

PIEMONTE

Segretario:
Bruno Bartone
Via Madama Cristina, 50
Tel 011-65.20.481
piemonte@slpcisl.it
Orario : 16:00-18:30
lun-mar-mer-gio-ven



RIEPILOGO NOTIZIE SLP CISL

a cura della Segreteria Regionale
Mese di **Febbraio 2024** -

PIEMONTE
SOMMARIO

ALESSANDRIA

Segretario:
Daniilo Vitagliano
Via Parma, 36
Tel 0131-204733/64;
alessandria@slpcisl.it
Orario: 08:30-12:30
15:00-18:30
lun-mar-mer-gio-ven



ASTI

Segretario:
Beta Trajkova
Via XX Settembre 10
asti@slpcisl.it
Orario 16:00-18:00
mer-ven Altri gg su
appuntamento
Cell. 3287719349



BIELLA

Segretario:
Vincenzo Chiariello
Via Gramsci, 19
Tel. 0150973044
Cell. 3474165453
biella@slpcisl.it
Orario: su appuntamento



CUNEO

Segretario:
Alessandro Romano
Via C. Colombaro, 33
Cel. 3801434912
cuneo@slpcisl.it
Orario: su appuntamento



NOVARA

Segretario:
Barbara Confalonieri
Via dei Caccia, 7/B
Tel 0321-675101
novara@slpcisl.it
Orario : 16:00-18:00
mar-gio



TORINO

Segretario:
Martina Caniglia
Via Madama Cristina, 50
Tel 011-65.20.481
torino@slpcisl.it
Orario : 16:00-18:30
lun-mar-mer-gio-ven



VERBANIA

Segretario:
Mauro D'Ambrosio
Via Trieste, 20
Domodossola
Cel. 3492825804
verbania@slpcisl.it
Orario: su appuntamento



VERCELLI

Segretario:
Romina Lanzuisi
Via Laviny, 38
Cel. 3771957778
Orario: su appuntamento
vercelli@slpcisl.it



Eletta la nuova Segreteria Nazionale pag. 5
I Segretari delle OO.SS incontrano l'Amministratore Delegato pag. 5



Mobilità Volontaria Nazionale 2024 Comunicato e allegati pag.6-17
Mobilità Regionale e Provinciale 2024: Graduatorie definitive Pag. 40
Mobilità Volontaria Nazionale 2023: scelta Sedi pag. 54-60

Presentazione piattaforma unitaria rinnovo CCNL 2024-2026 pag. 4

Rinnovo CCNL Posteitaliane



Privatizzazione Poste: l'incontro con il Presidente ed i Consiglieri del Consiglio Regionale del Piemonte pag.2-3

Infurtuni sul lavoro: FERMIAMO LA SCIA DI SANGUE pag. 18-19

Incontro MP Comunicato pag. 20
Incontro Pcl Comunicato pag. 21
Verbale Incontro MP pag. 22-23
Verbale Incontro PCL pag. 24-25



Politiche attive del lavoro: Comunicato, Verbale e numeriche Pag. 26-30



Cronoprogramma accentrato lavorazioni interne pag. 31
Avvio Moncalieri e Susa pag. 32-34
Avvio Ovada e Valenza pag. 35-37

Progetto Polis: estensione certificati ANPR pag. 3-39
Contingente Personale flessibile pag. 39
Estensione Progetto Corporate Car Sharing pag. 41-42
Incontro OPN (Ondate di calore, Covid 19, ...) pag. 44-49
Hub&Spoke. estensione applicativo distacchi pag. 50-53



Privatizzazione Poste

Richiesta di Incontro al Presidente del Consiglio Regionale del Piemonte

Gli effetti sulla nostra Regione, con tanti Uffici con una sola unità in assegno, sarebbero particolarmente gravi



Segreterie Regionali

Ill.mo Signor Presidente
Consiglio Regionale del Piemonte
Palazzo Lascaris Via Alfieri, 15 – 10121 Torino
presidenza@cr.piemonte.it
segreteria.generale@cr.piemonte.it

Egregio Signor Presidente,

la presente per chiederLe un incontro urgente in merito al futuro assetto societario del Gruppo Poste Italiane.

Le recenti dichiarazioni rese dal Governo annunciano il collocamento sul mercato di una ulteriore tranche di azioni oggi nelle mani del Mef e Cassa depositi e Prestiti.

