

**PIEMONTE**

Segretario:  
**Bruno Bartone**  
 Via Madama Cristina, 50  
 Tel 011-65.20.481  
 piemonte@slpcisl.it  
 Orario : 16:00-18:30  
 lun-mar-mer-gio-ven



# RIEPILOGO NOTIZIE SLP CISL

a cura della Segreteria Regionale

Mese di **Marzo 2024** -

## PIEMONTE

### SOMMARIO

**ALESSANDRIA**

Segretario:  
**Daniilo Vitagliano**  
 Via Parma, 36  
 Tel 0131-204733/64;  
 alessandria@slpcisl.it  
 Orario: 08:30-12:30  
 15:00-18:30  
 lun-mar-mer-gio-ven



Al via la **trattativa** per il rinnovo del **CCNL** pag. 6

Verbale di Accordo **PCL**: inserimento di una nuova linea **Mercato, Microfilmatura Amazon** pag. 6-17  
**Smart Working Richiesta** ... pag. 53

**ASTI**

Segretario:  
**Beta Trajkova**  
 Via XX Settembre 10  
 asti@slpcisl.it  
 Orario 16:00-18:00  
 mer-ven Altri gg su appuntamento  
 Cell. 3287719349



Nuovo modello **Amministrazione del Personale (Operatore Unico)** pag. 18-26  
**Personale precario** pag. 26  
**Trasformazioni Sportelleria Full Time** pag. 51-53

**BIELLA**

Segretario:  
**Vincenzo Chiariello**  
 Via Gramsci, 19  
 Tel. 0150973044  
 Cell. 3474165453  
 biella@slpcisl.it  
 Orario: su appuntamento



**Progetto Polis: estensione certificati ANPR da Totem** pag. 28  
**Da Sportello** pag. 29-31

**CUNEO**

Segretario:  
**Alessandro Romano**  
 Via C. Colombaro, 33  
 Cel. 3801434912  
 cuneo@slpcisl.it  
 Orario: su appuntamento



**Privatizzazione Poste: Audizione Camera del Segretario Generale Raffaele Roscigno e convegno ad Alessandria con Bruno Bartone** pag.2  
**PERCORSO UNITARIO DI MOBILITAZIONE** pag. 3-5

**NOVARA**

Segretario:  
**Barbara Confalonieri**  
 Via dei Caccia, 7/B  
 Tel 0321-675101  
 novara@slpcisl.it  
 Orario : 16:00-18:00  
 mar-gio



**Bonus mamme esonero contributi fino a 3.000 euro** pag. 32-36  
**Sistema di tracciamento Polis** pag. 31

**TORINO**

Segretario:  
**Martina Caniglia**  
 Via Madama Cristina, 50  
 Tel 011-65.20.481  
 torino@slpcisl.it  
 Orario : 16:00-18:30  
 lun-mar-mer-gio-ven



**Politiche attive del lavoro: Interventi MP** Pag. 37  
**Interventi CS Torino** pag. 46  
**Stabilizzazioni Smistamento I numeri**  
**Il Calendario, le regole** Pag. 41-45  
**Hub&Spoke Applicativo distacchi** pag. 54-56  
**Polis Passaporto** pag. 57-59

**VERBANIA**

Segretario:  
**Mauro D'Ambrosio**  
 Via Trieste, 20  
 Domodossola  
 Cel. 3492825804  
 verbania@slpcisl.it  
 Orario: su appuntamento



**Welfare aziendale aumentano ...** pag. 38-40

**Mobilità Nazionale, le Graduatorie Prov** pag. 46-49

**Graduatoria Definitiva** Pag. 56

**Gestione Personale Inidoneo** pag. 50

**VERCELLI**

Segretario:  
**Romina Lanzuisi**  
 Via Laviny, 38  
 Cel. 3771957778  
 Orario: su appuntamento  
 vercelli@slpcisl.it



# BUONA PASQUA!

# PRIVATIZZAZIONE POSTE

Il Segretario Generale SLP CISL Raffaele Roscigno interviene all'audizione della Commissione Parlamentare e rappresenta i grandi rischi di una ulteriore privatizzazione di Poste Italiane.

**S**i è tenuta il 12 marzo 2024 l'audizione delle OO.SS. nazionali nella IX Commissione della Camera dei Deputati sul tema dell'ulteriore Privatizzazione di Poste Italiane.

Il nostro Segretario Generale **SLP-CISL RAFFAELE ROSCIGNO** ha rappresentato la netta contrarietà della compagine sindacale, in particolare del **SLP CISL**, evidenziando che una simile operazione è una **"follia sociale ed economica"**: significa ridurre il costo del lavoro, **minori occupati per dare più utili agli investitori**, significa privare lo stato dei cospicui introiti che Poste Italiane garantisce ogni anno alla parte pubblica, **uccidere la gallina dalle uova d'oro**.

Inoltre, - dice il **Segretario Generale SLP CISL** - siamo pre

occupati anche per **la sicurezza e privacy dei Cittadini**, i cui dati sensibili, fino ad oggi gestiti da Poste, cadrebbero in mano ad azionisti stranieri e soggetti con interessi commerciali esteri.

Anche il controllo dello Stato al 35%, tramite Cassa Depositi e Prestiti non ci garantisce, in quanto, pur nominando la parte Pubblica l'Amministratore Delegato, questo sarà condizionato nella sua attività e, chi governerà davvero l'Azienda, **saranno gli investitori che detteranno la linea strategica**.



Proseguendo su questa linea, il nostro Segretario Regionale, **Bruno Bartone** è intervenuto al Dibattito organizzato dal **SLP CISL di Alessandria** sul tema della ulteriore privatizzazione di Poste l'8 marzo u.s., **rappresentando i gravi contraccolpi sociali in termini di chiusura degli Uffici e ulteriore riduzione del servizio di Recapito che la scellerata decisione del governo avrebbe sul Piemonte**.



Anche a **livello Regionale** la nostra Organizzazione si è attivata coinvolgendo il più possibile i politici, le Istituzioni, i decisori locali con l'incontro con il **Presidente ed i Consiglieri della Consiglio Regionale del Piemonte** lo scorso 27 febbraio.

**PRIVATIZZAZIONE POSTE ITALIANE**

**DIBATTITO**  
LA PRIVATIZZAZIONE DI POSTE ITALIANE: QUALI SCENARI?

**8 MARZO 2024**  
ORE 17:00

**ALESSANDRIA**  
SALONE BARAVALLE,  
VIA TRIPOLI 14

**INTRODUCE**  
**DANILO VITAGLIANO**  
SINDACATO REGIONALE SLP SLP PIEMONTE  
**MODERA**  
**MARCO CIANI**  
SINDACATO REGIONALE SLP SLP ALICAT

**INTERVENGONO**  
**BRUNO BARTONE**  
SINDACATO REGIONALE SLP SLP PIEMONTE  
**FEDERICO RIBOLDI**  
SINDACATO REGIONALE SLP SLP PIEMONTE  
**ENRICO BUSSALINO**  
PRESIDENTE DELLA REGIONE PIEMONTE  
**DOMENICO RAVETTI**  
SINDACATO REGIONALE SLP SLP PIEMONTE  
**ON. ENZO AMICH**  
IL COMITATO REGIONALE SLP SLP PIEMONTE  
**ON. FEDERICO FORNARO**  
SINDACATO REGIONALE SLP SLP PIEMONTE  
**ON. RICCARDO MOLINARI**  
CAPOGRUPPO REGIONALE SLP SLP PIEMONTE

**INVITO**

CONTATTE:  
www.slp.it/ale  
011 4384182

E' GRATUITA LA CONFERMA DI PARTECIPAZIONE

**CISL ALESSANDRIA** **SLP ALESSANDRIA ASTI** **SLP PIEMONTE**

www.slp.it/alessandria

# PRIVATIZZAZIONE POSTE, CCNL, PIANO INDUSTRIALE, SICUREZZA SUL LAVORO

## PROTOCOLLO DI INTESA TRA LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

**D**i seguito pubblichiamo il protocollo di intesa unitario che si propone di stabilire un percorso di mobilitazione sindacale articolato e condiviso.



### PROTOCOLLO DI INTESA TRA LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

Con il presente protocollo si propone di stabilire un percorso di mobilitazione sindacale articolato e condiviso unitariamente.

#### Premessa:

Lo scenario attuale, caratterizzato dalla **privatizzazione di Poste Italiane**, dall'attuazione di un nuovo Piano Industriale e dalla necessità di rinnovare il Contratto Nazionale di Lavoro (CCNL) per l'intero gruppo Poste Italiane, presenta una serie di sfide complesse e rilevanti.

Senza dimenticare che le vicende degli ultimi mesi hanno riportato all'attenzione il delicato tema della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

#### Contesto:

Poste Italiane è la più grande azienda di servizi del nostro Paese, che si qualifica come tale non soltanto per le sue dimensioni, la sua capillarità, i suoi asset strategici e i suoi primati produttivi, ma anche e soprattutto per la sua autentica funzione sociale.

Quest'ultima costituisce un elemento imprescindibile di garanzia e sviluppo all'interno del sistema Paese e delle relazioni che intercorrono tra Azienda, istituzioni, cittadini e corpi intermedi.

Tutte le decisioni, politiche e di mercato che la riguardano, coinvolgono inevitabilmente anche i cittadini e le loro tutele. **Per questo, la recente decisione da parte del governo di voler cedere ulteriori quote di Poste, richiede, da parte nostra, una imponente mobilitazione.**

Ad oggi, di fronte ai numerosi e reiterati appelli al Governo in tal senso da parte delle Organizzazioni Sindacali, non c'è stata alcuna convocazione, anzi, le recenti decisioni del Consiglio Dei Ministri mutano completamente gli assetti proprietari di Poste Italiane, marginalizzando il controllo pubblico sulla stessa.

Colpisce l'assenza di un dibattito pubblico su questa vicenda: un processo di privatizzazione che sta andato avanti senza che nel Paese si sia aperto un reale confronto sul futuro di quella che è la più grande infrastruttura di cui è dotato il nostro sistema produttivo.

Sono in gioco migliaia di posti di lavoro, competenze, tecnologie, 500 miliardi l'anno di risparmi dei cittadini, la stessa coesione sociale e territoriale del Paese. Inoltre, lo Stato, cedendo le azioni, incorrerà in una perdita secca ed irreparabile non incassando più la cedola annuale versata da Poste.

## Percorso di Mobilitazione:

In conseguenza di tutto ciò, le parti condividono di avviare un percorso organizzato per affrontare le sfide e soprattutto le conseguenze che ne deriverebbero, pertanto è fondamentale adottare un approccio unitario e solidale attraverso un'azione coordinata e coesa da parte di tutte le organizzazioni sindacali coinvolte, senza distinzioni ideologiche, strumentali, senza fughe in avanti, arretramenti o esitazioni di sorta. Solo lavorando insieme, le organizzazioni sindacali possono ottenere risultati positivi e duraturi per il bene comune.

Le azioni che caratterizzeranno il percorso di mobilitazione dovranno svolgersi unitariamente a partire dal mese di aprile proseguendo in maggio e giugno.

Sono di seguito specificate:

- 1. Comunicato Stampa Nazionale*
- 2. Incontri preliminari tra le organizzazioni Regionali per definire dettagli tecnici nei territori. (Intersindacale) Assemblee informative nei luoghi di lavoro per coinvolgere i lavoratori e raccogliere feedback e suggerimenti da tenersi dall'8 aprile all'8 maggio. Le assemblee toccheranno tutti i temi ad oggi sensibili per la categoria: privatizzazione, ricadute occupazionali del Piano Industriale, rinnovo contrattuale, salute e sicurezza.*
- 3. Presidi di sensibilizzazione presso le Prefetture dei Capoluoghi Regionali per evidenziare le preoccupazioni dei lavoratori e della comunità, da tenersi 18 maggio.*
- 4. Presidio Nazionale presso il MEF, da tenersi il 30 maggio.*
- 5. Manifestazioni Regionali, da tenersi in data da definirsi.*
- 6. Manifestazione Nazionale a Roma, con data da definirsi.*

Le organizzazioni sindacali sottoscrittrici si riservano di mettere in campo ulteriori azioni rivendicative in base all'evolversi degli eventi e si impegnano a rispettare il presente protocollo al fine di difendere i diritti e gli interessi dei lavoratori di Poste Italiane e garantire un futuro sostenibile per l'intero gruppo.

Roma, 20 marzo 2024

### LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLP- CISL  
R. Roscigno

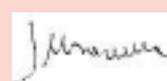
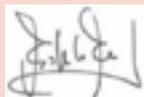
SLC- CGIL  
N. Di Ceglie

UILPOSTE-UIL  
C. Solfaroli

CONFISAL COM  
R. Gallotta

FAILP CISAL  
W. De Candizii

FNC – UGL COM.NI  
S. Muscarella





## COMUNICATO STAMPA

La presentazione del Piano d'Impresa in Poste Italiane arriva in concomitanza con la ulteriore cessione di azioni al mercato da parte dell'attuale Governo, ciò desta molte preoccupazioni alla compagine sindacale della categoria.

In questi mesi abbiamo più volte denunciato le insidie sociali ed occupazionali che si nascondono dietro questa "manovra finanziaria": dalla antieconomicità della stessa, in cui lo Stato rinuncia ad incassare un dividendo che nel giro di pochi anni supererà quanto incasserebbe con questa quota di privatizzazione, al rischio di porre in mano ad investitori istituzionali, spesso stranieri, le decisioni sulla gestione dei risparmi e dei dati di milioni di cittadini.

Abbiamo chiesto un incontro presso il MEF, ma siamo ancora in attesa di una convocazione; ci piacerebbe poter esporre anche le nostre ragioni di contrarietà a questa svendita di azioni, una contrarietà che parte dal ruolo sociale dell'Azienda, sempre sostenuto ed accompagnato dal confronto sindacale, fino ad arrivare ai dubbi occupazionali che la stessa genererà.

Su questo punto, da quanto leggiamo dal Piano d'Impresa presentato, emerge già chiara la previsione di un taglio occupazionale che, come abbiamo denunciato più volte in questi mesi, rischia di tradursi in un automatismo già visto nel passato, ossia di fatto i ricavi saranno in linea con l'abbattimento del costo del lavoro. Questa cosa per noi è e resta inaccettabile: discuteremo di Politiche Attive con l'Azienda solo quando ci saranno chiari i passaggi occupazionali, quando avremo contezza che si porrà un correttivo al lavoro povero ormai sempre più presente in Azienda.

Siamo impegnati in questi giorni anche con il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale dei dipendenti postali, nel mentre ci giungono notizie sugli ottimi risultati di bilancio raggiunti nel 2023 dal Gruppo Poste Italiane, risultati che si sommano a quelli precedenti, di cui l'Azienda non può non tenere conto nel riconoscimento economico che questo nuovo contratto porterà: ci sono in tal senso grandi aspettative in categoria.

Tanti sono i motivi per chiedere alle lavoratrici ed ai lavoratori una massiccia mobilitazione che partirà dai primi giorni di aprile e si svilupperà di pari passo con l'evolversi della situazione. Nel frattempo, auspichiamo ancora una volta che il Governo ci riceva al più presto.

Roma, 20 marzo 2024

### LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLP- CISL  
R. Roscigno

SLC- CGIL  
N. Di Ceglie

UILPOSTE-UIL  
C. Solfaroli

CONFSAL COM  
R. Gallotta

FAILP CISAL  
W. De Candiziis

FNC – UGL COM.NI  
S. Muscarella

## AL VIA LA TRATTATIVA PER RINNOVARE IL CCNL

L'11 e il 12 Marzo presso la Sede Centrale di Poste Italiane in Viale Europa a Roma sono state attivate le varie Commissioni Sindacali che hanno iniziato il confronto per il rinnovo del CCNL.

# Rinnovo CCNL

## Posteitaliane



Verbali di Accordo del 06 marzo 2024 PCL

### Inserimento della nuova linea denominata Linea Mercato Rete Terze

Le coperture saranno garantite con nuove assunzioni dall'Accordo sulle Politiche Attive 2024.

Introdotta come sperimentazione sul CS di Napoli la microfilmatura dei prodotti Amazon per la consegna in giornata



#### Verbale di accordo PCL

##### Rete Punto Poste

L'Azienda ci ha illustrato il progetto Rete Punto Poste, dove abbiamo condiviso l'inserimento di una nuova linea dedicata denominata Linea Mercato Rete Terze (LMRTZ). Le nuove LMRTZ avranno il compito di Pickup, vuotatura cassette, consegna reti terze e alimentazione.

Dopo un duro e articolato confronto, abbiamo ottenuto la copertura di queste 77 nuove linee con personale a tempo indeterminato, assunto nell'ambito degli interventi di Politiche Attive che saranno definiti per il 2024.

A seguito delle nostre rivendicazioni verrà attivata la sorveglianza sanitaria nel rispetto del D.Lgs 81/2008 per la MMC.

##### Microfulfillment – Sameday Delivery

Per confermare il ruolo di Leadership di Poste Italiane nella logistica e nella distribuzione dei pacchi, in un'ottica di maggior occupazione, abbiamo condiviso l'avvio di una fase sperimentale (da aprile ad ottobre 2024) del progetto Microfulfillment + SameDay Delivery che prevede la creazione di un magazzino presso il CS di Napoli con prodotti Amazon che verranno finalizzati e consegnati nella stessa giornata.

Qualora la sperimentazione dovesse produrre i risultati auspicati, in una successiva riunione, prevista per il mese di ottobre, verranno definiti i relativi fabbisogni con personale a tempo indeterminato in funzione degli interventi di stabilizzazione che saranno previsti anch'essi nelle Politiche Attive 2024.

Roma, 6 Marzo 2024

Le Segreterie Nazionali

Accordo PCL del 6 marzo 2024

Verbale di Accordo

Il giorno 6 marzo 2024

Tra

POSTE ITALIANE S.p.A.

e

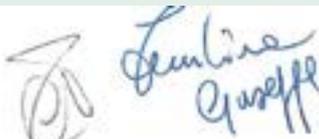
SLP-CISL, SLC-CGIL, UILposte,  
CONFSAL Comunicazioni, FAILP-CISAL e FNC UGL Comunicazioni

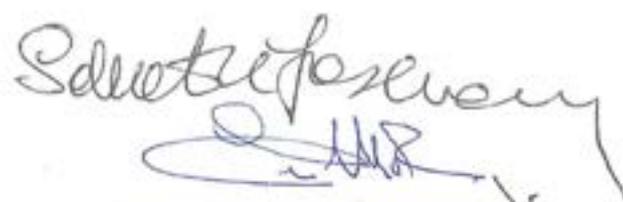
Premesso che

- Poste Italiane S.p.A. si è affermata nello scenario nazionale come attore logistico completo ed integrato, in grado di sviluppare ed implementare modelli di *business* innovativi e sostenibili finalizzati ad offrire alla clientela servizi adatti a soddisfare le mutevoli esigenze di mercato;
- Per confermare il ruolo di leadership nel settore della logistica e della distribuzione di pacchi e posta è necessario ricercare soluzioni in grado di migliorare la *customer experience* soprattutto in termini di affidabilità e celerità delle consegne che, con la diffusione dell'*e-commerce*, vengono spesso richieste nello stesso giorno di effettuazione dell'ordine ovvero in punti di consegna/ritiro specifici diversi dall'abitazione (c.d. soluzioni *out of home*);
- In tale contesto le Parti ritengono opportuno: a) consolidare ed estendere il modello Rete Punto Poste con linee dedicate sperimentato a partire da settembre 2023 presso il CD Bologna Recapito Centro e, dal mese di novembre presso altri 16 Centri di Distribuzione dell'intero territorio nazionale; b) testare, in via sperimentale, nuove forme di organizzazione logistica in grado di assicurare consegne veloci (*sameday delivery*) e sostenibili, ottimizzando ed integrando i flussi degli ordini e le consegne attraverso la gestione diretta del magazzino clienti su un numero determinato di articoli (cd. modello *microfulfillment*)

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue

La premessa costituisce parte integrante del presente accordo.

  
**1. LINEE RETI TERZE** 



L'Azienda ha illustrato alle Organizzazioni Sindacali le complessive e positive risultanze della sperimentazione avviata nel corso del 2023 ed estesa in occasione del periodo di picco.

