

## PIEMONTE

Segretario:  
**Bruno Bartone**  
Via Madama Cristina, 50  
Tel 011-65.20.481  
piemonte@slpcisl.it  
Orario : 16:00-18:00  
lun-mar-mer-gio-ven



# RIEPILOGO NOTIZIE SLP CISL

a cura della Segreteria Regionale

Mese di **Marzo 2025** - **SOMMARIO**

## PIEMONTE

### ALESSANDRIA

Segretario:  
**Daniilo Vitagliano**  
Via Parma, 36  
Tel 0131-204733/64;  
alessandria@slpcisl.it  
Orario: 08:30-12:30  
15:00-18:30  
lun-mar-mer-gio-ven



### ASTI

Segretario:  
**Beta Trajkova**  
Via XX Settembre 10  
asti@slpcisl.it  
Orario 16:00-18:00  
mer-ven Altri gg su  
appuntamento  
Cell. 3287719349



### BIELLA

Segretario:  
**Vincenzo Chiariello**  
Via Gramsci, 19  
Tel. 0150973044  
Cell. 3474165453  
biella@slpcisl.it  
Orario: su appuntamento



### CUNEO

Segretario:  
**Alessandro Romano**  
Via C. Colombaro, 33  
Cel. 3801434912  
cuneo@slpcisl.it  
Orario: su appuntamento



### NOVARA

Segretario:  
**Barbara Confalonieri**  
Via dei Caccia, 7/B  
Tel 0321-675101  
novara@slpcisl.it  
Orario : 16:00-18:00  
mar-gio



### TORINO

Segretario:  
**Martina Caniglia**  
Via Madama Cristina, 50  
Tel 011-65.20.481  
torino@slpcisl.it  
Orario : 16:00-18:30  
lun-mar-mer-gio-ven



### VERBANIA

Segretario:  
**Mauro D'Ambrosio**  
Via Trieste, 20  
Domodossola  
Cel. 3492825804  
verbania@slpcisl.it  
Orario: su appuntamento



### VERCELLI

Segretario:  
**Vincenzo Ortoleva**  
Via Laviny, 38  
Cel. 3408804642  
Orario: su appuntamento  
vercelli@slpcisl.it



### Estensione Certificati

**ANPR da Totem** pag. 12-13

**Certificati ANPR da Sportello** pag. 6-10

**Mobilità volontaria nazionale  
graduatorie definitive** pag. 10

**Bonus mamme** pag. 14-17

**Premio Risultato, richiesta  
incontro** pag. 35

**Raffaele Roscigno: Utili  
record? Il vero motore di  
Poste sono i Lavoratori**

pag. 4



**Mario Petitto rieletto  
Vice Presidente di  
Uni - Europa**

pag. 3

**I nostri Congressi** pag.2

**Il IX Congresso Regionale  
SLP CISL Piemonte, Bruno  
Bartone riconfermato  
Segretario Regionale** pag. 2



**Roscigno: firmato  
l'accordo sulla Rete Corriere,  
il Comunicato, il Verbale**

pag.23-32

**Incontro per approfondire che  
cos'è, come funziona, perchè  
la Rete Corriere** pag. 36



**REFERENDUM: la CISL preferisce il  
dialogo** pag. 5

**CISL, donne, lavoro futuro** pag. 18

**8 marzo 2025, i diritti delle Donne** pag. 19

**730 2025 i documenti necessari** pag. 11

**Stabilizzazioni Rete Corriere e  
graduatoria** pag. 20-22

**Contingente personale flessibile** pag. 33

**Dati Coperture Recapito** pag. 33

**Intelligenza Artificiale, richiesto  
incontro** pag. 34

**CISL**  
Confederazione Italiana  
Sindacati Lavoratori

**Donne,  
Lavoro,  
Futuro**

La partecipazione  
che fa crescere il Paese

CONVEGNO CISL

**8 marzo  
2025**  
ore 10.30

Auditorium Via Rieti  
Roma | Via Rieti, 15

www.cisl.it  
X f i @

INTRODUCE  
**Mattia Pirilli**  
Segretario Nazionale CISL

INTERVENGONO  
**Elena Prodi**  
Coordinatore Nazionale di Milano

**Angela Alberti**  
Coordinatore Regionale CISL Lombardia

**Sonia Matespina**  
Direttore Regionale Nazionale Direzione Italia

**Martina Calderone**  
Presidente del Lavoro e delle Politiche Sociali

**Pina Picerno**  
Vicepresidente del Parlamento Europeo

CONCLUDE  
**Daniela Fumarola**  
Segretario Generale CISL

MODERA  
**Elisa Caleazzi**  
Comandante IRI





## Il IV Congresso SLP-CISL di Alessandria - Asti

tenutosi presso il Centogrigio di Alessandria il 1 marzo 2025, ha riconfermato **Danilo Vitagliano** Segretario Territoriale.

Con lui sono stati eletti come Segretaria Aggiunta Loredana Iervolino e Segretaria Organizzativa Annalisa Vassallo.

## Il IX Congresso SLP-CISL di Cuneo

tenutosi alla Bottera, Riforano, il 5 marzo 2025, ha riconfermato **Alessandro Romano** Segretario Territoriale.

Con lui sono stati eletti in Segreteria Veronica Chiabò come Segretaria Aggiunta e Rossella Garnero come Segretaria Organizzativa



Bruno Bartone riconfermato Segretario Regionale

## Il IX Congresso SLP CISL Piemonte

Alla presenza del Segretario Generale SLP CISL **Raffaele Roscigno**

*(Tratto dal nostro canale Facebook)*

Lunedì 17 marzo 2025, a Novarello, si è celebrato il IX Congresso Regionale SLP CISL Piemonte, alla presenza del Segretario Generale SLP CISL **Raffaele Roscigno**, che ha presieduto i lavori, del segretario USR CISL Piemonte Luca Caretti, dei massimi rappresentanti aziendali di MacroArea, e di tutti i Segretari e Coordinatori Territoriali SLP CISL del Piemonte.

ospiti graditissimi i vertici della SLP CISL Lombardia, con il Segretario Regionale Antonio Rizzo, il Segretario di Milano Roberto Puddu e il membro di segreteria Vittorio Nocera.

Molti gli spunti di riflessione offerti ai partecipanti dalla relazione politico-sindacale del Segretario Regionale SLP Piemonte Bruno Bartone, che hanno dato vita a un dibattito molto ricco di interventi su temi quanto mai attuali come l'intelligenza Artificiale e la digitalizzazione, le Politiche Attive, le riorganizzazioni in atto al Recapito (Rete Corriere) e a Mercato Privati (Servizio Commerciale), le politiche di genere, i Giovani e i Quadri e i difficili rapporti con le altre Organizzazioni

*Sindacali Confederali.*

Al termine dei lavori **Bruno Bartone** è stato confermato all'unanimità Segretario Regionale SLP Piemonte; con lui come membri di Segreteria Giuseppina Vaccaro e Daniela Scarpa.

New entry anche il Coordinatore Giovani **Alessandro Abbate** e la Coordinatrice Donne **Veronica Chiabò**.



# I nostri Congressi



## Mario Petitto nominato Presidente della 6<sup>a</sup> Conferenza di UNI Europa, in programma a Belfast dal 25 al 27 marzo.

**D**al 25 e fino al 27 marzo 2025, Belfast ha ospitato la 6<sup>a</sup> Conferenza di UNI Europa, il Sindacato europeo del settore Terziario, Poste e istituti bancari, un evento di portata continentale che ha riunito circa 1.000 leader sindacali da tutta Europa per discutere il futuro del lavoro e il rafforzamento della contrattazione collettiva.

Al nostro **MARIO PETITTO**, V. Presidente UNI Europa, l'onore di svolgere come Presidente la giornata di apertura del 6° Congresso dell'importante Conference.

Un riconoscimento non solo a Mario Petitto, ma anche a tutto l'**SLP-CISL** e alla sua azione sindacale nel settore postale europeo e nazionale.

*"Avanti attraverso la contrattazione collettiva"* è lo slogan della conferenza, che pone al centro del dibattito la necessità di garantire migliori condizioni di lavoro, salari equi e diritti consolidati per tutti i lavoratori europei. In un contesto caratterizzato da sfide economiche, politiche e sociali, **UNI Europa** ribadisce con forza il suo impegno a difendere la dignità del lavoro attraverso il potere della negoziazione collettiva.



27 MARZO 2025 Belfast 6<sup>a</sup> Conferenza UNI Europa

## Il nostro MARIO PETITTO rieletto Vice Presidente di UNI-EUROPA

SLP-CISL esprime vive congratulazioni per la sua prestigiosa riconferma nel Sindacato Europeo UNI, a riconoscimento della sua professionalità, competenza ed impegno nel settore postale.

Auguri di buon lavoro al nostro Mario Petitto!





## Raffaele ROSCIGNO, Segretario Generale SLP-CISL, intervistato da "IL DUBBIO"

ROSCIGNO: "Il buon risultato ottenuto da Poste Italiane, con l'utile netto di oltre 2 miliardi, è frutto non solo delle scelte manageriali ma anche del lavoro quotidiano svolto dai dipendenti con impegno e professionalità, nonché delle relazioni sindacali che siamo riusciti ad attivare nel corso degli anni".  
**"Vigileremo sull'operazione di Poste in TIM" afferma il leader dell'SLP-CISL** ma il futuro sarà la partecipazione dei lavoratori alla governance dell'azienda Poste".  
 Di seguito l'intervista del Segretario Generale SLP-CISL Raffaele Roscigno al quotidiano "Il Dubbio".



IL SEGRETARIO GENERALE DEL SLP-CISL, RAFFAELE ROSCIGNO

07-MAR-2025  
da pag. 12 / foglio 1 / 2

**ILDUBBIO**  
Quotidiano - Dir. Resp.: Davide Vari  
Tiratura: 2000 Diffusione: N.D. Lettori: N.D. (DS0002883)

**DATA STAMPA**  
44° Anniversario

INTERVISTA A TUTTO CAMPO AL SEGRETARIO GENERALE SLP-CISL, RAFFAELE ROSCIGNO, ALLA VIGILIA DEL CONGRESSO

### «Utili record? Il vero motore di Poste sono i lavoratori»

«L'ingresso nel capitale di Tim è una scelta strategica. Vigileremo affinché questa operazione non abbia ripercussioni negative sui lavoratori e sul futuro industriale»

**CARLO FORTE**

**S**egretario Roscigno, voi siete il sindacato maggioritario in Poste. Che cosa ne pensate dell'ingresso di Poste Italiane nel capitale di Tim al posto della Cassa Depositi e Prestiti? Siete preoccupati?

Guardi, l'operazione di ingresso di Poste Italiane nel capitale di Tim, al posto di Cassa Depositi e Prestiti, rappresenta una scelta strategica che il management ha ritenuto di dover compiere. Da parte nostra, come sindacato, non possiamo che vigilare affinché questa operazione non abbia ripercussioni negative sui lavoratori e sul futuro industriale dell'azienda. Il nostro interesse primario è la tutela dell'occupazione, la qualità del lavoro e il consolidamento del ruolo di Poste Italiane come grande azienda di servizi nel Paese.

Detto questo, non possiamo escludere che questa operazione possa anche rappresentare un'opportunità. Tornare a un unico grande operatore nazionale nei servizi postali e nelle telecomunicazioni, come un tempo, potrebbe rafforzare il sistema-Paese, garantendo una maggiore integrazione dei servizi e una presenza più solida sul mercato. Tuttavia, perché questo avvenga in modo positivo, sarà fondamentale che il progetto industriale sia chiaro e che tenga conto delle esigenze dei lavoratori e del servizio ai cittadini.

**Poste Italiane ha chiuso il 2024 con il suo utile netto più alto mai registrato, pari a 2,01 miliardi di euro, raggiunto con due anni d'anticipo rispetto al Piano strategico 2024-2028. È frutto delle scelte del management o anche delle relazioni sindacali in Poste?**

Non c'è dubbio che il risultato ottenuto sia frutto di un insieme di fattori. Da un lato, il management ha portato avanti scelte strategiche di sviluppo e diversificazione dei servizi, dall'altro, non possiamo dimenticare che il vero motore dell'azienda sono i lavoratori. L'efficienza,

la produttività e la qualità del servizio sono garantite quotidianamente dall'impegno e dalla professionalità delle persone che operano in Poste Italiane. Inoltre, il modello di relazioni sindacali costruito in questi anni ha permesso di accompagnare le trasformazioni aziendali senza generare conflitti distruttivi, ma cercando sempre soluzioni che tenessero insieme crescita e tutela del lavoro.

**Cosa significa questo risultato positivo per i lavoratori di Poste? Chiederete di partecipare alla distribuzione degli utili aziendali come prevede anche la legge sulla partecipazione della Cisl in via d'approvazione?**

Un'azienda che produce utili così importanti deve necessariamente riconoscere ai propri lavoratori il giusto valore del loro contributo. Da tempo la SLP Cisl sostiene la necessità di una redistribuzione della ricchezza generata, attraverso sistemi di partecipazione e di valorizzazione del lavoro. La legge in discussione sulla partecipazione rappresenta un'opportunità che, se ben applicata, potrebbe rafforzare il senso di appartenenza dei lavoratori e migliorare ulteriormente la produttività. Chiederemo quindi che si apra un confronto serio su questo tema, affinché anche i lavoratori possano beneficiare direttamente dei successi aziendali.

**Cgil e Uil hanno annunciato che faranno causa all'azienda per comportamento antisindacale durante le trattative per la riorganizzazione di alcuni settori di Poste. Voi cosa ne pensate di questa iniziativa?**

La nostra organizzazione sindacale ha sempre privilegiato il confronto e la contrattazione come strumenti per trovare soluzioni ai problemi. Se ci sono divergenze, è giusto affrontarle nei tavoli negoziali, con serietà e responsabilità. La conflittualità esasperata o il ricorso alle vie legali sono scelte che non sempre portano risultati concreti per i lavoratori. Noi continueremo a batterci per un modello di

relazioni sindacali basato sulla partecipazione e sulla contrattazione, evitando strappi che rischiano solo di indebolire la capacità di incidere sulle scelte aziendali.

**Fra poco celebrerete il vostro congresso. Quali sono i temi che discuterete?**

Il nostro congresso sarà un momento fondamentale per fare il punto sulla situazione del settore postale e sulle sfide future. Parleremo di occupazione, contrattazione, sicurezza sul lavoro e formazione professionale e logistica. Inoltre, affronteremo il tema della partecipazione dei lavoratori alle scelte aziendali: rappresentando il 60% dei dipendenti di Poste Italiane, per noi la partecipazione è fondamentale. Discuteremo anche della digitalizzazione, una sfida da governare con equilibrio. Un altro argomento centrale sarà l'intelligenza artificiale, il cui impatto sul mondo del lavoro e sui servizi postali richiede un approccio attento, capace di coniugare innovazione e tutela dei lavoratori.

