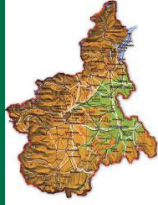


PIEMONTE

Segretario:
Gerlando **Carafassi**
Via Madama Cristina, 50
Tel 011-65.20.481
piemonte@slp-cisl.it
Orario : 16:00-19:00
lun-mar-mer-gio-ven



RIEPILOGO NOTIZIE SLP CISL

a cura della Segreteria Regionale

PIEMONTE

Mese di *Giugno 2023*

ALESSANDRIA

Segretario:
Danilo **Vitagliano**
Via Parma, 36
Tel 0131-204733/64; ales-
sandria@slp-cisl.it
Orario: 08:30-12:30
15:00-18:30
lun-mar-mer-gio-ven



ASTI

Segretario:
Beta **Trajkova**
Via XX Settembre 10
asti@slp-cisl.it
Orario 16:00-18:00
mer-ven Altri gg su appun-
tamento
Cell. 3287719349



BIELLA

Segretario:
Vincenzo **Chiariello**
Via Gramsci, 19
Tel. 0150973044
Cell. 3474165453
biella@slp-cisl.it
Orario: su appuntamento



CUNEO

Segretario:
Martina **Caniglia**
Via C. Colombaro, 33
Cel. 3801434912
cuneo@slp-cisl.it
Orario: su appuntamento



NOVARA

Segretario:
Barbara **Confalonieri**
Via dei Caccia, 7/B
Tel 0321-675101
novara@slp-cisl.it
Orario : 16:00-18:00
mar-gio



TORINO

Segretario:
Bruno **Bartone**
Via Madama Cristina, 50
Tel 011-65.20.481
torino@slp-cisl.it
Orario : 16:00-19:00
lun-mar-mer-gio-ven



VERBANIA

Segretario:
Mauro **D'Ambrosio**
Via Trieste, 20
Domodossola
Cel. 3492825804
verbania@slp-cisl.it
Orario: su appuntamento



VERCELLI

Segretario:
Romina **Lanzuisi**
Via Laviny, 38
Cel. 3771957778
Orario: su appuntamento
vercelli@slp-cisl.it



Ora etica alluvione
Emilia Romagna

pag. 2

SOLIDARIETA
PER LE POPOLAZIONI
COINVOLTE DALL'ALLUVIO

CISL **Aggiungi un posto al tavolo.**
VIENI A FIRMARE LA LEGGE DI INIZIATIVA POPOLARE CHE PROMUOVE
LA PARTECIPAZIONE DEI LAVORATORI ALL'IMPRESA. #unpostoitavolo

Proposta di legge CISL

pag. 3-4

Clausola elastica
recapito

Le disponibilità pag. 5-7

CLAUSOLA ELASTICA
PER I PART-TIME



730

PRENOTA IL TUO 730

pag. 8-9

ELE
ZIONI
FON
DO
PO
STE

Pensa al domani,
costruiamo insieme
il tuo futuro.



60,48%

Netta e straordinaria
affermazione di
SLP-CISL!

GRAZIE!!!



Elezioni FondoPoste:
straordinaria affermazione
della CISL POSTE pag. 17

Accordo Mobilità
volontaria nazionale pag. 25-41



Mercato privati

Orari Uffici Postali in estate pag. 18-24

Progetto Polis avvio servizi pag. 15-16

PCL: accentrato
lavorazioni interne
Incontro di verifica CS TO pag. 10-11
Avvio Villafranca d'Asti pag. 12



Politiche
attive 2023:
2015 interventi
STABILIZZAZIONI,
i numeri
pag. 42-52

Inidonei definitivi
al recapito: i posti pag. 53

Personale flessibile pag.14
Venditori MIPA pag. 11



Nuove linee Business di
chiusura e l'accordo per
la titolarità pag. 13-14

Ora Etica alluvione Emilia Romagna

Pubblichiamo il comunicato al personale che pubblicato nelle bacheche aziendali e sulla Intranet.

RACCOLTA SOLIDALE: ORA ETICA PER GLI EVENTI ALLUVIONALI CHE HANNO INTERESSATO LA REGIONE EMILIA ROMAGNA.

Poste Italiane e le OO.SS. nazionali, nell'ambito dell'emergenza dovuta agli eventi alluvionali che hanno di recente interessato la regione Emilia-Romagna, il 25 maggio 2023 hanno sottoscritto un Verbale di Accordo, consultabile sulla intranet, per l'istituzione della c.d. "Ora Etica" a favore del Dipartimento della Protezione Civile.

Lo strumento introdotto dall'Intesa ha natura solidaristica ed è finalizzato a sostenere le istituzioni maggiormente impegnate nell'opera di soccorso e assistenza alla popolazione colpita dall'alluvione.

L'iniziativa consente ai dipendenti del Gruppo Poste Italiane di donare, su base volontaria e a seguito di formale adesione, l'importo equivalente alla **retribuzione netta di un'ora di lavoro** attraverso una trattenuta sulla busta paga. Non potranno essere effettuate più richieste di donazione e, pertanto, ciascun dipendente potrà donare solo un'ora della propria retribuzione.

I lavoratori che intendano aderire all'iniziativa devono utilizzare l'applicativo *Self Service* Richieste Amministrative, accessibile dalla intranet aziendale ("La mia board") e da Internet tramite il link <https://selfservicedip.posteitaliane.it/>, selezionando dal menu la voce "Raccolta solidale 2023" e seguendo le indicazioni ivi riportate.

Le richieste potranno essere effettuate a decorrere da lunedì 5 giugno p.v. e fino giovedì 13 luglio 2023 e autorizzano l'Azienda a trattenere un'ora di retribuzione netta da devolvere per l'emergenza, senza la necessità di produrre alcun modulo cartaceo.

Una volta inserita la richiesta per via telematica, l'applicativo indicherà il periodo di paga in cui la trattenuta produrrà effetto. L'adesione sarà, altresì, visualizzabile nell'elenco delle richieste effettuate presente all'interno della medesima applicazione.

Il Gruppo Poste Italiane parteciperà attivamente all'iniziativa solidaristica sopra descritta contribuendo, a sua volta, mediante una donazione di importo pari ai contributi devoluti dai dipendenti. L'importo complessivo sarà successivamente versato sul conto corrente intestato al Dipartimento della Protezione Civile.

Roma, 1 giugno 2023

RisorseUmaneOrganizzazione
OraEticaAlluvioneEmiliaRomagna

Noi di Poste



SOLIDARIETÀ PER LE POPOLAZIONI COINVOLTE DALL'ALLUVIONE IN EMILIA ROMAGNA E NELLE MARCHE

CONTRIBUISCI AL FONDO DESTINATO ALLE POPOLAZIONI DELLE ZONE COLPITE DALL'ALLUVIONE DELL'EMILIA ROMAGNA E DELLE MARCHE

PER DONAZIONI: **SOLIDARIETÀ POPOLAZIONI ALLUVIONATE EMILIA ROMAGNA E MARCHE**
 INTESAZIONE: **CGIL CISL UIL**
 IBAN: **IT26U0103003201000005800010**
 BIC: **PASCITMIRMI** CAUSALE: **"EMERGENZA ALLUVIONE"**



Proposta di legge di iniziativa popolare CISL "La Partecipazione al Lavoro"

Lettera del Segretario Generale Luigi Sbarra alle iscritte e agli iscritti

Cara amica, caro amico,

giovedì primo giugno, in Piazza del Popolo a Roma, il nostro sindacato avvierà la campagna di raccolta firme sulla proposta di legge di iniziativa popolare "La Partecipazione al Lavoro", che ha l'obiettivo di potenziare i meccanismi di partecipazione dei lavoratori all'interno delle imprese.

Avremo una nostra postazione con gazebo e banchetti per illustrarne i dettagli e raccogliere le firme. Perché sia discussa in Parlamento, ne bastano 50mila ma noi, forti del grande numero di associati in tutti i segmenti produttivi e sociali, puntiamo a un'adesione ben più ampia, anche al di fuori del nostro perimetro associativo.

La legge ambisce ad innovare le relazioni sociali e industriali, sostenendo soluzioni contrattuali che consentano ai lavoratori di accedere a quattro modalità di partecipazione:

- gestionale: i lavoratori potranno entrare nei consigli di sorveglianza e di amministrazione compartecipando alle scelte strategiche delle proprie aziende. Inoltre sarà possibile prevedere una figura che rappresenta i lavoratori e le lavoratrici all'interno dei CdA delle società a partecipazione pubblica;
- finanziaria: chi lavora avrà la possibilità di partecipare a nuove forme di azionariato diffuso e a nuove modalità di distribuzione degli utili;
- organizzativa: ci saranno incentivi e meccanismi premianti per le aziende che consentiranno a chi lavora di contribuire alle politiche per l'innovazione e all'efficientamento dei processi produttivi;
- consultiva: i sindacati saranno consultati in via preventiva e obbligatoria su molte scelte strategiche in più rispetto a quelle previste dalla legislazione attuale.

Questa proposta di legge incarna pienamente la storia, l'identità e lo spirito della CISL, da sempre un sindacato riformista, contrattualista, partecipativo, che prova a interpretare i cambiamenti del mercato del lavoro e le nuove esigenze dei lavoratori.

Arriviamo alla giornata del primo giugno, dunque, al termine di un percorso che nasce da lontano.



In queste settimane la CISL è impegnata in un'intensa attività di discussione e confronto sulle principali scelte politiche nazionali. Tra queste pensiamo debba esserci anche **la piena applicazione dell'Articolo 46 della Costituzione**, che sancisce il diritto dei lavoratori a partecipare alle dinamiche delle aziende.

“La Partecipazione al Lavoro” deve essere al centro della nostra azione, anche in termini di visibilità mediatica.

Per questo motivo chiediamo a tutti i nostri associati, militanti, delegati, quadri e dirigenti, in ogni parte d'Italia, di dedicare il massimo delle energie, nelle prossime settimane, per costruire iniziative, proseguire la raccolta delle firme e per concentrarsi sulla promozione di questa proposta di legge, accompagnando ogni contenuto comunicativo con l'hashtag **#unpostoaltavolo**.

Vi ringraziamo per quello che farete per la CISL, per l'Italia e soprattutto per chi lavora ogni giorno e merita di ottenere un riconoscimento ancora maggiore per i suoi sforzi all'interno dei luoghi di lavoro.

Affettuosi saluti.

Luigi Sbarra

ISCRIVITI
A UN **NUOVO**
FUTURO



Esserci per cambiare Tesseramento 2023

Comunicato Clausola Elastica Speciale Recapito 1°luglio - 30 settembre 2023

Pubblichiamo il comunicato e la ripartizione delle disponibilità per provincia.

CLAUSOLA ELASTICA PER I PART-TIME



CLAUSOLA ELASTICA SPECIALE ART. 23, COMMA X, CCNL 23 GIUGNO 2021 ATTIVITA' DI RECAPITO – POSTA COMUNICAZIONE E LOGISTICA.

Con riferimento al comunicato al personale del 3 maggio 2023, relativo all'attivazione della clausola elastica **per il periodo 1° luglio - 30 settembre 2023** per le esigenze di personale flessibile in ambito Recapito, si comunicano le disponibilità provinciali (Allegato 1), alle quali potranno partecipare i dipendenti che, in possesso dei previsti requisiti, hanno manifestato nei termini la propria adesione, ordinati in coerenza con le previsioni di cui all'art. 23, comma X, del CCNL vigente (Allegato 2).

A decorrere dalle ore 13:00 del 9 giugno e fino alle 23:59 del 13 giugno 2023, i lavoratori utilmente inseriti nelle graduatorie allegate potranno accedere alla procedura e visualizzare i centri di lavoro che presentano disponibilità nell'ambito della provincia di assegnazione e nell'eventuale ulteriore provincia indicata in fase di adesione. Nel medesimo periodo il singolo lavoratore potrà, attraverso l'applicativo, indicare in ordine di priorità gli uffici di eventuale interesse, riportando nell'apposito spazio da un minimo di un ufficio ad un massimo del numero complessivo di uffici presenti; la scelta effettuata a sistema potrà essere modificata fino alle 23:59 del 13 giugno 2023.

L'applicativo consentirà inoltre di formalizzare l'eventuale rinuncia. Si considererà rinunciatario anche il lavoratore che, pur non formalizzando la propria rinuncia, non acceda all'applicativo nei termini previsti o non esprima alcuna preferenza verso le sedi presenti a sistema. In caso di indicazione dell'ordine di priorità solo per alcune delle sedi nell'ambito della/e provincia/e, il dipendente verrà considerato rinunciatario rispetto alle sedi non indicate.

La procedura sarà accessibile, utilizzando il proprio account di dominio aziendale, ai seguenti indirizzi:

- se si accede da postazione aziendale: <https://webpers1a.rete.poste/SceltaDestinazione;>
- se non si accede da postazione aziendale: <https://sceltadestinazione.posteitaliane.it.>

Eventuali problematiche di accesso all'applicativo informatico dovranno essere segnalate esclusivamente attraverso la propria struttura di Risorse Umane di Riferimento entro e non oltre le ore 13.00 del 13 giugno 2023. Pertanto non verranno prese in considerazione segnalazioni effettuate con modalità o tempistiche diverse da quelle sopra indicate.

L'applicativo procederà quindi automaticamente all'associazione tra le sedi disponibili e i singoli lavoratori che abbiano inserito almeno una scelta tra i centri di lavoro, in funzione del posizionamento in graduatoria, secondo un criterio di rotazione su base provinciale, e delle preferenze espresse nonché della effettiva disponibilità individuale connessa all'articolazione della prestazione lavorativa part time.

L'azienda comunicherà successivamente l'eventuale abbinamento effettuato in automatico dal sistema e le modalità di attivazione dell'istituto. Lo svolgimento della prestazione in regime di clausola elastica speciale, che riguarderà periodi coincidenti con uno o più mesi solari interi (dal giorno 1 a fine mese) ferma restando la possibilità che l'istituto venga attivato con decorrenza inframensile, sarà subordinato alla successiva sottoscrizione di uno specifico accordo tra Azienda e lavoratore.

Roma, 9 giugno 2023

RisorseUmaneOrganizzazione

ClausolaElasticaSpeciale

Noi di Poste



CLAUSOLA ELASTICA SPECIALE 2023 - ATTIVITA' DI RECAPITO - DISPONIBILITA' PER PROVINCIA

MACRO AREA	REGIONE	PROVINCIA	DISPONIBILITA'
CENTRO	ABRUZZO	CHIETI	3
CENTRO	ABRUZZO	L AQUILA	9
CENTRO	ABRUZZO	PESCARA	6
CENTRO	ABRUZZO	TERAMO	9
CENTRO	LAZIO	FROSINONE	7
CENTRO	LAZIO	LATINA	5
CENTRO	LAZIO	RIETI	5
CENTRO	LAZIO	ROMA	157
CENTRO	LAZIO	VITERBO	8
CENTRO	MOLISE	CAMPOBASSO	7
CENTRO	MOLISE	ISERNIA	3
CENTRO	SARDEGNA	CAGLIARI	11
CENTRO	SARDEGNA	NUORO	8
CENTRO	SARDEGNA	ORISTANO	6
CENTRO	SARDEGNA	SASSARI	9
CENTRO	SARDEGNA	SUD SARDEGNA	5
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	BOLOGNA	4
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	FERRARA	3
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	FORLI'-CESENA	4
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	MODENA	5
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	PARMA	8
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	RAVENNA	7
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	REGGIO EMILIA	1
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	RIMINI	5
CENTRO NORD	MARCHE	ANCONA	2
CENTRO NORD	MARCHE	ASCOLI PICENO	3
CENTRO NORD	MARCHE	FERMO	3
CENTRO NORD	MARCHE	MACERATA	1
CENTRO NORD	MARCHE	PESARO-URBINO	12
CENTRO NORD	TOSCANA	AREZZO	4
CENTRO NORD	TOSCANA	FIRENZE	17
CENTRO NORD	TOSCANA	GROSSETO	5
CENTRO NORD	TOSCANA	LIVORNO	9
CENTRO NORD	TOSCANA	LUCCA	11
CENTRO NORD	TOSCANA	MASSA CARRARA	4
CENTRO NORD	TOSCANA	PISA	7
CENTRO NORD	TOSCANA	PISTOIA	4
CENTRO NORD	TOSCANA	PRATO	7
CENTRO NORD	TOSCANA	SIENA	7
CENTRO NORD	UMBRIA	PERUGIA	11
CENTRO NORD	UMBRIA	TERNI	2
NORD EST	FRIULI VENEZIA GIULIA	PORDENONE	3
NORD EST	TRENTINO ALTO ADIGE	BOLZANO	16
NORD EST	TRENTINO ALTO ADIGE	TRENTO	5
NORD EST	VENETO	PADOVA	1
NORD EST	VENETO	ROVIGO	10
NORD EST	VENETO	TREVISO	6
NORD EST	VENETO	VENEZIA	6
NORD EST	VENETO	VERONA	8
NORD EST	VENETO	VICENZA	2

CLAUSOLA ELASTICA SPECIALE 2023 - ATTIVITA' DI RECAPITO - DISPONIBILITA' PER PROVINCIA

MACRO AREA	REGIONE	PROVINCIA	DISPONIBILITA'
NORD OVEST	LIGURIA	GENOVA	21
NORD OVEST	LIGURIA	IMPERIA	6
NORD OVEST	LIGURIA	LA SPEZIA	25
NORD OVEST	LIGURIA	SAVONA	8
NORD OVEST	LOMBARDIA	BERGAMO	4
NORD OVEST	LOMBARDIA	BRESCIA	7
NORD OVEST	LOMBARDIA	COMO	4
NORD OVEST	LOMBARDIA	CREMONA	3
NORD OVEST	LOMBARDIA	LECCO	2
NORD OVEST	LOMBARDIA	LODI	4
NORD OVEST	LOMBARDIA	MANTOVA	5
NORD OVEST	LOMBARDIA	MILANO	61
NORD OVEST	LOMBARDIA	MONZA BRIANZA	13
NORD OVEST	LOMBARDIA	PAVIA	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	SONDRIO	9
NORD OVEST	LOMBARDIA	VARESE	7
NORD OVEST	PIEMONTE	ALESSANDRIA	4
NORD OVEST	PIEMONTE	ASTI	3
NORD OVEST	PIEMONTE	CUNEO	7
NORD OVEST	PIEMONTE	NOVARA	16
NORD OVEST	PIEMONTE	TORINO	29
NORD OVEST	PIEMONTE	VERBANO CUSIO OSSOLA	1
NORD OVEST	VALLE D'AOSTA	AOSTA	3
SICILIA	SICILIA	AGRIGENTO	13
SICILIA	SICILIA	CALTANISSETTA	4
SICILIA	SICILIA	CATANIA	19
SICILIA	SICILIA	ENNA	3
SICILIA	SICILIA	MESSINA	24
SICILIA	SICILIA	PALERMO	27
SICILIA	SICILIA	RAGUSA	4
SICILIA	SICILIA	SIRACUSA	7
SICILIA	SICILIA	TRAPANI	8
SUD	BASILICATA	MATERA	2
SUD	BASILICATA	POTENZA	6
SUD	CALABRIA	CATANZARO	9
SUD	CALABRIA	COSENZA	20
SUD	CALABRIA	CROTONE	6
SUD	CALABRIA	REGGIO CALABRIA	9
SUD	CALABRIA	VIBO VALENTIA	2
SUD	CAMPANIA	AVELLINO	10
SUD	CAMPANIA	BENEVENTO	6
SUD	CAMPANIA	CASERTA	2
SUD	CAMPANIA	NAPOLI	55
SUD	CAMPANIA	SALERNO	8
SUD	PUGLIA	BARI	19
SUD	PUGLIA	BARLETTA ANDRIA TRANI	2
SUD	PUGLIA	BRINDISI	9
SUD	PUGLIA	FOGGIA	21
SUD	PUGLIA	LECCE	3
SUD	PUGLIA	TARANTO	8

PRENOTA SUBITO IL TUO 730/2023!