Le novità introdotte hanno permesso all'Azienda di elevare gli standard qualitativi di servizio rispondendo in maniera più aderente alle specifiche necessità di consegna/ritiro dei pacchi espresse dalla clientela con modalità di svolgimento della prestazione sempre coerenti con il D.Lgs. 81/2008.



L'Azienda ha illustrato più nel dettaglio alle Organizzazioni Sindacali lo specifico processo di lavorazione (dalle attività preparatorie all'interno dei Nodi fino a quelle di gestione post-gita).

Le Parti, preso atto delle complessive risultanze sopra richiamate, concordano di consolidare tale modello nell'ambito dei CD in cui ha avuto corso la richiamata sperimentazione secondo gli orari di lavorazione riportati nell'Allegato 1 e di estenderne progressivamente l'attivazione a ulteriori 46 linee (per un totale di 77) nel corso del corrente anno.

La copertura delle linee Reti Terze sarà solo inizialmente garantita attraverso personale flessibile e successivamente con personale dedicato con contratto a tempo indeterminato, assunto nell'ambito degli interventi di Politiche Attive che saranno definiti per il 2024.

Le Parti infine concordano di modificare l'Allegato Z all'Accordo dell'8 febbraio 2018 che sarà conseguentemente integrato con le Linee dedicate all'attività Reti Terze (cfr. Allegato 2).

A livello territoriale, prima della partenza del progetto, verranno effettuati incontri sul tema nel corso dei quali saranno anche approfondite le complessive modalità di svolgimento della prestazione lavorativa.



A livello nazionale le Parti si incontreranno, entro la fine del corrente anno, per verificare l'andamento del progetto.

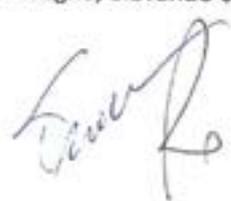
54440



**2. MICROFULFILLMENT + SAMEDAY DELIVERY**

La capacità di processare gli ordini in tempi estremamente ridotti rappresenta senza dubbio uno degli elementi che devono caratterizzare le organizzazioni ed i sistemi logistici a servizio delle piattaforme di e-commerce, in modo da consentire - specie nelle aree urbane a maggior concentrazione di business - la riduzione del tempo tra l'effettuazione dell'ordine e la consegna, elevando così i relativi standard qualitativi



bono  
 Felice  
 Giuseppe

Salvatore Foscarelli

Nel richiamato scenario, al fine di sperimentare soluzioni funzionali al ciclo logistico aziendale, presso il CS di Napoli verrà avviata una sperimentazione finalizzata alla creazione di un magazzino di prodotti Amazon selezionati, di piccola e media dimensione (massimo 5 Kg e lunghezza + larghezza + altezza max 1,30 m), per i quali si procederà alla raccolta degli ordini fino a mezzogiorno ed al successivo imballaggio entro il primo pomeriggio con relativo smistamento del pacco e consegna al destinatario nella giornata. Esclusivamente per le attività di recapito relative al progetto Microfulfillment da svolgersi nella giornata del sabato sarà attivato in via sperimentale il turno con orario di inizio alle ore 14 e fine alle ore 20. La progettazione dei quadranti per queste specifiche Linee - da definire in relazione alle fasi 2 e 3 della sperimentazione - formerà oggetto di preventivo approfondimento con le OO.SS. Le attività di recapito sopra descritte verranno effettuate con mezzi e strumenti idonei in funzione delle specifiche caratteristiche del servizio.

La sperimentazione prenderà avvio nel mese di aprile e terminerà nel mese di ottobre 2024. La copertura del servizio di consegna riguarderà inizialmente i CD di Napoli Matteotti e Meridionale per poi gradualmente estendersi dapprima nella Città di Napoli e quindi nella provincia.

Nell'allegato 1 al presente Accordo sono descritte nel dettaglio le specifiche di progetto e di processo, illustrate dall'Azienda alle Organizzazioni Sindacali, unitamente al fabbisogno dedicato sia di personale addetto di produzione nel CS, sia di recapito per le consegne *sameday* che verranno effettuate con mezzi elettrici idonei (impatto ambientale 0). Il personale addetto di produzione necessario sarà individuato prioritariamente tra le risorse già operanti con contratto a tempo indeterminato, in possesso delle necessarie idoneità allo svolgimento della specifica mansione, presso il CS di Napoli; a tale scopo, sarà avviata una specifica indagine conoscitiva al fine di individuare eventuali disponibilità volontarie e si procederà all'erogazione di specifiche iniziative di formazione per il personale coinvolto.

L'Azienda ha confermato che gli strumenti da utilizzare per le attività di microfulfillment ed i relativi processi di lavoro risultano essere conformi alle policy aziendali e alle disposizioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008), nonché all'Accordo dell'8 gennaio 2019 per quanto concerne gli impianti di videosorveglianza.

Le Parti si danno atto che a livello territoriale, prima dell'avvio della sperimentazione, sarà effettuato uno specifico sopralluogo da parte degli RR.LLS. nonché un incontro di approfondimento con le OO.SS.

A livello nazionale entro il mese di ottobre verrà effettuato un incontro di verifica sulle principali risultanze della sperimentazione, in relazione alle quali verranno definiti - all'esito

infero

SUN 40

tutti

[Handwritten signatures]

positivo della stessa - l'estensione del progetto, il modello organizzativo da adottare, i relativi fabbisogni nonché le specifiche modalità di copertura con personale a tempo indeterminato in funzione degli interventi di stabilizzazione che saranno previsti nelle Politiche Attive 2024.

per Poste Italiane S.p.A.

per le OO.SS.

*Handwritten signatures on the left side of the page.*

SLP-CISL *[Signature]*  
SLC-CGIL *[Signature]*  
UILposte *[Signature]*  
CONFSAI-COM.NI *[Signature]*  
FAILP CISAL *[Signature]*  
FNC UGL Com.ni *[Signature]*

*[Handwritten signatures at the top of the document cover]*

**Posteitaliane**

**RETE PUNTO POSTE CON LINEA DEDICATA**  
- Attività di consegna e ritiro -

**Verbale di Accordo 6 marzo 2024 – Allegato 1**

*[Handwritten signatures at the bottom of the document cover]*

continua da pag. 10

*Terlino Gaggi*

*Giuseppe Colli*

*Roberto...*

Posteitaliane

### MODELLO RETI TERZE CON LINEA DEDICATA

*T...*



Il processo si articola in 4 step



**Attività superate Vs Modello Standard**

- Avviamento del prodotto vs CD
- Presa in carico del prodotto presso il CD

**Benefici Vs Modello Standard:**

- Semplificazione operativa con riduzione del numero di tocchi del prodotto.
- Decongestionamento del CD e alleggerimento del carico sull'ultimo miglio.
- Flessibilità nell'attivazione, in funzione della stabilizzazione di volumi aggiuntivi o di picchi stagionali.

*Handwritten signatures and initials: [Signature], [Signature], [Signature], [Signature], [Signature], [Signature], [Signature]*

*Terlino Gaggi*

*Roberto...*

Posteitaliane

### MODELLO RETI TERZE CON LINEE DEDICATE

*scu40*



CD attivati in sperimentazione picco 2023



- 17 CD
- 31 Linee
- 839 Punti Poste (RTZ)

*Handwritten signatures: Terlino Gaggi, Giuseppe Colli*

*Handwritten signatures and initials: [Signature], [Signature], [Signature], [Signature], [Signature], [Signature]*

continua a pag. 12

*Luziana Gaggi*

*Carlo Celati*

*Salvatore Fieschi*

Posteitaliane

MODELLO RETI TERZE CON LINEE DEDICATE

CD attivati in sperimentazione picco 2023

#	Area di Intervento	CD servite	Numero linee dedicate
1	AFFILE	ROMA RECAPITO TRUPTINO	3
2	AFFILE	ROMA RECAPITO CINECITTA' EST	3
3	AFFILE	ROMA RECAPITO ESQUILINO	4
4	CD MILANO PRECOTTO	MILANO RECAPITO LAMBRATE	1
5	CD VENEZIA	VENEZIA RECAPITO MESTRE	2
6	CS BARI	BARI RECAPITO SAN PAOLO	1
7	CD BOLOGNA RECAPITO CENTRO	BOLOGNA RECAPITO CENTRO	2
8	CD BOLOGNA	BOLOGNA RECAPITO EMILIA PONENTE	2
9	CS CATANIA	CATANIA RECAPITO ALLA ROMA	1
10	CS CATANIA	CATANIA RECAPITO RAPISARDE	1
11	CS FIRENZE	FIRENZE RECAPITO NOVOLI	3
12	CS GENOVA	GENOVA RECAPITO VALPOLCEVERA	1
13	CS NAPOLI	NAPOLI RECAPITO MERIDIONALE	2
14	CS PALERMO	PALERMO RECAPITO CENTRO	1
15	CS PALERMO	PALERMO RECAPITO AUSONIA	1
16	CS VERONA	VERONA RECAPITO VIVANE	1
17	ROMA FLUX	ROMA RECAPITO APPIO	2
TOTALE			35

*Toni* *De*

La sperimentazione è stata avviata a settembre con il CD di Bologna Recapito Centro ed estesa ad ulteriori 16 CD del territorio. Di fianco i CD interessati, i relativi nodi di lavorazione.

*Carlo Celati* *Alc* *M* *De*

*Luziana Gaggi*

*Carlo Celati*

*Salvatore Fieschi*

Posteitaliane

MODELLO RETI TERZE CON LINEE DEDICATE

Consolidamento in architettura

#	CD di riferimento	CD servite	Linee dedicate	Orario
1	CD ROMA RECAPITO CINECITTA' EST	CD ROMA RECAPITO CINECITTA' EST	3	8.30-15.42 + intervallo
2	CD ROMA RECAPITO ESQUILINO	CD ROMA RECAPITO ESQUILINO	4	8.30-15.42 + intervallo
3	CD ROMA RECAPITO TRUPTINO	CD ROMA RECAPITO TRUPTINO	3	8.30-15.42 + intervallo
4	CD ROMA RECAPITO APPIO	CD ROMA RECAPITO APPIO	2	8.30-15.42 + intervallo
5	CD SESTO FIORENTINO	CD FIRENZE RECAPITO NOVOLI	3	8.30-15.42 + intervallo
6	CD BOLOGNA CENTRO	CD BOLOGNA RECAPITO CENTRO	2	8.30-15.42 + intervallo
7	CD BOLOGNA CENTRO	CD BOLOGNA RECAPITO EMILIA PONENTE	2	8.30-15.42 + intervallo
8	CD MILANO PRECOTTO	CD MILANO RECAPITO LAMBRATE	1	8.30-15.42 + intervallo
9	CD VENEZIA MESTRE (*)	CD VENEZIA RECAPITO MESTRE	2	8.30-15.42 + intervallo
10	CD RECAPITO VIVANE	CD VERONA RECAPITO VIVANE	1	8.30-15.42 + intervallo
11	CD GENOVA PONENTE	CD GENOVA RECAPITO VALPOLCEVERA	1	8.30-15.42 + intervallo
12	CD NAPOLI MERIDIONALE	CD NAPOLI RECAPITO MERIDIONALE	2	8.30-15.42 + intervallo
13	CD BARI SAN PAOLO	CD BARI RECAPITO SAN PAOLO	1	8.30-15.42 + intervallo
14	CD CATANIA FERRARI	CD CATANIA RECAPITO ALLA ROMA	1	8.30-15.42 + intervallo
15	CD CATANIA FERRARI	CD CATANIA RECAPITO RAPISARDE	1	8.30-15.42 + intervallo
16	CD PALERMO LA MALFA	CD PALERMO RECAPITO AUSONIA	1	8.30-15.42 + intervallo
17	CD PALERMO LA MALFA	CD PALERMO RECAPITO CENTRO	1	8.30-15.42 + intervallo
TOTALE			35	

Per i CD non ancora interessati dal progetto accorciamento, verranno successivamente valutati eventuali spostamenti delle linee sui relativi nodi accorciati.

(\*) con frazione delocalizzata su CD Venezia

*Carlo Celati* *Alc* *M* *De*

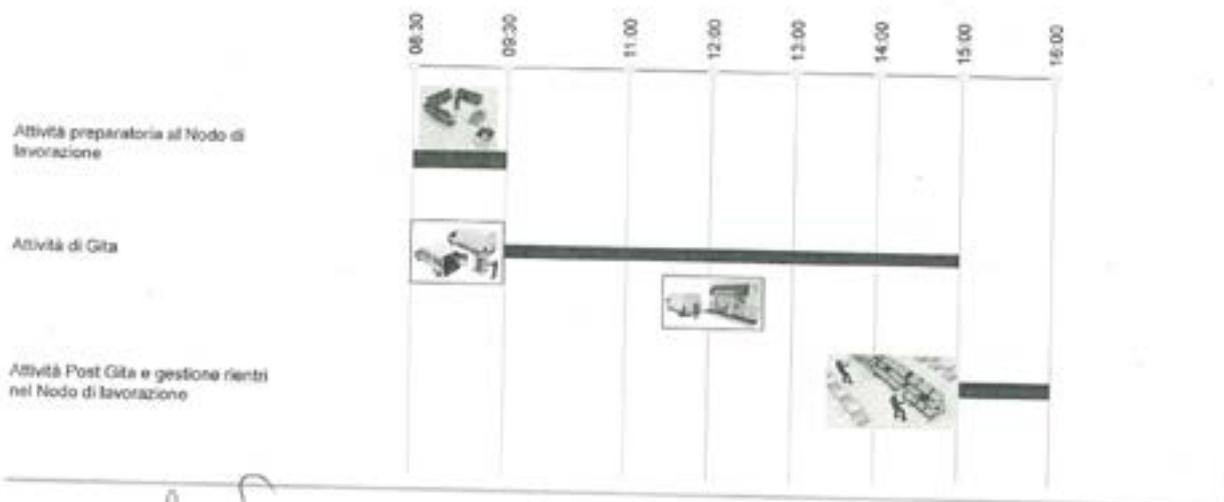
*Le Linee  
Quattro*

*Bianco Galle*

*Salvatore...*

**MODELLO RETI TERZE CON LINEE DEDICATE**  
IPOTESI TIME SCHEDULE DEL PROCESSO

Posteitaliane



*LM*

50+40

*LM*

*LM*

*LM*

*LM*

*Le Linee  
Quattro*

*Bianco Galle Salvatore...*

**MODELLO RETI TERZE CON LINEE DEDICATE**

Posteitaliane

SINTESI ATTIVITA'

	ATTIVITA'	LM	LM RTZ	
ATTIVITA' INTERNA	Apertura ufficio, movimentazione prodotto	✓		
	Predisposizione prodotto per le articolazioni (fisico ed elettronico)	✓	✓	Solo per loro stesse
MPT	Messa in gita, consegna prodotti, post gita	✓	✓	
	Logistica (pick up, vuotatura cassette, consegne reti terze e alimentazione)	✓	✓	Solo Ritiro e Consegna Reti Terze
POST GITA	Rientro in modalità Gestione Rientri tramite palmare (sincronizzazione device, alimentazione dispacci reverse e mittenti)	✓	✓	

Le LM RTZ rientreranno sul sito da cui sono partite ed effettueranno le attività di post gita guidate dai sistemi (Gestione Rientri).

L'attività di chiusura dispacci sarà eseguita dalle LBC come previsto in accentramento, al netto dei nodi dove non sono presenti. In questi ultimi, tutte le LM RTZ concorreranno in pool alla chiusura delle attività relative al prodotto da loro gestito.

*LM*

*LM*

*LM*

*LM*

50+40

*LM*

*LM*

*Leone G. P.*

*Luca G. M.*

*Salvatore P.*

Posteitaliane

# MODELLO RETI TERZE CON LINEE DEDICATE

## POSSIBILE SVILUPPO

*[Signature]*



Ulteriori CD attivabili

NORD OVEST: 16 CD

NORD EST: 2 CD

CENTRO NORD: 5 CD

CENTRO: 18 CD

SICILIA: 2 CD

- 35 CD
- 46 Linee
- 1.394 Punti Poste (RTZ)

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signatures]*

*[Signature]*

*Leone G. P.*

50000

*[Signature]*

*Luca G. M.*

*Salvatore P.*

Posteitaliane

# MICROFULFILLMENT+SAMEDAY DELIVERY

- Attività di allestimento spedizioni e consegna -

*[Signatures]*

*[Signatures]*

*[Signature]*

50040

*Sebastiano*

*Luca*  
*Luca*  
*Giuseppe*

Posteitaliano

# SPERIMENTAZIONE "MICROFULFILLMENT+SAMEDAY"

Panoramica

*[Handwritten mark]*

## Obiettivo del Progetto

Realizzare un micro-magazzino (micro-fulfillment center) nel CS di Napoli per offrire ai consumatori consegne veloci e sostenibili su un numero selezionato di oggetti, riducendo il tempo tra l'acquisto e la consegna

Consegna in giornata per ordini ricevuti fino a metà giornata

## Caratteristiche | Sperimentazione

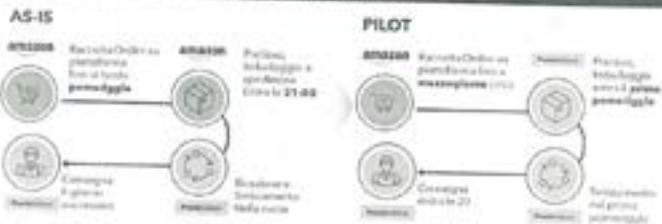
- Tempistiche**
  - Avvio: Aprile 2024
  - Fine: Ottobre 2024

- Obiettivo**
  - Verificare livello di soddisfazione, scalabilità del modello/soluzione e volumi

- Magazzino (Microfulfillment)**
  - Area: 600 metri quadri
  - Stock: ~15.000 pezzi (~3.000 articoli)
  - Oggetti: articoli di piccola-media dimensione

- Consegna**
  - Copertura: Napoli città e provincia (zone limitrofe)
  - Flotta: 100% veicoli elettrici

## Modello di Servizio | Sperimentazione



AS-IS: raccolta ordini fino al pomeriggio, spedizione da FC Amazon e consegna al cliente finale il giorno successivo  
PILOT: raccolta ordini fino a mezzogiorno, confezionamento in MFC Poste e consegna al cliente finale in giornata

*[Handwritten signatures]*

*Luca*  
*Luca*

*Giuseppe*

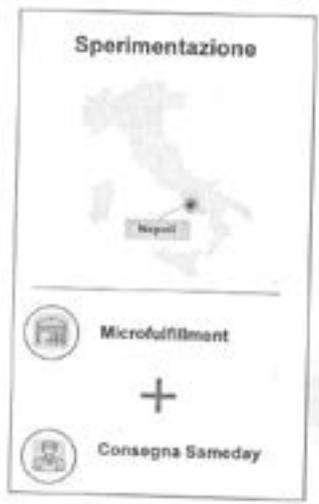
*Sebastiano*

Posteitaliano

# SPERIMENTAZIONE "MICROFULFILLMENT+SAMEDAY"

Processo

*[Handwritten mark]*



*[Handwritten signatures]*

50040 *Silvia Perna* *Enrico*

### SPERIMENTAZIONE "MICROFULFILLMENT+SAMEDAY"

Fasi Progettuali

Posteitaliane

	APRILE	MAGGIO	GIU
<b>Fasi</b>	Porzione di Napoli città	Tutta Napoli città	Napoli città + Provincia (area limitrofa)
<b>Stima volumi/gg</b>	~50 (max 500)	~200 (max 700)	~800 (max 1.200)
<b>Cut-off ordini</b>	Prima di mezzogiorno 10:30	Dopo mezzogiorno 12:30	Dopo mezzogiorno 12:30
<b>Area di Consegna</b>	<b>Small</b> 14 CAP, 0,25 mln pop	<b>Medium</b> 25 CAP, 1 mln pop	<b>Large</b> 52 CAP, 2 mln pop
<b>Turno di consegna (*)</b>	14-20 PM	14-20 PM	14-20 PM

(\*) ultima consegna 19:45

*[Signatures]*

### SPERIMENTAZIONE "MICROFULFILLMENT+SAMEDAY"

Aree oggetto delle attività (Fase di Maggio)

