

PIEMONTE

Segretario:
Bruno Bartone
Via Madama Cristina, 50
Tel 011-65.20.481
piemonte@slpcisl.it
Orario : 16:00-18:30
lun-mar-mer-gio-ven



RIEPILOGO NOTIZIE SLP CISL

a cura della Segreteria Regionale

Mese di *Gennaio 2025* -

PIEMONTE

SOMMARIO

ALESSANDRIA

Segretario:
Daniilo Vitagliano
Via Parma, 36
Tel 0131-204733/64;
alessandria@slpcisl.it
Orario: 08:30-12:30
15:00-18:30
lun-mar-mer-gio-ven



ASTI

Segretario:
Beta Trajkova
Via XX Settembre 10
asti@slpcisl.it
Orario 16:00-18:00
mer-ven Altri gg su
appuntamento
Cell. 3287719349



BIELLA

Segretario:
Vincenzo Chiariello
Via Gramsci, 19
Tel. 0150973044
Cell. 3474165453
biella@slpcisl.it
Orario: su appuntamento



CUNEO

Segretario:
Alessandro Romano
Via C. Colombaro, 33
Cel. 3801434912
cuneo@slpcisl.it
Orario: su appuntamento



NOVARA

Segretario:
Barbara Confalonieri
Via dei Caccia, 7/B
Tel 0321-675101
novara@slpcisl.it
Orario : 16:00-18:00
mar-gio



TORINO

Segretario:
Martina Caniglia
Via Madama Cristina, 50
Tel 011-65.20.481
torino@slpcisl.it
Orario : 16:00-18:30
lun-mar-mer-gio-ven



VERBANIA

Segretario:
Mauro D'Ambrosio
Via Trieste, 20
Domodossola
Cel. 3492825804
verbania@slpcisl.it
Orario: su appuntamento



VERCELLI

Responsabile temporaneo:
Lorenzo Bisio
Via Laviny, 38
Cel. 3477541068
Orario: su appuntamento
vercelli@slpcisl.it



Uffici Postali: fabbisogno front end per Filiale pag. 13

Estensione Certificati ANPR da Totem, pag. 11-12

Lavoro agile per formazione pag. 10

Uffici Postali orario su 5 giorni pag. 17



Promemoria ferie 2025 pag. 16

Verbale OPN pag. 20-26

Mobilità Regionale Specialisti, avvio scelta sedi pag. 27-29

Mobilità Volontaria, Settori e Aggregazioni pag. 30-37

Mobilità volontaria Nazionale 2025 pag. 38-45

Mobilità Volontaria Provinciale e Regionale 2025, pubblicate le graduatorie pag. 47-49

Partecipazione, sfida che deve unire il paese pag. 2

Richiesta Incontri: Incentivazione Part-time e Flotta PosteGo pag. 3



Dati Coperture Recapito pag. 4

Personale Flessibile pag. 4

Stabilizzazioni recapito, graduatorie pag. 5

Stabilizzazioni Recapito: sedi disponibili pag. 6-9

Mobilità Recapito ADER pag. 14-15

Interpellanza Rete Corriere pag. 18-19



Congedi sperimentali genitorialità sociale pag. 46



2025 tesseramento

CISL
Confederazione Italiana
Sindacati Lavoratori

Il coraggio della partecipazione

www.cisl.it X f o

IN AULA ALLA CAMERA

la proposta di legge di iniziativa popolare promossa dalla Cisl

Partecipazione, sfida che deve unire il Paese

(da *Conquiste del lavoro* del 28 gennaio 2025, Giampiero Guadagni)

La proposta di legge sulla partecipazione è approdata in aula alla Camera dove ieri è iniziata la discussione generale. "Speriamo sia approvata il più presto possibile. Rappresenta un passaggio e una prova fondamentale di responsabilità e coesione anche politica su un tema che dovrebbe unire il Paese, senza divisioni".

Lo sottolinea il segretario generale della Cisl Sbarra, per il quale "non si tratta di una semplice rivendicazione sindacale ma di un'idea concreta per entrare in una stagione vera di democrazia economica su obiettivi condivisi: buona flessibilità organizzativa e riduzione degli orari, fidelizzazione del lavoro e radicamento degli investimenti, capacità di controllo sulle dinamiche speculative e rispetto delle norme su salute e sicurezza, massiccia formazione professionale e potenziamento del legame tra produttività e redistribuzione dei risultati".

Il Parlamento e le forze politiche che lo compongono "hanno oggi la grande responsabilità di portare avanti una visione della persona e del lavoro centrata sul rafforzamento della contrattazione e sul valore della partecipazione: una occasione unica per fare dell'Italia un modello in Europa, unendo e promuovendo le migliori esperienze contrattuali già esistenti sotto il profilo organizzativo, di governance, finanziario e consultivo.

La partecipazione non è un tema di parte, è una sfida bipartisan, che deve unire il Paese e superare le divisioni".

L'appello di Sbarra è arrivato dal convegno "Un piano industriale per l'Italia e per l'Europa", organizzato a Milano dai gruppi parlamentari di Forza Italia. Tema cruciale, afferma Sbarra, "ma deve essere più di un elenco di incentivi o agevolazioni: occorre una visione strategica per il futuro del Paese, costruita su tre pilastri fondamentali: più innovazione e formazione continua per evitare esclusioni o marginalizzazioni; transizione tecnologica ed ecologica giusta per non lasciare indietro nessuno, con una seria riflessione sul mix energetico e sul nucleare di ultima generazione; partecipazione e coesione sociale per riconoscere il protagonismo del lavoro come pilastro del nuovo modello, garantendo che i lavoratori non siano semplici spettatori delle trasformazioni, ma attori creativi e coinvolti nel cambiamento".

Per il Presidente di Confindustria Orsini "uno dei maggiori problemi in questo momento per le imprese italiane è il costo dell'energia. Il 24 gennaio, la corrente costava 115 euro al megawattora in Germania, 67 euro in Francia, 91 euro in Spagna e 147 euro in Italia. In queste condizioni, competere con gli altri Paesi europei diventa proibitivo, per non parlare di Usa e Cina". Di qui, il sostegno di Confindustria al ritorno al nucleare.

Più ancora degli effetti deleteri che l'introduzione dei dazi imposta dall'amministrazione Trump potrebbe avere sulle nostre esportazioni, gli imprenditori italiani stanno manifestando una crescente preoccupazione proprio per l'impennata dei costi energetici, che rischiano di arrecare un danno economico all'intero sistema imprenditoriale italiano. Secondo l'Ufficio



studi della Cgia se quest'anno il prezzo medio del gas dovesse attestarsi sui 50 euro al MWh, l'aggravio rispetto l'anno scorso potrebbe essere di 14 miliardi di euro.

Da Orsini un'altra preoccupazione: in Italia "già oggi abbiamo bisogno di 100mila persone di forza lavoro in più, questo è un tema che per noi sarà fondamentale. Il problema della natalità non sarà solo un problema italiano, ma europeo. Il tema è che oggi 700mila persone vanno in pensione e abbiamo 400mila neonati".

Giampiero Guadagni

Partecipazione Lavoratori al centro



Richiesta d'incontro UNITARIA – INCENTIVAZIONE PART TIME

Di seguito la richiesta unitaria di incontro inoltrata in Azienda.



Dott. Roberto Mazzi
Risorse Umane e Org.ne – R.I.
POSTE ITALIANE SPA
Viale Europa 175 00144 R O M A
Roma, 13 gennaio 2025

Roma, 13 gennaio 2025

Oggetto: Incentivazione part time

Abbiamo appreso della vostra decisione di non rinnovare l'incentivazione part time dai territori.

Ancora una volta siamo costretti a stigmatizzare tale comportamento soprattutto su argomenti che vanno ad incidere sulle



condizioni di lavoro e aspetti economici. Le corrette relazioni industriali sono alla base di un dialogo costruttivo ed efficace a cui non intendiamo rinunciare, soprattutto in questo periodo di incertezza relazionale, che potrebbe rendere difficile il prosieguo del confronto.

Pertanto siamo a chiedere un urgente incontro per discutere tali tematiche. Restiamo in attesa di un vostro cortese riscontro.

LE SEGRETERIE NAZIONALE

Richiesta d'incontro UNITARIA – Flotta POSTEGO

Di seguito la richiesta unitaria di incontro inoltrata in Azienda.



Dott. Roberto Mazzi
Risorse Umane e Org.ne – R.I.
POSTE ITALIANE SPA
Viale Europa 175 00144 R O M A
Roma, 13 gennaio 2025

Roma, 07 Gennaio 2025

Oggetto: richiesta urgente incontro POSTEGO SPA



Le seguenti OO.SS. richiedono un urgente incontro per discutere della nuova gestione della flotta affidata alla neo-società POSTEGO.

Distinti saluti

LE SEGRETERIE NAZIONALI



2025
tesseramento



CISL

Confederazione Italiana
Sindacati Lavoratori

Il coraggio
della
partecipazione

www.cisl.it X f y @

Al dicembre 2024

Dati Coperture Recapito

Di seguito il prospetto ricevuto dall'Azienda relativo alle coperture del Recapito.



Provincia	Sigla Provincia	Zone e linee Mercato	Messi, ASI e altre attività	Linee Business ed Altre attività	Organico Stabile	Organico Flessibile	TOT Organico	Copertura Stabile	Copertura Stabile + Flessibile
ALESSANDRIA	AL	186	0	80	263	76	339	99%	127%
ASTI	AT	123	0	53	166	38	204	94%	116%
BIELLA	BI	68	0	37	94	28	122	90%	117%
CUNEO	CN	265	0	122	368	112	480	95%	124%
NOVARA	NO	109	0	61	147	49	196	86%	116%
TORINO	TO	740	0	297	1.034	197	1.230	100%	119%
VERBANO CUSIO OSSOLA	VB	58	0	31	86	27	113	97%	127%
VERCELLI	VC	60	0	33	86	27	113	92%	122%
Piemonte		1.609	0	714	2.244	555	2.798	97%	120,45%

Contingente personale flessibile

Di seguito i contingenti di personale flessibile autorizzati.

23 GENNAIO 2025

Organico flessibile PCL ai sensi di: art. 19 comma 1 del D.lgs. n. 81/2015	PORTALETTERE	
	Dal 01/02/2025 al 30/04/2025	Dal 01/02/2025 al 31/07/2025
Riepilogo per MAL	CTD-Teste Intere	CTD-Teste Intere
Nord-Ovest		20
Nord-Est		1
Centro Nord		
Centro	1.089	
Sud	1.534	
Sicilia	787	
Totale	3.410	21



Organico flessibile PCL ai sensi di: art. 19 comma 1 del D.lgs. n. 81/2015	ADDETTI PRODUZIONE	
	Dal 01/02/2025 al 30/04/2025	Dal 01/02/2025 al 31/07/2025
Riepilogo per MAL	CTD-FTE	CTD-FTE
Nord-Ovest		7
Nord-Est		
Centro Nord		4
Centro	69	
Sud	24	
Sicilia	24	
Totale	117	11



Stabilizzazioni recapito

Graduatorie Finali

Pubblichiamo di seguito il Comunicato di Poste Italiane.



POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Accordo sindacale 27 novembre 2024

Stabilizzazioni a tempo indeterminato di lavoratori CTD per attività di recapito
(Rete Portalettere e Rete Corriere) - Graduatorie Finali

Con riferimento al percorso di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato per attività di recapito, definito nell'ambito degli Accordi del 16 maggio e del 27 novembre 2024, sono disponibili la graduatoria "finale" nazionale nonché le graduatorie "finali" provinciali, relative alle 35 province (riportate nella tabella del Comunicato del 20 dicembre 2024, consultabile nella sottostante Sezione "Documentazione") che saranno interessate da queste assunzioni.

Cliccando sui link di seguito puoi controllare la tua posizione rispettivamente nella graduatoria finale nazionale e nelle graduatorie finali provinciali, in coerenza con la provincia da te opzionata come definitiva - tramite l'apposito applicativo - ovvero, in mancanza di scelta, nella provincia che avevi indicato come "provincia priorità 1" nella prima fase di accesso alla procedura.

[Consulta la tua posizione nelle graduatorie finali provinciali](#)

[Consulta la tua posizione nella graduatoria finale nazionale](#)

Il numero massimo previsto per le assunzioni in ciascuna provincia interessata è riportato nei documenti (Comunicato del 20 dicembre 2024) allegati nella sezione sottostante, dove troverai anche le comunicazioni già precedentemente pubblicate.

Se sei in posizione utile per l'assunzione, sarai contattato dall'Azienda per procedere con l'iter d'inserimento. Analogamente a quanto già previsto in sede di assunzione a tempo determinato, ti sarà richiesto di produrre la complessiva documentazione necessaria ai sensi delle norme contrattuali e delle procedure aziendali in materia.

Roma, 27 gennaio 2025

*Alla pagina seguente le
disponibilità per Centro*

CISL
Confederazione Italiana
Sindacati Lavoratori

**Il coraggio
della
partecipazione**

**2025
tesseramento**

ESERCIZIO per CAMBARE
Adesione alla CES e alla ITUC

www.cisl.it X f y @

Stabilizzazioni Recapito (Rete Portalettere e Rete Corriere) Disponibilità per Centro

Pubblichiamo di seguito la comunicazione ricevuta dall'Azienda.



**STABILIZZAZIONI A TEMPO INDETERMINATO
DEI LAVORATORI CTD PER ATTIVITA' DI RECAPITO**

Verbale di Accordo 27 novembre 2024

Rete Corriere				
MA	Regione	Provincia	Centro	N ° Disponibilità FULL TIME
CENTRO	LAZIO	ROMA	CL MAGGIOLINO	22
CENTRO NORD	MARCHE	ANCONA	CS ANCONA	22
NORD EST	VENETO	VERONA	CS VERONA	33
NORD OVEST	PIEMONTE	NOVARA	CO NOVARA	25
SICILIA	SICILIA	MESSINA	CL MESSINA	22
SUD	PUGLIA	BARI	CS BARI	22

Rete Portalettere					
MA	Regione	Provincia	Centro	N ° Disponibilità FULL TIME	di cui LBC
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	FERRARA	ARGENTA	4	1
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	FERRARA	CENTO	2	0
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	FERRARA	CODIGORO	3	1
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	FERRARA	COPPARO	2	1
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	FERRARA	FERRARA RECAPITO CENTRO	2	1
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	FERRARA	FERRARA RECAPITO SUD	3	1
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	MODENA	CARPI RECAPITO	6	0
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	MODENA	CASTELFRANCO EMILIA	3	1
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	MODENA	FORMIGINE	4	0
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	MODENA	MIRANDOLA	5	1
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	MODENA	MODENA RECAPITO	10	2
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	MODENA	PAVULLO NEL FRIGNANO	4	1
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	MODENA	SAN FELICE SUL PANARO	2	0
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	MODENA	SASSUOLO RECAPITO	2	0
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	MODENA	VIGNOLA	2	0
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	PARMA	BORGO VAL DI TARO	3	1
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	PARMA	FIDENZA	3	0
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	PARMA	FORNOVO DI TARO	5	1
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	PARMA	PARMA RECAPITO	6	1
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	PARMA	PILASTRO	4	1
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	PARMA	SAN SECONDO PARMENSE	4	1
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	PIACENZA	CAORSO	4	1
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	PIACENZA	CASTEL SAN GIOVANNI	4	1
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	PIACENZA	FIORENZUOLA D'ARDA	3	1
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	PIACENZA	PIACENZA RECAPITO MARCONI	4	1
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	PIACENZA	PODENZANO	5	1
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	REGGIO NELL EMILIA	BIBBIANO	4	1
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	REGGIO NELL EMILIA	CASTELNOVO DI SOTTO	3	1
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	REGGIO NELL EMILIA	CASTELNOVO NE' MONTI	4	0
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	REGGIO NELL EMILIA	CORREGGIO	4	1
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	REGGIO NELL EMILIA	GUASTALLA	4	1
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	REGGIO NELL EMILIA	REGGIO EMILIA RECAPITO	5	0
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	REGGIO NELL EMILIA	SCANDIANO	6	1
CENTRO NORD	MARCHE	PESARO-URBINO	FANO RECAPITO	4	1
CENTRO NORD	MARCHE	PESARO-URBINO	FERMIGNANO MONTEFELTRO	13	1
CENTRO NORD	MARCHE	PESARO-URBINO	PESARO RECAPITO CACCIATORI	4	0
CENTRO NORD	TOSCANA	AREZZO	AREZZO RECAPITO MECENATE	4	0
CENTRO NORD	TOSCANA	AREZZO	BIBBIENA STAZIONE	5	0
CENTRO NORD	TOSCANA	AREZZO	CAMUCIA	3	1
CENTRO NORD	TOSCANA	AREZZO	MONTEVARCHI	5	1
CENTRO NORD	TOSCANA	AREZZO	SAN GIOVANNI VALDARNO	4	1
CENTRO NORD	TOSCANA	AREZZO	SANSEPOLCRO	3	1
CENTRO NORD	TOSCANA	FIRENZE	BAGNO A RIPOLI	2	1
CENTRO NORD	TOSCANA	FIRENZE	BORGO SAN LORENZO	4	0
CENTRO NORD	TOSCANA	FIRENZE	EMPOLI RECAPITO	4	1
CENTRO NORD	TOSCANA	FIRENZE	FIGLINE VALDARNO	5	0
CENTRO NORD	TOSCANA	FIRENZE	FIRENZE RECAPITO CAMPO DI MARTE	3	1
CENTRO NORD	TOSCANA	FIRENZE	FIRENZE RECAPITO CASELLA	5	0
CENTRO NORD	TOSCANA	FIRENZE	FIRENZE RECAPITO NOVOLI	5	1
CENTRO NORD	TOSCANA	FIRENZE	PONTASSIEVE	2	0
CENTRO NORD	TOSCANA	FIRENZE	SESTO FIORENTINO RECAPITO	2	1
CENTRO NORD	TOSCANA	FIRENZE	TAVARNELLE VAL DI PESA	3	0

