

PIEMONTE

Segretario:
Bruno Bartone
Via Madama Cristina, 50
Tel 011-65.20.481
piemonte@slpcisl.it
Orario : 16:00-18:30
lun-mar-mer-gio-ven



RIEPILOGO NOTIZIE SLP CISL

a cura della Segreteria Regionale

PIEMONTE

Mese di *Ottobre 2023*



ALESSANDRIA

Segretario:
Daniilo Vitagliano
Via Parma, 36
Tel 0131-204733/64;
alessandria@slpcisl.it
Orario: 08:30-12:30
15:00-18:30
lun-mar-mer-gio-ven



ASTI

Segretario:
Beta Trajkova
Via XX Settembre 10
asti@slpcisl.it
Orario 16:00-18:00
mer-ven Altri gg su
appuntamento
Cell. 3287719349



BIELLA

Segretario:
Vincenzo Chiariello
Via Gramsci, 19
Tel. 0150973044
Cell. 3474165453
biella@slpcisl.it
Orario: su appuntamento



CUNEO

Segretario:
Alessandro Romano
Via C. Colombo, 33
Cel. 3801434912
cuneo@slpcisl.it
Orario: su appuntamento



NOVARA

Segretario:
Barbara Confalonieri
Via dei Caccia, 7/B
Tel 0321-675101
novara@slpcisl.it
Orario : 16:00-18:00
mar-gio



TORINO

Segretario:
Martina Caniglia
Via Madama Cristina, 50
Tel 011-65.20.481
torino@slpcisl.it
Orario : 16:00-18:30
lun-mar-mer-gio-ven



VERBANIA

Segretario:
Mauro D'Ambrosio
Via Trieste, 20
Domodossola
Cel. 3492825804
verbania@slpcisl.it
Orario: su appuntamento



VERCELLI

Segretario:
Romina Lanzuisi
Via Laviny, 38
Cel. 3771957778
Orario: su appuntamento
vercelli@slpcisl.it



**Festa della Partecipazione
in Poste Italiane** pag. 27
**Consiglio Generale SLP
CISL Il documento finale** pag. 29-31



**Covid: Ultime indicazioni
per la gestione della
positività** pag. 28



**L'Assemblea Organizzativa
SLP CISL** Pag. 60



**Mercato Privati: Modello
Hub&Spoke -L'assetto
definitivo in Piemonte** pag. 2-24
**Hub che gestiranno i distacchi
in autonomia** pag. 25-26

**Graduatorie
Definitive Mobilità
Provinciale e Regionale
2023** pag. 54



**Accentramento Lavorazioni
Interne: incontro Centrale di
monitoraggio** pag. 32-34
Continua l'implementazione in
Piemonte pag. 48-53
Verifica CL Asti pag. 35-36

**Richiesta incontro Mobilità
Nazionale** pag. 31
**PCL: potenziamento rete
2023** pag. 37-38
Personale flessibile pag. 38
Operatore Unico pag. 39-47
Fringe benefit pag. 55-58
Ricerca nuovi Sportellisti pag. 59



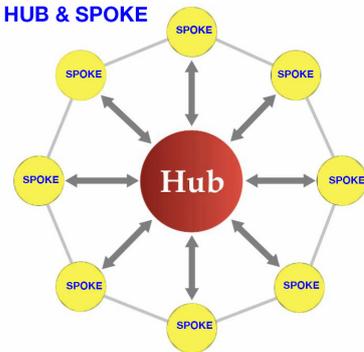
MERCATO PRIVATI - MODELLO HUB&SPOKE -

COMUNICAZIONE DEL 10 OTTOBRE 2023

L'assetto definitivo degli Uffici Hub con l'indicazione degli Uffici Spoke coordinati del PIEMONTE.

Il nuovo assetto diventerà operativo dal GENNAIO 2024.

HUB & SPOKE



Filiale	Descr_Hub	Ruolo_Hub	Descr_Spoke	Ruolo_Spoke
Alba	BORGONUOVO DI NEIVE	Standard	BARBARESCO	Base C
Alba	BORGONUOVO DI NEIVE	Standard	MANGO	Base C
Alba	BORGONUOVO DI NEIVE	Standard	NEVIGLIE	Base C
Alba	BORGONUOVO DI NEIVE	Standard	TREZZO TINELLA	Base C
Alba	BORGONUOVO DI NEIVE	Standard	TREISO	Base C
Alba	CANALE	Relazione	CASTELLINALDO	Base C
Alba	CANALE	Relazione	MONTEU ROERO	Base C
Alba	CANALE	Relazione	PRIOCCA	Base C
Alba	CANALE	Relazione	VEZZA D'ALBA	Base C
Alba	CANALE	Relazione	BALDISSERO D'ALBA	Base C
Alba	CANALE	Relazione	SANTO STEFANO ROERO	Base C
Alba	CANALE	Relazione	MONTALDO ROERO	Base C
Alba	CEVA	Relazione	CASTELLINO TANARO	Base C
Alba	CEVA	Relazione	LESEGNO	Base C
Alba	CEVA	Relazione	MOMBARCARO	Base C
Alba	CEVA	Relazione	MOMBASIGLIO	Base C
Alba	CEVA	Relazione	MONESIGLIO	Base B
Alba	CEVA	Relazione	NIELLA TANARO	Base C
Alba	CEVA	Relazione	PRIERO	Base C
Alba	CEVA	Relazione	SALE DELLE LANGHE	Base C
Alba	CEVA	Relazione	SALICETO	Base B
Alba	CEVA	Relazione	CAMERANA	Base C
Alba	CEVA	Relazione	PAROLDO	Base C
Alba	CEVA	Relazione	SALE SAN GIOVANNI	Base C
Alba	CEVA	Relazione	TORRESINA	Base C
Alba	CHERASCO	Standard	BANDITO	Base C
Alba	CHERASCO	Standard	LA MORRA	Base B
Alba	CHERASCO	Standard	MONTICELLO D'ALBA	Base C
Alba	CHERASCO	Standard	POLLENZO	Base C
Alba	CHERASCO	Standard	SOMMARIVA PERNO	Base C
Alba	CHERASCO	Standard	MACELLAI	Base B
Alba	CHERASCO	Standard	RORETO	Base B
Alba	CHERASCO	Standard	CINZANO DI S. VITTORIA D'ALBA	Base B
Alba	CORTEMILIA	Standard	BERGOLO	Base C
Alba	CORTEMILIA	Standard	CRAVANZANA	Base C
Alba	CORTEMILIA	Standard	FEISOGGIO	Base C
Alba	CORTEMILIA	Standard	LEVICE	Base C
Alba	CORTEMILIA	Standard	NIELLA BELBO	Base C
Alba	CORTEMILIA	Standard	PEZZOLO VALLE UZZONE	Base C
Alba	CORTEMILIA	Standard	SCALETТА UZZONE	Base C
Alba	CORTEMILIA	Standard	CERRETTO LANGHE	Base C



Filiare	Descr_Hub	Ruolo_Hub	Descr_Spoke	Ruolo_Spoke
Alba	CORTEMILIA	Standard	PERLETTO	Base C
Alba	CORTEMILIA	Standard	PRUNETTO	Base C
Alba	CORTEMILIA	Standard	GORZEGNO	Base C
Alba	CORTEMILIA	Standard	TORRE BORMIDA	Base C
Alba	DOGLIANI	Standard	BELVEDERE LANGHE	Base C
Alba	DOGLIANI	Standard	BOSSOLASCO	Base C
Alba	DOGLIANI	Standard	FARIGLIANO	Base C
Alba	DOGLIANI	Standard	MONCHIERO	Base C
Alba	DOGLIANI	Standard	MURAZZANO	Base C
Alba	DOGLIANI	Standard	SERRAVALLE LANGHE	Base C
Alba	DOGLIANI	Standard	SOMANO	Base C
Alba	DOGLIANI	Standard	SAN BENEDETTO BELBO	Base C
Alba	DOGLIANI	Standard	MARSAGLIA	Base C
Alba	DOGLIANI	Standard	ROCCACIGLIE'	Base C
Alba	DOGLIANI	Standard	CIGLIE'	Base C
Alba	DOGLIANI	Standard	IGLIANO	Base C
Alba	DOGLIANI	Standard	BONVICINO	Base C
Alba	GARESSIO BORGIO PONTE	Standard	BAGNASCO	Base B
Alba	GARESSIO BORGIO PONTE	Standard	GARESSIO BORGIO PIAVE	Base C
Alba	GARESSIO BORGIO PONTE	Standard	NUCETTO	Base C
Alba	GARESSIO BORGIO PONTE	Standard	PRIOLA	Base C
Alba	GARESSIO BORGIO PONTE	Standard	VIOLA	Base C
Alba	GARESSIO BORGIO PONTE	Standard	BATTIFOLLO	Base C
Alba	GARESSIO BORGIO PONTE	Standard	ALTO	Base C
Alba	GARESSIO BORGIO PONTE	Standard	CAPRAUNA	Base C
Alba	GARESSIO BORGIO PONTE	Standard	LISIO	Base C
Alba	GARESSIO BORGIO PONTE	Standard	SCAGNELLO	Base C
Alba	GALLO DI GRINZANE	Standard	BAROLO	Base C
Alba	GALLO DI GRINZANE	Standard	CASTIGLIONE FALLETTO	Base C
Alba	GALLO DI GRINZANE	Standard	DIANO D'ALBA	Base C
Alba	GALLO DI GRINZANE	Standard	MONFORTE D'ALBA	Base B
Alba	GALLO DI GRINZANE	Standard	NOVELLO	Base C
Alba	GALLO DI GRINZANE	Standard	RODELLO	Base C
Alba	GALLO DI GRINZANE	Standard	RODDI	Base C
Alba	GALLO DI GRINZANE	Standard	SERRALUNGA D'ALBA	Base C
Alba	GALLO DI GRINZANE	Standard	SINIO	Base C
Alba	GALLO DI GRINZANE	Standard	RODDINO	Base C
Alba	GALLO DI GRINZANE	Standard	CISSONE	Base C
Alba	GALLO DI GRINZANE	Standard	MONTELUPO ALBESE	Base C
Alba	SANTO STEFANO BELBO	Relazione	BORGOMALE	Base C
Alba	SANTO STEFANO BELBO	Relazione	BOSIA	Base C
Alba	SANTO STEFANO BELBO	Relazione	CASTIGLIONE TINELLA	Base C
Alba	SANTO STEFANO BELBO	Relazione	CASTINO	Base C
Alba	SANTO STEFANO BELBO	Relazione	COSSANO BELBO	Base B
Alba	SANTO STEFANO BELBO	Relazione	ROCCHETTA BELBO	Base C
Alba	SANTO STEFANO BELBO	Relazione	BENEVELLO	Base C
Alba	SANTO STEFANO BELBO	Relazione	CAMO	Base C
Alba	VACCHERIA	Standard	ALBARETTO TORRE	Base C
Alba	VACCHERIA	Standard	CASTAGNITO	Base C
Alba	VACCHERIA	Standard	CORNELIANO D'ALBA	Base C

Filiale	Descr_Hub	Ruolo_Hub	Descr_Spoke	Ruolo_Spoke
Alba	VACCHERIA	Standard	GOVONE	Base C
Alba	VACCHERIA	Standard	SAN ROCCO DELLA CHERASCA	Base B
Alba	VACCHERIA	Standard	PIOBESI D'ALBA	Base C
Alba	VACCHERIA	Standard	CANOVE	Base C
Alba	VACCHERIA	Standard	SANT'ANTONIO MAGLIANO ALFIERI	Base B
Alba	VACCHERIA	Standard	LEQUIO BERRIA	Base C
Alba	VACCHERIA	Standard	ALBA 4	Base C

AGENDA SOCIALE 2023

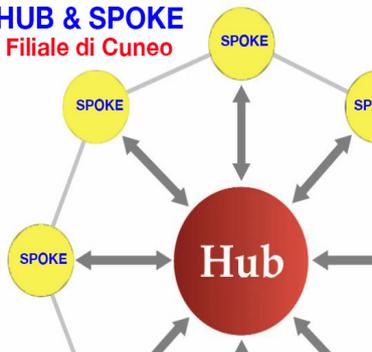
UNA NUOVA
**POLITICA
DEI REDDITI**
PER RILANCIARE
**SALARI
E PENSIONI**

La partecipazione è la soluzione.



HUB & SPOKE

Filiale di Cuneo



AGENDA SOCIALE 2023

CONTRASTARE
IL **LAVORO
POVERO**,
ELEVARE
**QUALITÀ
E QUANTITÀ**
DELL' **OCCUPAZIONE**

La partecipazione è la soluzione.



Filiale	Descr_Hub	Ruolo_Hub	Descr_Spoke	Ruolo_Spoke
Cuneo	BORGO SAN DALMAZZO	Relazione	ENTRACQUE	Base C
Cuneo	BORGO SAN DALMAZZO	Relazione	LIMONE PIEMONTE	Base B
Cuneo	BORGO SAN DALMAZZO	Relazione	ROBILANTE	Base B
Cuneo	BORGO SAN DALMAZZO	Relazione	VALDIERI	Base C
Cuneo	BORGO SAN DALMAZZO	Relazione	VERNANTE	Base C
Cuneo	BORGO SAN DALMAZZO	Relazione	VIGNOLO	Base B
Cuneo	BORGO SAN DALMAZZO	Relazione	ROCCASPARVERA	Base C
Cuneo	BORGO SAN DALMAZZO	Relazione	RITTANA	Base C
Cuneo	BORGO SAN DALMAZZO	Relazione	FONTANELLE DI BOVES	Base C
Cuneo	BORGO SAN DALMAZZO	Relazione	ROASCHIA	Base C
Cuneo	BUSCA	Relazione	BRONDELLO	Base C
Cuneo	BUSCA	Relazione	MANTA	Base B
Cuneo	BUSCA	Relazione	PAGNO	Base C
Cuneo	BUSCA	Relazione	PIASCO	Base B
Cuneo	BUSCA	Relazione	ROSSANA	Base B
Cuneo	BUSCA	Relazione	TARANTASCA	Base C
Cuneo	BUSCA	Relazione	VILLAFALLETTO	Base B
Cuneo	BUSCA	Relazione	VOTTIGNASCO	Base C
Cuneo	CARAGLIO	Relazione	BERNEZZO	Base B
Cuneo	CARAGLIO	Relazione	CERVASCA	Base C
Cuneo	CARAGLIO	Relazione	MONTEROSSO GRANA	Base C
Cuneo	CARAGLIO	Relazione	PRADLEVES	Base C
Cuneo	CARAGLIO	Relazione	VALGRANA	Base C
Cuneo	CARAGLIO	Relazione	CASTELMAGNO	Base C
Cuneo	CARRU'	Standard	BASTIA MONDOVI'	Base C
Cuneo	CARRU'	Standard	CLAVESANA	Base C
Cuneo	CARRU'	Standard	MOROZZO	Base C
Cuneo	CARRU'	Standard	PIOZZO	Base C
Cuneo	CARRU'	Standard	ROCCA DE' BALDI	Base C
Cuneo	CARRU'	Standard	RIFREDDO MONDOVI	Base C
Cuneo	CARRU'	Standard	MAGLIANO ALPI SOPRANO	Base C



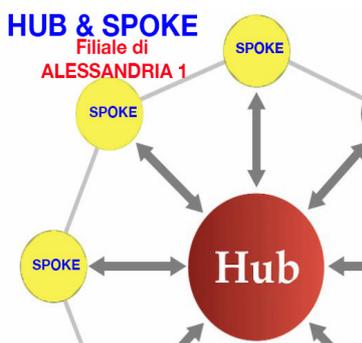
Filiale	Descr_Hub	Ruolo_Hub	Descr_Spoke	Ruolo_Spoke
Cuneo	DEMONTE	Standard	AISONE	Base C
Cuneo	DEMONTE	Standard	BERSEZIO	Base C
Cuneo	DEMONTE	Standard	GAIOLA	Base C
Cuneo	DEMONTE	Standard	MOIOLA	Base C
Cuneo	DEMONTE	Standard	PIETRAPORZIO	Base C
Cuneo	DEMONTE	Standard	SAMBUCO	Base C
Cuneo	DEMONTE	Standard	VALLORiate	Base C
Cuneo	DEMONTE	Standard	VINADIO	Base C
Cuneo	DRONERO	Relazione	MACRA	Base C
Cuneo	DRONERO	Relazione	CARTIGNANO	Base C
Cuneo	DRONERO	Relazione	ELVA	Base C
Cuneo	DRONERO	Relazione	VILLAR SAN COSTANZO	Base C
Cuneo	DRONERO	Relazione	PRAZZO	Base C
Cuneo	DRONERO	Relazione	SAN DAMIANO MACRA	Base C
Cuneo	DRONERO	Relazione	STROPPO	Base C
Cuneo	DRONERO	Relazione	CELLE MACRA	Base C
Cuneo	DRONERO	Relazione	ROCCABRUNA	Base B
Cuneo	DRONERO	Relazione	DRONERO 1	Base C
Cuneo	FOSSANO	Relazione	BENEVAGIENNA	Base B
Cuneo	FOSSANO	Relazione	LEQUIO TANARO	Base C
Cuneo	FOSSANO	Relazione	NARZOLE	Base B
Cuneo	FOSSANO	Relazione	SANT'ALBANO STURA	Base C
Cuneo	FOSSANO	Relazione	TRINITA'	Base C
Cuneo	FOSSANO	Relazione	MONTANERA	Base C
Cuneo	FOSSANO	Relazione	SALMOUR	Base C
Cuneo	MONDOVI' BREO	Relazione	MONTALDO DI MONDOVI'	Base C
Cuneo	MONDOVI' BREO	Relazione	PAMPARATO	Base C
Cuneo	MONDOVI' BREO	Relazione	ROBURENT	Base C
Cuneo	MONDOVI' BREO	Relazione	SAN MICHELE MONDOVI'	Base B
Cuneo	MONDOVI' BREO	Relazione	SANTUARIO DI VICOFORTE	Base B
Cuneo	MONDOVI' BREO	Relazione	VICOFORTE	Base C
Cuneo	MONDOVI' BREO	Relazione	MONASTEROLO CASOTTO	Base C
Cuneo	MONDOVI' BREO	Relazione	BRIAGLIA	Base C
Cuneo	MONDOVI' BREO	Relazione	TORRE MONDOVI'	Base C
Cuneo	PAESANA	Relazione	CRISSOLO	Base C
Cuneo	PAESANA	Relazione	ENVIE	Base B
Cuneo	PAESANA	Relazione	OSTANA	Base C
Cuneo	PAESANA	Relazione	SANFRONT	Base B
Cuneo	PAESANA	Relazione	MARTINIANA PO	Base C
Cuneo	PAESANA	Relazione	ONCINO	Base C
Cuneo	PAESANA	Relazione	RIFREDDO DI SALUZZO	Base C
Cuneo	RACCONIGI	Relazione	CARDE'	Base C
Cuneo	RACCONIGI	Relazione	CASALGRASSO	Base B
Cuneo	RACCONIGI	Relazione	CERESOLE D'ALBA	Base C
Cuneo	RACCONIGI	Relazione	FAULE	Base C
Cuneo	RACCONIGI	Relazione	MURELLO	Base C
Cuneo	RACCONIGI	Relazione	POLONGHERA	Base C
Cuneo	RACCONIGI	Relazione	SANFRE'	Base B
Cuneo	RACCONIGI	Relazione	TORRE SAN GIORGIO	Base C
Cuneo	RACCONIGI	Relazione	VILLANOVA SOLARO	Base C

Filiale	Descr_Hub	Ruolo_Hub	Descr_Spoke	Ruolo_Spoke
Cuneo	RACCONIGI	Relazione	CAVALLERLEONE	Base C
Cuneo	SAMPEYRE	Standard	BROSSASCO	Base C
Cuneo	SAMPEYRE	Standard	CASTELDELFINO	Base C
Cuneo	SAMPEYRE	Standard	FRASSINO	Base C
Cuneo	SAMPEYRE	Standard	MELLE	Base C
Cuneo	SAMPEYRE	Standard	PONTECHIANALE	Base C
Cuneo	SAMPEYRE	Standard	VENASCA	Base B
Cuneo	SAMPEYRE	Standard	BELLINO	Base C
Cuneo	SAVIGLIANO	Relazione	CERVERE	Base C
Cuneo	SAVIGLIANO	Relazione	GENOLA	Base C
Cuneo	SAVIGLIANO	Relazione	LAGNASCO	Base C
Cuneo	SAVIGLIANO	Relazione	MARENE	Base C
Cuneo	SAVIGLIANO	Relazione	MONASTEROLO SAVIGLIANO	Base C
Cuneo	SAVIGLIANO	Relazione	MORETTA	Base B
Cuneo	SAVIGLIANO	Relazione	SCARNAFIGI	Base C
Cuneo	SAVIGLIANO	Relazione	RUFFIA	Base C
Cuneo	CUNEO 2	Centrale	BEINETTE	Base B
Cuneo	CUNEO 2	Centrale	CASTELLETTO STURA	Base C
Cuneo	CUNEO 2	Centrale	MARGARITA	Base C
Cuneo	CUNEO 2	Centrale	PEVERAGNO	Base B
Cuneo	CUNEO 2	Centrale	PIANFEI	Base B
Cuneo	CUNEO 2	Centrale	ROATA ROSSI	Base C
Cuneo	CUNEO 2	Centrale	SAN ROCCO CAST.TA	Base B
Cuneo	CUNEO 2	Centrale	SPINETTA	Base C
Cuneo	MONDOVI' 1	Relazione	FRABOSA SOPRANA	Base C
Cuneo	MONDOVI' 1	Relazione	FRABOSA SOTTANA	Base C
Cuneo	MONDOVI' 1	Relazione	MONASTERO VASCO	Base C
Cuneo	MONDOVI' 1	Relazione	MONDOVI' CARASSONE	Base B
Cuneo	MONDOVI' 1	Relazione	MONDOVI' PIAZZA	Base C
Cuneo	MONDOVI' 1	Relazione	ROCCAFORTE DI MONDOVI'	Base B
Cuneo	MONDOVI' 1	Relazione	FONTANE	Base C

AGENDA SOCIALE 2023

UN FISCO PROGRESSIVO E REDISTRIBUTIVO

La partecipazione è la soluzione. 



AGENDA SOCIALE 2023

UNA PREVIDENZA EQUA, FLESSIBILE E INCLUSIVA PER GIOVANI E DONNE

La partecipazione è la soluzione. 