E' ormai a pieno regime la Campagna Fiscale 2023.

Il Call Center del **CAF CISL Piemonte** sta contattando telefonicamente tutti i suoi utenti dello scorso anno, ma è sempre possibile prenotare in autonomia:



✓ chiamando il numero verde dedicato

011 195065

✓ la propria sede CISL di riferimento

✓ tramite Whatsapp (inquadrando con lo smartphone il QR Code in immagine)

✓ sul nostro sito.

Nella pagina a fianco i documenti necessari per il mod. 730/2023



*Cisl
il Caf di cui mi fido*



Cafè Cisl
il tuo 730... corretto

seguici su  #losaichelodetra

Prenota subito!
cafcisl.it



730



Per una corretta e rapida compilazione è necessario presentarsi al CAF con tutta la documentazione

ELENCO DEI DOCUMENTI NECESSARI

DATI DEL CONTRIBUENTE

- Tessera Cisl (per poter usufruire delle tariffe ridotte è necessario esibirla in fase di erogazione del servizio)
- Fotocopia codice fiscale del contribuente, del coniuge e dei familiari a carico, anche per i familiari di extracomunitari
- Dichiarazione dei redditi dell'anno precedente (730 o Redditi), compresa la Certificazione Unica, eventuali deleghe di versamento
- Modello F24
- Dati del datore di lavoro che effettuerà il conguaglio
- Fotocopia documento del dichiarante/richiedente

REDDITI DI LAVORO DIPENDENTE/PENSIONE E ASSIMILATI

- Certificazione Unica
- Certificato delle pensioni estere
- Assegni periodici percepiti dal coniuge, in base a sentenza di separazione o divorzio
- Attestazione del datore di lavoro, delle somme corrisposte a COLF o BADANTI

ALTRI REDDITI

- Corrispettivi per lottizzazione terreni o cessione di immobili avvenuti negli ultimi 5 anni
- Redditi diversi percepiti dagli eredi

TERRENI E FABBRICATI

- Visura catastale
- Atti o contratti di compravendita, donazione, divisione, successione
- Contratti di locazione Legge 431/98
- Canone da immobili affittati
- Copia F24 di versamento IMU pagati nel 2022 (con il relativo calcolo, se disponibile)

Per chi ha scelto la cedolare Secca:

- ricevuta della raccomandata inviata all'inquilino, copia del contratto, eventuale F24, modello SIRIA, Modello 69

ELENCO SPESE DETRAIBILI O DEDUCIBILI



TRACCIABILITÀ DEI PAGAMENTI

Prova del pagamento dell'onere: ricevuta bancomat/carte di credito, estratto conto, copia bollettino postale o del MAV e dei pagamenti con PagoPA. In mancanza di tale documentazione si può ricorrere all'annotazione in fattura, ricevuta fiscale o documento commerciale, da parte del percettore delle somme che cede il bene o effettua la prestazione di servizio. Fanno eccezione le spese per l'acquisto di medicinali e di dispositivi medici, nonché alle detrazioni per prestazioni sanitarie rese dalle strutture pubbliche o da strutture private accreditate al Servizio sanitario nazionale.

Casa

- Contratto di locazione, per le persone che vivono in affitto
- Quietanza di versamento degli interessi per mutui casa, atto di acquisto, atto di mutuo
- Fatture pagate al notaio per l'atto di acquisto e la stipula del mutuo stesso
- Fattura pagata ad agenzie immobiliari per l'acquisto della prima casa
- Tutta la documentazione per la detrazione per il bonus facciate e le ristrutturazioni edilizie: fatture, bonifici, concessioni, autorizzazioni, comunicazioni inizio lavori
- Tutta la documentazione per spese di risparmio energetico, fatture, bonifici e la ricevuta dell'invio della comunicazione all'ENEA

Per gli interventi che rientrano nel Superbonus 110% l'elenco dettagliato è su www.cafcis.it/superbonus

- Bonus mobili per immobili ristrutturati (le spese sostenute devono essere state effettuate tra il 1° gennaio 2021 e il 31 dicembre 2022)
 - documentazione che attesti l'avvio delle opere di ristrutturazione, fatture relative alle spese sostenute per l'arredo con l'indicazione della natura, qualità e quantità dei beni e servizi acquisiti
 - ricevute dei bonifici bancari o postali relativi al pagamento delle fatture, ricevute di avvenuta transazione per i pagamenti mediante carte di credito o di debito, documentazione di addebito sul conto corrente
- Spese per acquisto e posa in opera di colonnine di ricarica dei veicoli elettrici a servizio di condomini o delle singole abitazioni

- Acquisto abitazione principale in leasing
- Contratto di leasing, Certificazione rilasciata dalla società di leasing attestante ammontare dei canoni pagati
- Autocertificazione nella quale si dichiara di aver adibito l'immobile ad abitazione principale entro un anno dalla consegna

Figli

- Ricevute o quietanze di versamento di contributi per iscrizione ragazzi ad attività sportive dilettantistiche (palestra, piscina...)
- Contratti di locazione pagati per studenti universitari fuori sede o convitti, attestato di frequenza al corso di laurea
- Rette pagate per l'asilo nido
- Spese di istruzione per la frequenza di:
 - scuole materne, elementari, medie inferiori e superiori (tasse, contributi, mensa)
 - corsi di istruzione universitaria presso università statali e non statali, tenuti presso università o istituti pubblici o privati, italiani o stranieri

Ex coniuge

- Assegni periodici versati o percepiti dall'ex coniuge
- Sentenza di separazione
- Codice fiscale dell'ex coniuge

Assicurazione e previdenza

- Contratto stipulato e quietanza di versamento assicurazione:
 - vita, infortuni, rischio di non autosufficienza nel compimento degli atti della vita quotidiana a tutela delle persone con disabilità grave, rischio di eventi calamitosi su unità immobiliari ad uso abitativo anche nel caso in cui l'assicurazione sia stipulata contestualmente alla cessione del credito d'imposta relativo agli interventi sisma bonus al 110% ad un'impresa di assicurazione
- Contributi versati per assicurazione obbligatoria INAIL contro gli infortuni domestici (assicurazione casalinghe)
- Ricevute versamento contributi previdenziali obbligatori o facoltativi
- Quietanza di versamento a Fondi di previdenza complementare

Spese mediche

- Parcelle per visite mediche generiche o specialistiche
- Scontrini della farmacia (ticket, farmaci da banco, medicinali, omeopatia)
- Spese odontoiatriche o oculistiche (occhiali, lenti a contatto e liquidi)
- Documentazione attestante la marcatura CE per i dispositivi medici (inclusi occhiali da vista)
- Tickets ospedalieri/sanitari o per esami di laboratorio
- Ricevute per interventi chirurgici, degenze e ricoveri
- Ricevute per acquisto protesi sanitarie
- Ricevute per spese sanitarie sostenute all'estero
- Spese per soggetti con diagnosi di disturbo specifico apprendimento (DSA)
- Spese sanitarie per portatori di handicap (mezzi necessari all'accompagnamento, deambulazione, sollevamento o sussidi informatici)
- Spese per veicoli per i portatori di handicap (autoveicoli o motoveicoli)
- Documentazione comprovante il costo per la badante
- Spese veterinarie

NEW

Quest'anno con il prelievo della tua dichiarazione precompilata il Caf ti aiuta a recuperare il massimo della detrazione per le spese sanitarie sostenute nel 2022. Vieni al Caf CISL per saperne di più.

Erogazioni liberali

- Documentazione/ricevute versamenti effettuati a favore di: Onlus, Ong, OdV e Aps, Istituzioni religiose, TRUST e Fondi Speciali, Partiti politici, Istituti scolastici, beni culturali pubblici (art bonus), impianti sportivi pubblici (Sport bonus) etc

Altro

- Ricevute versamenti contributivi all'INPS per lavoratori domestici
- Spese per l'acquisto di cani guida
- Tasse consortili
- Spese funebri
- Abbonamento trasporto pubblico
- Sostituzione gruppo elettrogeno di emergenza
- Bonus acqua potabile



Risoliamo, insieme

Accentramento lavorazioni interne

Incontro di verifica accentramenti presso il CS di Torino

Di Seguito il Verbale Regionale per l'analisi delle riorganizzazioni che hanno coinvolto i centri di **Torino Nizza, Torino Monteverdi, Torino Reiss Romoli.**



VERBALE DI INCONTRO

COMITATO DI MONITORAGGIO REGIONALE PIEMONTE

7 giugno 2023

Premesso che

- In data 26 gennaio 2023 è stato effettuato a livello Regionale l'esame congiunto sulle materie demandate a tale livello di confronto dai Verbali di Accordo nazionale del 2 agosto 2022 e del 21 novembre 2022, nonché il previsto approfondimento in merito alla complessiva riorganizzazione delle lavorazioni interne definito con i richiamati Accordi.
- Nel corso del predetto incontro, le Parti hanno costituito il Comitato di Monitoraggio Regionale Piemonte per la verifica degli aspetti progettuali in funzione delle varie partenze, come previsto dal Verbale di Accordo Nazionale del 21 novembre 2022 e condiviso nel Verbale di Incontro ed Esame Congiunto sottoscritto a livello regionale il 26 gennaio 2023.
- In particolare il Comitato di monitoraggio Regionale Piemonte è composto da due rappresentanti per ciascuna Organizzazione Sindacale, secondo quanto precisato nel verbale regionale del 26 gennaio 2023. Per l'odierna riunione la delegazione di parte sindacale è così costituita:

○ SLC CGIL	Mastrapasqua Nunzia	D'Oria Dario
○ SLP CISL	Carafassi Gerlando	Bartone Bruno
○ UIL poste	Perrini Evaristo	Pinto Anna Rita
○ FAILP CISAL	Berrone Mario	Galia Antonio
○ CONFISAL Com.ni	Di Marzo Sara	
○ FNC UGL Com.ni	Politano Giuseppe	Licata Assunta

Per l'Azienda il Comitato è così composto:

- | | |
|---------------------|--|
| ○ Saverio Secreti | Responsabile Relazioni Industriali Macro Area Nord Ovest |
| ○ Michela Scelza | Responsabile Ingegneria e Sicurezza MAL Nord Ovest |
| ○ Francesco Pileggi | Referente Relazioni Sindacali Piemonte e Valle D'Aosta |

- In relazione a quanto sopra descritto, il Comitato di Monitoraggio Regionale Piemonte si è incontrato in data odierna per la prevista verifica del complessivo stato di implementazione del progetto e per analizzare le diverse azioni di riorganizzazione attuate presso il CS di Torino Reiss Romoli a seguito dell'attivazione delle lavorazioni interne dei seguenti Centri di Distribuzione:

- Torino Nizza
- Torino Monteverdi
- Torino Reiss Romoli

Tutto ciò premesso

L'Azienda, con specifica presentazione, ha rappresentato i target oggetto di osservazione riguardanti sia il CS Torino Reiss Romoli che i Centri di Distribuzione Accentrati.

Rispetto al valore degli indicatori rappresentati dall'Azienda, le Organizzazioni Sindacali ritengono che vi siano ulteriori margini di miglioramento del progetto di accentramento delle lavorazioni interne.

Nello specifico, pertanto, richiedono maggiore attenzione rispetto ad alcuni driver, in particolare:

- Puntualità dei collegamenti verso i Centri di Distribuzione;
- Verifica della corretta ripartizione del prodotto secondo gli standard previsti
- Focus sugli aspetti della sicurezza specificatamente presso il CS di Torino con particolare attenzione ai luoghi di carico e scarico del prodotto;
- Miglioramento ed incisività del percorso formativo;

Evidenziano che, per dare maggior valore agli incontri del Comitato di Monitoraggio, sia necessario rappresentare ulteriori driver, per avere un quadro di insieme maggiormente utile per un'analisi di dettaglio.

Ribadiscono che per favorire la corretta implementazione del progetto sia necessario un adeguato livello di copertura e presidio delle attività anche con particolare attenzione agli aspetti organizzativi.

In relazione alle evidenze rappresentate l'Azienda fa presente che continuerà a monitorare in maniera incisiva gli indicatori progettuali, mettendo altresì in campo tutte le azioni per correggere gli eventuali disallineamenti operativi.

Per quanto concerne il percorso formativo e sicurezza l'Azienda, nel confermare che l'attività di formazione del personale e la sicurezza dei luoghi di lavoro sono valori primari, continuerà ad effettuare le opportune verifiche di merito.

Le Parti rimandano l'analisi delle ricadute del Verbale di Incontro del 26 maggio u.s. al tavolo di monitoraggio fissato per il 15 giugno p.v.

Torino, 7/6/2023

Per Poste Italiane S.p.A.

Per le Organizzazioni Sindacali

SLC CGIL

SLP CISL

UIL poste

FAILP CISAL

CONFASAL Com.ni

FNC UGL Com.ni

Venditori MIPA

L'azienda ci ha informato che i venditori Mipa inquadrati come junior nel 2021, hanno riscosso il 100% del bonus target delle singole iniziative (sistema incentivante base 2021 e canvass 2021) invece del 50%, come previsto dal regolamento aziendale.

Le somme saranno recuperate con il mese di agosto, in occasione del pagamento dell'annuale 2021 e dell'over performance.

Abbiamo chiesto con forza che si superi questa anomalia che prevede il pagamento del 50% ai venditori junior di Mipa, tale differenza sarà superata con le prossime canvass e con il sistema incentivante 2024.

La Segreteria Nazionale
Slp-Cisl

Posteitaliane M.I.P.A.

**CAMBIA PROSPETTIVA:
CON NOI IL 730
È PIÙ FACILE**

**Prenota
il tuo appuntamento**

Numero Verde **800800730** WhatsApp **0687165505**

**CAF
CISL**
www.cafcisl.it

E' il momento di Villafranca D'Asti Accentramento Lavorazioni Interne

Prosegue l'implementazione del nuovo progetto.

Nella riunione regionale del 13 giugno u.s., si è programmato l'accentramento delle lavorazioni interne del **Centro di Villafranca D'Asti** le cui lavorazioni interne a decorrere dal 26 giugno 2023 verranno superate ed accentrate presso

il **Centro Logistico di Asti** in virtù di quanto definito con il verbale nazionale del 16 maggio 2023.
Di seguito il Verbale dell'incontro.



VERBALE DI INCONTRO

COMITATO DI MONITORAGGIO REGIONALE PIEMONTE

13 giugno 2023

Premesso che

- In data 26 gennaio 2023 è stato effettuato a livello Regionale l'esame congiunto sulle materie demandate a tale livello di confronto dai Verbale di Accordo nazionale del 2 agosto 2022 e del 21 novembre 2022, nonché il previsto approfondimento in merito alla complessiva riorganizzazione delle lavorazioni interne definito con i richiamati Accordi.
- Nel corso del predetto incontro, le Parti hanno costituito il Comitato di Monitoraggio Regionale Piemonte per la verifica degli aspetti progettuali in funzione delle varie partenze, come previsto dal Verbale di Accordo Nazionale del 21 novembre 2022 e condiviso nel Verbale di Incontro ed Esame Congiunto sottoscritto a livello regionale il 26 gennaio 2023.
- In particolare il Comitato di monitoraggio Regionale Piemonte è composto da due rappresentanti per ciascuna Organizzazione Sindacale, secondo quanto precisato nel verbale regionale del 26 gennaio 2023. Per l'odierna riunione la delegazione di parte sindacale è così costituita:

o SLC CGIL:	Nunzia Mastrapasqua	Patrizia Bortolin
o SLP CISL:	Gerlando Carafassi	Beta Trajkova
o UIL poste:	Evaristo Perrini	Giovanna Lorusso
o FAILP CISAL	Antonio Galia	Mario Berrone
o CONFASAL Com.ni	Sara Di Marzo	Luca Vutulano
o FNC UGL Com.ni	Politano Giuseppe	Licata Assunta

Per l'Azienda il Comitato è così composto:

- | | |
|---------------------|--|
| o Saverio Secreti | Responsabile Relazioni Industriali Macro Area Nord Ovest |
| o Michela Scelza | Responsabile Ingegneria e Sicurezza MAL Nord Ovest |
| o Francesco Pileggi | Referente Relazioni Sindacali Piemonte e Valle D'Aosta |

- In relazione a quanto sopra descritto, il Comitato di Monitoraggio Regionale Piemonte si è incontrato in data odierna con riferimento all'implementazione della richiamata riorganizzazione presso il seguente Centro di Distribuzione:
 - o Villafranca D'Asti

Le cui lavorazioni interne a decorrere dal 26 giugno 2023 verranno superate e accentrate presso il Centro Logistico di Asti, in virtù di quanto definito con il verbale nazionale del 16 maggio 2023.

Tutto ciò premesso

Le Parti hanno approfondito nel dettaglio gli aspetti organizzativi ed operativi connessi all'implementazione del processo di superamento delle attività di lavorazioni interne presso il Centro di Distribuzione di Villafranca D'Asti e le azioni di ricollocazione del personale interessato.

Sono stati illustrati e confermati nel dettaglio gli orari di lavoro delle articolazioni di recapito del Centro di Distribuzione accentrato e del Nodo accentrante, con le variazioni orarie derivanti dall'esito del verbale nazionale del 25 maggio 2023.

L'Azienda ha rappresentato nel corso dell'incontro come da presentazione allegata, le dotazioni aggiuntive propedeutiche alla partenza del progetto.

Le Parti rimandano all'incontro del Comitato di Monitoraggio che verrà effettuato a valle dell'implementazione del progetto

Torino, 13/6/2023

Per Poste Italiane S.p.A.