L'operazione, con molta probabilità, si realizzerà nel mese di marzo e si inserisce sulla scia della cessione del 35% del pacchetto azionario del Gruppo, già decisa nell'ottobre 2015 dall'Esecutivo dell'epoca.

Ci permettiamo di rammentarle che, nel caso il Governo si privasse della maggioranza delle azioni, si determinerebbe il passaggio della proprietà dalla mano pubblica a quella privata, finirebbe il controllo pubblico dello Stato sulla più grande Azienda di servizi del Paese, con logiche di mercato che prenderebbero il sopravvento sul servizio universale e sullo stesso ruolo sociale esercitato da oltre 150 anni da Poste Italiane in favore della Collettività, delle fasce più deboli e marginali della Società e del tessuto imprenditoriale della piccole e medie imprese.

In una realtà come il nostro **Piemonte**, con le tante vallate con numerose piccole comunità, i tanti piccoli Paesi che fanno grande la nostra Regione, **ciò significherebbe la chiusura di molti Uffici Postali minori, la non consegna della corrispondenza nei territori non economicamente produttivi.**

Come Organizzazioni Sindacali di categoria abbiamo già espresso la nostra ferma contrarietà e di certo non Le sfuggirà il rilevante ruolo svolto da Poste Italiane sul territorio, ruolo già minato dai reiterati tentativi da parte del management di procedere alla chiusura di piccoli uffici postali, processo da noi osteggiato e nel tempo attenuato, e dalla decisione assunta in passato di procedere al recapito della corrispondenza a giorni alterni sul 25% del territorio nazionale.

Per questi motivi, siamo a chiederle un incontro finalizzato a scongiurare decisioni che metterebbero a rischio il ruolo svolto da oltre 150 anni di storia della grande Azienda Paese, **con effetti particolarmente deleteri sul Piemonte** che annovera oltre 1.000 (mille) Uffici Postali con una sola persona in organico.

In attesa di un gradito cenno di riscontro, porgiamo distinti saluti.

Torino, 2 febbraio 2024

CGIL
Giorgio Airaudò

CISL
Luca Caretti

UIL
Gianni Cortese

SLC-CGIL
Nunzia Mastrapasqua

SLP-CISL
Bruno Bartone

UILPOSTE
Evaristo Perrini *(firmata in originale)*





PRIVATIZZAZIONE POSTE ITALIANE: INCONTRO DELLE SEGRETERIE REGIONALI DI SLP-CISL, SLC-CGIL E UIL POSTE CON IL PRESIDENTE ED I CONSIGLIERI DELLA REGIONE PIEMONTE

Oggi 27 febbraio 2024, come Segreterie Regionali del settore delle **Poste di CISL, CGIL e UIL** abbiamo incontrato il **Presidente** del Consiglio Regionale del **Piemonte Stefano Allasia**, con il Consigliere segretario **Ivano Martinelli** e i Consiglieri **Paolo Ruzzola, Sean Sacco e Mauro Salizzoni** a Palazzo Lascaris.

Abbiamo espresso la nostra **ferma contrarietà all'ulteriore privatizzazione di Poste Italiane** e le **preoccupazioni dei lavoratori** sul futuro dell'azienda riguardanti l'intenzione annunciata dal Governo di collocare sul mercato una nuova tranche di azioni, oggi nelle mani del Mef e di Cassa depositi e prestiti. L'operazione, che dovrebbe realizzarsi nel mese di marzo, si inserisce nella scia della cessione del 35% del pacchetto azionario del gruppo, già decisa nell'ottobre 2015 dall'Esecutivo dell'epoca.



La nostra delegazione, composta da **Bruno Bartone, Martina Caniglia** (Slp-Cisl); **Nunzia Mastrapasqua, Alberto Revel, Massimiliano La Fauci**; (Slc-Cgil, Cgil) ed **Evaristo Perrini** (UilPoste), ha rappresentato che l'ulteriore cessione di quote del capitale di Poste ai privati, in **Piemonte metterebbe a rischio oltre 1.000 uffici postali** a bassa redditività, facendo **venir meno l'Universalità del Servizio** che Poste Italiane svolge a favore della Collettività.

Un problema **non solo occupazionale per oltre 3mila impiegati**, ma anche di **tenuta sociale**, per la possibile **chiusura di molti uffici postali minori**, in piccoli comuni, specie di zone periferiche e montane.

Abbiamo quindi chiesto al Consiglio regionale un'azione di sensibilizzazione affinché il Governo riesamini la sua scelta.