Filiale	Descr_Hub	Ruolo_Hub	Descr_Spoke	Ruolo_Spoke
Alessandria 1	ALESSANDRIA 3	Centrale	CASCINAGROSSA	Base C
Alessandria 1	ALESSANDRIA 3	Centrale	CASTELCERIOLO	Base C
Alessandria 1	ALESSANDRIA 3	Centrale	LITTA PARODI	Base C
Alessandria 1	ALESSANDRIA 3	Centrale	LOBBI	Base C
Alessandria 1	ALESSANDRIA 3	Centrale	MANDROGNE	Base C
Alessandria 1	ALESSANDRIA 3	Centrale	PIETRA MARAZZI	Base C
Alessandria 1	ALESSANDRIA 3	Centrale	SAN GIULIANO VECCHIO	Base B
Alessandria 1	ALESSANDRIA 3	Centrale	SAN MICHELE	Base C
Alessandria 1	ALESSANDRIA 3	Centrale	SAN GIULIANO NUOVO	Base C



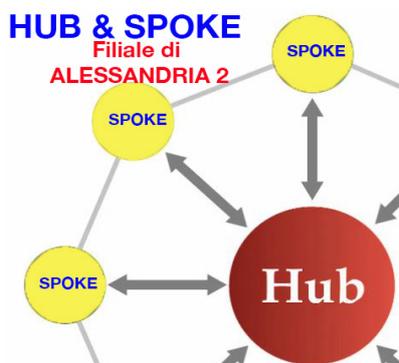
Filiale	Descr_Hub	Ruolo_Hub	Descr_Spoke	Ruolo_Spoke
Alessandria 1	CASALE	Relazione	BALZOLA	Base B
Alessandria 1	CASALE	Relazione	CAMINO	Base C
Alessandria 1	CASALE	Relazione	CELLAMONTE	Base C
Alessandria 1	CASALE	Relazione	MOMBELLO MONFERRATO	Base C
Alessandria 1	CASALE	Relazione	MORANO PO	Base B
Alessandria 1	CASALE	Relazione	PONTESTURA	Base B
Alessandria 1	CASALE	Relazione	ROSIGNANO MONFERRATO	Base C
Alessandria 1	CASALE	Relazione	SERRALUNGA DI CREA	Base C
Alessandria 1	CASALE	Relazione	TERRANOVA MONFERRATO	Base C
Alessandria 1	CASALE	Relazione	VILLANOVA MONFERRATO	Base C
Alessandria 1	CASTELLAZZO BORMIDA	Standard	BERGAMASCO	Base C
Alessandria 1	CASTELLAZZO BORMIDA	Standard	BORGORATTO	Base C
Alessandria 1	CASTELLAZZO BORMIDA	Standard	CASALCERMELLI	Base B
Alessandria 1	CASTELLAZZO BORMIDA	Standard	MASIO	Base B
Alessandria 1	CASTELLAZZO BORMIDA	Standard	OVIGLIO	Base C
Alessandria 1	CASTELLAZZO BORMIDA	Standard	FRASCARO	Base C
Alessandria 1	CASTELLAZZO BORMIDA	Standard	PORTANOVA	(Modulare)
Alessandria 1	CASTELNUOVO SCRIVIA	Relazione	ALZANO SCRIVIA	Base C
Alessandria 1	CASTELNUOVO SCRIVIA	Relazione	GRAVA	Base C
Alessandria 1	CASTELNUOVO SCRIVIA	Relazione	GUAZZORA	Base C
Alessandria 1	CASTELNUOVO SCRIVIA	Relazione	ISOLA SANT'ANTONIO	Base C
Alessandria 1	CASTELNUOVO SCRIVIA	Relazione	MOLINO DEI TORTI	Base C
Alessandria 1	CASTELNUOVO SCRIVIA	Relazione	PIOVERA	Base C
Alessandria 1	MURISENGO	Standard	ALFIANO NATTA	Base C
Alessandria 1	MURISENGO	Standard	GABIANO	Base C
Alessandria 1	MURISENGO	Standard	MONCESTINO	Base C
Alessandria 1	MURISENGO	Standard	ODALENGO GRANDE	Base C
Alessandria 1	MURISENGO	Standard	VALLEGIOLITI	Base C
Alessandria 1	MURISENGO	Standard	VILLADEATI	Base C
Alessandria 1	MURISENGO	Standard	CASTELLETTO MERLI	Base C
Alessandria 1	MURISENGO	Standard	ODALENGO PICCOLO	Base C
Alessandria 1	OCCIMIANO	Standard	BORGO SAN MARTINO	Base C
Alessandria 1	OCCIMIANO	Standard	FRASSINETO PO	Base C
Alessandria 1	OCCIMIANO	Standard	GIAROLE	Base C
Alessandria 1	OCCIMIANO	Standard	OZZANO MONFERRATO	Base B
Alessandria 1	OCCIMIANO	Standard	SAN GERMANO MONF	Base B
Alessandria 1	OCCIMIANO	Standard	TERRUGGIA	Base C
Alessandria 1	OCCIMIANO	Standard	TICINETO	Base C
Alessandria 1	SAN SALVATORE MONF	Standard	CAMAGNA	Base C
Alessandria 1	SAN SALVATORE MONF	Standard	CASTELLETTO MONF	Base C
Alessandria 1	SAN SALVATORE MONF	Standard	CONZANO	Base C
Alessandria 1	SAN SALVATORE MONF	Standard	CUCCARO MONFERRATO	Base C
Alessandria 1	SAN SALVATORE MONF	Standard	FRASSINELLO MONFERRATO	Base C
Alessandria 1	SAN SALVATORE MONF	Standard	LU MONFERRATO	Base C
Alessandria 1	SAN SALVATORE MONF	Standard	MIRABELLO MONFERRATO	Base B
Alessandria 1	SAN SALVATORE MONF	Standard	OTTIGLIO	Base C
Alessandria 1	SAN SALVATORE MONF	Standard	OLIVOLA	Base C
Alessandria 1	CASALE MONFERRATO 3	Relazione	CERESETO MONFERRATO	Base C
Alessandria 1	CASALE MONFERRATO 3	Relazione	CERRINA	Base B
Alessandria 1	CASALE MONFERRATO 3	Relazione	PONZANO MONFERRATO	Base C
Alessandria 1	CASALE MONFERRATO 3	Relazione	POPOLO	Base B

Filiale	Descr_Hub	Ruolo_Hub	Descr_Spoke	Ruolo_Spoke
Alessandria 1	CASALE MONFERRATO 3	Relazione	SAN GIORGIO MONFERRATO	Base C
Alessandria 1	CASALE MONFERRATO 3	Relazione	SALA MONFERRATO	Base C
Alessandria 1	CASALE MONFERRATO 3	Relazione	CONIOLO	Base C
Alessandria 1	CASALE MONFERRATO 3	Relazione	CASALE MONFERRATO 4	Base C
Alessandria 1	CASALE MONFERRATO 3	Relazione	SOLONGHELLO	Base C
Alessandria 1	CASALE MONFERRATO 3	Relazione	TREVILLE	Base C
Alessandria 1	VALENZA	Centrale	BASSIGNANA	Base C
Alessandria 1	VALENZA	Centrale	MONTECASTELLO	Base C
Alessandria 1	VALENZA	Centrale	RIVARONE	Base C
Alessandria 1	VALENZA	Centrale	VALLE SAN BARTOLOMEO	Base C
Alessandria 1	VALENZA	Centrale	VALMADONNA	Base B
Alessandria 1	VALENZA	Centrale	PECETTO	Base C
Alessandria 1	VALENZA	Centrale	VALMACCA	Base C
Alessandria 1	VALENZA	Centrale	POMARO MONFERRATO	Base C
Alessandria 1	VALENZA	Centrale	BOZZOLE	Base C
Alessandria 1	ALESSANDRIA 8	Relazione	FELIZZANO	Base B
Alessandria 1	ALESSANDRIA 8	Relazione	FUBINE	Base B
Alessandria 1	ALESSANDRIA 8	Relazione	QUARGNENTO	Base C
Alessandria 1	ALESSANDRIA 8	Relazione	QUATTORDIO	Base C
Alessandria 1	ALESSANDRIA 8	Relazione	SOLERO	Base C
Alessandria 1	ALESSANDRIA 8	Relazione	VIGNALE MONFERRATO	Base C
Alessandria 1	ALESSANDRIA 8	Relazione	ALTAVILLA MONF	(Modulare)
Alessandria 1	ALESSANDRIA 8	Relazione	CANTALUPO	(Modulare)

AGENDA SOCIALE 2023

RILANCIARE
**INFRASTRUTTURE
E POLITICHE
INDUSTRIALI**

La partecipazione è la soluzione. 



AGENDA SOCIALE 2023

INVESTIRE
SU **PUBBLICA
AMMINISTRAZIONE
SANITÀ,
ISTRUZIONE
E RICERCA**

La partecipazione è la soluzione. 

Filiale	Descr_Hub	Ruolo_Hub	Descr_Spoke	Ruolo_Spoke
Alessandria 2	ACQUI TERME	Centrale	ACQUI TERME 1	Base B
Alessandria 2	ACQUI TERME	Centrale	ALICE BEL COLLE	Base C
Alessandria 2	ACQUI TERME	Centrale	CASTELNUOVO BORMIDA	Base C
Alessandria 2	ACQUI TERME	Centrale	CAVATORE	Base C
Alessandria 2	ACQUI TERME	Centrale	MONTALDO BORMIDA	Base C
Alessandria 2	ACQUI TERME	Centrale	MORBELLO	Base C
Alessandria 2	ACQUI TERME	Centrale	PONZONE	Base C
Alessandria 2	ACQUI TERME	Centrale	RICALDONE	Base C
Alessandria 2	ACQUI TERME	Centrale	STREVI	Base B
Alessandria 2	ACQUI TERME	Centrale	VISONE	Base C
Alessandria 2	ACQUI TERME	Centrale	GROGNARDO	Base C
Alessandria 2	ARQUATA SCRIVIA	Relazione	BOSIO	Base C
Alessandria 2	ARQUATA SCRIVIA	Relazione	CASTAGNOLA DI FRACON	Base C
Alessandria 2	ARQUATA SCRIVIA	Relazione	VIGNOLE BORBERA	Base B
Alessandria 2	ARQUATA SCRIVIA	Relazione	VOLTAGGIO	Base C



Filiale	Descr_Hub	Ruolo_Hub	Descr_Spoke	Ruolo_Spoke
Alessandria 2	ARQUATA SCRIVIA	Relazione	CARROSIO	Base C
Alessandria 2	ARQUATA SCRIVIA	Relazione	GRONDONA	Base C
Alessandria 2	BISTAGNO	Standard	CARTOSIO	Base C
Alessandria 2	BISTAGNO	Standard	MONTECHIARO DENICE	Base C
Alessandria 2	BISTAGNO	Standard	MELAZZO	Base C
Alessandria 2	BISTAGNO	Standard	MERANA	Base C
Alessandria 2	BISTAGNO	Standard	PARETO	Base C
Alessandria 2	BISTAGNO	Standard	PONTI	Base C
Alessandria 2	BISTAGNO	Standard	SPIGNO MONFERRATO	Base C
Alessandria 2	BISTAGNO	Standard	TERZO	Base C
Alessandria 2	BISTAGNO	Standard	CASTELLETTO D'ERRO	Base C
Alessandria 2	BISTAGNO	Standard	DENICE	Base C
Alessandria 2	BORGHETTO BORBERA	Standard	ALBERA LIGURE	Base C
Alessandria 2	BORGHETTO BORBERA	Standard	CABELLA LIGURE	Base C
Alessandria 2	BORGHETTO BORBERA	Standard	GARBAGNA	Base C
Alessandria 2	BORGHETTO BORBERA	Standard	ROCCHETTA LIGURE	Base C
Alessandria 2	BORGHETTO BORBERA	Standard	CARREGA	Base C
Alessandria 2	BORGHETTO BORBERA	Standard	MONTACUTO	Base C
Alessandria 2	BORGHETTO BORBERA	Standard	CANTALUPO LIGURE	Base C
Alessandria 2	BORGHETTO BORBERA	Standard	GARADASSI	Base C
Alessandria 2	NOVI LIGURE	Centrale	BASALUZZO	Base B
Alessandria 2	NOVI LIGURE	Centrale	BOSCO MARENCO	Base B
Alessandria 2	NOVI LIGURE	Centrale	FRESONARA	Base C
Alessandria 2	NOVI LIGURE	Centrale	FRUGAROLO	Base C
Alessandria 2	NOVI LIGURE	Centrale	PASTURANA	Base C
Alessandria 2	NOVI LIGURE	Centrale	TASSAROLO	Base C
Alessandria 2	NOVI LIGURE	Centrale	POLLAстра	Base C
Alessandria 2	NOVI LIGURE 1	Relazione	CASTELFERRO	Base C
Alessandria 2	NOVI LIGURE 1	Relazione	GAMALERO	Base C
Alessandria 2	NOVI LIGURE 1	Relazione	PREDOSA	Base B
Alessandria 2	NOVI LIGURE 1	Relazione	SEZZADIO	Base B
Alessandria 2	NOVI LIGURE 1	Relazione	CASTELSPINA	Base C
Alessandria 2	NOVI LIGURE 1	Relazione	FRANCAVILLA BISIO	Base C
Alessandria 2	OVADA	Centrale	CASSINELLE	Base C
Alessandria 2	OVADA	Centrale	CREMOLINO	Base C
Alessandria 2	OVADA	Centrale	LERMA	Base C
Alessandria 2	OVADA	Centrale	MOLARE	Base B
Alessandria 2	OVADA	Centrale	MORSASCO	Base C
Alessandria 2	OVADA	Centrale	ORSARA BORMIDA	Base C
Alessandria 2	OVADA	Centrale	PRASCO	Base C
Alessandria 2	OVADA	Centrale	ROCCAGRIMALDA	Base C
Alessandria 2	OVADA	Centrale	TRISOBBIO	Base C
Alessandria 2	OVADA	Centrale	BELFORTE MONFERRATO	Base C
Alessandria 2	PONTECURONE	Standard	CASALNOCETO	Base B
Alessandria 2	PONTECURONE	Standard	VOLPEGLINO	Base C
Alessandria 2	PONTECURONE	Standard	CASTELLAR GUIDOBONO	Base C
Alessandria 2	PONTECURONE	Standard	VOLPEDO	Base C
Alessandria 2	PONTECURONE	Standard	POZZOL GROPPPO	Base C
Alessandria 2	SERRAVALLE SCRIVIA	Relazione	CASSANO SPINOLA	Base B
Alessandria 2	SERRAVALLE SCRIVIA	Relazione	SAN CRISTOFORO	Base C

Filiale	Descr_Hub	Ruolo_Hub	Descr_Spoke	Ruolo_Spoke
Alessandria 2	SERRAVALLE SCRIVIA	Relazione	SANT'AGATA FOSSILI	Base C
Alessandria 2	SERRAVALLE SCRIVIA	Relazione	PARODI LIGURE	Base C
Alessandria 2	SERRAVALLE SCRIVIA	Relazione	CUQUELLO	Base C
Alessandria 2	SILVANO D'ORBA	Standard	CAPRIATA D'ORBA	Base B
Alessandria 2	SILVANO D'ORBA	Standard	CARPENETO	Base C
Alessandria 2	SILVANO D'ORBA	Standard	CASTELLETTO D'ORBA	Base B
Alessandria 2	SILVANO D'ORBA	Standard	MONTALDEO	Base C
Alessandria 2	SILVANO D'ORBA	Standard	MORNESE	Base B
Alessandria 2	SILVANO D'ORBA	Standard	TAGLIOLO MONFERRATO	Base C
Alessandria 2	TORTONA	Centrale	CARBONARA SCRIVIA	Base C
Alessandria 2	TORTONA	Centrale	CAREZZANO	Base C
Alessandria 2	TORTONA	Centrale	MONTEGIOCO	Base C
Alessandria 2	TORTONA	Centrale	RIVALTA SCRIVIA	Base C
Alessandria 2	TORTONA	Centrale	VILLALVERNIA	Base C
Alessandria 2	TORTONA	Centrale	VILLAROMAGNANO	Base C
Alessandria 2	TORTONA	Centrale	COSTA VESCOVATO	Base C
Alessandria 2	TORTONA	Centrale	SPINETO SCRIVIA	Base C
Alessandria 2	TORTONA	Centrale	PADERNA	Base C
Alessandria 2	TORTONA 1	Relazione	AVOLASCA	Base C
Alessandria 2	TORTONA 1	Relazione	BRIGNANO FRASCATA	Base C
Alessandria 2	TORTONA 1	Relazione	CASASCO	Base C
Alessandria 2	TORTONA 1	Relazione	MONTEMARZINO	Base C
Alessandria 2	TORTONA 1	Relazione	SAN SEBASTIANO CUR	Base C
Alessandria 2	TORTONA 1	Relazione	SAREZZANO	Base C
Alessandria 2	TORTONA 1	Relazione	VIGUZZOLO	Base B
Alessandria 2	TORTONA 1	Relazione	CERRETO GRUE	Base C

AGENDA SOCIALE 2023

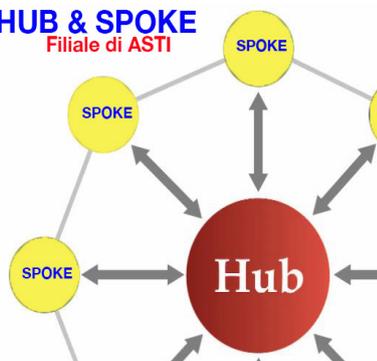
PIÙ RISORSE
CONTRO
LA POVERTÀ,
PER LA FAMIGLIA
E LE
POLITICHE
SOCIALI

La partecipazione è la soluzione.



HUB & SPOKE

Filiale di ASTI



AGENDA SOCIALE 2023

RAFFORZARE
L'UNITÀ EUROPEA
E LA COESIONE
NAZIONALE

La partecipazione è la soluzione.



Filiale	Descr_Hub	Ruolo_Hub	Descr_Spoke	Ruolo_Spoke
Asti	ASTI 1	Standard	QUARTO D'ASTI	Base B
Asti	ASTI 1	Standard	REVIGLIASCO D'ASTI	Base C
Asti	ASTI 1	Standard	SERRAVALLE D'ASTI	Base C
Asti	ASTI 1	Standard	SETTIME	Base C
Asti	ASTI 1	Standard	CINAGLIO	Base C
Asti	ASTI 2	Standard	CASTELL'ALFERO	Base C
Asti	ASTI 2	Standard	FRINCO	Base C
Asti	ASTI 2	Standard	PORTACOMARO	Base C
Asti	ASTI 2	Standard	PORTACOMARO STAZ	Base B
Asti	ASTI 2	Standard	CALLIANETTO	Base C
Asti	ASTI 2	Standard	CORSIONE	Base C



Filiale	Descr_Hub	Ruolo_Hub	Descr_Spoke	Ruolo_Spoke
Asti	ASTI 3	Relazione	CAMERANO CASASCO	Base C
Asti	ASTI 3	Relazione	CORTANZE	Base C
Asti	ASTI 3	Relazione	COSSOMBRATO	Base C
Asti	ASTI 3	Relazione	MONTECHIARO D'ASTI	Base B
Asti	ASTI 3	Relazione	VILLA SAN SECONDO	Base C
Asti	ASTI 4	Standard	CASTAGNOLE MONF	Base C
Asti	ASTI 4	Standard	CASTELLO D'ANNONE	Base B
Asti	ASTI 4	Standard	MONTEMAGNO	Base C
Asti	ASTI 4	Standard	REFRANCORE	Base B
Asti	ASTI 4	Standard	ROCCHETTA TANARO	Base B
Asti	ASTI 4	Standard	VIARIGI	Base C
Asti	ASTI 4	Standard	CERRO TANARO	Base C
Asti	ASTI 7	Standard	ISOLA D'ASTI	Base B
Asti	ASTI 7	Standard	MONGARDINO	Base C
Asti	ASTI 7	Standard	MONTALDO SCARAMPI	Base C
Asti	ASTI 7	Standard	MONTEGROSSO D'AS STAZ	Base C
Asti	ASTI 7	Standard	ROCCA D'ARAZZO	Base C
Asti	ASTI 7	Standard	VIGLIANO D'ASTI	Base C
Asti	ASTI 7	Standard	AZZANO D'ASTI	Base C
Asti	BUBBIO	Standard	MOMBALDONE	Base C
Asti	BUBBIO	Standard	MONASTERO BORMIDA	Base C
Asti	BUBBIO	Standard	ROCCAVERANO	Base C
Asti	BUBBIO	Standard	VESIME	Base C
Asti	BUBBIO	Standard	CESSOLE	Base C
Asti	BUBBIO	Standard	LOAZZOLO	Base C
Asti	BUBBIO	Standard	SEROLE	Base C
Asti	BUBBIO	Standard	SESSAME	Base C
Asti	CANELLI	Relazione	CALOSSO	Base C
Asti	CANELLI	Relazione	CASSINASCO	Base C
Asti	CANELLI	Relazione	CASTELBOGLIONE	Base C
Asti	CANELLI	Relazione	CASTEL ROCCHERO	Base C
Asti	CANELLI	Relazione	ROCCHETTA PALAFEA	Base C
Asti	CANELLI	Relazione	SAN MARZANO OLIVETO	Base C
Asti	CANELLI	Relazione	MOASCA	Base C
Asti	CASTELNUOVO D. BOSCO	Standard	ALBUGNANO	Base C
Asti	CASTELNUOVO D. BOSCO	Standard	ARAMENGO	Base C
Asti	CASTELNUOVO D. BOSCO	Standard	BERZANO DI S. PIETRO	Base C
Asti	CASTELNUOVO D. BOSCO	Standard	BUTTIGLIERA D'ASTI	Base B
Asti	CASTELNUOVO D. BOSCO	Standard	CERRETO D'ASTI	Base C
Asti	CASTELNUOVO D. BOSCO	Standard	MONCUCCO TORINESE	Base C
Asti	CASTELNUOVO D. BOSCO	Standard	PINO D'ASTI	Base C
Asti	CASTELNUOVO D. BOSCO	Standard	PASSERANO	Base C
Asti	COCCONATO	Standard	CUNICO	Base C
Asti	COCCONATO	Standard	MONTIGLIO	Base C
Asti	COCCONATO	Standard	PIEA	Base C
Asti	COCCONATO	Standard	PIOVA' MASSAIA	Base C
Asti	COCCONATO	Standard	ROBELLA	Base C
Asti	INCISA SCAPACCINO	Standard	BRUNO	Base C
Asti	INCISA SCAPACCINO	Standard	CASTELNUOVO BELBO	Base C
Asti	INCISA SCAPACCINO	Standard	CORTIGLIONE	Base C

Filiale	Descr_Hub	Ruolo_Hub	Descr_Spoke	Ruolo_Spoke
Asti	INCISA SCAPACCINO	Standard	MOMBARUZZO	Base C
Asti	INCISA SCAPACCINO	Standard	MOMBERCELLI	Base B
Asti	INCISA SCAPACCINO	Standard	VINCHIO	Base C
Asti	INCISA SCAPACCINO	Standard	BELVEGLIO	Base C
Asti	MONCALVO	Standard	CALLIANO	Base C
Asti	MONCALVO	Standard	CASORZO	Base C
Asti	MONCALVO	Standard	GRANA	Base C
Asti	MONCALVO	Standard	GRAZZANO BADOGLIO	Base C
Asti	MONCALVO	Standard	PENANGO	Base C
Asti	MONCALVO	Standard	TONCO	Base C
Asti	MONCALVO	Standard	SCURZOLENZO	Base C
Asti	NIZZA MONFERRATO	Standard	CALAMANDRANA	Base C
Asti	NIZZA MONFERRATO	Standard	CASTELLETTO MOLINA	Base C
Asti	NIZZA MONFERRATO	Standard	CASTELNUOVO CALCEA	Base C
Asti	NIZZA MONFERRATO	Standard	FONTANILE	Base C
Asti	NIZZA MONFERRATO	Standard	MARANZANA	Base C
Asti	NIZZA MONFERRATO	Standard	QUARANTI	Base C
Asti	NIZZA MONFERRATO	Standard	NIZZA MONFERRATO 1	Base B
Asti	NIZZA MONFERRATO	Standard	MONTABONE	Base C
Asti	NIZZA MONFERRATO	Standard	VAGLIO SERRA	Base C
Asti	S. BARTOLOMEO LANZE	Standard	AGLIANO TERME	Base B
Asti	S. BARTOLOMEO LANZE	Standard	CASTAGNOLE LANZE	Base C
Asti	S. BARTOLOMEO LANZE	Standard	COSTIGLIOLE D'ASTI	Base B
Asti	S. BARTOLOMEO LANZE	Standard	COSTIGLIOLE D'ASTI FER	Base C
Asti	SAN DAMIANO D'ASTI	Standard	ANTIGNANO D'ASTI	Base C
Asti	SAN DAMIANO D'ASTI	Standard	CELLE ENOMONDO	Base C
Asti	SAN DAMIANO D'ASTI	Standard	CISTERNA D'ASTI	Base C
Asti	SAN DAMIANO D'ASTI	Standard	SAN MARTINO ALFIERI	Base C
Asti	VILAFRANCA D'ASTI	Standard	BALDICHIERI	Base C
Asti	VILAFRANCA D'ASTI	Standard	CORTAZZONE	Base C
Asti	VILAFRANCA D'ASTI	Standard	FERRERE D'ASTI	Base C
Asti	VILAFRANCA D'ASTI	Standard	MONALE	Base B
Asti	VILAFRANCA D'ASTI	Standard	TIGLIOLE	Base C
Asti	VILAFRANCA D'ASTI	Standard	CANTARANA	Base C
Asti	VILAFRANCA D'ASTI	Standard	VIALE	Base C
Asti	VILLANOVA D'ASTI	Relazione	MONTAFIA	Base C
Asti	VILLANOVA D'ASTI	Relazione	SAN PAOLO SOLBRITO	Base C
Asti	VILLANOVA D'ASTI	Relazione	VALFENERA	Base B
Asti	VILLANOVA D'ASTI	Relazione	CELLARENGO	Base C
Asti	VILLANOVA D'ASTI	Relazione	DUSINO SAN MICHELE	Base C

Firma anche tu
la proposta di legge
di iniziativa popolare
che promuove la partecipazione
dei lavoratori all'impresa



HUB & SPOKE

Filiale di Biella

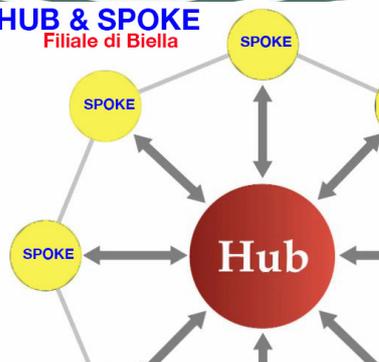
UNA **MAGGIORE PARTECIPAZIONE**
DEI LAVORATORI
ALLA VITA E AGLI UTILI
DELL'**AZIENDA**.