continua pagina seguente

Rete Portalettere					
MA	Regione	Provincia	Centro	N ° Disponibilità FULL TIME	di cui LBC
NORD EST	FRIULI VENEZIA GIULIA	PORDENONE	MANIAGO	2	0
NORD EST	FRIULI VENEZIA GIULIA	PORDENONE	PORDENONE RECAPITO SANTA CATERINA	2	1
NORD EST	FRIULI VENEZIA GIULIA	PORDENONE	SACILE	7	0
NORD EST	FRIULI VENEZIA GIULIA	PORDENONE	SAN VITO AL TAGLIAMENTO	6	1
NORD EST	FRIULI VENEZIA GIULIA	PORDENONE	SPILIMBERGO	4	0
NORD EST	FRIULI VENEZIA GIULIA	TRIESTE	TRIESTE RECAPITO CASALE	1	1
NORD EST	FRIULI VENEZIA GIULIA	TRIESTE	TRIESTE RECAPITO CASALE BIS	4	1
NORD EST	FRIULI VENEZIA GIULIA	UDINE	CERVIGNANO DEL FRIULI	4	0
NORD EST	FRIULI VENEZIA GIULIA	UDINE	CIVIDALE DEL FRIULI	1	0
NORD EST	FRIULI VENEZIA GIULIA	UDINE	CODROIPO	1	0
NORD EST	FRIULI VENEZIA GIULIA	UDINE	GEMONA DEL FRIULI	5	1
NORD EST	FRIULI VENEZIA GIULIA	UDINE	SAN DANIELE DEL FRIULI	3	0
NORD EST	FRIULI VENEZIA GIULIA	UDINE	TOLMEZZO	2	0
NORD EST	FRIULI VENEZIA GIULIA	UDINE	UDINE RECAPITO EUROPA	4	0
NORD EST	TRENTINO ALTO ADIGE	BOLZANO	BOLZANO RECAPITO RESIA	8	0
NORD EST	TRENTINO ALTO ADIGE	BOLZANO	BRESSANONE	5	1
NORD EST	TRENTINO ALTO ADIGE	BOLZANO	BRUNICO	12	1
NORD EST	TRENTINO ALTO ADIGE	BOLZANO	CHIUSA ISARCO	12	1
NORD EST	TRENTINO ALTO ADIGE	BOLZANO	DOBBIACO	9	1
NORD EST	TRENTINO ALTO ADIGE	BOLZANO	MERANO	13	1
NORD EST	TRENTINO ALTO ADIGE	BOLZANO	ORA	3	0
NORD EST	TRENTINO ALTO ADIGE	BOLZANO	SILANDRO	10	1
NORD EST	TRENTINO ALTO ADIGE	BOLZANO	VIPITENO	5	1
NORD EST	TRENTINO ALTO ADIGE	TRENTO	BORGO VALSUGANA	3	1
NORD EST	TRENTINO ALTO ADIGE	TRENTO	CAVALESE	5	1
NORD EST	TRENTINO ALTO ADIGE	TRENTO	CLES	2	0
NORD EST	TRENTINO ALTO ADIGE	TRENTO	MALE'	2	1
NORD EST	TRENTINO ALTO ADIGE	TRENTO	MEZZOLOMBARDO	3	0
NORD EST	TRENTINO ALTO ADIGE	TRENTO	PERGINE VALSUGANA	1	0
NORD EST	TRENTINO ALTO ADIGE	TRENTO	RIVA DEL GARDA	4	1
NORD EST	TRENTINO ALTO ADIGE	TRENTO	ROVERETO RECAPITO	1	0
NORD EST	TRENTINO ALTO ADIGE	TRENTO	TIONE DI TRENTO	5	0
NORD EST	TRENTINO ALTO ADIGE	TRENTO	TRENTO RECAPITO DOGANA	1	1
NORD EST	VENETO	BELLUNO	BELLUNO RECAPITO CASTELLO	6	0
NORD EST	VENETO	BELLUNO	FELTRE	5	1
NORD EST	VENETO	BELLUNO	PIEVE DI CADORE	5	0
NORD EST	VENETO	PADOVA	ALBIGNASEGO	4	1
NORD EST	VENETO	PADOVA	CAMPODARSEGO	6	1
NORD EST	VENETO	PADOVA	CITTADELLA	6	0
NORD EST	VENETO	PADOVA	CONSELVE	2	1
NORD EST	VENETO	PADOVA	MONSELICE	5	1
NORD EST	VENETO	PADOVA	PADOVA RECAPITO ANTENORE	9	2
NORD EST	VENETO	PADOVA	PADOVA RECAPITO SANT'ANTONIO	6	1
NORD EST	VENETO	PADOVA	PIOVE DI SACCO	4	1
NORD EST	VENETO	TREVISO	CASTELFRANCO VENETO	6	0
NORD EST	VENETO	TREVISO	CONEGLIANO RECAPITO	6	0
NORD EST	VENETO	TREVISO	CORNUDA	3	1
NORD EST	VENETO	TREVISO	MASERADA SUL PIAVE	7	0
NORD EST	VENETO	TREVISO	MOGLIANO VENETO	5	0
NORD EST	VENETO	TREVISO	MONTEBELLUNA	7	1
NORD EST	VENETO	TREVISO	MOTTA DI LIVENZA	2	1
NORD EST	VENETO	TREVISO	ODERZO	7	1
NORD EST	VENETO	TREVISO	TREVISO RECAPITO DUCA D'AOSTA	11	1
NORD EST	VENETO	TREVISO	VITTORIO VENETO	6	1
NORD EST	VENETO	VENEZIA	CHIOGGIA RECAPITO	4	1
NORD EST	VENETO	VENEZIA	JESOLO	4	0
NORD EST	VENETO	VENEZIA	MIRA	4	1
NORD EST	VENETO	VENEZIA	MIRANO	6	1
NORD EST	VENETO	VENEZIA	PORTOGRUARO	5	0
NORD EST	VENETO	VENEZIA	SAN DONA' DI PIAVE	4	0
NORD EST	VENETO	VENEZIA	VENEZIA RECAPITO MESTRE	17	1
NORD EST	VENETO	VENEZIA	VENEZIA RECAPITO SAN MARCO	4	0
NORD EST	VENETO	VICENZA	ASIAGO	4	0
NORD EST	VENETO	VICENZA	BASSANO DEL GRAPPA	1	1
NORD EST	VENETO	VICENZA	CAMISANO VICENTINO	3	0
NORD EST	VENETO	VICENZA	LONIGO	4	1

Rete Portalettere

MA	Regione	Provincia	Centro	N ° Disponibilità FULL TIME	di cui LBC
NORD EST	VENETO	VICENZA	MAROSTICA	4	0
NORD EST	VENETO	VICENZA	THIENE	6	1
NORD EST	VENETO	VICENZA	TRISSINO	9	1
NORD EST	VENETO	VICENZA	VALDAGNO	2	0
NORD OVEST	LIGURIA	GENOVA	ARENZANO	1	1
NORD OVEST	LIGURIA	GENOVA	BUSALLA	1	0
NORD OVEST	LIGURIA	GENOVA	CHIAVARI	3	1
NORD OVEST	LIGURIA	GENOVA	GENOVA RECAPITO MURA ZINGARI	5	1
NORD OVEST	LIGURIA	GENOVA	GENOVA RECAPITO ORSINI	2	1
NORD OVEST	LIGURIA	GENOVA	GENOVA RECAPITO PONENTE	6	1
NORD OVEST	LIGURIA	GENOVA	GENOVA RECAPITO PRA'	3	1
NORD OVEST	LIGURIA	GENOVA	GENOVA RECAPITO TERRALBA	3	1
NORD OVEST	LIGURIA	GENOVA	GENOVA RECAPITO VALBISAGNO	1	0
NORD OVEST	LIGURIA	GENOVA	GENOVA RECAPITO VALPOLCEVERA	2	1
NORD OVEST	LIGURIA	GENOVA	LAVAGNA	1	1
NORD OVEST	LIGURIA	GENOVA	RAPALLO RECAPITO	1	1
NORD OVEST	LIGURIA	GENOVA	RECCO	2	1
NORD OVEST	LIGURIA	GENOVA	SESTRI LEVANTE	3	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	BRESCIA	BOARIO TERME	2	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	BRESCIA	BRENO	1	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	BRESCIA	BRESCIA RECAPITO DALMAZIA	6	2
NORD OVEST	LOMBARDIA	BRESCIA	CHIARI	3	0
NORD OVEST	LOMBARDIA	BRESCIA	EDOLO	1	0
NORD OVEST	LOMBARDIA	BRESCIA	GHEDI	1	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	BRESCIA	ISEO	1	0
NORD OVEST	LOMBARDIA	BRESCIA	LENO	2	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	BRESCIA	LUMEZZANE	4	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	BRESCIA	MONTICHIARI	2	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	BRESCIA	NAVE	3	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	BRESCIA	ORZINUOVI	1	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	BRESCIA	PALAZZOLO SULL'OGLIO	1	0
NORD OVEST	LOMBARDIA	BRESCIA	REZZATO	2	0
NORD OVEST	LOMBARDIA	BRESCIA	RIVOLTELLA DEL GARDA	5	0
NORD OVEST	LOMBARDIA	BRESCIA	ROVATO	1	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	BRESCIA	SALO'	4	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	BRESCIA	VALSABBIA	1	0
NORD OVEST	LOMBARDIA	BRESCIA	VEROLANUOVA	1	0
NORD OVEST	LOMBARDIA	COMO	CANTU'	2	0
NORD OVEST	LOMBARDIA	COMO	COMO RECAPITO GALLIO	4	0
NORD OVEST	LOMBARDIA	COMO	COMO SAN GOTTARDO	3	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	COMO	CREMNAGO DI INVERIGO	3	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	COMO	ERBA	1	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	COMO	LOMAZZO	1	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	COMO	MARIANO COMENSE	2	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	COMO	MENAGGIO	5	0
NORD OVEST	LOMBARDIA	COMO	OLGIATE COMASCO	4	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	CREMONA	CASALMAGGIORE	5	0
NORD OVEST	LOMBARDIA	CREMONA	CREMA	5	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	CREMONA	CREMONA RECAPITO ALIGHIERI	6	0
NORD OVEST	LOMBARDIA	CREMONA	PANDINO	5	0
NORD OVEST	LOMBARDIA	CREMONA	SORESINA	2	0
NORD OVEST	LOMBARDIA	LECCO	BARZANO'	4	0
NORD OVEST	LOMBARDIA	LECCO	BELLANO	5	0
NORD OVEST	LOMBARDIA	LECCO	CALOLZIOCORTE	3	0
NORD OVEST	LOMBARDIA	LECCO	LECCO RECAPITO LAMARMORA	7	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	LECCO	MERATE	6	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	LECCO	VALMADRERA	6	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	MILANO	ABBiateGRASSO	2	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	MILANO	BOLLATE	3	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	MILANO	CASTANO PRIMO	2	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	MILANO	CINISELLO BALSAMO RECAPITO	1	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	MILANO	CORNAREDO	1	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	MILANO	CORSICO	4	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	MILANO	LEGNANO RECAPITO	1	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	MILANO	MAGENTA	3	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	MILANO	MILANO RECAPITO BAGGIO	3	2

Rete Portalettere

MA	Regione	Provincia	Centro	N ° Disponibilità FULL TIME	di cui LBC
NORD OVEST	LOMBARDIA	MILANO	MILANO RECAPITO BOVISA	4	2
NORD OVEST	LOMBARDIA	MILANO	MILANO RECAPITO CENTRO	8	2
NORD OVEST	LOMBARDIA	MILANO	MILANO RECAPITO CORVETTO	2	2
NORD OVEST	LOMBARDIA	MILANO	MILANO RECAPITO ISOLA	10	0
NORD OVEST	LOMBARDIA	MILANO	MILANO RECAPITO LAMBRATE	6	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	MILANO	NERVIANO	3	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	MILANO	NOVATE MILANESE	1	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	MILANO	PADERNO DUGNANO	3	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	MILANO	POZZO D'ADDA	8	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	MILANO	RHO RECAPITO	2	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	MILANO	ROZZANO	7	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	MILANO	SAN DONATO MILANESE	1	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	MILANO	SEGRATE RECAPITO	7	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	MILANO	SENAGO	2	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	MILANO	SESTO SAN GIOVANNI RECAPITO	4	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	MILANO	SETTIMO MILANESE	3	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	MILANO	ZIVIDO	5	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	MONZA BRIANZA	BRUGHERIO	3	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	MONZA BRIANZA	CARATE BRIANZA	5	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	MONZA BRIANZA	CESANO MADERNO	2	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	MONZA BRIANZA	DESIO	1	0
NORD OVEST	LOMBARDIA	MONZA BRIANZA	LIMBIATE	2	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	MONZA BRIANZA	MEDA	2	0
NORD OVEST	LOMBARDIA	MONZA BRIANZA	MONZA RECAPITO	4	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	MONZA BRIANZA	SEVESO	1	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	MONZA BRIANZA	VIMERCATE	5	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	SONDRIO	CHIAVENNA	3	0
NORD OVEST	LOMBARDIA	SONDRIO	MORBEGNO	4	0
NORD OVEST	LOMBARDIA	SONDRIO	SONDRIO RECAPITO AGNEDA	1	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	SONDRIO	TIRANO	3	0
NORD OVEST	LOMBARDIA	VARESE	BUSTO ARSIZIO RECAPITO	7	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	VARESE	CROSIO DELLA VALLE	4	0
NORD OVEST	LOMBARDIA	VARESE	GALLARATE RECAPITO	9	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	VARESE	LAVENO MOMBELLO	3	0
NORD OVEST	LOMBARDIA	VARESE	LUINO	3	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	VARESE	SARONNO	5	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	VARESE	SESTO CALENDE	5	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	VARESE	TRADATE	4	0
NORD OVEST	LOMBARDIA	VARESE	VARESE RECAPITO BELFORTE	8	1
NORD OVEST	PIEMONTE	BIELLA	BIELLA RECAPITO MICCA	9	1
NORD OVEST	PIEMONTE	BIELLA	COSSATO	5	1
NORD OVEST	PIEMONTE	TORINO	AVIGLIANA	1	1
NORD OVEST	PIEMONTE	TORINO	BEINASCO	1	1
NORD OVEST	PIEMONTE	TORINO	CALUSO	4	1
NORD OVEST	PIEMONTE	TORINO	CASTELLAMONTE	2	1
NORD OVEST	PIEMONTE	TORINO	CHIERI	1	0
NORD OVEST	PIEMONTE	TORINO	CHIVASSO	2	1
NORD OVEST	PIEMONTE	TORINO	CUORGNE'	3	1
NORD OVEST	PIEMONTE	TORINO	IVREA	4	0
NORD OVEST	PIEMONTE	TORINO	LANZO TORINESE	3	1
NORD OVEST	PIEMONTE	TORINO	LEINI'	4	2
NORD OVEST	PIEMONTE	TORINO	LUSERNA SAN GIOVANNI	1	1
NORD OVEST	PIEMONTE	TORINO	MONCALIERI RECAPITO	1	1
NORD OVEST	PIEMONTE	TORINO	PEROSA ARGENTINA	1	1
NORD OVEST	PIEMONTE	TORINO	PINEROLO	1	0
NORD OVEST	PIEMONTE	TORINO	RIVAROLO CANAVESE	2	0
NORD OVEST	PIEMONTE	TORINO	RIVOLI RECAPITO	1	1
NORD OVEST	PIEMONTE	TORINO	SUSA	2	1
NORD OVEST	PIEMONTE	TORINO	TORINO RECAPITO GROSSETO	2	1
NORD OVEST	PIEMONTE	TORINO	TORINO RECAPITO MARSIGLI	1	1
NORD OVEST	PIEMONTE	TORINO	TORINO RECAPITO MIRAFIORI	1	1
NORD OVEST	PIEMONTE	TORINO	TORINO RECAPITO MONTEVERDI	3	1
NORD OVEST	PIEMONTE	TORINO	TORINO RECAPITO REISS ROMOLI	2	1
NORD OVEST	PIEMONTE	TORINO	TORINO RECAPITO TAZZOLI	2	2

Disponibilità Stabilizzazioni - Accordo del 27 novembre 2024

Smart Learning 2025

Di seguito pubblichiamo il Comunicato al personale.



COMUNICATO AL PERSONALE: LAVORO AGILE PER FORMAZIONE (SMART LEARNING).