Per le Organizzazioni Sindacali

Nuove Linee Business, LBC (Linee Business di chiusura): dove sono e l'accordo per l'assegnazione della titolarità

Come noto l'accordo del 25 maggio scorso, a seguito del processo di implementazione dell'accantonamento delle lavorazioni interne, ha previsto la creazione di specifiche Linee Business di chiusura, chiamate LBC, per garantire l'esecuzione dei processi di chiusura serale e la gestione conclusiva delle attività dei Centri. In data 13 giugno a livello regionale vi è stato un accordo che, nei Centri interessati dalla trasformazione della Linea

Business in Linea Business Chiusura (LBC), regolerà in modo specifico e temporaneo l'assegnazione della titolarità delle zone di recapito in deroga all'accordo regionale vigente in materia.

Di seguito l'accordo in argomento, i relativi CD e le Zone interessate



VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 13 giugno 2023

tra

Poste Italiane

e

Delegazione sindacale regionale del Piemonte

Premesso che

- In data 25 maggio 2023, a livello centrale, è stato sottoscritto un verbale di incontro con il quale sono state individuate specifiche soluzioni di carattere gestionale/organizzativo riguardante il processo di implementazione dell'accantonamento delle lavorazioni interne, di cui agli accordi del 2 agosto e 21 novembre 2022.
- in data odierna le Parti si sono incontrate con la volontà di individuare una specifica e temporanea "modalità di assegnazione delle titolarità delle zone di recapito - in deroga all'accordo regionale vigente in materia - che risulti in linea con le finalità sottese al richiamato Verbale di incontro nazionale del 25 Maggio u.s.

Fermo restando che la premessa è parte integrante del presente verbale, Le Parti convengono quanto segue.

Presso i Centri di Distribuzione interessati dalla trasformazione della Linea Business in Linea Business Chiusura (LBC), specificati nell'allegato 1, che ne è parte integrante del presente verbale, attualmente con portalettere titolare, verrà redatta una graduatoria secondo i criteri e le modalità di cui all'accordo regionale Piemonte del 18 marzo 2018.

Tutto il personale del CD, in servizio con contratto a tempo indeterminato pienamente idoneo all'attività di recapito, potrà esprimere, secondo l'ordine di graduatoria, l'interesse all'assegnazione della titolarità della LBC assegnata al CD come da allegato 1).

All'indagine conoscitiva sarà coinvolto anche l'attuale titolare della LB che verrà trasformata in LBC, fermo restando che in caso di mancato interesse da parte dell'attuale titolare, quest'ultimo perderà la titolarità della zona.

Diversamente da quanto previsto dal verbale di Accordo del 15 marzo 2018, ed esclusivamente per le sole assegnazioni delle LB in trasformazione in LBC di cui all'Allegato 1), i portalettere potranno presentare alla RAM di riferimento istanza di revisione della graduatoria entro 2 giorni dalla pubblicazione della stessa. Il giorno successivo la RAM darà riscontro all'interessato prima di procedere all'assegnazione definitiva della LB da trasformare.

Qualora la nuova LBC sia assegnata ad un titolare diverso dal precedente, ed esclusivamente in questo caso, si procederà presso il CD interessato - entro il mese di Luglio - all'assegnazione delle sole zone vacanti presenti all'interno del CD stesso. Si precisa che a tale ultimo processo di assegnazione non potrà partecipare la risorsa portalettere che ha scelto la nuova LBC, fermo restando che tale risorsa portalettere avrà la possibilità di partecipare alle assegnazioni delle titolarità al verificarsi delle condizioni previste dagli accordi in materia - implementazione di nuove linee di recapito, perequazioni, accantonamenti -, successivi al sopra richiamato processo di assegnazione.

Nel caso in cui, a valle dell'attività di assegnazione della titolarità della LBC non vi sia nessun PTL interessato alla nuova LBC, tale zona, rimarrà priva di titolare.

Torino, 13/6/2023

per Poste Italiane S.p.A

per le OO.SS.

SLC CGIL

SLP CISL

UILposte

FAILP Cisa

CONFASAL COM.ni

FNC UGL Com.ni

Verbale 13 giugno 2023

Allegato 1

ALESSANDRIA	LB da trasformare	Orario inizio turno
OVADA	1	12:30
TORTONA	1	13:30
ALESSANDRIA	2	

NOVARA	LB da trasformare	Orario inizio turno
ARONA	1	12:30
NOVARA	1	

ASTI	LB da trasformare	Orario inizio turno
CANELLI	1	13:30
ASTI	1	

TORINO	LB da trasformare	Orario inizio turno
CARMAGNOLA	1	12:30
ORBASSANO	1	12:30
TORINO RECAPITO NIZZA	1	13:30
TORINO	3	

BIELLA	LB da trasformare	Orario inizio turno
COSSATO	1	13:30
BIELLA	1	

VERBANIA	LB da trasformare	Orario inizio turno
OMEGNA	1	12:30
VERBANIA	1	

CUNEO	LB da trasformare	Orario inizio turno
BARGE	1	+2h ingresso AdB
BRA	1	13:30
BUSCA	1	12:30
SALUZZO	1	13:30
SAVIGLIANO	1	12:30
CUNEO	5	

VERCELLI	LB da trasformare	Orario inizio turno
BORGOSIESA	1	13:30
VERCELLI	1	

Contingente personale flessibile

Di seguito i contingenti di personale flessibile autorizzati dal Centro.

ROMA 14/06/2023

Organico flessibile PCL ai sensi di: art. 19 comma 1 del D.lgs. n. 81/2015	PORTALETTERE		
	Dal 01/07/2023 al 31/08/2023	Dal 01/07/2023 al 30/09/2023	Dal 01/07/2023 al 31/10/2023
Riepilogo per MAL	CTD-Teste Intere	CTD-Teste Intere	CTD-Teste Intere
Nord-Ovest	104	91	162
Nord-Est	23	13	50
Centro Nord	22	128	93
Centro	74	80	192
Sud	138	81	116
Sicilia	25	144	85
Totale	386	537	698

Organico flessibile PCL ai sensi di: art. 19 comma 1 del D.lgs. n. 81/2015	ADDETTI PRODUZIONE
	Dal 01/07/2023 al 30/09/2023
Riepilogo per MAL	CTD-FTE
Nord-Ovest	161
Nord-Est	98
Centro Nord	58
Centro	22
Sud	21
Sicilia	
Totale	360

Contingente personale flessibile

La distribuzione sul Piemonte dei numeri nazionali

Organico flessibile PCL ai sensi di: art. 19 comma 1 del D.lgs. n. 81/2015	PORTALETTERE		
	Dal 01/07/2023 al 31/08/2023	Dal 01/07/2023 al 30/09/2023	Dal 01/07/2023 al 31/10/2023
Riepilogo per RAM	CTD-Teste Intere	CTD-Teste Intere	CTD-Teste Intere
RAM 1 TORINO	18	10	21
RAM 2 ASTI	0	0	3
RAM 2 CUNEO	0	4	3
RAM 3 BIELLA	0	0	0
RAM 3 NOVARA	6	4	11
RAM 3 VERBANIA	1	0	1
RAM 3 VERCELLI	0	0	0
RAM 5 ALESSANDRIA	1	1	3
Totale	26	19	42

ADDETTI PRODUZIONE

Torino 30 giugno 2023 ore 15,12

Si partecipa che è stata autorizzata l'assunzione di **22 risorse FTE**, con contratto a tempo Determinato presso il **CS di Torino Reiss Romoli**.

Le risorse presteranno servizio per il periodo dal 1/7/2023 al 30/9/2023.

Cordiali saluti.

Francesco Pileggi

Mercato Privati

Progetto Polis, casa dei servizi digitali:avvio erogazione servizi per il Ministero di Giustizia e Certificati INPS



Di seguito i 2 comunicati dell'Azienda con i relativi Uffici al momento abilitati.

Posteitaliane

Corporate Affairs/Risorse Umane e Organizzazione
Relazioni Industriali

Alle Segreterie Nazionali delle OO.SS.

[SLC-CGIL](#)

[SLP-CISL](#)

[UIL poste](#)

[FAILP-CISAL](#)

[CONFISAL-COM.NI](#)

[FNC UGL COM.NI](#)

Roma, 1 giugno 2023

Oggetto: Progetto Polis - Casa dei servizi digitali.

Con riferimento all'oggetto, facendo anche seguito a quanto illustrato e convenuto con Verbale di Incontro del 24 maggio u.s., Vi informiamo che i servizi di volontaria giurisdizione per il Ministero della Giustizia, oggi attivi su nr. 8 Uffici Postali Polis (nomina Amministratore di sostegno e rendicontazione stato patrimoniale assistito attivo), nel corso del mese di giugno p.v. verranno erogati anche sui nr. 232 Uffici Postali in cui sono stati completati i lavori immobiliari. In allegato la lista degli Uffici interessati.

L'avvio dell'erogazione dei servizi sarà preceduto dalla somministrazione di specifici moduli di formazione nei confronti delle risorse interessate.

A regime, terminati i lavori immobiliari di riconfigurazione, il servizio sarà erogato in tutti gli UP Polis.

Restiamo a disposizione per qualsiasi chiarimento si rendesse necessario.

Cordiali saluti

Roberto Mazzi
Il Responsabile
(originale firmato)

Poste Italiane SpA
00144 ROMA (RM) Viale Europa 175 F (+39) 0659587979
Sede Legale 00144 Roma Viale Europa 190 Partita IVA 01114601006 Codice Fiscale 97103880585
Capitale Sociale Euro 1.306.110.000 i.v. Registro delle Imprese di Roma n. 97103880585/1996

FILIALE	UFFICIO	UP Attivi - Min. Giustizia
ALBA	MONTEU ROERO	
ALBA	SALE DELLE LANGHE	
ALBA	SANTO STEFANO ROERO	
ALESSANDRIA 1	CELLAMONTE	
ALESSANDRIA 1	ISOLA SANTANTONIO	
ALESSANDRIA 1	LU MONFERRATO	
ALESSANDRIA 1	OLIVOLA	
ALESSANDRIA 1	POMARO MONFERRATO	
ALESSANDRIA 1	QUARGNENTO	
ALESSANDRIA 1	SAN GIORGIO MONFERRATO	
ALESSANDRIA 1	TERRUGGIA	
ALESSANDRIA 1	VIGNALE MONFERRATO	
ALESSANDRIA 2	CARROSIO	
ALESSANDRIA 2	GRONDONA	
ALESSANDRIA 2	MONTEGIOCO	
ALESSANDRIA 2	PARETO	
ALESSANDRIA 2	STREVI	
ASTI	GRANA	
BIELLA	CANDELO	06/04/2023
BIELLA	MASSERANO	
BIELLA	SAGLIANO MICCA	
CUNEO	BERSEZIO	
CUNEO	BRONDELLO	
CUNEO	CAVALLERLEONE	
CUNEO	CERVERE	
CUNEO	FAULE	
CUNEO	MAGLIANO ALPI SOPRANO	
CUNEO	MARTINIANA PO	
CUNEO	MONASTEROLO DI SAVIGLIANO	
CUNEO	PAGNO	
CUNEO	PAMPARATO	
CUNEO	POLONGHERA	
CUNEO	TORRE SAN GIORGIO	
CUNEO	VINADIO	
NOVARA	BIANDRATE	
NOVARA	CASALBELTRAME	
NOVARA	GATTICO	
NOVARA	NIBBIOLA	
NOVARA	SAN NAZZARO SESIA	
NOVARA	SILLAVENGO	
NOVARA	VICOLUNGO	
TORINO 2 NORD	AGLIE'	
TORINO 2 NORD	BORGOMASINO	
TORINO 2 NORD	CARAVINO	
TORINO 2 NORD	CICONIO	
TORINO 2 NORD	LEVONE	
TORINO 2 NORD	VICO CANAVESE	
VERCELLI	ALAGNA VALSESIA	
VERCELLI	ARBORIO	
VERCELLI	BURONZO	
VERCELLI	CARESANA	
VERCELLI	DESANA	
VERCELLI	GREGGIO	
VERCELLI	LAMPORO	
VERCELLI	MONCRIVELLO	
VERCELLI	RONSECCO	
VERCELLI	SALASCO	
VERCELLI	SAN GERMANO VERCELLESE	



Posteitaliane

Corporate Affairs/Risorse Umane e Organizzazione
Relazioni Industriali

Alle Segreterie Nazionali delle OO.SS.

SLC-CGIL
SLP-CISL
UIL poste
FAILP-CISAL
CONFSAL-COM.NI
FNC UGL COM.NI

Roma, 12 giugno 2023

Oggetto: Progetto Polis - Casa dei servizi digitali.

Con riferimento all'oggetto, Vi informiamo che presso gli UP Polis, a partire dalla settimana dal 19 al 23 giugno p.v., i pensionati INPS potranno ottenere il rilascio dei seguenti certificati:

- Cedolino Pensione;
- Certificazione Unica;
- Obis-M.

In allegato la lista degli Uffici interessati.

L'avvio dell'erogazione del servizio "Certificati INPS" sarà preceduto dalla somministrazione di specifici moduli di formazione nei confronti delle risorse interessate. A regime, terminati i lavori immobiliari di riconfigurazione, il servizio sarà erogato in tutti gli UP Polis.

Restiamo a disposizione per qualsiasi chiarimento si rendesse necessario.

Cordiali saluti

Roberto Mazzi
Il Responsabile
(originale firmato)

Poste Italiane SpA

00144 ROMA (RM) Viale Europa 175 F (+39) 0659587979
Sede Legale 00144 Roma Viale Europa 190 Partita IVA 01114601006 Codice Fiscale 97103880585
Capitale Sociale Euro 1.306.110.000 i.v. Registro delle Imprese di Roma n. 97103880585/1996

FILIALE	UFFICIO
ALBA	MONTEU ROERO
ALBA	SALE DELLE LANGHE
ALBA	SANTO STEFANO ROERO
ALESSANDRIA 1	CELLAMONTE
ALESSANDRIA 1	ISOLA SANT'ANTONIO
ALESSANDRIA 1	LU MONFERRATO
ALESSANDRIA 1	OLIVOLA
ALESSANDRIA 1	POMARO MONFERRATO
ALESSANDRIA 1	QUARGNENTO
ALESSANDRIA 1	SAN GIORGIO MONFERRATO
ALESSANDRIA 1	TERRUGGIA
ALESSANDRIA 1	VIGNALE MONFERRATO
ALESSANDRIA 2	CAROSIO
ALESSANDRIA 2	GRONDONA
ALESSANDRIA 2	MONTEGIOCO
ALESSANDRIA 2	PARETO
ALESSANDRIA 2	STREVI
ASTI	GRANA
BIELLA	CANDELO
BIELLA	MASSERANO
BIELLA	SAGLIANO MICCA
CUNEO	BERSEZIO
CUNEO	BRONDELLO
CUNEO	CAVALLERLEONE
CUNEO	CERVERE
CUNEO	FAULE
CUNEO	MAGLIANO ALPI SOPRANO
CUNEO	MARTINIANA PO
CUNEO	MONASTEROLO DI SAVIGLIANO
CUNEO	PAGNO
CUNEO	PAMPARATO
CUNEO	POLONGHERA
CUNEO	TORRE SAN GIORGIO
CUNEO	VINADIO
NOVARA	BIANDRATE
NOVARA	CASALBELTRAME
NOVARA	GATTICO
NOVARA	NIBBIOLA
NOVARA	SAN NAZZARO SESIA
NOVARA	SILLAVENGO
NOVARA	VICOLUNGO
TORINO 2 NORD	AGLIE'
TORINO 2 NORD	BORGOMASINO
TORINO 2 NORD	CARAVINO
TORINO 2 NORD	CICONIO
TORINO 2 NORD	LEVONE
TORINO 2 NORD	VICO CANAVESE
VERCELLI	ALAGNA VALSESIA
VERCELLI	ARBORIO
VERCELLI	BURONZO
VERCELLI	CARESANA
VERCELLI	DESANA
VERCELLI	GREGGIO
VERCELLI	LAMPORO
VERCELLI	MONCRIVELLO
VERCELLI	RONSECCO
VERCELLI	SALASCO
VERCELLI	SAN GERMANO VERCELLESE

Elezioni FONDOPOSTE

Netta e straordinaria l'affermazione della CISL POSTE

Con il 60,48% SLP-CISL timbra le Elezioni in Fondoposte. Netta e straordinaria l'affermazione della CISL POSTE.

21 GIUGNO 2023

Da poco si sono concluse le votazioni per il rinnovo dell'Assemblea dei delegati di Fondoposte, il fondo di previdenza complementare dei dipendenti del Gruppo Poste Italiane.

I risultati delle elezioni evidenziano **una straordinaria affermazione della lista SLP-CISL**, che grazie al **60,48%** dei consensi, conquista ben **18 seggi sui 30 disponibili**.

Un esito che giunge a breve distanza dalle elezioni RSU in Poste Italiane svoltesi nel mese di marzo e dove SLP-CISL ha registrato il 54% dei consensi.

I risultati resi noti dalla Commissione Elettorale Nazionale sono eloquenti:

💖 **SLP-CISL ottiene il 60,48% dei consensi con 18 seggi**, seguono

- 🗳 UilPoste con l'11,86% e 4 seggi,
- 🗳 SLC-CGIL il 10,97% con 3 seggi,
- 🗳 Confsal Com.ni con il 7,55% e 2 seggi,
- 🗳 Failp-Cisal con il 5,13%
- 🗳 e 2 seggi, infine l'FNC-Ugl Com.ni con il 4,00% e 1 seggio.

SLP-CISL ringrazia tutti i soci di Fondoposte che hanno votato in queste elezioni, contribuendo in modo determinante a rafforzare un esercizio democratico.

Ma soprattutto esprime un sentito ringraziamento a tutti i nostri elettori,

assicurandoli che gli impegni assunti su Fondoposte rappresentano per SLP vincoli precisi di serietà, trasparenza e condivisione nella gestione del fondo di previdenza integrativo.

Un'affermazione che conferma la validità dell'azione sindacale della CISL POSTE basata sulla valorizzazione della contrattazione e della partecipazione alle scelte aziendali. Una linea apprezzata dai lavoratori del Gruppo Poste Italiane e che ha premiato ancora una volta SLP.

Una netta affermazione elettorale che legittima la nostra rappresentatività e la nostra leadership nelle relazioni industriali e nelle sfide sui futuri assetti del Gruppo Poste Italiane.

Roma, 21.06.2023.

Segreteria Nazionale SLP-CISL

ELE
ZIONI
FON
DO
PO
STE

Pensa al domani,
costruiamo insieme
il tuo futuro.



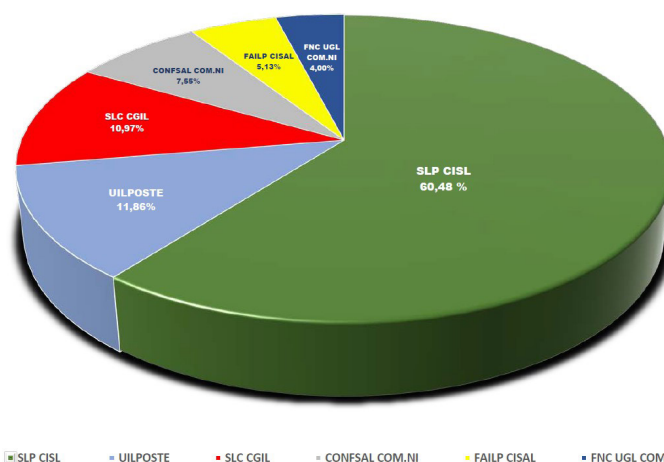
60,48%

**Netta e straordinaria
affermazione di
SLP-CISL!**

GRAZIE!!!