UNA NUOVA
POLITICA DEI REDDITI
PER RILANCIARE
SALARI E PENSIONI

La partecipazione è la soluzione.



La partecipazione è la soluzione.



Filiale	Descr_Hub	Ruolo_Hub	Descr_Spoke	Ruolo_Spoke
Biella	BIELLA 1	Relazione	BIELLA 3	Base B
Biella	BIELLA 1	Relazione	COSSILA	Base C
Biella	BIELLA 1	Relazione	FAVARO	Base C
Biella	BIELLA 1	Relazione	GAGLIANICO	Base B
Biella	BIELLA 1	Relazione	POLLONE	Base C
Biella	BIELLA 1	Relazione	PRALUNGO	Base C
Biella	BIELLA 1	Relazione	TOLLEGNO	Base C
Biella	BIELLA 1	Relazione	BIELLA 4	Base B
Biella	CANDELO	Standard	MASSAZZA	Base C
Biella	CANDELO	Standard	SANDIGLIANO	Base B
Biella	CANDELO	Standard	VERGNASCO	Base B
Biella	CANDELO	Standard	BENNA	Base C
Biella	CANDELO	Standard	VILLANOVA BIELLESE	Base C
Biella	CANDELO	Standard	VERRONE	Base C
Biella	CAVAGLIA'	Standard	MAGNANO	Base C
Biella	CAVAGLIA'	Standard	ROPPOLO	Base C
Biella	CAVAGLIA'	Standard	SALUSSOLA	Base C
Biella	CAVAGLIA'	Standard	VIVERONE	Base C
Biella	CAVAGLIA'	Standard	ZIMONE	Base C
Biella	COSSATO	Relazione	BRUSNENGO	Base B
Biella	COSSATO	Relazione	CERRETO CASTELLO	Base C
Biella	COSSATO	Relazione	LESSONA	Base B
Biella	COSSATO	Relazione	MASSERANO	Base C
Biella	COSSATO	Relazione	MOTTALCIATA	Base C
Biella	COSSATO	Relazione	PIATTO	Base C
Biella	COSSATO	Relazione	VALDENGO	Base B
Biella	COSSATO	Relazione	ZUMAGLIA	Base C
Biella	COSSATO	Relazione	TERNENGO	Base C
Biella	COSSATO	Relazione	CASTELLETTO CERVO	Base C
Biella	COSSATO	Relazione	QUAREGNA	Base C
Biella	MONGRANDO	Standard	DONATO	Base C
Biella	MONGRANDO	Standard	GRAGLIA	Base C
Biella	MONGRANDO	Standard	NETRO	Base C
Biella	MONGRANDO	Standard	OCCHIEPPO SUPERIORE	Base B
Biella	MONGRANDO	Standard	SALA BIELLESE	Base C
Biella	MONGRANDO	Standard	SORDEVOLO	Base C
Biella	MONGRANDO	Standard	TORRAZZO	Base C
Biella	MONGRANDO	Standard	ZUBIENA	Base C
Biella	MONGRANDO	Standard	BORRIANA	Base C
Biella	MONGRANDO	Standard	CAMBURZANO	Base C

Filiale	Descr_Hub	Ruolo_Hub	Descr_Spoke	Ruolo_Spoke
Biella	PRAY BIELLESE	Standard	COGGIOLA	Base B
Biella	PRAY BIELLESE	Standard	CREVACUORE	Base B
Biella	PRAY BIELLESE	Standard	CURINO	Base C
Biella	PRAY BIELLESE	Standard	MEZZANA MORTIGLIENGO	Base C
Biella	PRAY BIELLESE	Standard	PORTULA	Base C
Biella	PRAY BIELLESE	Standard	SOPRANA	Base C
Biella	PRAY BIELLESE	Standard	SOSTEGNO	Base C
Biella	PRAY BIELLESE	Standard	AILOCHE	Base C
Biella	VALLE MOSSO	Standard	BIOGLIO	Base C
Biella	VALLE MOSSO	Standard	CAMANDONA	Base C
Biella	VALLE MOSSO	Standard	CASAPINTA	Base C
Biella	VALLE MOSSO	Standard	MOSSO	Base C
Biella	VALLE MOSSO	Standard	PETTINENGO	Base C
Biella	VALLE MOSSO	Standard	STRONA	Base C
Biella	VALLE MOSSO	Standard	VALLE SAN NICOLAO	Base C
Biella	VALLE MOSSO	Standard	VEGLIO	Base C
Biella	VALLE MOSSO	Standard	CALLABIANA	Base C
Biella	VALLE MOSSO	Standard	CROSA BIELLESE	Base C
Biella	VIGLIANO BIELLESE	Standard	BALMA BIELLESE	Base C
Biella	VIGLIANO BIELLESE	Standard	CAMPIGLIA CERVO	Base C
Biella	VIGLIANO BIELLESE	Standard	MIAGLIANO	Base C
Biella	VIGLIANO BIELLESE	Standard	PIEDICAVALLO	Base C
Biella	VIGLIANO BIELLESE	Standard	RONCO BIELLESE	Base C
Biella	VIGLIANO BIELLESE	Standard	ROSAZZA	Base C
Biella	VIGLIANO BIELLESE	Standard	SAGLIANO MICCA	Base C
Biella	VIGLIANO BIELLESE	Standard	TAVIGLIANO	Base C
Biella	VIGLIANO BIELLESE	Standard	VAGLIO	Base C

AGENDA SOCIALE 2023

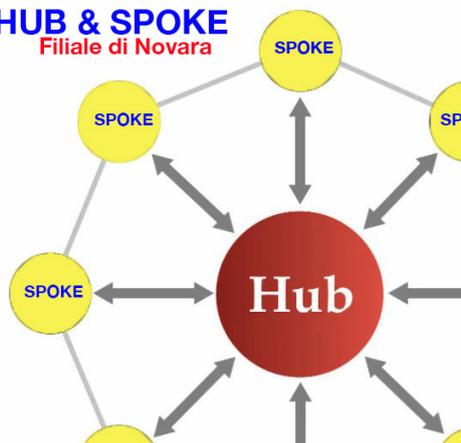
CONTRASTARE
IL **LAVORO
POVERO**,

ELEVARE
**QUALITÀ
E QUANTITÀ
DELL' OCCUPAZIONE**

La partecipazione è la soluzione. 

HUB & SPOKE

Filiale di Novara



AGENDA SOCIALE 2023

UN **FISCO
PROGRESSIVO
E REDISTRIBUTIVO**

La partecipazione è la soluzione. 

Filiale	Descr_Hub	Ruolo_Hub	Descr_Spoke	Ruolo_Spoke
Novara	BORGOMANERO	Relazione	BOGOGNO	Base B
Novara	BORGOMANERO	Relazione	CRESSA	Base B
Novara	BORGOMANERO	Relazione	FONTANETO D'AGOGNA	Base B
Novara	BORGOMANERO	Relazione	MAGGIORA	Base C
Novara	BORGOMANERO	Relazione	PARUZZARO	Base C
Novara	BORGOMANERO	Relazione	CUREGGIO	Base B
Novara	BORGOMANERO	Relazione	GARGALLO	Base B
Novara	BORGOMANERO	Relazione	SANTA CRISTINA DI BOR.NERO	Base B
Novara	BORGOMANERO	Relazione	VERUNO	Base B
Novara	BORGOMANERO	Relazione	SAN MARCO DI BORGOMANERO	Base C

Filiiale	Descr_Hub	Ruolo_Hub	Descr_Spoke	Ruolo_Spoke
Novara	CASTELLETTO TICINO	Standard	BORGOTICINO	Base B
Novara	CASTELLETTO TICINO	Standard	LESA	Base B
Novara	CASTELLETTO TICINO	Standard	MASSINO VISCONTI	Base C
Novara	CASTELLETTO TICINO	Standard	MEINA	Base C
Novara	CASTELLETTO TICINO	Standard	NEBBIUNO	Base C
Novara	CASTELLETTO TICINO	Standard	PISANO NOVARESE	Base C
Novara	CASTELLETTO TICINO	Standard	DORMELLETO	Base B
Novara	CASTELLETTO TICINO	Standard	MERCURAGO	Base B
Novara	CASTELLETTO TICINO	Standard	COMIGNAGO	Base C
Novara	GHEMME	Standard	BOCA	Base C
Novara	GHEMME	Standard	BRIONA	Base C
Novara	GHEMME	Standard	CAVAGLIO D'AGOGNA	Base C
Novara	GHEMME	Standard	CAVALLIRIO	Base C
Novara	GHEMME	Standard	FARA NOVARESE	Base B
Novara	GHEMME	Standard	PRATO SESIA	Base B
Novara	GHEMME	Standard	SILAVENGO	Base C
Novara	GHEMME	Standard	SIZZANO	Base C
Novara	GOZZANO	Relazione	ALZO	Base C
Novara	GOZZANO	Relazione	AMENO	Base C
Novara	GOZZANO	Relazione	ARMENO	Base C
Novara	GOZZANO	Relazione	BRIGA NOVARESE	Base B
Novara	GOZZANO	Relazione	MIASINO	Base C
Novara	GOZZANO	Relazione	ORTA SAN GIULIO	Base C
Novara	GOZZANO	Relazione	PETTENASCO	Base C
Novara	GOZZANO	Relazione	POGNO	Base C
Novara	GOZZANO	Relazione	SORISO	Base C
Novara	GOZZANO	Relazione	BOLZANO NOVARESE	Base C
Novara	GOZZANO	Relazione	SOVAZZA	Base C
Novara	NOVARA 1	Relazione	BIANDRATE	Base C
Novara	NOVARA 1	Relazione	CAMERIANO	Base C
Novara	NOVARA 1	Relazione	CASALBELTRAME	Base C
Novara	NOVARA 1	Relazione	CASALINO	Base C
Novara	NOVARA 1	Relazione	CASALVOLONE	Base C
Novara	NOVARA 1	Relazione	NIBBIA	Base C
Novara	NOVARA 1	Relazione	RECETTO	Base B
Novara	NOVARA 1	Relazione	SAN NAZZARO SESIA	Base C
Novara	NOVARA 3	Relazione	BORGOLAVEZZARO	Base C
Novara	NOVARA 3	Relazione	GARBAGNA NOVARESE	Base C
Novara	NOVARA 3	Relazione	NIBBIOLA	Base C
Novara	NOVARA 3	Relazione	VESPOLATE	Base B
Novara	NOVARA 3	Relazione	GRANOZZO CON MONTICELLO	Base C
Novara	NOVARA 3	Relazione	LUMELLOGNO	Base C
Novara	NOVARA 3	Relazione	TERDOBBIATE	Base C
Novara	NOVARA 3	Relazione	TORNACO	Base C
Novara	NOVARA 3	Relazione	SOZZAGO	Base C
Novara	NOVARA 5	Relazione	CASALEGGIO NOVARA	Base B
Novara	NOVARA 5	Relazione	SAN PIETRO MOSEZZO	Base B
Novara	NOVARA 5	Relazione	VEVERI	Base B
Novara	NOVARA 5	Relazione	VICOLUNGO	Base C
Novara	NOVARA 5	Relazione	VIGNALE	Base B

Filiale	Descr_Hub	Ruolo_Hub	Descr_Spoke	Ruolo_Spoke
Novara	NOVARA 5	Relazione	VINZAGLIO	Base C
Novara	NOVARA 5	Relazione	LANDIONA	Base C
Novara	NOVARA 5	Relazione	CASTELLAZZO NOVARESE	Base C
Novara	OLEGGIO	Relazione	CAVAGLIETTO	Base C
Novara	OLEGGIO	Relazione	MOMO	Base B
Novara	OLEGGIO	Relazione	POMBA	Base C
Novara	OLEGGIO	Relazione	SUNO	Base B
Novara	OLEGGIO	Relazione	DIVIGNANO	Base C
Novara	OLEGGIO	Relazione	BARENGO	Base C
Novara	OLEGGIO	Relazione	VAPRIO D'AGOGNA	Base B
Novara	OLEGGIO	Relazione	MEZZOMERICO	Base C
Novara	OLEGGIO	Relazione	AGRATE CONTURBIA	Base C

AGENDA SOCIALE 2023

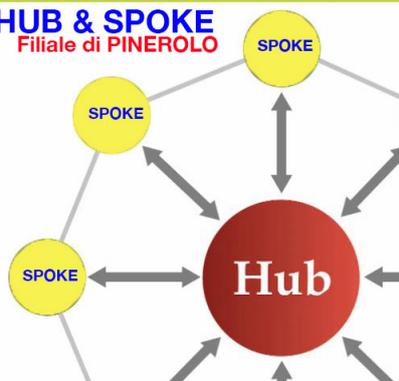
UNA
**PREVIDENZA
EQUA,
FLESSIBILE
E INCLUSIVA**
PER GIOVANI E DONNE

La partecipazione è la soluzione.



HUB & SPOKE

Filiale di PINEROLO



AGENDA SOCIALE 2023

INVESTIRE
SU **PUBBLICA
AMMINISTRAZIONE,
SANITÀ,
ISTRUZIONE
E RICERCA**

La partecipazione è la soluzione.



Filiale	Descr_Hub	Ruolo_Hub	Descr_Spoke	Ruolo_Spoke
Pinerolo	AVIGLIANA	Relazione	BUTTIGLIERA ALTA	Base B
Pinerolo	AVIGLIANA	Relazione	CHIUSA SAN MICHELE	Base C
Pinerolo	AVIGLIANA	Relazione	COAZZE	Base B
Pinerolo	AVIGLIANA	Relazione	RUBIANA	Base C
Pinerolo	AVIGLIANA	Relazione	VILLAR FOCCHIARDO	Base B
Pinerolo	AVIGLIANA	Relazione	VAIE	Base C
Pinerolo	AVIGLIANA	Relazione	CAPRIE	Base C
Pinerolo	AVIGLIANA	Relazione	BUTTIGLIERA ALTA 1	Base B
Pinerolo	CARIGNANO	Standard	CASTAGNOLE PIEMONTE	Base B
Pinerolo	CARIGNANO	Standard	LOMBRIASCO	Base C
Pinerolo	CARIGNANO	Standard	PIOBESI TORINESE	Base B
Pinerolo	CARIGNANO	Standard	VILLASTELLONE	Base B
Pinerolo	CARIGNANO	Standard	VIRLE PIEMONTE	Base C
Pinerolo	CARIGNANO	Standard	OSASIO	Base C
Pinerolo	CARIGNANO	Standard	CARMAGNOLA 1	Base B
Pinerolo	OULX	Standard	BARDONECCHIA	Base B
Pinerolo	OULX	Standard	CESANA TORINESE	Base C
Pinerolo	OULX	Standard	SESTRIERE	Base B
Pinerolo	OULX	Standard	SAUZE D'OULX	Base C
Pinerolo	OULX	Standard	SALBERTRAND	Base C
Pinerolo	OULX	Standard	CLAVIERE	Base C
Pinerolo	OULX	Standard	EXILLES	Base C
Pinerolo	PEROSA ARGENTINA	Relazione	FENESTRELLE	Base C
Pinerolo	PEROSA ARGENTINA	Relazione	PERRERO	Base C
Pinerolo	PEROSA ARGENTINA	Relazione	PINASCA	Base B
Pinerolo	PEROSA ARGENTINA	Relazione	RICLARETTO	Base C
Pinerolo	PEROSA ARGENTINA	Relazione	VILLARETTO CHISONE	Base C



Filiale	Descr_Hub	Ruolo_Hub	Descr_Spoke	Ruolo_Spoke
Pinerolo	PEROSA ARGENTINA	Relazione	PRAGELATO	Base C
Pinerolo	PEROSA ARGENTINA	Relazione	ROURE	Base C
Pinerolo	PEROSA ARGENTINA	Relazione	INVERSO PINASCA	Base C
Pinerolo	PEROSA ARGENTINA	Relazione	PRALI	Base C
Pinerolo	PEROSA ARGENTINA	Relazione	MENTOULLES	Altro (Modulare)
Pinerolo	PIOSSASCO	Relazione	PISCINA	Base B
Pinerolo	PIOSSASCO	Relazione	REANO	Base C
Pinerolo	PIOSSASCO	Relazione	SANGANO	Base B
Pinerolo	PIOSSASCO	Relazione	TRANA	Base B
Pinerolo	PIOSSASCO	Relazione	VILLARBASSE	Base B
Pinerolo	PIOSSASCO	Relazione	GRUGLIASCO 1	Base B
Pinerolo	PIOSSASCO	Relazione	GRUGLIASCO 2	Base B
Pinerolo	SAN SECONDO PINEROLO	Standard	PORTE	Base C
Pinerolo	SAN SECONDO PINEROLO	Standard	RIVA DI PINEROLO	Base C
Pinerolo	SAN SECONDO PINEROLO	Standard	SAN GERMANO CHISONE	Base C
Pinerolo	SAN SECONDO PINEROLO	Standard	SAN PIETRO VAL LEMINA	Base C
Pinerolo	SAN SECONDO PINEROLO	Standard	CANTALUPA	Base C
Pinerolo	SAN SECONDO PINEROLO	Standard	ROLETTO	Base B
Pinerolo	SAN SECONDO PINEROLO	Standard	PINEROLO 1	Base B
Pinerolo	SAN SECONDO PINEROLO	Standard	ABBADIA ALPINA 1	Base C
Pinerolo	SUSA	Relazione	CHIOMONTE	Base C
Pinerolo	SUSA	Relazione	MEANA DI SUSA	Base C
Pinerolo	SUSA	Relazione	NOVALESA	Base C
Pinerolo	SUSA	Relazione	SAN GIORIO DI SUSA	Base B
Pinerolo	SUSA	Relazione	VENAUS	Base B
Pinerolo	SUSA	Relazione	BRUZOLO	Base C
Pinerolo	SUSA	Relazione	CHIANOCCO	Base C
Pinerolo	SUSA	Relazione	MATTIE	Base C
Pinerolo	SUSA	Relazione	GRAVERE	Base C
Pinerolo	SUSA	Relazione	GIAGLIONE	Base C
Pinerolo	TORRE PELLICE	Standard	ANGROGNA	Base C
Pinerolo	TORRE PELLICE	Standard	BIBIANA	Base C
Pinerolo	TORRE PELLICE	Standard	BOBBIO PELLICE	Base C
Pinerolo	TORRE PELLICE	Standard	BRICHERASIO	Base B
Pinerolo	TORRE PELLICE	Standard	CAMPIGLIONE FENILE	Base C
Pinerolo	TORRE PELLICE	Standard	LUSERNA	Base C
Pinerolo	TORRE PELLICE	Standard	OSASCO	Base C
Pinerolo	TORRE PELLICE	Standard	VILLAR PELLICE	Base C
Pinerolo	VIGONE	Standard	AIRASCA	Base B
Pinerolo	VIGONE	Standard	BURIASCO	Base C
Pinerolo	VIGONE	Standard	CERCENASCO	Base B
Pinerolo	VIGONE	Standard	MACELLO	Base C
Pinerolo	VIGONE	Standard	PANCALIERI	Base C
Pinerolo	VIGONE	Standard	SCALENGHE	Base B
Pinerolo	VIGONE	Standard	VILAFRANCA PIEMONTE	Base B
Pinerolo	VIGONE	Standard	GARZIGLIANA	Base C



INVESTIRE
SU **PUBBLICA
AMMINISTRAZIONE,
SANITÀ,
ISTRUZIONE
E RICERCA**

PIÙ RISORSE
**CONTRO
LA POVERTÀ,**
PER LA FAMIGLIA
E LE **POLITICHE
SOCIALI**

La partecipazione è la soluzione.

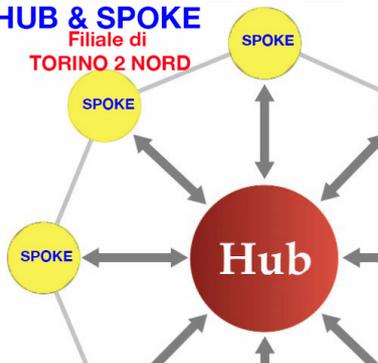


La partecipazione è la soluzione.



HUB & SPOKE

Filiale di
TORINO 2 NORD



Filiale	Descr_Hub	Ruolo_Hub	Descr_Spoke	Ruolo_Spoke
Torino 2 nord	ANDEZENO	Standard	ARIGNANO	Base C
Torino 2 nord	ANDEZENO	Standard	MOMBELLO DI TORINO	Base C
Torino 2 nord	ANDEZENO	Standard	MORIONDO TORINESE	Base C
Torino 2 nord	ANDEZENO	Standard	RIVALBA	Base B
Torino 2 nord	ANDEZENO	Standard	SCIOLZE	Base C
Torino 2 nord	ANDEZENO	Standard	MARENTINO	Base C
Torino 2 nord	ANDEZENO	Standard	CINZANO	Base C
Torino 2 nord	BORGOFRANCO D'IVREA	Standard	CAREMA	Base C
Torino 2 nord	BORGOFRANCO D'IVREA	Standard	CHIAVERANO	Base C
Torino 2 nord	BORGOFRANCO D'IVREA	Standard	LESSOLO	Base C
Torino 2 nord	BORGOFRANCO D'IVREA	Standard	MONTALTO DORA	Base B
Torino 2 nord	BORGOFRANCO D'IVREA	Standard	QUINCINETTO	Base C
Torino 2 nord	BORGOFRANCO D'IVREA	Standard	SETTIMO VITTORE	Base B
Torino 2 nord	BORGOFRANCO D'IVREA	Standard	TAVAGNASCO	Base C
Torino 2 nord	BORGOFRANCO D'IVREA	Standard	ANDRATE	Base C
Torino 2 nord	BORGOFRANCO D'IVREA	Standard	NOMAGLIO	Base C
Torino 2 nord	BORGOFRANCO D'IVREA	Standard	QUASSOLO	Base C
Torino 2 nord	CALUSO	Standard	BARONE CANAVESE	Base C
Torino 2 nord	CALUSO	Standard	BORGOMASINO	Base C
Torino 2 nord	CALUSO	Standard	CANDIA CANAVESE	Base C
Torino 2 nord	CALUSO	Standard	MAGLIONE	Base C
Torino 2 nord	CALUSO	Standard	MAZZE'	Base B
Torino 2 nord	CALUSO	Standard	ORIO CANAVESE	Base C
Torino 2 nord	CALUSO	Standard	RODALLO	Base C
Torino 2 nord	CALUSO	Standard	TONENGO DI MAZZE'	Base B
Torino 2 nord	CALUSO	Standard	VILLAREGGIA	Base C
Torino 2 nord	CALUSO	Standard	VISCHE	Base C
Torino 2 nord	CASTELLAMONTE	Relazione	ALICE SUPERIORE	Base C
Torino 2 nord	CASTELLAMONTE	Relazione	BALDISSERO CANAVESE	Base C
Torino 2 nord	CASTELLAMONTE	Relazione	BROSSO	Base C
Torino 2 nord	CASTELLAMONTE	Relazione	CAMPO CANAVESE	Base C
Torino 2 nord	CASTELLAMONTE	Relazione	LUGNACCO	Base C
Torino 2 nord	CASTELLAMONTE	Relazione	PECCO	Base C
Torino 2 nord	CASTELLAMONTE	Relazione	RUEGLIO	Base C
Torino 2 nord	CASTELLAMONTE	Relazione	VICO CANAVESE	Base C
Torino 2 nord	CASTELLAMONTE	Relazione	VIDRACCO	Base C
Torino 2 nord	CASTELLAMONTE	Relazione	VISTRORIO	Base C
Torino 2 nord	CASTELLAMONTE	Relazione	ISSIGLIO	Base C
Torino 2 nord	CASTELLAMONTE	Relazione	TRAVERSELLA	Base C
Torino 2 nord	CHIERI	Relazione	BALDISSERO TORINESE	Base C
Torino 2 nord	CHIERI	Relazione	MONTALDO TORINESE	Base C