Caro collega,

ti informiamo che anche per l'anno 2025 è prevista la possibilità per il personale assunto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato full-time, assegnato ad attività operative negli ambiti organizzativi di Mercato Privati e Posta, Comunicazione e Logistica, di ricorrere, su base volontaria, allo smart working per finalità formative (cd. Smart Learning).

Aderendo allo Smart Learning, che costituisce una particolare modalità di Lavoro Agile, potrai quindi partecipare da remoto a specifici corsi formativi che ti saranno, di volta in volta, assegnati dall'Azienda.

Qualora tu sia interessato ad aderire per l'anno 2025 alla formazione in modalità Agile, a partire da oggi, potrai accedere alla pagina dedicata di Self-Service Richieste Amministrative (PostePerTe/Amministrazione/Self Service Richieste Amministrative) e presentare la richiesta di attivazione dello Smart Learning.

Tale richiesta dovrà essere presentata anche nel caso in cui tu abbia già aderito allo Smart Learning in precedenza, nell'anno 2024.

A seguito dell'inoltro della richiesta, riceverai l'Accordo Individuale di Lavoro Agile per Formazione, valido per tutto l'anno 2025, che conterrà ogni utile informazione circa le modalità di svolgimento della formazione da remoto.

Le giornate di Smart Learning saranno fruibili sino al 31 dicembre 2025 e non potranno essere pianificate autonomamente ma dovranno essere concordate con il tuo Responsabile, in coerenza con le esigenze organizzative aziendali.

In ogni caso, potrai prendere parte alle attività formative in Smart Learning esclusivamente nelle giornate che ti saranno comunicate formalmente dall'Azienda, rispettivamente per un massimo di:

- 4 giornate annue, qualora tu sia adibito ad attività operative nell'ambito di MP;
- 2 giornate annue, qualora tu sia adibito ad attività operative nell'ambito di PCL.

In tali giornate, la formazione da remoto potrà essere svolta da uno dei luoghi da te indicati nella richiesta di Smart Learning, utilizzando la strumentazione informatica in tuo possesso.

Infine, ti segnaliamo sin da ora che per la corretta consuntivazione della giornata di Lavoro Agile per Formazione, dovrai seguire le indicazioni riportate nell'Accordo Individuale in merito alle modalità di svolgimento dei corsi e alle relative tempistiche.

Roma, 15 gennaio 2025

RisorseUmaneOrganizzazione
SmartLearning2025

Mercato Privati - PROGETTO POLIS

Estensione Certificati ANPR da Totem

Di seguito la comunicazione ricevuta dall'Azienda e l'elenco degli ulteriori Uffici della Regione Piemonte nell'ambito dei quali, dal 20 gennaio 2025 sono stati attivati i servizi ANPR da Totem.

L'elenco è completo degli Uffici abilitati con evidenziati quelli di ultimo avvio.

Roma, 7 gennaio 2025

Alle Segreterie Nazionali delle OO.SS.

SLP-CISL
SLC-CGIL
UIL poste
CONFSAL COM.NI
FAILP-CISAL
FNC UGL COMUNICAZIONI

**Oggetto: Mercato Privati –
Estensione Certificati ANPR da
Totem**

Con riferimento all'oggetto, Vi informiamo che, a partire dal prossimo 20 gennaio, verranno attivati ai servizi ANPR da Totem ulteriori 44 Uffici Postali. **(10 IN Piemonte)**



In allegato l'elenco completo degli UUPP abilitati con evidenziati quelli di prossimo avvio.

Restiamo a disposizione per qualsiasi chiarimento si rendesse necessario.

Cordiali saluti.

Roberto Mazzi, Il Responsabile
(originale firmato)

PROVINCIA	FILIALE	DENOMINAZIONE UP	Servizio già attivo	Attivazione 20 Gennaio
CUNEO	ALBA	BORGONUOVO DI NEIVE	x	
CUNEO	ALBA	CHERASCO	x	
CUNEO	ALBA	MONFORTE D'ALBA	x	
CUNEO	ALBA	ORMEA	x	
CUNEO	ALBA	SANTO STEFANO BELBO	x	
ALESSANDRIA	ALESSANDRIA 1	MORANO PO		x
ALESSANDRIA	ALESSANDRIA 1	MURISENGO	x	
ALESSANDRIA	ALESSANDRIA 1	SAN SALVATORE MONFERRATO	x	
ALESSANDRIA	ALESSANDRIA 2	BISTAGNO	x	
ALESSANDRIA	ALESSANDRIA 2	BORGHETTO BORBERA	x	
ALESSANDRIA	ALESSANDRIA 2	PONTECURONE	x	
ALESSANDRIA	ALESSANDRIA 2	POZZOLO FORMIGARO	x	
ALESSANDRIA	ALESSANDRIA 2	SEZZADIO	x	
ALESSANDRIA	ALESSANDRIA 2	STAZZANO	x	
ALESSANDRIA	ALESSANDRIA 2	VIGUZZOLO	x	
ASTI	ASTI	BUBBIO	x	
ASTI	ASTI	CAMERANO CASASCO		x
ASTI	ASTI	CANELLI	x	
ASTI	ASTI	CASTELNUOVO DON BOSCO	x	
ASTI	ASTI	COSTIGLIOLE D'ASTI	x	
ASTI	ASTI	ISOLA D'ASTI	x	
ASTI	ASTI	MONTECHIARO D'ASTI	x	
ASTI	ASTI	NIZZA MONFERRATO	x	
ASTI	ASTI	SAN DAMIANO D'ASTI	x	
BIELLA	BIELLA	CANDELO	x	
BIELLA	BIELLA	OCCHIEPPO INFERIORE	x	
BIELLA	BIELLA	SANDIGLIANO		x
BIELLA	BIELLA	VIGLIANO BIELLESE	x	

continua pagina seguente

PROVINCIA	FILIALE	DENOMINAZIONE UP	Servizio già attivo	Attivazione 20 Gennaio
CUNEO	CUNEO	BORGO SAN DALMAZZO	x	
CUNEO	CUNEO	BUSCA	x	
CUNEO	CUNEO	CARRU'	x	
CUNEO	CUNEO	CHIUSA PESIO	x	
CUNEO	CUNEO	COSTIGLIOLE SALUZZO	x	
CUNEO	CUNEO	MARENE	x	
CUNEO	CUNEO	MORETTA	x	
CUNEO	CUNEO	RIFREDDO DI SALUZZO	x	
CUNEO	CUNEO	SANFRONT	x	
CUNEO	CUNEO	SOMMARIVA BOSCO	x	
CUNEO	CUNEO	TARANTASCA	x	
NOVARA	NOVARA	ARMENO		x
NOVARA	NOVARA	BORGOTICINO	x	
NOVARA	NOVARA	CARPIGNANO SESIA	x	
NOVARA	NOVARA	GATTICO	x	
NOVARA	NOVARA	NEBBIUNO	x	
NOVARA	NOVARA	OLEGGIO CASTELLO	x	
NOVARA	NOVARA	POMBIA	x	
TORINO	PINEROLO	AVIGLIANA	x	
TORINO	PINEROLO	FROSSASCO	x	
TORINO	PINEROLO	SANT'AMBROGIO DI TORINO	x	
TORINO	PINEROLO	SUSA	x	
TORINO	TORINO 2 NORD	LANZO TORINESE	x	
TORINO	TORINO 2 NORD	NOLE	x	
TORINO	TORINO 2 NORD	PONT CANAVESE	x	
TORINO	TORINO 2 NORD	RIVARA		x
TORINO	TORINO 2 NORD	RIVAROLO CANAVESE	x	
TORINO	TORINO 2 NORD	ROCCA CANAVESE	x	
TORINO	TORINO 2 NORD	RONDISSONE	x	
TORINO	TORINO 2 NORD	VAL DELLA TORRE	x	
TORINO	TORINO 2 NORD	VEROLENGO	x	
VERBANIA	VERBANIA	MALESCO	x	
VERBANIA	VERBANIA	PALLANZENO	x	
VERBANIA	VERBANIA	PREMOSELLO CHIOVENDA		x
VERBANIA	VERBANIA	RE	x	
VERBANIA	VERBANIA	VARZO		x
VERCELLI	VERCELLI	BORGO D'ALE		x
VERCELLI	VERCELLI	BORGOSERIA		x
VERCELLI	VERCELLI	ROASIO	x	
VERCELLI	VERCELLI	SALUGGIA	x	
VERCELLI	VERCELLI	SANTHIA'	x	
VERCELLI	VERCELLI	TRONZANO VERCELLESE		x
VERCELLI	VERCELLI	VARALLO	x	
VERCELLI	VERCELLI	VILLATA	x	

Uffici Postali: personale di front end necessario

Fabbisogno front end per Filiale 2025 - PIEMONTE

In relazione a quanto previsto dai Verbali del 27 novembre e 3 dicembre 2024, vi inviamo in allegato il prospetto ricevuto dall'Azienda riportante il fabbisogno minimo e **massimo a livello di Filiale delle figure professionali di front end dell'UP (ODA, OFE, OSP e DUP Base)** per l'anno 2025.



			CORNICI FRONT END MIN - MAX TOTALE ITALIA	
Regione	Provincia	Filiale	FABBISOGNO MINIMO	FABBISOGNO MASSIMO
PIEMONTE	ALESSANDRIA	ALESSANDRIA 1	158,3	162,3
PIEMONTE	ALESSANDRIA	ALESSANDRIA 2	147,0	152,0
PIEMONTE	ASTI	ASTI	148,5	153,5
PIEMONTE	BIELLA	BIELLA	112,0	116,0
PIEMONTE	CUNEO	ALBA	135,0	140,5
PIEMONTE	CUNEO	CUNEO	226,5	232,9
PIEMONTE	NOVARA	NOVARA	217,4	221,8
PIEMONTE	TORINO	PINEROLO	240,0	246,0
PIEMONTE	TORINO	TORINO 1 CITTA'	402,2	422,9
PIEMONTE	TORINO	TORINO 2 NORD	375,0	390,0
PIEMONTE	VERBANIA	VERBANIA	122,0	126,0
PIEMONTE	VERCELLI	VERCELLI	125,0	129,0

ISEE 2025

al Caf CISL
siamo pronti



IL CAF DI CUI MI FIDO

Politiche Attive del Lavoro - Verbale del 27 novembre 2024

Mobilità nazionale straordinaria recapito ADER, avvio scelta sedi

Pubblichiamo il Comunicato dell'Azienda.

Mobilità straordinaria Nazionale Recapito per attività di ADER



POLITICHE ATTIVE 2025 MOBILITA' STRAORDINARIA IN AMBITO NAZIONALE VERSO LA SICILIA PER ATTIVITA' ADER - RECAPITO.

In relazione all'Accordo Sindacale del 20 giugno 2023 e in applicazione di quanto definito con l'Intesa del 27 novembre 2024 in materia di Politiche Attive del Lavoro, si comunica che l'Azienda procederà a effettuare, nell'ambito della mobilità nazionale e attraverso lo scorrimento delle relative graduatorie vigenti, una mobilità straordinaria verso le province della Sicilia in cui si registrano fabbisogni di personale full time e part time addetto ad attività di Recapito relativi alla commessa ADER - Agenzia delle Entrate Riscossione (Allegato 1 - Disponibilità).

A tal fine, in coerenza con quanto previsto dai sopra citati Accordi, è stata predisposta una specifica procedura informatica accessibile, utilizzando il proprio account di dominio aziendale, ai seguenti indirizzi:

- se si accede da postazione aziendale: <https://webpers1a.rete.poste/SceltaDestinazionePortale/>
- se non si accede da postazione aziendale: <https://sceltadestinazione.posteitaliane.it>.

Tale procedura consente ai lavoratori utilmente inseriti nelle graduatorie nazionali pubblicate sulla Intranet lo scorso 27 marzo 2024 e in possesso di tutti i requisiti previsti dalle suddette Intese, di visualizzare le sedi disponibili in relazione al regime part time o full time del proprio contratto di lavoro, nell'ambito della provincia opzionata in fase di presentazione **della domanda di trasferimento volontario nazionale per l'anno 2024**.

Attraverso l'applicativo il lavoratore potrà indicare in ordine di priorità gli uffici di eventuale interesse, riportando nell'apposito spazio da un minimo di un ufficio ad un massimo del numero complessivo di uffici disponibili nell'ambito della provincia nella cui graduatoria risulti inserito.

Ai sensi del punto 10 della suindicata intesa del 20 giugno 2023, si comunica che nelle province interessate non sono presenti centri in cui per l'attività di recapito siano utilizzati esclusivamente automezzi

L'accesso all'applicativo è disponibile a partire **dalle ore 14.00 del 21 gennaio e fino alle 23.59 del 26 gennaio 2025**; nello stesso periodo, sarà possibile procedere ad eventuali modifiche delle scelte già effettuate e salvate a sistema.

L'applicativo consentirà, inoltre, di formalizzare l'eventuale rinuncia. Il lavoratore che formalizzi la propria rinuncia o non opzioni alcuna scelta o non acceda all'applicativo nei termini previsti sarà considerato rinunciatario relativamente alle specifiche disponibilità oggetto del presente comunicato. In caso di indicazione dell'ordine di priorità solo per alcune delle sedi nell'ambito della provincia, il dipendente verrà considerato rinunciatario rispetto alle sedi non indicate, tra quelle disponibili.

RisorseUmaneOrganizzazione

PoliticheAttiveDelLavoro

continua pagina seguente

NoidiPoste



In seguito alla chiusura dell'applicativo, la scelta espressa da ciascun lavoratore diventerà irrevocabile; pertanto, non saranno prese in considerazione eventuali rinunce che dovessero pervenire successivamente.

L'applicativo procederà quindi automaticamente all'associazione tra le sedi disponibili e i singoli lavoratori, sulla base del relativo posizionamento in graduatoria e delle priorità dai medesimi espresse. Tale associazione determina automaticamente il trasferimento presso la sede abbinata, non più rinunciabile dal lavoratore, visualizzabile a sistema a partire **dal 31 gennaio 2025**. L'effettiva decorrenza sarà successivamente comunicata dall'Azienda secondo le ordinarie modalità. Si ricorda che, in coerenza con le disposizioni vigenti in materia, il trasferimento è subordinato all'eventuale accettazione da parte del lavoratore in regime part time della modifica dell'articolazione oraria della prestazione di lavoro, che produrrà effetti a tempo indeterminato anche nei confronti del personale con orario di lavoro part time di durata predefinita. Le disponibilità in regime part time di cui al presente Comunicato sono riferite ad articolazioni con riduzione della prestazione lavorativa su base annua e attività da rendersi nei mesi da luglio a dicembre di ciascun anno.

Come specificato nell'Accordo del 16 maggio 2024, i lavoratori che sono risultati o risulteranno destinatari di una qualsiasi leva di Politiche Attive del Lavoro (Trasformazione da part time a full time, Sportellizzazione, Mobilità Regionale e Nazionale) non potranno, nel corso dell'anno solare in cui la stessa produce effetto, concorrere per alcuna delle ulteriori leve e pertanto non saranno inserite nelle relative graduatorie o saranno escluse dalle stesse.

Fermo restando che la scelta delle sedi di interesse, tra quelle disponibili, potrà essere effettuata esclusivamente attraverso l'applicativo accessibile dai suindicati indirizzi, il personale in possesso dei previsti requisiti, ivi compreso quello che risulti assente a qualsiasi titolo in via continuativa nei periodi sopra indicati, sarà avvertito dalle strutture territoriali di riferimento tramite mail indicata in fase di presentazione della domanda di mobilità nazionale 2024.

Eventuali problematiche di accesso all'applicativo informatico dovranno essere segnalate esclusivamente attraverso la propria struttura di Risorse Umane di Riferimento **entro e non oltre le ore 23.59 del 26 gennaio 2025**. Pertanto, non verranno prese in considerazione segnalazioni effettuate con modalità o tempistiche diverse da quelle sopra indicate.

Il trattamento dei dati personali è effettuato per le finalità connesse alla gestione del rapporto di lavoro, in coerenza con quanto previsto nell'Informativa Privacy per il personale dipendente, disponibile sulla intranet aziendale al seguente link:

<https://posteitaliane.sharepoint.com/sites/NoiDiPoste/SitePages/PosteperTe/Documenti%20e%20modulistica/Privacy.aspx?STZ=intranetmenu>

Roma, 21.01.2025

NoidiPoste



COMUNICATO AL PERSONALE DEL 21/01/2025 - ALLEGATO 1

Recapito - Elenco disponibilità per provincia Mobilità Nazionale Volontaria ADER

<i>Macro Area</i>	<i>Regione</i>	<i>Provincia</i>	<i>Disponibilità FULL TIME</i>	<i>Disponibilità PART TIME</i>
SICILIA	SICILIA	AGRIGENTO	10	1
SICILIA	SICILIA	MESSINA	30	5
SICILIA	SICILIA	PALERMO	40	13
SICILIA	SICILIA	TRAPANI	8	6

PROMEMORIA FERIE 2025

Pianificazione annuale

- Almeno **5 giorni** di ferie **entro il 5 MAGGIO**
- Almeno **2 settimane consecutive** tra: **il 15 GIUGNO e il 15 SETTEMBRE**
- Tutte le ferie da utilizzare entro il 31.12.2025

ENTRO IL

31

GENNAIO



Approvazione aziendale

La congruenza della pianificazione annuale sarà soggetta ad un'approvazione di massima da parte dell'azienda.