Posteitaliane

01 Ricevimento 02 Stoccaggio 03 Prelievo 04 Imballo

05 Spedizione 01 Smistamento 02 Recapito



▬ Ricarica  
▬ Montacarichi  
→ Principale flusso fisico  
→ Flusso fisico di backup

▬ PSL  
▬ Veicolo  
▬ Banchina  
→ Flusso fisico

*[Signatures]*

*Schicifone*  
*Bruno Feltri*  
*Luigi*  
*Posteitaliane*

### SPERIMENTAZIONE "MICROFULFILLMENT+SAMEDAY"

Turni

50240

	Magazzino		Recapito		Punto di Partenza	Area di Consegna	Descrizione
	Personale	Turni	Personale	Turni			
Aprile	5 FTE (formate 10)	5/7 (lun-ven) Griglia CS	3 FTE	lun-ven 14.00-20.00 sab 08.00-14.00	CD Matteotti CD Meridionale	NAPOLI Matteotti NAPOLI Meridionale	Recapito solo sulle zone coperte dai CD Matteotti e Meridionale, con LB al pomeriggio che partono dal CD
Maggio	6 FTE (formate 10)	5/7 (lun-ven) Griglia CS	12 FTE	lun-ven 14.00-20.00 sab 08.00-14.00	CS Napoli	NAPOLI RECAPITO MATTEOTTI NAPOLI RECAPITO MERIDIONALE NAPOLI RECAPITO VOMERO NAPOLI RECAPITO SECONDOGLIANO NAPOLI RECAPITO SOCCAVO NAPOLI RECAPITO BARRA	Recapito su area più ampia, in zone coperte dai CD cittadini e da qualche zona coperta da CD provinciali, con LB che prendono servizio direttamente presso il CS (PDD di Napoli Matteotti)
Giugno	6 FTE (formate 10)	5/7 (lun-ven /mar-sab) Griglia CS	20 FTE	lun-ven 14.00-20.00 sab 14.00-20.00	CS Napoli	POZZUOLI RECAPITO TORRE DEL GRECO RECAPITO MARANO DI NAPOLI RECAPITO CASORIA RECAPITO PORTICI RECAPITO GIUGLIANO IN CAMPANIA RECAPITO CASALNUOVO DI NAPOLI FRATTAMAGGIORE AFRAGOLA RECAPITO	

*Schicifone*  
*Bruno Feltri*  
*Luigi*  
*Posteitaliane*

*Schicifone*

Mese		Turni		Personale		Turni		Personale		Punto di Partenza		Area di Consegna		Descrizione	
Aprile	5	5/7	10	3	14.00-20.00	CD Matteotti	NAPOLI Matteotti								
Maggio	6	5/7	10	12	14.00-20.00	CS Napoli	NAPOLI RECAPITO MATTEOTTI								
Giugno	6	5/7	10	20	14.00-20.00	CS Napoli	POZZUOLI RECAPITO								

*Luigi*  
*h mff*

*Bruno Feltri*

50240

*Luigi*

*Schicifone*

*Luigi*  
*h mff*

*Bruno Feltri*

*Luigi*

# NUOVO MODELLO TERRITORIALE AP

Accordo per l'organizzazione dei processi amministrativi di gestione del Personale, con la riconduzione del Focal Point all'interno di Amministrazione del personale e la definizione del cosiddetto Operatore Unico.



## PROGETTO OPERATORE UNICO

In data odierna è stata sottoscritta l'intesa sul progetto operatore unico.

In apertura di riunione abbiamo nuovamente evidenziato le criticità (es. liquidazione delle trasferte, straordinario, carenza di personale, etc.) della nuova organizzazione e differentemente da quanto inizialmente previsto dall'Azienda, abbiamo sottoscritto un accordo che prevede un complessivo potenziamento del livello di presidio delle attività, comprensivo di coordinatori e specialisti a supporto degli operatori, la necessità di rafforzare il percorso formativo di aggiornamento delle competenze dedicato agli operatori, prevedendo specifici moduli formativi anche in aula.

Di seguito le numeriche:

RUOLO	DIMENSIONAMENTO AS IS	DIMENSIONAMENTO TO BE	DELTA
Coordinatori	13	16	+3
Specialisti	34	23	-11
Operatore Unico	396	423,5	+27,5
TOT	443	462,5	+19,5

**Durante l'incontro, l'Azienda ci ha comunicato che prevede nell'arco dei prossimi tre anni di regolarizzare la posizione contributiva dei dipendenti tra cui gli "ex-ricorsisti".**

Infine abbiamo previsto entro fine del corrente anno un ulteriore incontro per verificare il complessivo stato di realizzazione del progetto e valutare eventuali esigenze correlate a specifiche peculiarità territoriali e alle relative modalità di presidio.

Roma, 6 Marzo 2024

Le Segreterie Nazionali

**DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ**

COORDINATORE

**Coordinatore in ambito Amministrazione del Personale**

## Descrizione delle attività:

- Supporta il referente AP nelle attività di coordinamento e indirizzo, garantendo il rispetto delle procedure, della normativa, delle tempistiche e dei livelli di qualità attesi anche supportando i colleghi nello svolgimento delle attività maggiormente complesse/sensibili e/o nella risoluzione delle criticità
- Funge da punto di sintesi per le attività di monitoraggio e analisi dei processi di riferimento, segnalando/gestendo tempestivamente eventuali incongruenze/criticità al fine di supportare il Referente AP nelle attività di autorizzazione e validazione
- Promuove l'innovazione ed il cambiamento supportando specialisti e operatori nell'implementazione di nuove progettualità, processi, procedure ed attività e condividendo best practice e idee/proposte di miglioramento

Livello inquadramento previsto: A2 con Riporto Referente AP

Posteitaliane

1

**DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ**

SPECIALISTA

**Specialista in ambito Amministrazione del Personale**

## Descrizione delle attività:

- Supporta gli operatori nella risoluzione di problematiche di carattere tecnico, operativo e processivo al fine garantire la prosecuzione e/o la conclusione delle attività/processi, anche presidiando specifici ambiti in considerazione della delicatezza/complessità degli stessi
- Supporta il Coordinatore nella attività di monitoraggio e analisi di attività/processi, segnalando eventuali criticità e proponendo soluzioni di intervento e miglioramento
- Supporta il Coordinatore nella diffusione di best practice, progettualità, processi e procedure, contribuendo a rilevare eventuali fabbisogni formativi per il corretto svolgimento delle attività e garantendo, inoltre, l'affiancamento agli operatori anche nella fase di inserimento

Livello inquadramento previsto: B con Riporto Referente AP

Posteitaliane

2

**DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ**

OPERATORE UNICO

**Operatore Unico in ambito Amministrazione del Personale**

## Descrizione delle attività:

- Gestisce le attività relative al trattamento economico e amministrativo del personale non dirigente, in coerenza con i processi e le procedure vigenti e sulla base delle disposizioni legali, contrattuali, fiscali e previdenziali in essere
- Cura le attività amministrative relative alle causali di presenza/assenza per le casistiche definite, garantendo, inoltre, il controllo e la corretta tenuta della relativa documentazione e assicurando il supporto ai responsabili per la gestione degli applicativi informatici
- Cura le attività amministrative relative all'elaborazione dei cedolini, alla gestione degli infortuni, degli eventi protetti<sup>(\*)</sup> e alla liquidazione delle consuntivazioni di trasferite del personale di riferimento, utilizzando ove necessario i portali degli enti competenti
- Supporta il personale di competenza per eventuali chiarimenti relativi a tematiche amministrative

Livello inquadramento previsto: C con Riporto Referente AP

Posteitaliane

(\*) con il supporto da parte dei coordinatori/specialisti

3

# Accordo Operatore Unico

Verbale di Accordo

Il giorno 6 marzo 2024

MARU	DIMENSIONAMENTO RUOLI AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE TERRITORIALE (*)				FTE per attività triennale di Ricostruzione Contributiva
	Coordinatore FTE	Specialista FTE	Operatore Unico FTE	TOTALE	
Centro	3	4	67	74	3
Centro Nord	3	4	80	87	3
Nord Est	2	3	45	50	1
Nord Ovest	4	6	115	125	3
Sud	3	4	73	80	4
Sicilia	1	2	28	31	1,5
<b>Totale</b>	<b>16</b>	<b>23</b>	<b>408</b>	<b>447,0</b>	<b>15,5</b>

(\*) Netto Referente AP

Nel mese di marzo 2020 l'Azienda ha avviato - così come comunicato alle Organizzazioni Sindacali con nota del 2 marzo - la riconfigurazione organizzativa dei processi amministrativi di gestione del personale, che ha previsto la riconduzione dei Focal Point, sia a livello territoriale che centrale, all'interno della filiera di Amministrazione del Personale e la definizione del c.d. Operatore Unico.

Tale progetto si pone l'obiettivo, anche tramite l'introduzione di piattaforme digitali a supporto delle attività ed il progressivo utilizzo di strumenti di *intelligent automation*, di elevare gli standard di servizio attraverso la gestione integrata dei processi, superando le ridondanze operative ed ottimizzando i tempi delle lavorazioni.

La sopradescritta revisione organizzativa, come comunicato alle OO.SS. in data 3 maggio 2021, è stata implementata inizialmente in via sperimentale nell'ambito delle funzioni di Direzione Generale Corporate e nel territorio di Torino e, successivamente, è stata progressivamente estesa a tutto il territorio nazionale.

A seguito di specifica richiesta delle OO.SS., con il verbale del 17 ottobre 2023 le Parti, dopo avere effettuato un approfondimento congiunto sui razionali di intervento del progetto, sui benefici attesi e sulle modalità di realizzazione dello stesso, hanno convenuto di prevedere un successivo incontro per monitorare l'efficacia delle azioni messe in campo per l'implementazione del modello sul territorio.

In data odierna l'Azienda ha illustrato gli affinamenti che, anche a seguito delle evidenze segnalate dalle OO.SS. rispetto ad alcuni elementi di criticità (es. liquidazione delle trasferte corretta gestione deleghe e revoche sindacali, straordinario, ecc.), sono stati messi in campo in relazione al nuovo modello organizzativo territoriale, che prevedono un complessivo

*Luigi...*

*PP*

*Dr*

*SS*

*SA*

continua a pag. 21

rafforzamento del livello di presidio delle attività con particolare riferimento agli operatori (livello C) e alla previsione delle nuove figure di coordinamento (livello A2) e di specialista (livello B) anche a supporto dell'operatività come da nuova *mission* (cfr. allegato). L'Azienda entro il corrente mese di marzo fornirà alle OO.SS. la descrizione delle attività delle figure richiamate e la relativa distribuzione territoriale.

Relativamente al personale di livello B che risulti eccedentario verranno individuate soluzioni di ricollocazione coerenti con il livello inquadramentale posseduto ove possibile tenendo conto delle istanze di carattere volontario valorizzando, altresì, le professionalità maturate anche all'interno dell'ambito organizzativo RU.

Con riferimento alle risorse coinvolte dalla rivisitazione organizzativa, le Parti concordano sulla necessità di proseguire e rafforzare il percorso formativo di aggiornamento delle competenze dedicato agli operatori, prevedendo specifici moduli formativi aggiuntivi da erogare con modalità da remoto ed anche in aula.

Infine, entro la fine del corrente anno Azienda e OO.SS. effettueranno un ulteriore incontro per verificare il complessivo stato di realizzazione del progetto, nonché per valutare gli impatti dei correttivi introdotti con il presente verbale rispetto agli standard di qualità del servizio. In tale occasione potranno altresì essere approfondite eventuali esigenze correlate a specifiche peculiarità territoriali e alle relative modalità di presidio.

per Poste Italiane S.p.A.

per le OO.SS.

SLP-CISL

SLC-CGIL

UILposte

CONFSAI-COM.NI

FAILP CISA

FNC UGL Com.ni

continua da pag. 21

*Carrozzini*

*[Signature]*

*Salvatore*

Posteitaliane

### PROGETTO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

PROSSIMI PASSI

*2022*

*Ala*

Fine 2023 / Inizio 2024

#### Individuazione ulteriori ambiti di automazione/digitalizzazione

#### 2ª Fase Formazione

- Identificazione dei gap formativi
- Definizione ulteriori interventi formativi per sviluppare le competenze tecnico-operative e di processo
- Promozione di iniziative ad hoc per rafforzare il presidio del ruolo

#### Fine tuning modello organizzativo

- Ridefinizione e attualizzazione ruoli di coordinamento intermedio
- Punti di presidio specialistico
- Definizione dello span of control funzionale al modello
- Definizione e articolazione presidi territoriali

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*2024*

*[Handwritten mark]*

2

*Carrozzini*

*Salvatore*

Posteitaliane

### AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

AMBIT. DI AUTOMAZIONE DIGITALIZZAZIONE IN CORSO

*[Handwritten mark]*

Ambiti di intervento condivisi in corso di analisi/ sviluppo

- Convegno parentale
- Corsi di aggiornamento
- Potenziali automazione sul processo digitalizzati 104, Modalità Pattern di erogazione Aspettative
- Infortuni riportati su interventi e i adeguamento prof. Ref. 20
- Potenziale sostituzione PEC RUC
- Revisione processi, utilizzo dei buoni per gli CTI

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*2024*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

2

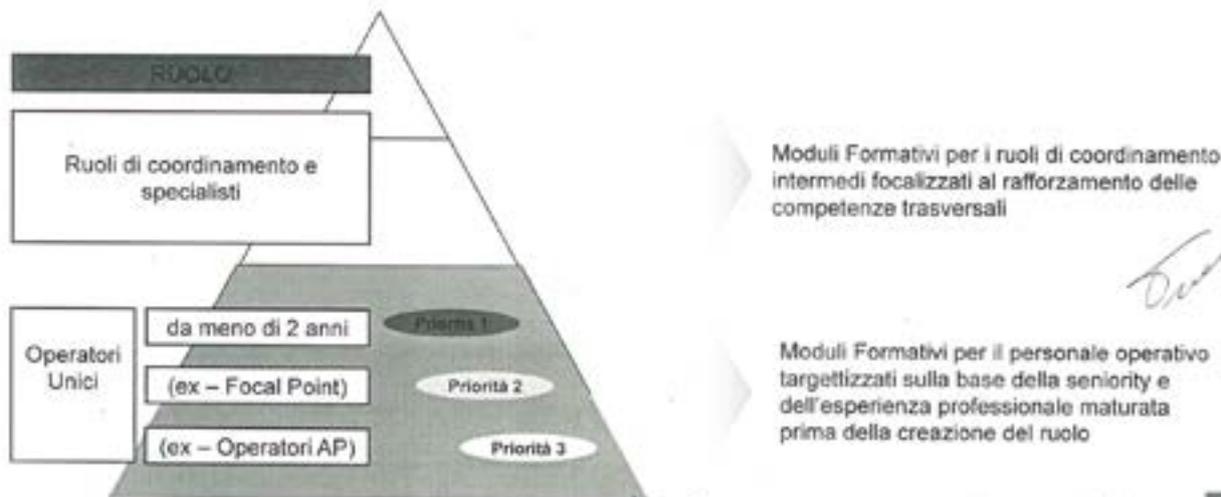
continua a pag. 23

continua da pag. 22

*Caro Tola* *Caro* *Saluti, bene*  
*Al* Posteitaliano

**AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**  
**SEGMENTAZIONE POPOLAZIONE**

Al fine supportare efficacemente l'implementazione del nuovo modello, è in corso la progettazione di una serie di interventi formativi e di change management mirati al rafforzamento del ruolo.



*Caro* *Caro* *Caro* *Caro*

**PROGETTO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**  
**FORMAZIONE**

AVVIO MODULI FORMATIVI PER OPERATORI UNICI - Priorità 1



- Il percorso formativo è composto da 6 moduli in aula virtuale (webinar) della durata di 4 ore ciascuno e 2 moduli in presenza della durata di 1 giorno ciascuno
- I moduli saranno intervallati da attività di autoapprendimento con test di misurazione dei contenuti appresi e da un project work inteso come sviluppo di un caso reale da sviluppare sui contenuti della lezione appena fruita
- Complessivamente le ore di formazione sono pari a 40h
- Al termine del percorso formativo, sarà possibile partecipare ad una modalità di learning game innovativa e coinvolgente (a partecipazione o su base volontaria o con la possibilità di utilizzare un nickname).

*Caro* *Caro* *Caro* *Caro*

continua da pag. 23

*[Handwritten signatures]*

### L' "OPERATORE UNICO"

#### REVISIONE RUOLI E SPAN OF CONTROL DELLA FILIERA DI COORDINAMENTO E SUPPORTO

Posteitaliano

I gruppi di lavoro centro-territorio organizzati al fine di approfondire i processi ed i ruoli agiti, hanno contribuito ad identificare interventi volti a rafforzare nel breve/medio termine le attività di coordinamento e supporto anche in relazione alle sfide di trasformazione dell'Operatore Unico.

Ruolo Atteso, dimensionamento target e benchmark di riferimento	
<b>Coordinatore</b> Ruolo e span of control	<ul style="list-style-type: none"> <li>Supporta il referente AP nelle attività di coordinamento, indirizzo, autorizzazione, validazione e monitoraggio</li> <li>Promuove l'innovazione e il cambiamento assicurando la diffusione delle nuove progettualità/ best practice</li> </ul>
<b>Specialista</b> Ruolo e span of control	<ul style="list-style-type: none"> <li>Collabora con il coordinatore nella attività di monitoraggio nonché di tutorship nella diffusione delle nuove progettualità/ best practice per un bacino di operatori definito</li> <li>Supporta gli operatori per la risoluzione di problematiche tecnico/operative rappresentando il punto di sintesi per il coordinatore</li> <li>Presidia "specifici ambiti d'attività" in considerazione del livello di expertise posseduto e della delicatezza/complessità degli stessi</li> </ul>
<b>Coordinatore (target ca. 1:30)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Centro Servizi di Back Office (Referente Programmazione e Controllo Operativo)</li> <li>Polo Amm.vo (ex AFC) (Referente Amm.vo per ambito di attività)</li> </ul>
<b>Specialista (target ca. 1:25)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Centro Servizi di Back Office (tutor 1:25)</li> <li>Polo Amm.vo (ex AFC) (specialista 1:25)</li> </ul>

Oggi Coordinatori e Specialisti vedono distribuzione e ruoli non omogenei sul territorio, frutto di modelli organizzativi obsoleti e superati; si è rilevata pertanto la necessità di uniformare il modello complessivo, ridefinendo i ruoli e verificando span of control relativi delle figure territoriali, con l'obiettivo di garantire pratiche di "governo" omogenee nonché un efficace supporto/spinta alla trasformazione in atto

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signatures]*

Posteitaliano

### L' "OPERATORE UNICO"

#### DEFINIZIONE DEL DIMENSIONAMENTO OLTRE

Inoltre è stato rivisto il metodo adottato per il calcolo degli Operatori Unici target di riferimento o conseguentemente il dimensionamento dell'Operatore Unico

È stata applicata a metodo oggettivo "benigni o moderati" sul effettivo carico di lavoro delle attività svolte da non solo le persone gestibili e considerando l'attuale situazione produttiva è stato possibile ricavare un valore di riferimento target



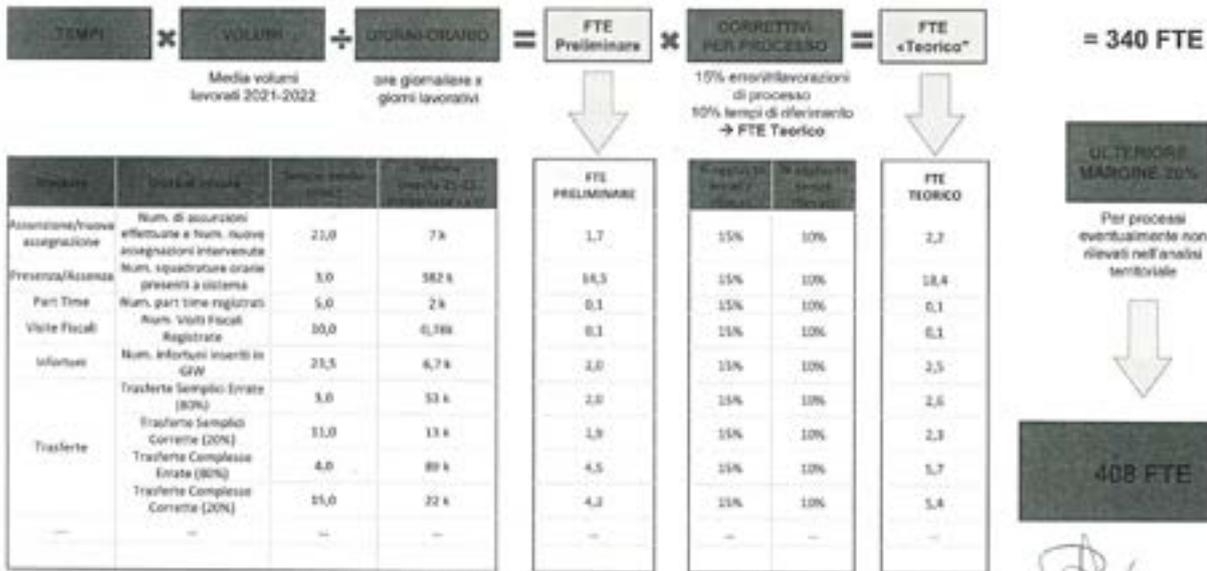
- |  |   |  |
|--|---|--|
| <b>Il carico di lavoro</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Valore medio del carico di lavoro (dati 2014-2017)</li> <li>Leva degli indicatori relativi all'attività</li> </ul> | <b>Leva di connessione produttiva</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Indicatore di efficienza produttiva</li> <li>Indicatore di produttività</li> <li>Altre leve di connessione produttiva</li> </ul> | <b>Il target di riferimento</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Dimensionamento target</li> </ul> |
|--|---|--|

*[Handwritten signatures]*

continua a pag. 25

### L' "OPERATORE UNICO" DEFINIZIONE DEL DIMENSIONAMENTO OU

Posteitaliano



1) Media dati a sistema anno 2021-2022

### L' "OPERATORE UNICO" DIMENSIONAMENTO VS AS IS

Posteitaliano

RUOLO	DIMENSIONAMENTO FTE	APPLICATI FTE FEB 2024 PER LIVELLO INDIRIZIONALE	DELTA
[REDACTED]	16	13	+3
[REDACTED]	23	34	-11
Operatore Unico	408	396	+12
Ric. Contributiva*	15,5	-	+15,5
[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	+19,5

1) Media dati a sistema anno 2021-2022

*Bevino Boldo*  
**L' "OPERATORE UNICO"**

*Luca...*

Posteitaliane

PROPOSTA DI DEFINIZIONE PRESIDI TERRITORIALI IN LOGICA «TO BE»

*Corro*

Fermo restando che la logica organizzativa è orientata ad un progressivo accentramento nelle sedi «master», l'attuale configurazione territoriale continuerà a garantire il presidio delle attività amministrative al fine di accompagnare la fase di transizione verso la completa revisione dei processi di lavoro, delle implementazioni tecnologiche e del consolidamento delle competenze dei nuovi inserimenti che verranno esclusivamente realizzati in via graduale sulle sedi accentranti.