Filiale	Descr_Hub	Ruolo_Hub	Descr_Spoke	Ruolo_Spoke
Torino 2 nord	CHIERI	Relazione	PECETTO TORINESE	Base B
Torino 2 nord	CHIERI	Relazione	PRALORMO	Base C
Torino 2 nord	CHIERI	Relazione	RIVA PRESSO CHIERI	Base B
Torino 2 nord	CHIVASSO 1	Relazione	BROZOLO	Base C
Torino 2 nord	CHIVASSO 1	Relazione	BRUSASCO	Base C
Torino 2 nord	CHIVASSO 1	Relazione	CASALBORGONE	Base C
Torino 2 nord	CHIVASSO 1	Relazione	CASTAGNETO PO	Base C
Torino 2 nord	CHIVASSO 1	Relazione	LAURIANO	Base C
Torino 2 nord	CHIVASSO 1	Relazione	MONTEU DA PO	Base C
Torino 2 nord	CHIVASSO 1	Relazione	RONDISSONE	Base B
Torino 2 nord	CHIVASSO 1	Relazione	TORRAZZA PIEMONTE	Base B
Torino 2 nord	CHIVASSO 1	Relazione	VERRUA SAVOIA	Base C
Torino 2 nord	CHIVASSO 1	Relazione	BORGO REVEL	Base C
Torino 2 nord	CIRIE'	Centrale	BALANGERO	Base B
Torino 2 nord	CIRIE'	Centrale	BARBANIA	Base C
Torino 2 nord	CIRIE'	Centrale	COASSOLO TORINESE	Base C
Torino 2 nord	CIRIE'	Centrale	CORIO	Base B
Torino 2 nord	CIRIE'	Centrale	PESSINETTO	Base B
Torino 2 nord	CIRIE'	Centrale	ROCCA CANAVESE	Base B
Torino 2 nord	CIRIE'	Centrale	VAUDA CANAVESE	Base C
Torino 2 nord	CIRIE'	Centrale	MONASTERO DI LANZO	Base C
Torino 2 nord	CIRIE'	Centrale	DEVESI	Base B
Torino 2 nord	CIRIE'	Centrale	GROSSO CANAVESE	Base C
Torino 2 nord	CUORGNE'	Relazione	COLLERETTO CASTELNUOVO	Base C
Torino 2 nord	CUORGNE'	Relazione	PRASCORSANO	Base C
Torino 2 nord	CUORGNE'	Relazione	PRATIGLIONE	Base C
Torino 2 nord	CUORGNE'	Relazione	CASTELNUOVO NIGRA	Base C
Torino 2 nord	CUORGNE'	Relazione	CANISCHIO	Base C
Torino 2 nord	CUORGNE'	Relazione	CHIESANUOVA	Base C
Torino 2 nord	CUORGNE'	Relazione	CINTANO	Base C
Torino 2 nord	CUORGNE'	Relazione	BORGIALLO	Base C
Torino 2 nord	CUORGNE'	Relazione	SALTO CANAVESE	Altro (Modulare)
Torino 2 nord	CUORGNE'	Relazione	VILLA CASTELNUOVO	Altro (Modulare)
Torino 2 nord	FAVRIA	Standard	BUSANO	Base C
Torino 2 nord	FAVRIA	Standard	FRONT	Base C
Torino 2 nord	FAVRIA	Standard	LEVONE	Base C
Torino 2 nord	FAVRIA	Standard	SALASSA	Base B
Torino 2 nord	FAVRIA	Standard	PERTUSIO	Base C
Torino 2 nord	FAVRIA	Standard	SAN PONSO	Base C
Torino 2 nord	IVREA	Centrale	BANCHETTE	Base B
Torino 2 nord	IVREA	Centrale	BOLLENGO	Base B
Torino 2 nord	IVREA	Centrale	BUROLO	Base C
Torino 2 nord	IVREA	Centrale	CASCINETTE D'IVREA	Base C
Torino 2 nord	IVREA	Centrale	FIORANO CANAVESE	Base C
Torino 2 nord	IVREA	Centrale	PALAZZO CANAVESE	Base C
Torino 2 nord	IVREA	Centrale	PIVERONE	Base C
Torino 2 nord	IVREA	Centrale	TORRE BALFREDO	Base C
Torino 2 nord	IVREA	Centrale	SAN BERNARDO D'IVREA	Base B
Torino 2 nord	IVREA	Centrale	SAMONE CANAVESE	Base B
Torino 2 nord	IVREA	Centrale	LORANZE'	Base C
Torino 2 nord	IVREA	Centrale	IVREA 2	Base B

Filiale	Descr_Hub	Ruolo_Hub	Descr_Spoke	Ruolo_Spoke
Torino 2 nord	LANZO TORINESE	Relazione	ALA DI STURA	Base C
Torino 2 nord	LANZO TORINESE	Relazione	BALME	Base C
Torino 2 nord	LANZO TORINESE	Relazione	CANTOIRA	Base C
Torino 2 nord	LANZO TORINESE	Relazione	CERES	Base C
Torino 2 nord	LANZO TORINESE	Relazione	CHIALAMBERTO	Base C
Torino 2 nord	LANZO TORINESE	Relazione	GROSCAVALLO	Base C
Torino 2 nord	LANZO TORINESE	Relazione	LEMIE	Base C
Torino 2 nord	LANZO TORINESE	Relazione	VIU'	Base C
Torino 2 nord	LANZO TORINESE	Relazione	TRAVES	Base C
Torino 2 nord	LANZO TORINESE	Relazione	GERMAGNANO	Base B
Torino 2 nord	LANZO TORINESE	Relazione	COL SAN GIOVANNI	Base C
Torino 2 nord	LANZO TORINESE	Relazione	MEZZENILE	Base C
Torino 2 nord	LEINI'	Relazione	LOMBARDORE	Base C
Torino 2 nord	LEINI'	Relazione	MALANGHERO	Base C
Torino 2 nord	LEINI'	Relazione	MAPPANO	Base B
Torino 2 nord	LEINI'	Relazione	CERETTA DI S.MAURIZIO C.SE	Base C
Torino 2 nord	PIANEZZA	Relazione	FIANO	Base C
Torino 2 nord	PIANEZZA	Relazione	SAN GILLIO TORINESE	Base B
Torino 2 nord	PIANEZZA	Relazione	LA CASSA	Base C
Torino 2 nord	PIANEZZA	Relazione	VAL DELLA TORRE	Base B
Torino 2 nord	PIANEZZA	Relazione	CAFASSE	Base B
Torino 2 nord	PIANEZZA	Relazione	MONASTEROLO TORINESE	Base C
Torino 2 nord	PIANEZZA	Relazione	VILLANOVA CANAVESE	Base B
Torino 2 nord	PIANEZZA	Relazione	GIVOLETTO	Base B
Torino 2 nord	PIANEZZA	Relazione	VALLO TORINESE	Base C
Torino 2 nord	PIANEZZA	Relazione	VARISELLA	Base C
Torino 2 nord	PONT CANAVESE	Standard	FRASSINETTO	Base C
Torino 2 nord	PONT CANAVESE	Standard	INGRIA	Base C
Torino 2 nord	PONT CANAVESE	Standard	LOCANA	Base B
Torino 2 nord	PONT CANAVESE	Standard	RONCO CANAVESE	Base C
Torino 2 nord	PONT CANAVESE	Standard	SPARONE	Base C
Torino 2 nord	PONT CANAVESE	Standard	ALPETTE	Base C
Torino 2 nord	PONT CANAVESE	Standard	NOASCA	Base C
Torino 2 nord	PONT CANAVESE	Standard	RIBORDONE	Base C
Torino 2 nord	PONT CANAVESE	Standard	VALPRATO SOANA	Base C
Torino 2 nord	RIVAROLO CANAVESE	Centrale	ARGENTERA CANAVESE	Base C
Torino 2 nord	RIVAROLO CANAVESE	Centrale	OZEGNA	Base B
Torino 2 nord	RIVAROLO CANAVESE	Centrale	PARELLA	Base C
Torino 2 nord	RIVAROLO CANAVESE	Centrale	COLLERETTO GIACOSA	Base C
Torino 2 nord	RIVAROLO CANAVESE	Centrale	QUAGLIUZZO	Base C
Torino 2 nord	SAN GIUSTO CANAVESE	Standard	BAIRO	Base C
Torino 2 nord	SAN GIUSTO CANAVESE	Standard	CUCEGLIO	Base C
Torino 2 nord	SAN GIUSTO CANAVESE	Standard	LUSIGLIE'	Base C
Torino 2 nord	SAN GIUSTO CANAVESE	Standard	MONTALENGHE	Base C
Torino 2 nord	SAN GIUSTO CANAVESE	Standard	SAN GIORGIO CANAVESE	Base B
Torino 2 nord	SAN GIUSTO CANAVESE	Standard	SAN MARTINO CANAVESE	Base C
Torino 2 nord	SAN GIUSTO CANAVESE	Standard	TORRE CANAVESE	Base C
Torino 2 nord	SAN GIUSTO CANAVESE	Standard	VIALFRE'	Base C
Torino 2 nord	SAN GIUSTO CANAVESE	Standard	CICONIO	Base C
Torino 2 nord	SAN GIUSTO CANAVESE	Standard	MERCENASCO	Base C



Filiale	Descr_Hub	Ruolo_Hub	Descr_Spoke	Ruolo_Spoke
Torino 2 nord	STRAMBINO	Standard	ALBIANO D'IVREA	Base B
Torino 2 nord	STRAMBINO	Standard	AZEGLIO	Base C
Torino 2 nord	STRAMBINO	Standard	CARAVINO	Base C
Torino 2 nord	STRAMBINO	Standard	PAVONE CANAVESE	Base B
Torino 2 nord	STRAMBINO	Standard	PEROSA CANAVESE	Base C
Torino 2 nord	STRAMBINO	Standard	SAN GIOVANNI CANAVESE	Base C
Torino 2 nord	STRAMBINO	Standard	SETTIMO ROTTARO	Base C
Torino 2 nord	STRAMBINO	Standard	VESTIGNE'	Base C
Torino 2 nord	STRAMBINO	Standard	COSSANO CANAVESE	Base B
Torino 2 nord	STRAMBINO	Standard	SCARMAGNO	Base C
Torino 2 nord	VOLPIANO	Relazione	BOSCONERO	Base B
Torino 2 nord	VOLPIANO	Relazione	FELETTO	Base B
Torino 2 nord	VOLPIANO	Relazione	FOGLIZZO	Base B
Torino 2 nord	VOLPIANO	Relazione	RIVAROSSA	Base C

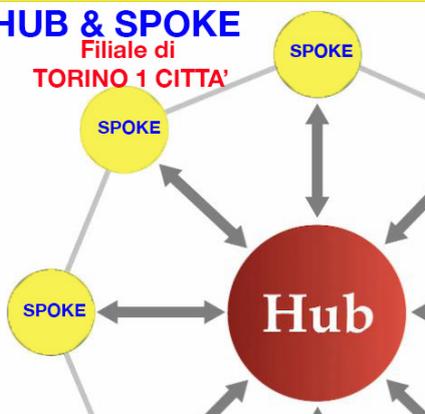
AGENDA SOCIALE 2023

RAFFORZARE L'UNITÀ EUROPEA E LA COESIONE NAZIONALE

La partecipazione è la soluzione.

HUB & SPOKE

Filiale di **TORINO 1 CITTA'**



AGENDA SOCIALE 2023

UNA MAGGIORE PARTECIPAZIONE DEI LAVORATORI ALLA VITA E AGLI UTILI DELL'AZIENDA.

La partecipazione è la soluzione.

Filiale	Descr_Hub	Ruolo_Hub	Descr_Spoke	Ruolo_Spoke
Torino 1 città'	MONCALIERI	Centrale	TORINO 54	Base C
Torino 1 città'	MONCALIERI	Centrale	REVIGLIASCO T.SE	Base C
Torino 1 città'	MONCALIERI	Centrale	VALLE SAUGLIO	Base C
Torino 1 città'	MONCALIERI	Centrale	MONCALIERI 3	Base B

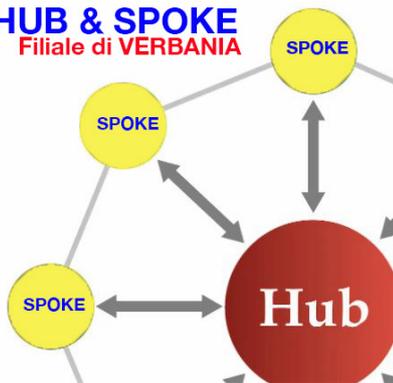
AGENDA SOCIALE 2023

UNA NUOVA POLITICA DEI REDDITI PER RILANCIARE SALARI E PENSIONI

La partecipazione è la soluzione.

HUB & SPOKE

Filiale di **VERBANIA**



AGENDA SOCIALE 2023

CONTRASTARE IL LAVORO POVERO, ELEVARE QUALITÀ E QUANTITÀ DELL'OCCUPAZIONE

La partecipazione è la soluzione.

Filiale	Descr_Hub	Ruolo_Hub	Descr_Spoke	Ruolo_Spoke
Verbania	CANNOBIO	Relazione	CANNERO RIVIERA	Base C
Verbania	CANNOBIO	Relazione	OGGEBBIO	Base C
Verbania	CANNOBIO	Relazione	GURRO	Base C
Verbania	CANNOBIO	Relazione	FALMENTA	Base C
Verbania	CANNOBIO	Relazione	TRAREGO	Base C
Verbania	CANNOBIO	Relazione	PONTE FALMENTA	Base C
Verbania	CRUSINALLO	Standard	VALSTRONA	Base C
Verbania	CRUSINALLO	Standard	FORNO DI OMEGNA	Base C
Verbania	CRUSINALLO	Standard	MASSIOLA	Base C



Filiale	Descr_Hub	Ruolo_Hub	Descr_Spoke	Ruolo_Spoke
Verbania	CRUSINALLO	Standard	LOREGLIA	Base C
Verbania	CRUSINALLO	Standard	QUARNA SOTTO	Base C
Verbania	CRUSINALLO	Standard	QUARNA SOPRA	Base C
Verbania	DOMODOSSOLA CITTA'	Centrale	MASERA	Base B
Verbania	DOMODOSSOLA CITTA'	Centrale	BOGNANCO	Base C
Verbania	DOMODOSSOLA CITTA'	Centrale	TRONTANO	Base C
Verbania	DOMODOSSOLA CITTA'	Centrale	DOMODOSSOLA MA.TTI	Base B
Verbania	GRAVELLONA TOCE	Relazione	MERGOZZO	Base B
Verbania	GRAVELLONA TOCE	Relazione	PREMOSELLO CHIOVENDA	Base B
Verbania	GRAVELLONA TOCE	Relazione	VOGOGNA	Base B
Verbania	GRAVELLONA TOCE	Relazione	PIEVE VERGONTE	Base B
Verbania	GRAVELLONA TOCE	Relazione	CASALE CORTE CERRO	Base C
Verbania	GRAVELLONA TOCE	Relazione	ANZOLA D'OSSOLA	Base C
Verbania	INTRA	Relazione	ANTOLIVA	Base C
Verbania	INTRA	Relazione	GHIFFA	Base C
Verbania	INTRA	Relazione	PREMENO	Base C
Verbania	INTRA	Relazione	BEE	Base C
Verbania	INTRA	Relazione	ARIZZANO	Base C
Verbania	INTRA	Relazione	CAPREZZO	Base C
Verbania	INTRA	Relazione	VIGNONE	Base C
Verbania	INTRA	Relazione	AURANO	Base C
Verbania	INTRA	Relazione	INTRAGNA	Base C
Verbania	MALESCO	Standard	CRAVEGGIA	Base C
Verbania	MALESCO	Standard	SANTA MARIA MAGGIORE	Base C
Verbania	MALESCO	Standard	RE	Base B
Verbania	MALESCO	Standard	DRUOGNO	Base C
Verbania	MALESCO	Standard	TOCENO	Base C
Verbania	OMEGNA	Relazione	CESARA	Base C
Verbania	OMEGNA	Relazione	MADONNA DEL SASSO	Base C
Verbania	OMEGNA	Relazione	NONIO	Base C
Verbania	OMEGNA	Relazione	AROLA	Base C
Verbania	OMEGNA	Relazione	CIREGGIO	Base B
Verbania	OMEGNA	Relazione	OMEGNA 1	Base C
Verbania	PALLANZA	Relazione	COSSOGNO	Base C
Verbania	PALLANZA	Relazione	FONDO TOCE	Base C
Verbania	PALLANZA	Relazione	MIAZZINA	Base C
Verbania	PALLANZA	Relazione	CAMBIASCA	Base C
Verbania	PALLANZA	Relazione	SAN BERNARDINO VERB	Base C
Verbania	PALLANZA	Relazione	SUNA 1	Base C
Verbania	PREGLIA	Standard	BACENO	Base B
Verbania	PREGLIA	Standard	CREVOLADOSSOLA	Base C
Verbania	PREGLIA	Standard	CRODO	Base C
Verbania	PREGLIA	Standard	FORMAZZA	Base C
Verbania	PREGLIA	Standard	MONTECRESTESE	Base C
Verbania	PREGLIA	Standard	PREMIA	Base C
Verbania	PREGLIA	Standard	ISELLE	Base C
Verbania	STRESA	Standard	BELGIRATE	Base C
Verbania	STRESA	Standard	GIGNESE	Base C
Verbania	STRESA	Standard	VEZZO	Base C
Verbania	STRESA	Standard	BROVELLO CARPUGNINO	Base C
Verbania	STRESA	Standard	FERIOLO	Base C



Filiale	Descr_Hub	Ruolo_Hub	Descr_Spoke	Ruolo_Spoke
Verbania	VILLADOSSOLA	Standard	ANTRONAPIANA	Base C
Verbania	VILLADOSSOLA	Standard	BANNIO ANZINO	Base C
Verbania	VILLADOSSOLA	Standard	CALASCA	Base C
Verbania	VILLADOSSOLA	Standard	CEPPOMORELLI	Base C
Verbania	VILLADOSSOLA	Standard	PALLANZENO	Base C
Verbania	VILLADOSSOLA	Standard	SEPPIANA	Base C
Verbania	VILLADOSSOLA	Standard	VANZONE CON SAN CARLO	Base C
Verbania	VILLADOSSOLA	Standard	MACUGNAGA	Base C
Verbania	VILLADOSSOLA	Standard	BEURA	Base B

AGENDA SOCIALE 2023

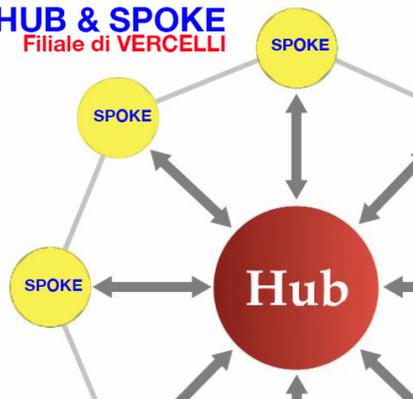
CONTRASTARE
IL **LAVORO
POVERO**,

ELEVARE
**QUALITÀ
E
QUANTITÀ
DELL'OCUPAZIONE**

La partecipazione è la soluzione. 

HUB & SPOKE

Filiale di VERCELLI



AGENDA SOCIALE 2023

UN **FISCO
PROGRESSIVO
E
REDISTRIBUTIVO**

La partecipazione è la soluzione. 

Filiale	Descr_Hub	Ruolo_Hub	Descr_Spoke	Ruolo_Spoke
Vercelli	BORGOSIESIA	Centrale	BOCCIOLETO	Base C
Vercelli	BORGOSIESIA	Centrale	ROCCAPIETRA	Base C
Vercelli	BORGOSIESIA	Centrale	SCOPA	Base C
Vercelli	BORGOSIESIA	Centrale	BORNATE SESIA	Base C
Vercelli	BORGOSIESIA	Centrale	POSTUA	Base C
Vercelli	CRESCENTINO	Relazione	BIANZE'	Base C
Vercelli	CRESCENTINO	Relazione	FONTANETTO PO	Base C
Vercelli	CRESCENTINO	Relazione	LAMPORO	Base C
Vercelli	CRESCENTINO	Relazione	MONCRIVELLO	Base C
Vercelli	CRESCENTINO	Relazione	PALAZZOLO VERCELLESE	Base C
Vercelli	CRESCENTINO	Relazione	SANT'ANTONINO DI SALUGGIA	Base C
Vercelli	GATTINARA	Relazione	ARBORIO	Base C
Vercelli	GATTINARA	Relazione	GHISLARENGO	Base C
Vercelli	GATTINARA	Relazione	GREGGIO	Base C
Vercelli	GATTINARA	Relazione	LENTA	Base C
Vercelli	GATTINARA	Relazione	LOZZOLO	Base C
Vercelli	GATTINARA	Relazione	ROASIO	Base B
Vercelli	GATTINARA	Relazione	ROVASENDA	Base B
Vercelli	QUARONA	Standard	BALMUCCIA	Base C
Vercelli	QUARONA	Standard	CELLIO	Base C
Vercelli	QUARONA	Standard	CIVIASCO	Base C
Vercelli	QUARONA	Standard	RIMASCO	Base C
Vercelli	QUARONA	Standard	SCOPELLO	Base C
Vercelli	QUARONA	Standard	ROSSA	Base C
Vercelli	QUARONA	Standard	BREIA	Base C
Vercelli	SANTHIA'	Relazione	ALICE CASTELLO	Base B
Vercelli	SANTHIA'	Relazione	BALOCCO	Base C
Vercelli	SANTHIA'	Relazione	BURONZO	Base C
Vercelli	SANTHIA'	Relazione	CARISIO	Base C
Vercelli	SANTHIA'	Relazione	CASANOVA ELVO	Base C

Filiare	Descr_Hub	Ruolo_Hub	Descr_Spoke	Ruolo_Spoke
Vercelli	SANTHIA'	Relazione	SAN GIACOMO VERCELLESE	Base C
Vercelli	SANTHIA'	Relazione	CROVA	Base C
Vercelli	SANTHIA'	Relazione	FORMIGLIANA	Base C
Vercelli	SANTHIA'	Relazione	OLDENICO	Base C
Vercelli	SANTHIA'	Relazione	SAN GERMANO VERCELLESE	Base C
Vercelli	TRINO	Standard	COSTANZANA	Base B
Vercelli	TRINO	Standard	DESANA	Base C
Vercelli	TRINO	Standard	PERTENGO	Base C
Vercelli	TRINO	Standard	RIVE	Base C
Vercelli	TRINO	Standard	RONSECCO	Base C
Vercelli	TRINO	Standard	TRICERRO	Base C
Vercelli	TRINO	Standard	LIGNANA	Base C
Vercelli	VARALLO	Relazione	ALAGNA VALSESIA	Base C
Vercelli	VARALLO	Relazione	CAMPERTOGNO	Base C
Vercelli	VARALLO	Relazione	CRAVAGLIANA	Base C
Vercelli	VARALLO	Relazione	FOBELLO	Base C
Vercelli	VARALLO	Relazione	MOLLIA	Base C
Vercelli	VARALLO	Relazione	PILA	Base C
Vercelli	VARALLO	Relazione	PIODE	Base C
Vercelli	VARALLO	Relazione	RASSA	Base C
Vercelli	VARALLO	Relazione	RIMELLA	Base C
Vercelli	VARALLO	Relazione	RIVA VALDOBBIÀ	Base C
Vercelli	VARALLO	Relazione	SABBIA	Base C
Vercelli	VERCELLI 1	Standard	ASIGLIANO VERCELLESE	Base C
Vercelli	VERCELLI 1	Standard	BORGO VERCELLI	Base B
Vercelli	VERCELLI 1	Standard	CARESANA	Base C
Vercelli	VERCELLI 1	Standard	MOTTA DEI CONTI	Base C
Vercelli	VERCELLI 1	Standard	PEZZANA	Base C
Vercelli	VERCELLI 1	Standard	STROPPIANA	Base C
Vercelli	VERCELLI 1	Standard	VILLATA	Base C
Vercelli	VERCELLI 1	Standard	PRAROLO	Base C
Vercelli	VERCELLI 1	Standard	VERCELLI 5	Base C
Vercelli	VERCELLI 1	Standard	VERCELLI 10	Base C
Vercelli	VERCELLI 2	Standard	ALBANO VERCELLESE	Base C
Vercelli	VERCELLI 2	Standard	OLCENENGO	Base C
Vercelli	VERCELLI 2	Standard	QUINTO VERCELLESE	Base C
Vercelli	VERCELLI 2	Standard	VILLARBOIT	Base C
Vercelli	VERCELLI 2	Standard	CARESANABLOT	Base C
Vercelli	VERCELLI 2	Standard	SALI VERCELLESE	Base C
Vercelli	VERCELLI 2	Standard	VERCELLI 3	Base B
Vercelli	VERCELLI 2	Standard	SALASCO	Base C
Vercelli	VERCELLI 2	Standard	VERCELLI 6	Base B

Firma anche tu
la proposta di legge
di iniziativa popolare
che promuove la partecipazione
dei lavoratori all'impresa

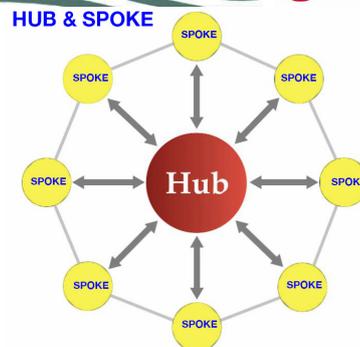


MERCATO PRIVATI - MODELLO HUB&SPOKE -

COMUNICAZIONE DEL 10 OTTOBRE 2023

Hub che gestiranno i distacchi in autonomia

Di seguito l'elenco dei n. 10 bacini in Piemonte nell'ambito dei quali, a partire dallo scorso 23 ottobre, è stato esteso e reso operativo l'applicativo per la gestione dei distacchi in autonomia da parte del direttore HUB.



