

Nella pagina che  
segue le  
**DISPONIBILITA'**  
delle  
**STABILIZZAZIONI**  
PER I CENTRI DI  
RECAPITO DEL  
PIEMONTE.

**STABILIZZAZIONI RECAPITO - DISPONIBILITA' PER CENTRI PIEMONTE**

Regione	Provincia	CENTRI	N° Stabi- lizzazioni	di cui Full Time	di cui LBC Full Time	di cui Part Time (LUG- DIC)
Piemonte	Alessandria	ACQUI TERME	5	5		0
Piemonte	Alessandria	ALESSANDRIA RECAPITO CURIEL	12	12		0
Piemonte	Alessandria	NOVI LIGURE	7	7		0
Piemonte	Alessandria	OVADA	1	1		0
Piemonte	Alessandria	TORTONA	3	3		0
Piemonte	Alessandria	VALENZA	4	4		0
Piemonte	Alessandria	CASALE MONFERRATO	4	4		0
Piemonte	Alessandria	MOMBELLO VAL CERRINA	3	3		0
Piemonte	Asti	ASTI RECAPITO DANTE	1	0		1
Piemonte	Asti	CANELLI	2	0		2
Piemonte	Asti	VILLAFRANCA D'ASTI	1	0		1
Piemonte	Cuneo	ALBA 3 C.O.	12	12		0
Piemonte	Cuneo	BARGE	2	2	1 LBC da vincolare	0
Piemonte	Cuneo	BRA	4	4		0
Piemonte	Cuneo	CEVA	1	1		0
Piemonte	Cuneo	CUNEO RECAPITO DE GASPERI	2	2	1 LBC da vincolare	0
Piemonte	Cuneo	MONDOVI' BREO	5	5		0
Piemonte	Cuneo	SALUZZO	1	1	1 LBC da vincolare	0
Piemonte	Cuneo	SAVIGLIANO	2	2		0
Piemonte	Novara	NOVARA RECAPITO MONTEROSA	23	23		0
Piemonte	Novara	POMBIA	12	12	1 LBC da vincolare	0
Piemonte	Torino	TORINO RECAPITO REISS ROMOLI	9	7		2
Piemonte	Torino	TORINO RECAPITO GROSSETO	6	5		1
Piemonte	Torino	TORINO RECAPITO MARSIGLI	3	1		2
Piemonte	Torino	TORINO RECAPITO TAZZOLI	7	5		2
Piemonte	Torino	AVIGLIANA	3	3		0
Piemonte	Torino	BEINASCO	1	1		0
Piemonte	Torino	CARMAGNOLA	1	1		0
PIEMONTE	Torino	LEINI'	5	4		1
Piemonte	Torino	CUORGNE'	3	3		0
Piemonte	Torino	IVREA	5	5	1 LBC da vincolare	0
Piemonte	Torino	LANZO TORINESE	5	5		0
Piemonte	Torino	LUSERNA SAN GIOVANNI	1	1		0
Piemonte	Torino	MONCALIERI RECAPITO	10	8		2
Piemonte	Torino	ORBASSANO	2	2		0
Piemonte	Torino	PINEROLO	2	2	1 LBC da vincolare	0
Piemonte	Torino	RIVAROLO CANAVESE	5	5		0
Piemonte	Torino	RIVOLI RECAPITO	1	1		0
Piemonte	Verbano Cusio Ossola	DOMODOSSOLA RECAPITO MATTEOTTI	4	4		0
Piemonte	Verbano Cusio Ossola	INTRA	6	6		0
Piemonte	Verbano Cusio Ossola	OMEGNA	4	4		0

## Richiesta Tavoli separati

**P**ubblichiamo la richiesta unitaria inviata in Azienda.

*Oggetto: richiesta tavoli separati*

*Facendo seguito alla comunicazione in oggetto le seguenti OO.SS. ribadiscono quanto già comunicato in data 13 settembre u.s. in merito alla composizione dei tavoli di confronto. Al contempo si richiede che analoga misura venga applicata anche ai tavoli territoriali.*