*“Comprendiamo le vostre preoccupazioni – ha affermato il **Presidente** del Consiglio Regionale del Piemonte **Allasia** – questa amministrazione regionale ha cercato di impegnarsi a supporto di chi abita in montagna per garantire i principali servizi ai cittadini, compresi gli anziani, per evitare che i territori periferici si spopolino. Come Ufficio di presidenza ci impegniamo a sottoporre la questione all'intero Consiglio. L'obiettivo è formulare un ordine del giorno al Governo regionale affinché si impegni a convocare l'azienda e, quando sarà disponibile il piano industriale, a valutare di mettere a disposizione risorse per garantire comunque la continuità e capillarità del servizio”.*

Torino, 27 febbraio 2024

Le Segreterie Regionali di SLP-CISL SLC-CGIL UILPOSTE

PRESENTAZIONE PIATTAFORMA UNITARIA RINNOVO CCNL 2024-2026

Vi informiamo che in data odierna abbiamo presentato alla controparte aziendale la piattaforma unitaria approvata dalle assemblee delle lavoratrici e dei lavoratori

Di seguito la lettera con la quale abbiamo presentato la piattaforma, il cui testo è già stato inoltrato a suo tempo.

In Piemonte si sono tenute 75 Assemblee: tra i 2.829 presenti al momento della votazione, 2.717 hanno approvato la piattaforma presentata, pari ad una percentuale di favorevoli del 96,04%.

**Rinnovo CCNL
Posteitaliane**



Dr. Roberto Mazzi
Risorse Umane e Org.ne – R.I.

POSTE ITALIANE SPA
Viale Europa 175
00144 R O M A

Roma, 2 febbraio 2024

Si trasmette, in allegato, la piattaforma unitaria per il rinnovo del CCNL del personale non dirigente di Poste Italiane scaduto il 31.12.2023. La stessa è stata discussa nelle assemblee delle lavoratrici e dei lavoratori che ne hanno approvato i contenuti a larga maggioranza con circa il 93% dei consensi.

Le scriventi con la presente chiedono l'avvio del negoziato.

In attesa di un cenno di riscontro si porgono distinti saluti.

LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLP- CISL R. Roscigno	SLC- CGIL N. Di Ceglie	UILPOSTE-UIL C. Soffaroli	CONFISAL COM R. Gallotta	FAILP CISAL W. De Candicis	FNC - UGL COM.NI S. Muscarella



Il 22 febbraio tavolo di apertura del confronto per il CCNL I Segretari Generali delle OO.SS. incontrano l'Amministratore delegato

Il 15 febbraio 2024 si è tenuto un incontro tra i vertici di Poste Italiane e i Segretari Generali di Categoria.

L'Amministratore Delegato Del Fante ha illustrato le linee generali che guideranno il prossimo Piano Industriale, che sarà presentato nel mese di marzo. Queste linee generali riguarderanno esclusivamente in prospettiva di sviluppo gli ambiti MP e PCL.

*E'importante notare che il Piano Industriale sarà "slegato" dal tema della "privatizzazione di esclusiva competenza del Governo".

Come SLP CISL, abbiamo deciso di sospendere il giudizio di merito, in attesa di comprendere gli sviluppi di tutti gli scenari, Privatizzazione compresa.

Si è deciso di avviare per il giorno **22 febbraio p.v.** il tavolo di apertura del confronto sul CCNL.

Alle Segreterie Nazionali delle OO.SS.
SLP-CISL
SLC-CGIL
UIL poste CONFISAL-COM.NI FAIL-
P-CISAL
FNC UGL COM.NI

Roma, 15 febbraio 2024

Oggetto: Convocazione

Con riferimento all'oggetto, Vi invita-



mo a partecipare all'incontro sindacale che si terrà presso la Sede Centrale in Viale Europa, 175 - Sala k145, giovedì 22 febbraio ore 15:30 per l'avvio dei lavori per il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro.

Cordiali saluti.

Roberto Mazzi Il Responsabile
(originale firmato)

Eletta la nuova Segreteria Nazionale SLP CISL

È stata eletta il 23 febbraio 2024 a Roma, durante il Consiglio Generale Slp Cisl, la nuova Segreteria Nazionale che affiancherà il **Segretario Generale Raffaele Roscigno**.

In segreteria Nazionale sono stati confermati

Annalisa Stefanelli,
Marco Nocentini,
Marco Penzo ed il neo eletto
Alessandro Ruscitti.