N° Operatori Unici applicati ad oggi su sedi MASTER	
NORD OVEST	Milano: 46 Torino: 25
NORD EST	Venezia: 24
CENTRO NORD	Bologna: 27 Firenze: 25
CENTRO	Roma: 44
SUD	Napoli: 30 Bari: 9
SICILIA	Palermo: 14
<b>TOT OU su 9 presidi</b>	<b>244</b>
	Età Media: 45 anni
<b>TOT OU su altre 4 stazioni</b>	<b>165</b>
	Età Media: 53 anni

*Luciano*

**-60% totale**

*sg* *gh* *k*  
*no* *Luca...* *griff*

*Stucco* *AR* *M*

## Contingente personale flessibile (o meglio personale precario)

L'Azienda ci ha comunicato che presso la funzione Posta, Comunicazione e Logistica sono stati autorizzati i contingenti di personale flessibile per il recapito e per lo smistamento ai sensi dell'art. 19, comma 1, del D.lgs. n. 81/2015, per i periodi indicati nella tabella sottoriportata.



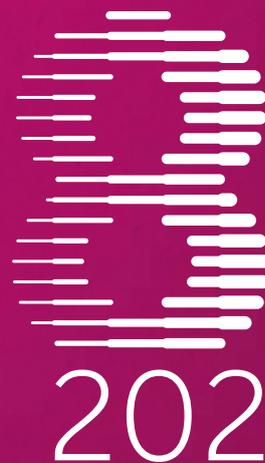
ROMA 18/03/2024 - Contingenti CTD_Communicazione				
Organico flessibile PCL ai sensi di: art. 19 comma 1 del D.lgs. n. 81/2015	PORTALETTERE		ADDETTI PRODUZIONE	
	Dal 01/04/2024 al 31/07/2024	Dal 01/04/2024 al 30/09/2024	Dal 01/04/2024 al 31/07/2024	Dal 01/04/2024 al 30/09/2024
Riepilogo per MAL	CTD-Teste Intere	CTD-Teste Intere	CTD - FTE	CTD - FTE
Nord-Ovest	0	261	0	49
Nord-Est	0	157	0	18
Centro Nord	0	190	0	24
Centro	155		20	
Sud	230		6	
Sicilia	43		1	
<b>Totale</b>	<b>428</b>	<b>608</b>	<b>27</b>	<b>91</b>

CGIL



# il Coraggio di Agire

Una lettura di genere delle tematiche  
al centro delle politiche sindacali



MARZO  
2024

Centro Congressi Cavour  
Via Cavour, 50/A - 00184 Roma

09.30 - 13.00

Continua l'ampliamento dei servizi

## MP - Progetto Polis - Estensione Certificati ANPR da Totem

DAL 11 MARZO 2024



**D**i seguito la comunicazione dell'Azienda e l'elenco degli Uffici Postali del Piemonte nei quali verranno attivati i servizi ANPR da Totem da lunedì 11 marzo p.v..

Alle Segreterie Nazionali delle OO.SS.

[SLP-CISL](#)

[SLC-CGIL](#)

[UIL poste](#)

[CONFSAL-COM.NI FAIP-CISAL](#)

[FNC UGL COMUNICAZIONI](#)

Roma, 6 marzo 2024

Oggetto: Progetto Polis - casa dei servizi di cittadinanza digitale

Con riferimento all'oggetto, Vi informiamo che a partire da lunedì 11 marzo p.v. verranno attivati i servizi ANPR da Totem in ulteriori 48 Uffici Postali.

In allegato l'elenco completo degli UP abilitati con evidenziati quelli di prossimo avvio. Restiamo a disposizione per qualsiasi chiarimento si rendesse necessario.

Cordiali saluti.

Roberto Mazzi Il Responsabile  
(originale firmato)

PROVINCIA	FILIALE	DENOMINAZIONE UP	Servizio già attivo	Attivazione 11 marzo
ALESSANDRIA	Alessandria 1	MURISENGO		x
ALESSANDRIA	Alessandria 1	SAN SALVATORE MONFERRATO		x
ALESSANDRIA	Alessandria 2	BISTAGNO	x	
ALESSANDRIA	Alessandria 2	PONTECURONE	x	
ALESSANDRIA	Alessandria 2	STAZZANO	x	
ALESSANDRIA	Alessandria 2	VIGUZZOLO	x	
ASTI	Asti	CASTELNUOVO DON BOSCO	x	
ASTI	Asti	NIZZA MONFERRATO	x	
BIELLA	Biella	CANDELO	x	
CUNEO	Alba	BORGONUOVO DI NEIVE	x	
CUNEO	Alba	CHERASCO	x	
CUNEO	Alba	MONFORTE D'ALBA	x	
CUNEO	Alba	SANTO STEFANO BELBO	x	
CUNEO	Cuneo	CARRU'	x	
<b>CUNEO</b>	<b>Cuneo</b>	<b>COSTIGLIOLE SALUZZO</b>		<b>x</b>
CUNEO	Cuneo	MORETTA	x	
CUNEO	Cuneo	SOMMARIVA BOSCO	x	
NOVARA	Novara	BORGOTICINO	x	
NOVARA	Novara	GATTICO	x	
NOVARA	Novara	OLEGGIO CASTELLO	x	
TORINO	Pinerolo	FROSSASCO	x	
<b>TORINO</b>	<b>Torino 2 nord</b>	<b>NOLE</b>		<b>x</b>
TORINO	Torino 2 nord	ROCCA CANAVESE	x	
TORINO	Torino 2 nord	RONDISSONE	x	
VERCELLI	Vercelli	SALUGGIA	x	
VERCELLI	Vercelli	VARALLO	x	

# MP Progetto Polis Estensione Certificati ANPR a sportello

**Dal prossimo mese di Aprile**



**D**i seguito la comunicazione ricevuta dall'Azienda.

*Oggetto: Progetto Polis - casa dei servizi di cittadinanza digitale*

*formazione e informazione nei confronti del personale interessato.*

Alle Segreterie Nazionali delle OO.SS.

*Con riferimento all'oggetto, Vi inviamo in allegato l'elenco degli ulteriori 623 Uffici Postali Polis presso i quali, a partire dal prossimo mese di aprile, i cittadini potranno richiedere direttamente a sportello i certificati ANPR.*

*Restiamo a disposizione per qualsiasi chiarimento si rendesse necessario.*

SLP-CISL

SLC-CGIL

UIL poste CONFSAL-COM.NI FAIL-

P-CISAL

FNC UGL COMUNICAZIONI

*Cordiali saluti.*

*Roberto Mazzi Il Responsabile (originale firmato)*

Roma, 29 febbraio 2024

*L'attivazione dei richiamati servizi sarà preceduta dalle opportune attività di*

## INTERESSATI I SEGUENTI UFFICI NELLE FILIALI DEL PIEMONTE

REGIONE	FILIALE	FRAZIONARIO	UFFICIO
PIEMONTE	ALBA	23029	BOSSOLASCO
PIEMONTE	ALBA	23061	CHERASCO
PIEMONTE	ALBA	23131	MONFORTE D'ALBA
PIEMONTE	ALBA	23136	MONTEU ROERO
PIEMONTE	ALBA	23172	PRIERO
PIEMONTE	ALBA	23191	SALE DELLE LANGHE
PIEMONTE	ALBA	23212	SANTO STEFANO BELBO
PIEMONTE	ALBA	23268	PIOBESI D'ALBA
PIEMONTE	ALBA	23292	SANTO STEFANO ROERO
PIEMONTE	ALESSANDRIA 1	1008	ALFIANO NATTA
PIEMONTE	ALESSANDRIA 1	1024	BERGAMASCO
PIEMONTE	ALESSANDRIA 1	1080	CELLAMONTE
PIEMONTE	ALESSANDRIA 1	1120	ISOLA SANT'ANTONIO
PIEMONTE	ALESSANDRIA 1	1125	LU MONFERRATO
PIEMONTE	ALESSANDRIA 1	1167	MURISENGO
PIEMONTE	ALESSANDRIA 1	1200	QUARGNENTO
PIEMONTE	ALESSANDRIA 1	1222	SAN GIORGIO MONFERRATO
PIEMONTE	ALESSANDRIA 1	1247	TERRUGGIA
PIEMONTE	ALESSANDRIA 1	1266	VIGNALE MONFERRATO
PIEMONTE	ALESSANDRIA 1	1297	POMARO MONFERRATO
PIEMONTE	ALESSANDRIA 1	1329	OLIVOLA
PIEMONTE	ALESSANDRIA 1	1356	CASTELLETTO MERLI
PIEMONTE	ALESSANDRIA 2	1156	MONTEGIOCO
PIEMONTE	ALESSANDRIA 2	1164	MORNESE
PIEMONTE	ALESSANDRIA 2	1177	PARETO
PIEMONTE	ALESSANDRIA 2	1189	PONTECURONE
PIEMONTE	ALESSANDRIA 2	1196	POZZOLO FORMIGARO
PIEMONTE	ALESSANDRIA 2	1243	STREVI
PIEMONTE	ALESSANDRIA 2	1268	VIGUZZOLO
PIEMONTE	ALESSANDRIA 2	1278	VISONE
PIEMONTE	ALESSANDRIA 2	1299	SAN CRISTOFORO
PIEMONTE	ALESSANDRIA 2	1331	STAZZANO

*continua a pag. 30*

(continua da pag. 29)REGIONE	FILIALE	FRAZIONARIO	UFFICIO
PIEMONTE	ALESSANDRIA 2	1364	CARROSIO
PIEMONTE	ALESSANDRIA 2	1371	GRONDONA
PIEMONTE	ASTI	76123	CASORZO
PIEMONTE	ASTI	76133	CASTELNUOVO DON BOSCO
PIEMONTE	ASTI	76135	CELLE ENOMONDO
PIEMONTE	ASTI	76152	GRANA
PIEMONTE	ASTI	76236	DUSINO SAN MICHELE
PIEMONTE	BIELLA	90134	CANDELO
PIEMONTE	BIELLA	90181	MASSERANO
PIEMONTE	BIELLA	90192	OCCHIEPPO SUPERIORE
PIEMONTE	BIELLA	90228	SAGLIANO MICCA
PIEMONTE	BIELLA	90283	VILLANOVA BIELLESE
PIEMONTE	CUNEO	23007	MACRA
PIEMONTE	CUNEO	23024	BERSEZIO
PIEMONTE	CUNEO	23036	BRONDELLO
PIEMONTE	CUNEO	23043	CARRU'
PIEMONTE	CUNEO	23044	CARTIGNANO
PIEMONTE	CUNEO	23058	CERVERE
PIEMONTE	CUNEO	23082	FAULE
PIEMONTE	CUNEO	23115	MARENE
PIEMONTE	CUNEO	23118	MELLE
PIEMONTE	CUNEO	23125	MONASTEROLO DI SAVIGLIANO
PIEMONTE	CUNEO	23138	MORETTA
PIEMONTE	CUNEO	23154	PAGNO
PIEMONTE	CUNEO	23155	PAMPARATO
PIEMONTE	CUNEO	23165	POLONGHERA
PIEMONTE	CUNEO	23169	PRADLEVES
PIEMONTE	CUNEO	23202	SANFRONT
PIEMONTE	CUNEO	23228	TORRE SAN GIORGIO
PIEMONTE	CUNEO	23235	VALGRANA
PIEMONTE	CUNEO	23252	VINADIO
PIEMONTE	CUNEO	23261	CAVALLERLEONE
PIEMONTE	CUNEO	23273	MAGLIANO ALPI SOPRANO
PIEMONTE	CUNEO	23275	MARTINIANA PO
PIEMONTE	NOVARA	41026	BIANDRATE
PIEMONTE	NOVARA	41039	BORGOTICINO
PIEMONTE	NOVARA	41059	CARPIGNANO SESIA
PIEMONTE	NOVARA	41060	CASALBELTRAME
PIEMONTE	NOVARA	41115	GATTICO
PIEMONTE	NOVARA	41165	NIBBIOLA
PIEMONTE	NOVARA	41174	OLEGGIO CASTELLO
PIEMONTE	NOVARA	41250	SILLAVENGO
PIEMONTE	NOVARA	41283	VICOLUNGO
PIEMONTE	NOVARA	41339	SAN NAZZARO SESIA
PIEMONTE	NOVARA	41406	MEZZOMERICO
PIEMONTE	TORINO 2 NORD	63043	BORGOMASINO
PIEMONTE	TORINO 2 NORD	63065	CANDIA CANAVESE
PIEMONTE	TORINO 2 NORD	63069	CARAVINO
PIEMONTE	TORINO 2 NORD	63161	LEVONE
PIEMONTE	TORINO 2 NORD	63201	NOLE
PIEMONTE	TORINO 2 NORD	63262	ROCCA CANAVESE

continua a pag. 31

(continua da pag. 30) REGIONE	FILIALE	FRAZIONARIO	UFFICIO
PIEMONTE	TORINO 2 NORD	63266	RONDISSONE
PIEMONTE	TORINO 2 NORD	63369	VICO CANAVESE
PIEMONTE	TORINO 2 NORD	63406	ALPETTE
PIEMONTE	TORINO 2 NORD	63708	VIDRACCO
PIEMONTE	TORINO 2 NORD	63713	CICONIO
PIEMONTE	TORINO 2 NORD	63726	BORGIALLO
PIEMONTE	VERBANIA	41248	SEPPIANA
PIEMONTE	VERBANIA	41496	QUARNA SOTTO
PIEMONTE	VERCELLI	90107	ALAGNA VALSESIA
PIEMONTE	VERCELLI	90111	ARBORIO
PIEMONTE	VERCELLI	90126	BORGO VERCELLI
PIEMONTE	VERCELLI	90128	BURONZO
PIEMONTE	VERCELLI	90136	CARESANA
PIEMONTE	VERCELLI	90158	DESANA
PIEMONTE	VERCELLI	90171	GREGGIO
PIEMONTE	VERCELLI	90173	LAMPORO
PIEMONTE	VERCELLI	90185	MONCRIVELLO
PIEMONTE	VERCELLI	90220	ROASIO
PIEMONTE	VERCELLI	90223	RONSECCO
PIEMONTE	VERCELLI	90230	SALUGGIA
PIEMONTE	VERCELLI	90234	SAN GERMANO VERCELLESE
PIEMONTE	VERCELLI	90302	SALASCO

## UNITARIA - Informativa art.4 Legge 300/70 sistema di tracciamento dei servizi Polis

**P**ubblichiamo di seguito la lettera unitaria inviata in Azienda.



Roma, 01/03/2024.

Spett.le Poste Italiane Spa

c.a. Dott. Mazzi Roberto Resp. RI-RU

**Oggetto: Informativa art.4 Legge 300/70 sistema di tracciamento dei servizi Polis.**

Le scriventi OOSS, alla luce di quanto contenuto nel documento in oggetto, consegnato assieme al cedolino sulla bacheca personale dei Lavoratori e delle Lavoratrici, chiedono incontro al fine di approfondire e chiarire alcuni contenuti della stessa che non sono stati mai presentati alle scriventi nei luoghi deputati.

In attesa di un Vostro cortese e sollecito riscontro, porgiamo Cordiali Saluti.

LE SEGRETERIE NAZIONALI					
SLP- CISL R. Roscigno	SLC- CGIL N. Di Ceglie	UILPOSTE-UIL C. Solfaroli	CONFSAL COM R. Gallotta	FAILP CISAL W. De Candia	FNC - UGL COM.NI S. Muscarella

Esonero totale dei contributi previdenziali a carico della lavoratrice fino a 3.000 euro l'anno. Le condizioni

## Bonus mamme lavoratrici a tempo indeterminato

**P**ubblichiamo di seguito il comunicato al personale diffuso dall'Azienda nelle bacheche aziendali e sulla Intranet.

Per le Dipendenti che non hanno accesso all'applicativo Self Service Richieste Amministrative, alle pagine 35 e 36, pubblichiamo il modello che dovrà essere compilato e consegnato alla propria funzione di Gestione del Personale per poter godere dello sgravio contributivo.



## COMUNICATO AL PERSONALE: “BONUS MAMME” LAVORATRICI A TEMPO INDETERMINATO.

La legge di Bilancio 2024 (L. n. 213/2023) ha introdotto il cd “**bonus mamme**” in favore delle lavoratrici con **rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato**; il beneficio consiste in un esonero totale della quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti a carico della dipendente (IVS) nel limite massimo annuo di 3.000 euro, riparametrato su base mensile, e ferma restando l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche.

In particolare, l'esonero è riconosciuto:

- a) per le lavoratrici madri di almeno **3 figli di cui almeno uno di età inferiore a 18 anni**, dal 1° gennaio 2024 e fino al 31 dicembre 2026 e comunque non oltre il compimento del diciottesimo anno di età del figlio più piccolo (art. 1, comma 180);
- b) in via sperimentale, per le lavoratrici madri di **2 figli di cui almeno uno di età inferiore a 10 anni**, dal 1° gennaio 2024 e fino al 31 dicembre 2024 e comunque non oltre il compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo (art. 1, comma 181).

Fermo restando l'arco temporale di vigenza di cui ai precedenti punti a) e b), in caso di raggiungimento dei suddetti limiti anagrafici, l'applicazione dell'esonero cesserà rispettivamente nel mese di compimento del diciottesimo o del decimo anno di età del figlio più piccolo.