Regione	Filiale	Descr_Hub	Ruolo_Hub	Descr_Spoke	Ruolo_Spoke
Piemonte	Alba	CEVA	Relazione	CAMERANA	Base C
Piemonte	Alba	CEVA	Relazione	CASTELLINO TANARO	Base C
Piemonte	Alba	CEVA	Relazione	LESEGNO	Base C
Piemonte	Alba	CEVA	Relazione	MOMBARCARO	Base C
Piemonte	Alba	CEVA	Relazione	MOMBASIGLIO	Base C
Piemonte	Alba	CEVA	Relazione	MONESIGLIO	Base B
Piemonte	Alba	CEVA	Relazione	NIELLA TANARO	Base C
Piemonte	Alba	CEVA	Relazione	PAROLDO	Base C
Piemonte	Alba	CEVA	Relazione	PRIERO	Base C
Piemonte	Alba	CEVA	Relazione	SALE DELLE LANGHE	Base C
Piemonte	Alba	CEVA	Relazione	SALE SAN GIOVANNI	Base C
Piemonte	Alba	CEVA	Relazione	SALICETO	Base B
Piemonte	Alba	CEVA	Relazione	TORRESINA	Base C
Piemonte	Alba	GARESSIO BORGIO PONTE	Standard	ALTO	Base C
Piemonte	Alba	GARESSIO BORGIO PONTE	Standard	BAGNASCO	Base B
Piemonte	Alba	GARESSIO BORGIO PONTE	Standard	BATTIFOLLO	Base C
Piemonte	Alba	GARESSIO BORGIO PONTE	Standard	CAPRAUNA	Base C
Piemonte	Alba	GARESSIO BORGIO PONTE	Standard	GARESSIO BORGIO PIAVE	Base C
Piemonte	Alba	GARESSIO BORGIO PONTE	Standard	LISIO	Base C
Piemonte	Alba	GARESSIO BORGIO PONTE	Standard	NUCETTO	Base C
Piemonte	Alba	GARESSIO BORGIO PONTE	Standard	PRIOLA	Base C
Piemonte	Alba	GARESSIO BORGIO PONTE	Standard	SCAGNELLO	Base C
Piemonte	Alba	GARESSIO BORGIO PONTE	Standard	VIOLA	Base C
Piemonte	Biella	BIELLA 1	Relazione	BIELLA 3	Base B
Piemonte	Biella	BIELLA 1	Relazione	BIELLA 4	Base B
Piemonte	Biella	BIELLA 1	Relazione	COSSILA	Base C
Piemonte	Biella	BIELLA 1	Relazione	FAVARO	Base C
Piemonte	Biella	BIELLA 1	Relazione	GAGLIANICO	Base B
Piemonte	Biella	BIELLA 1	Relazione	POLLONE	Base C
Piemonte	Biella	BIELLA 1	Relazione	PRALUNGO	Base C
Piemonte	Biella	BIELLA 1	Relazione	TOLLEGNO	Base C
Piemonte	Biella	VALLE MOSSO	Standard	BIOGLIO	Base C
Piemonte	Biella	VALLE MOSSO	Standard	CALLABIANA	Base C
Piemonte	Biella	VALLE MOSSO	Standard	CAMANDONA	Base C
Piemonte	Biella	VALLE MOSSO	Standard	CASAPINTA	Base C
Piemonte	Biella	VALLE MOSSO	Standard	CROSA BIELLESE	Base C
Piemonte	Biella	VALLE MOSSO	Standard	MOSSO	Base C
Piemonte	Biella	VALLE MOSSO	Standard	PETTINENGO	Base C
Piemonte	Biella	VALLE MOSSO	Standard	STRONA	Base C
Piemonte	Biella	VALLE MOSSO	Standard	VALLE SAN NICOLAO	Base C
Piemonte	Biella	VALLE MOSSO	Standard	VEGLIO	Base C

Regione	Filiale	Descr_Hub	Ruolo_Hub	Descr_Spoke	Ruolo_Spoke
Piemonte	Cuneo	BUSCA	Relazione	BRONDELLO	Base C
Piemonte	Cuneo	BUSCA	Relazione	MANTA	Base B
Piemonte	Cuneo	BUSCA	Relazione	PAGNO	Base C
Piemonte	Cuneo	BUSCA	Relazione	PIASCO	Base B
Piemonte	Cuneo	BUSCA	Relazione	ROSSANA	Base B
Piemonte	Cuneo	BUSCA	Relazione	TARANTASCA	Base C
Piemonte	Cuneo	BUSCA	Relazione	VILLAFALLETTO	Base B
Piemonte	Cuneo	BUSCA	Relazione	VOTTIGNASCO	Base C
Piemonte	Cuneo	CUNEO 2	Centrale	BEINETTE	Base B
Piemonte	Cuneo	CUNEO 2	Centrale	CASTELLETTO STURA	Base C
Piemonte	Cuneo	CUNEO 2	Centrale	MARGARITA	Base C
Piemonte	Cuneo	CUNEO 2	Centrale	PEVERAGNO	Base B
Piemonte	Cuneo	CUNEO 2	Centrale	PIANFEI	Base B
Piemonte	Cuneo	CUNEO 2	Centrale	ROATA ROSSI	Base C
Piemonte	Cuneo	CUNEO 2	Centrale	SAN ROCCO CASTAGNARETTA	Base B
Piemonte	Cuneo	CUNEO 2	Centrale	SPINETTA	Base C
Piemonte	Cuneo	DEMONTE	Standard	AISONE	Base C
Piemonte	Cuneo	DEMONTE	Standard	BERSEZIO	Base C
Piemonte	Cuneo	DEMONTE	Standard	GAIOLA	Base C
Piemonte	Cuneo	DEMONTE	Standard	MOIOLA	Base C
Piemonte	Cuneo	DEMONTE	Standard	PIETRAPORZIO	Base C
Piemonte	Cuneo	DEMONTE	Standard	SAMBUCO	Base C
Piemonte	Cuneo	DEMONTE	Standard	VALLORiate	Base C
Piemonte	Cuneo	DEMONTE	Standard	VINADIO	Base C
Piemonte	Cuneo	DRONERO	Relazione	CARTIGNANO	Base C
Piemonte	Cuneo	DRONERO	Relazione	CELLE MACRA	Base C
Piemonte	Cuneo	DRONERO	Relazione	DRONERO 1	Base C
Piemonte	Cuneo	DRONERO	Relazione	ELVA	Base C
Piemonte	Cuneo	DRONERO	Relazione	MACRA	Base C
Piemonte	Cuneo	DRONERO	Relazione	PRAZZO	Base C
Piemonte	Cuneo	DRONERO	Relazione	ROCCABRUNA	Base B
Piemonte	Cuneo	DRONERO	Relazione	SAN DAMIANO MACRA	Base C
Piemonte	Cuneo	DRONERO	Relazione	STROPPO	Base C
Piemonte	Cuneo	DRONERO	Relazione	VILLAR SAN COSTANZO	Base C
Piemonte	Verbania	DOMODOSSOLA CITTA'	Centrale	BOGNANCO	Base C
Piemonte	Verbania	DOMODOSSOLA CITTA'	Centrale	DOMODOSSOLA MATTEOTTI	Base B
Piemonte	Verbania	DOMODOSSOLA CITTA'	Centrale	MASERA	Base B
Piemonte	Verbania	DOMODOSSOLA CITTA'	Centrale	TRONTANO	Base C
Piemonte	Vercelli	TRINO	Standard	COSTANZANA	Base B
Piemonte	Vercelli	TRINO	Standard	DESANA	Base C
Piemonte	Vercelli	TRINO	Standard	LIGNANA	Base C
Piemonte	Vercelli	TRINO	Standard	PERTENGO	Base C
Piemonte	Vercelli	TRINO	Standard	RIVE	Base C
Piemonte	Vercelli	TRINO	Standard	RONSECCO	Base C
Piemonte	Vercelli	TRINO	Standard	TRICERRO	Base C

Segreteria Generale
Via dell'Esquilino,38
00185 Roma
tel. 06.476981
segrge@slp-cisl.it
www.slp-cisl.it



FESTA DELLA PARTECIPAZIONE IN POSTE ITALIANE

Come noto la CISL ha organizzato per i giorni 13 e 14 ottobre la "Festa della Partecipazione" che si si è svolta in tutto il territorio nazionale, sia nelle comunità lavorative (13 ottobre) che nelle principali piazze d'Italia (14 ottobre).

Il Segretario Generale della Cisl, **Luigi Sbarra**, ha scelto la nostra categoria e quindi Poste Italiane quale luogo di

Raffaele Roscigno, dopo aver ringraziato le lavoratrici e lavoratori postali giunti da tutta Italia, nell'aprire l'assemblea ha ribadito l'importanza della partecipazione per un'azienda come Poste Italiane che potrebbe fare da apripista nel nostro Paese.

Una sfida questa che ha rimarcato dal palco lo stesso Segretario Generale della Cisl **Luigi Sbarra**. "Iniziamo da Poste Italiane la più grande azienda pubblica del Paese ad introdurre con la contrattazione forme avanzate di partecipazione." Sempre **Sbarra** ha lanciato un secco monito alle istituzioni dichiarando



lavoro dove svolgere l'assemblea del giorno 13 ottobre.

L'assemblea svoltasi presso il **CMP Fiumicino Aeroporto di Poste Italiane**, sono intervenuti il Segretario Generale della CISL **Luigi Sbarra** e il Segretario Generale SLP-CISL **Raffaele Roscigno**, nell'ambito della

la contrarietà della CISL alle voci di un'eventuale ulteriore privatizzazione di Poste Italiane.

"Grazie a Gigi per avere scelto di celebrare con SLP questa Festa della Partecipazione - ha af-



"Festa della Partecipazione".

Hanno partecipato all'assemblea ben oltre 800 lavoratori di Poste Italiane chiamati da SLP-CISL per la raccolta delle firme a sostegno della proposta di legge sulla partecipazione dei lavoratori alla governance delle imprese. Il Segretario Generale della Slp-Cisl

fermato il leader della **Cisl Poste Raffaele Roscigno** - Grazie alle lavoratrici e lavoratori del CMP di Fiumicino e a tutte le delegazioni SLP per aver reso questa giornata indimenticabile".

13 e 14 ottobre 2023

FESTA DELLA PARTECIPAZIONE

DUE GIORNATE DENSE DI INCONTRI ED EVENTI SUL TEMA DELLA PARTECIPAZIONE.



SOTTOSCRIVI LA PARTECIPAZIONE AL LAVORO

la proposta di legge CISL per la partecipazione attiva dei lavoratori alla vita e ai profitti delle imprese.

#unpostoaltavolo

X @ f y
WWW.CISL.IT



Ultime Indicazioni per la gestione della positività al Covid-19 e del contatto stretto



Pubblichiamo di seguito il Comunicato di Poste al personale.

COMUNICATO AL PERSONALE: NUOVE INDICAZIONI PER LA GESTIONE DELLA POSITIVITA' AL COVID-19 E DEL CONTATTO DI CASO COVID-19.

Gentile collega,

facendo seguito ai precedenti Comunicati al Personale in materia, ti informiamo che il legislatore, con l'art. 9 del DL n. 105/2023, ha stabilito l'abolizione degli obblighi di isolamento e autosorveglianza nei casi di positività al virus SARS-CoV-2 o di contatto di un caso COVID-19.

Successivamente, considerato lo sviluppo della situazione epidemiologica da SARS-CoV-2 nonché l'attuale evoluzione del quadro clinico dei casi di malattia COVID-19, il Ministero della Salute ha pubblicato la Circolare n. 25613/2023, con cui fornisce le nuove indicazioni per l'attuazione delle misure di prevenzione della trasmissione del virus SARS-CoV-2, modificando le modalità di gestione dei casi di positività al suddetto virus nonché dei contatti di un caso Covid-19.

DIAGNOSI CONFERMATA DI COVID-19

Qualora tu sia risultato positivo ad un test diagnostico molecolare o antigenico per SARS-CoV-2 non sarai più sottoposto alla misura dell'isolamento.

Ti invitiamo, comunque, per la tua salvaguardia e per l'interesse di tutte le altre persone presenti nei luoghi di lavoro, ad avvertire tempestivamente il tuo Responsabile e la tua funzione di Risorse Umane, osservando comunque le seguenti indicazioni:

- **se sei sintomatico**, rivolgiti al tuo medico curante, rispettandone le relative prescrizioni per il periodo di prognosi indicato, trasmettendo all'Azienda, come di consueto, un certificato di malattia;
- **se sei asintomatico, ti invitiamo a comunicare alla tua funzione di Risorse Umane la positività al virus SARS-CoV-2** e potrai rendere la prestazione anche presso le sedi aziendali, avendo cura di indossare sempre un dispositivo di protezione delle vie respiratorie (mascherina chirurgica o FFP2) all'interno dei locali aziendali.

Inoltre, ricorda di:

- evitare ambienti affollati;
- evitare il contatto con persone fragili, immunodepresse, donne in gravidanza;
- informare le persone con cui sei stato a contatto nei giorni immediatamente precedenti alla diagnosi, se anziane, fragili o immunodepresse;
- contattare il tuo medico curante se sei persona fragile o immunodepressa, se i sintomi non si risolvono dopo 3 giorni o se le condizioni cliniche peggiorano;
- applicare una corretta igiene delle mani.

Laddove tu sia adibito ad attività remotizzabile potrai rendere la prestazione lavorativa in smart working senza rientri. A tal fine dovrai trasmettere un certificato di positività rilasciato da laboratori o strutture sanitarie autorizzate (ad esempio farmacia).

Qualora persista la condizione di positività senza sintomi, trascorsi 7 giorni di calendario, dovrai trasmettere un ulteriore certificato di positività, rilasciato secondo le modalità sopra descritte, per poter continuare a rendere la prestazione lavorativa in smart working senza rientri.

Al riguardo ti ricordiamo, inoltre, l'importanza che tutti noi continuiamo ad adottare una condotta improntata alla responsabilità e alla collaborazione anche in coerenza con le precauzioni che il Ministero della Salute ha raccomandato di osservare al fine di prevenire la trasmissione del suddetto virus.

CONTATTO CON CASI DI COVID-19

Qualora tu abbia avuto un contatto con soggetti confermati positivi al SARS-CoV-2 non sono previste specifiche misure restrittive.

Tuttavia, in tale circostanza ti raccomandiamo, comunque, di porre particolare attenzione all'eventuale comparsa di sintomi suggestivi di Covid-19 (quali a titolo esemplificativo e non esaustivo: febbre, tosse, mal di gola, stanchezza) nei giorni immediatamente successivi al contatto e, in tal caso, di sottoporci a un test antigenico o molecolare per la rilevazione dell'eventuale positività al Covid-19.

Roma, 2 ottobre 2023

RisorseUmaneOrganizzazione

NuoveIndicazioniPositivitàCovid/ContattoCasoCovid

DOCUMENTO FINALE CONSIGLIO GENERALE SLP CISL

del 10 OTTOBRE 2023

Di seguito pubblichiamo il documento finale del Consiglio Generale.



CONSIGLIO GENERALE SLP-CISL DOCUMENTO FINALE

Si sono svolti, in data odierna, in modalità da remoto, i lavori del Consiglio Generale SLP-Cisl. Il Consiglio, sentita la relazione introduttiva e le conclusioni del Segretario Generale, Raffaele Roscigno, ascoltato il contributo del Presidente dell'Assise, Mario Petitto, ne approva i contenuti e li fa propri, unitamente alle risultanze dell'intenso dibattito che ne è scaturito.

In esordio, il Consiglio ha espresso cordoglio e vicinanza alle vittime e feriti del vile attentato contro il popolo israeliano, consumato non lontano dalla Striscia di Gaza. Auspica una veloce soluzione della crisi, onde evitare l'ulteriore allargamento delle aree di conflitto in ambiti geografici sempre più vasti.

Il Consiglio ha accolto con viva soddisfazione ed orgoglio la notizia della riconferma a membro dell'Esecutivo Mondiale, per i prossimi quattro anni, del Vicepresidente Uni Europa, Mario Petitto, investitura avvenuta nel corso dei lavori del Congresso UNI, tenutisi in Philadelphia nello scorso mese di agosto.

L'avvio della relazione si è soffermato sull'analisi di scenario interno ed internazionale, con preoccupazioni espresse in ordine ad un'inflazione che ha ripreso a mordere pesantemente il sistema socio produttivo del Paese, ad erodere in maniera significativa il potere d'acquisto di salari e pensioni, determinando un rallentamento complessivo della crescita economica.

A fronte di un quadro così delicato, il Sindacato rivendica un confronto serio e responsabile con il Governo, di qualsivoglia matrice esso sia, nel tentativo di individuare soluzioni e respingendo qualsiasi forma di adesione a blocchi politici ideologici ed antagonisti.

Per quanto attiene al contesto interno di riferimento, la relazione ha ripercorso quanto realizzato nel primo semestre del corrente anno, sui molteplici tavoli negoziali attivati e sui cruciali accordi sottoscritti:

PCL – le partite ancora da giocare in tale ambito sono tante e complesse. Il correttivo della Linea Business di Chiusura apportato all'architettura originaria ha di certo migliorato il servizio, oltre a segnare un aumento di organico di circa 200 LBC.

Resta inteso che molti aspetti del modello organizzativo meritano attenzione, tra i quali i continui ritardi nei collegamenti dei trasporti e il conseguente slittamento dell'uscita del PTL, il continuo posticipo della struttura immobiliare nella consegna dei locali stabiliti in fase di accordo e non ultima la carenza di personale.

Tuttavia, le scelte strategiche che si intravedono sul futuro di PCL non rendono tranquillo l'ambiente. La discussione sulla separazione della Posta dalla Logistica, per mere ragioni contabili, non trova in assoluto la condivisione di SLP in quanto prelude ad una strategia di indebolimento complessivo del settore e vanificherebbe tutti gli sforzi sin qui profusi a tutela e salvaguardia della stessa Divisione e dei suoi assetti occupazionali. Occorre difendere il settore, spendersi ancora con grande impegno, anche a costo di riaccendere le stagioni conflittuali del passato.

MP – prosegue incessantemente il confronto all'interno della Divisione, con attenzioni rivolte alla riapertura degli Uffici Postali e alla implementazione degli organici. Il Segretario Generale ha sottolineato il ruolo decisivo di SLP nell'incremento di 650 risorse FTE, sempre nel primo semestre di quest'anno, nonostante la diminuzione della pedonabilità e il gravoso ritardo di PCL nel rilascio di personale. Inoltre è forte l'impegno dell'Organizzazione nel trovare soluzione alle criticità legate alla figura dell'operatore unico.

Di valore, inoltre, sono state le recenti intese su **Smart Working** e **Trasferte**, accordi che hanno mantenuto in vita e migliorato gli Istituti, nonostante le forti preclusioni iniziali di parte datoriale.

In tema di **Politiche Attive**, la relazione ha ritenuto concluso il percorso delle anticipazioni e rivendicato un saldo finale di più 3355 risorse inserite negli organici di MP e PCL. Sul tema, il Consiglio Generale ha condiviso la necessità espressa in relazione di una revisione strutturale dell'intero processo entro fine anno.

L'intervento del Segretario Generale si è poi soffermato sul negoziato portato a termine in materia di **Premio di Risultato**, a vigenza biennale, con un incremento del 4% rispetto ad importi cristallizzati da anni, ed un annesso premio aggiuntivo di mille euro, quale ristoro per l'impegno straordinario offerto dai lavoratori in periodo Covid. Quest'ultima novità frutto dell'acume e dell'intuizione strategica del Presidente Mario.

Impegni del prossimo futuro.

Predisposizione della **Piattaforma di Rinnovo Contrattuale**, vigenza 2024/2026. A tal riguardo, si è ravvisata la necessità di procedere con un gruppo di lavoro a cui affidare il compito di elaborare una piattaforma snella, con avanzamenti e correttivi sulla parte normativa e miglioramenti sulla parte economica da concentrare per lo più sui minimi tabellari. Resta sullo sfondo della discussione economica il principio della **"Partecipazione"** dei lavoratori agli utili di impresa, sempre consistenti, oggi a solo appannaggio di azionisti ed investitori.

Di estrema rilevanza sono risultate le riflessioni del Segretario Generale sul **Piano Industriale**, riflessioni condivise dall'intero Consiglio Generale. Sussiste il rischio concreto che il documento strategico, in fase di elaborazione da parte del Management, sia del tutto proiettato a lanciare messaggi rassicuranti verso azionisti ed investitori, ossia a tutelare interessi che di sovente mal si conciliano con le aspirazioni sindacali. Si rincorrono voci su riorganizzazioni pesanti, contrazioni di forza lavoro, di investimenti di Poste Italiane in settori finanziari e bancari esterni, voci sull'introduzione nel Gruppo di contratti di lavoro diversi da quello in vigore, attraverso cui scaricare flessibilità indebite. Se così fosse, si aprirebbero momenti di tensione tra le parti e verrebbe sancita la fine di quella pace sociale che ha consentito sviluppo e crescita in tutti questi anni di dialogo aperto e costruttivo.

AGENDA SOCIALE 2023

UNA NUOVA
**POLITICA
DEI REDDITI**
PER RILANCIARE
**SALARI
E PENSIONI**

La partecipazione è la soluzione.



AGENDA SOCIALE 2023

CONTRASTARE
IL **LAVORO
POVERO**,
ELEVARE
**QUALITÀ
E QUANTITÀ
DELL'OCCUPAZIONE**

La partecipazione è la soluzione.



AGENDA SOCIALE 2023

UNA **MAGGIORE
PARTECIPAZIONE**
DEI LAVORATORI
ALLA VITA E AGLI UTILI
DELL'**AZIENDA**.

La partecipazione è la soluzione.



La relazione ha rimarcato la piena condivisione ed apporto di SLP in favore delle azioni introdotte dalla **CISL**, ad iniziare dalla raccolta firme a supporto della proposta di legge di iniziativa popolare sulla Partecipazione. Serve uno sforzo finale per una adesione commisurata al valore della progettualità.

Pieno sostegno in termini organizzativi da parte dell'Assise alla manifestazione di Roma del 13 ottobre, sempre in tema di partecipazione, con un presidio di oltre 700 lavoratori all'interno di siti aziendali, alla presenza del Segretario Generale della CISL, Gigi Sbarra.

L'**Assemblea Organizzativa** del 30 e 31 ottobre concluderà gli impegni organizzativi, in previsione di quella Confederale di dicembre.

Il Consiglio Generale, consapevole delle sfide che attendono il Sindacato, ha impegnato la Segreteria Generale a perseguire con fermezza gli obiettivi politici ed organizzativi tracciati dal Segretario Generale, assicurando ogni valido e fattivo apporto, al fine di un sempre maggiore consolidamento della centralità di SLP all'interno dei processi di cambiamento in ambito sociale ed aziendale.

Approvato all'unanimità

Roma, 10 ottobre 2023

Richiesta unitaria incontro per mobilità volontaria Nazionale

Pubblichiamo la richiesta unitaria di incontro inviata in azienda.



LE SEGRETERIE NAZIONALI

Roma, 12 ottobre 2023

Spett.le Poste Italiane Spa c.a.Dott. Roberto Mazzi Resp. RI

Oggetto: Mobilità Volontaria Nazionale

Le scriventi Organizzazioni Sindacali, in continuità con quanto stabilito nel verbale del 20.06.2023, chiedono incontro di approfondimento sull'argomento di cui all'oggetto.

Sicuri di un cortese e sollecito riscontro, si porgono Cordiali Saluti.

LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLP- CISL
R. Roscigno

SLC- CGIL
N. Di Ceglie

UILPOSTE-UIL
C. Solfaroli

CONFSAL COM
R. Gallotta

FAILP CISAL
W. De Candiziis

FNC - UGL COM.NI
S. Muscarella

Accentramento Lavorazioni Interne

Comunicato Unitario Incontro Centrale di Monitoraggio Pcl

Pubblichiamo di seguito il comunicato unitario relativo all'incontro del 18 ottobre u.s. in Azienda, il Verbale di Incontro ed i relativi allegati riguardanti **la variazione del calendario di implementazione in Piemonte: posticipato al 2024 l'avvio dei Centri di Moncalieri, Susa, Ovada e Valenza.**



INCONTRO CENTRALE DI MONITORAGGIO PCL

In data odierna abbiamo sottoscritto un verbale d'incontro sulla manovra organizzativa relativa all'accentramento delle lavorazioni interne.