ESITI ELEZIONI FONDOPOSTE - ANNO 2023



Orari Uffici Postali nel Periodo Estivo 2023

Di seguito la comunicazione ricevuta dall'Azienda e gli Uffici coinvolti.



Posteitaliane

Corporate Affairs/Risorse Umane e Organizzazione
Relazioni Industriali

Alle Segreterie Nazionali delle OO.SS.

[SLC-CGIL](#)

[SLP-CISL](#)

[UIL poste](#)

[FAILP-CISAL](#)

[CONFSAL-COM.NI](#)

[FNC UGL COM.NI](#)

Roma, 14 giugno 2023

Oggetto: MP - Piano di rimodulazione orari estivi Uffici Postali.

Con riferimento all'oggetto, inviamo in allegato il piano di interventi di rimodulazione degli orari degli Uffici Postali per il periodo estivo 2023.

Al fine di favorire la fruizione delle ferie pianificate, nel mese di agosto p.v. i Doppi Turni Commerciali verranno sospesi.

Il predetto piano potrebbe subire delle rimodulazioni per gli Uffici interessati dal Progetto Polis qualora gli interventi immobiliari dovessero essere avviati nel periodo estivo.

A livello territoriale provvederemo a rendere analoga informativa.

Cordiali saluti

Roberto Mazzi
Il Responsabile
(originale firmato)

Poste Italiane SpA

00144 ROMA (RM) Viale Europa 175 F (+39) 0659587979

Sede Legale 00144 Roma Viale Europa 190 Partita IVA 01114601006 Codice Fiscale 97103880585

Capitale Sociale Euro 1.306.110.000 i.v. Registro delle Imprese di Roma n. 97103880585/1996

UFFICI POSTALI - CHIUSURE ESTIVE PIEMONTE LUGLIO - AGOSTO 2023 - UFFICI A TURNO UNICO-

FILIALE	UFFICIO	Chiusure TOT	Chiusure Luglio	Chiusure Agosto
ALBA	ALBA 1	4	2	2
ALBA	ALBA 2	5	2	3
ALBA	ALBA 3 CENTRO OPERATIVO	4	1	3
ALBA	BANDITO	11	3	8
ALBA	BRA 1	6	3	3
ALBA	CANALE	6	3	3
ALBA	CEVA	5	1	4
ALBA	CHERASCO	2	0	2
ALBA	DIANO D'ALBA	8	0	8
ALBA	GARESSIO BORGO PONTE	6	3	3
ALBA	RORETO	3	2	1
ALBA	SAN ROCCO DELLA CHERASCA	8	3	5
ALBA	VACCHERIA	5	2	3
ALESSANDRIA 1	ALESSANDRIA 7	1	0	1
ALESSANDRIA 1	ALESSANDRIA 8	1	0	1
ALESSANDRIA 1	ALESSANDRIA 9	1	0	1
ALESSANDRIA 1	ALESSANDRIA CURIEL	12	0	12
ALESSANDRIA 1	CASALE MONFERRATO 1	1	0	1
ALESSANDRIA 1	CASALE MONFERRATO 3	1	0	1
ALESSANDRIA 1	CASTELCERIOLO	12	0	12
ALESSANDRIA 1	GRAVA	14	3	11
ALESSANDRIA 1	LITTA PARODI	21	9	12
ALESSANDRIA 1	MANDROGNE	20	9	11
ALESSANDRIA 1	PIOVERA	15	3	12
ALESSANDRIA 1	SAN GERMANO MONFERRATO	14	6	8
ALESSANDRIA 1	SAN GIULIANO VECCHIO	5	0	5
ALESSANDRIA 1	VALENZA 1	1	0	1
ALESSANDRIA 1	VALLE SAN BARTOLOMEO	18	6	12
ALESSANDRIA 1	VALMADONNA	14	6	8
ALESSANDRIA 2	ACQUI TERME 1	11	0	11
ALESSANDRIA 2	ARQUATA SCRIVIA	5	0	5
ALESSANDRIA 2	BOSCO MARENCO	21	10	11
ALESSANDRIA 2	NOVI LIGURE 1	10	0	10
ALESSANDRIA 2	PREDOSA	21	10	11
ALESSANDRIA 2	RIVALTA SCRIVIA	21	10	11
ALESSANDRIA 2	TORTONA 1	11	0	11
ASTI	ASTI 1	5	1	4
ASTI	ASTI 2	4	0	4
ASTI	ASTI 4	3	0	3
ASTI	ASTI 5	5	1	4
ASTI	ASTI 6	4	0	4
ASTI	ASTI 7	4	1	3
ASTI	CASTELL'ALFERO	11	3	8
ASTI	COSTIGLIOLE D'ASTI	4	1	3
ASTI	NIZZA MONFERRATO	7	3	4
ASTI	NIZZA MONFERRATO 1	5	3	2
ASTI	PORTACOMARO STAZIONE	10	3	7
ASTI	QUARTO D'ASTI	9	3	6
ASTI	SAN BARTOLOMEO LANZE	5	3	2
ASTI	SAN DAMIANO D'ASTI	5	3	2
ASTI	VILLANOVA D'ASTI	5	3	2
BIELLA	AGLIETTI	10	0	10
BIELLA	BIELLA 1	12	0	12
BIELLA	BIELLA 3	19	7	12
BIELLA	BIELLA 4	17	5	12

FILIALE	UFFICIO	Chiusure TOT	Chiusure Luglio	Chiusure Agosto
BIELLA	BIELLA 6	18	6	12
BIELLA	LESSONA	22	12	10
BIELLA	MOSSO	17	6	11
BIELLA	PONZONE	10	0	10
BIELLA	TRIVERO	16	9	7
BIELLA	VALLE MOSSO	12	0	12
CUNEO	BAGNOLO PIEMONTE	3	0	3
CUNEO	BARGE	3	0	3
CUNEO	BORGO SAN DALMAZZO	3	0	3
CUNEO	BOVES	3	1	2
CUNEO	BUSCA	3	0	3
CUNEO	CARAGLIO	3	0	3
CUNEO	CAVALLERMAGGIORE	3	0	3
CUNEO	CENTALLO	3	1	2
CUNEO	CERVASCA	15	8	7
CUNEO	CUNEO 1	15	8	7
CUNEO	CUNEO 3	10	0	10
CUNEO	DRONERO	3	2	1
CUNEO	DRONERO 1	13	6	7
CUNEO	FOSSANO 1	13	6	7
CUNEO	MADONNA DELL'OLMO	3	0	3
CUNEO	MONDOVI' 1	3	0	3
CUNEO	MONDOVI' CARASSONE	16	6	10
CUNEO	PEVERAGNO	3	0	3
CUNEO	RACCONIGI	3	0	3
CUNEO	SAN DEFENDENTE	3	0	3
CUNEO	SAN ROCCO CASTAGNARETTA	11	4	7
CUNEO	SANTUARIO DI VICOFORTE	16	9	7
CUNEO	SOMMARIVA BOSCO	3	1	2
CUNEO	VERZUOLO	4	0	4
CUNEO	VILLANOVA MONDOVI'	3	0	3
NOVARA	ARMENO	15	6	9
NOVARA	BORGOTICINO	1	0	1
NOVARA	CAMERIANO	18	6	12
NOVARA	CASTELLETTO TICINO	1	0	1
NOVARA	CERANO	1	0	1
NOVARA	GOZZANO	1	0	1
NOVARA	LUMELLOGNO	19	7	12
NOVARA	NOVARA 10	5	0	5
NOVARA	NOVARA 7	1	0	1
NOVARA	NOVARA 8	1	0	1
NOVARA	NOVARA 9	1	0	1
NOVARA	ROMENTINO	1	0	1
NOVARA	SAN MARCO DI BORGOMANERO	18	7	11
NOVARA	SANTA CRISTINA DI BORGOMANERO	3	0	3
NOVARA	VERGANO DI BORGOMANERO	1	0	1
NOVARA	VERUNO	10	9	1
NOVARA	VEVERI	10	0	10
NOVARA	VIGNALE	11	1	10
PINEROLO	AVIGLIANA	7	0	7
PINEROLO	BRUINO	1	0	1
PINEROLO	BUSSOLENO	4	4	0
PINEROLO	BUTTIGLIERA ALTA	5	3	2
PINEROLO	CARIGNANO	9	1	8
PINEROLO	CARMAGNOLA 1	6	0	6
PINEROLO	CAVOUR	3	0	3
PINEROLO	CUMIANA	1	0	1

FILIALE	UFFICIO	Chiusure TOT	Chiusure Luglio	Chiusure Agosto
PINEROLO	GRUGLIASCO 1	5	0	5
PINEROLO	GRUGLIASCO 2	5	0	5
PINEROLO	LUSERNA SAN GIOVANNI	2	0	2
PINEROLO	NONE	1	0	1
PINEROLO	PINEROLO 1	5	3	2
PINEROLO	PIOSSASCO	10	5	5
PINEROLO	RIVA DI PINEROLO	6	4	2
PINEROLO	RIVALTA DI TORINO	3	0	3
PINEROLO	SAN BERNARDO DI CARMAGNOLA	5	0	5
PINEROLO	SUSA	7	6	1
PINEROLO	VIGONE	12	5	7
PINEROLO	VINOVO	2	0	2
TORINO 1 CITTA'	BEINASCO 1	8	0	8
TORINO 1 CITTA'	COLLEGNO 2	16	6	10
TORINO 1 CITTA'	MONCALIERI 3	14	4	10
TORINO 1 CITTA'	NICHELINO 1	6	1	5
TORINO 1 CITTA'	TESTONA	10	0	10
TORINO 1 CITTA'	TORINO 13	9	4	5
TORINO 1 CITTA'	TORINO 21	9	4	5
TORINO 1 CITTA'	TORINO 23	5	0	5
TORINO 1 CITTA'	TORINO 36	8	2	6
TORINO 1 CITTA'	TORINO 53	11	0	11
TORINO 1 CITTA'	TORINO 54	8	6	2
TORINO 1 CITTA'	TORINO 64	8	4	4
TORINO 1 CITTA'	TORINO 68	8	4	4
TORINO 1 CITTA'	TORINO 70	6	0	6
TORINO 1 CITTA'	TORINO 71	8	0	8
TORINO 1 CITTA'	TORINO 75	9	4	5
TORINO 1 CITTA'	TORINO 78	16	6	10
TORINO 1 CITTA'	TORINO 8	5	0	5
TORINO 2 NORD	ALICE SUPERIORE	17	9	8
TORINO 2 NORD	BRANDIZZO	3	0	3
TORINO 2 NORD	CAFASSE	14	9	5
TORINO 2 NORD	CALUSO	3	0	3
TORINO 2 NORD	CAMBIANO	6	3	3
TORINO 2 NORD	CASELLE TORINESE	3	0	3
TORINO 2 NORD	CASTELLAMONTE	3	0	3
TORINO 2 NORD	CASTELROSSO	11	6	5
TORINO 2 NORD	CASTIGLIONE TORINESE	11	6	5
TORINO 2 NORD	CHIERI 1	3	0	3
TORINO 2 NORD	CHIVASSO 1	5	0	5
TORINO 2 NORD	DEVESI	10	6	4
TORINO 2 NORD	DRUENTO	5	0	5
TORINO 2 NORD	FAVRIA	5	0	5
TORINO 2 NORD	GASSINO TORINESE	6	3	3
TORINO 2 NORD	IVREA 1	5	0	5
TORINO 2 NORD	IVREA 2	17	9	8
TORINO 2 NORD	MAPPANO	8	0	8
TORINO 2 NORD	MAZZE'	7	0	7
TORINO 2 NORD	MONTANARO	8	0	8
TORINO 2 NORD	NOLE	8	0	8
TORINO 2 NORD	PINO TORINESE	5	0	5
TORINO 2 NORD	POIRINO	5	0	5
TORINO 2 NORD	SAN BENIGNO CANAVESE	8	0	8
TORINO 2 NORD	SAN BERNARDO D'IVREA	17	9	8
TORINO 2 NORD	SAN MAURIZIO CANAVESE	8	0	8
TORINO 2 NORD	SANTENA	6	0	6

FILIALE	UFFICIO	Chiusure TOT	Chiusure Luglio	Chiusure Agosto
TORINO 2 NORD	SAVONERA	3	0	3
TORINO 2 NORD	SETTIMO TORINESE 1	7	3	4
TORINO 2 NORD	SETTIMO TORINESE 2	6	3	3
TORINO 2 NORD	STRAMBINO	6	0	6
TORINO 2 NORD	TONENGO DI MAZZE'	15	9	6
TORINO 2 NORD	VENARIA REALE 1	3	0	3
TORINO 2 NORD	VEROLENGO	6	3	3
VERBANIA	ANTOLIVA	6	3	3
VERBANIA	BAVENO	5	0	5
VERBANIA	CIREGGIO	6	3	3
VERBANIA	CREVOLADOSSOLA	5	0	5
VERBANIA	CRUSINALLO	3	0	3
VERBANIA	DOMODOSSOLA MATTEOTTI	5	0	5
VERBANIA	FONDO TOCE	6	3	3
VERBANIA	PREGLIA	3	3	0
VERBANIA	SUNA 1	5	3	2
VERBANIA	TROBASO	6	3	3
VERCELLI	BORNATE SESIA	16	6	10
VERCELLI	CAPPUCCINI	7	0	7
VERCELLI	VERCELLI 3	16	6	10
VERCELLI	VERCELLI 4	5	0	5
VERCELLI	VERCELLI 6	17	6	11

ELE
ZIONI
FON
DO
PO
STE

Pensa al domani,
costruiamo insieme
il tuo futuro.



60,48%

Netta e straordinaria
affermazione di
SLP-CISL!

GRAZIE!!!



UFFICI POSTALI - CHIUSURE ESTIVE PIEMONTE LUGLIO - AGOSTO 2023 - UFFICI A DOPPIO TURNO-

FILIALE	UFFICIO	Chiusure TOT	Chiusure Luglio	Chiusure Agosto
ALBA	ALBA	10	10	0
ALBA	BRA	9	0	9
ALESSANDRIA 1	ALESSANDRIA CENTRO	4	0	4
ALESSANDRIA 1	CASALE	27	10	17
ALESSANDRIA 1	VALENZA	19	9	10
ALESSANDRIA 2	ACQUI TERME	23	10	13
ALESSANDRIA 2	NOVI LIGURE	10	0	10
ALESSANDRIA 2	OVADA	29	10	19
ALESSANDRIA 2	TORTONA	24	10	14
ASTI	ASTI 3	10	5	5
ASTI	ASTI DANTE	9	5	4
CUNEO	CUNEO 2	22	11	11
CUNEO	CUNEO CENTRO	9	0	9
CUNEO	MONDOVI' BREO	31	11	20
CUNEO	SALUZZO	31	11	20
CUNEO	SAVIGLIANO	30	11	19
NOVARA	ARONA	9	0	9
NOVARA	BELLINZAGO NOVARESE	14	5	9
NOVARA	BORGOMANERO	8	0	8
NOVARA	CAMERI	29	15	14
NOVARA	GALLIATE	9	0	9
NOVARA	NOVARA 5	9	1	8
NOVARA	NOVARA CENTRO	4	0	4
NOVARA	OLEGGIO	14	5	9
NOVARA	TRECATTE	9	0	9
PINEROLO	CASCINE VICA	10	5	5
PINEROLO	GIAVENO	13	0	13
PINEROLO	GRUGLIASCO	14	5	9
PINEROLO	ORBASSANO	14	5	9
PINEROLO	PINEROLO	14	5	9
PINEROLO	RIVOLI	14	5	9
PINEROLO	SANT'ANTONINO DI SUSÀ	11	0	11
TORINO 1 CITTA'	BEINASCO	13	5	8
TORINO 1 CITTA'	COLLEGNO	10	0	10
TORINO 1 CITTA'	MONCALIERI	10	0	10
TORINO 1 CITTA'	NICHELINO	10	0	10
TORINO 1 CITTA'	TORINO 16	9	1	8
TORINO 1 CITTA'	TORINO 18	14	0	14
TORINO 1 CITTA'	TORINO 19	9	1	8
TORINO 1 CITTA'	TORINO 21	0	0	0
TORINO 1 CITTA'	TORINO 28	14	0	14
TORINO 1 CITTA'	TORINO 30	10	0	10
TORINO 1 CITTA'	TORINO 33	10	0	10
TORINO 1 CITTA'	TORINO 34	15	6	9
TORINO 1 CITTA'	TORINO 35	10	0	10

Mobilità Volontaria Nazionale

Pubblichiamo di seguito il Comunicato Unitario ed il verbale sottoscritto il 20 giugno 2023.

Con specifico riferimento all'anno 2023 le domande di trasferimento dovranno essere presentate nel periodo dal 26 giugno al 9 luglio 2023



ACCORDO MOBILITA' VOLONTARIA

In data odierna è stata sottoscritta l'intesa sulla mobilità Nazionale riferita agli **anni 2023 - 2025**, un accordo **triennale** voluto fortemente dalle scriventi OO.SS., al fine di rispondere alle legittime aspettative dei lavoratori su un tema di così rilevante entità.

Di seguito in punti salienti del confronto e del relativo Accordo:

- **Respinto** il tentativo aziendale di abbassare la franchigia per le malattie da 15 giorni a 9 giorni evitando ripercussioni gravissime per i lavoratori. Resta pertanto immutato l'impianto sulla penalizzazione delle giornate di malattia.
- **Respinto** il tentativo aziendale di aumentare a 24 mesi il requisito di accesso alla mobilità, dopo un aspro confronto viene fissato a 12 mesi il requisito di accesso alla mobilità, sia in riferimento all'anzianità di servizio che alla permanenza nella sede regionale. **Ottenuto per il solo anno 2023 i requisiti di cui sopra sono ridotti a 6 mesi.**
- **Respinto** il tentativo aziendale di aumentare a 36 mesi i requisiti di accesso alla mobilità per il personale assunto con contratto di apprendistato. Dopo una lunga discussione abbiamo abbassato il requisito a 24 mesi di anzianità di servizio e 24 mesi di permanenza nella regione di assegnazione.
- **Previsto** incontro a livello regionale per regolamentare le domande di trasferimento provinciale e regionale entro il mese di luglio.
- **Confermata** la graduatoria unica part time – full time.
- **Ridotto** a 12 mesi l'impossibilità di presentare la domanda di mobilità in caso di dichiarazione errata.
- **Pianificato** il confronto sulla semplificazione delle graduatorie e razionalizzazione delle aggregazioni.
- **Importante** apertura sulle inidoneità, i lavoratori non idonei alla mansione di portaflettere per ragioni antropometriche certificate e inidonei definitivi a seguito di infortunio sul lavoro, avranno una valorizzazione sull'accoglimento delle domande di mobilità. I lavoratori inidonei temporanei a seguito di infortunio sul lavoro accertato dall'INAIL, in caso di posizionamento utile in graduatoria, avranno il trasferimento nel momento in cui saranno dichiarati idonei alla mansione, a condizione che tale idoneità avvenga entro e non oltre 12 mesi. Confermata la possibilità agli inidonei all'uso del motomezzo, di inoltrare la domanda sugli impianti di recapito dotati dell'esclusivo utilizzo dell'automezzo.
- **O.F.E.** (operatori di front end): in via **sperimentale** potranno concorrere come OSP (operatori di sportello promiscuo) oppure avranno la priorità sui posti messi a disposizione dall'azienda come OFE.
- **Previsto** incontro entro ottobre 2023 per verificare l'andamento della mobilità volontaria in tutti gli ambiti organizzativi aziendali.
- **Aggiunto** un punteggio per ricongiungimento familiare per coniuge appartenente alle Forze Armate.
- **Congedo parentale** fino ad un massimo di 30 giorni, l'interdizione posticipata e permessi per volontariato come da CCNL saranno riconosciuti come presenza in servizio.