ENTRO IL

28

FEBBRAIO



Autorizzazione trimestrale

L'azienda deve autorizzare il II° trimestre
APRILE - MAGGIO - GIUGNO

ENTRO IL

15

MARZO



Autorizzazione trimestrale

L'azienda deve autorizzare il III° trimestre
LUGLIO - AGOSTO - SETTEMBRE

ENTRO IL

15

GIUGNO



Autorizzazione trimestrale

L'azienda deve autorizzare il IV° trimestre
OTTOBRE - NOVEMBRE - DICEMBRE

ENTRO IL

15

SETTEMBRE



Pianificazione I° trimestre 2026

- Da autorizzare entro il **15 Dicembre 2025**
- **Festività soppresse** devono essere fruito **entro il 31.12.2025** (fruibili anche a ore)
- **P.I.R.** si possono utilizzare entro il 31.03.2026

DAL

01

DICEMBRE

Uffici Postali - Verbale 27 novembre 2024 - Flessibilità offerta UU.PP. - Sperimentazione orario a 5 gg.

In relazione a quanto previsto dal Verbale del 27 novembre 2024, pubblichiamo il prospetto, ricevuto dall'Azienda, riportante l'elenco degli Uffici Postali interessati dalla sperimentazione dell'orario di lavoro a 5 gg. con la proposta aziendale delle fasce orarie applicabili e l'indicazione di adesione minima e massima delle risorse.



MACRO AREA	REGIONE	FILIALE	UP	VALORE MINIMO ADESIONE	VALORE MASSIMO ADESIONE	MODELLO 1 (8:00-15:42)	MODELLO 2 (11:30-19:12)	MODELLO 3 (10:00-17:42)
CENTRO	LAZIO	ROMA 1 CENTRO	ROMA 4	1	2			x
CENTRO	LAZIO	ROMA 1 CENTRO	ROMA APPIO	2	3	x	x	x
CENTRO	LAZIO	ROMA 1 CENTRO	ROMA PRATI	2	4	x	x	x
CENTRO	LAZIO	ROMA 2 NORD	ROMA 128	2	3	x	x	
CENTRO	LAZIO	ROMA 2 NORD	ROMA MONTESACRO	2	3	x	x	x
CENTRO	LAZIO	ROMA 2 NORD	ROMA TIBURTINO SUD	2	3	x	x	x
CENTRO	LAZIO	ROMA 3 SUD	ROMA 100	2	3	x	x	x
CENTRO	LAZIO	ROMA 3 SUD	ROMA 35	1	2	x	x	
CENTRO	LAZIO	ROMA 3 SUD	ROMA ACILIA	3	5	x	x	
CENTRO	LAZIO	ROMA 4 EST	ROMA 80	2	3	x	x	x
CENTRO	LAZIO	ROMA 4 EST	ROMA CINECITTA' EST	3	5	x	x	x
CENTRO	LAZIO	ROMA 5 OVEST	ROMA BELSITO	1	2	x	x	
CENTRO	LAZIO	ROMA 5 OVEST	ROMA BRAVETTA	1	2	x		x
CENTRO	LAZIO	ROMA 5 OVEST	ROMA GROTTAROSSA	2	3	x	x	x
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	BOLOGNA 1 CITTA'	BOLOGNA 15	1	2		x	
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	BOLOGNA 1 CITTA'	BOLOGNA CENTRO	2	3		x	x
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	BOLOGNA 1 CITTA'	BOLOGNA EMILIA LEVANTE	2	3	x	x	
CENTRO NORD	TOSCANA	FIRENZE 1 CITTA'	FIRENZE 29	1	2	x	x	
CENTRO NORD	TOSCANA	FIRENZE 1 CITTA'	FIRENZE NOVOLI	1	2		x	x
CENTRO NORD	TOSCANA	FIRENZE 1 CITTA'	FIRENZE V.R.	1	2		x	x
NORD EST	VENETO	PADOVA	PADOVA CENTRO	2	3		x	x
NORD EST	VENETO	TREVISO	TREVISO CENTRO	2	3		x	x
NORD EST	VENETO	VICENZA	BASSANO DEL GRAPPA	2	3	x		x
NORD OVEST	LIGURIA	GENOVA 1 LEVANTE	CHIAVARI	1	2		x	
NORD OVEST	LIGURIA	GENOVA 1 LEVANTE	GENOVA CENTRO	2	3		x	x
NORD OVEST	LIGURIA	GENOVA 1 LEVANTE	RAPALLO	1	2		x	x
NORD OVEST	LOMBARDIA	MILANO 1 CITTA'	MILANO 65	1	2		x	x
NORD OVEST	LOMBARDIA	MILANO 1 CITTA'	MILANO 67	1	2		x	x
NORD OVEST	LOMBARDIA	MILANO 1 CITTA'	MILANO 9	1	2		x	x
NORD OVEST	LOMBARDIA	MILANO 2 NORD	CESANO MADERNO	1	2		x	
NORD OVEST	LOMBARDIA	MILANO 2 NORD	DESIO	2	3		x	x
NORD OVEST	LOMBARDIA	MILANO 2 NORD	RHO	2	3		x	x
NORD OVEST	LOMBARDIA	MILANO 3 SUD	BUCCINASCO	1	2			x
NORD OVEST	LOMBARDIA	MILANO 3 SUD	MELZO	1	2			x
NORD OVEST	LOMBARDIA	MILANO 3 SUD	PIOLTELLO	1	2		x	x
NORD OVEST	LOMBARDIA	MILANO 3 SUD	ROZZANO	2	3		x	x
NORD OVEST	PIEMONTE	TORINO 1 CITTA'	TORINO 33	1	2		x	
NORD OVEST	PIEMONTE	TORINO 1 CITTA'	TORINO CENTRO	3	4		x	x
SICILIA	SICILIA	CATANIA 1 CITTA'	CATANIA 15	1	2	x		
SICILIA	SICILIA	CATANIA 1 CITTA'	CATANIA CENTRO	1	2	x		
SICILIA	SICILIA	PALERMO 1 CITTA'	PALERMO 35	1	2	x		
SICILIA	SICILIA	PALERMO 1 CITTA'	PALERMO 9	1	2	x		
SUD	CAMPANIA	NAPOLI 1 CITTA'	NAPOLI CENTRO	5	7	x	x	
SUD	CAMPANIA	NAPOLI 1 CITTA'	NAPOLI FUORIGROTTA	2	3	x	x	
SUD	PUGLIA	BARI	BARI 20	1	2	x	x	
SUD	PUGLIA	BARI	BARI SUD	1	2	x	x	

Politiche Attive del Lavoro -

Interpellanza Rete Corriere

Pubblichiamo di seguito il Comunicato Aziendale. Cordiali saluti



POLITICHE ATTIVE 2025: INTERPELLANZA RETE CORRIERE.

Con riferimento alle previsioni di cui agli Accordi Sindacali del 16 luglio 2024 e del 27 novembre 2024 relative alla creazione della nuova Rete Corriere, si comunica l'attivazione di una specifica interpellanza a livello provinciale rivolta ai **portalettere, in servizio alla data del 1° gennaio 2025 con contratto di lavoro a tempo indeterminato full time e assegnati in una delle province inserite nell'allegato al presente comunicato** (Allegato 1_Disponibilità e Cronoprogramma), che siano interessati a svolgere la propria attività sulla nuova articolazione dedicata alla consegna dei pacchi.

Ferma restando l'applicazione del CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane, la prestazione lavorativa della Rete Corriere si **articolerà su 39 ore settimanali, con riconoscimento dell'indennità giornaliera** negli importi individuati dall'Accordo del 16 luglio sopra citato; tale indennità sarà riconosciuta esclusivamente per le giornate di effettivo svolgimento della prestazione di lavoro con mansione di "corriere". Al personale assegnato a tali mansioni saranno altresì riconosciuti, su base annua, 2 giorni di permesso retribuito ulteriori rispetto a quelli disciplinati dal vigente CCNL.

I lavoratori potranno manifestare il proprio interesse mediante l'apposito applicativo aziendale accessibile **a partire dalle ore 14.00 del 23 gennaio e fino alle 23.59 del 27 gennaio 2025**, utilizzando il proprio account di dominio aziendale, ai seguenti indirizzi:

- se si accede da postazione aziendale: <https://webpers1a.rete.poste/SceltaDestinazionePortale/>
- se non si accede da postazione aziendale: <https://sceltadestinazione.posteitaliane.it>

L'applicativo in questione permetterà di visualizzare le sedi disponibili nell'ambito della provincia di assegnazione e di indicare gli uffici di eventuale interesse in ordine di priorità, riportando nell'apposito spazio da un minimo di un ufficio ad un massimo del numero complessivo di uffici disponibili.

La scelta effettuata a sistema potrà eventualmente essere modificata fino alle 23.59 del 27 gennaio 2025.

L'applicativo consentirà inoltre di formalizzare l'eventuale rinuncia. Si considererà rinunciatario anche il lavoratore che non acceda all'applicativo nei termini previsti o non esprima alcuna preferenza nell'applicativo verso le sedi disponibili. In caso di indicazione dell'ordine di priorità solo per alcune delle sedi disponibili nell'ambito della provincia, il dipendente verrà considerato rinunciatario laddove, in relazione al posizionamento in graduatoria, non sia oggetto di associazione con alcuna delle sedi da lui opzionate.

Fermo restando che la scelta delle sedi di interesse, tra quelle disponibili, potrà essere effettuata esclusivamente attraverso l'applicativo accessibile dai suindicati indirizzi, il personale in possesso dei previsti requisiti, ivi compreso quello che risulti assente a qualsiasi titolo in via continuativa nei periodi sopra indicati, sarà avvisato dell'interpellanza dalle strutture territoriali di riferimento tramite mail aziendale.

Eventuali problematiche di accesso all'applicativo informatico dovranno essere segnalate esclusivamente attraverso la propria Funzione di Risorse Umane di Riferimento entro e non oltre le ore **13.00 del 27 gennaio 2025**. Pertanto, non verranno prese in considerazione segnalazioni effettuate con modalità o tempistiche diverse da quelle sopra indicate.

RisorseUmaneOrganizzazione

PoliticheAttivedelLavoro

continua pagina seguente

NoidiPoste



I dipendenti che avranno risposto all'interpellanza nei termini indicati dal presente comunicato opzionando sull'applicativo almeno una sede disponibile nell'ambito della propria provincia di assegnazione, saranno successivamente inseriti in una graduatoria redatta secondo i seguenti criteri declinati in ordine di priorità:

1. Anzianità aziendale
2. Anzianità anagrafica

I portalettere che, sulla base del posizionamento in graduatoria e delle disponibilità delle sedi scelte (Allegato 1_Disponibilità e Cronoprogramma), risultino in posizione utile e in assenza di inidoneità già certificate alla Movimentazione Manuale dei Carichi (MMC), saranno contattati dalla Funzione di Risorse Umane di riferimento al fine di effettuare la **propedeutica visita di idoneità**, secondo i protocolli vigenti per le attività riconducibili alla mansione di corriere, necessaria per finalizzare la variazione della mansione.

L'effettiva decorrenza dell'adibizione alla Rete Corriere, nell'ambito del trimestre di riferimento indicato nell'Allegato al presente comunicato, sarà successivamente comunicata dall'Azienda. Con riferimento alle decorrenze collocate nel 2° semestre del 2025, l'Azienda si riserva la possibilità di effettuare una seconda visita medica di idoneità alla mansione specifica in prossimità della data di assegnazione alla nuova attività.

In coerenza con le previsioni di cui ai richiamati Accordi sindacali sul tema, l'eventuale assegnazione ad attività di Corriere comporterà la **permanenza del lavoratore su tale articolazione per un periodo almeno pari a 24 mesi** decorrenti dal primo giorno di prestazione lavorativa in attività di Corriere; tali dipendenti non potranno conseguentemente, prima della scadenza del suddetto periodo, chiedere l'applicazione o l'assegnazione ad altra attività o ad altra sede.

Il trattamento dei dati personali è effettuato per le finalità connesse alla gestione del rapporto di lavoro, in coerenza con quanto previsto nell'Informativa Privacy per il personale dipendente, disponibile sulla intranet aziendale al seguente link:

<https://posteitaliane.sharepoint.com/sites/NoiDiPoste/SitePages/PosteperTe/Documenti%20e%20modulistica/Privacy.aspx?STZ=intranetmenu>

Roma, 23 gennaio 2025

Recapito - Interpellanza 2025 Rete Corriere

Macro Area	Regione	Provincia	Centro	Trimestre partenza	N° Corrieri
CENTRO	ABRUZZO	PESCARA	CO PESCARA	Q3 2025	52
CENTRO	LAZIO	ROMA	CO AFFILE	Q3 2025	47
CENTRO	LAZIO	VITERBO	VITERBO RECAPITO FERRONI	Q4 2025	42
CENTRO	SARDEGNA	CAGLIARI	CS CAGLIARI	Q3 2025	58
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	BOLOGNA	CS BOLOGNA	Q2 2025	109
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	FORLI'-CESENA	FORLI' RECAPITO	Q3 2025	38
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	RAVENNA	RAVENNA RECAPITO MEUCCI	Q2 2025	44
CENTRO NORD	MARCHE	ANCONA	CS ANCONA	Q2 2025	19
CENTRO NORD	TOSCANA	LUCCA	LUCCA RECAPITO PIAGGIA	Q2 2025	54
CENTRO NORD	TOSCANA	PISA	CO PISA	Q3 2025	35
CENTRO NORD	TOSCANA	PISTOIA	PISTOIA RECAPITO PRATESE	Q3 2025	44
CENTRO NORD	UMBRIA	TERNI	TERNI RECAPITO BRAMANTE	Q2 2025	38
NORD EST	FRIULI VENEZIA GIULIA	TRIESTE	TRIESTE RECAPITO CASALE	Q3 2025	40
NORD EST	VENETO	ROVIGO	ROVIGO RECAPITO POPOLO	Q4 2025	34
NORD EST	VENETO	VERONA	CS VERONA	Q2 2025	48
NORD EST	VENETO	VICENZA	VICENZA RECAPITO SAN LAZZARO	Q3 2025	42
NORD OVEST	LIGURIA	IMPERIA	IMPERIA RECAPITO SPONTONE	Q2 2025	29
NORD OVEST	LIGURIA	LA SPEZIA	LA SPEZIA RECAPITO CRISPI	Q4 2025	54
NORD OVEST	LOMBARDIA	BERGAMO	BERGAMO RECAPITO BUTTARO	Q2 2025	42
NORD OVEST	LOMBARDIA	LODI	LODI RECAPITO FASCETTI	Q4 2025	30
NORD OVEST	LOMBARDIA	MANTOVA	MANTOVA RECAPITO NENNI	Q3 2025	44
NORD OVEST	LOMBARDIA	PAVIA	PAVIA RECAPITO BRAMBILLA	Q3 2025	32
NORD OVEST	LOMBARDIA	SONDRIO	SONDRIO RECAPITO AGNEDA	Q2 2025	24
NORD OVEST	PIEMONTE	ASTI	ASTI RECAPITO DANTE	Q4 2025	46
NORD OVEST	PIEMONTE	CUNEO	CUNEO RECAPITO DE GASPERI	Q2 2025	55
NORD OVEST	PIEMONTE	NOVARA	CO NOVARA	Q2 2025	32
SICILIA	SICILIA	CATANIA	CS CATANIA	Q3 2025	75
SICILIA	SICILIA	MESSINA	MESSINA RECAPITO PISTUNINA	Q2 2025	10
SICILIA	SICILIA	PALERMO	CS PALERMO	Q2 2025	65
SUD	BASILICATA	MATERA	MATERA RECAPITO SCIENZA	Q4 2025	19
SUD	BASILICATA	POTENZA	POTENZA RECAPITO GRIPPO	Q3 2025	34
SUD	CALABRIA	CATANZARO	CS LAMEZIA TERME	Q3 2025	33
SUD	CAMPANIA	CASERTA	AVERSA RECAPITO	Q3 2025	66
SUD	CAMPANIA	NAPOLI	CS NAPOLI	Q2 2025	28
SUD	CAMPANIA	NAPOLI	NOLA	Q3 2025	33
SUD	PUGLIA	BARI	CS BARI	Q2 2025	46
SUD	PUGLIA	TARANTO	TARANTO RECAPITO SUD	Q4 2025	36

Verbale di Riunione OPN

23 gennaio 2025

Pubblichiamo il Verbale sottoscritto il 23 gennaio 2025.



ORGANISMO PARITETICO NAZIONALE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

Verbale di riunione del 23 gennaio 2025

Nella giornata odierna, a seguito di convocazione del 14 gennaio u.s. si è riunito, in modalità VDC, l'Organismo Paritetico Nazionale per la sicurezza sui luoghi di lavoro. Sono presenti: Marco Nocentini, Luca Damiani, Leonardo Benevento, Cinzia Grossi, Paolo Diaspro, Nino D'Angelo, Di Resta Roberto, Francioni Claudio, Daniela Pesce, Daniele Rovai, Ferrari Francesco, Ilaria Giorgia Calabritto.