Durante l'incontro abbiamo rimarcato con forza tutte le problematiche che sono state segnalate nei Comitati di monitoraggio Territoriali (ritardi di alimentazione de centri da parte degli accollatori, infrastrutture inadeguate, orari di lavoro, carichi di lavoro, ricollocazione del personale, calcolo distanza tra i centri, formazione al personale anche con riferimento alle LBC, presidio efficace delle lavorazioni).

Abbiamo chiesto e ottenuto lo slittamento al 2024 delle implementazioni previste per i mesi di novembre e dicembre 2023, per evitare di riorganizzare i centri durante il picco di lavoro previsto in questi due mesi, tranne per i centri auto accentranti e il CD Mentana.

Per quanto riguarda la mobilità in deroga 2023 si è convenuto che nel prossimo incontro del Comitato Centrale previsto entro il mese di novembre p.v. verrà attivato uno specifico focus per l'attivazione della stessa.

L'Azienda al prossimo Comitato di Monitoraggio si è impegnata a portare le prime soluzioni da noi rappresentate.

Infine abbiamo ribadito con forza l'importanza dei Tavoli di Monitoraggio Territoriali al fine di trovare soluzioni utili a migliorare l'implementazione del progetto.

Vi terremo aggiornati sui prossimi incontri.

Roma, 18 ottobre 2023

Le Segreterie Nazionali



Comitato Centrale di Monitoraggio

Verbali di Accordo 2 agosto e del 21 novembre 2022



Adorno *sum 40* *Antonio Tadeo*

In data odierna, al fine di accompagnare l'implementazione del progetto di accentramento delle Lavorazioni Interne definito con i Verbali di Accordo del 2 agosto e del 21 novembre 2022, si è riunito il Comitato Centrale di Monitoraggio per effettuare una complessiva verifica sullo stato di avanzamento dello stesso, sull'andamento dei principali indicatori osservati nei CL/CD oggetto di riorganizzazione, per verificare le principali evidenze emerse in occasione delle riunioni dei Comitati Regionali di Monitoraggio e per apportare eventuali affinamenti al programma di implementazione che si rendessero necessari.

L'Azienda ha quindi illustrato una presentazione tecnica in merito alle principali risultanze emerse nei territori finora interessati, unitamente alla variazione del cronoprogramma di implementazione che interesserà alcuni Centri, finalizzata a mettere in campo le necessarie azioni di adeguamento immobiliare.

Adorno

Le OO.SS., nel prendere atto di quanto illustrato, hanno evidenziato le principali criticità (collegamenti di alimentazione CS/CL/CD e gestione inefficiente degli stessi da parte delle Ditte affidatarie, infrastrutture, spazi e sicurezza all'interno dei siti, ripartizione del prodotto ai portalettere, orari, carichi di lavoro e presidio efficace delle lavorazioni, tempistiche di ricollocazione del personale interessato, calcolo della distanza tra Centri, erogazione della formazione al personale interessato dalla riorganizzazione anche con riferimento alle LBC) in merito alle quali chiedono all'Azienda di mettere in atto azioni positive atte a garantire la corretta e puntuale implementazione del progetto di accentramento delle lavorazioni interne.

Adorno

L'Azienda, in relazione a quanto evidenziato dalle OO.SS., conferma che in occasione della prossima riunione del Comitato Centrale di Monitoraggio, da calendarizzare entro il mese di novembre p.v. con la partecipazione delle funzioni interessate, verrà effettuato uno specifico focus sulle tematiche sopra riportate con approfondimenti sugli aspetti di carattere immobiliare e di sicurezza sul lavoro connessi all'implementazione del progetto, nonché sulla disponibilità di mezzi e strumenti forniti al personale. Tanto al fine di rappresentare e condividere le prime soluzioni compatibili ed utili a superare le problematiche evidenziate, per garantire la più efficace implementazione del progetto medesimo.

Adorno

Le Parti, inoltre, in considerazione del prossimo periodo di picco e del conseguente aumento dei volumi, convengono di differire le partenze coincidenti con il peak period al 2024 secondo il nuovo cronoprogramma allegato al presente verbale.

Adorno *Adorno* *Adorno* *Adorno* *Adorno* *Adorno*

Adorno

Con riferimento alla mobilità in deroga 2023 (cfr. Intesa del 21 novembre 2022), le Parti concordano che nel corso del prossimo incontro del Comitato Centrale di Monitoraggio verrà valutato il momento più opportuno per l'attivazione della stessa.

Le Parti, infine, ribadiscono l'importanza di garantire l'efficacia del sistema di relazioni industriali definito con le Intese del 2 agosto 2022 e 21 novembre 2022 e che le Parti, a livello territoriale, nell'ambito dei demandi definiti nelle richiamate Intese, possano ricercare soluzioni utili a migliorare l'implementazione del progetto secondo le specifiche esigenze territoriali.

Roma li 18 ottobre 2023

per Poste Italiane S.p.A.:

[Handwritten signatures for Poste Italiane S.p.A.]

per le OO.SS.:

SLP-CISL *[Signature]*
SLC-CGIL *[Signature]*
UILposte *[Signature]*
CONFSAL-COM.NI *[Signature]*
FAILP CISAL *[Signature]*
FNC UGL Com.ni *[Signature]*

ACCENTRAMENTO LAVORAZIONI INTERNE PARTENZE NOVEMBRE E DICEMBRE 2023

Uffici da posticipare al 2024

MAL	CD Denominazione	Provincia	Regione	Centro Accentrante
CENTRO	PALOMBARA SABINA	RM	Lazio	AFFILE
CENTRO	POGGIO MIRTETO	RI	Lazio	RIETI RECAPITO GARIBALDI
CENTRO	AVEZZANO RECAPITO	AQ	Abruzzo	L'AQUILA RECAPITO CENTI COLELLA
CENTRO NORD	BORGO SAN LORENZO	FI	Toscana	CS FIRENZE
CENTRO NORD	PERUGIA RECAPITO CITTA'	PG	Umbria	CO PERUGIA
CENTRO NORD	CAMERINO	MC	Marche	MACERATA RECAPITO PIEDIRIPA
CENTRO NORD	TOLENTINO	MC	Marche	MACERATA RECAPITO PIEDIRIPA
NORD OVEST	PANDINO	CR	Lombardia	CREMONA RECAPITO ALIGHIERI
NORD OVEST	COMO RECAPITO GALLIO	CO	Lombardia	COMO SAN GOTTARDO
NORD OVEST	GALLARATE RECAPITO	VA	Lombardia	VARESE RECAPITO BELFORTE
NORD OVEST	LOMAZZO	CO	Lombardia	COMO SAN GOTTARDO
NORD OVEST	SARONNO	VA	Lombardia	VARESE RECAPITO BELFORTE
NORD OVEST	ROMANO DI LOMBARDIA	BG	Lombardia	BERGAMO RECAPITO BUTTARO
NORD OVEST	TREVIGLIO	BG	Lombardia	BERGAMO RECAPITO BUTTARO
NORD OVEST	VALBREMBO	BG	Lombardia	BERGAMO RECAPITO BUTTARO
NORD OVEST	SINGONIA	BG	Lombardia	BERGAMO RECAPITO BUTTARO
NORD OVEST	MONCALIERI RECAPITO	TO	Piemonte	TORINO RECAPITO TAZZOLI
NORD OVEST	SUSA	TO	Piemonte	TORINO RECAPITO TAZZOLI
NORD OVEST	OVADA	AL	Piemonte	ALESSANDRIA RECAPITO CURIEL
NORD OVEST	VALENZA	AL	Piemonte	ALESSANDRIA RECAPITO CURIEL
SUD	NAPOLI RECAPITO SOCCAVO	NA	Campania	CS NAPOLI
SUD	NAPOLI RECAPITO VOMERO	NA	Campania	CS NAPOLI
SUD	ARIANO IRPINO	AV	Campania	AVELLINO RECAPITO DE SANCTIS
SUD	AVELLA	AV	Campania	AVELLINO RECAPITO DE SANCTIS
SUD	CONTURSI	SA	Campania	SALERNO RECAPITO PARADISO
SUD	EBOLI	SA	Campania	SALERNO RECAPITO PARADISO
SUD	MIRABELLA ECLANO	AV	Campania	AVELLINO RECAPITO DE SANCTIS
SUD	SALA CONSILINA	SA	Campania	SALERNO RECAPITO PARADISO
SUD	SANT'ANGELO DEI LOMBARDI	AV	Campania	AVELLINO RECAPITO DE SANCTIS
SUD	GIRIFALCO	CZ	Calabria	CS LAMEZIA TERME
SUD	CAMPI SALENTINA	LE	Puglia	LECCE RECAPITO LEQUILE
SUD	GALLIPOLI	LE	Puglia	LECCE RECAPITO LEQUILE



Accentramento lavorazioni interne Incontro di verifica accentramenti presso il CL di Asti

Di Seguito il Verbale Regionale per l'analisi delle riorganizzazioni che hanno coinvolto i centri di **Asti Dante, Canelli e Villafranca d'Asti**.



VERBALE DI INCONTRO

COMITATO DI MONITORAGGIO REGIONALE PIEMONTE

19 ottobre 2023

Premesso che

- In data 26 gennaio 2023 è stato effettuato a livello Regionale l'esame congiunto sulle materie demandate a tale livello dai Verbali di Accordo Nazionale del 2 agosto 2022 e del 21 novembre 2022, nonché il previsto approfondimento in merito alla complessiva riorganizzazione delle lavorazioni interne e alle ricadute sul personale connesse alla implementazione degli interventi definiti con i richiamati Accordi.
- Nel corso del predetto incontro, le Parti hanno costituito il Comitato di Monitoraggio Regionale Piemonte per la verifica degli aspetti progettuali in coerenza con l'avvio degli step del ^{del} piano di implementazione del progetto come costituito dal Verbale di Accordo Nazionale del 21 novembre 2022 e condiviso nel verbale delle varie partenze, come previsto dal Verbale di Accordo Nazionale del 21 novembre 2022 e condiviso nel Verbale di Incontro ed Esame Congiunto sottoscritto a livello regionale il 26 gennaio 2023.
- In particolare, il Comitato di Monitoraggio Regionale Piemonte è composto da due rappresentanti per ciascuna O.S. firmataria del Verbale regionale del 18 gennaio 2023, e per l'odierna riunione così costituito:
 - SLP CISL: Bruno Bartone; Beta Trajkova;
 - SLC CGIL: Nunzia Mastropasqua, Bortolin Patrizia
 - UIL Poste: Giovanna Lorusso, Anna Rita Pinto;
 - FAILP CISAL: assente, pur regolarmente convocata;
 - CONFASAL Com.ni: Angelo Sanniota, Federico Acquaviva;
 - FNC UGL Com.ni: assente, pur regolarmente convocata;

Per l'Azienda, il Comitato è composto, in data odierna, da:

- Saverio Secreti, Responsabile Relazioni Industriali Macro Area Nord Ovest;
- Roberto Regianini, Relazioni Industriali Macro Area Nord Ovest
- Domenico Bellissimo, Responsabile Ingegneria e Sicurezza MAL Nord Ovest;

In relazione a quanto sopra descritto, il Comitato di Monitoraggio Regionale Piemonte si è incontrato in data odierna per la prevista verifica del complessivo stato di implementazione del progetto e per analizzare le diverse azioni di riorganizzazione attuate presso il CL di Asti a seguito dell'attivazione delle lavorazioni interne dei seguenti Centri di Distribuzione: Asti Recapito Dante, Canelli e Villafranca d'Asti.

Tutto ciò premesso

L'Azienda, con specifica presentazione, ha rappresentato i target oggetto di osservazione riguardanti sia il Centro Logistico Accentrante di Asti che i Centri di Distribuzione accentrati

Le Organizzazioni Sindacali nel prendere atto della disamina presentata dall'Azienda ritengono che per favorire la corretta implementazione del progetto sia necessario un adeguato livello di copertura e presidio delle attività anche con particolare attenzione agli aspetti organizzativi.

Evidenziano anche la necessità che l'alimentazione per i Centri di Canelli e Villafranca d'Asti avvenga con il rispetto delle corrette tempistiche affinché il personale possa osservare l'orario di uscita per la gita previsto.

Le OO.SS. richiedono anche venga attenzionato il processo di lavorazione del prodotto affinché avvenga correttamente ripartito nei Centri.

In relazione alle evidenze rappresentate l'Azienda fa presente che monitorerà gli orari e le attività inerenti al puntuale arrivo e alla consegna della corrispondenza.

Torino, 19 ottobre 2023

Poste Italiane

[Signature]
Roberto Negro

OO.SS.

SLP CISL

[Signature]

SLC CGIL

[Signature]
Nunzio Vulp

UILposte

[Signature]

Failp Cisl

Confisal Com.

[Signature]
FNC UGL Com.



FIRMA PER "LA PARTECIPAZIONE AL LAVORO".

SOTTOSCRIVI LA NOSTRA
PROPOSTA DI LEGGE
D'INIZIATIVA POPOLARE.

#unpostoaltavolo



PCL - Potenziamento Rete 2023

Per il previsto incremento dei pacchi per Black Friday, feste natalizie, programmate nuove assunzioni a tempo determinato e recapito dei pacchi al pomeriggio e nella giornata del sabato



Di seguito la lettera dell'Azienda.

Posteitaliane

Corporate Affairs/Risorse Umane e Organizzazione
Relazioni Industriali

Alle Segreterie Nazionali delle OO.SS.

[SLP-CISL](#)

[SLC-CGIL](#)

[UIL poste](#)

[CONFSAL-COM.NI](#)

[FAILP-CISAL](#)

[FNC UGL COM.NI](#)

Roma, 20 ottobre 2023

Oggetto: PCL potenziamento rete e estensione sperimentazione ritiro Punto Poste

Con la presente Vi informiamo che, in linea con quanto realizzato negli scorsi anni, in occasione dell'incremento dei volumi dei pacchi che interessa la rete di Poste Italiane anche per effetto di specifiche iniziative commerciali (es. Black Friday, Cyber Monday) e del periodo natalizio, si adotteranno le iniziative di seguito indicate utili al temporaneo e finalizzato potenziamento della rete:

- Introduzione Linee Business aggiuntive;
- In relazione alle esigenze di presidio comunicate con lettere del 8/9/23 e 12/10/23, si ricorrerà alla proroga o all'assunzione di nuovo personale a tempo determinato nonché all'attivazione del lavoro supplementare, in coerenza con le previsioni contrattuali, nei confronti delle risorse assunte con contratto a tempo indeterminato part time. In subordine, qualora il fabbisogno non fosse soddisfatto si potrà procedere al rinnovo del contratto a tempo determinato del personale che abbia già prestato attività lavorativa in favore di Poste Italiane S.p.A. con un'anzianità di servizio inferiore a sei mesi. L'adozione delle leve individuate sarà modulata secondo le specifiche necessità emergenti in ciascuna realtà territoriale;
- Dal punto di vista organizzativo, al fine di soddisfare le esigenze del mercato e della clientela di riferimento, si procederà con il recapito dei pacchi al pomeriggio e nella giornata di sabato e, a tal fine, saranno introdotti, ove non già presenti, basket orari con prestazione lavorativa articolata su 6 giorni settimanali con

Poste Italiane SpA

00144 ROMA (RM) Viale Europa 175 F (+39) 0659587979
Sede Legale 00144 Roma Viale Europa 190 Partita IVA 01114601006 Codice Fiscale 97103880585
Capitale Sociale Euro 1.306.110.000 i.v. Registro delle Imprese di Roma n. 97103880585/1996

Posteitaliane



orario di lavoro di 6 ore con inizio alle ore 12.30/13.30 da lunedì a venerdì e con il solo il turno mattutino nella giornata del sabato.

Analogamente, presso i CS/CO saranno introdotti, ove non già presenti, basket orari con prestazione lavorativa articolata su 6 giorni settimanali con conseguente orario di lavoro pari a 6 ore, con inizio coincidente con quello dei turni a 5 ore già presenti presso i singoli nodi di rete.

Sempre in ottica di ottimizzazione del servizio in funzione della crescita dei volumi pacchi, verrà estesa temporaneamente la modalità di ritiro/consegna presso Punto Poste tramite giro dedicato, oggi in essere in via sperimentale presso il CD di Bologna Recapito Centro (cfr. ns comunicazione del 24 luglio u.s.). A tal riguardo verranno fornite specifiche informative a livello territoriale con l'indicazione delle concrete modalità di estensione della sperimentazione nelle diverse Regioni. Tali sperimentazioni, ivi compresa quella già attivata su Bologna, termineranno a fine gennaio 2023.

Restiamo a Vostra disposizione per qualsiasi chiarimento si rendesse necessario.

Cordiali saluti.

Roberto Mazzi
Il Responsabile
(originale firmato)

Contingente personale flessibile

Di seguito i contingenti di personale flessibile autorizzati dal Centro.

ROMA 10/2023



Organico flessibile PCL ai sensi di: art. 19 comma 1 del D.lgs. n. 81/2015	PORTALETTERE	ADDETTI PRODUZIONE
	Dal 01/11/2023 al 31/01/2024	Dal 01/11/2023 al 31/01/2024
Riepilogo per MAL	CTD-Teste Intere	CTD - FTE
Nord-Ovest	1.016	375
Nord-Est	243	159
Centro Nord	744	286
Centro	604	133
Sud	895	137
Sicilia	282	50
Totale	3.784	1.140

Firma anche tu
la proposta di legge di
iniziativa popolare
che promuove la partecipazione
dei lavoratori all'impresa

Per saperne di più
Inquadra il QR code.



Operatore Unico

Ceare un unico punto di riferimento per tutte le attività di gestione amministrativa del Personale

Pubblichiamo di seguito il **Comunicato Unitario**, il **Verbale di Incontro** sottoscritto, unitamente alla **presentazione** illustrata nel corso dell'incontro del 17 ottobre 2023



INCONTRO OPERATORE UNICO E SMART WORKING

In data odierna è stato sottoscritto un verbale di percorso per quanto riguarda la figura dell'operatore unico.

Durante l'incontro abbiamo evidenziato i problemi che negli ultimi mesi sono stati segnalati dal territorio, come la carenza di personale, formazione non adeguata alle attività da svolgere, la mancanza di coordinatori a supporto degli operatori e il mancato pagamento dello straordinario.

Il verbale prevede un incontro entro il mese di dicembre dove affronteremo il nuovo modello organizzativo, l'introduzione di ruoli di coordinamento territoriali, la definizione e l'articolazione dei presidi territoriali e livelli adeguati di presidio.

Inoltre abbiamo condiviso la necessità di attivare un job posting per le realtà territoriali maggiormente interessate dagli esodi e avuto rassicurazioni sul pagamento dello straordinario.

A valle dell'incontro sull'operatore unico, abbiamo discusso del mancato rispetto dell'accordo sullo smart working, chiedendo all'Azienda di ristabilire sin da subito i termini previsti dall'intesa, confermando altresì gli affidamenti presi durante il tavolo negoziale.

Vi terremo aggiornati sugli incontri riguardanti l'operatore unico e l'Osservatorio paritetico sul lavoro agile.

Roma, 17 ottobre 2023

Le Segreterie Nazionali

Verbale di Incontro

Con comunicazione del 2 marzo 2020, l'Azienda, al fine di ottimizzare la gestione dei processi di Amministrazione del Personale in ambito CA/Risorse Umane e Organizzazione, ha comunicato alle Segreterie Nazionali delle OO.SS. l'avvio del processo di riconduzione organizzativa dei Focal Point all'interno della filiera di Amministrazione del Personale.

Tale processo di revisione organizzativa, come comunicato in data 3 maggio 2021, è stato avviato dapprima in fase test nell'ambito delle funzioni di Direzione Generale Corporate e nel territorio di Torino - sperimentando anche l'introduzione di alcuni strumenti di *intelligent automation* - quindi, a partire dal 2021, è stato progressivamente esteso a tutto il territorio nazionale.

In data odierna Azienda ed Organizzazioni Sindacali si sono incontrate per effettuare alcuni approfondimenti congiunti relativi all'implementazione del richiamato processo organizzativo di integrazione e razionalizzazione delle attività di Amministrazione del Personale.

Più in particolare l'Azienda, nel richiamare i razionali di intervento che hanno ispirato l'adozione della riconfigurazione organizzativa dei processi di Amministrazione del Personale, ha illustrato alle OO.SS. i principali benefici attesi in termini di:

- ricomposizione delle attività ed eliminazione delle ridondanze operative;
- riduzione dei tempi di attraversamento nella lavorazione dei processi;
- integrazione ed arricchimento delle competenze da parte degli operatori;
- aumento degli standard operativi e di servizio anche per effetto dell'introduzione delle nuove piattaforme tecnologiche a supporto delle attività.

L'Azienda, inoltre, ha illustrato alle OO.SS. gli interventi formativi già effettuati e/o di prossima realizzazione, per aggiornare le competenze degli operatori in relazione alla nuova riconfigurazione delle attività.

Le Organizzazioni Sindacali, nel prendere atto di quanto illustrato e rappresentato dall'Azienda, hanno evidenziato la necessità di mettere in campo affinamenti del modello che, in molte realtà territoriali, non riesce ancora ad assicurare gli standard qualitativi attesi. In tal senso le OO.SS. hanno rappresentato l'esigenza di un rafforzamento del presidio anche con riferimento alle attività di coordinamento nonché di migliorare l'efficacia dei moduli formativi dedicati.

Le Parti, pertanto, concordano di incontrarsi entro il prossimo mese di dicembre per

effettuare un ulteriore approfondimento ed analizzare gli elementi evolutivi del modello micro organizzativo e i correlati livelli di presidio che garantiscano lo svolgimento ottimale delle attività.

Nelle more di tale approfondimento, le Parti convergono sull'opportunità di attivare, già nelle prossime settimane, una specifica iniziativa di job posting per le realtà territoriali che saranno maggiormente interessate dai prossimi processi di turn over.

Roma li 17 ottobre 2023

per **Poste Italiane S.p.A.:**

per le **OO.SS.:**

SLP-CISL *Mario Monti*

SLC-CGIL *Roberto*

UILposte *Stefano*

CONFISAL-COM.NI *Antonio*

FAILP CISAL *Paolo*

FNC UGL Com.ni *Antonio*

Firma anche tu
la proposta di legge
di iniziativa popolare
che promuove la partecipazione
dei lavoratori all'impresa



AGENDA SOCIALE 2023

AGENDA SOCIALE 2023

UNA **MAGGIORE
PARTECIPAZIONE**
DEI LAVORATORI
ALLA VITA E AGLI UTILI
DELL'**AZIENDA.**

UNA
**PREVIDENZA
EQUA,
FLESSIBILE
E INCLUSIVA**
PER GIOVANI E DONNE



La partecipazione è la soluzione.



La partecipazione è la soluzione.



PROGETTO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

17 ottobre 2023

PROGETTO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

L'OPERATORE UNICO - CONTESTO DI RIFERIMENTO

Contesto iniziale

Fino al 2020 i processi amministrativi inerenti la gestione del personale erano allocati all'interno di due funzioni distinte, Gestione ed Amministrazione del Personale

Obiettivo della manovra di integrazione FP-AP



«Creare un unico punto di riferimento per tutte le attività di gestione amministrativa del personale, facendo convergere in unico ruolo le attività e consentendo di ottenere efficienza/efficacia e maggiore focalizzazione»

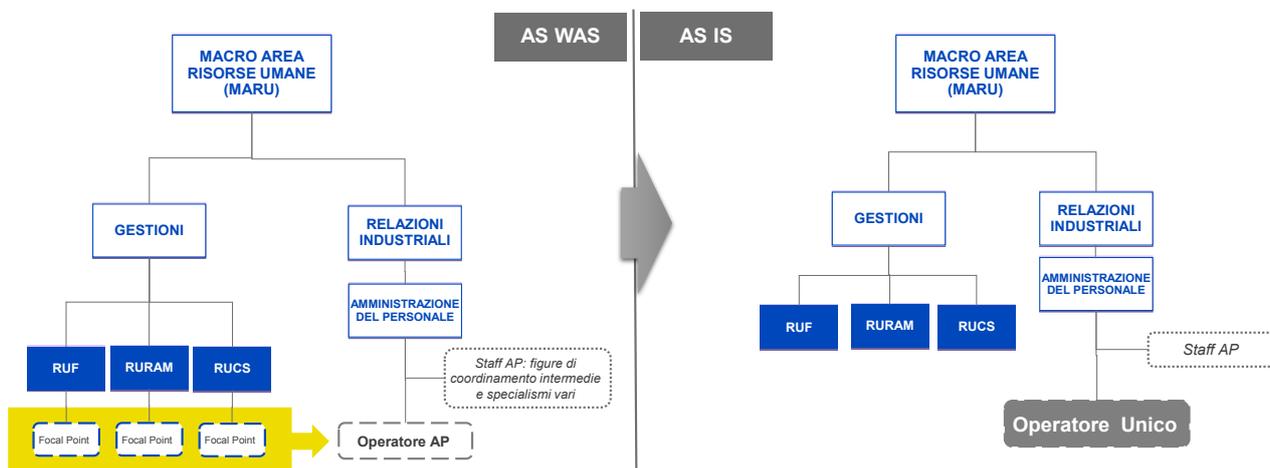
Posteitaliane

2

PROGETTO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

SINTESI MANOVRA COMPLESSIVA

A seguito della riconduzione dei Focal Point nella filiera AP, le strutture territoriali di AP rappresentano oggi i presidi per la gestione delle attività amministrative a 360°



Posteitaliane



PROGETTO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

L'OPERATORE UNICO – EVOLUZIONE

HR TRANSFORMATION

Nel 2020, anche a fronte della spinta digitale dettata dalla pandemia, è stato avviato il progetto 'HR Transformation', che ha portato alla **reingegnerizzazione di processi RUO maggiormente strategici** e nel corso del 2021 alla **realizzazione di soluzioni tecnologiche a supporto** degli stessi.