Riteniamo di aver condiviso un testo che rappresenta un buon punto di mediazione, in considerazione delle rigide posizioni iniziali di parte aziendale.

Roma, 20 giugno 2023

Le Segreterie Nazionali

Verbale di Accordo

Il giorno 20 giugno 2023

tra

POSTE ITALIANE S.p.A.

e

**SLC CGIL, SLP CISL, UILposte,
FAILP-CISAL, CONFSAL Com.ni e FNC UGL Com.ni**

Premesso che

- con gli Accordi del 12 aprile 2016, del 13 giugno 2018, del 17 ottobre 2018, del 21 marzo 2019 e del 4 maggio 2021 le Parti hanno definito un sistema finalizzato a gestire le domande di trasferimento volontario avanzate dai lavoratori interessati a svolgere le proprie mansioni in regioni diverse da quelle di assegnazione, tenendo conto sia delle esigenze tecnico, produttive, organizzative aziendali, sia delle istanze dei dipendenti;
- con verbale di accordo del 2 marzo 2023 le Parti, in attesa di definire la complessiva regolamentazione della materia per il biennio 2023/2024 e tenendo conto del termine di validità dell'accordo del 4 maggio 2021, hanno convenuto di prorogare in via transitoria le graduatorie di mobilità volontaria già definite per l'anno 2022;

le Parti hanno avviato il confronto per la definizione di una nuova intesa in materia di mobilità volontaria per gli anni 2023, 2024 e 2025;

- in tale contesto le Parti ritengono quindi opportuno definire il processo di trasferimento volontario del personale di livello F, E, D, C e B in continuità con quanto stabilito negli Accordi sopra citati nonché negli Accordi relativi alle Politiche Attive del Lavoro;
- con riferimento al personale inquadrato al livello B, l'Azienda, nell'esaminare le domande di trasferimento presentate, terrà conto delle azioni pianificate di sviluppo e valorizzazione delle risorse presenti nel territorio.

Si conviene quanto segue

1. A partire dal 1 e fino al 15 febbraio di ogni anno potranno presentare domande di trasferimento volontario in ambito nazionale le risorse assunte con contratto a tempo indeterminato in possesso dei seguenti requisiti al 31 dicembre dell'anno precedente:
 - anzianità di servizio non inferiore a 12 mesi;
 - permanenza nella regione di assegnazione non inferiore a 12 mesi.

Per il solo anno 2023 le Parti convengono che i requisiti di cui sopra sono ridotti a 6 mesi.

Al fine di rendere il processo di mobilità volontaria più aderente alle specifiche esigenze territoriali di copertura e presidio dei servizi nonché di perequazione degli organici, le Parti convengono che nelle Intese previste al punto 14 del presente Verbale potranno essere stabiliti termini diversi sia con riferimento all'anzianità di servizio che alla permanenza nella sede di assegnazione.

Il personale assunto con contratto di apprendistato potrà presentare domanda di trasferimento volontario in ambito nazionale qualora in possesso dei seguenti requisiti al 31 dicembre dell'anno precedente:

- anzianità di servizio non inferiore a 24 mesi;
- permanenza nella regione di assegnazione non inferiore a 24 mesi.

Per tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale i suindicati requisiti minimi di anzianità di servizio e di permanenza nella regione di assegnazione non saranno oggetto di riproporzionamento.

2. Ai fini della mobilità volontaria nazionale di cui alla presente intesa, il lavoratore potrà presentare un'unica domanda di trasferimento per ciascun anno, esclusivamente nell'ambito del proprio settore di appartenenza e per una sola provincia appartenente a regione diversa da quella di assegnazione, per le medesime mansioni espletate nel mese di presentazione dell'istanza ovvero, fermo restando il proprio livello inquadramentale, per le mansioni rientranti nella medesima aggregazione. L'Azienda redigerà un'unica graduatoria, comprendente il personale sia full time che part time, per ciascuna provincia e per ciascuna aggregazione di mansioni. In relazione alle esigenze tecnico organizzative, per ciascun semestre, l'Azienda potrà indicare le disponibilità o in maniera indifferenziata o distinte per il personale part time e full time.

Con riferimento all'elenco dei settori e delle figure professionali aggregate, l'Azienda provvederà ad inviare alle OO.SS. una comunicazione riportante le aggregazioni medesime per l'anno 2023; le Parti si incontreranno entro il mese di dicembre 2023 e 2024 al fine di approfondire tale tematica con riferimento alla mobilità volontaria rispettivamente per gli anni 2024 e 2025.

In caso di adibizione a mansioni diverse, non rientranti nella medesima aggregazione, successiva alla presentazione dell'istanza di trasferimento, la relativa domanda sarà priva di efficacia, ferma restando la possibilità per il lavoratore interessato di presentare una nuova istanza, riferita alle nuove mansioni, a partire dall'anno successivo.

3. Le domande avranno validità per un anno.
4. Le domande di trasferimento che insistono sulla medesima provincia, per gli stessi settori professionali, per uguale livello inquadramentale e per il medesimo regime contrattuale individuale (da intendersi riferito ai rapporti di lavoro a tempo parziale), saranno prese in considerazione in funzione dei punteggi totali ottenuti sulla base dei criteri di seguito riportati, riferiti al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di presentazione della domanda:

- a) punteggio totale - è dato dalla somma del punteggio derivante da:

b.1) Condizioni familiari

b. 1.1.	famiglia monoparentale	punti 10
b. 1.2.	coniuge o in assenza primo figlio	punti 7
b. 1.3.	ciascun figlio fino a 8 anni	punti 6
b. 1.4.	ciascun figlio da 9 anni a 18 anni	punti 5
b. 1.5.	famiglia monoparentale (affidamento congiunto)	punti 5
b. 1.6.	genitore a carico	punti 3
b. 1.7.	coniuge appartenente alle Forze Armate o di Polizia	punti 3

La valorizzazione del punteggio totale relativo alle condizioni familiari (punto b.1) verrà effettuata tenendo presente che:

- i punteggi di cui sopra sono tra di loro cumulabili;
- il punteggio di cui al punto b.1.3. e b.1.4. compete a partire dal secondo figlio nel caso in cui il primo figlio sia stato già valorizzato per il criterio di cui al punto b.1.2.;
- il punteggio di cui al punto b.1.1. compete al dipendente, componente una famiglia monoparentale, nei casi in cui sia l'unico genitore che abbia riconosciuto il figlio minore nei modi previsti dall'art. 254 del cod. civ. ovvero abbia adottato il figlio minore nei modi consentiti dalla legge nonché al dipendente, divorziato o legalmente separato, che abbia ottenuto l'affidamento esclusivo del figlio minore di età ed al dipendente vedovo con prole minore di 18 anni;
- il punteggio di cui al punto b. 1.5 compete al dipendente, componente una famiglia monoparentale, divorziato o legalmente separato, che abbia ottenuto l'affidamento congiunto del figlio minore di età;
- il punteggio di cui al punto b.1.1. e b.1.5. non compete nel caso di genitori conviventi "more uxorio" con figli naturali riconosciuti da entrambi;
- il punteggio di cui al punto b.1.2. compete anche nel caso di genitori conviventi "more uxorio" con figli naturali riconosciuti da entrambi;
- il punteggio di cui al punto b.1.6. compete solo nel caso in cui i genitori siano a carico ai fini fiscali.
- il punteggio di cui al punto b.1.7. compete solo nel caso in cui il coniuge appartenente alle Forze Armate o di Polizia (Esercito, Aeronautica Militare, Marina Militare, Carabinieri, Polizia di Stato, Polizia Penitenziaria, Corpo Forestale dello Stato, Guardia di Finanza) operi nella provincia per la quale è effettuata la richiesta di trasferimento.

b.2) Anzianità

- per ogni anno di anzianità di servizio punti 1,5

L'anzianità di servizio si determina con riferimento all'effettivo servizio prestato. Pertanto, per il personale riammesso in servizio in esecuzione di un provvedimento giudiziale, l'anzianità di servizio si determina con riferimento alla data di effettiva riammissione.

Le frazioni di anno almeno pari a 6 mesi vengono computate come anni completi.

Per il personale con contratto di lavoro a tempo parziale, sarà considerato come anno intero di anzianità, il servizio contrattualmente pattuito, indipendentemente dalla tipologia del part time.

b.3) Presenza in servizio

- presenza in servizio (comprendendo anche le assenze a titolo di: infortuni; congedo di maternità e paternità ed eventuali periodi di interdizione anticipata e/o posticipata; congedo parentale nel limite di 30 giorni; permessi sindacali RSU e RLS previsti dalla Legge 300/1970, permessi per decesso/grave infermità di cui all'art. 34, commi da VII a XI del vigente CCNL, permessi per donazione di sangue e di emocomponenti, donazione di midollo osseo, donazione di organo, permessi per volontariato di cui all'art. 34, comma XIV del vigente CCNL, assenze per malattia da contagio COVID-19, per quarantena COVID-19, nonché periodi di assenza equiparati per legge a ricovero ospedaliero per i lavoratori in condizioni di fragilità) nell'anno precedente pari al numero dei giorni lavorabili con una franchigia non superiore a 15 giorni

punti 15

Per il solo anno 2023 il periodo di franchigia è ridotto ad 8 giorni per il personale che, al 31 dicembre 2022, abbia maturato un'anzianità di servizio inferiore ad un anno.

Con riferimento alle assenze dal servizio riconducibili a malattia, il punteggio complessivo verrà decurtato come di seguito indicato:

- dal sedicesimo al ventesimo giorno di assenza complessiva nell'anno di maturazione dei requisiti, 0,50 punti per ciascun giorno;
- dal ventunesimo giorno di assenza complessiva nell'anno di maturazione dei requisiti, 1 punto per ciascun giorno.

Per il solo anno 2023, per il personale con anzianità di servizio inferiore ad un anno al 31 dicembre 2022, con riferimento alle assenze dal servizio riconducibili a malattia il punteggio complessivo verrà decurtato come di seguito indicato:

- dal nono al dodicesimo giorno di assenza complessiva nell'anno 2022, punti 0,50 per ciascun giorno;
- dal tredicesimo giorno di assenza complessivo nell'anno 2022, 1 punto per ciascun giorno.

A tal fine saranno esclusi dal computo delle assenze per malattia i periodi di ricovero ospedaliero, documentati da certificazione medica rilasciata dalla struttura presso cui è avvenuto il ricovero, nonché i periodi di prognosi che vi si riconnettono, parimenti documentati dalla struttura sanitaria presso cui è avvenuto il ricovero, nel limite massimo di 10 giorni per ciascun ricovero fino ad un massimo di 2 eventi all'anno.

* * *

In caso di parità di punteggio totale, verrà data la precedenza al personale con il punteggio più alto in ordine alle condizioni familiari; in caso di ulteriore parità, avrà la precedenza il personale in possesso della maggiore anzianità anagrafica.

In relazione alle province caratterizzate dalla presenza di isole minori, nel modello di domanda di trasferimento dovrà essere evidenziata la eventuale disponibilità del lavoratore ad essere trasferito verso le suddette isole. In caso di assenza di disponibilità, l'Azienda procederà, secondo quanto disposto dall'art. 38 lettera B) punto VII del vigente CCNL.

* * *

Le Parti convengono che il personale affetto da patologie di particolare gravità di cui all'art. 41 del vigente CCNL o per le quali si renda necessaria l'effettuazione di terapie salvavita debitamente certificate potrà presentare domanda di trasferimento indipendentemente dai requisiti stabiliti al punto 1. del presente accordo e le relative richieste verranno valutate dall'Azienda indipendentemente dai criteri sopra individuati.

Analogo trattamento verrà riservato al personale nel cui nucleo familiare siano presenti figli conviventi, coniuge o convivente "more uxorio" affetti da grave patologia di cui all'art. 41 CCNL vigente o per le quali si renda necessaria l'effettuazione di terapie salvavita debitamente certificate.

Del pari, saranno valutate dall'Azienda, indipendentemente dai requisiti di cui al punto 1., le richieste di trasferimento presentate del personale con figli, fiscalmente a carico almeno al 50%, per i quali ricorra almeno una delle condizioni qualificate come "croniche ed invalidanti" dal Ministero della Salute - ai sensi del DM 28 maggio 1999 n. 329, come modificato dal DM 21 maggio 2001, n. 296 e dal DM 18 maggio 2001, n. 279 - certificata da una struttura sanitaria pubblica e che abbia dato luogo al riconoscimento dell'invalidità civile per i figli minorenni e nella misura almeno pari all'85% per i figli maggiorenni.

L'Azienda si impegna a porre particolare attenzione ai casi di dipendenti che siano vittime di reati penali, ivi inclusi quelli di genere, accertati da provvedimento giudiziario o in corso di accertamento per i quali si determini una incompatibilità ambientale, individuando le opportune soluzioni gestionali, tra cui prioritariamente l'applicazione temporanea presso una sede indicata dal dipendente. Laddove le condizioni - adeguatamente documentate - che hanno determinato l'esigenza di applicare temporaneamente il lavoratore/lavoratrice presso altra sede rispetto a quella di assegnazione perdurino per un periodo almeno pari a 12 mesi, l'Azienda procederà al trasferimento dell'interessato/a presso la medesima sede.

Eventuali dichiarazioni mendaci relative a fatti o stati che siano rese dal lavoratore all'atto della presentazione dell'istanza di mobilità volontaria nazionale, anche al fine della valorizzazione del proprio punteggio, determineranno l'estromissione del medesimo dalla relativa graduatoria e l'impossibilità di presentare domanda di mobilità per l'anno successivo, ferma restando da parte dell'Azienda la valutazione della condotta del dipendente ad ogni effetto di legge e di contratto.

5. Tutte le domande di trasferimento dovranno essere presentate da parte degli interessati mediante l'applicativo che sarà disponibile sul portale intranet postepernoio.

I dipendenti che non dispongono di account di dominio aziendale potranno richiedere l'inserimento a sistema della domanda tramite la propria funzione di Macro Area Risorse Umane.

6. Entro il mese di marzo di ciascun anno l'Azienda pubblicherà la graduatoria delle domande di trasferimento, ordinate sulla base dei criteri di cui sopra; per l'anno 2023, le graduatorie saranno pubblicate entro il 18 luglio 2023 p.v. A valle della pubblicazione, le persone interessate potranno inviare via email, agli indirizzi che saranno resi noti dall'Azienda, osservazioni e/o eccezioni alla graduatoria stessa; le medesime dovranno pervenire per l'anno 2023 entro il 23 luglio p.v. e per gli anni 2024 e 2025 entro e non oltre cinque giorni dalla pubblicazione delle graduatorie provvisorie. L'Azienda provvederà, entro i successivi 10 giorni, alla valutazione delle richieste e all'eventuale aggiornamento degli elenchi.
7. **Con specifico riferimento all'anno 2023 le domande di trasferimento dovranno essere presentate nel periodo dal 26 giugno al 9 luglio p.v.;** le nuove graduatorie diventeranno efficaci a decorrere dalla data di pubblicazione degli elenchi definitivi ed avranno validità fino alla pubblicazione delle successive; nelle more della definizione delle graduatorie 2023 verranno prese in considerazione le graduatorie 2022 così come previsto nell'intesa del 2 marzo 2023. Le graduatorie relative all'anno 2025 cesseranno di avere efficacia alla data del 31/12/2025 in coerenza con il periodo di vigenza del presente accordo.
8. Per ciascun anno di vigenza del presente accordo, l'Azienda provvederà a rendere note le disponibilità relative alla mobilità volontaria nazionale in occasione del confronto in materia di Politiche Attive del Lavoro.
9. I lavoratori inseriti utilmente nelle graduatorie nazionali, divenute definitive alla data di pubblicazione, potranno accedere allo specifico applicativo messo a disposizione dall'Azienda e visualizzare le sedi disponibili nell'ambito della provincia opzionata in fase di presentazione della domanda di trasferimento per il relativo anno; i medesimi avranno inoltre evidenza della propria posizione nella graduatoria verso la provincia medesima.
Il singolo lavoratore potrà, tramite l'applicativo, indicare in ordine di priorità gli uffici di eventuale interesse, riportando nell'apposito spazio da un minimo di un ufficio ad un massimo del numero complessivo degli uffici disponibili nell'ambito della provincia.
Laddove il lavoratore non opzioni alcuna scelta oppure non acceda all'applicativo nei termini previsti, si considererà rinunciatario relativamente alle disponibilità aziendali rese note nel singolo semestre, ferma restando la sua collocazione utile in graduatoria - nei limiti della validità di quest'ultima - e la possibilità di effettuare un'eventuale successiva scelta in relazione alle nuove disponibilità che l'Azienda renderà note nel semestre successivo.
L'applicativo consente inoltre di formalizzare l'eventuale rinuncia al trasferimento.
In caso di indicazione dell'ordine di priorità solo per alcune delle sedi disponibili nell'ambito della provincia, il dipendente verrà considerato rinunciatario rispetto alle sedi non indicate.
In seguito alla chiusura dell'applicativo, la scelta espressa da ciascun lavoratore diventerà irrevocabile con la conseguenza che eventuali rinunce che dovessero pervenire successivamente non saranno prese in considerazione.

In tal senso, l'Azienda provvederà a dare esplicita evidenza della irrinunciabilità del trasferimento conseguente alla scelta effettuata attraverso l'applicativo informatico dedicato.

Entro 10 giorni dalla chiusura della fase di scelta degli uffici, l'applicativo procederà autonomamente all'associazione tra le sedi disponibili ed i singoli lavoratori, sulla base del relativo posizionamento in graduatoria e delle priorità dai medesimi espresse.