Vengono introdotte le tematiche che formeranno oggetto di approfondimento della riunione odierna, relative all'ambito organizzativo di PCL e oggetto dell'informativa inviata alle OO.SS. in data 10 gennaio u.s.:

- Kit Anticollisione su Transpallet Elettrici
- soluzioni di ausilio alla MMC (esoscheletro)
- attrezzature e strumenti per la rete logistica
- nuovo processo di lavaggio dei DPI

Sui singoli temi, l'Azienda ha rappresentato quanto segue.

Kit Anticollisione su Transpallet Elettrici

L'iniziativa consiste nella sperimentazione di strumenti e tecnologie utilizzati allo scopo di agire preventivamente per ridurre - all'interno degli stabilimenti di PCL - il numero di infortuni e di incidenti che coinvolgano sia mezzi elettrici con uomo a bordo sia il personale operativo.

La sperimentazione riguarda l'installazione di 4 KIT anticollisione su transpallet elettrici presso il CS di Milano Roserio e avrà durata pari a 12 mesi, con avvio a valle dell'esito positivo del collaudo dell'infrastruttura. Le logiche dell'iniziativa, il personale coinvolto ed alcuni esempi di funzionamento sono riportati nel documento allegato.

continua pagina seguente

Soluzioni di ausilio alla Movimentazione Manuale dei Carichi

Nell'ambito del percorso di Open Innovation avviato in ambito PCL e finalizzato all'adozione di soluzioni innovative, l'Azienda ha presentato il nuovo dispositivo di tecnologia robotica per la movimentazione manuale dei carichi (cd. esoscheletro), volto a ridurre il rischio ergonomico e a mitigare possibili situazioni di affaticamento del lavoratore. L'utilizzo dell'esoscheletro sarà oggetto di un periodo di sperimentazione che avrà durata complessiva di 5 mesi e che si svolgerà presso il CS di Padova.

Le fasi della sperimentazione e le caratteristiche tecniche dell'esoscheletro sono illustrate nel documento allegato.

Attrezzature e strumenti per la rete logistica

Con l'obiettivo di dotare la rete logistica di Poste Italiane di attrezzature sempre più efficaci, orientate ad agevolare le attività e al contempo ottimizzare gli spazi di lavoro, l'Azienda ha illustrato le iniziative di seguito descritte.

I CS di Milano Peschiera Borromeo, Torino, Verona, Bologna, Ancona e Catania saranno dotati di una bilancia dinamica, un dispositivo che rileva il peso del pacco mentre è in transito. L'implementazione dell'attrezzatura sarà a regime nei Centri sopra indicati entro marzo 2025.

Inoltre, saranno introdotti in via sperimentale dei carrelli compenetrabili e modulari, delle borse sia rigide che flessibili e il guanto lettore, secondo le modalità individuate nell'allegato al presente verbale.

Nuovo processo di lavaggio dei DPI

Per garantire una migliore qualità di lavaggio dei DPI e consentire al dipendente di procedere in autonomia secondo le proprie necessità ed esigenze, l'Azienda ha illustrato la sperimentazione che coinvolgerà i PTL e - in parte - gli Addetti Produzione del CS di Bologna, volta a testare la possibilità di lavaggio dei DPI mediante una rete di lavanderie di prossimità che saranno comunicate dall'Azienda e presso le quali il dipendente, in possesso di un ticket cartaceo prepagato (4 ticket complessivi per i PTL e 2 per gli Addetti Produzione), potrà consegnare e ritirare i DPI medesimi (giacca invernale, gilet, kit antipioggia) lavati ed igienizzati. Tale sperimentazione avrà una durata complessiva di 3 mesi al termine dei quali verrà fornito ai dipendenti coinvolti un questionario di gradimento.

continua pagina seguente

L'Azienda invierà ai componenti di parte sindacale le schede tecniche a supporto delle sperimentazioni sopra descritte.

Inoltre, all'esito delle singole sperimentazioni, le Parti analizzeranno in ambito OPN gli esiti delle stesse in termini di effettivo miglioramento delle condizioni di sicurezza. L'analisi avrà a riferimento anche la percorribilità delle soluzioni sperimentate sia dal punto di vista organizzativo/operativo sia con riferimento alle previsioni normative applicabili.

In relazione agli approfondimenti che verranno effettuati in ambito OPN, le Parti definiranno il più adeguato sistema di verifiche da effettuarsi a livello territoriale.

Relativamente alla gestione del fenomeno delle ondate di calore, l'Azienda si impegna a fornire nel corso del prossimo OPN, previsto all'ultimo alinea del presente verbale, un report sulle modalità operative adottate nel 2024. L'Azienda conferma altresì che le strumentazioni necessarie (ivi incluse le divise) sono in corso di progressivo approvvigionamento.

I componenti di parte sindacale hanno rappresentato la volontà di effettuare un approfondimento congiunto rispetto alla necessità di prevedere, presso i siti che presentino una elevata concentrazione di personale, un presidio medico nonché la disponibilità di defibrillatori e di personale adeguatamente formato. Al riguardo, l'Azienda si è impegnata ad effettuare una valutazione rispetto agli elementi di fattibilità della proposta delle OO.SS. La materia sarà ulteriormente discussa in occasione del prossimo OPN previsto nel mese di febbraio p.v.

Con riferimento al protocollo d'Intesa tra INAIL e Poste italiane sottoscritto in data 30 settembre 2024, le OO.SS. hanno rappresentato la volontà di prevedere specifici meccanismi di partecipazione anche con riferimento alla composizione e alle attività del Comitato di Coordinamento di cui all'art.4 del Protocollo medesimo; sul punto l'Azienda si è riservata di effettuare ogni opportuna valutazione. Il tema sarà oggetto di uno specifico incontro dell'OPN da calendarizzare entro marzo 2025.

continua pagina seguente

Da ultimo, le Parti decidono di calendarizzare nel corso del mese di febbraio un incontro in sede di OPN al fine di affrontare le ulteriori tematiche sollevate da parte sindacale nel corso della riunione odierna con riferimento all'allegato 6 del CCNL vigente.

per **Poste Italiane S.p.A.:**

Roberto Di Resta
(originale firmato)

Francesco Ferrari
(originale firmato)

Claudio Francioni
(originale firmato)

Ilaria Giorgia Calabritto
(originale firmato)

per le **OO.SS.:**

SLP-CISL M. Nocentini;
(originale firmato)

SLC-CGIL L. Damiani;
(originale firmato)

UILposte L. Benevento;
(originale firmato)

CONFSAL-COM.NI C. Grossi;
(originale firmato)

FAILP-CISAL P. Diaspro;
(originale firmato)

FNC UGL Com.ni N. D'Angelo;
(originale firmato)

*Seguono gli allegati nelle
pagine successive*

ATTREZZATURE E STRUMENTI RETE LOGISTICA POSTE ITALIANE

Roma, 23 gennaio 2025

UTILIZZO BILANCE DINAMICHE PER LAVORAZIONE PACCHI

MAL NORD OVEST – CS Milano Peschiera Borromeo; CS Torino
MAL NORD EST – CS Verona
MAL CENTRO NORD – CS Bologna, CS Ancona
MAL SICILIA – CS Catania

LAVORAZIONE PACCHI SUI CENTRI DI SMISTAMENTO

LOGICHE DELL'INTERVENTO

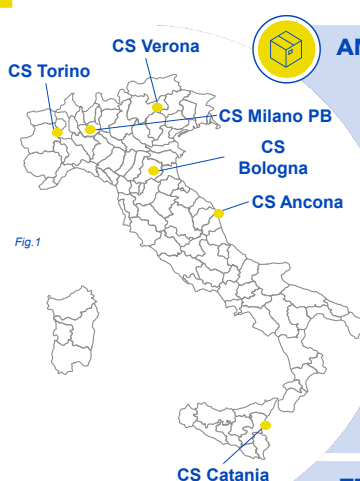


Fig.1

AMBITO DELL'INTERVENTO

L'iniziativa prevede la lavorazione dei pacchi originati dalla raccolta nei bacini di competenza dei **CS di Bologna, Milano Peschiera Borromeo, Ancona, Catania e Verona**. Per il **CS di Torino** la bilancia prevista verrà integrata alla Light Sorter già presente in sito.

MACRO PROCESSO

- Intercettazione dei pacchi portalettabili originati dalla raccolta dei CS
- Pesatura tramite bilance dinamiche
- Smistamento in fase CRP e avvio sulla Rete

ATTREZZATURE

Per la pesatura i CS interessati [Fig.1] saranno dotati di una bilancia dinamica, un dispositivo che rileva il peso del pacco mentre è in transito [Fig.2]. Solo per il CS di Torino la pesatura sarà integrata nell'impianto già presente in sito [Fig.3]. Per le successive attività si utilizzeranno le attrezzature già previste per lo smistamento dei pacchi.

TEMPISTICHE

Nei CS Bologna e Milano Peschiera l'operatività è attiva, mentre l'implementazione per i CS di Ancona, Catania, Verona e Torino sarà a regime **entro Marzo 2025**.



Fig.2 illustrativa



Fig.3 illustrativa

ATTREZZATURE SPERIMENTALI RETE LOGISTICA POSTE ITALIANE

CARRELLI DI MOVIMENTAZIONE PRODOTTO PER PTL
BORSE PER RECAPITO PACCHI
GUANTO LETTORE PER SMISTAMENTO

ATTREZZATURE RETE POSTE

SPERIMENTAZIONE CARRELLI PER MOVIMENTAZIONE PRODOTTO ALL'INTERNO DEL CD/CL

Tipologie di attrezzature in sperimentazione:

- **carrelli compenetrabili** con capacità di carico maggiorata rispetto agli attuali, che permettono minore occupazione di spazio quando non utilizzati.
- **carrelli modulari** con struttura in tubolari e alta capacità di carico.

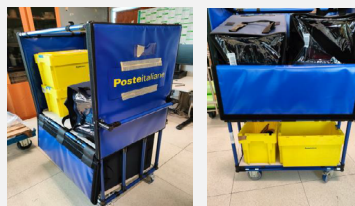
Carrello compenetrabile



Benefici:

- Materiali Green con plastica riciclata al 100%
- Compenetrabilità che permette di ridurre gli ingombri nei centri
- Ampia capacità di carico.

Carrello modulare



Benefici:

- Flessibilità di applicazione operativa
- Ampia capacità di carico

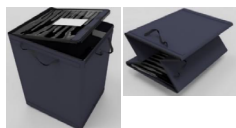
ATTREZZATURE E STRUMENTI RETE POSTE

BORSE PER RECAPITO PACCHI

Tipologie di attrezzature in sperimentazione:

BORSA RIGIDE e BORSA FLESSIBILE per le attività di recapito dei pacchi.

Borsa rigida e ripieghevole



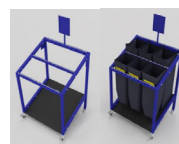
Borsa flessibile



Utilizzo su Roll Promopacco + pianali/cinghie



Utilizzo su Sacchiera con Borsa Flessibile



Benefici:

- Chiusura agevolata delle Borse a fine lavorazione;
- Ottimizzazione dello spazio nel mezzo in fase di recapito;
- Utilizzo integrato con le attuali attrezzature, Roll con ripiani e Sacchiere;
- Adeguatezza dell'attrezzatura a contenere gli oggetti pacchi destinati alla lavorazione di recapito.

continua pagina seguente

ATTREZZATURE RETE POSTE ITALIANE

GUANTO LETTORE PER LE ATTIVITÀ DI SMISTAMENTO

Tipologia di strumento in sperimentazione:

Guanto Lettore abbinato allo smartphone per le lavorazioni di smistamento.

Il dispositivo sarà indossato dall'addetto di produzione sopra i guanti da lavoro.



Prelievo e
scansione

Visualizzazione
Uscita



La strumentazione è composta da:

- Smartphone,
- Display con dispositivo di scansione,
- Guanti indossabili,
- Culle di ricarica per i Display.



Funzionalità:

- Scansione attraverso pressione del pollice su tastino del dispositivo,
- Visualizzazione delle informazioni di smistamento su display.

Benefici:

- Processo di scansione degli oggetti agevolato per effetto delle mani libere,
- Processo di smistamento con modalità assistita in abbinamento con il vocale.

7

Devi fare l'ISEE per l'anno 2025?

Scopri qui tutti i documenti che ti servono per ottenere il tuo ISEE

Scoprili qui:

https://www.cafcisl.it/documenti_isee

DOCUMENTI ISEE

documenti necessari
per la corretta
compilazione



TI AIUTIAMO NOI

Accordo 27/11/2024

Mobilità Regionale Specialisti, avvio scelta sedi

Pubblichiamo il Comunicato Aziendale.

Scelta Sedi dal 27 gennaio al 2 febbraio 2025.



TRASFERIMENTO VOLONTARIO INDIVIDUALE IN AMBITO REGIONALE – SPECIALISTI CONSULENTI FINANZIARI, MOBILI E PREMIUM.

In relazione all'Accordo sindacale nazionale del 20 giugno 2023 e successivi accordi territoriali in materia di mobilità volontaria del personale, si comunica che l'Azienda procederà ad effettuare la mobilità regionale verso province in cui si registrano fabbisogni per le attività di Specialisti Consulenti Finanziari, Mobili e Premium (Allegato 1), attraverso lo scorrimento delle vigenti graduatorie.

A tal fine, in coerenza con quanto previsto dai sopra citati Accordi, è stata predisposta una specifica procedura informatica accessibile, utilizzando il proprio account di dominio aziendale, ai seguenti indirizzi:

- se si accede da postazione aziendale: <https://webpers1a.rete.poste/SceltaDestinazione>;
- se non si accede da postazione aziendale: <https://sceltadestinazione.posteitaliane.it>.

Tale procedura consente ai lavoratori utilmente inseriti nelle graduatorie già pubblicate a livello territoriale – che siano altresì in possesso di tutti i requisiti previsti – di visualizzare le sedi disponibili, nell'ambito della provincia opzionata in fase di presentazione della domanda di trasferimento in ambito regionale per l'anno 2024.

L'accesso all'applicativo è disponibile **dalle ore 14.00 del 27 gennaio alle 23.59 del 2 febbraio 2025**.

Attraverso l'applicativo il lavoratore potrà indicare in ordine di priorità gli uffici di eventuale interesse, riportando nell'apposito spazio da un minimo di un ufficio ad un massimo del numero complessivo di uffici disponibili nell'ambito della provincia nella cui graduatoria risulti inserito.

Nel suindicato periodo e fino alla scadenza dello stesso sarà, inoltre, possibile procedere ad eventuali modifiche delle scelte già effettuate e salvate nel sistema.

L'applicativo consentirà, inoltre, di formalizzare l'eventuale rinuncia. Il lavoratore che formalizzi la propria rinuncia o non opzioni alcuna scelta o non acceda all'applicativo nei termini previsti sarà considerato rinunciataro relativamente alle specifiche disponibilità oggetto del presente comunicato. In caso di indicazione dell'ordine di priorità solo per alcune delle sedi nell'ambito della provincia, il dipendente verrà considerato rinunciataro rispetto alle sedi non indicate, tra quelle disponibili.

In seguito alla chiusura dell'applicativo, la scelta espressa da ciascun lavoratore diventerà irrevocabile; pertanto, non saranno prese in considerazione eventuali rinunce che dovessero pervenire successivamente.

L'applicativo procederà, quindi, automaticamente all'associazione tra le sedi disponibili e i singoli lavoratori, sulla base del relativo posizionamento in graduatoria e delle priorità dai medesimi espresse.

Tale associazione determina automaticamente il trasferimento presso la sede abbinata, non più rinunciabile dal lavoratore, visualizzabile a sistema a partire **dal 5 febbraio 2025**. L'effettiva decorrenza sarà successivamente comunicata dall'azienda, secondo le ordinarie procedure.

Come specificato nell'Accordo del 16 maggio 2024, le risorse che sono risultate o risulteranno destinatarie di una qualsiasi leva di Politiche Attive del Lavoro (Trasformazione da PT a FT, Sportellizzazione, Mobilità Regionale e Nazionale), non potranno, nel medesimo anno solare in cui la leva produce effetto, concorrere per alcuna delle ulteriori leve e pertanto non saranno inserite nelle relative graduatorie o saranno escluse dalle stesse.

RisorseUmaneOrganizzazione

TrasferimentoVolontarioRegionale

continua pagina seguente

NoidiPoste



Fermo restando che la scelta delle sedi di interesse, tra quelle disponibili, potrà essere effettuata esclusivamente attraverso l'applicativo accessibile dai suindicati indirizzi, il personale in possesso dei previsti requisiti, ivi compreso quello che risulti assente a qualsiasi titolo in via continuativa nei periodi sopra indicati, sarà avvertito dalle strutture territoriali di riferimento, tramite mail, all'indirizzo fornito nel modulo di adesione alla mobilità per l'anno 2024. Eventuali problematiche di accesso all'applicativo informatico dovranno essere segnalate esclusivamente attraverso la propria struttura di Risorse Umane di Riferimento **entro e non oltre le ore 23.59 del 2 febbraio 2025**. Pertanto, non verranno prese in considerazione segnalazioni effettuate con modalità o tempistiche diverse da quelle sopra indicate.