Con la circolare n. 27/2024 l'INPS ha fornito le prime indicazioni in merito al “bonus mamme”, specificando che il diritto al beneficio si perfeziona con la nascita del secondo o del terzo figlio, a seconda della casistica di riferimento; pertanto, nell'ipotesi in cui la dipendente diventi madre del secondo e/o del terzo figlio nell'arco temporale di vigenza dell'esonero, avrà diritto a percepire l'agevolazione a decorrere dal mese di nascita del bambino, fermi restando i termini di cui sopra.

L'Istituto previdenziale ha, inoltre, chiarito che non si produce alcuna decadenza dal diritto a beneficiare della riduzione contributiva in oggetto in caso di premorienza di uno o più figli o dell'eventuale fuoriuscita di uno dei figli dal nucleo familiare o, ancora, nelle ipotesi di non convivenza di uno o più figli e/o di affidamento esclusivo al padre.

In ragione dell'equiparazione di legge tra filiazione naturale e adottiva o affidataria, la riduzione contributiva in esame spetta anche alle lavoratrici che hanno bambini in **adozione** o in **affidamento**, a decorrere dalla data di ingresso del minore in famiglia.

L'esonero contributivo riguarda tutti i rapporti di lavoro dipendente a tempo indeterminato, ivi incluso l'apprendistato; il beneficio è, altresì, riconosciuto ai rapporti di lavoro in regime part-time, secondo le specifiche regole definite dall'Istituto previdenziale.

### RisorseUmaneOrganizzazione

BonusMammeLavoratrici



Inoltre, la circolare INPS n. 27/2024 ha specificato che il “bonus mamme” è **strutturalmente alternativo** all’esonero sulla quota dei contributi previdenziali IVS (del 7% o 6%) a carico del dipendente, previsto dall’art. 1, comma 15 della medesima Legge di Bilancio; pertanto, laddove sussistano i presupposti legittimanti per l’applicazione di entrambe le misure, queste ultime potranno essere applicate soltanto in via alternativa tra di loro.

Tuttavia, resta fermo che dal mese successivo rispetto all’applicazione di uno dei due esoneri si possa in alternativa iniziare a fruire, in presenza dei presupposti legittimanti, dell’altro esonero contributivo. Ad esempio, nei confronti delle dipendenti madri di almeno tre figli, dal mese successivo al raggiungimento della maggiore età del figlio più piccolo sarà riconosciuto in automatico, al ricorrere dei relativi presupposti, l’esonero IVS (del 7% o 6%), non possedendo più i requisiti legittimanti per l’accesso al “bonus mamme”. Analogamente, dal mese di nascita del secondo figlio nel corso del 2024, la lavoratrice può accedere - previa presentazione della dichiarazione di cui al successivo paragrafo - al suddetto “bonus mamme” in via alternativa rispetto all’esonero di cui al comma 15 del medesimo articolo 1 fruito nella mensilità precedente.

## ADEMPIMENTI

L’INPS precisa che per avere diritto all’esonero contributivo in parola le lavoratrici interessate **devono manifestare la propria volontà** di avvalersi del “bonus mamme” e **indicare i codici fiscali dei figli** che integrano i requisiti per accedere alla misura.

Pertanto, le dipendenti che intendono fruire del beneficio possono, a partire da oggi 4 marzo 2024, compilare e inviare il format di “Dichiarazione bonus mamme lavoratrici a tempo indeterminato” presente su Self Service Richieste Amministrative/Bonus mamme, accessibile al seguente link <https://noidiposte.poste/api/redirectANF-Personale.php> e da internet all’indirizzo <https://selfservicedip.posteitaliane.it>.

Fermo restando che l’esonero sarà applicato a decorrere dal primo cedolino utile successivo alla presentazione della dichiarazione, per quelle pervenute entro il 10 aprile 2024 il beneficio sarà riconosciuto con efficacia retroattiva al massimo dal 1 gennaio 2024, tenuto conto del momento di insorgenza del diritto.

Prima di inviare la suddetta dichiarazione è onere della lavoratrice interessata verificare la correttezza e veridicità dei dati inseriti, che saranno pre-caricati da sistema, ed eventualmente modificarli o aggiornarli accedendo all’area Self Service Richieste Amministrative/Familiari - Stato Civile.

Nell’ipotesi in cui dopo l’invio della dichiarazione intervenga la nascita di uno o più figli, la lavoratrice dovrà preliminarmente aggiornare la sezione “Familiari e Stato Civile” presente in anagrafica su Self Service richieste amministrative e, successivamente, presentare una nuova “Dichiarazione bonus mamme lavoratrici a tempo indeterminato”, in relazione alle mutate condizioni, finalizzata alla fruizione dell’esonero contributivo in esame.

Per le dipendenti che non hanno accesso all’applicativo Self Service Richieste Amministrative, la dichiarazione utile per avvalersi del beneficio fiscale in argomento dovrà essere compilata in

## RisorseUmaneOrganizzazione

BonusMammeLavoratrici

**NoidiPoste**



continua a pag. 34

formato cartaceo utilizzando il modello allegato al presente comunicato e consegnata alla propria Funzione di Gestione del Personale.

Laddove intervengano variazioni rispetto alla propria situazione familiare, ivi inclusa la nascita di ulteriori figli, sarà cura della lavoratrice aggiornare con tempestività quanto indicato nella dichiarazione presentata, trasmettendo alla propria Funzione di Gestione del Personale una nuova dichiarazione.

\*\*\*

In merito alle informazioni riportate all'interno della dichiarazione di responsabilità, qualora non siano già state presentate le attestazioni relative alle condizioni dichiarate, l'Azienda si riserva di richiedere adeguata documentazione comprovante la veridicità di quanto comunicato dalla lavoratrice.

In proposito, si evidenzia che l'INPS, in collaborazione con gli Enti preposti alla detenzione e al trattamento delle informazioni riguardanti la genitorialità o l'affido, effettuerà i controlli di coerenza di quanto dichiarato e, qualora i dati dovessero risultare non veritieri, provvederà tempestivamente al disconoscimento della misura di esonero, ferme restando ulteriori azioni di recupero delle somme indebitamente percepite secondo le modalità che saranno eventualmente successivamente rese note dall'INPS.

Roma, 4 marzo 2024

**RisorseUmaneOrganizzazione**  
BonusMammeLavoratrici

*stampa modello di richiesta alle pagine 35 e 36 se non hai  
accesso a Self Service Richieste Amministrative*

**NoidiPoste**



**MODELLO - DICHIARAZIONE AI SENSI DELL'ART. 47 DEL D.P.R. N. 445/2000  
RICHIESTA "BONUS MAMME" LAVORATRICI A TEMPO INDETERMINATO**

La sottoscritta \_\_\_\_\_, Codice Fiscale \_\_\_\_\_, nata a \_\_\_\_\_ (prov. \_\_\_\_), residente a \_\_\_\_\_, via/piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_, dipendente della Società \_\_\_\_\_ con matricola n. \_\_\_\_\_,

DICHIARA

di volersi avvalere dell'esonero contributivo:

ai sensi dell'art.1, comma 180, L. n. 213/2023, in quanto madre di 3 o più figli, di cui almeno uno di età inferiore a 18 anni;

ai sensi dell'art.1, comma 181, L. n. 213/2023, in quanto madre di 2 figli, di cui almeno uno di età inferiore a 10 anni.

A tal fine dichiara altresì i seguenti dati anagrafici relativi ai propri figli:

NOME COGNOME DEL FIGLIO/A	DATA DI NASCITA DEL FIGLIO/A	CODICE FISCALE DEL FIGLIO/A	DATA DI INGRESSO IN FAMIGLIA <i>(da compilare esclusivamente in caso di figli adottivi o affidatari)</i>

In relazione ai dati sopra riportati, la sottoscritta si impegna a produrre, entro 30 giorni di calendario dalla richiesta dell'Azienda, la documentazione/certificazione comprovante la relativa veridicità.

La sottoscritta è consapevole che in caso di nascita di uno o più figli intervenuta successivamente all'invio della presente dichiarazione, sarà proprio onere comunicare nuovamente la volontà di avvalersi del bonus mamme, in relazione alle mutate condizioni.

**RisorseUmaneOrganizzazione**  
BonusMammeLavoratrici



La sottoscritta dichiara altresì di essere informata, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 13 e ss. del Regolamento (UE) 2016/679, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento e per le finalità per cui la presente dichiarazione è resa.

La sottoscritta conferma, inoltre, che la presente dichiarazione - finalizzata ad ottenere il beneficio di cui all'art. 1, commi 180 o 181, L. n. 213/2023 - è veritiera ed è consapevole che ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Posto quanto sopra riportato in merito alle conseguenze derivanti dal rilascio di dichiarazioni mendaci, la sottoscritta è infine consapevole che, fermo restando il recupero delle somme indebitamente percepite secondo le modalità che saranno successivamente rese note dall'INPS, qualora dalla erronea o non veritiera dichiarazione rilasciata all'Azienda per la percezione del beneficio in questione dovesse derivare l'applicazione di sanzioni da parte dell'Istituto previdenziale o di altri Enti competenti nei confronti dell'Azienda medesima, il relativo importo sarà addebitato alla sottoscritta con il primo cedolino utile.

Data, \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

**RisorseUmaneOrganizzazione**

BonusMammeLavoratrici

**NoidiPoste**



Politiche Attive del Lavoro, verbale di Accordo  
5 febbraio 2024

## Interventi territoriali MP

**D**i seguito pubblichiamo la ripartizione territoriale degli interventi PAL previsti dall'Intesa del 5 febbraio u.s. per Mercato Privati, con i dettagli per Provincia in Piemonte



		ACCORDO PAL FEBBRAIO 2024			
		400,0	240,0	60,0	100,0
MARU	Regione	TOTALE PAL (FTE)	di cui SPORTELLIZZAZIONI	di cui TRASFORMAZIONI FT (FTE)	di cui ASSUNZIONI (FTE)
CENTRO	ABRUZZO	2,0	1,0	1,0	-
CENTRO	LAZIO	11,0	4,0	5,0	2,0
CENTRO	MOLISE	5,0	4,0	0,5	0,5
CENTRO	SARDEGNA	8,0	6,0	2,0	-
<b>CENTRO TOTALE</b>		<b>26,0</b>	<b>15,0</b>	<b>8,5</b>	<b>2,5</b>
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	47,5	34,0	1,0	12,5
CENTRO NORD	MARCHE	12,0	9,0	1,5	1,5
CENTRO NORD	TOSCANA	25,5	19,0	5,0	1,5
CENTRO NORD	UMBRIA	9,5	2,0	0,5	7,0
<b>CENTRO NORD TOTALE</b>		<b>94,5</b>	<b>64,0</b>	<b>8,0</b>	<b>22,5</b>
NORD OVEST	LIGURIA	12,0	9,0	3,0	-
NORD OVEST	LOMBARDIA	88,0	51,0	11,5	25,5
NORD OVEST	PIEMONTE	52,0	20,0	6,0	26,0
NORD OVEST	VALLE D'AOSTA	2,5	1,0	0,5	1,0
<b>NORD OVEST TOTALE</b>		<b>154,5</b>	<b>81,0</b>	<b>21,0</b>	<b>52,5</b>
NORD EST	FRIULI V. GIULIA	13,5	6,0	2,5	5,0
NORD EST	TRENTINO A.A.	19,5	11,0	2,0	6,5
NORD EST	VENETO	56,5	46,0	4,5	6,0
<b>NORD EST TOTALE</b>		<b>89,5</b>	<b>63,0</b>	<b>9,0</b>	<b>17,5</b>
SICILIA	SICILIA	7,5	2,0	5,5	-
<b>SICILIA TOTALE</b>		<b>7,5</b>	<b>2,0</b>	<b>5,5</b>	<b>-</b>
SUD	BASILICATA	-	-	-	-
SUD	CALABRIA	11,5	7,0	2,5	2,0
SUD	CAMPANIA	11,5	7,0	3,5	1,0
SUD	PUGLIA	5,0	1,0	2,0	2,0
<b>SUD TOTALE</b>		<b>28,0</b>	<b>15,0</b>	<b>8,0</b>	<b>5,0</b>

### ACCORDO 5 FEBBRAIO 2024 - INTERVENTI PAL MP PIEMONTE - DETTAGLI PER PROVINCIA

ACCORDO PAL FEBBRAIO 2024				
	400,0	240,0	60,0	100,0
Provincia	TOTALE PAL (FTE)	di cui SPORTELLIZZAZIONI	di cui TRASFORMAZIONI FT (FTE)	di cui ASSUNZIONI (FTE)
ALESSANDRIA	9,5	8,0	1,5	-
ASTI	1,5	-	0,5	1,0
BIELLA	0,5	-	0,5	-
CUNEO	13,0	-	1,5	11,5
NOVARA	6,0	1,0	0,5	4,5
TORINO	18,5	11,0	1,0	6,5
VERBANO CUSIO OSSOLA	-	-	-	-
VERCELLI	3,0	-	0,5	2,5
<b>PIEMONTE</b>	<b>52,0</b>	<b>20,0</b>	<b>6,0</b>	<b>26,0</b>

Iniziative di Welfare a favore dei dipendenti

## WELFARE AZIENDALE: accordo per aumentare i crediti aggiuntivi



**D**opo la nostra richiesta di incontro all'Azienda del 7 marzo u.s., il giorno 12 marzo abbiamo sottoscritto un'intesa che aumenta ulteriormente gli attuali crediti riconosciuti con l'intesa raggiunta sul Premio di Risultato 2024. Pubblichiamo di seguito il verbale e una **sintesi dei benefici** che rappresentano un importante reddito indiretto che aumenta il potere d'acquisto dei lavoratori di Poste Italiane.

**Verbale di Accordo**

In data 12 marzo 2024 

Tra Poste Italiane S.p.A.  
anche in rappresentanza di Poste Vita S.p.A., Poste Assicura S.p.A.,  
EGI S.p.A., BancoPosta Fondi S.p.A. SGR, Postapay S.p.A.,  
Posta Welfare Servizi S.r.l., Nexivo Network S.r.l.

\* 

SLP-CISL, SLC-CGIL, UILposte,  
CONFSAL Com.iti, FAIIP-CISAL, FNC UGL Com.iti

**Premesso che:**

- Con il Verbale di accordo del 1° agosto 2023 Azienda e Organizzazioni Sindacali hanno disciplinato il Premio di Risultato di Poste Italiane e della Società da essa rappresentata per gli anni 2023 e 2024;
- nella suddetta intesa le Parti, nella consapevolezza che il sistema di welfare aziendale sta assumendo sempre maggiore rilevanza nelle politiche aziendali di supporto e sostegno delle esigenze dei dipendenti, hanno confermato la volontà di proseguire e rafforzare il percorso avviato negli anni e volto a favorire la diffusione di iniziative e piani di welfare dedicati al personale, valorizzandone la validità sia per i lavoratori che per l'Azienda, anche con l'obiettivo di cogliere a pieno tutte le agevolazioni definite dalla normativa vigente in materia;
- l'Accordo del 1° agosto 2023 al paragrafo "Welfare" ha previsto la possibilità per i lavoratori di scegliere di fruire, in tutto o in parte, dell'importo del premio di risultato individuale speso in prestazioni, opere o servizi con finalità di riavvicinamento sociale corrisposti in via diretta, sotto forma di rimborso spese o mediante contributi aggiuntivi alla previdenza complementare o al Fondo di assistenza sanitaria integrativa, tramite utilizzo di una apposita piattaforma online;
- nel medesimo verbale l'Azienda si è impegnata a riconoscere a fronte della concessione del premio da parte dei dipendenti, dei crediti welfare aggiuntivi;
- il sistema di welfare rappresenta uno degli strumenti coerenti con la volontà condivisa dalle Parti di sostenere in maniera adeguata il potere di acquisto dei dipendenti in un contesto economico particolarmente complesso.

**Tutto ciò promesso si conviene quanto segue:**

Ad integrazione di quanto concordato con il Verbale del 1° agosto 2023 in relazione al premio erogato a giugno 2024 (PDR competenza 2023), si procederà a riconoscere ulteriori crediti welfare aggiuntivi a carico azienda nei confronti dei lavoratori che decideranno di convertirli in

- 1 - 

continua a pag. 39

proprio PdR in prestazioni opere e servizi con finalità di rilevanza sociale, valorizzando in particolare la scelta di convertire quote crescenti del premio medesimo.

Per quanto sopra, i crediti welfare riconosciuti nell'Intesa del 1° agosto 2023 vengono ridefiniti, per il solo premio 2023 in erogazione a giugno 2024, come segue:

- a) credito welfare aggiuntivo pari a 100 € - da destinare comunque ai servizi welfare - al lavoratore che sceglierà di destinare alle finalità sindacate e che effettivamente fruirà dei servizi welfare per un importo pari ad almeno il 10% del proprio premio;
- b) credito welfare aggiuntivo pari ad ulteriori 200 € - da destinare comunque ai servizi welfare - al lavoratore che sceglierà di destinare alle finalità sindacate e che effettivamente fruirà dei servizi welfare per un importo pari ad almeno il 50% del proprio premio;
- c) credito welfare pari a 300 €, aggiuntivo rispetto agli importi di cui alle lettere a) e b) di cui sopra - da destinare comunque ai servizi welfare - al lavoratore che sceglierà di destinare alle finalità sindacate e che effettivamente fruirà dei servizi welfare per un importo pari ad almeno il 90% del proprio premio.

I crediti welfare sopra indicati verranno ridotti del 50% qualora, a seguito della consuntivazione, l'importo effettivo individuale del PdR risulti essere inferiore a € 500.

L'attribuzione del credito welfare aggiuntivo avverrà tramite la piattaforma on line di cui in premessa: tale credito aggiuntivo, conseguito in base alle soglie di accesso sopra riportate, potrà essere utilizzato esclusivamente per fruire dei beni e servizi di welfare disponibili in piattaforma ed eventuali residui non potranno essere monetizzati.

Per tutto quanto non disciplinato dal presente Verbale, restano confermate le previsioni del Verbale di Accordo del 1° agosto 2023.

per Poste Italiane S.p.A.:

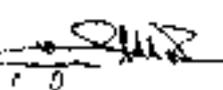


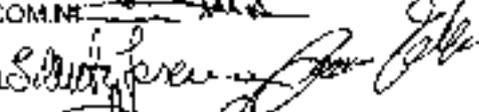
per le OO.SS.:

SLP-CISL 

SLC-CGIL

UILposte

CONFSAL-COMIN 

FAILP CISAL 

FNC UGL Comini 

vedi prospetto sintesi pag. 40



## ACCORDO CREDITI WELFARE

In data 12 marzo 2024 è stata siglata un'importante intesa, con la quale abbiamo incrementato, in relazione al premio di risultato che sarà erogato con il mese di giugno 2024 i crediti welfare aggiuntivi a carico dell'Azienda già previsti dall'accordo del 1 agosto 2023, nei confronti delle lavoratrici e lavoratori che decideranno di convertire il proprio PDR in prestazioni, opere e servizi.

Di seguito i crediti welfare ridefiniti dall'intesa del 12 marzo:

- ✓ **credito aggiuntivo pari a 100 euro (prima erano 50 euro)** da destinare ai servizi welfare, al lavoratore che sceglierà di destinare e che effettivamente fruirà dei servizi welfare per un importo pari ad almeno il 10% del proprio premio.
- ✓ **credito aggiuntivo pari a 300 euro (prima erano 150 euro)** da destinare ai servizi welfare, al lavoratore che sceglierà di destinare e che effettivamente fruirà dei servizi welfare per un importo pari ad almeno il 50% del proprio premio.
- ✓ **credito aggiuntivo pari a 600 euro (prima erano 300 euro)** da destinare ai servizi welfare, al lavoratore che sceglierà di destinare e che effettivamente fruirà dei servizi welfare per un importo pari ad almeno il 90% del proprio premio.

L'attribuzione del credito welfare aggiuntivo avverrà tramite la prevista piattaforma on line.

L'intesa del 12 marzo rappresenta un passo significativo nel percorso di valorizzazione del welfare aziendale e di sostegno alle lavoratrici e lavoratori.