L'associazione della sede al singolo lavoratore determina automaticamente il trasferimento - che avrà decorrenza non successiva a 3 mesi fatte salve particolari esigenze di carattere organizzativo - del lavoratore che risulti pienamente idoneo alla mansione, indipendentemente dalla situazione di organico della sede di provenienza. Tale modalità, ivi incluso l'utilizzo dell'applicativo di cui sopra, verrà analogamente adottata ai fini della mobilità regionale.

In coerenza con le previsioni di cui al vigente CCNL, la condotta del lavoratore che, in seguito all'associazione della sede per la quale aveva espresso interesse, non prenda servizio presso l'Ufficio di trasferimento potrà essere valutata dall'Azienda ad ogni effetto di legge e di contratto.

* * *

In via sperimentale per il periodo di vigenza del presente accordo, nell'ambito delle intese di cui al precedente punto 8 l'Azienda provvederà a evidenziare le specifiche disponibilità per gli Operatori Front End (OFE), cui potranno concorrere esclusivamente tali lavoratori ferma restando la possibilità per gli stessi di manifestare l'interesse per le sedi riferite alle figure professionali rientranti nella medesima aggregazione (DUP Monoperatore, OSP, ODA). Analoga previsione sarà inserita all'interno degli accordi territoriali in materia di mobilità volontaria.

10. L'effettivo trasferimento è subordinato alla sussistenza della piena idoneità alle mansioni - anche con riferimento all'utilizzo di tutti i mezzi/strumenti aziendali previsti per la specifica prestazione lavorativa nonché alle relative modalità di svolgimento- cui la richiesta di trasferimento si riferisce che dovrà sussistere al momento della scelta dell'ufficio di destinazione (intendendosi per tale il 7° giorno antecedente all'apertura dell'applicativo utile ad indicare le sedi di preferenza), nonché alla data di efficacia prevista per il trasferimento medesimo. Le Parti convengono, inoltre, che il personale della funzione PCL addetto al recapito che risulti non idoneo all'utilizzo del motomezzo potrà indicare - attraverso l'applicativo di cui al precedente comma 9 - unicamente Centri di Distribuzione della provincia opzionata in fase di presentazione della domanda di mobilità nazionale in cui, per le attività di recapito, siano utilizzati esclusivamente automezzi. In tal senso, l'Azienda si impegna a fornire in occasione dell'attivazione del citato applicativo, l'elenco dei Centri di Distribuzione per i quali ricorra tale circostanza e per i quali si registrino disponibilità, laddove presenti. Compatibilmente con le esigenze tecnico/organizzative/produttive, l'Azienda individuerà concrete opportunità di trasferimento per il personale idoneo alla mansione di portalettere per il quale, in relazione a particolari caratteristiche antropometriche, sia stata certificata da strutture sanitarie pubbliche l'impossibilità di utilizzo del motomezzo; l'Azienda assume analogo impegno relativamente alle situazioni in cui la definitiva inidoneità all'uso del motomezzo sia stata determinata da infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL.

Entro il mese di ottobre 2023 le Parti si incontreranno per un complessivo approfondimento in merito alle casistiche suindicate e alle possibili soluzioni, anche in considerazione delle relative numeriche.

11. Per il personale che, al momento della scelta dell'ufficio di destinazione (intendendosi per tale il 7° giorno antecedente all'apertura dell'applicativo utile ad indicare le sedi di preferenza), risulti inidoneo temporaneo a seguito di infortunio sul lavoro accertato dall'INAIL, in caso di posizionamento utile in graduatoria si darà corso al provvedimento di trasferimento nel momento in cui il lavoratore sarà dichiarato idoneo allo svolgimento della prestazione lavorativa propria della sua figura professionale a condizione che la dichiarazione di idoneità intervenga entro e non oltre il termine di 12 mesi dalla associazione a sistema alla sede di destinazione scelta dal singolo lavoratore di cui al precedente punto 9.

12. L'effettivo trasferimento è, inoltre, subordinato:

- al definitivo inserimento in Azienda, alla data del trasferimento medesimo, della risorsa interessata. Per definitivo inserimento in Azienda si intende: 1) coloro che hanno *ab origine* un contratto a tempo indeterminato; 2) coloro che operano in Azienda in virtù di una sentenza passata in giudicato; 3) coloro che hanno sottoscritto verbale individuale di conciliazione in sede sindacale, ai sensi degli Accordi del 13 gennaio 2006, del 10 luglio 2008, del 27 luglio 2010, del 18 maggio 2012, del 21 marzo 2013 del 30 luglio 2015 e del 19 giugno 2018;
- all'eventuale accettazione da parte del lavoratore in regime part time della modifica dell'articolazione oraria della prestazione di lavoro, in coerenza con le esigenze dell'ufficio di destinazione.

In via eccezionale, per ragioni documentate, sarà facoltà del lavoratore richiedere il differimento dell'effettivo trasferimento fino ad un massimo di 3 mesi dalla data comunicata.

13. Le Parti concordano che l'attivazione con cadenza semestrale della mobilità volontaria nazionale avverrà in seguito alla realizzazione della mobilità prima a livello provinciale (con l'obiettivo di garantire una corretta perequazione tra i diversi Comuni della Provincia) e poi in ambito regionale, in coerenza con le modalità che saranno definite a livello territoriale.

14. Sulla base di quanto definito con la presente intesa, entro il mese di luglio 2023 le Parti si incontreranno a livello territoriale per regolamentare le domande di trasferimento volontario in ambito provinciale e regionale.

15. I fabbisogni riservati allo scorrimento delle graduatorie di mobilità regionale saranno resi noti da parte dell'Azienda con cadenza semestrale nei mesi di febbraio (ottobre per l'anno 2023) e di settembre di ciascun anno.

All'esito dei processi di mobilità regionale, l'Azienda darà evidenza secondo le tempistiche di cui al precedente punto 8. delle disponibilità per la mobilità volontaria nazionale.

16. L'Azienda, nel confermare l'obiettivo di ottimizzare ed agevolare il processo di mobilità nazionale e al fine di garantirne la corretta gestione, fornirà alle OO.SS. nei mesi di giugno e di dicembre di ciascun anno lo stato di avanzamento e la relativa consuntivazione dei trasferimenti disposti in applicazione del presente accordo, ferma restando la possibilità per le OO.SS. di richiedere un apposito momento di confronto.

Le Parti si danno comunque atto della opportunità di attivare, compatibilmente con le necessità tecnico, produttive e organizzative, il processo di mobilità volontaria nazionale con riferimento alle diverse aggregazioni di figure professionali suddivise per ambito organizzativo e livello inquadramentale. A tal riguardo le Parti concordano di effettuare uno specifico approfondimento da effettuarsi nel mese di ottobre 2023.

17. Il presente accordo avrà validità per gli anni 2023, 2024 e 2025 ferme restando eventuali intese che dovessero intervenire nel corso degli incontri sindacali previsti dal presente accordo. In caso di rilevanti cambiamenti organizzativi che dovessero intervenire nel periodo di vigenza della presente Intesa, le Parti convengono di incontrarsi per verificare eventuali necessità di aggiornamento della disciplina prevista dal presente Accordo.

* * *

Con riferimento a quanto previsto dal Verbale di Accordo del 21 novembre 2022, le Parti confermano che entro il mese di settembre degli anni 2023 e 2024 nelle provincie/regioni in cui sia stato completato il processo di accentramento delle lavorazioni interne verranno attivate le procedure di mobilità in deroga (da Centro eccedente a Centro carente) secondo le disponibilità che verranno comunicate dall'Azienda, alle quali potranno partecipare le risorse addette ad attività di produzione.

Parimenti in coerenza con le previsioni di cui alla suindicata intesa del 21 novembre 2022, all'esito del complessivo processo di accentramento delle lavorazioni interne (2024) e dell'andamento dei processi di mobilità territoriale, verrà valutata a livello centrale l'attivazione della procedura di mobilità volontaria nazionale in deroga per le risorse addette ad attività di produzione, definendone modalità di attuazione e disponibilità.

per **Poste Italiane S.p.A.**

per le **OO.SS.**

Originale firmato

SLC-CGIL

Originale firmato

SLP-CISL

Originale firmato

UILposte

Originale firmato

FAILP-CISAL

Originale firmato

CONFSAL-COM.NI *Originale firmato*

FNC UGL Com.ni *Originale firmato*

Comunicato trasferimento volontario individuale 2023

Con riferimento all'oggetto, pubblichiamo il Comunicato al personale, unitamente al modulo della domanda di trasferimento e agli indirizzi che dovranno essere utilizzati **esclusivamente dai dipendenti che non possono accedere all'applicativo da postazione aziendale o attraverso internet.**

TRASFERIMENTO VOLONTARIO INDIVIDUALE 2023 ACCORDO SINDACALE NAZIONALE 20 giugno 2023

NOTE DI CARATTERE GENERALE

Si comunica a tutto il personale che con l'accordo sindacale del 20 giugno 2023 è stato definito per gli anni 2023-2024 e 2025 il sistema di gestione della mobilità nazionale finalizzato a regolamentare le singole domande di trasferimento presentate dai dipendenti interessati a svolgere le proprie mansioni in regioni diverse da quelle di assegnazione.

DESTINATARI DELLA PROCEDURA DI MOBILITA'

Le previsioni dell'Accordo sindacale del 20/06/2023 si applicano alle risorse con contratto a tempo indeterminato ed in apprendistato di livello B, C, D, E, F, che possono presentare una sola domanda di trasferimento l'anno. Tale richiesta può essere esclusivamente rivolta ad ottenere il trasferimento:

- nell'ambito del proprio settore di appartenenza;
- verso una sola provincia di regione diversa da quella di assegnazione;
- per la medesima mansione espletata nel mese di presentazione della domanda;
- a parità di regime contrattuale.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per l'anno 2023 il periodo di presentazione delle domande avrà inizio il 26 giugno e terminerà il 09 luglio. Tutte le domande di trasferimento dovranno essere inserite nell'applicativo dedicato al quale sarà possibile accedere attraverso i link di seguito riportati:

- Se si accede da postazione aziendale: <https://webpers1a.rete.poste/AccordiMobilitaPortale>
- Se non si accede da postazione aziendale: <https://MobilitaWeb.posteitaliane.it/>

I dipendenti che non dispongono di una postazione di lavoro personale potranno utilizzare per l'accesso un computer, anche condiviso, presente nella propria sede di lavoro.

I dipendenti impossibilitati ad accedere all'applicativo potranno richiedere l'inserimento a sistema della domanda tramite la propria Funzione di Macro Area Risorse Umane, inviando, esclusivamente via mail con avviso di ricevimento (agli indirizzi indicati nell'allegato 2), il modulo di partecipazione datato e firmato. La data di ricevimento della conferma di recapito della mail inviata al MARU ha valore ai fini della verifica del rispetto dei tempi previsti per la presentazione della richiesta di trasferimento.

La compilazione della domanda di trasferimento, sia on-line che cartacea, prevede l'inserimento da parte del dipendente esclusivamente delle seguenti informazioni:

- provincia di destinazione richiesta;
- condizioni familiari (punto b.1 dell'Accordo 20/06/2023);
- numero di cellulare;
- indirizzo email (aziendale o personale);

RisorseUmaneOrganizzazione

TrasferimentoVolontarioIndividuale

NoidiPoste



- eventuale sussistenza di patologia elencata all'art. 41 del CCNL;
- eventuale presenza nell'ambito del proprio nucleo familiare di figli conviventi, coniuge/unito civilmente o convivente "more uxorio" affetti da patologia elencata all'art. 41 del CCNL;
- eventuale presenza di figli, fiscalmente a carico almeno al 50%, con patologie qualificate dal Ministero della salute come croniche ed invalidanti, certificate da struttura sanitaria pubblica, che abbia dato luogo al riconoscimento dell'invalidità civile per i figli minori e nella misura almeno pari all'85% per i figli maggiorenni;
- in caso di domanda per una delle Province caratterizzate dalla presenza di Isole minori (Napoli, Latina, Foggia, Agrigento, Messina, Palermo, Sassari, Sud Sardegna, Trapani, Grosseto e Livorno), il lavoratore dovrà evidenziare nel modello di domanda la sua eventuale disponibilità al trasferimento verso le suddette isole.

Eventuali dichiarazioni mendaci relative a fatti o stati che siano rese all'atto di presentazione della domanda, determineranno l'estromissione del lavoratore dalla graduatoria e l'impossibilità di presentare domanda di mobilità per l'anno successivo.

CRITERI DI ACCOGLIMENTO DELLE DOMANDE

Non saranno prese in considerazione le domande di trasferimento pervenute successivamente alla data del 09 luglio 2023.

I requisiti necessari alla presentazione della domanda (punto 1 dell'accordo del 20/06/2023) e tutti i criteri di determinazione del punteggio ulteriori a quelli sopra riportati (punti b.2 e b.3 dell'accordo del 20/06/2023) verranno automaticamente rilevati dall'applicativo informatico. I suddetti requisiti, **che devono essere posseduti alla data del 31 dicembre 2022**, sono:

- anzianità di servizio non inferiore a 6 mesi;
- permanenza nella sede regionale di ultima assegnazione non inferiore a 6 mesi;

per il personale assunto con contratto di apprendistato:

- anzianità di servizio non inferiore a 24 mesi;
- permanenza nella sede regionale di ultima assegnazione non inferiore a 24 mesi;

Nel caso in cui i suddetti requisiti siano soddisfatti, sarà possibile procedere con l'inserimento della richiesta di trasferimento. Una volta inserita e salvata on-line, la domanda di trasferimento non potrà essere modificata.

In assenza dei requisiti, la procedura on-line evidenzierà il/i requisito/i mancante/i, consentendo di proseguire nell'inserimento della domanda di trasferimento solo qualora venga dichiarata l'applicabilità dell'art. 41 CCNL al dipendente ovvero la sussistenza in capo a figli conviventi, coniuge/unito civilmente o convivente "more uxorio" di patologie elencate nell'art. 41 del CCNL. In tale evenienza, il dipendente dovrà:

- inviare alla funzione MARU competente, dopo aver completato la registrazione on-line della propria richiesta di trasferimento, la documentazione attestante la patologia e la riconducibilità della stessa all'art. 41 del CCNL;
- se ha richiesto l'inserimento nella procedura on-line a cura del MARU, allegare la documentazione di cui al precedente punto al modulo cartaceo inviato via mail.

La procedura on-line consentirà di stampare la "ricevuta" di presentazione dell'istanza di trasferimento, sia in possesso che in assenza dei requisiti necessari ed attesterà:

- le informazioni registrate e la data del loro inserimento;
- l'impossibilità di presentare la richiesta con indicazione dello/degli specifico/i requisito/i mancante/i.

RisorseUmaneOrganizzazione

TrasferimentoVolontarioIndividuale

NoidiPoste



Qualora l'inserimento on-line avvenga da parte dei MARU, questi provvederanno a far pervenire copia della "ricevuta" al dipendente; inoltre, i MARU procederanno all'archiviazione della richiesta di trasferimento predisposta dal dipendente in formato cartaceo e della relativa "ricevuta".

Le domande di trasferimento hanno validità per un anno.

GRADUATORIE

Conclusa la fase di inserimento delle domande di partecipazione, verranno elaborate le graduatorie provvisorie distinte in base:

- alla provincia di destinazione;
- al settore di appartenenza nell'ambito della medesima provincia di destinazione.

Le graduatorie non saranno distinte in base al regime contrattuale individuale (full-time/part-time).

Nel caso in cui il dipendente abbia dichiarato di essere affetto da una delle patologie indicate dall'art. 41 CCNL, ovvero abbia indicato la presenza nell'ambito del proprio nucleo familiare di figli conviventi, coniuge/unito civilmente o convivente "more uxorio" affetti da patologia elencata al suddetto articolo, lo stesso sarà comunque inserito in graduatoria secondo il punteggio spettante, ferme restando le specifiche previsioni dell'accordo.

Le graduatorie provvisorie verranno pubblicate sulla intranet aziendale "NoidiPoste" e affisse sulle bacheche aziendali entro il 18 luglio 2023.

Entro e non oltre il 23 luglio 2023 gli interessati potranno inviare via mail, alle funzioni MARU, eventuali osservazioni e/o eccezioni alla graduatoria stessa, esclusivamente attraverso il modulo che sarà appositamente predisposto. Tali eccezioni non potranno in ogni caso determinare una variazione della provincia di destinazione originariamente richiesta.

Le richieste pervenute saranno esaminate a partire dal 24 luglio 2023.

Terminata l'attività sopra descritta, verranno pubblicate le graduatorie definitive sulla intranet aziendale "NoidiPoste" e affisse sulle bacheche aziendali e resteranno valide fino alla pubblicazione delle successive.

TRASFERIMENTI

Le disponibilità provinciali saranno di volta in volta rese note dall'Azienda; i dipendenti, inseriti nelle relative graduatorie provinciali, potranno esprimere la preferenza verso le sedi disponibili secondo le tempistiche e le modalità che verranno successivamente comunicate.

Resta fermo che l'effettivo trasferimento sarà subordinato alla sussistenza di tutti i requisiti indicati nell'intesa del 20 giugno 2023.

RisorseUmaneOrganizzazione

TrasferimentoVolontarioIndividuale

NoidiPoste



DOMANDA DI TRASFERIMENTO IN AMBITO NAZIONALE 2023.

Da presentare dal 26 giugno al 09 luglio 2023

Modulo da utilizzare esclusivamente da parte dei dipendenti che non possono accedere all'applicativo da postazione aziendale o attraverso internet.

Avvertenza: si ricorda che i termini di presentazione della domanda per l'anno 2023 decorrono **dal 26 giugno al 09 luglio**. Ai dipendenti che presentano la domanda tramite MARU si suggerisce di far pervenire in tempo utile la domanda.

Si rammenta che l'inserimento in procedura della domanda di trasferimento - ad eccezione di quanto previsto per le patologie di particolare gravità elencate nell'art. 41 del CCNL - è subordinata al possesso dei requisiti previsti al punto 1 dell'Accordo sindacale del 20 giugno 2023. In particolare tali requisiti, che devono essere posseduti alla data del 31 dicembre 2022, sono: anzianità di servizio non inferiore a 6 mesi, permanenza nella sede regionale di ultima assegnazione non inferiore a 6 mesi e per il personale assunto con contratto di apprendistato anzianità di servizio non inferiore a 24 mesi, permanenza nella sede regionale di ultima assegnazione non inferiore a 24 mesi.

al Responsabile Macro Area Risorse Umane
(indicare indirizzo mail a cui inviare la domanda)

Cognome e Nome _____ matricola n° _____

Nato/a a _____ il _____ recapito cellulare _____

indirizzo email (aziendale o personale) _____

PROVINCIA RICHIESTA
(non deve essere indicato il Comune)

Condizioni familiari al 31 dicembre 2022:

Coniugato/a–Unito/a civilemente Celibe/Nubile Vedovo/a Divorziato/a

Legalmente Separato/a Convivente more uxorio con figli riconosciuti da entrambi

Coniuge appartenente alle Forze Armate o di Polizia
(operante nella provincia per la quale viene effettuata la richiesta di trasferimento)

RisorseUmaneOrganizzazione

TrasferimentoVolontarioIndividuale

NoidiPoste



N° Figli fino a 8 anni	
N° Figli da 9 a 18 anni	
N° Genitori fiscalmente a carico*	

* per genitore "fiscalmente a carico" si intende il genitore convivente che non dispone di un reddito proprio superiore a € 2.840,51 al lordo degli oneri deducibili.