+53.000 **Uniti** nella crescita
ISCRITTI scelgono la CISL per costruire insieme il futuro del lavoro e del Paese

La Forza della Partecipazione

www.cisl.it X f o s a

Mobilità Volontaria Nazionale: al via le domande, dal 1 al 15 febbraio 2024

Comunicato al personale - Modulo di domanda per chi è impossibilitato ad accedere all'applicativo, aggregazioni 2024

Pubblichiamo di seguito il Comunicato al personale relativo all'avvio del processo di mobilità nazionale volontaria per l'anno 2024, il modulo di domanda per coloro i quali

sono impossibilitati ad accedere all'applicativo e la tabella con le aggregazioni delle figure professionali.

TRASFERIMENTO VOLONTARIO INDIVIDUALE 2024 - ACCORDO SINDACALE NAZIONALE 20 GIUGNO 2023.



NOTE DI CARATTERE GENERALE

Si comunica a tutto il personale che con l'accordo sindacale del 20 giugno 2023 è stato definito per gli anni 2023-2024 e 2025 il sistema di gestione della mobilità nazionale finalizzato a regolamentare le singole domande di trasferimento presentate dai dipendenti interessati a svolgere le proprie mansioni in regioni diverse da quelle di assegnazione.

DESTINATARI DELLA PROCEDURA DI MOBILITÀ

Le previsioni dell'Accordo sindacale del 20/06/2023 si applicano alle risorse con contratto a tempo indeterminato ed in apprendistato di livello B, C, D, E, F, che possono presentare una sola domanda di trasferimento l'anno.

Tale richiesta può essere esclusivamente rivolta ad ottenere il trasferimento:

- nell'ambito del proprio settore di appartenenza;
- verso una sola provincia di regione diversa da quella di assegnazione;
- per la medesima mansione espletata nel mese di presentazione della domanda;
- a parità di regime contrattuale.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per l'anno 2024 il periodo di presentazione delle domande avrà inizio il giorno 01 febbraio e terminerà il 15 febbraio.

Tutte le domande di trasferimento dovranno essere inserite nell'applicativo dedicato al quale sarà possibile accedere attraverso i link di seguito riportati:

- Se si accede da postazione aziendale: <https://webpers1a.rete.poste/AccordiMobilitaPortale>
- Se non si accede da postazione aziendale: <https://MobilitaWeb.posteitaliane.it/>

I dipendenti che non dispongono di una postazione di lavoro personale potranno utilizzare per l'accesso un computer, anche condiviso, presente nella propria sede di lavoro.

I dipendenti impossibilitati ad accedere all'applicativo potranno richiedere l'inserimento a sistema della domanda tramite la propria Funzione di Macro Area Risorse Umane, inviando, esclusivamente via mail con avviso di ricevimento (agli indirizzi indicati nell'allegato 2), il modulo di partecipazione datato e firmato. La data di ricevimento della conferma di recapito della mail inviata al MARU ha valore ai fini della verifica del rispetto dei tempi previsti per la presentazione della richiesta di trasferimento.

RisorseUmaneOrganizzazione

TrasferimentoVolontarioIndividuale



La compilazione della domanda di trasferimento, sia on-line che cartacea, prevede l'inserimento da parte del dipendente esclusivamente delle seguenti informazioni:

- provincia di destinazione richiesta;
- condizioni familiari (punto b.1 dell'Accordo 20/06/2023);
- numero di cellulare;
- indirizzo e-mail (aziendale o personale);
- eventuale sussistenza di patologia elencata all'art. 41 del CCNL;
- eventuale presenza nell'ambito del proprio nucleo familiare di figli conviventi, coniuge/unito civilmente o convivente "more uxorio" affetti da patologia elencata all'art. 41 del CCNL;
- eventuale presenza di figli, fiscalmente a carico almeno al 50%, con patologie qualificate dal Ministero della salute come croniche ed invalidanti, certificate da struttura sanitaria pubblica, che abbia dato luogo al riconoscimento dell'invalidità civile per i figli minori e nella misura almeno pari all'85% per i figli maggiorenni;
- in caso di domanda per una delle Province caratterizzate dalla presenza di Isole minori (Napoli, Latina, Foggia, Agrigento, Messina, Palermo, Sassari, Sud Sardegna, Trapani, Grosseto e Livorno), il lavoratore dovrà evidenziare nel modello di domanda la sua eventuale disponibilità al trasferimento verso le suddette isole.