Il trattamento dei dati personali è effettuato per le finalità connesse alla gestione del rapporto di lavoro, in coerenza con quanto previsto nell'Informativa Privacy per il personale dipendente, disponibile sulla intranet aziendale al seguente link:

<https://posteitaliane.sharepoint.com/sites/NoiDiPoste/SitePages/PosteperTe/Documenti%20e%20modulistica/Privacy.aspx?STZ=intranetmenu>

Roma, **27 gennaio** 2025

*Le Sedi disponibili alla
pagina seguente*

RisorseUmaneOrganizzazione
TrasferimentoVolontarioRegionale

NoidiPoste




Specialista Consulente Finanziario - Elenco disponibilità per provincia Mobilità Regionale Volontaria

<i>Macro Area</i>	<i>Regione</i>	<i>Provincia</i>	<i>Disponibilità</i>
NORD EST	VENETO	PADOVA	2
NORD EST	VENETO	TREVISO	1
NORD EST	VENETO	VENEZIA	1
NORD EST	FRIULI VENEZIA GIULIA	UDINE	2
NORD OVEST	LOMBARDIA	BERGAMO	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	BRESCIA	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	COMO	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	LECCO	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	MONZA BRIANZA	3
NORD OVEST	LOMBARDIA	VARESE	2
NORD OVEST	LIGURIA	SAVONA	1
NORD OVEST	PIEMONTE	TORINO	1
SICILIA	SICILIA	AGRIGENTO	1
SICILIA	SICILIA	MESSINA	2
SICILIA	SICILIA	PALERMO	1
CENTRO	ABRUZZO	CHIETI	1
CENTRO	ABRUZZO	TERAMO	1
CENTRO	LAZIO	ROMA	1
CENTRO	MOLISE	CAMPOBASSO	1
CENTRO	SARDEGNA	NUORO	1
CENTRO NORD	MARCHE	MACERATA	1
CENTRO NORD	TOSCANA	MASSA CARRARA	1
SUD	CALABRIA	CATANZARO	1
SUD	CAMPANIA	BENEVENTO	1
SUD	CAMPANIA	NAPOLI	1
SUD	CAMPANIA	SALERNO	1
SUD	PUGLIA	LECCE	1
SUD	PUGLIA	TARANTO	1

Specialista Consulente Mobile - Elenco disponibilità per provincia Mobilità Regionale Volontaria

<i>Macro Area</i>	<i>Regione</i>	<i>Provincia</i>	<i>Disponibilità</i>
NORD OVEST	LOMBARDIA	MILANO	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	VARESE	1
NORD OVEST	PIEMONTE	TORINO	1
SICILIA	SICILIA	CATANIA	2
SICILIA	SICILIA	MESSINA	1
SICILIA	SICILIA	PALERMO	1
SICILIA	SICILIA	RAGUSA	1
SICILIA	SICILIA	SIRACUSA	1
CENTRO NORD	MARCHE	ASCOLI PICENO	1
SUD	CALABRIA	COSENZA	1
SUD	PUGLIA	TARANTO	1

Specialista Consulente Premium - Elenco disponibilità per provincia Mobilità Regionale Volontaria

<i>Macro Area</i>	<i>Regione</i>	<i>Provincia</i>	<i>Disponibilità</i>
NORD EST	VENETO	VERONA	1
SUD	CALABRIA	CATANZARO	1

Mobilità Volontaria - Settori e Aggregazioni 2025

Pubblichiamo l'elenco, ricevuto dall'Azienda, dei settori e delle figure professionali aggregate per la Mobilità Volontaria 2025.

AGGREGAZIONI FIGURE PROFESSIONALI MOBILITA' VOLONTARIA 2025

Funzione	Settore	Figura Professionale	Livello
AFC/AMMINISTRAZIONE, FINANZA E CONTROLLO	AMMINISTRAZIONE, FINANZA E CONTROLLO - Specialista	Controller	B
		Specialista Staff	B
	AMMINISTRAZIONE, FINANZA E CONTROLLO - Operatore Senior	Operatore Staff	C
	AMMINISTRAZIONE, FINANZA E CONTROLLO - Addetto Senior	Add. Staff senior	D
AL/AFFARI LEGALI	AFFARI LEGALI - Specialista	Specialista Legale	B
		Specialista Staff	B
	AFFARI LEGALI - Operatore senior	Operatore Staff	C
		Operatore Supp. Legale	C
	AFFARI LEGALI - Addetto	Add. Staff senior	D
		Add. Staff junior	E
ARG/ANTIRICICLAGGIO DI GRUPPO	ANTIRICICLAGGIO DI GRUPPO - Specialista	Specialista Antiriciclaggio	B
		Specialista Staff	B
		Tutor	B
	ANTIRICICLAGGIO DI GRUPPO - Operatore Senior	Operatore Antiriciclaggio	C
		Operatore Staff	C
	ANTIRICICLAGGIO DI GRUPPO - Addetto	Add. Staff senior	D
Add. Staff junior		E	
ARL/AFF REGOLAMENTARI E RAPP CON AUTHORITY	AFF REGOLAMENTARI E RAPP CON AUTHORITY - Specialista	Specialista Staff	B
	AFF REGOLAMENTARI E RAPP CON AUTHORITY - Operatore Senior	Operatore Staff	C
	AFF REGOLAMENTARI E RAPP CON AUTHORITY - Add. Senior	Add. Staff senior	D
AS/AFFARI SOCIETARI	AFFARI SOCIETARI - Specialista	Specialista Staff	B
	AFFARI SOCIETARI - Operatore Senior	Operatore Staff	C
	AFFARI SOCIETARI - Addetto senior	Add. Staff senior	D
B/BANCOPOSTA	BANCOPOSTA - Specialista	Specialista Staff	B
	BANCOPOSTA - Operatore Senior	Operatore Staff	C
	BANCOPOSTA - Addetto Senior	Add. Staff senior	D
	BANCOPOSTA - Addetto Junior	Add. Staff junior	E
CLA/MERCATO IMPRESE E P.A.	MERCATO IMPRESE E P.A. - MERCATO BUSINESS E P.A. - Specialista	Specialista Staff	B
	MERCATO IMPRESE E P.A. - MERCATO BUSINESS E P.A. - Venditore Junior	Venditore Junior	B
	MERCATO IMPRESE E P.A. - MERCATO BUSINESS E P.A. - Operatore Senior	Operatore Staff	C
COM/COMUNICAZIONE	COMUNICAZIONE - Specialista	Specialista Staff	B
	COMUNICAZIONE - Operatore Senior	Operatore Staff	C
	COMUNICAZIONE - Addetto	Add. Staff senior	D

continua
pagina
seguente

COM/COMUNICAZIONE	COMUNICAZIONE - Addetto	Add. Staff junior	E
COO/CHIEF OPERATING OFFICE	CHIEF OPERATING OFFICE - CUSTOMER OPERATIONS - Specialista	Specialista Staff	B
	CHIEF OPERATING OFFICE - CUSTOMER OPERATIONS - Operatore	Operatore Staff	C
	CHIEF OPERATING OFFICE - CUSTOMER OPERATIONS - Addetto	Add. Staff senior	D
CSC/CHIEF OF STAFF DG	COORD. SUPP. CA E SPONSORIZZAZIONI - Specialista	Specialista Staff	B
	COORD. SUPP. CA E SPONSORIZZAZIONI - Operatore Senior	Operatore Staff	C
	COORD. SUPP. CA E SPONSORIZZAZIONI - Addetto Senior	Add. Staff senior	D
DPC/POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA	POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Coordinamento Operations	Resp. del Turno Centro di Smist.	B
		Resp. CD Base	B
		Resp. Centro Logistico	B
	POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Specialista Accettazione G.C./Customer Service	Referente accettazione grandi clienti	B
	POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Specialista Impianti	Specialista Tecnico di Impianti	B
	POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Specialista Lean	Specialista Lean	B
	POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Specialista Monitoraggio Qualità e Audit Processi	Specialista Monit. Qual. e Audit Proc.	B
	POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Specialista Produzione	SPECIALISTA PRODUZIONE	B
	POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Specialista Sicurezza sul lavoro	Special. Sicurezza sul Lavoro	B
	POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Specialista Staff	Spec. Miglioramento Processi	B
		Specialista Qualita'	B
		Specialista Staff	B
	POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Caposquadra	Caposquadra	C
	POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Caposquadra Recapito	Caposquadra Recapito	C
	POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Operatore Accettazione G.C./Customer Service	Operatore Accettazione Grandi Clienti	C
	POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Operatore Impianti	Operatore Contr. Prestazione Impianti	C
	POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Operatore Lean	Operatore Lean	C
	POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Operatore Produzione	Operatore Doganale	C
		Operatore ICC	C
	POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Operatore Staff	Op. Miglioramento Processi	C
		Operatore Qualita'	C
		Operatore Staff	C
	POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Addetto Accettazione G.C./Customer Service	Addetto Accettazione Grandi Clienti	D
	POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Addetto Lean	Addetto Lean	D
	POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Addetto Staff	Add. Miglioramento Processi	D
		Add. Staff senior	D
		Add. Staff junior	E
POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Recapito	Portalettere senior	D	

continua pagina seguente

DPC/POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA	POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Recapito	PORTALETTERE SENIOR INCARICATO D'AREA	D
		Portalettere junior	E
		PORTALETTERE JUNIOR INCARICATO D'AREA	E
	POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Smistamento	Add. Lavorazioni Interne senior	D
		Addetto Produzione	D
		Add. Lavorazioni interne junior	E
		Addetto Produzione Junior	E
	POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Trasporti	Addetto Trasporti	D
		ADD. TRASPORTI JUNIOR	E
	POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Smistamento	Addetto di base di Produzione	F
DTO/DIGITAL, TECHNOLOGY & OPERATIONS	DIGITAL, TECHNOLOGY & OPERATIONS - Specialista	Specialista Staff	B
FIL/FILATELIA	FILATELIA - Specialista	Pianificatore Deposito territoriale	B
		Specialista Staff	B
		Vice Resp. Negozio Filatelico	B
	FILATELIA - Operatore Senior	Operatore Sportello Filatelico	C
		Operatore Staff	C
		Operatore Sportello Junior	D
	FILATELIA - Addetto Senior	Add. Staff senior	D
		Addetto Produzione	D
H/HOLDING	HOLDING - Specialista	Specialista Staff	B
	HOLDING - Operatore Senior	Operatore Staff	C
	HOLDING - Addetto Senior	Add. Staff senior	D
	HOLDING - Addetto junior	Add. Staff junior	E
IM /IMMOBILIARE	IMMOBILIARE - Specialista	Spec. Agency & Property	B
		Specialista Immobili Residenziali	B
		Specialista Staff	B
		Specialista Tecnico Immobiliare	B
	IMMOBILIARE - Operatore Senior	Operatore Agency & Property	C
		Operatore Staff	C
		Operatore Tecnico Immobiliare	C
	IMMOBILIARE - Addetto Senior	Add. Staff senior	D
		Add. Supporto Staff	D
	IMMOBILIARE - Addetto Junior	Add. Staff junior	E
MP/MERCATO PRIVATI	MERCATO PRIVATI - Spec. Norme e Supporto	Spec. Norme e Supporto	B
	MERCATO PRIVATI - Specialista consulente premium	Spec. Consulente Premium	B

continua pagina seguente

MP/MERCATO PRIVATI

MERCATO PRIVATI - Specialista Processi Commerciale	Spec. Analisi e Progr. Comm.le	B
	Spec. Prodotti Front End	B
MERCATO PRIVATI - Specialista Consulente Mobile	Spec. Consulente Mobile	B
	Spec. Consulente Mobile Dinamico	B
	Spec. Consulente in Apprendistato (in Filiale)	C
MERCATO PRIVATI - Dir. UP e collaboratori	Collaboratore Supporto UP	B
	Specialista Clasup	B
	Collaboratore UP doppio turno	B
	Dir. UP	B
	Specialista UP	B
MERCATO PRIVATI - Pianificatore Deposito Territoriale	Resp. del Turno Centro di Smist.	B
MERCATO PRIVATI - Specialista Consulente Business	Spec. Consulente Imprese	B
	Spec. Small Business	B
	Specialista Consulente Business	B
	Specialista Posta e Pacchi	B
MERCATO PRIVATI - Specialista Consulente Finanziario	Spec. Consulente Finanziario	B
	Spec. Consulente Finanziario Dinamico	B
	Spec. Consulente in Apprendistato (su UP)	C
MERCATO PRIVATI - Specialista Processi GO	Spec. Gest. Operativa Territoriale	B
	Spec. Gestione Offerta	B
	Spec. Infrastrutture e Sicurezza	B
	Spec. Conformità	B
	Spec. Funzionamento UP	B
	Spec. Gestione UP	B
	Specialista Infrastrutture e Logistica	B
	Specialista Operations	B
	Specialista Pianificazione e Analisi	B
	Specialista Processi Conformità	B
MERCATO PRIVATI - Specialista Staff	Specialista Staff	B
MERCATO PRIVATI - Operatore Gestione UP	Operatore Gestione UP	C
MERCATO PRIVATI - Operatore Staff	Coordinatore Magazzino	C
	Operatore Staff	C
MERCATO PRIVATI - Operatore Sportello Multilingue	Operatore Sportello Multilingue	C
	Op. Sportello Multilingue Junior	D
MERCATO PRIVATI - Operatore/Mono Operatore	Operatore di Sportello liv. B	B

continua alla pagina successiva

MP/MERCATO PRIVATI	MERCATO PRIVATI - Operatore/Mono Operatore	Operatore d'Accoglienza	C
		Operatore Front End	C
		Operatore Sportello RCA	C
		Operatore Front End Junior	D
		Operatore Sportello RCA Junior	D
		Dir. U. P. Monoperatore	C
		Operatore Corner	C
		Operatore Sportello Filatelico	C
		Operatore Sportello Promiscuo	C
		Operatore Sportello Serv. Finanziari	C
		Operatore Sportello Serv. Postali	C
		Operatore Sportello Junior	D
		MERCATO PRIVATI - Addetto	Add. Lavorazioni Interne senior
	Add. Staff senior		D
	Addetto Produzione		D
	Addetto supporto produzione		E
	Addetto Di Base		F
	Addetto di base di Produzione		F
	MSG/MARKETING STRATEGICO DI GRUPPO	MARKETING STRATEGICO DI GRUPPO - Specialista	Specialista Staff
PMD/PAGAMENTI E MOBILE	PAGAMENTI E MOBILE - Specialista	Specialista Staff	B
	PAGAMENTI E MOBILE - Operatore	Operatore Staff	C
PU /ACQUISTI	ACQUISTI - Specialista	Buyer	B
		Specialista Acquisti	B
		Specialista Staff	B
	ACQUISTI - Operatore Senior	Operatore Acquisti	C
		Operatore Staff	C
	ACQUISTI - Addetto Senior	Add. Staff senior	D
Add. Supporto Staff		D	
RCG/RISK E COMPLIANCE DI GRUPPO	RISK COMPLIANCE GRUPPO - Specialista	Specialista Staff	B
	RISK COMPLIANCE GRUPPO - Supervisor	Tutor	B
	RISK COMPLIANCE GRUPPO - Operatore Senior	Operatore Staff	C
	RISK COMPLIANCE GRUPPO - Addetto Senior	Add. Staff senior	D
	RISK COMPLIANCE GRUPPO - Addetto Junior	Add. Staff junior	E
RI/RELAZIONI ISTITUZIONALI	RELAZIONI ISTITUZIONALI - Specialista	Specialista Staff	B
	RELAZIONI ISTITUZIONALI - Operatore Senior	Operatore Staff	C

continua pagina seguente

RI/RELAZIONI ISTITUZIONALI	RELAZIONI ISTITUZIONALI - Addetto Senior	Add. Staff senior	D
RUO/RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE	RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - Specialista	Specialista Amministrazione Personale	B
		Specialista Formazione	B
		Specialista Gestione e Sviluppo	B
		Specialista RU	B
		Specialista Staff	B
	RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - Operatore Senior	Operatore Amministrazione Del Personale	C
		Operatore RU	C
		Operatore Staff	C
	RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - Addetto	Add. Staff senior	D
		Add. Staff junior	E
SAC/SERV. ASSISTENZA CLIENTI	SERV. ASSISTENZA CLIENTI - Specialista	Sistemista	B
		Spec. progr. e contr. Operativo	B
		Specialista Assistenza Clienti	B
		Specialista Staff	B
	SERV. ASSISTENZA CLIENTI - Tutor	Tutor	B
		Tutor investimento e assicurativo	B
	SERV. ASSISTENZA CLIENTI - Operatore	Operatore Staff	C
	SERV. ASSISTENZA CLIENTI - Operatore Assistenza	Op. Ass. invest. e assic.	C
		Op. Assistenza	C
		Op. Assist. inv. e assic. junior	D
		Op. Assistenza junior	D
	SERV. ASSISTENZA CLIENTI - Addetto	Add. Staff junior	E
		Add. Staff senior	D
SBO/SERV. BACK OFFICE	SERV. BACK OFFICE - Specialista	Spec. progr. e contr. Operativo	B
		Specialista Amministrazione	B
		Specialista Back Office	B
		Specialista controllo interno cont.	B
		Specialista Staff	B
	SERV. BACK OFFICE - Tutor	Tutor	B
	SERV. BACK OFFICE - Operatore	Operatore Staff	C
	SERV. BACK OFFICE - Operatore Back Office	Operatore Amministrazione	C
		Operatore Amministrazione e Acquisti	C
		Operatore Back Office	C
Operatore Servizi Finanziari		C	