Famiglia monoparentale (affidamento congiunto)	
Famiglia monoparentale (affidamento esclusivo)	

Si ricorda che per famiglia monoparentale si intende:

- Unico genitore che ha riconosciuto il/i figlio/i nei modi previsti dall'art. 254 cod. civ.
- Unico genitore che ha adottato il/i figlio/i nei modi consentiti dalla legge
- Divorziato/a o legalmente separato/a con affidamento del/dei figlio/i minore/i
- Vedovo/a con prole di età inferiore a 18 anni

Avvertenza: nel caso in cui vengano compilati i campi "Coniugato/a-Unito/a civilmente" o "Convivente more uxorio con figli riconosciuti da entrambi" non sarà possibile valorizzare il campo "Famiglia monoparentale"

Il/la sottoscritto/a, consapevole delle conseguenze civili e penali previste per coloro che rendono attestazioni false, dichiara, sotto la propria responsabilità, che le informazioni sopra rese e riferite alla propria situazione familiare al 31 dicembre 2022 corrispondono a verità. Il/la sottoscritto/a è, inoltre, consapevole che:

- Poste Italiane si riserva la facoltà di chiedere in qualsiasi momento la documentazione per constatare la veridicità della situazione familiare dichiarata
- eventuali dichiarazioni mendaci relative a fatti o stati che siano rese all'atto di presentazione della domanda, ferma restando da parte dell'Azienda la valutazione della condotta ad ogni effetto di legge e di contratto, determineranno l'estromissione del medesimo dalla graduatoria e l'impossibilità di presentare domanda di mobilità per l'anno successivo.

ART. 41 CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane

- Il/la sottoscritto/a dichiara di essere affetto da una delle patologie di particolare gravità elencate all'art. 41 CCNL (allegare la documentazione attestante quanto dichiarato).**
- Il/la sottoscritto/a dichiara la presenza nell'ambito del proprio nucleo familiare di figli conviventi, coniuge/unito civilmente o convivente "more uxorio" affetti da patologia elencata all'art. 41 del CCNL (allegare la documentazione attestante quanto dichiarato).**
- Il/la sottoscritto/a dichiara di avere figlio/i, fiscalmente a carico almeno al 50%, per i quali ricorra almeno una delle condizioni qualificate come "croniche ed invalidanti" dal Ministero della Salute - ai sensi del DM 28 maggio 1999 n. 329, come modificato dal DM 21 maggio 2001, n. 296 e dal DM 18 maggio 2001, n. 279, certificata da una struttura sanitaria pubblica e che abbia dato luogo al riconoscimento dell'invalidità civile per i figli minorenni e nella misura pari almeno all' 85% per i figli maggiorenni. **

****N.B. tale personale potrà presentare domanda di trasferimento indipendentemente dai requisiti previsti al punto 1 dell'Accordo sindacale del 20 giugno 2023. L'Azienda valuterà le relative richieste indipendentemente dai criteri individuati al punto 4 del richiamato Accordo.**

RisorseUmaneOrganizzazione

TrasferimentoVolontarioIndividuale

Noi di Poste



Altre specifiche:

- Il/la sottoscritto/a presenta domanda per una Provincia caratterizzata dalla presenza di isole minori (Napoli, Latina, Foggia, Agrigento, Messina, Palermo, Sassari, Sud Sardegna, Trapani, Grosseto e Livorno) e dichiara la sua disponibilità al trasferimento anche verso le suddette isole.

Il/la sottoscritto/a è informato che il trattamento dei dati è finalizzato alla gestione delle domande di trasferimento volontario in ambito nazionale, come previsto nell'accordo sindacale del 20 giugno 2023 e, pertanto, autorizza il trattamento dei dati in conformità alle disposizioni del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali (2016/679/UE), anche in relazione alla possibile pubblicazione dei dati comuni negli elenchi di cui all'accordo sindacale citato.

_____ / _____ / _____
(firma del richiedente) (gg) (mm) (aaaa)
data della presentazione della domanda

Per ogni ulteriore informazione è possibile consultare l'accordo sindacale del 20 giugno 2023.

RisorseUmaneOrganizzazione
TrasferimentoVolontariIndividuale

NoidiPoste



Indirizzi da utilizzare esclusivamente per l'invio della domanda di trasferimento da parte dei dipendenti che non possono accedere all'applicativo da postazione aziendale o attraverso Internet.

MARU DI RIFERIMENTO	STRUTTURA TERRITORIALE DI APPARTENENZA	MAIL
MACRO AREA NORD OVEST	Per il personale MP, MIPA, Bancoposta	MARU.NO.MOBILITAMP@POSTEITALIANE.IT
MACRO AREA NORD OVEST	Per il personale PCL, DTO e Corporate	MARU.NO.MOBILITAPCL@POSTEITALIANE.IT
MACRO AREA NORD EST	Per il personale MP, MIPA, Bancoposta	CARMELA.BIFOLCO@POSTEITALIANE.IT NICOLA1.OLIVIERI@POSTEITALIANE.IT
MACRO AREA NORD EST	Per il personale PCL, DTO e Corporate	NELLY.VIVIAN@POSTEITALIANE.IT EMANUEL.BONATO@POSTEITALIANE.IT
MACRO AREA CENTRO NORD	Per il personale MP, MIPA, Bancoposta	EUGENIO.LOLLI@POSTEITALIANE.IT GIUSEPPINA.BUFFA@POSTEITALIANE.IT ERIKA.SGRILLI@POSTEITALIANE.IT
MACRO AREA CENTRO NORD (solo per Toscana e Umbria)	Per il personale PCL, DTO e Corporate	LUCIA.CAPPUCCIO@POSTEITALIANE.IT VALERIA.DEANDREA@POSTEITALIANE.IT
MACRO AREA CENTRO NORD (solo per Emilia e Marche)	Per il personale PCL, DTO e Corporate	DANIELA.RUGGERI@POSTEITALIANE.IT DIANA.VILLANI@POSTEITALIANE.IT
MACRO AREA CENTRO	Per il personale MP, MIPA, Bancoposta	JVAN.DIVALENTINO@POSTEITALIANE.IT MARIAL.SARDU@POSTEITALIANE.IT SIMONAP.PROIETTI@POSTEITALIANE.IT
MACRO AREA CENTRO	Per il personale PCL, DTO e Corporate	ANTONELLA.PASQUALUCCI@POSTEITALIANE.IT
MACRO AREA SUD (Campania, Calabria, Puglia e Basilicata)	Per il personale MP, MIPA, Bancoposta	MARU_SUD_CLAUSOLA@POSTEITALIANE.IT
MACRO AREA SUD (solo per Campania e Calabria)	Per il personale PCL, DTO e Corporate	POLITICHEATTIVESUD@POSTEITALIANE.IT
MACRO AREA SUD (solo per Puglia e Basilicata)	Per il personale PCL, DTO e Corporate	GESTIONERUSUD1@POSTEITALIANE.IT
MACRO AREA SICILIA	Per il personale MP, MIPA, Bancoposta	ROBERTA.CAPRARO@POSTEITALIANE.IT ROBERTA.PROVENZANO@POSTEITALIANE.IT
MACRO AREA SICILIA	Per il personale PCL, DTO e Corporate	MIRKO.PULEO@POSTEITALIANE.IT TERESA.TUMMINELLO@POSTEITALIANE.IT MICHELA.IMPERIALE@POSTEITALIANE.IT ROSSANA.ALOSI@POSTEITALIANE.IT



Aggiungi un posto al tavolo.

VIENI A FIRMARE LA LEGGE DI INIZIATIVA POPOLARE CHE PROMUOVE LA PARTECIPAZIONE DEI LAVORATORI ALL'IMPRESA.

#unpostoaltavolo

Politiche attive 2023: 2015 interventi

Non risolutive ma rappresentano un concreto aiuto al territorio

Di seguito il Comunicato Unitario e l'Accordo.



ASSUNZIONI, STABILIZZAZIONI,
TRASFORMAZIONI A FULL TIME



COMUNICATO POLITICHE ATTIVE ANNO 2023

Si è svolto in data odierna il tavolo sulle Politiche Attive, un incontro fortemente sentito in categoria, voluto dalle scriventi OO.SS. che conclude il triennio 2021-2023.

Siamo giunti alla sottoscrizione di un importante accordo dopo un aspro e intenso confronto.

La prima proposta aziendale, da noi respinta, prevedeva 1000 interventi di Politiche Attive di cui 550 FTE in PCL e 450 FTE in MP, numeri per noi assolutamente insufficienti.

Preso atto delle nostre rivendicazioni, l'Azienda, dopo un intenso confronto, ci ha prospettato delle nuove numeriche, incrementate nel seguente modo: 800 FTE in PCL e 700 FTE in MP, per un totale di 1.500 azioni di politiche attive. Un avanzamento apprezzato ma ancora ben lontano dalle nostre aspettative. La riunione è proseguita ribadendo, da parte sindacale la necessità di incrementare ulteriormente le numeriche al fine di dare risposte concrete rispetto alla grave carenza di personale.

In tarda serata l'Azienda ha presentato una proposta con numeri importanti, non risolutivi ma che sicuramente rappresentano un aiuto concreto al territorio, ovvero 3.355 azioni pari a 2015 FTE di cui 950 in Mp e 1.065 in PCL di seguito elencati:

- **300 FTE specialisti;**
- **175 FTE conversioni part time/full time;**
- **100 FTE assunzioni OSP;**
- **375 FTE sportellizzazioni;**
- **1050 FTE stabilizzazioni PCL;**
- **15 FTE conversioni part time/full time nei Centri di smistamento.**

Per i nuovi assunti destinati alle nuove "Linee Business di chiusura" è stato stabilito che saranno assegnati sulle stesse per un periodo di 12 mesi al termine del quale potranno concorrere per le altre articolazioni.

In aggiunta alle sopraelencate numeriche abbiamo ottenuto in MP l'attivazione dell'istituto della clausola elastica per i mesi estivi p.v..

Date le evidenti criticità dovute dalla carenza di personale, abbiamo richiesto ed ottenuto che tali interventi vengano realizzati entro novembre.

A tal proposito le Parti si incontreranno entro il mese di settembre p.v. per verificare lo stato di implementazione degli stessi e nell'ambito di tale incontro sarà valutata la possibilità di realizzare interventi positivi anche negli ambiti organizzativi di DTO e Staff.

Un altro importante tassello fissato è la calendarizzazione entro il mese di gennaio del 2024 per definire il nuovo impianto in materia di politiche attive del lavoro dove verrà valutata anche la possibilità di definire possibili stabilizzazioni anche in Postel Spa.

Roma, 22 giugno 2023

Le Segreterie Nazionali

Verbale di Accordo**In data 22 giugno 2023****tra Poste Italiane S.p.A.****e****SLC-CGIL, SLP-CISL, UILposte,
FAILP-CISAL, CONFSAL Com.ni, FNC UGL Com.ni****Premesso che**

- con Verbale di Accordo del 3 agosto 2021 le Parti, nel darsi atto della necessità di supportare adeguatamente le strutture di front end e garantire adeguati livelli di presidio in grado di soddisfare le esigenze della clientela, hanno condiviso l'impianto regolatorio finalizzato a dare attuazione agli interventi di Politiche Attive del Lavoro per il triennio 2021/2023;
- con Verbale di Accordo del 12 maggio 2022 l'Azienda, nel riconoscere la necessità di porre in essere azioni gestionali in grado di assicurare un ottimale mix occupazionale, si è impegnata a realizzare per il triennio 2021/2023 un adeguato numero di azioni occupazionali rispetto al numero di interventi di efficientamento realizzati o da porre in essere nel medesimo arco temporale tramite lo strumento dell'esodo volontario incentivato, analogamente a quanto già previsto con l'Intesa del 13 giugno 2018;
- con il Verbale di Accordo del 21 novembre 2022 relativo al progetto di Accentramento delle Lavorazioni Interne le Parti, al fine di accompagnare il progetto medesimo, sostenere gli obiettivi aziendali e garantire un più efficace presidio dei servizi di recapito anche incrementando significativamente i livelli di copertura con personale stabile, hanno convenuto di attivare da subito un pacchetto di azioni di politiche attive del lavoro nell'ambito organizzativo PCL (sia nel recapito che nei CS) da realizzare a titolo anticipatorio e straordinario;
- con Verbale di Accordo del 19 dicembre 2022, nell'ambito del confronto in merito alla definizione e implementazione di alcuni progetti di evoluzione della funzione Mercato Privati (Progetto Polis - Casa dei servizi digitali, evoluzione modello organizzativo POE) sono state individuate le numeriche e le tipologie di interventi finalizzati a porre in essere, sempre a carattere straordinario ed anticipatorio, interventi di Politiche Attive del Lavoro per l'ambito organizzativo Mercato Privati;
- nella giornata del 24 maggio 2023 è stato effettuato un complessivo aggiornamento sullo stato di implementazione dei principali progetti definiti in

Selezione fornicio

ambito Mercato Privati (Progetto Hub&Spoke, Polis – Casa dei servizi digitali, etc.) in ordine ai quali le Parti hanno concordato di porre in essere specifiche azioni gestionali di politiche attive del lavoro finalizzate ad accompagnarne la completa implementazione, favorendo le opportunità di sviluppo delle competenze del personale ed il raggiungimento dei target definiti nel Piano di sviluppo aziendale;

- a seguito dei primi approfondimenti in merito all'andamento dell'implementazione del progetto di accentramento delle lavorazioni interne di cui alle intese del 2 agosto 2022 e del 21 novembre 2022, con verbale di incontro del 25 maggio 2023, al fine di integrare e rafforzare il progetto di riorganizzazione, sono state introdotte le Linee Business di Chiusura per le quali le Parti hanno concordato che la relativa copertura sarà assicurata attraverso ingressi dedicati di personale stabile;

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue

In coerenza con le necessità richiamate nella premessa del presente Accordo ed al fine di supportare le azioni di sviluppo e riorganizzazione aziendali garantendo un efficace presidio dei servizi, tenuto anche conto delle dinamiche di turn over e delle complessive cornici di compatibilità economica, Poste Italiane conferma la disponibilità a realizzare per l'anno 2023, in aggiunta alle azioni già definite per lo stesso anno con le Intese richiamate nella premessa del presente Accordo, gli ulteriori interventi di politiche attive del lavoro descritti nel documento allegato al presente Accordo secondo la tipologia e le numeriche ivi specificamente dettagliate.

Per la realizzazione degli interventi di cui alla presente Intesa sarà applicata la specifica disciplina definita per i singoli processi dai Verbali di Accordo del 3 agosto 2021 e del 12 maggio 2022.

Con specifico riferimento alla funzione organizzativa PCL, al fine di fornire in tempi rapidi una risposta alle esigenze emerse in occasione degli incontri di verifica in merito alla efficace implementazione del progetto di accentramento delle Lavorazioni Interne, le Parti convengono che – in coerenza con le previsioni di cui al verbale del 25 maggio 2023 – quota parte delle assunzioni part-time a tempo indeterminato previste dalla presente Intesa verranno destinate alle articolazioni Linee Business di Chiusura; Azienda e OO.SS. convengono altresì che le risorse assunte per tali articolazioni rimarranno assegnate alle medesime per un periodo di 12 mesi, anche in deroga alle Intese regionali vigenti in materia di assegnazione delle zone di recapito e di mobilità volontaria, nonché a quelle suindicate relative alle Politiche Attive del Lavoro. Le Parti convengono che, al termine di tale periodo, si incontreranno per effettuare un approfondimento sul tema.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
50000

Solvetto esempio

Con riferimento agli interventi indicati nel documento allegato al presente Accordo, l'Azienda - con successiva comunicazione - fornirà alle OO.SS. Nazionali la ripartizione su base territoriale.

* * *

Lutina C.

Con specifico riferimento alle azioni di mobilità professionale e valorizzazione interna verso il ruolo di operatore di sportello le Parti confermano quanto convenuto in merito alla validità degli elenchi provinciali di cui al Job Posting previsto dall'Accordo del 12 maggio 2022 fino alla data del 31 dicembre 2023 e che si darà corso alla pubblicazione di nuovi specifici Job Posting nelle province in cui non risultasse interamente coperto il fabbisogno, in relazione ai quali l'Azienda si impegna a comunicare il punteggio del test ai singoli partecipanti risultati idonei.

Con riferimento al personale di livello C si conferma quanto convenuto al riguardo nell'Accordo del 12 maggio 2022.

Sistema di Relazioni Industriali

Al fine di verificare l'attuazione delle previsioni contenute nella presente intesa, le Parti si incontreranno a livello nazionale entro il mese di settembre 2023 per effettuare una complessiva verifica in merito alle azioni concordate, la cui implementazione l'Azienda si impegna a massimizzare entro il prossimo mese di novembre.

Nell'ambito di tale incontro le Parti valuteranno la possibilità di adottare interventi positivi negli ambiti organizzativi DTO e staff.

Successivamente, verranno effettuati incontri a livello regionale finalizzati a verificare lo stato di attuazione delle singole leve PAL secondo le tipologie e le numeriche individuate, per ciascun territorio, con la presente Intesa ovvero secondo quanto verrà tempo per tempo comunicato dall'Azienda alle OO.SS. in ragione delle diverse fasi di implementazione del processo così come previste dall'Accordo del 3 agosto 2021 e dalla presente Intesa.

* * *

Le Parti si impegnano fin d'ora ad incontrarsi entro il mese di gennaio 2024 per la definizione di una nuova Intesa in materia di Politiche Attive del Lavoro.

In tale occasione verrà anche valutata la possibilità di definire possibili iniziative di stabilizzazione in Postel S.p.A.

* * *

Al fine di potenziare il presidio del front end degli Uffici Postali in occasione del periodo estivo, l'Azienda conferma che verrà attivato l'istituto della clausola elastica speciale

ai sensi dell'art. 23 comma X del vigente CCNL secondo le modalità e tempistiche che verranno comunicate alle OO.SS. ed ai lavoratori con i consueti canali.

Le Parti, infine, convengono di effettuare un incontro nel corso del mese di ottobre p.v. nell'ambito del quale verrà illustrata la procedura aziendale di assunzione del personale con contratto a tempo determinato.

per Poste Italiane S.p.A.

[Handwritten signatures for Poste Italiane S.p.A.]

per le OO.SS.