Eventuali dichiarazioni mendaci relative a fatti o stati che siano rese all'atto di presentazione della domanda, determineranno l'estromissione del lavoratore dalla graduatoria e l'impossibilità di presentare domanda di mobilità per l'anno successivo.

CRITERI DI ACCOGLIMENTO DELLE DOMANDE

Non saranno prese in considerazione le domande di trasferimento pervenute successivamente alla data del 15 febbraio 2024.

I requisiti necessari alla presentazione della domanda (punto 1 dell'accordo del 20/06/2023) e tutti i criteri di determinazione del punteggio ulteriori a quelli sopra riportati (punti b.2 e b.3 dell'accordo del 20/06/2023) verranno automaticamente rilevati dall'applicativo informatico. I suddetti requisiti, **che devono essere posseduti alla data del 31 dicembre 2023**, sono:

- anzianità di servizio non inferiore a 12 mesi;
- permanenza nella sede regionale di ultima assegnazione non inferiore a 12 mesi;

per il personale assunto con contratto di apprendistato:

- anzianità di servizio non inferiore a 24 mesi;
- permanenza nella sede regionale di ultima assegnazione non inferiore a 24 mesi;

Nel caso in cui i suddetti requisiti siano soddisfatti, sarà possibile procedere con l'inserimento della richiesta di trasferimento. Una volta inserita e salvata on-line, la domanda di trasferimento non potrà essere modificata.

RisorseUmaneOrganizzazione

TrasferimentoVolontarioIndividuale

NoidiPoste



In assenza dei requisiti, la procedura on-line evidenzierà il/i requisito/i mancante/i, consentendo di proseguire nell'inserimento della domanda di trasferimento solo qualora venga dichiarata l'applicabilità dell'art. 41 CCNL al dipendente ovvero la sussistenza in capo a figli conviventi, coniuge/unito civilmente o convivente "more uxorio" di patologie elencate nell'art. 41 del CCNL. In tale evenienza, il dipendente dovrà:

- inviare alla funzione MARU competente, dopo aver completato la registrazione on-line della propria richiesta di trasferimento, la documentazione attestante la patologia e la riconducibilità della stessa all'art. 41 del CCNL;
- se ha richiesto l'inserimento nella procedura on-line a cura del MARU, allegare la documentazione di cui al precedente punto al modulo cartaceo inviato via mail.

La procedura on-line consentirà di stampare la "ricevuta" di presentazione dell'istanza di trasferimento, sia in possesso che in assenza dei requisiti necessari ed attesterà:

- le informazioni registrate e la data del loro inserimento;
- l'impossibilità di presentare la richiesta con indicazione dello/degli specifico/i requisito/i mancante/i.

Qualora l'inserimento on-line avvenga da parte dei MARU, questi provvederanno a far pervenire copia della "ricevuta" al dipendente; inoltre, i MARU procederanno all'archiviazione della richiesta di trasferimento predisposta dal dipendente in formato cartaceo e della relativa "ricevuta".

Le domande di trasferimento hanno validità per un anno.

GRADUATORIE

Conclusa la fase di inserimento delle domande di partecipazione, verranno elaborate le graduatorie provvisorie distinte in base:

- alla provincia di destinazione;
- al settore di appartenenza nell'ambito della medesima provincia di destinazione.

Le graduatorie non saranno distinte in base al regime contrattuale individuale (full-time/part-time). Nel caso in cui il dipendente, in possesso dei requisiti per la partecipazione alla Mobilità Nazionale 2024, abbia dichiarato di essere affetto da una delle patologie indicate dall'art. 41 CCNL, ovvero abbia indicato la presenza nell'ambito del proprio nucleo familiare di figli conviventi, coniuge/unito civilmente o convivente "more uxorio" affetti da patologia elencata al suddetto articolo, lo stesso sarà comunque inserito in graduatoria secondo il punteggio spettante, ferme restando le specifiche previsioni dell'accordo.

Le graduatorie provvisorie verranno pubblicate sulla intranet aziendale "NoidiPoste" e affisse sulle bacheche aziendali entro il 14 marzo 2024.

Entro e non oltre il 18 marzo 2024 gli interessati potranno inviare via mail, alle funzioni MARU, eventuali osservazioni e/o eccezioni alla graduatoria stessa, esclusivamente attraverso il modulo che sarà appositamente predisposto. Tali eccezioni non potranno in ogni caso determinare una variazione della provincia di destinazione originariamente richiesta.