**Quale sarà, secondo lei, il futuro dell'azienda postale con l'arrivo dell'intelligenza artificiale e delle nuove tecnologie? Siete pronti a questa sfida? Siete ottimisti o pessimisti come sindacato?**

L'intelligenza artificiale e le nuove tecnologie stanno già cambiando il mondo del lavoro e continueranno a farlo in modo sempre più rapido. Noi siamo consapevoli che il settore postale non può rimanere indietro, ma crediamo che l'innovazione debba essere gestita con attenzione, senza sacrificare i diritti e la dignità dei lavoratori. Per questo motivo, la formazione e la riqualificazione professionale saranno centrali nei prossimi anni. Il nostro atteggiamento non è né di cieco ottimismo né di pessimismo sterile: vogliamo governare il cambiamento, difendendo il lavoro e garantendo che la tecnologia sia un'opportunità e non un problema per i lavoratori.

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - DS2883 - S.35665 - L.1849 - T.1849





**La CISL preferisce il dialogo e la contrattazione,  
per migliorare davvero le condizioni di lavoro.  
Difendiamo i lavoratori con scelte consapevoli, non con slogan**



## Uno statuto della persona nel mercato del lavoro

Rimettere al centro **REDDITO, FORMAZIONE e TUTELE**

Il mercato del lavoro è in evoluzione: l'occupazione aumenta, ma spesso si tratta di lavoro fragile. Questo non dipende dalla precarietà contrattuale, che è in calo, ma dalla crescita dell'occupazione in settori a basso valore aggiunto e bassa produttività, con conseguenti salari mediani ancora troppo bassi. Persistono inoltre criticità come l'abbandono scolastico e la scarsa partecipazione di donne e giovani. Allo stesso tempo, le imprese faticano a reperire personale qualificato. Per rispondere a queste sfide, la CISL propone un approccio integrato che non si fermi alla salvaguardia del posto di lavoro, puntando anche sulla continuità occupazionale, sulla formazione e sulla tutela nelle fasi di transizione lavorativa.

### **Orientamento: quale opportunità per tutti**

Il miglioramento dell'orientamento scolastico e universitario è fondamentale per far conoscere ai giovani le diverse opportunità formative e lavorative. Per tali ragioni è essenziale rafforzarlo in tutte le fasi del percorso formativo.

### **Formazione, sempre**

È necessario potenziare l'intero sistema formativo, attuando le riforme previste dal PNRR per asili nido, scuole, università, ITS e rendendo strutturale l'apprendistato duale. Vanno incentivate le lauree STEM e l'istruzione tecnica superiore anche tramite borse di studio, agevolazioni fiscali e housing universitario.

La formazione continua sul posto di lavoro deve essere garantita per affrontare la transizione digitale e l'uso dell'intelligenza artificiale, valorizzando i Fondi interprofessionali e il ruolo attivo delle imprese.

### **Sostegno al reddito e la sfida delle Politiche Attive**

La CISL chiede il rafforzamento dei Centri per l'Impiego, del programma GOL e la definitiva messa a regime della piattaforma SIIISL per offrire opportunità formative e lavorative mirate, così da migliorare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro. Rafforzare la continuità reddituale anche nelle fasi di non lavoro e soprattutto nelle fasi della formazione. Gli incentivi all'occupazione devono essere tarati maggiormente sulle fasce più deboli.

### **La temporaneità deve costare di più ed essere governata dalla contrattazione collettiva**

Il lavoro a tempo determinato deve essere normato dalla contrattazione collettiva ed il contributo addizionale deve essere maggiore per i rapporti a durata più breve per impedirne l'abuso. Vanno irrobustiti gli indennizzi per i licenziamenti individuali, soprattutto nelle piccole imprese.

### **Rafforzare la contrattazione, approvare la partecipazione**

I rinnovi contrattuali hanno ben recuperato l'impennata inflazionistica, ma non possono, da soli, affrontare il nodo della bassa produttività di sistema. La CISL ritiene fondamentale l'estensione della contrattazione aziendale e territoriale per la crescita delle retribuzioni, la redistribuzione dei benefici derivanti dagli aumenti di produttività, l'introduzione di misure di flessibilità per lavoratori e lavoratrici per favorire la condivisione del lavoro di cura, la riorganizzazione e riduzione dei tempi di lavoro, risultati che possono essere conseguiti attraverso relazioni industriali realmente partecipative.

### **Potenziare la ricerca ed attrarre investimenti**

Il lavoro di qualità non si crea per decreto. Vanno incentivati investimenti pubblici, privati e innovazione, che rappresentano i pilastri di una crescita economica sostenibile, per salvaguardare la nostra solidità industriale e la capacità di esportazione.

**Garantire un mercato del lavoro più equo, inclusivo e in grado  
di rispondere alle trasformazioni economiche e tecnologiche.**



Mercato Privati - PROGETTO POLIS

## Estensione Certificati ANPR da Sportello

**D**i seguito la comunicazione ricevuta dall'Azienda e l'elenco degli Uffici della Regione Piemonte nell'ambito dei quali, a partire dal corrente mese di marzo, i cittadini potranno richiedere direttamente a sportello il rilascio dei certificati ANPR.

Alle Segreterie Nazionali delle OO.SS.

SLP-CISL

SLC-CGIL

UIL poste

CONFASAL COM.NI

FAILP-CISAL

FNC UGL COMUNICAZIONI

**Oggetto: Mercato Privati - Estensione Certificati ANPR a sportello.**

Con riferimento all'oggetto, Vi inviamo in allegato l'elenco degli ulteriori 2.396 Uffici Postali presso i quali, a partire dalla fine del corrente mese di marzo, i cittadini potranno richiedere direttamente a sportello il rilascio dei certificati

Roma, 03 marzo 2025



ANPR.

Restiamo a disposizione per qualsiasi chiarimento si rendesse necessario.

Cordiali saluti.

Roberto Mazzi

Il Responsabile

| FILIALE       | UFFICIO              | FILIALE       | UFFICIO                |
|---------------|----------------------|---------------|------------------------|
| ALBA          | ALBARETTO TORRE      | ALESSANDRIA 1 | CASTELLAZZO BORMIDA    |
| ALBA          | BAGNASCO             | ALESSANDRIA 1 | CASTELLETTO MONFERRATO |
| ALBA          | BARBARESCO           | ALESSANDRIA 1 | CASTELNUOVO SCRIVIA    |
| ALBA          | BAROLO               | ALESSANDRIA 1 | CERRINA                |
| ALBA          | BELVEDERE LANGHE     | ALESSANDRIA 1 | CONIOLO                |
| ALBA          | BERGOLO              | ALESSANDRIA 1 | CONZANO                |
| ALBA          | BONVICINO            | ALESSANDRIA 1 | FELIZZANO              |
| ALBA          | BORGOMALE            | ALESSANDRIA 1 | FRASSINELLO MONFERRATO |
| ALBA          | BOSIA                | ALESSANDRIA 1 | FRASSINETO PO          |
| ALBA          | CANALE               | ALESSANDRIA 1 | FUBINE                 |
| ALBA          | CAPRAUNA             | ALESSANDRIA 1 | GABIANO                |
| ALBA          | CEVA                 | ALESSANDRIA 1 | GIAROLE                |
| ALBA          | CORTEMILIA           | ALESSANDRIA 1 | GUAZZORA               |
| ALBA          | COSSANO BELBO        | ALESSANDRIA 1 | MASIO                  |
| ALBA          | GALLO DI GRINZANE    | ALESSANDRIA 1 | MIRABELLO MONFERRATO   |
| ALBA          | LA MORRA             | ALESSANDRIA 1 | MOMBELLO MONFERRATO    |
| ALBA          | ORMEA                | ALESSANDRIA 1 | MONCESTINO             |
| ALBA          | ROCCHETTA BELBO      | ALESSANDRIA 1 | MONTECASTELLO          |
| ALBA          | SERRALUNGA D'ALBA    | ALESSANDRIA 1 | OCCIMIANO              |
| ALBA          | TREZZO TINELLA       | ALESSANDRIA 1 | ODALENGO GRANDE        |
| ALBA          | VIOLA                | ALESSANDRIA 1 | ODALENGO PICCOLO       |
| ALESSANDRIA 1 | ALTAVILLA MONFERRATO | ALESSANDRIA 1 | OTTIGLIO               |
| ALESSANDRIA 1 | ALZANO SCRIVIA       | ALESSANDRIA 1 | OVIGLIO                |
| ALESSANDRIA 1 | BALZOLA              | ALESSANDRIA 1 | OZZANO MONFERRATO      |
| ALESSANDRIA 1 | BASSIGNANA           | ALESSANDRIA 1 | PECETTO                |
| ALESSANDRIA 1 | BORGORATTO           | ALESSANDRIA 1 | PIETRA MARAZZI         |
| ALESSANDRIA 1 | BORGO SAN MARTINO    | ALESSANDRIA 1 | PONTESTURA             |
| ALESSANDRIA 1 | BOZZOLE              | ALESSANDRIA 1 | PONZANO MONFERRATO     |
| ALESSANDRIA 1 | CAMAGNA              | ALESSANDRIA 1 | QUATTORDIO             |
| ALESSANDRIA 1 | CAMINO               | ALESSANDRIA 1 | RIVARONE               |
| ALESSANDRIA 1 | CASALCERMELLI        | ALESSANDRIA 1 | ROSIGNANO MONFERRATO   |



| FILIALE       | UFFICIO                  |
|---------------|--------------------------|
| ALESSANDRIA 1 | SALA MONFERRATO          |
| ALESSANDRIA 1 | SAN SALVATORE MONFERRATO |
| ALESSANDRIA 1 | SERRALUNGA DI CREA       |
| ALESSANDRIA 1 | SOLERO                   |
| ALESSANDRIA 1 | SOLOGHELLO               |
| ALESSANDRIA 1 | TICINETO                 |
| ALESSANDRIA 1 | TREVILLE                 |
| ALESSANDRIA 1 | VALMACCA                 |
| ALESSANDRIA 1 | VILLADEATI               |
| ALESSANDRIA 1 | VALLEGIOLITI             |
| ALESSANDRIA 1 | VILLANOVA MONFERRATO     |
| ALESSANDRIA 1 | GRAVA                    |
| ALESSANDRIA 2 | ALBERA LIGURE            |
| ALESSANDRIA 2 | ALICE BEL COLLE          |
| ALESSANDRIA 2 | ARQUATA SCRIVIA          |
| ALESSANDRIA 2 | AVOLASCA                 |
| ALESSANDRIA 2 | BASALUZZO                |
| ALESSANDRIA 2 | BELFORTE MONFERRATO      |
| ALESSANDRIA 2 | BORGHETTO BORBERA        |
| ALESSANDRIA 2 | BOSCO MARENGO            |
| ALESSANDRIA 2 | BOSIO                    |
| ALESSANDRIA 2 | BRIGNANO FRASCATA        |
| ALESSANDRIA 2 | CABELLA LIGURE           |
| ALESSANDRIA 2 | CANTALUPO LIGURE         |
| ALESSANDRIA 2 | CAPRIATA D'ORBA          |
| ALESSANDRIA 2 | CARBONARA SCRIVIA        |
| ALESSANDRIA 2 | CAREZZANO                |
| ALESSANDRIA 2 | CARPENETO                |
| ALESSANDRIA 2 | CARREGA                  |
| ALESSANDRIA 2 | CARTOSIO                 |
| ALESSANDRIA 2 | CASSINELLE               |
| ALESSANDRIA 2 | CASTELLETTO D'ERRO       |
| ALESSANDRIA 2 | CASTELLETTO D'ORBA       |
| ALESSANDRIA 2 | CASTELNUOVO BORMIDA      |
| ALESSANDRIA 2 | CASTELSPINA              |
| ALESSANDRIA 2 | CAVATORE                 |
| ALESSANDRIA 2 | CERRETO GRUE             |
| ALESSANDRIA 2 | COSTA VESCOVATO          |
| ALESSANDRIA 2 | CREMOLINO                |
| ALESSANDRIA 2 | DENICE                   |
| ALESSANDRIA 2 | CASTAGNOLA DI FRACONALTO |
| ALESSANDRIA 2 | FRANCAVILLA BISIO        |
| ALESSANDRIA 2 | FRESONARA                |
| ALESSANDRIA 2 | FRUGAROLO                |
| ALESSANDRIA 2 | GAMALERO                 |
| ALESSANDRIA 2 | GARBAGNA                 |
| ALESSANDRIA 2 | GAVI                     |
| ALESSANDRIA 2 | GROGNARDO                |
| ALESSANDRIA 2 | LERMA                    |
| ALESSANDRIA 2 | MELAZZO                  |

| FILIALE       | UFFICIO               |
|---------------|-----------------------|
| ALESSANDRIA 2 | MERANA                |
| ALESSANDRIA 2 | MOLARE                |
| ALESSANDRIA 2 | MONTACUTO             |
| ALESSANDRIA 2 | MONTALDEO             |
| ALESSANDRIA 2 | MONTALDO BORMIDA      |
| ALESSANDRIA 2 | MONTECHIARO DENICE    |
| ALESSANDRIA 2 | MONTEMARZINO          |
| ALESSANDRIA 2 | MORBELLO              |
| ALESSANDRIA 2 | MORSASCO              |
| ALESSANDRIA 2 | ORSARA BORMIDA        |
| ALESSANDRIA 2 | OVADA                 |
| ALESSANDRIA 2 | PADERNA               |
| ALESSANDRIA 2 | PARODI LIGURE         |
| ALESSANDRIA 2 | PASTURANA             |
| ALESSANDRIA 2 | PONTI                 |
| ALESSANDRIA 2 | PONZONE               |
| ALESSANDRIA 2 | POZZOL GROPPPO        |
| ALESSANDRIA 2 | PRASCO                |
| ALESSANDRIA 2 | PREDOSA               |
| ALESSANDRIA 2 | RICALDONE             |
| ALESSANDRIA 2 | RIVALTA BORMIDA       |
| ALESSANDRIA 2 | ROCCAGRIMALDA         |
| ALESSANDRIA 2 | ROCCHETTA LIGURE      |
| ALESSANDRIA 2 | SAN SEBASTIANO CURONE |
| ALESSANDRIA 2 | SANT'AGATA FOSSILI    |
| ALESSANDRIA 2 | CUQUELLO              |
| ALESSANDRIA 2 | SAREZZANO             |
| ALESSANDRIA 2 | SERRAVALLE SCRIVIA    |
| ALESSANDRIA 2 | SEZZADIO              |
| ALESSANDRIA 2 | SPINETO SCRIVIA       |
| ALESSANDRIA 2 | TAGLIOLO MONFERRATO   |
| ALESSANDRIA 2 | TASSAROLO             |
| ALESSANDRIA 2 | TERZO                 |
| ALESSANDRIA 2 | TRISOBBIO             |
| ALESSANDRIA 2 | VIGNOLE BORBERA       |
| ALESSANDRIA 2 | VILLALVERNIA          |
| ALESSANDRIA 2 | VILLAROMAGNANO        |
| ALESSANDRIA 2 | VOLPEDO               |
| ALESSANDRIA 2 | VOLPEGLINO            |
| ALESSANDRIA 2 | VOLTAGGIO             |
| ALESSANDRIA 2 | CASSANO SPINOLA       |
| ASTI          | AGLIANO TERME         |
| ASTI          | BUBBIO                |
| ASTI          | BUTTIGLIERA D'ASTI    |
| ASTI          | CASTELL'ALFERO        |
| ASTI          | CASTELLO D'ANNONE     |
| ASTI          | CORTAZZONE            |
| ASTI          | MOMBERCELLI           |
| ASTI          | MONALE                |
| ASTI          | MONCALVO              |