INTEGRAZIONE FP-AP

Nel corso del 2021 sono stati **implementati su tutto il territorio nazionale i nuovi processi integrati FP/AP** che hanno di fatto ricomposto le attività riconducibili all'ambito amministrativo del personale in un'unica filiera organizzativa, garantendo una gestione end-to-end delle stesse.



A seguito degli sviluppi effettuati è stato avviato un **piano di rilascio** delle soluzioni tecnologiche realizzate che prevedeva **l'avvio dell'implementazione su Maru Nord Ovest e Sede Centrale (WAVE 1)** e successivi rilasci gradualmente sui restanti territori (WAVE successive).



Soggetti maggiormente impattati dalle innovazioni introdotte:

- Dipendente
- Gestioni
- Amministrazione del Personale

Posteitaliane

4

PROGETTO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

L'OPERATORE UNICO – IMPLEMENTAZIONE DEL PROGETTO

FASE PILOTA Avviata nel 2021

Risorse coinvolte :

• Focal Point:

RU Filiale Torino 1, RU Filiale Torino 2, RU CS Torino, RU RAM1 Nord Ovest, RU Filiale Pinerolo

• Operatori amministrazione:

Nucleo Amministrativo Torino

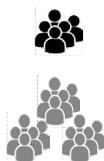
Esiti :

- Minor frammentazione attività
- Riduzione dei tempi di attraversamento
- Esecuzione end to end dei processi
- Eliminazione attività ridondanti e flussi informativi a basso valore aggiunto
- Ricomposizione delle competenze
- Introduzione graduale di tecnologie a supporto delle attività

ESTENSIONE GRADUALE DEI PROCESSI SUL TERRITORIO NAZIONALE

Conclusa nel 2022

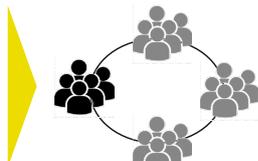
Prima attività formativa a supporto



Formatori
MARU



Discenti MARU



La **formazione per i formatori** delle MARU coinvolte veniva avviata in anticipo rispetto agli **altri colleghi** al fine di:

- consentire eventuali approfondimenti
- smarcare possibili dubbi

I **formatori hanno avuto il ruolo di facilitatori** nel processo di formazione dei colleghi:

- confrontandosi con gli stessi a seguito della fruizione dei corsi on-line da parte di questi ultimi
- facendo da portavoce nel caso di eventuali richieste di approfondimento/chiarimento
- promuovendo e guidando il dibattito/confronto nel corso degli incontri di approfondimento che dovessero rendersi necessari

Posteitaliane

PROGETTO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

FATTORI ABILITANTI

Automazione



Digitalizzazione



Standardizzazione

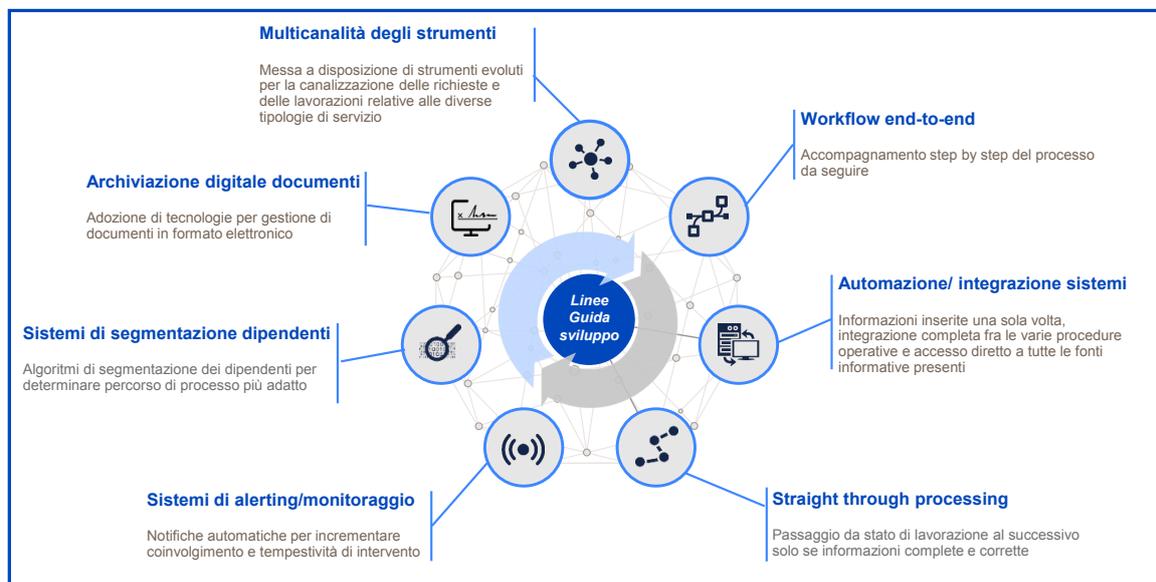


Posteitaliane

6

PROGETTO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

LINEE DI INTERVENTO



Posteitaliane

7

PROGETTO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

ATTIVITÀ REALIZZATE E INTERVENTI IN CORSO

Principali interventi realizzati (nuovi e/o adeguamenti)

Nuovi strumenti

Strumenti su ambiente SAP /Webpers

- Richiesta lavoro agile
- Invarianza L104
- Smonetizzazione festività
- Pianificazione assenze
- Nuovo strumento di notifica squadrature presenze assenze
- Dematerializzazione cedole sindacali
- Automatizzazione calcolo chilometrico sulle trasferte

- *Previste lato dipendente richiesta/inserimenti/caricamenti*
- *Previste solo funzionalità lato back office*

Strumenti su App /SharePoint

- Comunicazione malattia
- Richiesta autorizzazione permessi L104/92 e aggiornamento pratica
- Maternità (comunicazione gravidanza/ nascita/ congedo/ Interdizione/ flessibilità)
- Congedi per gravi motivi familiari e personali
- Aspettative Gestionale e Rientro anticipato
- Adesione/variazione adesione Previdenza Complementare
- Cruscotto Monitoraggio pratiche (per processi su Sharepoint)

Strumenti di RPA

- RPA Smistamento PEC RUO

Monitoraggio dello stato di lavorazione delle pratiche

Ambito di intervento condivisi in corso di analisi/sviluppo

- **Congedo parentale**
- Ulteriori interventi in corso d'opera:
 - Cessazioni: query calcolo comparto
 - Infortuni: reportistica su infortuni giacenti; adeguamento profili Ref. AP
 - Potenziamento smistamento PEC RUO
 - Potenziamento automazione su processi digitalizzati (L. 104, Maternità/Paternità/congedi/Aspettative)

Posteitaliane

8



PROGETTO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

ESEMPI APP A SUPPORTO DELLA DIGITALIZZAZIONE

Esempi di processi che venivano gestiti con diversi scambi di mail e/o documentazione cartacea, per i quali è stato creato un punto di accesso unico (NoidiPoste) e che sono stati re-ingegnerizzati attraverso la creazione di app dedicate, che:

- guidano il dipendente durante l'intero processo
- indirizzano le richieste alle gestioni/amministrazioni di riferimento
- permettono di seguire lo stato di lavorazione delle pratiche

The screenshot shows the NoidiPoste app interface with a navigation menu at the top: Home, PosteNews, PosteAzienda, and PostePerTe. The main content area is titled 'Home > PostePerTe > Servizi per la persona > Amministrazione'. It features several service cards, each with a document icon, a title, a description, and an 'Apri' button.

- Presenze e assenze:**
 - Planificazione presenze e assenze: DIPENDENTI - L'applicativo per pianificare e richiedere le tue presenze e assenze.
 - Gestione trasferte e spese di trasferta: DIPENDENTI - L'applicativo per richiedere e gestire le tue trasferte.
 - Assenze per malattia: Comunica le tue assenze per malattia e il numero di protocollo del relativo attestato.
- Tutele e Aspettative:**
 - Tutela 104: Per richiedere e gestire i tuoi permessi ai sensi della L.104/92.
 - Congedi e aspettative: Congedi per gravi motivi, aspettative gestionali e rientri anticipati.
- Retribuzione:**
 - Cedolino paga: DIPENDENTI - Il servizio per consultare il cedolino e altre comunicazioni.
 - Carta Postepay Lunch: DIPENDENTI - La carta che unisce buono pasto elettronico e carta prepagata.
 - Self Service Richieste Amministrative: DIPENDENTI - L'applicativo che ti consente di gestire in autonomia alcune richieste amministrative.
- Previdenza Complementare:** Per aderire o variare l'adesione volontaria alla Previdenza Complementare.
- Genitorialità:** Maternità: Comunicazioni di gravidanza, nascita, congedo, interruzione, flessibilità.

Posteitaliane

9

PROGETTO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

STANDARDIZZAZIONE PROCESSI

Parallelamente alle attività di automazione, è stato avviato, con i Referenti AP, un tavolo di lavoro finalizzato alla standardizzazione dei processi.

Per ogni processo è stata effettuata un'analisi con l'obiettivo di:

1. evidenziare le principali attività
2. definire i principali flussi comunicativi (Gestione/AP),
3. Individuare eventuali interventi di standardizzazione sia dei flussi di processo che dei moduli/documenti utilizzati per il loro svolgimento

- | | | | |
|---|---------------------------------|----|--|
| 1 | Assunzioni | 9 | Fondo Poste, altri fondi e prev. complementare |
| 2 | Sviluppi Inquadramentali | 10 | Trasferte |
| 3 | Cessazioni | 11 | Presenze/Assenze |
| 4 | Permessi, aspettative e congedi | 12 | Gestione modifiche orarie (cambio turni) |
| 5 | Part Time | 13 | Assistenza self service richieste amm.ve |
| 6 | Malattie e visite fiscali | | |
| 7 | Permessi sindacali | | |
| 8 | Infortunati | | |

Posteitaliane

10

STANDARDIZZAZIONE FORMAT E PROCESSI

PROCESSO – ASSUNZIONI, STABILIZZAZIONI

CHI FA COSA? (principali attività)

GESTIONE

- Riceve/raccoglie il set completo di documenti ed informazioni necessarie all'inserimento
- Compila il format condiviso con i dati necessari
- Ingaggia AP per l'inserimento fornendo la documentazione necessaria ed i format correttamente compilati

AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

- Riceve la comunicazione e verifica correttezza e completezza di dati e documenti forniti
- In caso di documentazione e/o dati incompleti e/o errati ne richiede l'integrazione e/o il re-invio a Gestione
- Effettua l'inserimento a sistema

CHI MI INGAGGIA O CHI INGAGGIO? (principali flussi comunicativi)



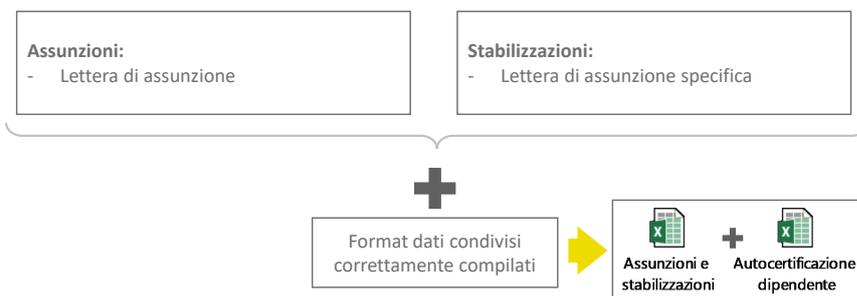
Posteitaliane

11

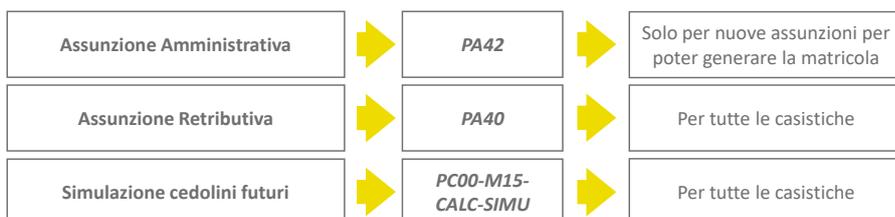
STANDARDIZZAZIONE FORMAT E PROCESSI

PROCESSO – ASSUNZIONI, STABILIZZAZIONI

DI CHE DATI E DOCUMENTI NECESSITO PER SVOLGERE L'ATTIVITA'? (principali documenti/dati)



CHE TRANSAZIONI UTILIZZO? (principali transazioni)



Posteitaliane

12



PROGETTO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

PROSSIMI PASSI

Fine 2023 / Inizio 2024

Individuazione ulteriori ambiti di automazione/digitalizzazione

2ª Fase Formazione

- Identificazione dei gap formativi
- Definizione ulteriori interventi formativi per sviluppare le competenze tecnico-operative e di processo
- Promozione di iniziative ad hoc per rafforzare il presidio del ruolo

Fine tuning modello organizzativo

- Ridefinizione e attualizzazione ruoli di coordinamento intermedio
- Punti di presidio specialistico
- Definizione dello *span of control* funzionale al modello
- Definizione e articolazione presidi territoriali

Posteitaliane

13

**Aggiungi
un posto
al tavolo.**

**FIRMA
ANCHE TU**

CISL.IT

Firma anche tu
la proposta di legge
di iniziativa popolare
che promuove la partecipazione
dei lavoratori all'impresa

Aggiungi
un posto
al tavolo.

FIRMA
ANCHE TU
CISL.IT

RACCOLTA FIRME PER LA

**PROPOSTA DI LEGGE CHE DIA UN
RUOLO PIU' ATTIVO ALLE LAVORA-
TRICI E AI LAVORATORI ALL'INTERNO
DELLE IMPRESE.**

La **CISL** INVITA tutte le Lavoratrici ed i Lavoratori **a firmare** per la legge di iniziativa popolare che promuove la partecipazione dei lavoratori all'impresa.

**VENITE NUMEROSI, VENITE TUTTI A
FIRMARE PRESSO LE NOSTRE SEDI**

PER UNA LEGGE la sua introduzione produrrebbe innumerevoli effetti positivi:

- ✓ aumento dei salari,
- ✓ più investimenti,
- ✓ lavori più stabili,
- ✓ più produttività,
- ✓ più competitività,
- ✓ più sostenibilità sociale,
- ✓ meno delocalizzazioni,
- ✓ luoghi di lavoro più sani e sicuri e piena coesione sociale.

Per portarla all'attenzione del Parlamento servono almeno 50.000 sottoscrizioni.

La tua non può mancare!



E' il momento dei Centri di Biella e Cossato (già dal 11 settembre 2023), Perosa Argentina, Luserna San Giovanni, Pinerolo, Beinasco, Carmagnola, Orbassano.

Accentramento Lavorazioni Interne

Prosegue l'implementazione del nuovo progetto.

Nella riunione regionale del **4 settembre u.s.**, si sono programmate l'accentramento delle lavorazioni interne nei seguenti CD:

- ✓ **Biella e Cossato** le cui lavorazioni interne a decorrere dal 11 settembre 2023 sono superate e ed accentrate presso il **CL (Centro Logistico) di Biella**.

Nella riunione del **4 ottobre 2023 u.s.** si si sono programmate l'accentramento delle lavorazioni interne nei seguenti CD:

- ✓ **CD Perosa Argentina, Luserna San Giovanni e Pinerolo** le cui lavorazioni interne a decorrere dal 9 ottobre 2023 saranno superate e accentrate presso il **CL di Torino Recapito Tazzoli**.

Nella riunione regionale del **19 ottobre 2023**, si sono programmate l'accentramento delle lavorazioni interne nei seguenti CD:

- ✓ **CD Beinasco, CD Carmagnola, CD Orbassano** sono superate e



accentrate presso il **CL di Torino Recapito Tazzoli**, a decorrere dal 23 ottobre 2023.

Di seguito i relativi verbali.

VERBALE DI INCONTRO

COMITATO DI MONITORAGGIO REGIONALE PIEMONTE

4 Settembre 2023

Premesso che

- In data 26 gennaio 2023 è stato effettuato a livello Regionale l'esame congiunto sulle materie demandate a tale livello dai Verbali di Accordo Nazionale del 2 agosto 2022 e del 21 novembre 2022, nonché il previsto approfondimento in merito alla complessiva riorganizzazione delle lavorazioni interne e alle ricadute sul personale connesse alla implementazione degli interventi definiti con i richiamati Accordi.
- Nel corso del predetto incontro, le Parti hanno costituito il Comitato di Monitoraggio Regionale Piemonte per la verifica degli aspetti progettuali in coerenza con l'avvio degli step del piano di implementazione del progetto come costituito dal Verbale di Accordo Nazionale del 21 novembre 2022 e condiviso nel verbale delle varie partenze, come previsto dal Verbale di Accordo Nazionale del 21 novembre 2022 e condiviso nel Verbale di Incontro ed Esame Congiunto sottoscritto a livello regionale il 26 gennaio 2023.
- In particolare, il Comitato di Monitoraggio Regionale Piemonte è composto da due rappresentanti per ciascuna O.S. firmataria del Verbale regionale del 18 gennaio 2023, e per l'odierna riunione così costituito:
 - SLP CISL: Bruno Bartone;
 - SLC CGIL: Nunzia Mastrapasqua, Osvaldo Mattalia;
 - UIL Poste: Claudio Crema;
 - FAILP CISAL: Demetrio Marino, Riccardo Biginelli
 - CONFISAL Com.ni: Angelo Sanniota
 - FNC UGL Com.ni: Nicola Cristofaro

Per l'Azienda, il Comitato è composto, in data odierna, da:

- Saverio Secreti, Responsabile Relazioni Industriali Macro Area Nord Ovest;
- Roberto Regianini, Relazioni Industriali Macro Area Nord Ovest
- Domenico Bellissimo, Responsabile Ingegneria e Sicurezza MAL Nord Ovest;

- In relazione a quanto sopra, il Comitato di Monitoraggio Regionale Piemonte si è incontrato in data odierna con riferimento all'implementazione della richiamata riorganizzazione nei Centri di distribuzione di Biella e Cossato le cui lavorazioni interne a decorrere dal 11 settembre 2023 verranno superate e accentrate presso il CL di Biella.

Tutto ciò premesso

Le Parti hanno approfondito gli aspetti organizzativi ed operativi connessi all'implementazione del processo di superamento delle lavorazioni interne presso i CD di Biella E Cossato e le azioni di ricollocazione del personale interessato, a tal riguardo i lavoratori coinvolti dall'evoluzione organizzativa che prestano attività presso i CD di Biella e Cossato collocati entro 30 Km dal Nodo Accentrante saranno assegnate presso il CL di Biella per lo svolgimento delle attività di smistamento, così come previsto dall'intesa nazionale del 22/11/2022.

Sono stati illustrati e confermati nel dettaglio gli orari di lavoro delle articolazioni del recapito e del nodo accentrante, come da precedenti intese in materia.

Le OO.SS., al termine della presentazione aziendale evidenziano che per l'ottimale funzionamento del Progetto è necessario il puntuale rispetto degli orari previsti per l'alimentazione dei Centri a valle.

La riunione si conclude rimandando al Tavolo di Monitoraggio post-partenze per le verifiche relative all'implementazione del Progetto di accentramento delle lavorazioni interne.

Torino, 4 settembre 2023

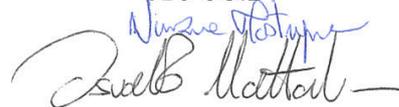
Poste Italiane

OO.SS.

SLP CISL



SLC CGIL



UILposte



Failp Cisl

Confasal Com.



FNC UGL Com.

VERBALE DI INCONTRO

COMITATO DI MONITORAGGIO REGIONALE PIEMONTE

4 ottobre 2023

Premesso che

- In data 26 gennaio 2023 è stato effettuato a livello Regionale l'esame congiunto sulle materie demandate a tale livello dai Verbali di Accordo Nazionale del 2 agosto 2022 e del 21 novembre 2022, nonché il previsto approfondimento in merito alla complessiva riorganizzazione delle lavorazioni interne e alle ricadute sul personale connesse alla implementazione degli interventi definiti con i richiamati Accordi.
- Nel corso del predetto incontro, le Parti hanno costituito il Comitato di Monitoraggio Regionale Piemonte per la verifica degli aspetti progettuali in coerenza con l'avvio degli step del piano di implementazione del progetto come costituito dal Verbale di Accordo Nazionale del 21 novembre 2022 e condiviso nel verbale delle varie partenze, come previsto dal Verbale di Accordo Nazionale del 21 novembre 2022 e condiviso nel Verbale di Incontro ed Esame Congiunto sottoscritto a livello regionale il 26 gennaio 2023.
- In particolare, il Comitato di Monitoraggio Regionale Piemonte è composto da due rappresentanti per ciascuna O.S. firmataria del Verbale regionale del 18 gennaio 2023, e per l'odierna riunione così costituito:
 - SLP CISL: Bruno Bartone; Martina Caniglia;
 - SLC CGIL: Nunzia Mastrapasqua, Delia Fratucelli;
 - UIL Poste: Evaristo Perrini, Giovanna Lorusso;
 - FAILP CISAL: Antonio Galia, Claudio Milani;
 - CONFISAL Com.ni: Sara Di Marzo;
 - FNC UGL Com.ni: Giuseppe Biagio Politano, Assunta Licata.

Per l'Azienda, il Comitato è composto, in data odierna, da:

- Saverio Secreti, Responsabile Relazioni Industriali Macro Area Nord Ovest;
- Roberto Regianini, Relazioni Industriali Macro Area Nord Ovest
- Domenico Bellissimo, Responsabile Ingegneria e Sicurezza MAL Nord Ovest;

- In relazione a quanto sopra, il Comitato di Monitoraggio Regionale Piemonte si è incontrato in data odierna con riferimento all'implementazione della richiamata riorganizzazione nei Centri di distribuzione di Perosa Argentina, Luserna San Giovanni e Pinerolo le cui lavorazioni interne a decorrere dal 9 ottobre 2023 verranno superate e accentrate presso il CL di Torino Recapito Tazzoli.

Tutto ciò premesso










Le Parti hanno approfondito gli aspetti organizzativi ed operativi connessi all'implementazione del processo di superamento delle lavorazioni interne presso i CD di Perosa Argentina, Luserna San Giovanni e Pinerolo e le azioni di ricollocazione del personale interessato. A tal riguardo ai lavoratori coinvolti dall'evoluzione organizzativa che prestano attività presso i CD di Perosa Argentina, Luserna San Giovanni e Pinerolo collocati oltre 30 Km dal Nodo Accentrante saranno applicate le leve gestionali, così come previsto dall'intesa nazionale del 21/11/2022.

Sono stati illustrati e confermati nel dettaglio gli orari di lavoro delle articolazioni del recapito e del nodo accentrante, come da precedenti intese in materia.

Le OO. SS., al termine della presentazione aziendale, lamentano una carenza dell'organico del Centro ed evidenziano che per l'ottimale funzionamento del Progetto è necessario il puntuale rispetto degli orari previsti per l'alimentazione dei Centri a valle, prestando anche attenzione, se possibile, alla conformazione territoriale.

Inoltre, segnalano criticità nel maneggio denaro sotto il profilo di una mancanza di contraddittorio che possa dare maggior sicurezza al personale coinvolto.

La riunione si conclude rimandando al Tavolo di Monitoraggio post-partenze per le verifiche relative all'implementazione del Progetto di accentramento delle lavorazioni interne.