continua alla pagina successiva

SBO/SERV. BACK OFFICE	SERV. BACK OFFICE - Operatore Back Office	Op. Back Office Junior	D
	SERV. BACK OFFICE - Team Leader	Caposquadra	C
	SERV. BACK OFFICE - Addetto	Add. Staff senior	D
		Addetto Back Office	D
		Add. Staff junior	E
		Addetto Produzione Junior	E
SI/SISTEMI INFORMATIVI	SISTEMI INFORMATIVI - INFORMATION TECHNOLOGY - Specialista	Sistemista	B
		Specialista Esercizio	B
		Specialista Staff	B
		Analista Programmatore	B
		Capo Turno Sistemi Informativi	B
		Specialista Assistenza Clienti	B
		Specialista Processi e Procedure	B
		Amministratore Banca Dati	B
	SISTEMI INFORMATIVI - INFORMATION TECHNOLOGY - Sistemista Field	Sistemista Field	B
	SISTEMI INFORMATIVI - INFORMATION TECHNOLOGY - Tutor	Tutor	B
	SISTEMI INFORMATIVI - Specialista	Specialista Staff (DIOA1)	B
		Specialista Staff (DIOA5)	B
	SISTEMI INFORMATIVI - INFORMATION TECHNOLOGY - Operatore	Op. Assistenza	C
		Operatore Sistemi Informativi	C
		Operatore Staff	C
		Op. Assistenza junior	D
	SISTEMI INFORMATIVI - Operatore	Operatore Staff (DIOA1)	C
		Operatore Staff (DIOA5)	C
	SISTEMI INFORMATIVI - INFORMATION TECHNOLOGY - Addetto	Add. Sistemi Informativi senior	D
		Add. Staff senior	D
	SISTEMI INFORMATIVI - Addetto	Add. Staff senior (DIOA1)	D
Add. Staff senior (DIOA5)		D	
SSG/SVILUPPO SOSTENIBILE DI GRUPPO	SVILUPPO SOSTENIBILE GRUPPO - Specialista	Specialista Staff	B
	SVILUPPO SOSTENIBILE GRUPPO - Operatore Senior	Operatore Staff	C
TA/TUTELA AZIENDALE	TUTELA AZIENDALE - Capo Turno Sistemi Informativi	Capo Turno Sistemi Informativi	B
	TUTELA AZIENDALE - Specialista	Specialista Staff	B
	TUTELA AZIENDALE - Specialista Safety	Specialista Safety	B
	TUTELA AZIENDALE - Specialista Sicurezza Fisica	Specialista Sicurezza Fisica	B
	TUTELA AZIENDALE - Coordinatore Sicurezza Fisica	Coordinatore Sicurezza Fisica	C

continua pagina seguente

TA/TUTELA AZIENDALE	TUTELA AZIENDALE - Operatore PresidioSecurity	Operatore PresidioSecurity	C
	TUTELA AZIENDALE - Operatore Senior	Operatore Staff	C
	TUTELA AZIENDALE - Addetto Presidio Security	Addetto Presidio Security	D
	TUTELA AZIENDALE - Addetto Senior	Add. Staff senior	D
	TUTELA AZIENDALE - Addetto Sicurezza Fisica	Add. Guardania e Accessi	F
		Addetto Sicurezza Fisica	D
	TUTELA AZIENDALE - Addetto	Add. Staff junior	E
	TUTELA AZIENDALE - Addetto Presidio Security	Add. Sicurezza	E
	TUTELA AZIENDALE - Add. Guardania e Accessi	Addetto Di Base	F
W/CONTROLLO INTERNO	CONTROLLO INTERNO - Specialista	Auditor	B
		Specialista Staff	B
	CONTROLLO INTERNO - Operatore Senior	Operatore Auditor	C
		Operatore Staff	C
	CONTROLLO INTERNO - Addetto Senior	Add. Staff senior	D

Mobilità Volontaria Nazionale 2025

Pubblichiamo di seguito il Comunicato - ed i relativi allegati - in corso di pubblicazione in tutte le bacheche aziendali e sulla Intranet.

LE DOMANDE DEVONO ESSERE PRESENTATE DAL 1 AL 15 FEBBRAIO 2025.



TRASFERIMENTO VOLONTARIO INDIVIDUALE 2025 - ACCORDO SINDACALE NAZIONALE 20 GIUGNO 2023.

NOTE DI CARATTERE GENERALE

Si comunica a tutto il personale che con l'accordo sindacale del 20 giugno 2023 è stato definito per gli anni 2023-2024 e 2025 il sistema di gestione della mobilità nazionale finalizzato a regolamentare le singole domande di trasferimento presentate dai dipendenti interessati a svolgere le proprie mansioni in regioni diverse da quelle di assegnazione.

DESTINATARI DELLA PROCEDURA DI MOBILITÀ

Le previsioni dell'Accordo sindacale del 20/06/2023 si applicano alle risorse con contratto a tempo indeterminato ed in apprendistato di livello B, C, D, E, F, che possono presentare una sola domanda di trasferimento l'anno.

Tale richiesta può essere esclusivamente rivolta ad ottenere il trasferimento:

- nell'ambito del proprio settore di appartenenza;
- verso una sola provincia di regione diversa da quella di assegnazione;
- per la medesima mansione espletata nel mese di presentazione della domanda;
- a parità di regime contrattuale.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per l'anno 2025 il periodo di presentazione delle domande avrà inizio il giorno 01 febbraio e terminerà il 15 febbraio.

Tutte le domande di trasferimento dovranno essere inserite nell'applicativo dedicato al quale sarà possibile accedere attraverso i link di seguito riportati:

- Se si accede da postazione aziendale: <https://webpers1a.rete.poste/AccordiMobilitaPortale>
- Se non si accede da postazione aziendale: <https://MobilitaWeb.posteitaliane.it/>

I dipendenti che non dispongono di una postazione di lavoro personale potranno utilizzare per l'accesso un computer, anche condiviso, presente nella propria sede di lavoro.

I dipendenti impossibilitati ad accedere all'applicativo potranno richiedere l'inserimento a sistema della domanda tramite la propria Funzione di Macro Area Risorse Umane, inviando, esclusivamente via mail con avviso di ricevimento (agli indirizzi indicati nell'allegato 2), il modulo di partecipazione datato e firmato. La data di ricevimento della conferma di recapito della mail inviata alla funzione MARU ha valore ai fini della verifica del rispetto dei tempi previsti per la presentazione della richiesta di trasferimento.

RisorseUmaneOrganizzazione

TrasferimentoVolontarioIndividuale

NoidiPoste



continua pagina seguente

La compilazione della domanda di trasferimento, sia on-line che cartacea, prevede l'inserimento da parte del dipendente esclusivamente delle seguenti informazioni:

- provincia di destinazione richiesta;
- condizioni familiari (punto b.1 dell'Accordo 20/06/2023);
- numero di cellulare;
- indirizzo e-mail (aziendale o personale);
- eventuale sussistenza di patologia elencata all'art. 41 del CCNL;
- eventuale presenza nell'ambito del proprio nucleo familiare di figli conviventi, coniuge/unito civilmente o convivente "more uxorio" affetti da patologia elencata all'art. 41 del CCNL;
- eventuale presenza di figli, fiscalmente a carico almeno al 50%, con patologie qualificate dal Ministero della salute come croniche ed invalidanti, certificate da struttura sanitaria pubblica, che abbia dato luogo al riconoscimento dell'invalidità civile per i figli minori e nella misura almeno pari all'85% per i figli maggiorenni;
- in caso di domanda per una delle Province caratterizzate dalla presenza di Isole minori (Napoli, Latina, Foggia, Agrigento, Messina, Palermo, Sassari, Sud Sardegna, Trapani, Grosseto e Livorno), il lavoratore dovrà evidenziare nel modello di domanda la sua eventuale disponibilità al trasferimento verso le suddette isole.

Eventuali dichiarazioni mendaci relative a fatti o stati che siano rese all'atto di presentazione della domanda, determineranno l'estromissione del lavoratore dalla graduatoria e l'impossibilità di presentare domanda di mobilità per l'anno successivo.

CRITERI DI ACCOGLIMENTO DELLE DOMANDE

Non saranno prese in considerazione le domande di trasferimento pervenute successivamente alla data del 15 febbraio 2025.

I requisiti necessari alla presentazione della domanda (punto 1 dell'accordo del 20/06/2023) e tutti i criteri di determinazione del punteggio ulteriori a quelli sopra riportati (punti b.2 e b.3 dell'accordo del 20/06/2023) verranno automaticamente rilevati dall'applicativo informatico. I suddetti requisiti, **che devono essere posseduti alla data del 31 dicembre 2024**, sono:

- anzianità di servizio non inferiore a 12 mesi;
- permanenza nella sede regionale di ultima assegnazione non inferiore a 12 mesi;

per il personale assunto con contratto di apprendistato:

- anzianità di servizio non inferiore a 24 mesi;
- permanenza nella sede regionale di ultima assegnazione non inferiore a 24 mesi;

Nel caso in cui i suddetti requisiti siano soddisfatti, sarà possibile procedere con l'inserimento della richiesta di trasferimento. Una volta inserita e salvata on-line, la domanda di trasferimento non potrà essere modificata.

RisorseUmaneOrganizzazione

TrasferimentoVolontarioIndividuale

NoidiPoste



continua pagina seguente

In assenza dei requisiti, la procedura on-line evidenzierà il/i requisito/i mancante/i, consentendo di proseguire nell'inserimento della domanda di trasferimento solo qualora venga dichiarata l'applicabilità dell'art. 41 CCNL al dipendente ovvero la sussistenza in capo a figli conviventi, coniuge/unito civilmente o convivente "more uxorio" di patologie elencate nell'art. 41 del CCNL o la presenza di figli, fiscalmente a carico almeno al 50%, per i quali ricorra almeno una delle condizioni qualificate come "croniche ed invalidanti" dal Ministero della Salute - ai sensi del DM 28 maggio 1999 n. 329, come modificato dal DM 21 maggio 2001, n. 296 e dal DM 18 maggio 2001, n. 279 - certificata da una struttura sanitaria pubblica e che abbia dato luogo al riconoscimento dell'invalidità civile per i figli minorenni e nella misura almeno pari all'85% per i figli maggiorenni.

In tale evenienza, il dipendente dovrà:

- inviare alla funzione MARU competente, dopo aver completato la registrazione on-line della propria richiesta di trasferimento, la documentazione attestante la grave patologia e la riconducibilità della stessa ai casi sopra indicati;
- se ha richiesto l'inserimento nella procedura on-line a cura del MARU, allegare la documentazione di cui al precedente punto al modulo cartaceo inviato via mail.

La procedura on-line consentirà di stampare l'attestazione del processo di istanza di trasferimento, sia in presenza che in assenza dei requisiti necessari che certifica:

- le informazioni registrate e la data del loro inserimento;
- l'impossibilità di presentare la richiesta con indicazione dello/degli specifico/i requisito/i mancante/i.

Qualora l'inserimento on-line avvenga da parte delle funzioni MARU, queste provvederanno a far pervenire la suddetta attestazione al dipendente, archiviandone una copia unitamente alla richiesta di trasferimento predisposta dal dipendente in formato cartaceo.

Le domande di trasferimento hanno validità fino al 31/12/2025.

Per completezza si evidenzia che, per il personale assunto a tempo indeterminato (ivi inclusi gli apprendisti) a decorrere dall'attivazione delle leve definite con l'Accordo sindacale del 16 maggio 2024, i requisiti di anzianità di servizio minima di cui sopra sono estesi a 36 mesi, sempre al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di presentazione della domanda di mobilità volontaria nazionale.

GRADUATORIE

Conclusa la fase di inserimento delle domande di partecipazione, verranno elaborate le graduatorie provvisorie distinte in base:

- alla provincia di destinazione;
- al settore di appartenenza nell'ambito della medesima provincia di destinazione.

Le graduatorie non saranno distinte in base al regime contrattuale individuale (full-time/part-time).

RisorseUmaneOrganizzazione

TrasferimentoVolontarioIndividuale

Noi di Poste



continua pagina seguente

Nel caso in cui il dipendente, in possesso dei requisiti per la partecipazione alla Mobilità Nazionale 2025, abbia dichiarato di essere affetto da una delle patologie indicate dall'art. 41 CCNL, ovvero abbia indicato la presenza nell'ambito del proprio nucleo familiare di figli conviventi, coniuge/unito civilmente o convivente "more uxorio" affetti da patologia elencata al suddetto articolo o la presenza di figli, fiscalmente a carico almeno al 50%, per i quali ricorra almeno una delle condizioni qualificate come "croniche ed invalidanti" dal Ministero della Salute - ai sensi del DM 28 maggio 1999 n. 329, come modificato dal DM 21 maggio 2001, n. 296 e dal DM 18 maggio 2001, n. 279 - certificata da una struttura sanitaria pubblica e che abbia dato luogo al riconoscimento dell'invalidità civile per i figli minorenni e nella misura almeno pari all'85% per i figli maggiorenni, lo stesso sarà comunque inserito in graduatoria secondo il punteggio spettante, ferme restando le specifiche previsioni dell'accordo.

Le graduatorie provvisorie verranno pubblicate sulla intranet aziendale "NoidiPoste" e affisse sulle bacheche aziendali entro il 06 marzo 2025.

Entro e non oltre il giorno 11 marzo 2025 gli interessati potranno inviare via mail, alle funzioni MARU, eventuali osservazioni e/o eccezioni alla graduatoria stessa, esclusivamente attraverso il modulo che sarà appositamente predisposto. Tali eccezioni non potranno in ogni caso determinare una variazione della provincia di destinazione originariamente richiesta.

Le richieste pervenute saranno esaminate a partire dal 18 marzo 2025.

Terminata l'attività sopra descritta, le graduatorie definitive verranno pubblicate sulla intranet aziendale "NoidiPoste" e affisse sulle bacheche aziendali e resteranno valide fino alla data del 31 dicembre 2025 in coerenza con il periodo di vigenza dell'accordo del 20 giugno 2023.

TRASFERIMENTI

Le disponibilità provinciali saranno di volta in volta rese note dall'Azienda; i dipendenti, inseriti nelle relative graduatorie provinciali, potranno esprimere la preferenza verso le sedi disponibili secondo le tempistiche e le modalità che verranno successivamente comunicate.

Resta fermo che l'effettivo trasferimento sarà subordinato alla sussistenza di tutti i requisiti indicati nell'intesa del 20 giugno 2023.

RisorseUmaneOrganizzazione

TrasferimentoVolontarioIndividuale

NoidiPoste



Nella pagina seguente il modulo di domanda per chi non può usare l'applicativo aziendale

DOMANDA DI TRASFERIMENTO IN AMBITO NAZIONALE 2025

Da presentare dal giorno 1 febbraio al 15 febbraio 2025

Modulo da utilizzare esclusivamente da parte dei dipendenti che non possono accedere all'applicativo da postazione aziendale o attraverso internet.

Avvertenza: si ricorda che i termini di presentazione della domanda per l'anno 2025 decorrono **dal giorno 01 febbraio al 15 febbraio**. Ai dipendenti che presentano la domanda tramite MARU si suggerisce di far pervenire in tempo utile la domanda.