continua pagina seguente

| FILIALE | UFFICIO                     |
|---------|-----------------------------|
| ASTI    | MONTABONE                   |
| ASTI    | MONTEGROSSO D'ASTI STAZIONE |
| ASTI    | MONTEMAGNO                  |
| ASTI    | PORTACOMARO                 |
| ASTI    | VALFENERA                   |
| ASTI    | VILLANOVA D'ASTI            |
| ASTI    | VINCHIO                     |
| BIELLA  | ANDORNO MICCA               |
| BIELLA  | BENNA                       |
| BIELLA  | BIOGLIO                     |
| BIELLA  | BRUSNENGO                   |
| BIELLA  | CAVAGLIA'                   |
| BIELLA  | COGGIOLA                    |
| BIELLA  | COSSATO                     |
| BIELLA  | CREVACUORE                  |
| BIELLA  | GAGLIANICO                  |
| BIELLA  | GRAGLIA                     |
| BIELLA  | MOTTALCIATA                 |
| BIELLA  | POLLONE                     |
| BIELLA  | PRALUNGO                    |
| BIELLA  | PRAY BIELLESE               |
| BIELLA  | SALUSSOLA                   |
| BIELLA  | SANDIGLIANO                 |
| BIELLA  | SORDEVOLO                   |
| BIELLA  | STRONA                      |
| BIELLA  | VALDENGO                    |
| BIELLA  | VERRONE                     |
| BIELLA  | VIVERONE                    |
| BIELLA  | LESSONA                     |
| BIELLA  | QUAREGNA                    |
| BIELLA  | VALLE MOSSO                 |
| CUNEO   | ACCEGLIO                    |
| CUNEO   | AISONE                      |
| CUNEO   | BAGNOLO PIEMONTE            |
| CUNEO   | BARGE                       |
| CUNEO   | BASTIA MONDOVI'             |
| CUNEO   | BEINETTE                    |
| CUNEO   | BENEVAGIENNA                |
| CUNEO   | BERNEZZO                    |
| CUNEO   | BORG SAN DALMAZZO           |
| CUNEO   | BOVES                       |
| CUNEO   | BUSCA                       |
| CUNEO   | CARAGLIO                    |
| CUNEO   | CARAMAGNA PIEMONTE          |
| CUNEO   | CASALGRASSO                 |
| CUNEO   | CASTELLETTO STURA           |
| CUNEO   | CAVALLERMAGGIORE            |
| CUNEO   | CENTALLO                    |
| CUNEO   | CHIUSA PESIO                |
| CUNEO   | DEMONTE                     |

| FILIALE  | UFFICIO              |
|----------|----------------------|
| CUNEO    | DRONERO              |
| CUNEO    | ENVIE                |
| CUNEO    | FRABOSA SOTTANA      |
| CUNEO    | GENOLA               |
| CUNEO    | LIMONE PIEMONTE      |
| CUNEO    | MANTA                |
| CUNEO    | MOROZZO              |
| CUNEO    | NARZOLE              |
| CUNEO    | PAESANA              |
| CUNEO    | PIANFEI              |
| CUNEO    | RACCONIGI            |
| CUNEO    | ROCCAIONE            |
| CUNEO    | SAMPEYRE             |
| CUNEO    | SAN MICHELE MONDOVI' |
| CUNEO    | TRINITA'             |
| CUNEO    | VENASCA              |
| CUNEO    | VILLANOVA MONDOVI'   |
| NOVARA   | ARONA                |
| NOVARA   | BELLINZAGO NOVARESE  |
| NOVARA   | BOGOGNO              |
| NOVARA   | BRIGA NOVARESE       |
| NOVARA   | BRIONA               |
| NOVARA   | CAMERI               |
| NOVARA   | CASTELLETTO TICINO   |
| NOVARA   | CERANO               |
| NOVARA   | CUREGGIO             |
| NOVARA   | DORMELLETO           |
| NOVARA   | FARA NOVARESE        |
| NOVARA   | FONTANETO D'AGOGNA   |
| NOVARA   | GARGALLO             |
| NOVARA   | GOZZANO              |
| NOVARA   | LANDIONA             |
| NOVARA   | LESA                 |
| NOVARA   | MASSINO VISCONTI     |
| NOVARA   | MEINA                |
| NOVARA   | MOMO                 |
| NOVARA   | OLEGGIO              |
| NOVARA   | ORTA SAN GIULIO      |
| NOVARA   | PARUZZARO            |
| NOVARA   | ALZO                 |
| NOVARA   | PETTENASCO           |
| NOVARA   | POGNO                |
| NOVARA   | PRATO SESIA          |
| NOVARA   | SAN PIETRO MOSEZZO   |
| NOVARA   | VAPRIO D'AGOGNA      |
| NOVARA   | VESPOLATE            |
| PINEROLO | AIRASCA              |
| PINEROLO | ALMESE               |
| PINEROLO | AVIGLIANA            |
| PINEROLO | BARDONECCHIA         |
| PINEROLO | BIBIANA              |

continua pagina seguente



| FILIALE         | UFFICIO                 |
|-----------------|-------------------------|
| PINEROLO        | BRICHERASIO             |
| PINEROLO        | BRUINO                  |
| PINEROLO        | BUSSOLENO               |
| PINEROLO        | BUTTIGLIERA ALTA        |
| PINEROLO        | CAPRIE                  |
| PINEROLO        | CARIGNANO               |
| PINEROLO        | CASTAGNOLE PIEMONTE     |
| PINEROLO        | CERCENASCO              |
| PINEROLO        | CESANA TORINESE         |
| PINEROLO        | CHIOMONTE               |
| PINEROLO        | COAZZE                  |
| PINEROLO        | EXILLES                 |
| PINEROLO        | LA LOGGIA               |
| PINEROLO        | PINASCA                 |
| PINEROLO        | PIOBESI TORINESE        |
| PINEROLO        | ROLETTA                 |
| PINEROLO        | ROSTA                   |
| PINEROLO        | SANGANO                 |
| PINEROLO        | SAN GERMANO CHISONE     |
| PINEROLO        | SAN GIORIO DI SUSÀ      |
| PINEROLO        | SAN PIETRO VAL LEMINA   |
| PINEROLO        | SAN SECONDO DI PINEROLO |
| PINEROLO        | SESTRIERE               |
| PINEROLO        | VAIE                    |
| PINEROLO        | VENAUS                  |
| PINEROLO        | VILLAFRANCA PIEMONTE    |
| PINEROLO        | VILLARBASSE             |
| PINEROLO        | VILLAR DORA             |
| PINEROLO        | VILLAR FOCCHIARDO       |
| PINEROLO        | VILLAR PEROSA           |
| TORINO 1 CITTA' | TROFARELLO              |
| TORINO 2 NORD   | ALA DI STURA            |
| TORINO 2 NORD   | ALBIANO D'IVREA         |
| TORINO 2 NORD   | ANDEZENO                |
| TORINO 2 NORD   | BALANGERO               |
| TORINO 2 NORD   | BALDISSERO TORINESE     |
| TORINO 2 NORD   | BARBANIA                |
| TORINO 2 NORD   | BOLLENGO                |
| TORINO 2 NORD   | BORGARO TORINESE        |
| TORINO 2 NORD   | BRANDIZZO               |
| TORINO 2 NORD   | BRUSASCO                |
| TORINO 2 NORD   | BUROLO                  |
| TORINO 2 NORD   | CAMBIANO                |
| TORINO 2 NORD   | CASELETTE               |
| TORINO 2 NORD   | CASELLE TORINESE        |
| TORINO 2 NORD   | CASTELLAMONTE           |
| TORINO 2 NORD   | CAVAGNOLO               |
| TORINO 2 NORD   | CHIAVERANO              |
| TORINO 2 NORD   | CORIO                   |
| TORINO 2 NORD   | CUORGNE'                |
| TORINO 2 NORD   | FELETTA                 |

| FILIALE       | UFFICIO               |
|---------------|-----------------------|
| TORINO 2 NORD | FIANO                 |
| TORINO 2 NORD | FOGLIZZO              |
| TORINO 2 NORD | FORNO CANAVESE        |
| TORINO 2 NORD | GERMAGNANO            |
| TORINO 2 NORD | GIVOLETTO             |
| TORINO 2 NORD | GROSSO CANAVESE       |
| TORINO 2 NORD | LANZO TORINESE        |
| TORINO 2 NORD | LEMIE                 |
| TORINO 2 NORD | LESSOLO               |
| TORINO 2 NORD | LOCANA                |
| TORINO 2 NORD | LORANZE'              |
| TORINO 2 NORD | MATHI                 |
| TORINO 2 NORD | MAZZE'                |
| TORINO 2 NORD | MONTALTO DORA         |
| TORINO 2 NORD | ORIO CANAVESE         |
| TORINO 2 NORD | OZEGNA                |
| TORINO 2 NORD | PALAZZO CANAVESE      |
| TORINO 2 NORD | PARELLA               |
| TORINO 2 NORD | PAVONE CANAVESE       |
| TORINO 2 NORD | PERTUSIO              |
| TORINO 2 NORD | PESSINETTO            |
| TORINO 2 NORD | PRALORMO              |
| TORINO 2 NORD | PRASCORSANO           |
| TORINO 2 NORD | QUINCINETTO           |
| TORINO 2 NORD | RIVA PRESSO CHIERI    |
| TORINO 2 NORD | ROBASSOMERO           |
| TORINO 2 NORD | SALASSA               |
| TORINO 2 NORD | SAMONE CANAVESE       |
| TORINO 2 NORD | SAN BENIGNO CANAVESE  |
| TORINO 2 NORD | SAN CARLO CANAVESE    |
| TORINO 2 NORD | SAN GIORGIO CANAVESE  |
| TORINO 2 NORD | SAN MAURIZIO CANAVESE |
| TORINO 2 NORD | SCIOLZE               |
| TORINO 2 NORD | SETTIMO VITTORE       |
| TORINO 2 NORD | TORRAZZA PIEMONTE     |
| TORINO 2 NORD | VALPERGA              |
| TORINO 2 NORD | VIU'                  |
| VERBANIA      | BACENO                |
| VERBANIA      | BEURA                 |
| VERBANIA      | CAMBIASCA             |
| VERBANIA      | CANNERO RIVIERA       |
| VERBANIA      | CANNOBIO              |
| VERBANIA      | CASALE CORTE CERRO    |
| VERBANIA      | PREGLIA               |
| VERBANIA      | ANTOLIVA              |
| VERBANIA      | GIGNESE               |
| VERBANIA      | GRAVELLONA TOCE       |
| VERBANIA      | MACUGNAGA             |
| VERBANIA      | MALESCO               |
| VERBANIA      | MERGOZZO              |
| VERBANIA      | OGGEBBIO              |

continua pagina seguente

| FILIALE  | UFFICIO              |
|----------|----------------------|
| VERBANIA | OMEGNA               |
| VERBANIA | ORNAVASSO            |
| VERBANIA | PIEDIMULERA          |
| VERBANIA | PIEVE VERGONTE       |
| VERBANIA | PREMOSELLO CHIOVENDA |
| VERBANIA | SANTA MARIA MAGGIORE |
| VERBANIA | STRESA               |
| VERBANIA | VARZO                |
| VERBANIA | VOGOGNA              |
| VERCELLI | ALICE CASTELLO       |
| VERCELLI | BIANZE'              |
| VERCELLI | BORGO D'ALE          |
| VERCELLI | BORGOSIESA           |
| VERCELLI | CIGLIANO             |
| VERCELLI | COSTANZANA           |
| VERCELLI | CRESCENTINO          |
| VERCELLI | GATTINARA            |
| VERCELLI | LENTA                |
| VERCELLI | LIVORNO FERRARIS     |
| VERCELLI | LOZZOLO              |
| VERCELLI | PEZZANA              |
| VERCELLI | POSTUA               |
| VERCELLI | QUARONA              |
| VERCELLI | SANTHIA'             |
| VERCELLI | TRINO                |
| VERCELLI | TRONZANO VERCELLESE  |
| VERCELLI | VILLATA              |

## Mobilità Volontaria Nazionale 2025, graduatorie definitive

**P**ubblichiamo di seguito il Comunicato Aziendale.



### GRADUATORIE DEFINITIVE TRASFERIMENTO VOLONTARIO INDIVIDUALE IN AMBITO NAZIONALE 2025 - ACCORDO SINDACALE 20 GIUGNO 2023

Si comunica, a tutto il personale interessato, che sono disponibili sulla intranet e app NoidiPoste, le Graduatorie Definitive per la Mobilità Volontaria in ambito Nazionale 2025, redatte secondo i criteri di cui all'Accordo Sindacale del 20 giugno 2023, a seguito delle eccezioni ed osservazioni segnalate rispetto alle Graduatorie Provvisorie precedentemente pubblicate.

Le Graduatorie Definitive avranno validità fino al 31/12/2025 in coerenza con il periodo di vigenza del sopracitato accordo.

Resta fermo che l'effettivo trasferimento sarà subordinato alla sussistenza di tutti i requisiti indicati nell'intesa del 20 giugno 2023.