Le richieste pervenute saranno esaminate a partire dal 25 marzo 2024.

RisorseUmaneOrganizzazione

TrasferimentoVolontarioIndividuale

NoidiPoste



Terminata l'attività sopra descritta, verranno pubblicate le graduatorie definitive sulla intranet aziendale "NoidiPoste" e affisse sulle bacheche aziendali e resteranno valide fino alla pubblicazione delle successive.

TRASFERIMENTI

Le disponibilità provinciali saranno di volta in volta rese note dall'Azienda; i dipendenti, inseriti nelle relative graduatorie provinciali, potranno esprimere la preferenza verso le sedi disponibili secondo le tempistiche e le modalità che verranno successivamente comunicate.

Resta fermo che l'effettivo trasferimento sarà subordinato alla sussistenza di tutti i requisiti indicati nell'intesa del 20 giugno 2023.

RisorseUmaneOrganizzazione

TrasferimentoVolontarioIndividuale

NoidiPoste



DOMANDA DI TRASFERIMENTO IN AMBITO NAZIONALE 2024.

Da presentare dal giorno 1 febbraio al 15 febbraio 2024

Modulo da utilizzare esclusivamente da parte dei dipendenti che non possono accedere all'applicativo da postazione aziendale o attraverso internet.

Avvertenza: si ricorda che i termini di presentazione della domanda per l'anno 2024 decorrono **dal giorno 01 febbraio al 15 febbraio**. Ai dipendenti che presentano la domanda tramite MARU si suggerisce di far pervenire in tempo utile la domanda.

Si rammenta che l'inserimento in procedura della domanda di trasferimento - ad eccezione di quanto previsto per le patologie di particolare gravità elencate nell'art. 41 del CCNL - è subordinata al possesso dei requisiti previsti al punto 1 dell'Accordo sindacale del 20 giugno 2023. In particolare tali requisiti, che devono essere posseduti alla data del 31 dicembre 2023, sono: anzianità di servizio non inferiore a 12 mesi, permanenza nella sede regionale di ultima assegnazione non inferiore a 12 mesi e per il personale assunto con contratto di apprendistato anzianità di servizio non inferiore a 24 mesi, permanenza nella sede regionale di ultima assegnazione non inferiore a 24 mesi.

al Responsabile Macro Area Risorse Umane
(indicare indirizzo mail a cui inviare la domanda)

Cognome e Nome _____ matricola n° _____
Nato/a a _____ il _____ recapito cellulare _____
indirizzo email (aziendale o personale) _____

PROVINCIA RICHIESTA
(non deve essere indicato il Comune)

Condizioni familiari al 31 dicembre 2023:

Coniugato/a–Unito/a civilmente Celibe/Nubile Vedovo/a Divorziato/a

Legalmente Separato/a Convivente more uxorio con figli riconosciuti da entrambi

Coniuge appartenente alle Forze Armate o di Polizia

(operante nella provincia per la quale viene effettuata la richiesta di trasferimento)

RisorseUmaneOrganizzazione

TrasferimentoVolontarioIndividuale



N° Figli fino a 8 anni	
N° Figli da 9 a 18 anni	
N° Genitori fiscalmente a carico*	

* Per genitore "fiscalmente a carico" si intende il genitore convivente che non dispone di un reddito proprio superiore a € 2.840,51 al lordo degli oneri deducibili.

Famiglia monoparentale (affidamento congiunto)	
Famiglia monoparentale (affidamento esclusivo)	

Si ricorda che per famiglia monoparentale si intende:

- Unico genitore che ha riconosciuto il/i figlio/i nei modi previsti dall'art. 254 cod. civ.
- Unico genitore che ha adottato il/i figlio/i nei modi consentiti dalla legge
- Divorziato/a o legalmente separato/a con affidamento del/dei figlio/i minore/i
- Vedovo/a con prole di età inferiore a 18 anni

Avvertenza: nel caso in cui vengano compilati i campi "Coniugato/a-Unito/a civilmente" o "Convivente more uxorio con figli riconosciuti da entrambi" non sarà possibile valorizzare il campo "Famiglia monoparentale"