Roma, 14 marzo 2024

LA SEGRETERIA NAZIONALE

Politiche Attive del Lavoro, Verbale di Accordo 5 febbraio 2024

## Stabilizzazioni per attività di Smistamento - anticipo 2024

68 stabilizzazioni in Piemonte

**Il Comunicato della Graduatoria Provvisoria a pag. 44: eventuali ricorsi entro il 2 aprile 2024**

Accordo sindacale 5 febbraio 2024

### Stabilizzazioni a tempo indeterminato part time per attività di Smistamento di lavoratori CTD - Anticipo 2024

In continuità con gli interventi definiti per il triennio 2021-2023 con l'Accordo sindacale del 3 agosto 2021, l'Azienda ha confermato - con l'Intesa del 5 febbraio 2024 - la propria disponibilità a realizzare interventi di Politiche Attive del Lavoro per l'anno 2024, ivi inclusi percorsi di stabilizzazione di lavoratori già in precedenza occupati con contratto a termine in Poste Italiane S.p.A.

In particolare, in coerenza con quanto definito nel paragrafo 4 del sopracitato Accordo del 3 agosto 2021 nonché con quanto disposto dall'art. 22 comma IX del vigente CCNL, l'Azienda sta avviando una prima tranche di assunzioni con contratto a tempo indeterminato part time previste per il 2024; le assunzioni in questione saranno riferite ad attività di Smistamento, nell'ambito delle province e delle disponibilità di seguito indicate:

<b>POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO</b> <b>Accordo sindacale 5 febbraio 2024</b> <b>Stabilizzazioni a tempo indeterminato part time per attività di Smistamento</b> <b>di lavoratori CTD - Anticipo 2024</b>	
PROVINCIA	N. DISPONIBILITA' PART TIME
<b>ALESSANDRIA</b>	<b>14</b>
ANCONA	18
AOSTA	6
AREZZO	12
<b>ASTI</b>	<b>6</b>
BELLUNO	10
BERGAMO	6
BOLOGNA	28
BOLZANO	22
BRESCIA	16
CALTANISSETTA	10
COMO	6
CREMONA	16
<b>CUNEO</b>	<b>30</b>
FERRARA	8
FIRENZE	20
FOGGIA	2
FORLI'-CESENA	2
GROSSETO	6
LECCO	2
LIVORNO	2
LODI	8

continua a pag. 42

LUCCA	4
MANTOVA	4
MESSINA	4
MILANO	96
PADOVA	44
PAVIA	22
PERUGIA	6
PESARO-URBINO	2
PISA	2
PORDENONE	6
RAVENNA	2
REGGIO CALABRIA	2
RIMINI	2
ROMA	20
ROVIGO	2
SASSARI	2
SIENA	2
<b>TORINO</b>	<b>18</b>
TRAPANI	2
TRENTO	30
TRIESTE	2
UDINE	30
VARESE	18
VENEZIA	60
VERONA	36
VIBO VALENTIA	2
<b>TOTALE</b>	<b>670</b>

In coerenza con le previsioni contenute nell'Accordo del 3 agosto 2021 (consultabile nella sottostante sezione "Documentazione"), potranno concorrere a tali assunzioni le risorse che abbiano lavorato per Poste Italiane S.p.A. su attività di portalettere e/o addetto allo smistamento con uno o più contratti di lavoro a tempo determinato di durata complessiva almeno pari a 6 mesi compresi tra il 1 gennaio 2014 e il 31 gennaio 2024.

Se sei in possesso di tali requisiti e vuoi concorrere a queste assunzioni, devi accedere allo specifico applicativo attraverso il link <https://www.posteitaliane.it/gdp/home> oppure cliccando sul seguente pulsante

[Consulta la tua situazione](#)

utilizzando le tue credenziali di accesso al sito Poste.it (già attribuite per la visualizzazione del cedolino paga), o inquadrando il QR code dalle app di BancoPosta o PostePay. Nelle fasi successive ti verrà inoltre richiesto di inserire un indirizzo e-mail e un numero di telefono personali, indispensabili per eventuali comunicazioni da parte dell'Azienda relative all'iter assunzionale in parola e con riferimento ai quali ti chiediamo, quindi, di porre la massima attenzione in fase di digitazione.

Effettuando l'accesso, sarai automaticamente reindirizzato ad un'area personale in cui sono indicati il punteggio complessivo nazionale (calcolato secondo i criteri di cui all'Accordo del 3 agosto 2021 e aggiornato al 31 gennaio 2024), l'anzianità sulle attività di recapito e di smistamento (espressa in giorni) nonché il punteggio maturato nelle province presso cui hai svolto l'attività lavorativa.

Al fine di concorrere alle assunzioni, nella medesima pagina dovrai indicare, in ordine di priorità, fino ad un massimo di tre province tra quelle rese disponibili dall'Azienda per questi inserimenti e riportate nella tabella di cui sopra; dovrai

continua a pag. 43

inoltre rilasciare il consenso al trattamento dei dati personali, quale condizione indispensabile per accedere alle successive fasi della procedura e per l'inserimento in graduatoria.

Laddove non avessi interesse a manifestare la tua preferenza in relazione alle province rese note dall'Azienda, potrai concorrere alle successive assunzioni che saranno di volta in volta rese disponibili dalla stessa.

Con riferimento a questa prima fase procedurale (di accreditamento e di scelta delle province d'interesse) l'accesso all'applicativo sarà consentito dalle ore 11:00 del 14 marzo 2024 a tutto il 22 marzo 2024; eventuali scelte espresse potranno essere modificate durante tutto il periodo, fermo restando che l'Azienda terrà in considerazione esclusivamente le scelte presenti a sistema alle ore 23:59 del giorno 22 marzo 2024.

Entro il 26 marzo 2024 l'Azienda provvederà a pubblicare sul sito internet relativo alle Politiche Attive del Lavoro (<https://www.posteitaliane.it/it/politiche-attive-del-lavoro.html>) le graduatorie provvisorie per provincia, redatte sulla base dei punteggi e delle scelte effettuate, in merito alle quali potrai inviare eventuali osservazioni e/o eccezioni all'indirizzo di posta [politicheattive@posteitaliane.it](mailto:politicheattive@posteitaliane.it) entro il 2 aprile 2024.

Entro l'11 aprile 2024 l'Azienda valuterà le istanze pervenute e procederà alla pubblicazione delle graduatorie provinciali definitive nonché di una graduatoria nazionale; sia nelle graduatorie provinciali che in quella nazionale saranno inserite esclusivamente le risorse che avranno reso il consenso al trattamento dei dati e indicato almeno una provincia di preferenza nell'ambito della procedura sopra illustrata.

Dall'11 aprile 2024 al 17 aprile 2024 potrai accedere nuovamente all'applicativo informatico al fine di effettuare la scelta su un'unica provincia tra quelle da te già in precedenza opzionate: in mancanza, sarai preso in considerazione esclusivamente per la provincia che avrai indicato come "provincia priorità 1" nella precedente fase di accesso all'applicativo.

Entro il 22 aprile 2024 Poste Italiane pubblicherà le graduatorie finali per provincia, che saranno utilizzate ai fini dell'avvio dell'iter assunzionale, sulla base dell'utile posizionamento nelle graduatorie medesime.

Se, dopo aver manifestato l'interesse per una provincia, non ti presenterai alla convocazione oppure non produrrà la documentazione necessaria o, ancora, non sarai in possesso dei requisiti soggettivi previsti dalle disposizioni legislative e contrattuali tempo per tempo vigenti (ivi inclusi, a titolo esemplificativo, la piena idoneità alla mansione nonché l'eventuale possesso delle ulteriori abilitazioni previste dalle specifiche disposizioni di legge per l'attuazione dello Statuto di Autonomia per l'Alto Adige, tra cui il patentino di bilinguismo), non potrai essere assunto in alcuna provincia né potrai concorrere alle successive assunzioni.

Analogamente, se rifiuterai la proposta di assunzione a tempo indeterminato part time per la provincia per la quale hai espresso - esplicitamente o in considerazione dell'ordine di priorità - la preferenza finale, sarai considerato rinunciatario relativamente a tutte le assunzioni a tempo indeterminato realizzate, in qualsiasi provincia, in virtù dell'Accordo del 3 agosto 2021 e di qualsiasi eventuale ulteriore intesa in materia di Politiche Attive del Lavoro.

Roma, 14 marzo 2024

POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO Accordo sindacale 5 febbraio 2024 Stabilizzazioni a tempo indeterminato part time per attività di Smistamento di lavoratori CTD - Anticipo 2024 -	
PIEMONTE	
PROVINCIA	NUMERO DISPONIBILITA' PART TIME
Alessandria	14
Asti	6
Cuneo	30
Torino	18
<b>TOTALE PIEMONTE</b>	<b>68</b>

segue Comunicato Graduatoria Provvisoria a pag. 44

## POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Accordo sindacale 5 febbraio 2024

### Stabilizzazioni a tempo indeterminato part time per attività di Smistamento di lavoratori CTD - Anticipo 2024 - Graduatorie provvisorie

Con riferimento al percorso di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato definito nell'ambito dell'Accordo sindacale del 5 febbraio 2024 e, in particolare, alle stabilizzazioni part time per lo svolgimento di attività di Smistamento previste per l'anno 2024 di cui alla medesima intesa del 5 febbraio 2024 e all'accordo sindacale del 3 agosto 2021, sono disponibili la graduatoria provvisoria nazionale nonché le graduatorie provvisorie provinciali, relative alle 48 province (riportate nella tabella del Comunicato del 14 marzo 2024, consultabile nella sottostante Sezione "Documentazione") che saranno interessate da queste assunzioni.

Se hai provveduto ad espletare la prima fase procedurale di accreditamento e di scelta delle province d'interesse attraverso l'apposito applicativo, puoi accedere, cliccando sui link di seguito, per controllare la tua posizione rispettivamente nelle graduatorie provvisorie provinciali e nella graduatoria provvisoria nazionale.

**[Consulta la tua posizione nelle graduatorie provvisorie provinciali](#)**

**[Consulta la tua posizione nella graduatoria provvisoria nazionale](#)**

Nelle graduatorie provvisorie provinciali sono riportati il punteggio complessivo, l'anzianità sullo smistamento e il punteggio sulla provincia, quali elementi utili per l'elaborazione delle graduatorie stesse.

Eventuali osservazioni e/o eccezioni relative alle graduatorie in questione potranno essere segnalate, entro e non oltre le ore 23.59 di martedì 2 aprile 2024, esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica: [politicheattive@posteitaliane.it](mailto:politicheattive@posteitaliane.it).

**NON SARANNO PRESE IN CONSIDERAZIONE EVENTUALI SEGNALAZIONI INVIATE CON MODALITÀ DIVERSE O AD ALTRI INDIRIZZI DI POSTA ELETTRONICA.**

Entro l'11 aprile 2024 l'Azienda, valutate le istanze pervenute al suindicato indirizzo [politicheattive@posteitaliane.it](mailto:politicheattive@posteitaliane.it), procederà alla pubblicazione delle graduatorie provinciali definitive nonché di una graduatoria nazionale.

Roma, 26 marzo 2024



www.cisl.it X f y t r

# Fermiamo la scia di sangue

Sicurezza sul lavoro: un impegno comune

## ASSEMBLEA NAZIONALE

dei delegati, dei rappresentanti per la sicurezza nei luoghi di lavoro, di tutto il gruppo dirigente

13 aprile 2024 : ORE 09.30  
PALA TIZIANO - ROMA : ORE 13.00



# Il Calendario, le date importanti, le regole



Dal  
14 marzo  
al 22 marzo  
2024

Accesso

Accedere al link  
<https://www.posteitaliane.it/gdp/home>



## Le regole fondamentali

### Dall'Accordo del 3 agosto 2021

Potranno concorrere a tali assunzioni chi abbia lavorato per Poste Italiane S.p.A. **su attività di portalettere e/o addetto allo smistamento** con uno o più contratti di lavoro a tempo determinato di durata complessiva almeno **pari a 6 mesi compresi tra il 1 gennaio 2014 e il 31 gennaio 2024**.

### Il Punteggio

Sarà attribuito **un punto** per ciascun periodo di servizio prestato con contratto a termine per lo svolgimento di attività di **Portalettere o di Addetto di Produzione** coincidente con il mese solare; i periodi non coincidenti con i mesi solari **verranno sommati tra loro e successivamente divisi per 30, attribuendo un punto per ciascun periodo pari a 30 giorni di calendario nonché per ciascuna frazione residua pari o superiore a 15 giorni di calendario, che sarà pertanto considerata come mese intero**.

### Modalità di calcolo

La modalità di calcolo verrà applicata separatamente per il punteggio complessivo nazionale e per quelli provinciali determinati in funzione dei periodi di servizio resi da ciascun soggetto sulle singole province, con la conseguente possibile non coincidenza tra il punteggio complessivo nazionale e la somma tra i punteggi provinciali.

### Parità di punteggio

In casi di **parità di punteggio** prioritariamente verranno assunti coloro che abbiano maturato una

Entro il  
26  
marzo 2024

Graduatoria  
provvisoria

Entro il 26 marzo 2024 l'Azienda provvederà a pubblicare sul sito internet relativo alle Politiche Attive del Lavoro (<https://www.posteitaliane.it/politiche-attive-del-lavoro.html>) le graduatorie provvisorie per provincia, redatte sulla base dei punteggi e delle scelte effettuate, in merito alle quali potrai inviare eventuali osservazioni e/o eccezioni all'indirizzo di posta [politicheattive@posteitaliane.it](mailto:politicheattive@posteitaliane.it) entro il 2 aprile 2024.

maggior anzianità nell'attività di recapito/smistamento, **a seconda che le stabilizzazioni si riferiscano, rispettivamente, alle attività di recapito o di smistamento**; in subordine, coloro che abbiano prestato attività lavorativa per il maggior numero di mesi nella provincia di riferimento; infine, al permanere della condizione di parità, prevarrà la maggiore anzianità anagrafica.

### Dall'Accordo del 5 febbraio 2024

In merito alle previste assunzioni a

Entro  
l'11 aprile  
2024

Graduatorie  
definitive

Entro l'11 aprile 2024 l'Azienda valuterà le istanze pervenute e procederà alla pubblicazione delle graduatorie provinciali definitive nonché di una graduatoria nazionale; sia nelle graduatorie provinciali che in quella nazionale saranno inserite esclusivamente le risorse che avranno reso il consenso al trattamento dei dati e indicato almeno una provincia di preferenza.

tempo indeterminato per attività di smistamento in ambito PCL riferite al personale che abbia reso in favore di Poste Italiane SpA prestazione di lavoro con contratto a termine (c.d. stabilizzazioni), le Parti convengono ..... che tali assunzioni **saranno effettuate in regime part time al 50%, con riduzione della prestazione lavorativa su base giornaliera (ex orizzontale)**; in considerazione delle esigenze organizzative, la prestazione sarà collocata all'inizio o alla fine dei turni attivati in ciascun Centro in coerenza con i basket definiti dalle Intese sottoscritte in materia.

Dall' 11  
al 17 aprile 2024

Scelta  
definitiva Provincia

Dall' 11 aprile 2024 al 17 aprile 2024 potrai accedere nuovamente all'applicativo informatico al fine di effettuare la scelta su **un'unica provincia** tra quelle da te già in precedenza opzionate: in mancanza, sarai preso in considerazione esclusivamente per la provincia che avrai indicato come **"provincia priorità 1"** nella precedente fase di accesso all'applicativo.

Entro  
il 22 aprile 2024

Graduatoria  
finale

Entro il 22 aprile 2024 Poste Italiane pubblicherà le **graduatorie finali per provincia**, che saranno utilizzate ai fini dell'avvio dell'iter assunzionale, sulla base dell'utile posizionamento nelle graduatorie medesime.

Politiche attive del lavoro - Verbale di Accordo del 5\_2\_2024

## Interventi CS TORINO

Trasformazioni part time \_ full time

**P**ubblichiamo di seguito la ripartizione degli interventi di trasformazione da part time a full time previsti dall'Intesa del 5 febbraio u.s. per PCL, Centri di Smistamento, trasmessa dall'Azienda.



MACRO AREA	PROVINCIA	CENTRO SMISTAMENTO	Numero Conversioni
NORD OVEST	MILANO	CS MILANO BORROMEO	6
NORD OVEST	MILANO	CS MILANO ROSERIO	12
<b>NORD OVEST</b>	<b>TORINO</b>	<b>CS TORINO</b>	<b>2</b>
NORD EST	PADOVA	CS PADOVA	10
			30

## Mobilità Volontaria Nazionale: graduatorie provvisorie 2024

Comunicato al personale, modulo osservazioni, indirizzi MARU

**P**ubblichiamo di seguito il Comunicato al personale relativo alla graduatoria provvisoria della mobilità nazionale volontaria per l'anno 2024, il modulo per eventuali osservazioni alla posizione in graduatoria e gli indirizzi MARU.

## MOBILITA' NAZIONALE 2024:

**Pubblicata la  
Graduatoria  
Definitiva**

**in data 28 marzo 2024  
Vedi Comunicato a  
pag. 56**

**GRADUATORIE PROVVISORIE  
TRASFERIMENTO VOLONTARIO  
INDIVIDUALE IN AMBITO NAZIONALE 2024  
ACCORDO SINDACALE NAZIONALE  
20 GIUGNO 2023**

Si comunica a tutto il personale interessato, che sono disponibili le Graduatorie Provvisorie per la Mobilità Volontaria in ambito Nazionale 2024, redatte secondo i criteri di cui all'Accordo Sindacale del 20 giugno 2023.

Si Informa che è possibile, entro e non oltre la data del 18 marzo 2024, proporre eccezioni e/o osservazioni relative alla propria posizione inviando l'apposito modulo allegato, compilato e firmato, via mail a:

- La funzione di Macro Area Risorse Umane competente, per il personale territoriale
- La funzione HRBP di riferimento, per il personale di sede centrale

Tali eccezioni non potranno in ogni caso determinare una variazione della provincia di destinazione originariamente richiesta.

Il prossimo 28 marzo 2024 verranno rese disponibili le Graduatorie Definitive.

*segue modulo variazione domanda alle pagine 47-48 e indirizzi per l'invio della domanda a pag. 49*

# MODULO VARIAZIONE DOMANDA TRASFERIMENTO VOLONTARIO INDIVIDUALE IN AMBITO NAZIONALE 2024 - ACCORDO SINDACALE 20 GIUGNO 2023 -

Cognome e Nome \_\_\_\_\_ n° matricola \_\_\_\_\_

nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ recapito cellulare \_\_\_\_\_

indirizzo e-mail (aziendale o personale) \_\_\_\_\_

Rispetto alle graduatorie di Mobilità pubblicate in via provvisoria, desidero evidenziare le seguenti difformità rispetto a quanto da me precedentemente dichiarato. In particolare, non ritengo corrispondenti i seguenti elementi:

Mancanza di corrispondenza rispetto ai requisiti di accesso:

Anzianità di servizio:

Permanenza nella sede regionale

Difformità rispetto alle condizioni familiari da me dichiarate, che evidenzio nuovamente di seguito:

**Condizioni familiari al 31 dicembre 2023:**

Coniugato/a–Unito/a civilmente  Celibe/Nubile  Vedovo/a  Divorziato/a

Legalmente Separato/a  Convivente more uxorio con figli riconosciuti da entrambi

Coniuge appartenente alle Forze Armate o di Polizia   
(operante nella provincia per la quale viene effettuata la richiesta di trasferimento)

N° Figli fino a 8 anni	
N° Figli da 9 a 18 anni	
N° Genitori fiscalmente a carico*	

\* per familiare "fiscalmente a carico" si intende il familiare convivente che non dispone di un reddito proprio superiore a € 2.840,51 al lordo degli oneri deducibili.

**RisorseUmaneOrganizzazione**  
TrasferimentoVolontarioIndividuale





Famiglia monoparentale (affidamento congiunto)	
Famiglia monoparentale (affidamento esclusivo)	

Si ricorda che per famiglia monoparentale si intende:

- Unico genitore che ha riconosciuto il/i figlio/i nei modi previsti dall'art. 254 cod. civ.
- Unico genitore che ha adottato il/i figlio/i nei modi consentiti dalla legge
- Divorziato o legalmente separato con affidamento del/dei figlio/i minore/i
- Vedovo/a con prole di età inferiore a 18 anni

Difformità rispetto all'anzianità di servizio calcolata per il punteggio di cui al punto b.2) dell'Accordo.

Difformità rispetto alla presenza in servizio calcolata per il punteggio di cui al punto b.3) dell'Accordo.