**Manca sempre meno all'inizio della campagna fiscale: prepara tutti i documenti o, se non l'hai ancora fatto, prenota con noi: il 730 è dietro l'angolo. Ti aspettiamo per la tua dichiarazione dei redditi. Chiamaci allo 011 195065**

**soon**

*Non aspettare l'ultimo minuto:  
il 730 è dietro l'angolo!*

**Stay Tuned**

011-195065 [www.cafcisl.it](http://www.cafcisl.it)

*continua pagina seguente i documenti necessari per il 730 2025*



# 730 2025

## Elenco documenti necessari

Per una corretta e rapida compilazione  
è necessario presentarsi al CAF  
con tutta la documentazione

### DATI DEL CONTRIBUENTE

- Tessera Cisl (per poter usufruire delle tariffe ridotte è necessario esibirla in fase di erogazione del servizio)
- Fotocopia codice fiscale del contribuente, del coniuge e dei familiari a carico, anche per i familiari di extracomunitari
- Dichiarazione dei redditi dell'anno precedente (730 o Redditi), compresa la Certificazione Unica, eventuali deleghe di versamento
- Modello F24
- Dati del datore di lavoro che effettuerà il conguaglio
- Fotocopia documento del dichiarante/richiedente
- Eventuale certificato di invalidità

### REDDITI DI LAVORO DIPENDENTE/PENSIONE E ASSIMILATI

- Certificazione Unica
- Certificato delle pensioni estere
- Assegni periodici percepiti dal coniuge, in base a sentenza di separazione o divorzio
- Attestazione del datore di lavoro, delle somme corrisposte a COLF o BADANTI

### ALTRI REDDITI

- Corrispettivi per lottizzazione terreni o cessione di immobili avvenuti negli ultimi 5 anni
- Redditi diversi percepiti dagli eredi
- Plusvalenze per cessioni di immobili oggetto di lavori superbonus
- Compensi per lezioni private
- Pensioni estere ai fini della opzione per la tassazione sostitutiva (pensionati che trasferiscono la residenza in Italia nei comuni del mezzogiorno)
- Redditi derivanti da procedura di pignoramento presso terzi
- Plusvalenze di natura finanziaria

NEW  
NEW  
NEW

NEW  
NEW

### TERRENI E FABBRICATI

- Visura catastale
- Atti o contratti di compravendita, donazione, divisione, successione
- Contratti di locazione Legge 431/98
- Canone da immobili affittati
- Copia F24 di versamento IMU pagati nel 2024 (con il relativo calcolo, se disponibile)

Per chi ha scelto la cedolare Secca: ricevuta della raccomandata inviata all'inquilino, copia del contratto, eventuale F24, modello SIRIA, Modello 69

### ELENCO SPESE DETRAIBILI O DEDUCIBILI



**TRACCIABILITÀ DEI PAGAMENTI:** ricevuta bancomat/carte di credito, estratto conto, copia bollettino postale o del MAV e dei pagamenti con PagoPA. In mancanza di tale documentazione si può ricorrere all'annotazione in fattura, ricevuta fiscale o documento commerciale, da parte del percettore delle somme che cede il bene o effettua la prestazione di servizio. Fanno eccezione le spese per l'acquisto di medicinali e di dispositivi medici, nonché le detrazioni per prestazioni sanitarie rese dalle strutture pubbliche o da strutture private accreditate al Servizio sanitario nazionale.

### CASA

- Contratto di locazione, per le persone che vivono in affitto
- Quietanza di versamento degli interessi per mutui casa, atto di acquisto, atto di mutuo
- Fatture pagate al notaio per l'atto di acquisto e la stipula del mutuo stesso
- Fattura pagata ad agenzie immobiliari per l'acquisto della prima casa
- Tutta la documentazione per le ristrutturazioni edilizie: fatture, bonifici, concessioni, autorizzazioni, comunicazioni inizio lavori
- Tutta la documentazione per spese di risparmio energetico, fatture, bonifici e la ricevuta dell'invio della comunicazione all'ENEA
- Per gli interventi che rientrano nel Superbonus 110%, puoi consultare l'elenco dettagliato su [www.cafcis.it/superbonus](http://www.cafcis.it/superbonus)
- Bonus mobili per arredo immobili ristrutturati (le spese sostenute devono essere state effettuate tra il 1 gennaio 2023 e il 31 dicembre 2024): documentazione che attesti l'avvio delle opere di ristrutturazione, fatture relative alle spese sostenute per l'arredo con l'indicazione della natura, qualità e quantità dei beni e servizi acquisiti; ricevute dei bonifici bancari o postali relativi al pagamento delle fatture, ricevute di avvenuta transazione per i pagamenti mediante carte di credito o di debito, documentazione di addebito sul conto corrente
- Acquisto abitazione principale in leasing: contratto di leasing, certificazione rilasciata dalla società di leasing attestante ammontare dei canoni pagati, autocertificazione nella quale si dichiara di aver adibito l'immobile ad abitazione principale entro un anno dalla consegna
- Detrazione Iva su acquisti case in classe A e B: documentazione attestante l'acquisto dell'immobile e la classe energetica (effettuati dal 1 gennaio 2016 al 31 dicembre 2017 e/o nel 2023).

### FIGLI

- Ricevute o quietanze di versamento di contributi per iscrizione ragazzi ad attività sportive dilettantistiche (palestra, piscina...)
- Contratti di locazione per studenti universitari fuori sede o convitti, attestato di frequenza al corso di laurea
- Rette pagate per l'asilo nido
- Spese di istruzione per la frequenza di:
  - \* scuole materne, elementari, medie inferiori e superiori (tasse, contributi, mensa)
  - \* corsi di istruzione universitaria presso università statali e non statali, tenuti presso università o istituti pubblici o privati, italiani o stranieri

### EX CONIUGE

- Assegni periodici versati o percepiti dall'ex coniuge
- Sentenza di separazione
- Codice fiscale dell'ex coniuge

### ASSICURAZIONE E PREVIDENZA

- Contratto stipulato e quietanza di versamento assicurazione: vita, infortuni, rischio di non autosufficienza nel compimento degli atti della vita quotidiana a tutela delle persone con disabilità grave, rischio di eventi calamitosi su unità immobiliari ad uso abitativo, anche nel caso in cui l'assicurazione sia stipulata contestualmente alla cessione del credito d'imposta relativo agli interventi sisma bonus al 110% ad un'impresa di assicurazione
- Contributi versati per assicurazione obbligatoria INAIL contro gli infortuni domestici (assicurazione casalinghe)
- Ricevute versamento contributi previdenziali obbligatori o facoltativi
- Quietanza di versamento a Fondi di previdenza complementare

### SPESE MEDICHE

- Parcelle per visite mediche generiche o specialistiche
- Scontrini della farmacia (ticket, farmaci da banco, medicinali, omeopatia)
- Spese odontoiatriche o oculistiche (occhiali, lenti a contatto e liquidi)
- Documentazione attestante la marcatura CE per i dispositivi medici (inclusi occhiali da vista)
- Ticket ospedalieri/sanitari o per esami di laboratorio
- Ricevute per interventi chirurgici, degenze e ricoveri
- Ricevute per acquisto protesi sanitarie
- Ricevute per spese sanitarie sostenute all'estero
- Spese per soggetti con diagnosi di disturbo specifico dell'apprendimento (DSA)
- Spese sanitarie per portatori di handicap (mezzi necessari all'accompagnamento, deambulazione, sollevamento o sussidi informatici)
- Spese per veicoli per i portatori di handicap (autoveicoli o motoveicoli)
- Documentazione comprovante il costo per la badante
- Spese veterinarie

### EROGAZIONI LIBERALI

- Documentazione/ricevute versamenti effettuati a favore di: Onlus, Ong, OdV e Aps, Istituzioni religiose, TRUST e Fondi Speciali, Partiti politici, Istituti scolastici, beni culturali pubblici (Art bonus), impianti sportivi pubblici (Sport bonus) etc.

### ALTRO

- Ricevute versamenti contributivi all'INPS per lavoratori domestici
- Spese per l'acquisto di cani guida
- Tasse consortili
- Spese funebri
- Abbonamento trasporto pubblico
- Sostituzione gruppo elettrogeno di emergenza
- Bonus acqua potabile

### ESTERO:

- Investimenti all'estero al 31/12, Atto di acquisto o di successione o perizia dei fabbricati, Certificazioni bancarie attestanti il valore attività finanziarie all'estero e giacenza media annua, Contratti di locazione per immobili all'estero

### RIVALUTAZIONE TERRENI:

- Perizia giurata, F24 pagamento imposta sostitutiva

### CREDITI D'IMPOSTA:

- Comunicazione del Ministero della Giustizia dell'importo del credito d'imposta spettante per le mediazioni, conciliazioni e contributo unificato



Mercato Privati - PROGETTO POLIS

## Estensione Certificati ANPR da Totem

**D**i seguito la comunicazione ricevuta dall'Azienda e l'elenco degli ulteriori Uffici della Regione Piemonte nell'ambito dei quali, dal 24 marzo sono stati attivati i servizi ANPR da Totem.

L'elenco è completo degli Uffici abilitati con evidenziati quelli di ultimo avvio.

Alle Segreterie Nazionali delle OO.SS.

Roma, 11 marzo 2025

**SLP-CISL**  
**SLC-CGIL**  
**UIL poste**  
**CONFSAL COM.NI**  
**FAILP-CISAL**  
**FNC UGL COMUNICAZIONI**

**Oggetto: Mercato Privati –  
Estensione Certificati ANPR da  
Totem**

Con riferimento all'oggetto, Vi informiamo che, a partire dal prossimo 24 marzo, verranno attivati ai servizi ANPR da Totem ulteriori 57 Uffici



**Postali. (2 IN Piemonte)**

In allegato l'elenco completo degli UUPP abilitati con evidenziati quelli di prossimo avvio.

Restiamo a disposizione per qualsiasi chiarimento si rendesse necessario.

Cordiali saluti.

Roberto Mazzi, Il Responsabile  
(originale firmato)

| FILIALE       | DENOMINAZIONE UP         | Servizio già attivo | Attivazione 24 Marzo |
|---------------|--------------------------|---------------------|----------------------|
| ALESSANDRIA 1 | MORANO PO                | x                   |                      |
| ALESSANDRIA 1 | MURISENGO                | x                   |                      |
| ALESSANDRIA 1 | SAN SALVATORE MONFERRATO | x                   |                      |
| ALESSANDRIA 2 | BISTAGNO                 | x                   |                      |
| ALESSANDRIA 2 | BORGHETTO BORBERA        | x                   |                      |
| ALESSANDRIA 2 | CASSANO SPINOLA          | x                   |                      |
| ALESSANDRIA 2 | PONTECURONE              | x                   |                      |
| ALESSANDRIA 2 | POZZOLO FORMIGARO        | x                   |                      |
| ALESSANDRIA 2 | SEZZADIO                 | x                   |                      |
| ALESSANDRIA 2 | STAZZANO                 | x                   |                      |
| ALESSANDRIA 2 | VIGUZZOLO                | x                   |                      |
| ASTI          | BUBBIO                   | x                   |                      |
| ASTI          | CAMERANO CASASCO         | x                   |                      |
| ASTI          | CANELLI                  | x                   |                      |
| ASTI          | CASTELNUOVO DON BOSCO    | x                   |                      |
| ASTI          | COSTIGLIOLE D'ASTI       | x                   |                      |
| ASTI          | ISOLA D'ASTI             | x                   |                      |
| ASTI          | MONTECHIARO D'ASTI       | x                   |                      |
| ASTI          | NIZZA MONFERRATO         | x                   |                      |
| ASTI          | SAN DAMIANO D'ASTI       | x                   |                      |
| BIELLA        | CANDELO                  | x                   |                      |
| BIELLA        | COSSATO                  |                     | x                    |
| BIELLA        | OCCHIEPPO INFERIORE      | x                   |                      |
| BIELLA        | SANDIGLIANO              | x                   |                      |
| BIELLA        | VIGLIANO BIELLESE        | x                   |                      |
| ALBA          | BORGONUOVO DI NEIVE      | x                   |                      |
| ALBA          | CHERASCO                 | x                   |                      |
| ALBA          | GALLO DI GRINZANE        | x                   |                      |
| ALBA          | MONFORTE D'ALBA          | x                   |                      |
| ALBA          | ORMEA                    | x                   |                      |
| ALBA          | SANTO STEFANO BELBO      | x                   |                      |

continua pagina seguente



| FILIALE       | DENOMINAZIONE UP        | Servizio già attivo | Attivazione 24 Marzo |
|---------------|-------------------------|---------------------|----------------------|
| CUNEO         | BORGO SAN DALMAZZO      | x                   |                      |
| CUNEO         | BUSCA                   | x                   |                      |
| CUNEO         | CARRU'                  | x                   |                      |
| CUNEO         | CHIUSA PESIO            | x                   |                      |
| CUNEO         | COSTIGLIOLE SALUZZO     | x                   |                      |
| CUNEO         | MARENE                  | x                   |                      |
| CUNEO         | MORETTA                 | x                   |                      |
| CUNEO         | PIASCO                  |                     | x                    |
| CUNEO         | RIFREDDO DI SALUZZO     | x                   |                      |
| CUNEO         | SANFRONT                | x                   |                      |
| CUNEO         | SOMMARIVA BOSCO         | x                   |                      |
| CUNEO         | TARANTASCA              | x                   |                      |
| NOVARA        | ARMENO                  | x                   |                      |
| NOVARA        | BORGOTICINO             | x                   |                      |
| NOVARA        | CARPIGNANO SESIA        | x                   |                      |
| NOVARA        | GATTICO                 | x                   |                      |
| NOVARA        | NEBBIUNO                | x                   |                      |
| NOVARA        | OLEGGIO CASTELLO        | x                   |                      |
| NOVARA        | POMBIA                  | x                   |                      |
| PINEROLO      | AVIGLIANA               | x                   |                      |
| PINEROLO      | FROSSASCO               | x                   |                      |
| PINEROLO      | SANT'AMBROGIO DI TORINO | x                   |                      |
| PINEROLO      | SUSA                    | x                   |                      |
| TORINO 2 NORD | LANZO TORINESE          | x                   |                      |
| TORINO 2 NORD | NOLE                    | x                   |                      |
| TORINO 2 NORD | PONT CANAVESE           | x                   |                      |
| TORINO 2 NORD | RIVARA                  | x                   |                      |
| TORINO 2 NORD | RIVAROLO CANAVESE       | x                   |                      |
| TORINO 2 NORD | ROCCA CANAVESE          | x                   |                      |
| TORINO 2 NORD | RONDISSONE              | x                   |                      |
| TORINO 2 NORD | VAL DELLA TORRE         | x                   |                      |
| TORINO 2 NORD | VEROLENGO               | x                   |                      |
| VERBANIA      | MALESCO                 | x                   |                      |
| VERBANIA      | PALLANZENO              | x                   |                      |
| VERBANIA      | PREMOSELLO CHIOVENDA    | x                   |                      |
| VERBANIA      | RE                      | x                   |                      |
| VERBANIA      | VARZO                   | x                   |                      |
| VERCELLI      | BORGO D'ALE             | x                   |                      |
| VERCELLI      | BORGOSIESA              | x                   |                      |
| VERCELLI      | ROASIO                  | x                   |                      |
| VERCELLI      | SALUGGIA                | x                   |                      |
| VERCELLI      | SANTHIA'                | x                   |                      |
| VERCELLI      | TRONZANO VERCELLESE     | x                   |                      |
| VERCELLI      | VARALLO                 | x                   |                      |
| VERCELLI      | VILLATA                 | x                   |                      |

## Bonus mamme - aggiornamento

**D**i seguito il Comunicato aziendale.



# COMUNICATO AL PERSONALE: BONUS MAMME AGGIORNAMENTO.

Gentile Collega,  
ti informiamo che, con il Messaggio n. 401 del 31 gennaio 2025, l'INPS ha fornito chiarimenti in merito all'applicazione, sotto il profilo temporale, del cd. "Bonus mamme" previsto dalla Legge di Bilancio 2024, alla luce delle disposizioni della Legge di Bilancio 2025.