Il/la sottoscritto/a, consapevole delle conseguenze civili e penali previste per coloro che rendono attestazioni false, dichiara, sotto la propria responsabilità, che le informazioni sopra rese e riferite alla propria situazione familiare al 31 dicembre 2023 corrispondono a verità. Il/la sottoscritto/a è, inoltre, consapevole che:

- Poste Italiane si riserva la facoltà di chiedere in qualsiasi momento la documentazione per constatare la veridicità della situazione familiare dichiarata
- eventuali dichiarazioni mendaci relative a fatti o stati che siano rese all'atto di presentazione della domanda, ferma restando da parte dell'Azienda la valutazione della condotta ad ogni effetto di legge e di contratto, determineranno l'estromissione del medesimo dalla graduatoria e l'impossibilità di presentare domanda di mobilità per l'anno successivo.

ART. 41 CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane

- Il/la sottoscritto/a dichiara di essere affetto da una delle patologie di particolare gravità elencate all'art. 41 CCNL (allegare la documentazione attestante quanto dichiarato). **
- Il/la sottoscritto/a dichiara la presenza nell'ambito del proprio nucleo familiare di figli conviventi, coniuge/unito civilmente o convivente "more uxorio" affetti da patologia elencata all'art. 41 del CCNL (allegare la documentazione attestante quanto dichiarato). **
- Il/la sottoscritto/a dichiara di avere figlio/i, fiscalmente a carico almeno al 50%, per i quali ricorra almeno una delle condizioni qualificate come "croniche ed invalidanti" dal Ministero della Salute - ai sensi del DM 28 maggio 1999 n. 329, come modificato dal DM 21 maggio 2001, n. 296 e dal DM 18 maggio 2001, n. 279, certificata da una struttura sanitaria pubblica e che abbia dato luogo al riconoscimento dell'invalidità civile per i figli minorenni e nella misura pari almeno all' 85% per i figli maggiorenni. **

****N.B. tale personale potrà presentare domanda di trasferimento indipendentemente dai requisiti previsti al punto 1 dell'Accordo sindacale del 20 giugno 2023. L'Azienda valuterà le relative richieste indipendentemente dai criteri individuati al punto 4 del richiamato Accordo.**

RisorseUmaneOrganizzazione

TrasferimentoVolontarioIndividuale



Altre specifiche:

- Il/la sottoscritto/a presenta domanda per una Provincia caratterizzata dalla presenza di isole minori (Napoli, Latina, Foggia, Agrigento, Messina, Palermo, Sassari, Sud Sardegna, Trapani, Grosseto e Livorno) e dichiara la sua disponibilità al trasferimento anche verso le suddette isole.

Il/la sottoscritto/a è informato che il trattamento dei dati è finalizzato alla gestione delle domande di trasferimento volontario in ambito nazionale, come previsto nell'accordo sindacale del 20 giugno 2023 e, pertanto, autorizza il trattamento dei dati in conformità alle disposizioni del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali (2016/679/UE), anche in relazione alla possibile pubblicazione dei dati comuni negli elenchi di cui all'accordo sindacale citato.

_____ / _____ / _____
(firma del richiedente) (gg) (mm) (aaaa)
data della presentazione della domanda

Per ogni ulteriore informazione è possibile consultare l'accordo sindacale del 20 giugno 2023.

RisorseUmaneOrganizzazione

TrasferimentoVolontarioIndividuale

NoidiPoste

Indirizzi da utilizzare esclusivamente per l'invio della domanda di trasferimento da parte dei dipendenti che non possono accedere all'applicativo da postazione aziendale o attraverso Internet.