Dr.ssa Tiziana Morandi Risorse Umane e Org.ne  
Dr. Roberto Mazzi  
Risorse Umane e Org.ne – R.I.  
POSTE ITALIANE SPA  
Viale Europa 175 00144 R O M A

*Distinti saluti*

LE SEGRETERIE NAZIONALI  
SLP- CISL CONFISAL COM FAILP CISAL

FNC – UGL COM.NI

Roma, 23 settembre 2024

## INCONTRO SU OPERATORE UNICO

**D**i seguito il Comunicato Unitario

### INCONTRO OPERATORE UNICO



In data odierna si è tenuto il primo incontro a tavoli separati relativo all'implementazione del nuovo modello organizzativo AP territoriale.

Nel corso della riunione, sono state analizzate le criticità che persistono nel contesto lavorativo, tra cui la necessità di:

- potenziare e migliorare i percorsi formativi del personale;
- colmare le carenze di organico in alcune sedi;
- ottimizzare i processi lavorativi.

Infine è stato previsto un ulteriore incontro entro il mese di dicembre



per verificare il complessivo stato di realizzazione del progetto.

Roma, 26 settembre 2024  
LE SEGRETERIE NAZIONALI  
SLP- CISL CONFISAL COM FAILP CISAL  
FNC – UGL COM.NI

## TASSAZIONE VACANZA CONTRATTUALE ANNO 2024

L' Agenzia delle Entrate con la risposta a interpello n.367/2020 fornisce chiarimenti sul regime di tassazione delle somme erogate nelle fasi di rinnovo contrattuale per compensare il periodo pregresso in cui non c'è stato accordo tra le parti. La domanda era se le somme di vacatio contrattuale dovessero essere assoggettate a tassazione progressiva o a tassazione separata, come previsto dall' art. 17, comma 1, lettera b), del Testo Unico delle Imposte sui Redditi (TUIR). Infatti tale articolo prevede l'applicazione

della tassazione separata nel caso di erogazione di "emolumenti arretrati per prestazioni di lavoro dipendente riferibili ad anni precedenti, percepiti per effetto di leggi, di contratti collettivi, di sentenze o di atti amministrativi sopravvenuti o per altre cause non dipendenti dalla volontà delle parti". Nel caso dei dipendenti postali l'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2024 rappresenta un emolumento arretrato VOCE VACANZA CONTRATTUALE 2024, mentre per i mesi fino ad Agosto 2025 non lo può essere perché l'anno

è ancora in corso VOCE ANT. FUT. MIGLIOR. ECON. 2024. L'Agenzia delle Entrate, però precisa che la tassazione separata costituisce una modalità di tassazione del reddito di lavoro dipendente con lo scopo di evitare, nei casi di redditi percepiti con ritardo alla loro maturazione, che il sistema della progressività delle aliquote possa determinare un pregiudizio per il contribuente; inoltre precisa che la tassazione separata non può essere applicata nei casi in cui la corresponsione a titolo di vacatio contrattuale è considerata fisiologica rispetto ai tempi tecnici o giuridici occorrenti tra le parti per il rinnovo del CCNL. Quindi la somme in erogazione con gli emolumenti del cedolino del 27 settembre 2024 a titolo di vacatio contrattuale 300 euro saranno assoggettati a tassazione separata e i 700 euro a tassazione progressiva. La tassazione applicata sarà quella prevista dal proprio regime fiscale in base alla tabella seguente.

Reddito annuo	Aliquota per scaglione	Imposta annua corrispondente
Fino a 28.000,00	23%	6.440,00
Oltre 28.000,00 e fino a 50.000,00	35%	14.140,00
Oltre 50.000,00	43%	-

Reddito mensile	Aliquota per scaglione	Imposta mensile corrispondente
Fino a 2.333,33	23%	536,67
Oltre 2.333,33 e fino a 4.166,67	35%	1.178,34
Oltre 4.166,67	43%	-