Per effetto del combinato disposto delle previsioni normative vigenti, sono previsti due benefici:

- l'**esonero totale** della quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti (IVS) a carico della dipendente, nel limite massimo annuo di 3.000 euro riparametrato su base mensile (Legge di Bilancio 2024);
- l'**esonero parziale** della quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti (IVS) a carico della dipendente con reddito imponibile ai fini previdenziali non superiore a € 40.000,00 annui (Legge di Bilancio 2025).

L'INPS ha chiarito che le lavoratrici **madri di tre o più figli** (di cui almeno uno di età inferiore a 18 anni) potranno fruire dell'**esonero totale** di cui alla precedente lettera a) fino al 31 dicembre 2026 (e comunque non oltre il compimento del diciottesimo anno del figlio più piccolo).

Nel caso in cui la nascita (o l'affidamento/adozione) del terzo figlio si verifichi nel corso delle **annualità 2025 o 2026**, l'esonero in parola potrà trovare applicazione a decorrere dal mese di realizzazione dell'evento.

Nei confronti delle **madri di due figli**, a decorrere dal 2025 trova applicazione l'**esonero parziale** di cui alla precedente lettera b), non essendo più prevista la fruizione dell'esonero totale di cui alla Legge di Bilancio 2024.

A tal fine è necessario attendere l'emanazione del relativo Decreto attuativo da parte dei Ministeri competenti nonché delle specifiche modalità di applicazione da parte dell'INPS.

### ADEMPIMENTI

Le lavoratrici madri di tre o più figli che abbiano già presentato una richiesta di accesso al "Bonus mamme" nel 2024 potranno continuare a fruire dell'esonero senza la necessità di porre in essere ulteriori adempimenti, sino alla data di sussistenza dei requisiti previsti (e, quindi, non oltre il compimento del diciottesimo anno del figlio più piccolo).

Invece, coloro che non abbiano già fatto in precedenza tale richiesta o che integrino il requisito del terzo figlio a partire dal 1° gennaio 2025 dovranno **manifestare la propria volontà** di avvalersi del "Bonus mamme", **indicando i codici fiscali dei figli** per i quali ricorrano le condizioni previste; tale

RisorseUmaneOrganizzazione

BonusMammeLavoratrici

continua pagina seguente

**NoidiPoste**





adempimento si rende necessario anche da parte delle lavoratrici madri che nel 2024 abbiano presentato richiesta di fruizione dell'esonero contributivo con riferimento a due figli.

In relazione a quanto sopra, a partire dal **12 marzo 2025** le lavoratrici interessate potranno compilare e inviare il format di "*Dichiarazione bonus mamme lavoratrici a tempo indeterminato - Legge di Bilancio 2024*" presente su *Self Service Richieste Amministrative*, accessibile al seguente percorso: **PosteperTe - Servizi per la Persona - Amministrazione - Self Service Richieste Amministrative (DIPENDENTI) - Bonus Mamme**.

Prima di inviare la suddetta dichiarazione è onere delle lavoratrici interessate verificare la correttezza e veridicità dei dati inseriti, che saranno pre-caricati da sistema, ed eventualmente modificarli o aggiornarli accedendo all'area *Self Service Richieste Amministrative/Familiari - Stato Civile*.

Per le dipendenti che per ragioni eccezionali non accedono all'applicativo *Self Service Richieste Amministrative*, la dichiarazione utile per avvalersi del beneficio in argomento dovrà essere compilata in formato cartaceo utilizzando il modello allegato al presente comunicato e consegnata alla propria Funzione di Gestione del Personale.

Laddove intervengano variazioni rispetto alla propria situazione familiare, ivi inclusa la nascita di ulteriori figli, sarà cura della lavoratrice aggiornare con tempestività la sezione "*Familiari e Stato Civile*" presente in anagrafica su *Self Service Richieste Amministrative* nonché - se necessario ai fini della fruizione del beneficio in parola - quanto indicato nella dichiarazione presentata, trasmettendo una nuova dichiarazione attraverso l'applicativo o tramite presentazione del modello cartaceo.

\*\*\*

Per tutto ciò che riguarda la restante disciplina dell'esonero contributivo in parola, con particolare riferimento alle modalità di fruizione della misura nonché al requisito della sussistenza in capo alle lavoratrici madri di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato (ivi incluso l'apprendistato) anche in regime part-time, si fa rinvio alla Circolare INPS n. 27/2024 e al Comunicato al personale del 4 marzo 2024.

Resta fermo che, qualora in merito alle informazioni riportate all'interno della dichiarazione di responsabilità non siano già state presentate le attestazioni relative alle condizioni dichiarate, l'Azienda si riserva di richiedere adeguata documentazione comprovante la veridicità di quanto comunicato dalla lavoratrice.

In proposito, si evidenzia che l'INPS, in collaborazione con gli Enti preposti alla detenzione e al trattamento delle informazioni riguardanti la genitorialità o l'affido, effettuerà i controlli di coerenza di quanto dichiarato e, qualora i dati dovessero risultare non veritieri, provvederà tempestivamente al disconoscimento della misura, ferme restando ulteriori azioni di recupero delle somme indebitamente percepite che saranno eventualmente messe in atto dall'Istituto.

Roma, 12 Marzo 2025

## RisorseUmaneOrganizzazione

BonusMammeLavoratrici

**NoidiPoste**



Alla pagina seguente il "Modello Dichiarazione Bonus mamme"

# MODELLO DICHIARAZIONE AI SENSI DELL'ART.47 DEL D.P.R. N.445/2000- RICHIESTA "BONUS MAMME" LAVORATRICI A TEMPO INDETERMINATO LEGGE DI BILANCIO 2024.

La sottoscritta \_\_\_\_\_, Codice Fiscale \_\_\_\_\_, nata a \_\_\_\_\_ (prov. \_\_\_\_), residente a \_\_\_\_\_, via/piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_, dipendente della Società \_\_\_\_\_ con matricola n. \_\_\_\_\_,

DICHIARA

di volersi avvalere dell'esonero contributivo ai sensi dell'art.1, comma 180, L. n. 213/2023, in quanto madre di 3 o più figli, di cui almeno uno di età inferiore a 18 anni.

A tal fine dichiara altresì i seguenti dati anagrafici relativi ai propri figli:

| NOME COGNOME DEL FIGLIO/A | DATA DI NASCITA DEL FIGLIO/A | CODICE FISCALE DEL FIGLIO/A | DATA DI INGRESSO IN FAMIGLIA<br>(DA COMPILARE ESCLUSIVAMENTE IN CASO DI FIGLI ADOTTIVI O AFFIDATARI) |
|---------------------------|------------------------------|-----------------------------|--|
|                           |                              |                             |  |
|                           |                              |                             |  |
|                           |                              |                             |  |

In relazione ai dati sopra riportati, la sottoscritta si impegna a produrre, entro 30 giorni di calendario dalla richiesta dell'Azienda, la documentazione/certificazione comprovante la relativa veridicità.

La sottoscritta è consapevole che in caso di nascita di uno o più figli intervenuta successivamente all'invio della presente dichiarazione, sarà proprio onere comunicare nuovamente la volontà di avvalersi del bonus mamme, in relazione alle mutate condizioni.

La sottoscritta dichiara altresì di essere informata, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt.13 e ss. del Regolamento (UE) 2016/679, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti

**RisorseUmaneOrganizzazione**  
BonusMammeLavoratrici

**NoidiPoste**



continua pagina seguente



informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento e per le finalità per cui la presente dichiarazione è resa.

La sottoscritta conferma, inoltre, che la presente dichiarazione - finalizzata ad ottenere il beneficio di cui all'art.1, comma 180 L. n. 213/2023 - è veritiera ed è consapevole che ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Posto quanto sopra riportato in merito alle conseguenze derivanti dal rilascio di dichiarazioni mendaci, la sottoscritta è infine consapevole che, fermo restando il recupero delle somme indebitamente percepite secondo le modalità che saranno messe in atto dall'INPS, qualora dalla erronea o non veritiera dichiarazione rilasciata all'Azienda per la percezione del beneficio in questione dovesse derivare l'applicazione di sanzioni da parte dell'Istituto previdenziale o di altri Enti competenti nei confronti dell'Azienda medesima, il relativo importo sarà addebitato alla sottoscritta con il primo cedolino utile.

Data, \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

**RisorseUmaneOrganizzazione**  
BonusMammeLavoratrici

**NoidiPoste**



# “Donne, Lavoro, Futuro”

è il titolo del convegno organizzato dalla CISL in occasione della giornata internazionale della Donna.



## CISL

Confederazione Italiana  
Sindacati Lavoratori

# Donne, Lavoro, Futuro

La **partecipazione**  
che fa **crescere il Paese**



CONVEGNO CISL

**8** marzo  
2025

ore **10.30**

Auditorium Via Rieti  
Roma | via Rieti, 13

[www.cisl.it](http://www.cisl.it)



INTRODUCE

**Mattia Pirulli**

*Segretario Confederale CISL*

INTERVENGONO

**Elena Prodi**

*Economista Politecnico di Milano*

**Angela Alberti**

*Coordinatrice donne CISL Lombardia*

**Sonia Malaspina**

*Direttrice Relazioni Istituzionali Danone Italia*

**Marina Calderone**

*Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali*

**Pina Picierno**

*Vicepresidente del Parlamento Europeo*

CONCLUDE

**Daniela Fumarola**

*Segretaria Generale CISL*

MODERA

**Elisa Calessi**

*Giornalista RAI*



# 8 MARZO 2025 – GIORNATA INTERNAZIONALE DEI DIRITTI DELLE DONNE



*Essere donna è così affascinante.  
E' un'avventura che richiede un tale coraggio,  
una sfida che non annoia mai.*

Oriana Fallaci



# Stabilizzazioni a tempo indeterminato per attività di recapito, Rete Corriere

**D**i seguito il Comunicato dell'Azienda



## POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Accordo sindacale 27 novembre 2024

### Stabilizzazioni a tempo indeterminato di lavoratori CTD per attività di recapito (Rete Corriere)

In continuità con gli interventi definiti con l'Intesa del 16 maggio 2024 per il triennio 2024-2026, l'Azienda ha confermato - con l'Accordo sindacale del 27 novembre 2024 - la propria disponibilità ad attivare, ulteriori azioni di Politiche Attive del Lavoro, ivi inclusi percorsi di stabilizzazione di lavoratori già in precedenza occupati con contratto a termine in Poste Italiane S.p.A.

In particolare, in coerenza con quanto definito nel paragrafo 4 del sopracitato Accordo del 16 maggio 2024 e nel paragrafo 1 della suddetta Intesa del 27 novembre 2024, nonché con quanto disposto dall'art. 22 comma IX del vigente CCNL, l'Azienda sta avviando il processo di assunzioni con contratto a tempo indeterminato per lo svolgimento di attività di recapito - Rete Corriere - come disciplinata dall'accordo sindacale del 16 luglio 2024 e dalle successive intese in materia, nell'ambito delle province e delle disponibilità di seguito indicate:

| Verbale di Accordo del 27 novembre 2024 - Politiche Attive del Lavoro<br>Stabilizzazioni per attività di recapito (Rete Corriere) |                              |                           |                    |
|---|------------------------------|---------------------------|--------------------|
| <u>PROVINCIA</u>  | <u>CENTRO</u>                | <u>TRIMESTRE PARTENZA</u> | <u>N° CORRIERI</u> |
| ANCONA  | CS ANCONA                    | Q2 2025                   | 19                 |
| ASTI  | ASTI RECAPITO DANTE          | Q4 2025                   | 46                 |
| BARI  | CS BARI                      | Q2 2025                   | 46                 |
| BERGAMO   | BERGAMO RECAPITO BUTTARO     | Q2 2025                   | 42                 |
| BOLOGNA   | CS BOLOGNA                   | Q2 2025                   | 109                |
| CAGLIARI  | CS CAGLIARI                  | Q3 2025                   | 58                 |
| CATANIA   | CS CATANIA                   | Q3 2025                   | 75                 |
| CATANZARO   | CS LAMEZIA TERME             | Q3 2025                   | 33                 |
| CUNEO   | CUNEO RECAPITO DE GASPERI    | Q2 2025                   | 55                 |
| FORLI'-CESENA   | FORLI' RECAPITO              | Q3 2025                   | 38                 |
| IMPERIA   | IMPERIA RECAPITO SPONTONE    | Q2 2025                   | 29                 |
| LA SPEZIA   | LA SPEZIA RECAPITO CRISPI    | Q4 2025                   | 54                 |
| LODI  | LODI RECAPITO FASCETTI       | Q4 2025                   | 30                 |
| LUCCA   | LUCCA RECAPITO PIAGGIA       | Q2 2025                   | 54                 |
| MANTOVA   | MANTOVA RECAPITO NENNI       | Q3 2025                   | 44                 |
| MATERA  | MATERA RECAPITO SCIENZA      | Q4 2025                   | 19                 |
| MESSINA   | MESSINA RECAPITO PISTUNINA   | Q2 2025                   | 10                 |
| NAPOLI  | CS NAPOLI                    | Q2 2025                   | 28                 |
| NAPOLI  | NOLA                         | Q3 2025                   | 33                 |
| NOVARA  | CO NOVARA                    | Q2 2025                   | 32                 |
| PALERMO   | CS PALERMO                   | Q2 2025                   | 65                 |
| PESCARA   | CO PESCARA                   | Q3 2025                   | 52                 |
| PISA  | CO PISA                      | Q3 2025                   | 35                 |
| PISTOIA   | PISTOIA RECAPITO PRATESE     | Q3 2025                   | 44                 |
| POTENZA   | POTENZA RECAPITO GRIPPO      | Q3 2025                   | 34                 |
| RAVENNA   | RAVENNA RECAPITO MEUCCI      | Q2 2025                   | 44                 |
| ROMA  | CO AFFILE                    | Q3 2025                   | 47                 |
| ROVIGO  | ROVIGO RECAPITO POPOLO       | Q4 2025                   | 34                 |
| SONDRIO   | SONDRIO RECAPITO AGNEDA      | Q2 2025                   | 24                 |
| TARANTO   | TARANTO RECAPITO SUD         | Q4 2025                   | 36                 |
| TERNI   | TERNI RECAPITO BRAMANTE      | Q2 2025                   | 38                 |
| TRIESTE   | TRIESTE RECAPITO CASALE      | Q3 2025                   | 40                 |
| VERONA  | CS VERONA                    | Q2 2025                   | 48                 |
| VICENZA   | VICENZA RECAPITO SAN LAZZARO | Q3 2025                   | 42                 |
| VITERBO   | VITERBO RECAPITO FERRONI     | Q4 2025                   | 42                 |
| <b>TOTALE</b>   |                              |                           | <b>1.479</b>       |

continua pagina seguente



In coerenza con le previsioni contenute nell'Accordo del 16 maggio 2024, potranno concorrere a tali assunzioni le risorse che abbiano lavorato per Poste Italiane S.p.A. su attività di portalettere e/o addetto allo smistamento con uno o più contratti di lavoro a tempo determinato di durata complessiva almeno pari a 6 mesi compresi tra il 1° gennaio 2014 e il 31 gennaio 2025.