Il/la sottoscritto/a, consapevole delle conseguenze civili e penali previste per coloro che rendono attestazioni false, dichiara, sotto la propria responsabilità, che le informazioni sopra rese e riferite alla propria situazione familiare al 31 dicembre 2023, corrispondono a verità. Il/la sottoscritto/a è, inoltre, consapevole che:

- Poste Italiane si riserva la facoltà di chiedere in qualsiasi momento la documentazione per constatare la veridicità della situazione familiare dichiarata;
- Eventuali dichiarazioni mendaci relative a fatti o stati che siano rese nell'atto di presentazione della domanda, ferma restando da parte dell'Azienda la valutazione della condotta ad ogni effetto di legge e di contratto, determineranno l'estromissione del medesimo dalla graduatoria e l'impossibilità di presentare domanda di mobilità per l'anno successivo.

\_\_\_\_\_ (firma del richiedente)

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(gg) (mm) (aaaa)  
data della presentazione della domanda

Per ogni ulteriore informazione è possibile consultare l'accordo sindacale del 20 giugno 2023.

**RisorseUmaneOrganizzazione**  
TrasferimentoVolontarioIndividuale



Indirizzi da utilizzare esclusivamente per l'invio della domanda di trasferimento da parte dei dipendenti che non possono accedere all'applicativo da postazione aziendale o attraverso Internet.

<b>MARU DI RIFERIMENTO</b>	<b>STRUTTURA TERRITORIALE DI APPARTENENZA</b>	<b>MAIL</b>
<b>MACRO AREA NORD OVEST</b>	Per il personale MP, MIPA, Bancoposta	MARU.NO.MOBILITAMP@POSTEITALIANE.IT
<b>MACRO AREA NORD OVEST</b>	Per il personale PCL, DTO e Corporate	MARU.NO.MOBILITAPCL@POSTEITALIANE.IT
<b>MACRO AREA NORD EST</b>	Per il personale MP, MIPA, Bancoposta	CARMELA.BIFOLCO@POSTEITALIANE.IT FABRIZIO.PONZEVERONI@POSTEITALIANE.IT
<b>MACRO AREA NORD EST</b>	Per il personale PCL, DTO e Corporate	EMANUEL.BONATO@POSTEITALIANE.IT SALVATORE5.VITALE@POSTEITALIANE.IT
<b>MACRO AREA CENTRO NORD</b>	Per il personale MP, MIPA, Bancoposta	EUGENIO.LOLLI@POSTEITALIANE.IT GIUSEPPINA.BUFFA@POSTEITALIANE.IT ERIKA.SGRILLI@POSTEITALIANE.IT
<b>MACRO AREA CENTRO NORD (solo per Toscana e Umbria)</b>	Per il personale PCL, DTO e Corporate	LUCIA.CAPPUCCIO@POSTEITALIANE.IT VALERIA.DEANDREA@POSTEITALIANE.IT
<b>MACRO AREA CENTRO NORD (solo per Emilia e Marche)</b>	Per il personale PCL, DTO e Corporate	DIANA.VILLANI@POSTEITALIANE.IT GABRIELLA.BORGIA@POSTEITALIANE.IT
<b>MACRO AREA CENTRO</b>	Per il personale MP, MIPA, Bancoposta	JVAN.DIVALENTINO@POSTEITALIANE.IT MARIAL.SARDU@POSTEITALIANE.IT
<b>MACRO AREA CENTRO</b>	Per il personale PCL, DTO e Corporate	ANTONELLA.PASQUALUCCI@POSTEITALIANE.IT ALESSANDRO.ALONGI@POSTEITALIANE.IT
<b>MACRO AREA SUD (Campania, Calabria, Puglia e Basilicata)</b>	Per il personale MP, MIPA, Bancoposta	MARU_SUD_CLAUSOLA@POSTEITALIANE.IT
<b>MACRO AREA SUD (solo per Campania e Calabria)</b>	Per il personale PCL, DTO e Corporate	POLITICHEATTIVESUD@POSTEITALIANE.IT
<b>MACRO AREA SUD (solo per Puglia e Basilicata)</b>	Per il personale PCL, DTO e Corporate	GESTIONERUSUD1@POSTEITALIANE.IT
<b>MACRO AREA SICILIA</b>	Per il personale MP, MIPA, Bancoposta	ROBERTA.CAPRARO@POSTEITALIANE.IT ROBERTA.PROVENZANO@POSTEITALIANE.IT
<b>MACRO AREA SICILIA</b>	Per il personale PCL, DTO e Corporate	MIRKO.PULEO@POSTEITALIANE.IT ANNA.TODARO@POSTEITALIANE.IT MICHELA.IMPERIALE@POSTEITALIANE.IT ROSSANA.ALOSI@POSTEITALIANE.IT

# Gestione del personale inidoneo al recapito

Disponibilità II° trimestre 2024



**D**i seguito le disponibilità relative al II° trimestre 2024 comunicateci dall'Azienda.

394

MAL	Regione Centro Accentrate	Provincia centro accentrate	Frazionario centro accentrate	Centro Accentrate	Capacità di Assorbimento Risorse Nodi Accipienti II trimestre 2024
Sicilia	Sicilia	CL	14089	CALTANISSETTA RECAPITO LEONE	1
Sicilia	Sicilia	ME	37259	MESSINA RECAPITO PISTUNINA	1
Centro	Abruzzo	PE	84104	CO PESCARA	1
Centro	Abruzzo	AQ	3281	L'AQUILA RECAPITO CENTI COLELLA	2
Sud	Basilicata	PZ	51201	POTENZA RECAPITO GRIPPO	1
Sud	Calabria	CZ	18304	CS LAMEZIA	2
Sud	Calabria	VV	18313	VIBO VALENTIA RECAPITO RAZZA	1
Sud	Campania	NA	40158	CS NAPOLI	15
Centro Nord	Emilia Romagna	BO	11167	CS BOLOGNA	60
Centro Nord	Emilia Romagna	FC	27213	FORLI' RECAPITO VOLTA	1
Nord Est	Friuli Venezia Giulia	UD	66389	CO UDINE	5
Centro	Lazio	RM	55962	CS ROMA FIUMICINO	30
Nord Ovest	Liguria	GE	28418	CS GENOVA	4
Nord Ovest	Liguria	SV	86230	SAVONA RECAPITO MORO	1
Nord Ovest	Lombardia	BS	12268	CO BRESCIA	8
Nord Ovest	Lombardia	CO	20536	COMO SAN GOTTARDO	1
Nord Ovest	Lombardia	CR	22138	CREMONA RECAPITO ALIGHIERI	1
Nord Ovest	Lombardia	MI	38594	CS MILANO BORROMEO	50
Nord Ovest	Lombardia	PV	45216	PAVIA RECAPITO BRAMBILLA	1
Nord Ovest	Lombardia	VA	89296	VARESE RECAPITO BELFORTE	1
Centro Nord	Marche	AN	2149	CS ANCONA	20
Centro	Molise	CB	15193	CAMPOBASSO RECAPITO SAN GIOVANNI	1
Nord Ovest	Piemonte	AL	1391	ALESSANDRIA RECAPITO CURIEL	1
Nord Ovest	Piemonte	AT	76246	ASTI RECAPITO DANTE	1
Nord Ovest	Piemonte	TO	63583	CS TORINO	10
Nord Ovest	Piemonte	CN	23373	CUNEO RECAPITO DE GASPERI	5
Sud	Puglia	BA	7143	CS BARI	5
Centro	Sardegna	CA	13334	CS CAGLIARI	4
Centro Nord	Toscana	AR	4136	AREZZO RECAPITO MECENATE	1
Centro Nord	Toscana	FI	25290	CS FIRENZE	40
Centro Nord	Toscana	GR	30154	GROSSETO RECAPITO MARCONI	1
Centro Nord	Toscana	LU	33212	LUCCA RECAPITO PIAGGIA	1
Centro Nord	Toscana	SI	59131	SIENA RECAPITO SCLAVO	1
Nord Est	Trentino Alto Adige	BZ	88306	CO BOLZANO	2
Nord Est	Trentino Alto Adige	BZ	88235	BRESSANONE	1
Nord Est	Trentino Alto Adige	TN	74594	TRENTO RECAPITO DOGANA	2
Centro Nord	Umbria	PG	46445	CO PERUGIA	3
Nord Ovest	Valle d'Aosta	AO	98177	AOSTA RECAPITO RIBITEL	2
Nord Est	Veneto	BL	8150	BELLUNO RECAPITO CASTELLO	1
Nord Est	Veneto	PD	42177	CS PADOVA	60
Nord Est	Veneto	VE	67155	CO VENEZIA	10
Nord Est	Veneto	VR	68172	CS VERONA	30
Nord Ovest	Lombardia	MI	38615	CS MILANO ROSERIO	5

Politiche Attive del Lavoro - Verbale di Accordo 05 febbraio 2024

## Trasformazioni da part-time a full-time in ambito provinciale - Sportelleria - Comunicato avvio scelta sedi

**P**ubblichiamo il Comunicato al personale e gli allegati relativi alle disponibilità per le trasformazioni da part time a full time in ambito Sportelleria.



### POLITICHE ATTIVE 2024 TRASFORMAZIONI DA PART TIME A FULL TIME IN AMBITO PROVINCIALE – SPORTELLERIA.

In relazione agli Accordi Sindacali Nazionali del 3 agosto 2021 e del 5 febbraio 2024, si comunicano le disponibilità provinciali per le trasformazioni da part time a full time (Allegato 1), alle quali potranno partecipare i dipendenti adibiti ad attività di sportelleria, inseriti nelle graduatorie delle medesime province (Allegato 2), elaborate in coerenza con i criteri definiti dai sopracitati accordi.

A tal fine è stata predisposta una specifica procedura informatica; a partire **dalle ore 14.00 del 28 marzo e fino alle 14.00 del 5 aprile 2024** i lavoratori utilmente inseriti nelle graduatorie allegate potranno accedere alla procedura e visualizzare le sedi disponibili nell'ambito della provincia di assegnazione. Nel medesimo periodo, il singolo lavoratore potrà, attraverso l'applicativo, indicare in ordine di priorità gli uffici di eventuale interesse, riportando nell'apposito spazio da un minimo di un ufficio ad un massimo del numero complessivo di uffici disponibili; la scelta effettuata a sistema potrà essere modificata fino alle 14.00 del 5 aprile 2024.

L'applicativo consentirà inoltre di formalizzare l'eventuale rinuncia. Si considererà rinunciatario anche il lavoratore che, pur non formalizzando la propria rinuncia, non acceda all'applicativo nei termini previsti o non esprima alcuna preferenza verso le sedi disponibili. In caso di indicazione dell'ordine di priorità solo per alcune delle sedi disponibili nell'ambito della provincia, il dipendente verrà considerato rinunciatario laddove, in relazione al posizionamento in graduatoria, non sia stato oggetto di associazione con alcuna delle sedi da lui opzionate.

In seguito alla chiusura dell'applicativo, la scelta espressa da ciascun lavoratore diventerà irrevocabile; pertanto, non saranno prese in considerazione eventuali rinunce che dovessero pervenire successivamente.

L'applicativo procederà quindi automaticamente all'associazione tra le sedi disponibili e i singoli lavoratori, sulla base del relativo posizionamento in graduatoria e delle priorità dai medesimi espresse.

L'associazione della sede al singolo lavoratore determina automaticamente il passaggio a full time presso la sede abbinata non più rinunciabile dal lavoratore, visibile a sistema a partire dal 10 aprile 2024. L'effettiva decorrenza sarà successivamente comunicata dall'azienda secondo le ordinarie procedure.

La procedura sarà accessibile, utilizzando il proprio account di dominio aziendale, ai seguenti indirizzi:

- se si accede da postazione aziendale: <https://webpers1a.rete.poste/SceltaDestinazionePortale/>
- se non si accede da postazione aziendale: <https://sceltadestinazione.posteitaliane.it>

Fermo restando che la scelta delle sedi di interesse, tra quelle disponibili, potrà essere effettuata esclusivamente attraverso l'applicativo accessibile dai suindicati indirizzi, il personale in possesso dei previsti requisiti, ivi compreso quello che risulti assente a qualsiasi titolo in via continuativa nei periodi sopra indicati, sarà avvertito dalle strutture territoriali di riferimento tramite mail aziendale. Eventuali problematiche di accesso all'applicativo informatico dovranno essere segnalate esclusivamente attraverso la propria struttura di Risorse Umane di Riferimento entro e non oltre le ore 23.59 del 4 aprile 2024. Pertanto non verranno prese in considerazione segnalazioni effettuate con modalità o tempistiche diverse da quelle sopra indicate.

Il trattamento dei dati personali è effettuato per le finalità connesse alla gestione del rapporto di lavoro, in conformità con l'Informativa Privacy per il personale dipendente, disponibile sulla intranet aziendale al seguente link:

<https://posteitaliane.sharepoint.com/sites/NoiDiPoste/SitePages/PosteperTe/Documenti%20e%20moduli%20stica/Privacy.aspx?STZ=intranetmenu>

Roma, 28 marzo 2024

**RisorseUmaneOrganizzazione**

PoliticheAttivedelLavoro

**NoiDiPoste**



[VAI al SOMMARIO](#)

## COMUNICATO AL PERSONALE DEL 28/03/2024 - ALLEGATO 1

### Politiche Attive 2024 - Numero di trasformazioni a FT disponibili per provincia - Sportelleria

MACRO AREA	REGIONE	PROVINCIA	DISPONIBILITA'
CENTRO	ABRUZZO	CHIETI	1
CENTRO	ABRUZZO	L AQUILA	1
CENTRO	LAZIO	FROSINONE	2
CENTRO	LAZIO	LATINA	2
CENTRO	LAZIO	RIETI	1
CENTRO	LAZIO	ROMA	4
CENTRO	LAZIO	VITERBO	1
CENTRO	MOLISE	ISERNIA	1
CENTRO	SARDEGNA	SUD SARDEGNA	2
CENTRO	SARDEGNA	ORISTANO	1
CENTRO	SARDEGNA	SASSARI	1
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	MODENA	1
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	PIACENZA	1
CENTRO NORD	MARCHE	ANCONA	2
CENTRO NORD	MARCHE	MACERATA	1
CENTRO NORD	TOSCANA	AREZZO	2
CENTRO NORD	TOSCANA	FIRENZE	1
CENTRO NORD	TOSCANA	GROSSETO	1
CENTRO NORD	TOSCANA	LUCCA	3
CENTRO NORD	TOSCANA	PISA	2
CENTRO NORD	TOSCANA	PISTOIA	1
CENTRO NORD	UMBRIA	PERUGIA	1
NORD OVEST	LIGURIA	GENOVA	2
NORD OVEST	LIGURIA	IMPERIA	3
NORD OVEST	LIGURIA	SAVONA	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	BERGAMO	3
NORD OVEST	LOMBARDIA	BRESCIA	3
NORD OVEST	LOMBARDIA	COMO	3
NORD OVEST	LOMBARDIA	LECCO	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	MANTOVA	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	MILANO	4
NORD OVEST	LOMBARDIA	PAVIA	3
NORD OVEST	LOMBARDIA	SONDRIO	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	VARESE	4
NORD OVEST	PIEMONTE	ALESSANDRIA	3
NORD OVEST	PIEMONTE	ASTI	1
NORD OVEST	PIEMONTE	BIELLA	1
NORD OVEST	PIEMONTE	CUNEO	3
NORD OVEST	PIEMONTE	NOVARA	1
NORD OVEST	PIEMONTE	TORINO	2
NORD OVEST	PIEMONTE	VERCELLI	1
NORD OVEST	VALLE D'AOSTA	AOSTA	1
NORD EST	FRIULI V.GIULIA	PORDENONE	1
NORD EST	FRIULI V.GIULIA	TRIESTE	1
NORD EST	FRIULI V.GIULIA	UDINE	3
NORD EST	TRENTINO A.A.	BOLZANO	1
NORD EST	TRENTINO A.A.	TRENTO	3
NORD EST	VENETO	BELLUNO	1
NORD EST	VENETO	PADOVA	1
NORD EST	VENETO	TREVISO	2
NORD EST	VENETO	VENEZIA	2
NORD EST	VENETO	VERONA	2
NORD EST	VENETO	VICENZA	1

COMUNICATO AL PERSONALE DEL 28/03/2024 - ALLEGATO 1

Politiche Attive 2024 - Numero di trasformazioni a FT disponibili per provincia - Sportelleria

MACRO AREA	REGIONE	PROVINCIA	DISPONIBILITA'
SICILIA	SICILIA	AGRIGENTO	1
SICILIA	SICILIA	CALTANISSETTA	1
SICILIA	SICILIA	CATANIA	3
SICILIA	SICILIA	MESSINA	1
SICILIA	SICILIA	PALERMO	3
SICILIA	SICILIA	RAGUSA	1
SICILIA	SICILIA	TRAPANI	1
SUD	CALABRIA	CATANZARO	1
SUD	CALABRIA	CROTONE	1
SUD	CALABRIA	REGGIO DI CALABRIA	3
SUD	CAMPANIA	AVELLINO	1
SUD	CAMPANIA	CASERTA	1
SUD	CAMPANIA	NAPOLI	4
SUD	CAMPANIA	SALERNO	1
SUD	PUGLIA	BARLETTA - ANDRIA - TRANI	1
SUD	PUGLIA	FOGGIA	1
SUD	PUGLIA	LECCE	2



SPORTELLERIA TRASFORMAZIONI FULL TIME PIEMONTE			
NORD OVEST	PIEMONTE	ALESSANDRIA	3
NORD OVEST	PIEMONTE	ASTI	1
NORD OVEST	PIEMONTE	BIELLA	1
NORD OVEST	PIEMONTE	CUNEO	3
NORD OVEST	PIEMONTE	NOVARA	1
NORD OVEST	PIEMONTE	TORINO	2
NORD OVEST	PIEMONTE	VERCELLI	1
<b>TOTALE PIEMONTE</b>			<b>12</b>

## Richiesta Unitaria di Incontro su Smart Working

**D**i seguito la richiesta di incontro.



Dr. Roberto Mazzi  
Risorse Umane e Org.ne-R.I.

POSTE ITALIANE SPA  
Viale Europa 175  
00144 ROMA

Roma, 28 marzo 2024

Oggetto: **Richiesta urgente incontro**

Le scriventi OO.SS, in vista della scadenza dello smart working emergenziale fissata per il 31 marzo, chiedono uno specifico incontro per discutere delle modalità di gestione del personale affetto da serie problematiche di salute che attualmente usufruisce dello smart working e più in generale, il tema dell'accomodamento ragionevole.



Mercato Privati - Hub & Spoke

## Estensione Applicativo Distacchi Modello H&S

**D**i seguito pubblichiamo la comunicazione ricevuta dall'Azienda e l'elenco dei bacini del Piemonte interessati.

Alle Segreterie Nazionali delle OO.SS.

SLP-CISL

SLC-CGIL

UIL poste CONFSAI-COM.NI FAIL-

P-CISAL

FNC UGL COMUNICAZIONI

Roma, 27 marzo 2024

**Oggetto: MP - Hub & Spoke estensione applicativo distacchi**

Con riferimento all'oggetto, Vi inviamo in allegato l'elenco degli ulteriori 96



bacini nell'ambito dei quali, a partire dal prossimo 11 aprile, sarà reso operativo l'applicativo per la gestione dei distacchi in autonomia da parte del direttore HUB.

Qualora ritenuto opportuno, potremo approfondire la tematica in occasione

dei prossimi incontri.

Cordiali saluti.