SLC-CGIL *[Signature]*
SLP-CISL *[Signature]*
UILposte *[Signature]*
FAILP-CISAL *[Signature]*
CONFSAL-COM.NI *[Signature]*
FNC UGL Com.ni *[Signature]*

[Additional handwritten signatures and initials]

POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

VERBALE DI ACCORDO 22 GIUGNO 2023 - ALLEGATO

[Large empty box for stamp or signature]

Posteitaliane

[Handwritten signatures and initials at the bottom]

POLITICHE ATTIVE 2023: NUMERICHE PCL STABILIZZAZIONI IN AMBITO RECAPITO

STABILIZZAZIONI PART-TIME

DISPONIBILITA'

2.100

TOTALE INCREMENTO FTE

1.050 FTE

TOTALE INCREMENTO FTE

1.050 FTE

summo

Posteitaliane

VERBALE DI ACCORDO 22 GIUGNO 2023 - ALLEGATO

2

POLITICHE ATTIVE 2023: NUMERICHE PCL TRASFORMAZIONI PT/FT NODI DI RETE

CONVERSIONI

DISPONIBILITA'

30

TOTALE INCREMENTO FTE

TOTALE INCREMENTO FTE

gli FTE incrementali dipenderanno dall'attuale percentuale dei part-time che verranno convertiti

gli FTE incrementali dipenderanno dall'attuale percentuale dei part-time che verranno convertiti

Posteitaliane

VERBALE DI ACCORDO 22 GIUGNO 2023 - ALLEGATO

3

POLITICHE ATTIVE 2023: NUMERICHE MP

SPECIALISTI COMMERCIALI

DISPONIBILITA' MP

300 FTE

CONVERSIONI

175 FTE
(=350 TRASFORMAZIONI)

ASSUNZIONI

100 FTE

SPORTELLIZZAZIONI

375 FTE

TOTALE INCREMENTO FTE

950 FTE

TOTALE INCREMENTO FTE

950 FTE

Posteitaliane

VERBALE DI ACCORDO 22 GIUGNO 2023 - ALLEGATO

4

Politiche Attive del Lavoro - Verbale di Accordo 22 giugno 2023-

Stabilizzazioni

cia.

Pubblichiamo di seguito il comunicato inerente le Stabilizzazioni a tempo indeterminato part-time con le relative disponibilità per Provin-

POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Accordo sindacale 22 giugno 2023

Stabilizzazioni a tempo indeterminato part time di lavoratori CTD - 2023

In continuità con gli interventi definiti con l'Intesa del 3 agosto 2021 per il triennio 2021-2023, l'Azienda ha confermato - con l'Accordo sindacale del 22 giugno 2023 - la propria disponibilità a realizzare interventi di Politiche Attive del Lavoro per l'anno 2023, ivi inclusi percorsi di stabilizzazione di lavoratori già in precedenza occupati con contratto a termine in Poste Italiane S.p.A..

In particolare, in coerenza con quanto definito nel paragrafo 4 del sopracitato Accordo del 3 agosto 2021 nonché con quanto disposto dall'art. 22 comma IX del vigente CCNL, l'Azienda sta avviando l'ulteriore fase del processo di assunzioni con contratto a tempo indeterminato part time per lo svolgimento di attività di portalettere previste per il 2023, nell'ambito delle province e delle disponibilità di seguito indicate:

Accordo sindacale del 22/06/23 - Politiche Attive del Lavoro Stabilizzazioni a tempo indeterminato part-time per attività di recapito

PROVINCIA	N. DISPONIBILITA' PART TIME	DI CUI N° DISPONIBILITA' PART TIME LINEE BUSINESS DI CHIUSURA
AGRIGENTO	20	12
ALESSANDRIA	19	12
ANCONA	21	14
AOSTA	6	4
AREZZO	15	10
ASCOLI PICENO	6	2
ASTI	3	2
AVELLINO	17	10
BARI	44	22
BARLETTA ANDRIA TRANI	9	6
BELLUNO	9	
BENEVENTO	13	8
BERGAMO	36	24
BIELLA	3	2
BOLOGNA	44	18
BOLZANO	32	
BRESCIA	46	26
BRINDISI	9	6
CAGLIARI	9	6
CALTANISSETTA	9	2
CAMPOBASSO	9	4
CASERTA	27	18
CATANIA	39	22
CATANZARO	19	8
CHIETI	9	6
COMO	12	8
COSENZA	34	14

TOTALE STABILIZZAZIONI PIEMONTE

PROVINCIA	N. DISPONIBILITA' PART TIME
ALESSANDRIA	19
ASTI	3
BIELLA	3
CUNEO	20
NOVARA	8
TORINO	102
VERBANIA	6
VERCELLI	6
TOTALE PIEMONTE	167

CREMONA	6	4
CROTONE	6	4
CUNEO	20	12
ENNA	3	2
FERMO	6	4
FERRARA	15	10
FIRENZE	26	16
FOGGIA	21	12
FORLÌ - CESENA	9	6
FROSINONE	15	10
GENOVA	38	24
GORIZIA	5	2
GROSSETO	11	6
IMPERIA	9	6
ISERNIA	3	2
L' AQUILA	25	6
LA SPEZIA	13	4
LATINA	18	12
LECCE	18	8
LECCO	11	6
LIVORNO	15	6
LODI	9	6
LUCCA	15	10
MACERATA	15	10
MANTOVA	12	8
MASSA CARRARA	15	6
MATERA	9	6
MESSINA	33	20
MILANO	137	66
MODENA	22	14
MONZA BRIANZA	25	16
NAPOLI	104	48
NOVARA	8	6
NUORO	6	4
ORISTANO	9	6
PADOVA	22	10
PALERMO	47	24
PARMA	15	10
PAVIA	8	4
PERUGIA	37	20
PESARO-URBINO	16	6
PESCARA	9	6
PIACENZA	15	10
PISA	14	8
PISTOIA	6	4
PORDENONE	6	4
POTENZA	13	6
PRATO	6	4
RAGUSA	9	2

RAVENNA	12	8
REGGIO CALABRIA	22	14
REGGIO EMILIA	12	8
RIETI	6	4
RIMINI	9	6
ROMA	156	68
ROVIGO	6	4
SALERNO	44	28
SASSARI	28	12
SAVONA	15	10
SIENA	14	6
SIRACUSA	12	8
SONDRIO	3	2
SUD SARDEGNA	13	6
TARANTO	17	10
TERAMO	9	2
TERNI	11	6
TORINO	102	50
TRAPANI	12	8
TRENTO	14	6
TREVISO	13	6
TRIESTE	6	4
UDINE	10	2
VARESE	13	8
VENEZIA	10	6
VERBANIA	6	4
VERCELLI	6	4
VERONA	36	6
VIBO VALENTIA	9	6
VICENZA	8	2
VITERBO	12	8
TOTALE	2.100	1.094

In coerenza con le previsioni contenute nell'Accordo del 3 agosto 2021 (consultabile nella sottostante sezione "Documentazione"), potranno concorrere a tali assunzioni le risorse che abbiano lavorato per Poste Italiane S.p.A. su attività di portalettere e/o addetto allo smistamento con uno o più contratti di lavoro a tempo determinato di durata complessiva almeno pari a 6 mesi compresi tra il 1 gennaio 2014 e il 31 gennaio 2023.

Se sei in possesso di tali requisiti e vuoi concorrere a queste assunzioni, devi accedere allo specifico applicativo attraverso il link <https://www.posteitaliane.it/gdp/home> oppure cliccando sul seguente pulsante

Consulta la tua situazione

utilizzando le tue credenziali di accesso al sito Poste.it (già attribuite per la visualizzazione del cedolino paga), o inquadrando il QR code dalle app di BancoPosta o PostePay. Nelle fasi successive ti verrà inoltre richiesto di inserire un indirizzo *e-mail* e un numero di telefono personali, indispensabili per eventuali comunicazioni da parte dell'Azienda relative all'*iter* assunzionale in parola e con riferimento ai quali ti chiediamo, quindi, di porre la massima attenzione in fase di digitazione.

Effettuando l'accesso, sarai automaticamente reindirizzato ad un'area personale in cui sono indicati il punteggio complessivo nazionale (calcolato secondo i criteri di cui all'Accordo del 3 agosto 2021 e aggiornato al 31 gennaio 2023),

l'anzianità sulle attività di recapito e di smistamento (espressa in giorni) nonché il punteggio maturato nelle province presso cui hai svolto l'attività lavorativa.

Al fine di concorrere alle assunzioni, nella medesima pagina dovrai indicare, in ordine di priorità, fino ad un massimo di tre province tra quelle rese disponibili dall'Azienda per questi inserimenti e riportate nella tabella di cui sopra; dovrai inoltre rilasciare il consenso al trattamento dei dati personali, quale condizione indispensabile per accedere alle successive fasi della procedura e per l'inserimento in graduatoria.

Ti ricordiamo che, in coerenza con le previsioni di cui al citato Accordo sindacale del 22 giugno 2023, la selezione di una o più province per le quali nella tabella sopra riportata sia indicata la presenza di Linee Business di Chiusura comporterà, in caso di assegnazione ad una di queste, la permanenza su tale articolazione per un periodo pari ad un anno, anche in deroga alle Intese regionali vigenti in materia di assegnazione delle zone di recapito e di mobilità volontaria, nonché a quelle relative alle Politiche Attive del Lavoro.

Laddove non avessi interesse a manifestare la tua preferenza in relazione alle province rese note dall'Azienda potrai concorrere alle successive assunzioni che saranno di volta in volta rese disponibili dalla stessa.

Con riferimento a questa prima fase procedurale (di accreditamento e di scelta delle province d'interesse) l'accesso all'applicativo sarà consentito dalle ore 10:00 del 28 giugno 2023 a tutto il 6 luglio 2023; eventuali scelte espresse potranno essere modificate durante tutto il periodo, fermo restando che l'Azienda terrà in considerazione esclusivamente le scelte presenti a sistema alle ore 23:59 del giorno 6 luglio 2023.

Entro il 10 luglio 2023 l'Azienda provvederà a pubblicare sul sito internet relativo alle Politiche Attive del Lavoro (<https://www.posteitaliane.it/it/politiche-attive-del-lavoro.html>) le graduatorie provvisorie per provincia, redatte sulla base dei punteggi e delle scelte effettuate, in merito alle quali potrai inviare eventuali osservazioni e/o eccezioni all'indirizzo di posta politicheattive@posteitaliane.it entro il 15 luglio 2023.

Entro il 25 luglio 2023 l'Azienda valuterà le istanze pervenute e procederà alla pubblicazione delle graduatorie provinciali definitive nonché di una graduatoria nazionale; sia nelle graduatorie provinciali che in quella nazionale saranno inserite esclusivamente le risorse che avranno reso il consenso al trattamento dei dati e indicato almeno una provincia di preferenza nell'ambito della procedura sopra illustrata.

Dal 25 luglio 2023 al 31 luglio 2023 potrai accedere nuovamente all'applicativo informatico al fine di effettuare la scelta su un'unica provincia tra quelle da te già in precedenza opzionate: in mancanza, sarai preso in considerazione esclusivamente per la provincia che avrai indicato come "provincia priorità 1" nella fase di accesso all'applicativo.

Entro il 2 agosto 2023 Poste Italiane pubblicherà le graduatorie finali per provincia, che saranno utilizzate ai fini dell'avvio dell'*iter* assunzionale, sulla base dell'utile posizionamento nelle graduatorie medesime.

Se, dopo aver manifestato l'interesse per una provincia, non ti presenterai alla convocazione oppure non produrrà la documentazione necessaria o, ancora, non sarai in possesso dei requisiti soggettivi previsti dalle disposizioni legislative e contrattuali tempo per tempo vigenti (ivi inclusi la piena idoneità alla mansione, anche riferita alla guida di tutti i mezzi aziendali impiegati nell'attività di recapito nonché l'eventuale possesso delle ulteriori abilitazioni previste dalle specifiche disposizioni di legge per l'attuazione dello Statuto di Autonomia per l'Alto Adige, tra cui il patentino di bilinguismo), non potrai essere assunto in alcuna provincia né potrai concorrere alle successive assunzioni.

Analogamente, se rifiuterai la proposta di assunzione a tempo indeterminato per la provincia per la quale hai espresso - esplicitamente o in considerazione dell'ordine di priorità - la preferenza finale, sarai considerato rinunciatario relativamente a tutte le assunzioni a tempo indeterminato realizzate, in qualsiasi provincia, in virtù dell'Accordo del 3 agosto 2021 e di qualsiasi eventuale ulteriore intesa in materia di Politiche Attive del Lavoro.

Roma, 28 giugno 2023

COMUNICATO UNITARIO POLITICHE ATTIVE



POLITICHE ATTIVE ACCORDO 22 GIUGNO 2023

L'ACCORDO SOTTOSCRITTO CON L'AZIENDA IL 22 GIUGNO 2023 PREVEDE, IN VIA STRAORDINARIA, UN COSPICUO NUMERO DI STABILIZZAZIONI PART TIME PRESSO I CD.

IL FATTO CHE QUESTA LEVA VENGA AGITA PRIMA DELLA MOBILITA' STA GENERANDO PREOCCUPAZIONE TRA I LAVORATORI, PER QUESTO CI TENIAMO A RIBADIRE CHE LO SLOT DI STABILIZZAZIONI (TUTTE PART TIME) SERVE A TAMPONARE UNA SITUAZIONE DI FORTE CRITICITA' ALL'INTERNO DEI CD E SEGUE QUANTO PREVISTO NELL'ACCORDO DEL 25 MAGGIO U.S., IN CUI VENGONO CREATE LE c.d. LINEE BASE DI CHIUSURA, PERTANTO SI CONFIGURA COME PROCEDURA STRAORDINARIA ATTA A DARE SOSTEGNO IMMEDIATO A QUANTO PREVISTO IN QUEL VERBALE.

EVIDENZIAMO INOLTRE CHE LA CREAZIONE DELLE LBC RISPONDE A PROBLEMI OGGETTIVI CHE GLI STESSI DIPENDENTI CI HANNO PIÙ VOLTE SOLLECITATO COME EMERGENZIALI E CHE, AL FINE DI SANARE IN SICUREZZA UN PROBLEMA OGGETTIVO, NON È STATO POSSIBILE ATTENDERE I TEMPI ORTODOSI DELLE VARIE LEVE DI POLITICHE ATTIVE.

LE SEGRETERIE NAZIONALI

Gestione del personale definitivamente inidoneo al recapito

Disponibilità III trimestre 2023

Di seguito pubblichiamo quanto comunicatoci dall'Azienda riguardante le disponibilità relative al 3° trimestre 2023 per il personale inidoneo definitivo al recapito.



MAL	Regione Centro Accentrante	Provincia centro accentrante	Centro Accentrante	Tipologia	Capacità di Assorbimento Risorse Nodi Accipienti III trimestre
Sicilia	Sicilia	CL	CALTANISSETTA RECAPITO LEONE	CL	4
Sicilia	Sicilia	PA	CS PALERMO	CS	2
Sicilia	Sicilia	TP	MAZARA DEL VALLO RECAPITO	CL	1
Centro	Abruzzo	AQ	L'AQUILA RECAPITO CENTI COLELLA	CL	1
Centro	Abruzzo	AQ	SULMONA	CL	1
Sud	Basilicata	MT	POLICORO	CL	1
Sud	Basilicata	PZ	POTENZA RECAPITO GRIPPO	CL	1
Sud	Calabria	CZ	CS LAMEZIA	CS	3
Sud	Campania	NA	CS NAPOLI	CS	40
Centro Nord	Emilia Romagna	BO	CS BOLOGNA	CS	66
Centro Nord	Emilia Romagna	FC	FORLI' RECAPITO VOLTA	CL	1
Centro Nord	Emilia Romagna	RE	REGGIO EMILIA RECAPITO	CL	1
Centro Nord	Emilia Romagna	RN	RICCIONE	CL	1
Nord Est	Friuli Venezia Giulia	UD	CO UDINE	CO	5
Centro	Lazio	RM	CS ROMA FIUMICINO	CS	60
Nord Ovest	Liguria	GE	CS GENOVA	CS	5
Nord Ovest	Lombardia	BG	BERGAMO RECAPITO BUTTARO	CL	2
Nord Ovest	Lombardia	BS	CO BRESCIA	CO	10
Nord Ovest	Lombardia	CR	CREMONA RECAPITO ALIGHIERI	CL	3
Nord Ovest	Lombardia	MI	CS MILANO BORROMEO	CS	70
Nord Ovest	Lombardia	PV	PAVIA RECAPITO BRAMBILLA	CL	4
Nord Ovest	Lombardia	MI	CS MILANO ROSERIO	CS	40
Nord Ovest	Lombardia	VA	VARESE RECAPITO BELFORTE	CL	4
Centro Nord	Marche	AN	CS ANCONA	CS	20
Centro	Molise	CB	CAMPOBASSO RECAPITO SAN GIOVANNI	CL	2
Nord Ovest	Piemonte	AL	ALESSANDRIA RECAPITO CURIEL	CL	2
Nord Ovest	Piemonte	AT	ASTI RECAPITO DANTE	CL	2
Nord Ovest	Piemonte	TO	CS TORINO	CS	10
Nord Ovest	Piemonte	CN	CUNEO RECAPITO DE GASPERI	CL	9
Nord Ovest	Piemonte	TO	TORINO RECAPITO TAZZOLI	CL	1
Sud	Puglia	BA	CS BARI	CS	8
Sud	Puglia	FG	FOGGIA RECAPITO STAZIONE	CL	6
Centro	Sardegna	SU	IGLESIAS	CL	1
Centro	Sardegna	SS	OLBIA	CL	1
Centro	Sardegna	OR	ORISTANO RECAPITO LIGURIA	CL	1
Centro	Sardegna	SS	SASSARI RECAPITO	CL	1
Centro	Sardegna	SS	TEMPIO PAUSANIA	CL	2
Centro Nord	Toscana	AR	AREZZO RECAPITO MECENATE	CL	1
Centro Nord	Toscana	AR	CAMUCIA	CL	2
Centro Nord	Toscana	PI	CO PISA	CO	5
Centro Nord	Toscana	FI	CS FIRENZE	CS	60
Centro Nord	Toscana	GR	GROSSETO RECAPITO MARCONI	CL	1
Centro Nord	Toscana	LU	LUCCA RECAPITO PIAGGIA	CL	7
Nord Est	Trentino Alto Adige	BZ	CO BOLZANO	CO	5
Nord Est	Trentino Alto Adige	TN	ROVERETO RECAPITO	CL	1
Nord Est	Trentino Alto Adige	TN	TRENTINO RECAPITO DOGANA	CL	7
Centro Nord	Umbria	PG	CO PERUGIA	CO	6
Nord Ovest	Valle d'Aosta	AO	AOSTA RECAPITO RIBITEL	CL	2
Nord Est	Veneto	BL	BELLUNO RECAPITO CASTELLO	CL	2
Nord Est	Veneto	PD	CS PADOVA	CS	70
Nord Est	Veneto	VE	CO VENEZIA	CO	15
Nord Est	Veneto	VR	CS VERONA	CS	40