Se sei in possesso di tali requisiti e vuoi concorrere a queste assunzioni, devi accedere allo specifico applicativo attraverso il link <https://www.posteitaliane.it/gdp/home> oppure cliccando sul seguente pulsante

**Consulta la tua situazione**

utilizzando le tue credenziali di accesso al sito Poste.it (già attribuite per la visualizzazione del cedolino paga), o inquadrando il QR code dalle app di BancoPosta o PostePay. Nelle fasi successive ti verrà inoltre richiesto di inserire un indirizzo e-mail e un numero di telefono personali, indispensabili per eventuali comunicazioni da parte dell'Azienda relative all'iter assunzionale in parola e con riferimento ai quali ti chiediamo, quindi, di porre la massima attenzione in fase di digitazione.

Effettuando l'accesso, sarai automaticamente reindirizzato ad un'area personale in cui sono indicati il punteggio complessivo nazionale, il punteggio sulle attività di recapito e di smistamento nonché il punteggio maturato nelle province presso cui hai svolto l'attività lavorativa (tutti i punteggi sono calcolati secondo i criteri di cui all'Accordo del 16 maggio 2024 e aggiornati al 31 gennaio 2025).

Al fine di concorrere alle assunzioni, nella medesima pagina dovrai indicare, in ordine di priorità, fino ad un massimo di tre province tra quelle rese disponibili dall'Azienda per questi inserimenti e riportate nella tabella di cui sopra; dovrai inoltre rilasciare il consenso al trattamento dei dati personali, quale condizione indispensabile per accedere alle successive fasi della procedura e per l'inserimento in graduatoria.

Con riferimento a questa prima fase procedurale (di accreditamento e di scelta delle province d'interesse) l'accesso all'applicativo sarà consentito dalle ore 10:00 del 18 marzo al 24 marzo 2025; eventuali scelte espresse potranno essere modificate durante tutto il periodo, fermo restando che l'Azienda terrà in considerazione esclusivamente le scelte presenti a sistema alle ore 23:59 del giorno 24 marzo 2025.

Entro il 27 marzo 2025 l'Azienda provvederà a pubblicare sul sito internet relativo alle Politiche Attive del Lavoro (<https://www.posteitaliane.it/politiche-attive-del-lavoro.html>) le graduatorie provvisorie per provincia, redatte sulla base dei criteri definiti dagli Accordi del 16 maggio 2024 e del 27 novembre 2024, per le stabilizzazioni relative alla Rete Corriere, nonché delle scelte effettuate, in merito alle quali potrai inviare eventuali osservazioni e/o eccezioni all'indirizzo di posta [politicheattive@posteitaliane.it](mailto:politicheattive@posteitaliane.it) entro il 31 marzo 2025.

Entro il 7 aprile 2025 l'Azienda valuterà le istanze pervenute e procederà alla pubblicazione delle graduatorie provinciali definitive nonché di una graduatoria nazionale; sia nelle graduatorie provinciali che in quella nazionale saranno inserite esclusivamente le risorse che avranno reso il consenso al trattamento dei dati e indicato almeno una provincia di preferenza nell'ambito della procedura sopra illustrata.

Dal 7 al 10 aprile 2025 potrai accedere nuovamente all'applicativo informatico al fine di effettuare la scelta su un'unica provincia tra quelle da te già in precedenza opzionate: in mancanza, sarai preso in considerazione esclusivamente per la provincia che avrai indicato come "provincia priorità 1" nella precedente fase di accesso all'applicativo.

Entro il 15 aprile 2025 Poste Italiane pubblicherà le graduatorie finali per provincia, che saranno utilizzate ai fini dell'avvio dell'iter assunzionale, sulla base dell'utile posizionamento nelle graduatorie medesime.

Se, dopo aver manifestato l'interesse per una provincia, non ti presenterai alla convocazione oppure non produrrà la documentazione necessaria o, ancora, non sarai in possesso dei requisiti soggettivi previsti dalle disposizioni legislative e contrattuali tempo per tempo vigenti (ivi inclusi la piena idoneità allo svolgimento dell'attività cui l'assunzione si riferisce, senza alcuna limitazione alla mansione specifica e/o all'utilizzo/guida di tutti i mezzi/strumenti aziendali previsti per la prestazione lavorativa di riferimento, nonché alle relative modalità di svolgimento), non potrai essere assunto in alcuna provincia né potrai concorrere alle successive assunzioni.

Analogamente, se rifiuterai la proposta di assunzione a tempo indeterminato per la provincia per la quale hai espresso - esplicitamente o in considerazione dell'ordine di priorità - la preferenza finale, sarai considerato rinunciatario relativamente a tutte le assunzioni a tempo indeterminato realizzate, in qualsiasi provincia, in virtù dell'Accordo del 16 maggio 2024 e di qualsiasi eventuale ulteriore intesa in materia di Politiche Attive del Lavoro.

*continua pagina seguente*

Ti ricordiamo che, in coerenza con le previsioni della suindicata intesa del 27 novembre 2024, le risorse che saranno stabilizzate in ambito Rete Corriere dovranno rimanere assegnate all'attività medesima per un periodo pari a 24 mesi dal primo giorno di lavoro e non sarà possibile, prima della scadenza del suddetto periodo, chiedere l'applicazione o assegnazione ad altra attività o ad altra sede.

Ti evidenziamo infine che, se nell'ambito del periodo di vigenza dell'Intesa del 16 maggio 2024 non eserciterai il diritto di precedenza maturato relativamente a due tranches consecutive di stabilizzazioni, non potrai concorrere ad alcuna delle successive assunzioni a tempo indeterminato realizzate, in qualsiasi provincia e per qualsiasi attività, in virtù del suddetto accordo sindacale nonché di qualsiasi eventuale ulteriore Intesa che dovesse intervenire in materia di Politiche Attive del Lavoro.

Roma, 18 marzo 2025

Politiche Attive del Lavoro - Verbale di Accordo 27 novembre 2024 -

## **Stabilizzazioni recapito (Rete Corriere) - Graduatorie Provvisorie**

**D**i seguito il Comunicato Aziendale.

### **POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO**

Accordo sindacale 27 novembre 2024

Stabilizzazioni a tempo indeterminato di lavoratori CTD per attività di recapito  
(Rete Corriere) - Graduatorie Provvisorie

Con riferimento al percorso di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato per attività di recapito, definito nell'ambito degli Accordi del 16 maggio e del 27 novembre 2024, sono disponibili la graduatoria provvisoria nazionale nonché le graduatorie provvisorie provinciali, relative alle 34 province (riportate nella tabella del Comunicato del 18 marzo 2025, consultabile nella sottostante Sezione "Documentazione") che saranno interessate da queste assunzioni.

Se hai provveduto ad espletare la prima fase procedurale di accreditamento e di scelta delle province d'interesse attraverso l'apposito applicativo, puoi accedere, cliccando sui link di seguito, per controllare la tua posizione rispettivamente nelle graduatorie provvisorie provinciali e nella graduatoria provvisoria nazionale.

**[Consulta la tua posizione nelle graduatorie provvisorie provinciali](#)**

**[Consulta la tua posizione nella graduatoria provvisoria nazionale](#)**

Nelle graduatorie provvisorie provinciali sono riportati il punteggio complessivo, la presenza o meno di almeno 1 punto su attività di recapito (SI/NO), il punteggio sulla provincia, la data del primo giorno lavorato dal 1° gennaio 2014 e la data di nascita quali elementi utili per l'elaborazione delle graduatorie stesse.

Eventuali osservazioni e/o eccezioni relative alle graduatorie in questione potranno essere segnalate, entro e non oltre le ore 23.59 di lunedì 31 marzo 2025, esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica:  
[politicheattive@posteitaliane.it](mailto:politicheattive@posteitaliane.it).

**NON SARANNO PRESE IN CONSIDERAZIONE EVENTUALI SEGNALAZIONI INViate CON MODALITÀ DIVERSE O AD ALTRI INDIRIZZI DI POSTA ELETTRONICA.**

Entro il 7 aprile 2025 l'Azienda, valutate le istanze pervenute al suindicato indirizzo [politicheattive@posteitaliane.it](mailto:politicheattive@posteitaliane.it), procederà alla pubblicazione delle graduatorie provinciali definitive nonché di una graduatoria nazionale.

Roma, 27 marzo 2025

# Poste. Roscigno (Slp Cisl): “Firmato accordo per la sperimentazione della nuova Rete Corriere Pacchi di Poste Italiane”

Publicato il 21 Mar, 2025 In Categorie ed Enti CISL.

Si è concluso ieri sera positivamente il tavolo negoziale avviato il 13 marzo con la firma definitiva dell'accordo per la sperimentazione della nuova Rete Corriere Pacchi di Poste Italiane.

“E' una intesa che rappresenta un passo avanti significativo per il settore, garantendo nuove assunzioni, trasformazioni contrattuali e tutele economiche e organizzative per i lavoratori”, sottolinea con soddisfazione il segretario generale del **Slp Cisl Raffaele Roscigno**.

“Grazie alla determinazione della nostra Organizzazione Sindacale e al confronto costruttivo con le altre sigle firmatarie, siamo riusciti a definire criteri chiari per il funzionamento della nuova rete, limitando l'eccessiva flessibilità richiesta dall'Azienda e tutelando i lavoratori di fronte all'introduzione di nuovi sistemi di calcolo e strumenti di intelligenza artificiale”.

In particolare attraverso questa intesa (sottoscritta da SLP CISL, CONFESAL COM, FAILP CISAL, FNC - UGL COM) arriveranno:

- ☑️ **nuove politiche attive del lavoro per il 2025,**
- ☑️ **la mobilità nazionale per 1.474 portalettere e 80 addetti allo smistamento,**
- ☑️ **1.558 trasformazioni da part-time a full-time nei settori Recapito e Stabilimenti,**
- ☑️ **1.200 nuove stabilizzazioni tra**

## Recapito e Stabilimenti.

- ☑️ Ci saranno anche miglioramenti economici per i lavoratori della Rete Corriere: **una Indennità giornaliera di 4 euro per tutti i lavoratori della rete,**
- ☑️ Indennità per spostamento area di competenza (massimo 5 eventi mensili **con riconoscimento di 4 euro aggiuntivi per evento**).

Importante anche **un compenso di 46 euro per coprire eventuali assenze, da suddividere tra i corrieri dell'area di competenza.**

Oltre a queste novità ci saranno anche nuove garanzie organizzative.

Per i **titolari di linea**, **ogni Corriere avrà una linea assegnata** all'interno di una Area di Competenza composta da 3-4 linee, evitando così un'eccessiva elasticità operativa.

“Questo accordo rappresenta un'importante conquista per i lavoratori del settore e conferma il nostro impegno per la stabilità occupazionale e la crescita professionale.

Grazie alla nostra azione sindacale, abbiamo ottenuto risultati concreti, evitando approcci strumentali e garantendo un percorso di innovazione logistica sostenibile e responsabile.

Continueremo a vigilare sull'applicazione dell'accordo, affinché ogni sviluppo



futuro sia sempre orientato alla tutela dei diritti e alla valorizzazione dei lavoratori”, conclude Roscigno.

**CAF CISL**  
SERVIZI FISCALI

**NON PERDERE TEMPO**  
È ORA DEL 730

---

TROVERAI IN OGNI SEDE DEGLI ESPERTI  
A TUA DISPOSIZIONE CHE TI  
AIUTERANNO NELLA COMPILAZIONE  
DEL 730

---

PRENOTATI SUBITO PRESSO LA TUA  
SEDE CAF CISL DI FIDUCIA  
CALL CENTER 011/195065  
WHATSAPP 06 87165505  
QR CODE   
OPPURE ONLINE AL SITO  
[HTTPS://PRENOTAZIONI.CAFCISL.IT/](https://prenotazioni.cafcisil.it/)

7:30

PRESSO LE NOSTRE SEDI TROVERAI  
ANCHE ESPERTI DI:

- ISEE
- SUCCESSIONI
- COLF E BADANTI

CAF CISL È TUO CAF DI FIDUCIA A PORTATA DI CLICK

**CISL**  
Confederazione Italiana  
Sindacati Lavoratori

Il coraggio  
della  
partecipazione

2025

tesseramento

www.cisl.it X f y t @

www.cisl.it Aderente alla CES e alla ITUC

Esserci per COMEARE  
Perché Lavori Partecipazione  
per il futuro del Paese

Nella pagina seguente il  
Comunicato Unitario





## RETE CORRIERE

### **RAGGIUNTO ACCORDO SU GARANZIE, ORGANIZZAZIONE E INDENNITA'. NUOVE ASSUNZIONI E TRASFORMAZIONI A FULL TIME NEL RECAPITO**

Nel tardo pomeriggio di oggi si è concluso il tavolo negoziale avviato il 13 marzo con la firma dell'accordo per la sperimentazione della nuova Rete Corriere Pacchi di Poste Italiane.

Grazie alla determinazione sindacale, sono stati definiti criteri chiari per l'organizzazione, tutelando i lavoratori e limitando la flessibilità richiesta dall'Azienda, anche in relazione ai sistemi di calcolo e agli strumenti di IA che verranno impiegati.

Di seguito punti principali ottenuti.

#### **POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO AGGIUNTIVE PER IL 2025:**

- **Mobilità nazionale per portalettere (1474) e smistamento (80);**
- **1.558 trasformazioni da part-time a full-time su Recapito e Stabilimenti;**
- **1.200 nuove stabilizzazioni su Recapito e Stabilimenti.**

#### **NUOVA INDENNITA' E PARTE ECONOMICA RETE CORRIERE:**

- **Introdotta indennità giornaliera per la Rete Corriere di 4 euro.**
- **Spostamento Area di Competenza:** fissati massimo 5 eventi mensili con indennità di ulteriori 4 euro;
- **Per coprire eventuali assenze verrà riconosciuto un compenso di 46 euro da dividere tra i corrieri dell'area di Competenza;**

#### **PARTE TECNICA ORGANIZZATIVA RETE CORRIERE:**

- **Titolarietà di Linea:** a fronte dell'eccessiva elasticità operativa proposta dall'Azienda è stato raggiunto l'obiettivo di vedere assegnata ad ogni Corriere una Linea all'interno di un'Area di Competenza, composta da 3 a 4 Linee.