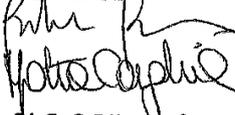
Torino, 4 ottobre 2023

Poste Italiane

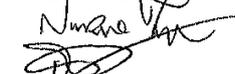

Roberto Reggiani

OO.SS.

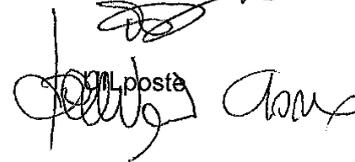
SLP CISL



SLC CGIL



CGIL posta

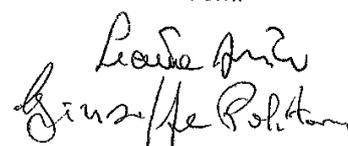


Faiip Cisl

Confsal Com.



FNC UGL Com.



VERBALE DI INCONTRO

COMITATO DI MONITORAGGIO REGIONALE PIEMONTE

19 ottobre 2023

Premesso che

- In data 26 gennaio 2023 è stato effettuato a livello Regionale l'esame congiunto sulle materie demandate a tale livello dai Verbali di Accordo Nazionale del 2 agosto 2022 e del 21 novembre 2022, nonché il previsto approfondimento in merito alla complessiva riorganizzazione delle lavorazioni interne e alle ricadute sul personale connesse alla implementazione degli interventi definiti con i richiamati Accordi.
- Nel corso del predetto incontro, le Parti hanno costituito il Comitato di Monitoraggio Regionale Piemonte per la verifica degli aspetti progettuali in coerenza con l'avvio degli step del piano di implementazione del progetto come costituito dal Verbale di Accordo Nazionale del 21 novembre 2022 e condiviso nel verbale delle varie partenze, come previsto dal Verbale di Accordo Nazionale del 21 novembre 2022 e condiviso nel Verbale di Incontro ed Esame Congiunto sottoscritto a livello regionale il 26 gennaio 2023.
- In particolare, il Comitato di Monitoraggio Regionale Piemonte è composto da due rappresentanti per ciascuna O.S. firmataria del Verbale regionale del 18 gennaio 2023, e per l'odierna riunione così costituito:
 - SLP CISL: Bruno Bartone;
 - SLC CGIL: Nunzia Mastropasqua, Aldo D'Oria
 - UIL Poste: Giovanna Lorusso, Anna Rita Pinto;
 - FAILP CISAL: assente, pur regolarmente convocata;
 - CONFASAL Com.ni: Angelo Sanniota, Federico Acquaviva;
 - FNC UGL Com.ni: Nicola Cristofaro, Giuseppe Greco.

Per l'Azienda, il Comitato è composto, in data odierna, da:

- Saverio Secreti, Responsabile Relazioni Industriali Macro Area Nord Ovest;
- Roberto Regianini, Relazioni Industriali Macro Area Nord Ovest
- Domenico Bellissimo, Responsabile Ingegneria e Sicurezza MAL Nord Ovest;

- In relazione a quanto sopra, il Comitato di Monitoraggio Regionale Piemonte si è incontrato in data odierna con riferimento all'implementazione della richiamata riorganizzazione nei Centri di distribuzione di Beinasco, Camagnola e Orbassano e le cui lavorazioni interne a decorrere dal 23 ottobre 2023 verranno superate e accentrate presso il CL di Torino Recapito Tazzoli.

Tutto ciò premesso

Le Parti hanno approfondito gli aspetti organizzativi ed operativi connessi all'implementazione del processo di superamento delle lavorazioni interne presso i CD di Beinasco, Camagnola, Orbassano e le azioni di ricollocazione del personale interessato. A a tal riguardo i lavoratori, coinvolti dall'evoluzione organizzativa, che prestano attività presso i CD di Beinasco, Camagnola, Orbassano collocati entro 30 Km dal Nodo Accentrante saranno assegnati presso il CL di Torino Recapito Tazzoli per lo svolgimento delle attività di smistamento, così come previsto dall'intesa nazionale del 21/11/2022.

Sono stati illustrati e confermati nel dettaglio gli orari di lavoro delle articolazioni del recapito e del nodo accentrante, come da precedenti intese in materia.

Le OO. SS., al termine della presentazione aziendale, lamentano una carenza dell'organico del Centro, in particolare per quanto riguarda il popolamento (anche dal punto di vista di una regolare rotazione del personale) e l'operatività del turno notturno ed evidenziano che per l'ottimale funzionamento del Progetto è necessario il puntuale rispetto degli orari previsti per l'alimentazione dei Centri a valle.

Inoltre, segnalano la persistente criticità nel maneggio denaro sotto il profilo di una mancanza di contraddittorio che possa dare maggior sicurezza al personale coinvolto.

La riunione si conclude rimandando al Tavolo di Monitoraggio post-partenze per le verifiche relative all'implementazione del Progetto di accentramento delle lavorazioni interne.

Torino, 19 ottobre 2023

Poste Italiane

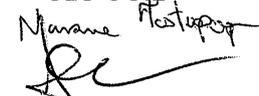


OO.SS.

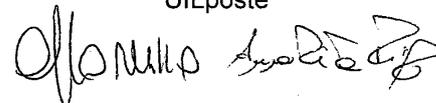
SLP CISL



SLC CGIL

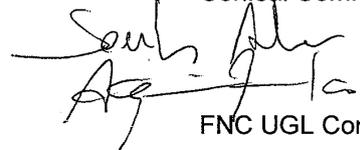


UILposte



Faiip Cisl

Confsal Com.



FNC UGL Com.

Graduatorie definitive della mobilità Provinciali e Regionali

Di seguito il comunicato dell'Azienda.



GRADUATORIE DEFINITIVE TRASFERIMENTO VOLONTARIO 2023 AMBITO PROVINCIALE E REGIONALE REGIONE PIEMONTE

Accordo Sindacale Nazionale del 20 giugno 2023
Accordo Sindacale Regionale del 25 luglio 2023

Si comunica a tutto il personale interessato che sono disponibili le graduatorie definitive relative alla mobilità volontaria in ambito Provinciale e Regionale 2023, redatte secondo i criteri di cui all'accordo sindacale del 25 luglio 2023.

Le nuove graduatorie saranno valide fino alla pubblicazione delle successive.

Al ricorrere delle condizioni che consentono di accogliere le singole richieste presentate, si darà corso ai trasferimenti secondo l'ordine decrescente di punteggio della graduatoria di riferimento.

In riferimento alla sussistenza dei requisiti a cui ogni effettivo trasferimento è subordinato, si rimanda a quanto previsto dall'Accordo Sindacale del 25 luglio 2023.

Il personale che intenda rinunciare alla mobilità dovrà comunicarlo formalmente alla propria struttura di appartenenza che provvederà ad inoltrarla alla struttura di Macro Area Risorse Umane Nord Ovest **entro e non oltre 2 giorni** dalla data in cui il dipendente viene contattato per il relativo trasferimento.

In caso di rinuncia alla sede proposta, il dipendente rimarrà in graduatoria per l'eventuale secondo Comune, Centro di Distribuzione, per il quale è correttamente inserito nella graduatoria di mobilità.

Poiché la mobilità provinciale è propedeutica alla mobilità regionale, in caso di produzione di entrambe le domande, l'avvenuto trasferimento nell'ambito della mobilità provinciale rende nulla la domanda di mobilità regionale.

Poste Italiane S.p.A.

Milano, 05 Ottobre 2023

RisorseUmaneOrganizzazione

TrasferimentoVolontarioIndividuale

NoidiPoste



Adempimento per innalzamento soglia esenzione fringe benefit anno 2023

DA LEGGERE CON ATTENZIONE, RIGUARDA I DIPENDENTI CON FIGLI FISCALMENTE A CARICO

Scadenza invio del relativo modello 20 novembre 2023

Pubblichiamo di seguito il comunicato al personale pubblicato sulla Intranet e nelle bacheche aziendali.



COMUNICATO AL PERSONALE: ADEMPIMENTI PER L'INNALZAMENTO DEL LIMITE DI ESENZIONE DEI FRINGE BENEFIT A 3000 EURO.

Il presente comunicato è rivolto ai dipendenti **con figli fiscalmente a carico**.

In favore della suddetta categoria di lavoratori, il D.L. n. 48/2023, convertito in legge n. 85/2023, ha previsto per il **solo periodo d'imposta 2023 un innalzamento a 3.000 €** del limite entro cui i cd "**fringe benefit**" non concorrono a formare reddito e sono, quindi, esenti da tassazione.

L'innalzamento del limite annuo di esenzione **riguarda**:

- il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dal datore di lavoro, ai sensi dell'art. 51, comma 3, terzo periodo, del TUIR (cd **fringe benefit**), ivi inclusi quelli erogati tramite voucher nell'ambito di sistemi di welfare;

nonché

- le somme erogate o rimborsate ai lavoratori dal datore di lavoro, anche tramite i sistemi di welfare, **per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale**.

Con Circolare n. 23/2023, l'Agenzia delle Entrate ha specificato che al fine di beneficiare dell'innalzamento a 3.000 € del limite di esenzione occorre che ciascun lavoratore interessato fornisca al datore di lavoro una dichiarazione di responsabilità attestante la propria condizione di genitore con figlio/i fiscalmente a carico.

Tale dichiarazione dovrà essere prodotta dagli interessati secondo le indicazioni di seguito riportate.

1. BENEFICIARI

Il diritto all'innalzamento della soglia di esenzione per l'anno 2023 spetta a ciascun genitore che sia titolare di un reddito da lavoro dipendente e/o assimilato e che dichiari al proprio datore di lavoro **di avere almeno un figlio fiscalmente a carico**.

Ai fini del riconoscimento dell'agevolazione in esame, il figlio del dichiarante deve risultare fiscalmente a carico **al 31 dicembre 2023** e sono irrilevanti tanto la percentuale del carico fiscale indicata per l'anno 2023 (0%, 50%, 100%) quanto l'eventuale percezione dell'Assegno Unico e Universale (AUU) e/o della detrazione per figli a carico.

Al riguardo si ricorda che in base all'art. 12, comma 2, del TUIR, **si considerano fiscalmente a carico i figli**, anche non conviventi, compresi i figli nati fuori dal matrimonio riconosciuti, nonché i figli adottivi o affidati, che al 31 dicembre 2023 non possiedono alcun reddito o possiedono un reddito complessivo annuo, al lordo degli oneri deducibili, non superiore:

- **a € 4.000 per i figli con età fino a 24 anni;**
- **a € 2.840,51 per i figli di età superiore ai 24 anni.**

Tutti i lavoratori aventi i requisiti di cui sopra che siano destinatari di **fringe benefit** e tutti coloro **che abbiano intenzione di richiedere e/o abbiano già richiesto/ottenuto voucher o rimborsi delle utenze domestiche tramite la**

RisorseUmaneOrganizzazione

LimiteEsenzioneFringeBenefit

NoidiPoste



piattaforma Poste Mondo Welfare sono potenziali beneficiari dell'innalzamento della soglia di esenzione fiscale in argomento e a tal fine sono tenuti a porre in essere gli adempimenti di cui al punto 2 che segue.

2. ADEMPIMENTI

2.1 DIPENDENTI CHE ACCEDONO ALL'APPLICATIVO SELF SERVICE RICHIESTE AMMINISTRATIVE

Per avere diritto all'innalzamento della soglia di esenzione fiscale in argomento, **ciascun lavoratore interessato deve compilare e inviare tempestivamente e comunque non oltre la data del 20 novembre 2023** il modello "Dichiarazione innalzamento a 3.000 euro del limite dei *fringe benefit* - anno 2023" presente su Self Service Richieste Amministrative/Innalzamento limite annuo *fringe benefit* accessibile al seguente link <https://noidiposte.poste/api/redirectANF.php> e da internet all'indirizzo web <https://selfservicedip.posteitaliane.it>.

Tale modello dovrà quindi essere trasmesso dai dipendenti con figli fiscalmente a carico che nell'anno 2023:

1. siano beneficiari di *fringe benefit*;
2. in occasione della conversione del Premio di Risultato in servizi di Welfare, abbiano aderito all'iniziativa Poste Mondo Welfare e, tramite la piattaforma dedicata, abbiano già richiesto o abbiano intenzione di richiedere voucher o rimborsi delle utenze domestiche; ciò anche nel caso in cui gli stessi abbiano già provveduto agli aggiornamenti o alle verifiche nell'applicativo Self Service Richieste Amministrative/Familiari - Stato Civile indicati nel successivo paragrafo "Compilazione del Modello".



In assenza della dichiarazione i dipendenti in argomento, seppure in possesso dei requisiti di legge:

- non avranno diritto all'esenzione dalla tassazione dei rimborsi delle utenze domestiche;
- non potranno beneficiare dell'innalzamento della soglia di esenzione fiscale oltre il limite ordinario di 258,23 € annui relativamente ai *fringe benefit* di cui siano destinatari, ivi inclusi eventuali voucher richiesti nell'ambito dell'iniziativa Poste Mondo Welfare.

Conseguentemente, **in caso di mancato invio della dichiarazione in questione**, quanto eventualmente già riconosciuto a titolo di rimborsi delle utenze nonché in caso di superamento del limite di 258,23 €, quanto fruito a titolo di voucher **sarà integralmente assoggettato alla tassazione ordinaria, con conseguenti conguagli in busta paga** secondo le disposizioni normative vigenti. Analogamente, il dipendente che non abbia aderito alla suindicata iniziativa Poste Mondo Welfare 2023 ma che risulti beneficiario di altri *fringe benefit* non avrà diritto all'innalzamento a 3.000 € della soglia di esenzione per l'anno 2023, con conseguente applicazione nei suoi confronti della soglia ordinaria di 258,23 €. Anche in questo caso, ove risulti superato il limite di Euro 258,23, i *fringe benefit* fruiti saranno soggetti integralmente a tassazione ordinaria.

Si specifica che l'innalzamento del limite annuo di detassazione dei *fringe benefit* non comporta in alcun modo un incremento del valore portafoglio welfare a disposizione presente nella piattaforma Poste Mondo Welfare che potrà essere utilizzato sino al 20 novembre 2023, termine di chiusura dell'iniziativa.

COMPILAZIONE DEL MODELLO

Il modello disponibile nell'applicativo Self Service Richieste Amministrative/Innalzamento limite annuo *fringe benefit* risulterà già precompilato con i dati di tutti i figli che il lavoratore abbia indicato come fiscalmente a carico nell'area Self Service Richieste Amministrative/Familiari - Stato Civile, indipendentemente dalla percentuale di carico fiscale.

Tenuto conto che ai fini della fruizione del beneficio in questione è sufficiente che il dipendente abbia almeno un figlio fiscalmente a carico al 31 dicembre 2023, quandanche con percentuale di carico pari a 0%, l'interessato potrà intervenire sulla dichiarazione, eliminando i dati di uno o più figli ad esempio nel caso in cui non abbia certezza della condizione del carico fiscale alla data suindicata.

Invece, nel caso in cui nel modello precompilato non risultino i dati di uno o più figli a carico, il lavoratore potrà inserirli accedendo preventivamente all'area Self Service Richieste Amministrative/Familiari - Stato Civile ed

RisorseUmaneOrganizzazione

LimiteEsenzioneFringeBenefit

NoidiPoste



effettuando direttamente nella maschera dedicata le integrazioni necessarie; a valle di tale operazione, le integrazioni appariranno automaticamente sul modello "Dichiarazione innalzamento a 3.000 euro del limite dei *fringe benefit* - anno 2023" e l'interessato potrà procedere a inviare la Dichiarazione con i dati completi.

La dichiarazione fornita sarà valida ai fini fiscali solo per l'anno 2023 e pertanto il contenuto della medesima dovrà risultare veritiero fino al 31 dicembre 2023; nel caso in cui, prima di tale data, dovessero intervenire delle variazioni, la dichiarazione già inviata dovrà essere revocata e, ove necessario, si potrà procedere ad effettuarne una nuova con i dati corretti.

2.2 DIPENDENTI CHE NON ACCEDONO ALL'APPLICATIVO SELF SERVICE RICHIESTE AMMINISTRATIVE

Per i dipendenti che non hanno accesso all'applicativo Self Service Richieste Amministrative, la dichiarazione utile per accedere al beneficio fiscale in argomento dovrà essere compilata in formato cartaceo utilizzando il modello allegato al presente comunicato e alla medesima dovrà essere allegata copia del documento di identità.

Tale modello dovrà essere consegnato entro il termine del 20 novembre 2023 alla propria Funzione di Gestione del Personale.

Anche in questo caso, laddove intervengano variazioni entro il 31 dicembre 2023, sarà cura del dipendente rettificare con tempestività quanto indicato nella dichiarazione presentata trasmettendo alla propria Funzione di Gestione del Personale una nuova dichiarazione, o revocando quella precedentemente trasmessa.

Il personale interessato dall'innalzamento della soglia di esenzione fiscale è tenuto, prima di procedere all'invio della dichiarazione di responsabilità, a controllare la veridicità e la correttezza dei dati contenuti nella medesima.

Roma, 23 ottobre 2023

RisorseUmaneOrganizzazione

LimiteEsenzioneFringeBenefit

NoidiPoste



MODELLO - DICHIARAZIONE AI SENSI DELL'ART. 47 DEL D.P.R. N. 445/2000 INNALZAMENTO A 3.000 EURO DEL LIMITE DEI *FRINGE BENEFIT* ANNO 2023

Il/La sottoscritto/a _____, Codice Fiscale _____, nato/a a _____ (prov. ____), residente a _____, via/piazza _____ n. _____, dipendente della Società _____ con matricola n. _____,

DICHIARA:

di avere fiscalmente a carico per il periodo di imposta 2023, ai sensi dell'articolo 12, comma 2, del T.U.I.R., uno o più figli come di seguito indicati:

Nome Cognome del figlio/a	Data di nascita del figlio/a	Codice Fiscale del figlio/a

NB: ai sensi dell'art. 12, comma 2, del T.U.I.R. si considerano fiscalmente a carico, per il periodo di imposta 2023, i figli con un reddito non superiore a euro 2.840,51 (per il computo di tale limite si considera il reddito al lordo degli oneri deducibili). Per i figli di età non superiore a ventiquattro anni, tale limite di reddito è elevato a euro 4.000

e, conseguentemente, di essere nelle condizioni per poter usufruire dell'agevolazione prevista dall'articolo 40 del decreto legge del 4 maggio 2023, n. 48, (cd. Decreto Lavoro) convertito, con modificazioni, dalla legge 3 luglio 2023, n. 85.

Il/La sottoscritto/a, al riguardo, si impegna a dare immediatamente notizia al proprio datore di lavoro in merito a qualsiasi variazione intercorsa rispetto a quanto innanzi dichiarato e dichiara altresì di essere informato/a, ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 13 del D.Lgs. 30 giugno 2003 n.196, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento e per le finalità per cui la presente dichiarazione è resa.

Il/La sottoscritta dichiara che la presente dichiarazione, finalizzata ad ottenere per il periodo d'imposta 2023 l'agevolazione dell'innalzamento a 3.000 euro del limite di esenzione dei *fringe benefit* (articolo 51, comma 3, terzo periodo, del D.P.R. 917/86 – cd. "T.U.I.R."), è veritiera ed è consapevole che ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Data, _____

Firma _____

RisorseUmaneOrganizzazione

LimiteEsenzioneFringeBenefit

Noi di Poste



Iniziative di job Posting

Ricerca di nuovi Sportellisti

In Piemonte interessata la Provincia di Alessandria

Pubblichiamo l'annuncio che reso noto al personale, attraverso i consueti canali di comunicazione interna.



RICERCA DI PERSONALE INTERNO RISORSE PER “UFFICIO POSTALE” (Rif. 2023/MP_OSP).

Con riferimento all'annuncio del 6 giugno 2022 “Ricerca di personale interno risorse per “ufficio postale” (Rif. 2022/MP_OSP)” e in coerenza con le previsioni degli Accordi Sindacali del 12 maggio 2022 e 22 giugno 2023, il presente annuncio è volto ad acquisire la disponibilità a svolgere l'attività di Operatore Sportello o DUP monoperatore nella provincia di attuale assegnazione

Saranno prese in considerazione le candidature del personale in possesso dei seguenti requisiti:

- Contratto a tempo indeterminato con Poste Italiane S.p.A.
- **Titolo di studio:** diploma di istruzione secondaria superiore di durata quinquennale
- **Anzianità aziendale:** minimo 3 mesi
- **Livello inquadramento:** fino al livello D

Esclusivamente per il presente Job Posting è ammessa la partecipazione al personale assunto a tempo indeterminato alla data del 26 luglio 2023 che non abbia già partecipato al processo di selezione nell'ambito della ricerca di personale del 6 giugno 2022.

Si precisa che è necessario, in fase di adesione al job posting, indicare i propri riferimenti di contatto (indirizzo mail e recapito telefonico) in assenza dei quali non sarà possibile proseguire l'iter selettivo.

Le sedi di lavoro sono: Alessandria, Aosta, Arezzo, Belluno, Bolzano, Ferrara, Firenze, Genova, Lodi, Lucca, Mantova, Perugia, Pistoia, Prato, Ravenna, Reggio nell'Emilia, Rovigo, Trento, Treviso, Trieste, Udine

Modalità di adesione al Job Posting

Se possiedi i requisiti richiesti e vuoi aderire al Job Posting, collegati alla intranet e vai in *PosteperTe>Servizi per la persona>Sviluppo professionale>Ricerche interne di personale>Job posting interno e tue candidature*, inserendo le tue credenziali di rete (*userid@posteitaliane.it*, password).

Se accedi da web (*noidiposte.poste.it*) collegati al percorso *PosteNews > Lavorare in Azienda > Servizi per la persona>Sviluppo professionale>Ricerche interne di personale>Job posting interno e tue candidature*.

Ti ricordiamo che per consentire la visualizzazione del tuo profilo devi inserire/aggiornare il tuo cv sull'applicativo dedicato collegandoti alla intranet in *PosteperTe>Servizi per la persona>Sviluppo professionale>Ricerche interne di personale>Cv online*.

Se vuoi aderire al job posting ma non accedi al servizio invia il cv al tuo riferimento Risorse Umane, insieme al modulo di partecipazione compilato, che trovi sulla intranet.

Puoi partecipare anche da app *NoidiPoste* tramite la voce di menu dedicata.

Processo di selezione

Il processo di selezione prevede il superamento di test attitudinali e di un successivo colloquio tecnico individuale, in funzione delle esigenze numeriche riferite alla singola provincia ed in coerenza con le previsioni dei verbali di accordo del 12 maggio 2022 e del 22 giugno 2023.

Ai candidati che svolgeranno i test attitudinali sarà data comunicazione in merito al relativo esito. Il superamento dell'intero iter selettivo determinerà l'inserimento nel bacino di riferimento provinciale cui attingere in relazione a fabbisogni aziendali per Operatore di Sportello o DUP monoperatore riferiti al 2023.

Hai tempo fino all'8 novembre 2023 per aderire al presente Job Posting.

Roma, 27 ottobre 2023

RisorseUmaneOrganizzazione

JobPosting

NoidiPoste



Assemblea Organizzativa Nazionale SLP CISL

Fiuggi, 30 - 31 ottobre 2023



UNITI DALLA STORIA, PRONTI PER IL FUTURO

Assemblea Organizzativa Nazionale SLP CISL
Fiuggi, 30 - 31 ottobre 2023 Hotel Ambasciatori

#IDENTITÀ
#PARTECIPAZIONE
#INNOVAZIONE



Segreteria Generale
Via dell'Esquilino, 36
00185 Roma
tel. 06.476981
segrge@slp-cisl.it
www.slp-cisl.it



ASSEMBLEA ORGANIZZATIVA SLP - CISL

Fiuggi, 30-31 ottobre 2023 - PROGRAMMA LAVORI

30 OTTOBRE

- 10,00** **Apertura lavori**
Inseciamento presidenza e commissione per il documento finale
- 10,15** *Raffaele Roscigno*
Segretario Generale SLP
- 11,00** **Partecipazione e Democrazia Economica**
Prof. Nicola Scafuro
Direttore Generale IPE Business School
- 12,00** **Interventi**
- 13,30** **Pranzo**
- 16,00** **Comunicazione e Leadership**
Dr. Marco Bucciantini
Giornalista, scrittore, opinionista
- 17,00** **Interventi**
- 18,00** *Luigi Sbarra*
Segretario Generale CISL
- 20,00** **CENA**



31 OTTOBRE

- 10,30** **1993-2023 - 30 ANNI DI SLP-CISL**
Dr. Alessandro Bonan
Giornalista e conduttore televisivo
- 12,00** *Raffaele Roscigno*
Segretario Generale SLP
- 12,45** **Documento finale**
- 13,30** **Pranzo**

#PARTECIPAZIONE

#INNOVAZIONE