Si rammenta che l'inserimento in procedura della domanda di trasferimento - ad eccezione di quanto previsto per le patologie di particolare gravità elencate nell'art. 41 del CCNL o per la presenza di figli, fiscalmente a carico almeno al 50%, per i quali ricorra almeno una delle condizioni qualificate come "croniche ed invalidanti" - è subordinata al possesso dei requisiti previsti al punto 1 dell'Accordo sindacale del 20 giugno 2023. In particolare tali requisiti, che devono essere posseduti alla data del 31 dicembre 2024, sono: anzianità di servizio non inferiore a 12 mesi, permanenza nella sede regionale di ultima assegnazione non inferiore a 12 mesi e per il personale assunto con contratto di apprendistato anzianità di servizio non inferiore a 24 mesi, permanenza nella sede regionale di ultima assegnazione non inferiore a 24 mesi.

al Responsabile Macro Area Risorse Umane
(indicare indirizzo mail a cui inviare la domanda)

Cognome e Nome _____ matricola n° _____
Nato/a a _____ il _____ recapito cellulare _____
indirizzo email (aziendale o personale) _____

PROVINCIA RICHIESTA
(non deve essere indicato il Comune)

Condizioni familiari al **31 dicembre 2024**:

Coniugato/a–Unito/a civilmente Celibe/Nubile Vedovo/a Divorziato/a

Legalmente Separato/a Convivente more uxorio con figli riconosciuti da entrambi

Coniuge appartenente alle Forze Armate o di Polizia
(operante nella provincia per la quale viene effettuata la richiesta di trasferimento)

RisorseUmaneOrganizzazione

TrasferimentoVolontarioIndividuale

Noi di Poste



continua pagina seguente

N° Figli fino a 8 anni	
N° Figli da 9 a 18 anni	
N° Genitori fiscalmente a carico*	

* Per genitore "fiscalmente a carico" si intende il genitore convivente che non dispone di un reddito proprio superiore a € 2.840,51 al lordo degli oneri deducibili

Famiglia monoparentale (affidamento congiunto)	
Famiglia monoparentale (affidamento esclusivo)	

Si ricorda che per famiglia monoparentale si intende:

- Unico genitore che ha riconosciuto il/i figlio/i nei modi previsti dall'art. 254 cod. civ.
- Unico genitore che ha adottato il/i figlio/i nei modi consentiti dalla legge
- Divorziato/a o legalmente separato/a con affidamento del/dei figlio/i minore/i
- Vedovo/a con prole di età inferiore a 18 anni

Avvertenza: nel caso in cui vengano compilati i campi "Coniugato/a-Unito/a civilmente" o "Convivente more uxorio con figli riconosciuti da entrambi" non sarà possibile valorizzare il campo "Famiglia monoparentale"

Il/la sottoscritto/a, consapevole delle conseguenze civili e penali previste per coloro che rendono attestazioni false, dichiara, sotto la propria responsabilità, che le informazioni sopra rese e riferite alla propria situazione familiare al 31 dicembre 2024 corrispondono a verità. Il/la sottoscritto/a è, inoltre, consapevole che:

- Poste Italiane si riserva la facoltà di chiedere in qualsiasi momento la documentazione per constatare la veridicità della situazione familiare dichiarata
- eventuali dichiarazioni mendaci relative a fatti o stati che siano rese all'atto di presentazione della domanda, ferma restando da parte dell'Azienda la valutazione della condotta ad ogni effetto di legge e di contratto, determineranno l'estromissione del medesimo dalla graduatoria e l'impossibilità di presentare domanda di mobilità per l'anno successivo.

ART. 41 CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane

- Il/la sottoscritto/a dichiara di essere affetto da una delle patologie di particolare gravità elencate all'art. 41 CCNL (allegare la documentazione attestante quanto dichiarato). **
- Il/la sottoscritto/a dichiara la presenza nell'ambito del proprio nucleo familiare di figli conviventi, coniuge/unito civilmente o convivente "more uxorio" affetti da patologia elencata all'art. 41 del CCNL (allegare la documentazione attestante quanto dichiarato). **
- Il/la sottoscritto/a dichiara di avere figlio/i, fiscalmente a carico almeno al 50%, per i quali ricorra almeno una delle condizioni qualificate come "croniche ed invalidanti" dal Ministero della Salute - ai sensi del DM 28 maggio 1999 n. 329, come modificato dal DM 21 maggio 2001, n. 296 e dal DM 18 maggio 2001, n. 279, certificata da una struttura sanitaria pubblica e che abbia dato luogo al riconoscimento dell'invalidità civile per i figli minorenni e nella misura pari almeno all' 85% per i figli maggiorenni. **

**N.B. tale personale potrà presentare domanda di trasferimento indipendentemente dai requisiti previsti al punto 1 dell'Accordo sindacale del 20 giugno 2023 (se non in possesso dei requisiti previsti la domanda sarà registrata ma il relativo nominativo non verrà inserito in Graduatoria). L'Azienda valuterà le relative richieste indipendentemente dai criteri individuati al punto 4 del richiamato Accordo.

RisorseUmaneOrganizzazione

TrasferimentoVolontarioIndividuale

Noi di Poste



continua pagina seguente

Altre specifiche:

- Il/la sottoscritto/a presenta domanda per una Provincia caratterizzata dalla presenza di isole minori (Napoli, Latina, Foggia, Agrigento, Messina, Palermo, Sassari, Sud Sardegna, Trapani, Grosseto e Livorno) e dichiara la sua disponibilità al trasferimento anche verso le suddette isole.

Il/la sottoscritto/a è informato che il trattamento dei dati è finalizzato alla gestione delle domande di trasferimento volontario in ambito nazionale, come previsto nell'accordo sindacale del 20 giugno 2023 e, pertanto, autorizza il trattamento dei dati in conformità alle disposizioni del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali (2016/679/UE), anche in relazione alla possibile pubblicazione dei dati comuni negli elenchi di cui all'accordo sindacale citato.

_____ / _____ / _____
(firma del richiedente) (gg) (mm) (aaaa)
data della presentazione della domanda

Per ogni ulteriore informazione è possibile consultare l'accordo sindacale del 20 giugno 2023.

RisorseUmaneOrganizzazione
TrasferimentoVolontarioIndividuale

Noi di Poste



Nella pagina seguente gli indirizzi

MARU DI RIFERIMENTO	STRUTTURA TERRITORIALE	MAIL
MACRO AREA NORD OVEST	Per il personale MP, MIPA, Bancoposta	MARU.NO.MOBILITAMP@POSTEITALIANE.IT
MACRO AREA NORD OVEST	Per il personale PCL, DTO e Corporate	MARU.NO.MOBILITAPCL@POSTEITALIANE.IT
MACRO AREA NORD EST	Per il personale MP, MIPA, Bancoposta	CARMELA.BIFOLCO@POSTEITALIANE.IT SIMONE.VASTA@POSTEITALIANE.IT
MACRO AREA NORD EST	Per il personale PCL, DTO e Corporate	EMANUEL.BONATO@POSTEITALIANE.IT NICOLA.SAMBUGARO@POSTEITALIANE.IT
MACRO AREA CENTRO NORD	Per il personale MP, MIPA, Bancoposta	ILARIA.CASTELLO@POSTEITALIANE.IT ERIKA.SGRILLI@POSTEITALIANE.IT
MACRO AREA CENTRO NORD (solo per Toscana e Umbria)	Per il personale PCL, DTO e Corporate	LUCIA.CAPPUCCIO@POSTEITALIANE.IT VALERIA.DEANDREA@POSTEITALIANE.IT
MACRO AREA CENTRO NORD (solo per Emilia e Marche)	Per il personale PCL, DTO e Corporate	DIANA.VILLANI@POSTEITALIANE.IT GABRIELLA.BORGIA@POSTEITALIANE.IT
MACRO AREA CENTRO	Per il personale MP, MIPA, Bancoposta	JVAN.DIVALENTINO@POSTEITALIANE.IT MARIAL.SARDU@POSTEITALIANE.IT
MACRO AREA CENTRO	Per il personale PCL, DTO e Corporate	VALERIO.TOSCONI@POSTEITALIANE.IT ALESSANDRO.ALONGI@POSTEITALIANE.IT
MACRO AREA SUD (Campania, Calabria, Puglia e Basilicata)	Per il personale MP, MIPA, Bancoposta	MARU_SUD_CLAUSOLA@POSTEITALIANE.IT
MACRO AREA SUD (solo per Campania e Calabria)	Per il personale PCL, DTO e Corporate	POLITICHEATTIVESUD@POSTEITALIANE.IT
MACRO AREA SUD (solo per Puglia e Basilicata)	Per il personale PCL, DTO e Corporate	GESTIONERUSUD1@POSTEITALIANE.IT
MACRO AREA SICILIA	Per il personale MP, MIPA, Bancoposta	ALESSANDRA.MAMMANA@POSTEITALIANE.IT ROSSANA.ALOSI@POSTEITALIANE.IT
MACRO AREA SICILIA	Per il personale PCL, DTO e Corporate	MIRKO.PULEO@POSTEITALIANE.IT ANNA.TODARO@POSTEITALIANE.IT MICHELA.IMPERIALE@POSTEITALIANE.IT MILENA.SCHILLACI@POSTEITALIANE.IT DANILO.DIFIORE@POSTEITALIANE.IT

RisorseUmaneOrganizzazione

TrasferimentoVolontarioIndividuale

NoidiPoste



Congedi sperimentali genitorialità sociale

Pubblichiamo di seguito il Comunicato al personale in corso di pubblicazione in tutte le bacheche aziendali e sulla Intranet.



COMUNICATO AL PERSONALE: CONGEDI SPERIMENTALI GENITORIALITA' SOCIALE.

In linea con i principi generali contenuti nella Policy Diversity & Inclusion approvata dal CdA di Poste Italiane, l'Azienda ha introdotto - in via sperimentale per l'anno 2025 - **due nuovi benefici** in favore dei lavoratori che, pur non avendo legami biologici con il figlio del coniuge o dell'altra parte dell'unione civile, partecipano attivamente alla cura e all'educazione del minore identificandosi come **figura genitoriale "di fatto"** (cd. genitore sociale) e abbiano intrapreso un percorso di riconoscimento genitoriale tramite domanda di **stepchild adoption**.

LAVORATORI BENEFICIARI

Hanno diritto alla fruizione di tali benefici i dipendenti che soddisfino i seguenti requisiti:

- siano uniti civilmente o coniugati con il genitore (biologico, adottivo o affidatario) di un minore;
- convivano (abbiano cioè la medesima residenza anagrafica) con il suddetto genitore e con il minore;
- abbiano manifestato l'interesse concreto a rivestire il ruolo di genitore del minore in questione, avviando un procedimento di *stepchild adoption* ai sensi dell'art. 44, comma 1 lettera b) o d), della Legge n. 184/1983 non ancora arrivato a definizione.

CONGEDI INTRODOTTI

Nel corso dell'arco temporale individuato per la sperimentazione, i lavoratori in possesso dei requisiti di cui sopra possono richiedere:

- il **"congedo genitoriale sperimentale"**, che consiste in un periodo di congedo retribuito in misura pari all'**80% della retribuzione** a carico Azienda, della durata massima di **un mese** fruibile, in modo continuativo o frazionato a giornata intera, entro i primi 6 anni di vita del bambino (o entro i 6 anni dall'ingresso in famiglia/in Italia del minore adottato o in affido);
- il **"congedo per malattia bambino sperimentale"**, che consiste in un periodo di congedo non retribuito, della durata massima di 15 giorni, fruibile in caso di malattia del minore in modo continuativo o frazionato a giornata intera, entro i primi 3 anni di vita del bambino (o entro i 3 anni dall'ingresso in famiglia/in Italia del minore adottato o in affido).

Per la fruizione dei nuovi congedi, occorre presentare apposita domanda all'Azienda, utilizzando i modelli di richiesta che potranno essere reperiti presso la propria Funzione di Gestione del Personale. Con riferimento al congedo genitoriale sperimentale, la domanda, debitamente compilata, dovrà pervenire con un preavviso di almeno 4 giorni rispetto al periodo di assenza indicato; la domanda di congedo sperimentale per malattia bambino potrà, invece, essere presentata anche il giorno stesso in cui si verifica o inizia l'assenza.

Il lavoratore che ha richiesto i benefici sperimentali di cui sopra ha l'onere di informare l'Azienda della conclusione del procedimento di *stepchild adoption* intervenuta nel corso del 2025; a prescindere dall'esito, la definizione del suddetto procedimento determinerà infatti, dal giorno successivo alla notificazione al dipendente del provvedimento conclusivo, il venir meno del diritto a fruire di ulteriori periodi di congedo genitoriale sperimentale e di congedo per malattia bambino sperimentale nonché l'interruzione di quelli già autorizzati. Qualora l'iter di adozione intrapreso si concluda con il riconoscimento della genitorialità, si avrà diritto alla fruizione delle "ordinarie" misure a tutela della maternità e paternità, previste dalle disposizioni di legge o di contratto, che si sommeranno ai benefici sperimentali già fruiti in qualità di "genitore sociale".

Roma, 31 gennaio 2025

RisorseUmaneOrganizzazione

CongediSperimentaliGenitorialità

NoidiPoste



Mobilità Volontaria Provinciale e Regionale 2025

Pubbligate le graduatorie Provvisorie

Eventuali Osservazioni

entro e non oltre il 4 febbraio 2025.

Di seguito il comunicato al personale e il Modulo per eventuali eccezioni e/o osservazioni



GRADUATORIE PROVVISORIE TRASFERIMENTO VOLONTARIO 2025 AMBITO PROVINCIALE E REGIONALE REGIONE PIEMONTE

Accordo Sindacale Nazionale del 20 giugno 2023
Accordo Sindacale Regionale del 25 luglio 2023

Si comunica a tutto il personale interessato, che sono disponibili le graduatorie provvisorie per la mobilità volontaria in ambito Provinciale e Regionale 2025, redatte secondo i criteri di cui all'accordo sindacale del 25 luglio 2023.

Si informa che è possibile entro e non oltre la data del 04 febbraio 2025, proporre eccezioni e/o osservazioni relative alla propria posizione in graduatoria inviando l'apposito modulo allegato, compilato e firmato ai seguenti indirizzi di posta elettronica:

- per il personale di MP, MIPA e BP: MARU.NO.MOBILITAMP@posteitaliane.it
- per il personale PCL, DTO e Corporate: MARU.NO.MOBILITAPCL@posteitaliane.it

Tali eccezioni non potranno in ogni caso determinare una variazione della provincia di destinazione originariamente richiesta.

Il prossimo 12 febbraio 2025 verranno rese disponibili le graduatorie definitive.

*nella pagina seguente il
Modulo per eccezioni e/o
osservazioni*

RisorseUmaneOrganizzazione
TrasferimentoVolontarioIndividuale

NoidiPoste



MODULO OSSERVAZIONI

Graduatorie Provvisorie per il Trasferimento Volontario Individuale Regionale/Provinciale 2025

REGIONE PIEMONTE

Invio entro e non oltre il 04/02/2025

Invio entro e non oltre il 04/02/2025 ai seguenti indirizzi di posta elettronica:

- per il personale di MP, MIPA e BP: MARU.NO.MOBILITAMP@posteitaliane.it
- per il personale PCL, DTO e Corporate: MARU.NO.MOBILITAPCL@posteitaliane.it

Struttura di appartenenza MP PCL Altre strutture (MIPA, BP, DTO e Corporate)

Cognome e Nome _____ Matricola n° _____

Nato/a a _____ il _____ Recapito cellulare _____

Indirizzo email (aziendale o personale) _____

Ufficio di appartenenza _____ Figura professionale _____

Rispetto alle graduatorie di Mobilità pubblicate in via provvisoria, desidero evidenziare le seguenti difformità rispetto a quanto da me precedentemente dichiarato. In particolare, non ritengo corrispondenti i seguenti elementi:

Mancanza di corrispondenza rispetto ai requisiti di accesso:

- Anzianità di servizio
- Permanenza nella sede di ultima assegnazione

Difformità rispetto alle condizioni familiari da me dichiarate, che evidenzio nuovamente di seguito:

Condizioni familiari al **31 dicembre 2024**:

Coniugato/a–Unito/a civilmente Celibe/Nubile Vedovo/a Divorziato/a

Legalmente Separato/a Convivente more uxorio con figli riconosciuti da entrambi

Coniuge appartenente alle Forze Armate o di Polizia

(operante nella provincia per la quale viene effettuata la richiesta di trasferimento)

N° Figli fino a 8 anni	
N° Figli da 9 a 18 anni	
N° Genitori fiscalmente a carico*	

* per genitore "fiscalmente a carico" si intende il genitore convivente che non dispone di un reddito proprio superiore a € 2.840,51 al lordo degli oneri deducibili.

RisorseUmaneOrganizzazione

TrasferimentoVolontarioIndividuale

NoidiPoste



continua pagina seguente

Famiglia monoparentale (affidamento congiunto)	
Famiglia monoparentale (affidamento esclusivo)	

Si ricorda che per famiglia monoparentale si intende:

- Unico genitore che ha riconosciuto il/i figlio/i nei modi previsti dall'art. 254 cod. civ.
- Unico genitore che ha adottato il/i figlio/i nei modi consentiti dalla legge
- Divorziato/a o legalmente separato/a con affidamento del/dei figlio/i minore/i
- Vedovo/a con prole di età inferiore a 18 anni

Difficoltà rispetto all'anzianità di servizio

Difficoltà rispetto alla presa in servizio

Il/la sottoscritto/a, consapevole delle conseguenze civili e penali previste per coloro che rendono attestazioni false, dichiara, sotto la propria responsabilità, che le informazioni sopra rese e riferite alla propria situazione familiare al 31 dicembre 2024, corrispondono a verità. Il/la sottoscritto/a è, inoltre, consapevole che:

- Poste Italiane si riserva la facoltà di chiedere in qualsiasi momento la documentazione per constatare la veridicità della situazione familiare dichiarata;
- Eventuali dichiarazioni mendaci relative a fatti o stati che siano rese nell'atto di presentazione della domanda, ferma restando da parte dell'Azienda la valutazione della condotta ad ogni effetto di legge e di contratto, determineranno l'estromissione del medesimo dalla graduatoria e l'impossibilità di presentare domanda di mobilità per i successivi tre anni.

(firma del richiedente – indicare per esteso)

____/____/_____
(gg) (mm) (aaaa)
data della presentazione della domanda

RisorseUmaneOrganizzazione

TrasferimentoVolontarioIndividuale

NoidiPoste