Un'intesa frutto di un confronto sindacale costruttivo, volto ad accompagnare con responsabilità e gradualità l'innovazione logistica e l'avvio di un nuovo ramo aziendale, assicurando stabilità occupazionale e prospettive di crescita, a differenza di approcci strumentali e demagogici.

Roma, 20 marzo 2025

#### **LE SEGRETERIE NAZIONALI**

SLP- CISL  
R. Roscigno

CONFSAL COM  
R. Gallotta

FAILP CISAL  
W. De Candizis

FNC – UGL COM.NI  
S. Muscarella

*Nelle pagine che seguono il  
Verbale di Accordo*

**Verbale di Accordo****In data 20 marzo 2025****tra Poste Italiane S.p.A.****e****SLP-CISL, CONFSAL Com.ni, FAILP-CISAL, FNC UGL Com.ni****Premesso che**

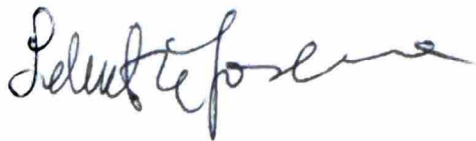
- il settore postale continua a confermare le tendenze di evoluzione e cambiamento che lo hanno caratterizzato negli ultimi anni, connesse alla diffusione delle tecnologie digitali ed alle nuove esigenze di servizio della clientela; tali evoluzioni del mercato, come noto, determinano la costante contrazione dei volumi della corrispondenza tradizionale e l'aumento dei volumi del prodotto pacchi;
- il Piano Strategico "The Connecting Platform" ha posto al centro della strategia di PCL la realizzazione, attraverso la riorganizzazione della Rete Logistica, di un nuovo modello di servizio sempre più orientato alla gestione dei pacchi e dei servizi ad essi connessi, garantendo al contempo la sostenibilità della rete di consegna della corrispondenza, migliorandone l'efficienza operativa;
- in tale contesto, Azienda e OO.SS., il 16 luglio 2024, hanno condiviso le strategie di sviluppo della rete postale e, in particolare, hanno definito l'istituzione di una nuova articolazione di recapito dedicata ai pacchi, la Rete Corriere, individuando il fabbisogno di personale necessario in fase di avvio del progetto, unitamente alla relativa articolazione oraria; nel medesimo verbale è stata prevista la riconfigurazione della rete di recapito tradizionale sia in termini di zone che di Centri;
- in coerenza con le direttrici di intervento di cui al sopracitato Verbale di luglio, con i verbali del 27 novembre e 3 dicembre 2024 sono state condivise le azioni e le tempistiche di implementazione del progetto riorganizzativo. In particolare, l'attivazione della nuova Rete corriere sarà accompagnata da una prima fase di sperimentazione che, a partire dalla fine del mese di marzo 2025, coinvolgerà 6 nodi, 1 per ogni Macro Area Logistica. Nel citato verbale del 27 novembre 2024, le Parti hanno rinviato ad un successivo confronto la definizione delle modalità di svolgimento della prestazione degli addetti della Rete Corriere, anche con riferimento ai meccanismi di sostituzione del personale assente.

**Tutto ciò premesso si conviene quanto segue**



La premessa costituisce parte integrante del presente accordo.

## 1. Rete Corriere



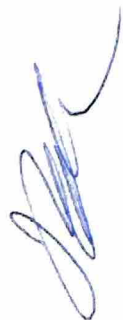
### Modello operativo



L'Azienda ha illustrato alle OO.SS. il modello operativo della Rete Corriere, definito per garantire adeguati standard di qualità nella consegna del prodotto pacchi tenendo conto dei volumi attesi e delle prospettive evolutive del segmento.

In particolare, per ogni Nodo della Rete il modello prevede l'individuazione del territorio di riferimento tenendo conto di una distanza massima di 35KM tra il nodo medesimo e il baricentro del CAP maggiormente distante e avendo riguardo alle caratteristiche orografiche dello stesso nonché ai volumi di prodotto.

Successivamente, viene calcolata la complessiva prestazione del Nodo e la relativa suddivisione del territorio in Linee (ciascuna Linea è composta da 6 Tratte), in base a parametri relativi all'attività in ufficio, alle percorrenze, alle attività di consegna e alla durata media dell'orario di lavoro, così come descritto nell'Allegato 1 al presente Verbale. Le Linee dei singoli Nodi saranno aggregate in Aree di Competenza, formate da 3 o 4 Linee.

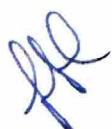


Resta fermo che, a seconda dell'articolazione oraria di riferimento del lavoratore, la prestazione giornaliera della singola Linea sarà pari a 390 per il personale operante su 6 giorni a settimana e a 468 per il personale operante su 5 giorni a settimana.

Nel citato Allegato 1 viene inoltre descritto il meccanismo di bilanciamento del carico di lavoro che, attraverso il supporto di un sistema informatico che tiene conto delle percorrenze e dei volumi delle attività da svolgere, distribuirà in maniera efficace i carichi tra le Linee, laddove si verificano situazioni di disequilibrio.

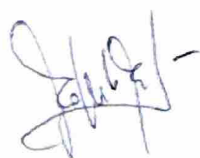


### Assegnazione della Linea



Nel confermare il valore che le Parti riconoscono alla conoscenza del territorio ove viene svolta la prestazione, si conviene che il Corriere opererà su una specifica Linea - assegnata secondo le regole che seguono - all'interno dell'Area di Competenza di cui sopra, definita nell'ambito del Nodo di Rete.

All'assegnazione della Linea concorreranno tutti i Corrieri, a tempo indeterminato, assegnati al Centro e pienamente idonei alla mansione; per ciascun Centro sarà redatta un'unica graduatoria, ordinata sulla base dei seguenti parametri, declinati in ordine di priorità:



- 2 -



continua pagina seguente



- anzianità sull'attività di Recapito Corriere (dal maggiore al minor numero di giorni di presenza in servizio su attività di Corriere, calcolati dalla data di assunzione);
- in caso di pari anzianità sull'attività di Recapito Corriere*
  - anzianità sull'attività di Recapito Portalettere (dalla data di assegnazione alla mansione di Portalettere con contratto a tempo indeterminato);
- in caso di pari anzianità sull'attività di Recapito Portalettere*
  - data di assunzione (in ordine cronologico);
- in caso di pari data di assunzione*
  - maggiore anzianità anagrafica.

Nello scorrimento delle graduatorie ciascun Corriere sarà invitato ad esprimere la propria preferenza in relazione alle Linee del Nodo.

Le Parti si danno atto che in occasione della prima assegnazione delle Linee alla partenza del Nodo, ferma restando l'applicazione dei criteri di cui sopra per i dipendenti già in servizio con mansioni di Portalettere che si collocheranno prioritariamente nella graduatoria di assegnazione della Linea, per il personale neo assunto a tempo indeterminato si terrà conto unicamente del posizionamento nella graduatoria provinciale di stabilizzazione.

Le Linee non saranno oggetto di riassegnazione per i primi 6 mesi dalla partenza del Nodo; decorso tale periodo si procederà alla riassegnazione nel caso in cui una o più Linee dovessero risultare scoperte, decorsi 90 giorni dall'insorgenza della prima scopertura.


Analogamente, si procederà alla riassegnazione delle Linee nei casi di modifiche alla progettazione che riguardino più del 50% delle Linee.

#### Meccanismi di sostituzione del personale assente


Fermo restando il bilanciamento sopradescritto finalizzato alla più equa distribuzione dei carichi di lavoro, al fine di assicurare la necessaria continuità nello svolgimento delle attività della Rete Corriere, qualora, per effetto dell'indisponibilità del Corriere, le Linee all'interno dell'Area di Competenza non risultino integralmente coperte, la prestazione sarà garantita come segue:

- ricorso in via prioritaria al personale di scorta;
- bilanciamento sull'Area di Competenza, effettuato tramite il sistema informatico di supporto, del carico di lavoro della Linea scoperta attraverso la riattribuzione delle Tratte tra il personale presente.

Le Parti convengono che, al verificarsi del bilanciamento descritto (copertura delle Linee inferiore al 100%), per la prestazione derivante dalla riattribuzione delle Tratte sarà riconosciuto un compenso giornaliero aggiuntivo pari a € 46 lordi, da ripartire in parti uguali tra i corrieri che partecipano alla riattribuzione delle Tratte medesime all'interno dell'Area di Competenza.




Nel caso di più indisponibilità che, anche successivamente all'applicazione del personale di scorta, determinino la scoperta di più di una Linea nell'ambito dell'Area di Competenza, potrà essere disposta l'applicazione del corriere su una Linea di una diversa Area di Competenza, nel limite di cinque giorni mensili che potrà essere superato su base volontaria. In tal caso al corriere applicato sulla diversa Area di competenza sarà riconosciuto un compenso aggiuntivo giornaliero, ulteriore rispetto a quello di cui all'alinea precedente, pari a € 4 lordi.




Resta inteso che, qualora lo svolgimento della prestazione derivante dalla riattribuzione delle Tratte della Linea scoperta comporti il superamento dell'orario di lavoro ordinariamente previsto, troveranno applicazione le relative previsioni contrattuali e di legge. In ogni caso, il prolungamento dell'orario di lavoro giornaliero in regime di straordinario non potrà superare il limite di 2 ore.


#### Orario di lavoro




Per garantire adeguati standard di presidio del servizio, in coerenza con il modello operativo descritto, la prestazione della Rete Corriere, fermo restando l'orario di lavoro di 39 ore settimanali, potrà essere distribuita su 5 o 6 giorni (compresi tra lunedì e sabato) e articolata su turni. Al riguardo le Parti convengono di ridefinire come descritto nell'Allegato 1 i cluster orari di cui all'Accordo del 16 luglio 2024. Nel caso di particolari commesse, le Parti potranno concordare l'introduzione di nuovi turni di lavoro coerenti con le esigenze della distribuzione settimanale della prestazione lavorativa derivanti dalle commesse medesime, nel rispetto di quanto previsto dalla procedura di contrattazione definita dal vigente CCNL.



#### Indennità giornaliera




Ai lavoratori che svolgono attività di Corriere ed esclusivamente in considerazione dell'onerosità della prestazione, è riconosciuta, nelle sole giornate di effettivo servizio sulla mansione di corriere medesima, una specifica indennità compensativa giornaliera pari a € 4 lordi, che si aggiunge a quelle previste dal presente accordo e dalle precedenti intese in materia di Rete Corriere.



\*\*\*

Infine, con riferimento alla fase di sperimentazione che interesserà la Rete Corriere nel 2025, nel documento Allegato 1 al presente Verbale vengono ridefinite le tempistiche di avvio per ciascuno dei 6 Nodi individuati nel verbale del 27 novembre 2024.



## **2. Clusterizzazione Centri di Recapito**



- 4 -

continua pagina seguente



*Salute bene* *PLM* *Costano*

A seguito della definizione del complessivo progetto di riassetto della Rete di Recapito ed in considerazione della possibile presenza sul medesimo Centro sia della Rete Portalettere che della Rete Corriere, si rende necessario procedere ad una nuova classificazione dei Centri di Recapito.

Nell'Allegato 1 al presente accordo sono riportati nel dettaglio le logiche e i criteri alla base della suddetta nuova clusterizzazione, sia con riferimento ai Centri ove saranno presenti entrambe le Reti, sia per i Centri con una sola Rete. Nel medesimo allegato si definiscono altresì, per ciascuna tipologia, l'organizzazione del Centro e, con riferimento alle figure di coordinamento, il relativo dimensionamento e le linee guida di applicazione.

Fermi restando i contenuti dell'Allegato 1 al presente verbale e in coerenza con i medesimi, le strutture si distinguono in:

- Centri Logistici - CL
- Centri di Distribuzione - CD
- Presidi Decentrati di Distribuzione - PDD (Centri di Recapito con un numero di articolazioni minore o uguale a 10 complessive tra PTL e Corriere).

Inoltre, in considerazione della complessità del Centro - intesa come dimensione in termini di organico e presenza o meno di entrambe le Reti - i CL e CD si distinguono in Centri Base, Centri Standard, Centri Superiori e Centri Complessi.

Relativamente alle figure di coordinamento presso i CD/CL, sarà garantita la presenza di almeno 1 Caposquadra Recapito in ciascun Centro (2 in caso di centri con presenza di Rete Corriere); inoltre verrà prevista la figura dello Specialista Produzione e Recapito nella misura di 1 nei Centri Superiori e di 2 nei Centri Complessi (un ulteriore Specialista Produzione e Recapito sarà previsto nei centri con un dimensionamento maggiore o uguale a 150 FTE). Nel documento Allegato 1 sono riportati altresì i basket orari dedicati alla figura del Caposquadra Recapito.

### 3. Microfulfillment+Sameday Delivery

Con riferimento al progetto Microfulfillment+Sameday Delivery disciplinato negli Accordi del 6 marzo e 8 maggio 2024 e, in particolare, agli orari e ai turni previsti per il CS di Napoli, le Parti convengono che, a decorrere dal 31 marzo 2025 saranno applicate le griglie individuate nell'Allegato 1 al presente accordo.

### 4. Revisione cronoprogramma 2025

In relazione al cronoprogramma di implementazione della Rete Corriere e, conseguentemente, della fase di adeguamento volumi della Rete Portalettere, Azienda e OO.SS. convengono sul differimento relativo ai siti di Pavia e di Aversa, secondo quanto riportato in Allegato 1 al presente accordo.

*Mo. Leni*

*PLM*

*Costano*





## 5. Riconfigurazione Rete Portalettere

Con l'obiettivo di rendere maggiormente efficienti i processi operativi, Azienda e OO.SS., nelle intese del 16 luglio e 27 novembre 2024, hanno definito interventi di razionalizzazione dei punti fisici della rete tradizionale di Recapito (CD e PDD). Al riguardo, le Parti convengono di sostituire l'accorpamento del PDD di Fiera di Primiero (provincia di Trento) con il PDD di Caldonazzo che verrà accorpato nel CD di Pergine Valsugana.

## 6. Orari Centri di Smistamento

Con riferimento ai turni previsti dall'Accordo del 27 luglio 2010 per i Centri di Smistamento, al fine di rendere maggiormente omogenee le modalità di presidio delle attività su tutto il territorio nazionale, le Parti convengono sulla necessità di attivare per la giornata di sabato, anche in deroga alle intese regionali in materia, i turni riportati in Allegato 1 al presente verbale e già previsti dall'accordo sopracitato.