Roberto Mazzi Il Responsabile  
(originale firmato)

Filiale	Descr_Hub	Ruolo_Hub	Descr_Spoke	Ruolo_Spoke
Alba	CANALE	Relazione	BALDISSERO D'ALBA	Base C
Alba	CANALE	Relazione	CASTELLINALDO	Base C
Alba	CANALE	Relazione	MONTALDO ROERO	Base C
Alba	CANALE	Relazione	MONTEU ROERO	Base C
Alba	CANALE	Relazione	PRIOCCA	Base C
Alba	CANALE	Relazione	SANTO STEFANO ROERO	Base C
Alba	CANALE	Relazione	VEZZA D'ALBA	Base C
Alessandria 1	CASTELLAZZO BORMIDA	Standard	BERGAMASCO	Base C
Alessandria 1	CASTELLAZZO BORMIDA	Standard	BORGORATTO	Base C
Alessandria 1	CASTELLAZZO BORMIDA	Standard	CASALCERMELLI	Base B
Alessandria 1	CASTELLAZZO BORMIDA	Standard	FRASCARO	Base C
Alessandria 1	CASTELLAZZO BORMIDA	Standard	MASIO	Base B
Alessandria 1	CASTELLAZZO BORMIDA	Standard	OVIGLIO	Base C
Alessandria 1	CASTELLAZZO BORMIDA	Standard	PORTANOVA	Altro (Modulare)
Asti	INCISA SCAPACCINO	Standard	BELVEGLIO	Base C
Asti	INCISA SCAPACCINO	Standard	BRUNO	Base C
Asti	INCISA SCAPACCINO	Standard	CASTELNUOVO BELBO	Base C
Asti	INCISA SCAPACCINO	Standard	CORTIGLIONE	Base C
Asti	INCISA SCAPACCINO	Standard	MOMBARUZZO	Base C
Asti	INCISA SCAPACCINO	Standard	MOMBERCELLI	Base B
Asti	INCISA SCAPACCINO	Standard	VINCHIO	Base C
Asti	SAN BARTOLOMEO LANZE	Standard	AGLIANO TERME	Base B
Asti	SAN BARTOLOMEO LANZE	Standard	CASTAGNOLE LANZE	Base C
Asti	SAN BARTOLOMEO LANZE	Standard	COSTIGLIOLE D'ASTI	Base B
Asti	SAN BARTOLOMEO LANZE	Standard	COSTIGLIOLE D'ASTI FERROVIA	Base C
Biella	CAVAGLIA'	Standard	MAGNANO	Base C
Biella	CAVAGLIA'	Standard	ROPPOLO	Base C
Biella	CAVAGLIA'	Standard	SALUSSOLA	Base C
Biella	CAVAGLIA'	Standard	VIVERONE	Base C
Biella	CAVAGLIA'	Standard	ZIMONE	Base C
Cuneo	SAMPEYRE	Standard	BELLINO	Base C

Filiata	Descr_Hub	Ruolo_Hub	Descr_Spoke	Ruolo_Spoke
Cuneo	SAMPEYRE	Standard	BROSSASCO	Base C
Cuneo	SAMPEYRE	Standard	CASTELDEFINO	Base C
Cuneo	SAMPEYRE	Standard	FRASSINO	Base C
Cuneo	SAMPEYRE	Standard	MELLE	Base C
Cuneo	SAMPEYRE	Standard	PONTECHIANALE	Base C
Cuneo	SAMPEYRE	Standard	VENASCA	Base B
Novara	GOZZANO	Relazione	ALZO	Base C
Novara	GOZZANO	Relazione	AMENO	Base C
Novara	GOZZANO	Relazione	ARMENO	Base C
Novara	GOZZANO	Relazione	BOLZANO NOVARESE	Base C
Novara	GOZZANO	Relazione	BRIGA NOVARESE	Base B
Novara	GOZZANO	Relazione	MIASINO	Base C
Novara	GOZZANO	Relazione	ORTA SAN GIULIO	Base C
Novara	GOZZANO	Relazione	PETTENASCO	Base C
Novara	GOZZANO	Relazione	POGNO	Base C
Novara	GOZZANO	Relazione	SORISO	Base C
Novara	GOZZANO	Relazione	SOVAZZA	Base C
Novara	OLEGGIO	Relazione	AGRATE CONTURBIA	Base C
Novara	OLEGGIO	Relazione	BARENGO	Base C
Novara	OLEGGIO	Relazione	CAVAGLIETTO	Base C
Novara	OLEGGIO	Relazione	DIVIGNANO	Base C
Novara	OLEGGIO	Relazione	MEZZOMERICO	Base C
Novara	OLEGGIO	Relazione	MOMO	Base B
Novara	OLEGGIO	Relazione	POMBIA	Base C
Novara	OLEGGIO	Relazione	SUNO	Base B
Novara	OLEGGIO	Relazione	VAPRIO D'AGOGNA	Base B
Pinerolo	VIGONE	Standard	AIRASCA	Base B
Pinerolo	VIGONE	Standard	BURIASCO	Base C
Pinerolo	VIGONE	Standard	CERCENASCO	Base B
Pinerolo	VIGONE	Standard	GARZIGLIANA	Base C
Pinerolo	VIGONE	Standard	MACELLO	Base C
Pinerolo	VIGONE	Standard	PANCALIERI	Base C
Pinerolo	VIGONE	Standard	SCALENGHE	Base B
Pinerolo	VIGONE	Standard	VILLAFRANCA PIEMONTE	Base B
Torino 2 nord	CASTELLAMONTE	Relazione	ALICE SUPERIORE	Base C
Torino 2 nord	CASTELLAMONTE	Relazione	BALDISSERO CANAVESE	Base C
Torino 2 nord	CASTELLAMONTE	Relazione	BROSSO	Base C
Torino 2 nord	CASTELLAMONTE	Relazione	CAMPO CANAVESE	Base C
Torino 2 nord	CASTELLAMONTE	Relazione	ISSIGLIO	Base C
Torino 2 nord	CASTELLAMONTE	Relazione	LUGNACCO	Base C
Torino 2 nord	CASTELLAMONTE	Relazione	PECCO	Base C
Torino 2 nord	CASTELLAMONTE	Relazione	RUEGLIO	Base C
Torino 2 nord	CASTELLAMONTE	Relazione	TRAVERSELLA	Base C
Torino 2 nord	CASTELLAMONTE	Relazione	VICO CANAVESE	Base C
Torino 2 nord	CASTELLAMONTE	Relazione	VIDRACCO	Base C
Torino 2 nord	CASTELLAMONTE	Relazione	VISTRORIO	Base C
Torino 2 nord	IVREA	Centrale	BANCHETTE	Base B
Torino 2 nord	IVREA	Centrale	BOLLENGO	Base B
Torino 2 nord	IVREA	Centrale	BUROLO	Base C
Torino 2 nord	IVREA	Centrale	CASCINETTE D'IVREA	Base C
Torino 2 nord	IVREA	Centrale	FIORANO CANAVESE	Base C

Filiare	Descr_Hub	Ruolo_Hub	Descr_Spoke	Ruolo_Spoke
Torino 2 nord	IVREA	Centrale	IVREA 2	Base B
Torino 2 nord	IVREA	Centrale	LORANZE'	Base C
Torino 2 nord	IVREA	Centrale	PALAZZO CANAVESE	Base C
Torino 2 nord	IVREA	Centrale	PIVERONE	Base C
Torino 2 nord	IVREA	Centrale	SAMONE CANAVESE	Base B
Torino 2 nord	IVREA	Centrale	SAN BERNARDO D'IVREA	Base B
Torino 2 nord	IVREA	Centrale	TORRE Balfredo	Base C
Verbania	PALLANZA	Relazione	CAMBIASCA	Base C
Verbania	PALLANZA	Relazione	COSSOGNO	Base C
Verbania	PALLANZA	Relazione	FONDO TOCE	Base C
Verbania	PALLANZA	Relazione	MIAZZINA	Base C
Verbania	PALLANZA	Relazione	SAN BERNARDINO VERBANO	Base C
Verbania	PALLANZA	Relazione	SUNA 1	Base C

Mobilità Nazionale 2024

## Graduatorie Definitive 2024

Pubblicate in data 28 marzo 2024

# GRADUATORIE DEFINITIVE TRASFERIMENTO VOLONTARIO INDIVIDUALE IN AMBITO NAZIONALE 2024 – ACCORDO SINDACALE 20 GIUGNO 2023

Si comunica, a tutto il personale interessato, che sono disponibili le Graduatorie Definitive per la Mobilità Volontaria in ambito Nazionale 2024, redatte secondo i criteri di cui all'Accordo Sindacale del 20 giugno 2023, a seguito delle eccezioni ed osservazioni segnalate rispetto alle Graduatorie Provvisorie precedentemente pubblicate.

Le Graduatorie Definitive avranno validità fino alla pubblicazione delle successive in coerenza con quanto specificato nel sopracitato Accordo.

Resta fermo che l'effettivo trasferimento sarà subordinato alla sussistenza di tutti i requisiti indicati nell'intesa del 20 giugno 2023.

MP - Progetto Polis -

## Estensione Servizio Passaporti

**D**i seguito la comunicazione ricevuta dall'Azienda e **gli Uffici del Piemonte** abilitati al rilascio dei certificati ANPR da Sportello dove verrà attivato anche il servizio richiesta dei passaporti secondo un piano graduale che ci verrà comunicato tempo per tempo.

Alle Segreterie Nazionali delle OO.SS.

SLP-CISL

SLC-CGIL

UIL poste CONFISAL-COM.NI FAIL-

P-CISAL

FNC UGL COMUNICAZIONI

Roma, 28 marzo 2024

**Oggetto: Progetto Polis - casa dei servizi di cittadinanza digitale**

Con riferimento all'oggetto, Vi informiamo che presso i nr. 755 Uffici Postali abilitati al rilascio dei certificati ANPR da sportello verrà attivato anche il servizio di richiesta dei passaporti secondo un piano di implementazione graduale, articolato per step, che sarà nostra cura comunicarVi preventivamente.

Il servizio di richiesta dei passaporti - ad oggi attivo presso gli Uffici Postali di San Pietro in Casale e Dozza della Filiale di Bologna 2 (cfr. nostra comunicazione del 21 dicembre 2023) - a far data dall'8 aprile p.v. sarà esteso ad ulteriori 12 Uffici (5 della filiale di Bologna 2 e 7 della Filiale di Verona).

In allegato l'elenco degli Uffici interessati.

Restiamo a disposizione per qualsiasi chiarimento si rendesse necessario.



Cordiali saluti.

Roberto Mazzi Il Responsabile  
(originale firmato)

Area Territoriale	Regione	Filiale	Frazionario Ufficio Postale	Ufficio Postale	Partenza Lunedì 8 Aprile
NORD OVEST	Piemonte	ALBA	23034	BORGONUOVO DI NEIVE	
NORD OVEST	Piemonte	ALBA	23029	BOSSOLASCO	
NORD OVEST	Piemonte	ALBA	23061	CHERASCO	
NORD OVEST	Piemonte	ALBA	23131	MONFORTE D'ALBA	
NORD OVEST	Piemonte	ALBA	23136	MONTEU ROERO	
NORD OVEST	Piemonte	ALBA	23268	PIOBESI D'ALBA	
NORD OVEST	Piemonte	ALBA	23172	PRIERO	
NORD OVEST	Piemonte	ALBA	23191	SALE DELLE LANGHE	
NORD OVEST	Piemonte	ALBA	23212	SANTO STEFANO BELBO	
NORD OVEST	Piemonte	ALBA	23292	SANTO STEFANO ROERO	
NORD OVEST	Piemonte	ALESSANDRIA 1	1008	ALFIANO NATTA	
NORD OVEST	Piemonte	ALESSANDRIA 1	1024	BERGAMASCO	
NORD OVEST	Piemonte	ALESSANDRIA 1	1356	CASTELLETTO MERLI	
NORD OVEST	Piemonte	ALESSANDRIA 1	1080	CELLAMONTE	
NORD OVEST	Piemonte	ALESSANDRIA 1	1120	ISOLA SANT'ANTONIO	
NORD OVEST	Piemonte	ALESSANDRIA 1	1125	LU MONFERRATO	
NORD OVEST	Piemonte	ALESSANDRIA 1	1162	MORANO PO	
NORD OVEST	Piemonte	ALESSANDRIA 1	1167	MURISENGO	
NORD OVEST	Piemonte	ALESSANDRIA 1	1329	OLIVOLA	
NORD OVEST	Piemonte	ALESSANDRIA 1	1297	POMARO MONFERRATO	
NORD OVEST	Piemonte	ALESSANDRIA 1	1200	QUARGNENTO	
NORD OVEST	Piemonte	ALESSANDRIA 1	1222	SAN GIORGIO MONFERRATO	
NORD OVEST	Piemonte	ALESSANDRIA 1	1247	TERRUGGIA	
NORD OVEST	Piemonte	ALESSANDRIA 1	1266	VIGNALE MONFERRATO	
NORD OVEST	Piemonte	ALESSANDRIA 2	1025	BISTAGNO	
NORD OVEST	Piemonte	ALESSANDRIA 2	1364	CARROSIO	
NORD OVEST	Piemonte	ALESSANDRIA 2	1371	GRONDONA	

Area Territoriale	Regione	Filiale	Frazionario Ufficio Postale	Ufficio Postale	Partenza Lunedì 8 Aprile
NORD OVEST	Piemonte	ALESSANDRIA 2	1156	MONTEGIOCO	
NORD OVEST	Piemonte	ALESSANDRIA 2	1164	MORNESE	
NORD OVEST	Piemonte	ALESSANDRIA 2	1177	PARETO	
NORD OVEST	Piemonte	ALESSANDRIA 2	1189	PONTECURONE	
NORD OVEST	Piemonte	ALESSANDRIA 2	1196	POZZOLO FORMIGARO	
NORD OVEST	Piemonte	ALESSANDRIA 2	1299	SAN CRISTOFORO	
NORD OVEST	Piemonte	ALESSANDRIA 2	1331	STAZZANO	
NORD OVEST	Piemonte	ALESSANDRIA 2	1243	STREVI	
NORD OVEST	Piemonte	ALESSANDRIA 2	1268	VIGUZZOLO	
NORD OVEST	Piemonte	ALESSANDRIA 2	1278	VISONE	
NORD OVEST	Piemonte	ASTI	76123	CASORZO	
NORD OVEST	Piemonte	ASTI	76133	CASTELNUOVO DON BOSCO	
NORD OVEST	Piemonte	ASTI	76135	CELLE ENOMONDO	
NORD OVEST	Piemonte	ASTI	76236	DUSINO SAN MICHELE	
NORD OVEST	Piemonte	ASTI	76152	GRANA	
NORD OVEST	Piemonte	ASTI	76155	ISOLA D'ASTI	
NORD OVEST	Piemonte	ASTI	76178	NIZZA MONFERRATO	
NORD OVEST	Piemonte	BIELLA	90134	CANDELO	
NORD OVEST	Piemonte	BIELLA	90181	MASSERANO	
NORD OVEST	Piemonte	BIELLA	90191	OCCHIEPPO INFERIORE	
NORD OVEST	Piemonte	BIELLA	90192	OCCHIEPPO SUPERIORE	
NORD OVEST	Piemonte	BIELLA	90228	SAGLIANO MICCA	
NORD OVEST	Piemonte	BIELLA	90283	VILLANOVA BIELLESE	
NORD OVEST	Piemonte	CUNEO	23024	BERSEZIO	
NORD OVEST	Piemonte	CUNEO	23036	BRONDELLO	
NORD OVEST	Piemonte	CUNEO	23043	CARRU'	
NORD OVEST	Piemonte	CUNEO	23044	CARTIGNANO	
NORD OVEST	Piemonte	CUNEO	23261	CAVALLERLEONE	
NORD OVEST	Piemonte	CUNEO	23058	CERVERE	
NORD OVEST	Piemonte	CUNEO	23070	COSTIGLIOLE SALUZZO	
NORD OVEST	Piemonte	CUNEO	23082	FAULE	
NORD OVEST	Piemonte	CUNEO	23007	MACRA	
NORD OVEST	Piemonte	CUNEO	23273	MAGLIANO ALPI SOPRANO	
NORD OVEST	Piemonte	CUNEO	23115	MARENE	
NORD OVEST	Piemonte	CUNEO	23275	MARTINIANA PO	
NORD OVEST	Piemonte	CUNEO	23118	MELLE	
NORD OVEST	Piemonte	CUNEO	23125	MONASTEROLO DI SAVIGLIANO	
NORD OVEST	Piemonte	CUNEO	23138	MORETTA	
NORD OVEST	Piemonte	CUNEO	23154	PAGNO	
NORD OVEST	Piemonte	CUNEO	23155	PAMPARATO	
NORD OVEST	Piemonte	CUNEO	23165	POLONGHERA	
NORD OVEST	Piemonte	CUNEO	23169	PRADLEVES	
NORD OVEST	Piemonte	CUNEO	23202	SANFRONT	
NORD OVEST	Piemonte	CUNEO	23221	SOMMARIVA BOSCO	
NORD OVEST	Piemonte	CUNEO	23228	TORRE SAN GIORGIO	

Area Territoriale	Regione	Filiale	Frazionario Ufficio Postale	Ufficio Postale	Partenza Lunedì 8 Aprile
NORD OVEST	Piemonte	CUNEO	23235	VALGRANA	
NORD OVEST	Piemonte	CUNEO	23252	VINADIO	
NORD OVEST	Piemonte	NOVARA	41026	BIANDRATE	
NORD OVEST	Piemonte	NOVARA	41039	BORGOTICINO	
NORD OVEST	Piemonte	NOVARA	41059	CARPIGNANO SESIA	
NORD OVEST	Piemonte	NOVARA	41060	CASALBELTRAME	
NORD OVEST	Piemonte	NOVARA	41115	GATTICO	
NORD OVEST	Piemonte	NOVARA	41406	MEZZOMERICO	
NORD OVEST	Piemonte	NOVARA	41165	NIBBIOLA	
NORD OVEST	Piemonte	NOVARA	41174	OLEGGIO CASTELLO	
NORD OVEST	Piemonte	NOVARA	41339	SAN NAZZARO SESIA	
NORD OVEST	Piemonte	NOVARA	41250	SILLAVENGO	
NORD OVEST	Piemonte	NOVARA	41283	VICOLUNGO	
NORD OVEST	Piemonte	PINEROLO	63136	FROSSASCO	
NORD OVEST	Piemonte	TORINO 2 NORD	63003	AGLIE'	
NORD OVEST	Piemonte	TORINO 2 NORD	63406	ALPETTE	
NORD OVEST	Piemonte	TORINO 2 NORD	63726	BORGIALLO	
NORD OVEST	Piemonte	TORINO 2 NORD	63043	BORGOMASINO	
NORD OVEST	Piemonte	TORINO 2 NORD	63065	CANDIA CANAVESE	
NORD OVEST	Piemonte	TORINO 2 NORD	63069	CARAVINO	
NORD OVEST	Piemonte	TORINO 2 NORD	63713	CICONIO	
NORD OVEST	Piemonte	TORINO 2 NORD	63161	LEVONE	
NORD OVEST	Piemonte	TORINO 2 NORD	63201	NOLE	
NORD OVEST	Piemonte	TORINO 2 NORD	63262	ROCCA CANAVESE	
NORD OVEST	Piemonte	TORINO 2 NORD	63266	RONDISSONE	
NORD OVEST	Piemonte	TORINO 2 NORD	63369	VICO CANAVESE	
NORD OVEST	Piemonte	TORINO 2 NORD	63708	VIDRACCO	
NORD OVEST	Piemonte	VERBANIA	41496	QUARNA SOTTO	
NORD OVEST	Piemonte	VERBANIA	41248	SEPPIANA	
NORD OVEST	Piemonte	VERCELLI	90107	ALAGNA VALSEZIA	
NORD OVEST	Piemonte	VERCELLI	90111	ARBORIO	
NORD OVEST	Piemonte	VERCELLI	90126	BORGO VERCELLI	
NORD OVEST	Piemonte	VERCELLI	90128	BURONZO	
NORD OVEST	Piemonte	VERCELLI	90136	CARESANA	
NORD OVEST	Piemonte	VERCELLI	90158	DESANA	
NORD OVEST	Piemonte	VERCELLI	90171	GREGGIO	
NORD OVEST	Piemonte	VERCELLI	90173	LAMPORO	
NORD OVEST	Piemonte	VERCELLI	90185	MONCRIVELLO	
NORD OVEST	Piemonte	VERCELLI	90220	ROASIO	
NORD OVEST	Piemonte	VERCELLI	90223	RONSECCO	
NORD OVEST	Piemonte	VERCELLI	90302	SALASCO	
NORD OVEST	Piemonte	VERCELLI	90230	SALUGGIA	
NORD OVEST	Piemonte	VERCELLI	90234	SAN GERMANO VERCELLESE	
NORD OVEST	Piemonte	VERCELLI	90257	VARALLO	