In relazione a tali turni, sarà resa una specifica informativa alle OO.SS. a livello territoriale.

## 7. Formazione

In considerazione della rilevanza dell'operatività connessa alla Rete Corriere e alle peculiarità della stessa, l'Azienda erogherà nei confronti dei Caposquadra e Specialisti Produzione e Recapito formazione tecnica su processi e strumenti a supporto della nuova attività.

Inoltre, in fase di assunzione dei Corrieri è previsto un processo specifico di *induction* finalizzato a trasferire loro le principali conoscenze utili alla gestione della nuova attività.

## 8. Politiche Attive del Lavoro

Per favorire la più efficace implementazione dei progetti organizzativi relativi a PCL condivisi nei Verbali del 16 luglio e 27 novembre 2024, e con l'obiettivo condiviso di sostenere al meglio l'operatività del settore, in coerenza con la ridefinita architettura di rete e le relative esigenze di copertura, fermo restando quanto già definito nel paragrafo 1 della sopracitata intesa di novembre 2024, le Parti convengono sulla necessità di individuare ulteriori interventi di Politiche Attive del Lavoro da realizzarsi nel biennio 2025/26.

Resta inteso che la complessiva manovra PAL per l'anno 2026 sarà successivamente definita tra le Parti in coerenza con quanto stabilito nell'Accordo del 16 maggio 2024.

Gli interventi aggiuntivi di cui sopra e le relative tempistiche di realizzazione sono descritti nell'Allegato 2 al presente Verbale; gli interventi in parola saranno

realizzati secondo l'impianto regolatorio definito per ciascuna leva con l'intesa del 16 maggio 2024.

Per quanto riguarda le modalità operative d'implementazione dei processi, per l'anno 2025, si conviene quanto segue:

- in riferimento alla mobilità nazionale, sia in ambito rete portalettere che smistamento, l'Azienda fornirà le disponibilità distinte tra Part Time e Full Time, cui potranno partecipare, in via esclusiva, i dipendenti che al momento dell'attivazione della mobilità medesima abbiano rispettivamente un rapporto di lavoro a tempo parziale o a tempo pieno, fermo restando il rispetto delle ulteriori previsioni di cui all'intesa del 20 giugno 2023;
- l'Azienda fornirà la declinazione per provincia delle numeriche di ciascuna leva nei giorni precedenti all'attivazione della leva stessa;
- con riferimento all'attività di smistamento, le Parti convengono che le conversioni a tempo pieno avverranno, nei limiti delle disponibilità complessive indicate nell'Allegato 2, nel centro di assegnazione di ciascun lavoratore. Pertanto, sarà redatta una graduatoria per singolo CS/CO/CL, nell'ambito della quale saranno inseriti i lavoratori part time, adibiti all'attività di smistamento, assegnati al centro medesimo, pienamente idonei all'espletamento della mansione; tale graduatoria sarà ordinata secondo quanto previsto dal paragrafo 1 dell'Accordo del 16 maggio 2024.

\*\*\*

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dalla presente intesa, le Parti confermano i contenuti degli accordi del 16 luglio, 27 novembre e 3 dicembre 2024, anche con riferimento al complessivo impianto di verifica e monitoraggio individuato nel sistema di Relazioni Industriali condiviso nei verbali citati.

In merito a quest'ultimo, nel comune obiettivo del buon esito dell'implementazione della Rete Corriere, Azienda e OO.SS. approfondiranno, in occasione dell'incontro di verifica previsto dall'Intesa del 27 novembre 2024 al termine della fase di sperimentazione, la coerenza della progettazione e i relativi effetti sulla prestazione, anche con riferimento alla più complessiva modalità di calcolo effettuata dal sistema informatico utilizzato per la definizione della prestazione del Corriere.

per Poste Italiane S.p.A.



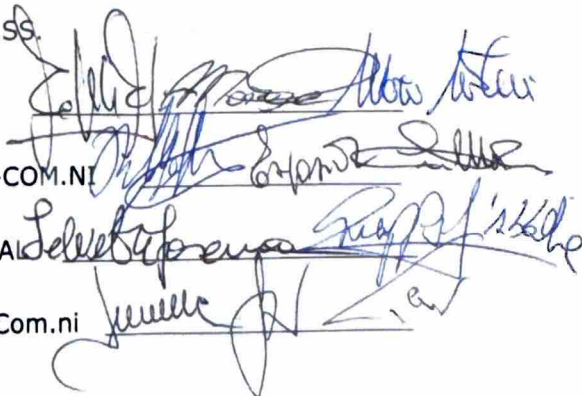
per le OO.SS.

SLP-CISL

CONFISAL-COM.NI

FAILP CISA

FNC UGL Com.ni





POLITICHE ATTIVE 2025

PCL - RECAPITO (RETE CORRIERE E RETE PORTALETTERE) E SMISTAMENTO

Posteitaliane

| Aprile - Maggio  | Giugno - Luglio | Settembre - Ottobre                               | Novembre - Dicembre   | Gennaio 26<br>Febbraio 26 | Marzo 26<br>Aprile 26                                  |
|--|-----------------|---|---|---------------------------|--|
| ▶ Mob. Provinciale Recapito<br>▶ Mob. Provinciale Smist.   |                 |   |   |                           |  |
| ▶ Mob. Regionale Recapito<br>▶ Mob. Regionale Smist.       |                 |   |   |                           |  |
| ▶ Mob. Nazionale Recapito<br>▶ Mob. Nazionale Smist.       |                 |   |   |                           |  |
| ▶ Trasformazioni Recapito<br>▶ Trasformazioni Smist.       |                 |   |   |                           |  |
| Stabilizzazioni Rete Corriere<br>(Ingressi giugno-ottobre) |                 | Stabilizzazioni Recapito<br>(Ingressi 1° ottobre) | Stabilizzazioni Rete Corriere<br>(Ingressi cronoprogramma 26) |                           | Stabilizzazioni Smistamento<br>(Ingressi 2 maggio '26) |

*[Handwritten signatures and initials]*

POLITICHE ATTIVE 2025

PCL - RECAPITO (RETE CORRIERE E RETE PORTALETTERE) E SMISTAMENTO

Posteitaliane

| PCL                          |               | NUMERICHE IN FTE                             |                                  | Totale FTE   | Totale interventi | MOBILITA' NAZIONALE<br>(disponibilità divise tra Full Time e Part Time) |                            |
|------------------------------|---------------|--|----------------------------------|--------------|-------------------|---|----------------------------|
|                              |               | Acc. 27/11/24                                | ADD ON                           |              |                   | PORTALETTERE  | SMISTAMENTO                |
| TRASFORMAZIONI<br>DA PT A FT | PORTALETTERE  | 406 ✓  | 694                              | 1.100        | 2.199             | 1.474   | (di cui 1.255 FT e 219 PT) |
|                              | SMISTAMENTO   | 180  | 85                               | 265          | 530               | 80**  | (di cui 69 FT e 11 PT)     |
| STABILIZZAZIONI<br>Ex CTD    | PORTALETTERE  | 800 ✓  | 1.050<br><small>Tutti FT</small> | 1.850        | 1.850             | ** 50 definiti nell'accordo del 27/11/24 + 30 di incremento             |                            |
|                              | RETE CORRIERE | 1.625 ✓                                      |                                  | 1.625        | 1.625             |   |                            |
|                              | SMISTAMENTO*  | 500<br><small>Di cui 400 FT e 200 PT</small> | 150<br><small>Tutti FT</small>   | 650          | 750               |   |                            |
| <b>TOTALE INCREMENTO FTE</b> |               | <b>3.511</b>                                 | <b>1.979</b>                     | <b>5.490</b> | <b>6.954</b>      |   |                            |

\* da realizzare nel 1° quadrimestre del 2026

✓ Processi realizzati e/o in corso

*[Handwritten signatures and initials]*



A febbraio 2025

## Dati Coperture Recapito

**D**i seguito il prospetto ricevuto dall'Azienda relativo alle coperture del Recapito.



| Provincia       | Zone e linee Mercato | Messi, ASI e altre attività | Linee Business ed Altre attività | Organico Stabile | Organico Flessibile | TOT Organico | Copertura Stabile | Copertura Stabile + Flessibile |
|-----------------|----------------------|-----------------------------|----------------------------------|------------------|---------------------|--------------|-------------------|--------------------------------|
| ALESSANDRIA     | 186                  | 0                           | 80                               | 258              | 63                  | 321          | 97%               | 121%                           |
| ASTI            | 123                  | 0                           | 53                               | 157              | 20                  | 177          | 89%               | 101%                           |
| BIELLA          | 68                   | 0                           | 37                               | 90               | 19                  | 109          | 86%               | 104%                           |
| CUNEO           | 265                  | 0                           | 122                              | 365              | 98                  | 463          | 94%               | 120%                           |
| NOVARA          | 109                  | 0                           | 61                               | 144              | 44                  | 188          | 85%               | 111%                           |
| TORINO          | 740                  | 0                           | 297                              | 995              | 167                 | 1.161        | 96%               | 112%                           |
| VERBANIA        | 58                   | 0                           | 31                               | 83               | 24                  | 107          | 93%               | 120%                           |
| VERCELLI        | 60                   | 0                           | 33                               | 81               | 21                  | 102          | 87%               | 110%                           |
| <b>Piemonte</b> | <b>1.609</b>         | <b>0</b>                    | <b>714</b>                       | <b>2.173</b>     | <b>456</b>          | <b>2.628</b> | <b>94%</b>        | <b>113%</b>                    |

## Contingente personale flessibile

**D**i seguito i contingenti di personale flessibile autorizzati.  
**26 MARZO 2025**



| Organico flessibile PCL ai sensi di: art. 19 comma 1 del D.lgs. n. 81/2015 | PORTALETTERE                 | ADDETTI PRODUZIONE           |
|--|------------------------------|------------------------------|
|  | Dal 01/04/2025 al 30/06/2025 | Dal 01/04/2025 al 30/06/2025 |
| Riepilogo per MAL  | CTD-Teste Intere             | CTD-Teste Intere             |
| Nord-Ovest   | 212                          | 165                          |
| Nord-Est   | 196                          | 73                           |
| Centro Nord  | 107                          | 105                          |
| Centro   | 112                          | 19                           |
| Sud  | 71                           | 16                           |
| Sicilia  | 146                          | 12                           |
| <b>Totale</b>  | <b>844</b>                   | <b>390</b>                   |

## IL POSTO GIUSTO PER TUTTE LE RISPOSTE

NON SOLO 730

**vicini a te da oltre 30 anni**

**Prenota adesso**

Numero Verde **800800730**  
 WhatsApp **0687165505**

# Costituzione del Comitato Intelligenza Artificiale: richiesta attivazione comitato monitoraggio previsto dal CCNL e diffida



**D**i seguito la lettera inviata in Azienda



Dr. Matteo Del Fante  
Amministratore Delegato

Dr. Giuseppe LASCO  
Direttore Generale

Dr.ssa Tiziana Morandi  
Risorse Umane e Org.ne

Dr. Roberto Mazzi  
Risorse Umane e Org.ne – R.I.

POSTE ITALIANE SPA  
Viale Europa 175  
00144 R O M A

Roma, 25 marzo 2025

Oggetto: Richiesta di Attivazione del Comitato di Monitoraggio previsto dal CCNL e Diffida.

Le scriventi Organizzazioni Sindacali, in riferimento all'Ordine di Servizio n. 07/2025 emanato dal Direttore Generale relativo alla costituzione del Comitato Intelligenza Artificiale, evidenziano quanto segue:

### 1. Richiesta di attivazione del Comitato di Monitoraggio previsto dal CCNL

Considerata la natura e l'impatto delle tematiche trattate dal Comitato in oggetto, riteniamo indispensabile l'immediata attivazione del Comitato di Monitoraggio previsto dal vigente CCNL, al fine di garantire il necessario coinvolgimento delle Organizzazioni Sindacali, nel rispetto delle prerogative contrattuali e delle corrette relazioni industriali.

### 2. Illegittimità del Comitato costituito unilateralmente dall'Azienda

La costituzione del suddetto Comitato senza il coinvolgimento delle Organizzazioni Sindacali rappresenta un atto unilaterale che riteniamo illegittimo, in quanto lesivo del sistema di relazioni industriali e del principio di partecipazione sindacale in materie di rilevanza strategica per i lavoratori.

### 3. Diffida dall'applicazione unilaterale dell'ODS

Pertanto, le scriventi diffidano formalmente l'Azienda dal procedere con l'attuazione di quanto previsto nell'Ordine di Servizio in assenza del necessario confronto con le Organizzazioni Sindacali e della preventiva attivazione del Comitato di Monitoraggio contrattualmente previsto.

In attesa di un urgente riscontro, restiamo disponibili per un confronto immediato sul tema.

Distinti saluti

#### LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLP- CISL  
R. Roscigno

CONFSAL COM  
R. Gallotta

FAILP CISAL  
W. De Candziis

FNC – UGL COM.NI  
S. Muscarella

## Premio di Risultato - Richiesta unitaria incontro

**D**i seguito la richiesta unitaria di incontro inviata in Azienda.



Dr.ssa Tiziana Morandi  
Risorse Umane e Org.ne

Dr. Roberto Mazzi  
Risorse Umane e Org.ne – R.I.

POSTE ITALIANE SPA  
Viale Europa 175

00144 R O M A

Roma, 20 marzo 2025

Oggetto: Premio di Risultato

Le scriventi OO.SS chiedono un incontro al fine di valutare modalità e criteri per il rinnovo del Premio di Risultato.

Distinti saluti

### LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLP- CISL  
R. Roscigno

CONFSAL COM  
R. Gallotta

FAILP CISAL  
W. De Candziis

FNC – UGL COM.NI  
S. Muscarella

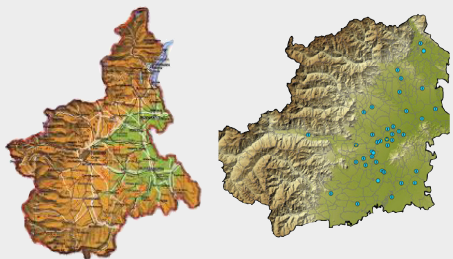
**CISL**  
Confederazione Italiana  
Sindacati Lavoratori

Il coraggio  
della  
partecipazione

**2025**  
tesseramento

www.cisl.it X f i





**SLP CISL PIEMONTE E TORINO**

organizzano un incontro sulla

**RETE**

**CORRIERE**

perchè ci sia un  
futuro per il  
settore

**dalle ore 14,30  
17 aprile 2025**

pressol'Aula Magna  
Liceo Statale Regina  
Margherita  
Via Valperga Caluso, 12  
Torino

**Sarà presente il Segretario**

**Nazionale SLP CISL Marco Penzo**

**Siete tutti invitati caldamente a  
partecipare**