MARU DI RIFERIMENTO	STRUTTURA TERRITORIALE DI APPARTENENZA	MAIL
MACRO AREA NORD OVEST	Per il personale MP, MIPA, Bancoposta	MARU.NO.MOBILITAMP@POSTEITALIANE.IT
MACRO AREA NORD OVEST	Per il personale PCL, DTO e Corporate	MARU.NO.MOBILITAPCL@POSTEITALIANE.IT
MACRO AREA NORD EST	Per il personale MP, MIPA, Bancoposta	CARMELA.BIFOLCO@POSTEITALIANE.IT FABRIZIO.PONZEVERONI@POSTEITALIANE.IT
MACRO AREA NORD EST	Per il personale PCL, DTO e Corporate	EMANUEL.BONATO@POSTEITALIANE.IT SALVATORE5.VITALE@POSTEITALIANE.IT
MACRO AREA CENTRO NORD	Per il personale MP, MIPA, Bancoposta	EUGENIO.LOLLI@POSTEITALIANE.IT GIUSEPPINA.BUFFA@POSTEITALIANE.IT ERIKA.SGRILLI@POSTEITALIANE.IT
MACRO AREA CENTRO NORD (solo per Toscana e Umbria)	Per il personale PCL, DTO e Corporate	LUCIA.CAPPUCCIO@POSTEITALIANE.IT VALERIA.DEANDREA@POSTEITALIANE.IT
MACRO AREA CENTRO NORD (solo per Emilia e Marche)	Per il personale PCL, DTO e Corporate	DIANA.VILLANI@POSTEITALIANE.IT GABRIELLA.BORGIA@POSTEITALIANE.IT
MACRO AREA CENTRO	Per il personale MP, MIPA, Bancoposta	JVAN.DIVALENTINO@POSTEITALIANE.IT MARIAL.SARDU@POSTEITALIANE.IT
MACRO AREA CENTRO	Per il personale PCL, DTO e Corporate	ANTONELLA.PASQUALUCCI@POSTEITALIANE.IT ALESSANDRO.ALONGI@POSTEITALIANE.IT
MACRO AREA SUD (Campania, Calabria, Puglia e Basilicata)	Per il personale MP, MIPA, Bancoposta	MARU_SUD_CLAUSOLA@POSTEITALIANE.IT
MACRO AREA SUD (solo per Campania e Calabria)	Per il personale PCL, DTO e Corporate	POLITICHEATTIVESUD@POSTEITALIANE.IT
MACRO AREA SUD (solo per Puglia e Basilicata)	Per il personale PCL, DTO e Corporate	GESTIONERUSUD1@POSTEITALIANE.IT
MACRO AREA SICILIA	Per il personale MP, MIPA, Bancoposta	ROBERTA.CAPRARO@POSTEITALIANE.IT ROBERTA.PROVENZANO@POSTEITALIANE.IT
MACRO AREA SICILIA	Per il personale PCL, DTO e Corporate	MIRKO.PULEO@POSTEITALIANE.IT ANNA.TODARO@POSTEITALIANE.IT MICHELA.IMPERIALE@POSTEITALIANE.IT ROSSANA.ALOSI@POSTEITALIANE.IT

AGGREGAZIONI FIGURE PROFESSIONALI MOBILITA' NAZIONALE 2024

FUNZIONE AZIENDALE	SETTORE / GRADUATORIA	AGGREGAZIONE FIGURA PROFESSIONALE	LIVELLO
AFC/AMMINISTRAZIONE, FINANZA E CONTROLLO	AMMINISTRAZIONE, FINANZA E CONTROLLO - Specialista	Controller	B
		Specialista Staff	B
	AMMINISTRAZIONE, FINANZA E CONTROLLO - Operatore Senior	Operatore Staff	C
	AMMINISTRAZIONE, FINANZA E CONTROLLO - Addetto Senior	Add. Staff senior	D
AL/AFFARI LEGALI	AFFARI LEGALI - Specialista	Specialista Staff	B
		Specialista Legale	B
	AFFARI LEGALI - Operatore senior	Operatore Staff	C
		Operatore Supp. Legale	C
	AFFARI LEGALI - Addetto	Add. Staff senior	D
		Add. Staff junior	E
ARG/ANTIRICICLAGGIO DI GRUPPO	ANTIRICICLAGGIO DI GRUPPO - Specialista	Specialista Staff	B
		Specialista Antiriciclaggio	B
		Tutor	B
	ANTIRICICLAGGIO DI GRUPPO - Operatore Senior	Operatore Staff	C
		Operatore Antiriciclaggio	C
	ANTIRICICLAGGIO DI GRUPPO - Addetto	Add. Staff senior	D
	Add. Staff junior	E	
ARL/AFF REGOLAMENTARI E RAPP CON AUTHORITY	AFF REGOLAMENTARI E RAPP CON AUTHORITY - Specialista	Specialista Staff	B
	AFF REGOLAMENTARI E RAPP CON AUTHORITY - Operatore Senior	Operatore Staff	C
	AFF REGOLAMENTARI E RAPP CON AUTHORITY - Add. Senior	Add. Staff senior	D
AS/AFFARI SOCIETARI	AFFARI SOCIETARI - Specialista	Specialista Staff	B
	AFFARI SOCIETARI - Operatore Senior	Operatore Staff	C
	AFFARI SOCIETARI - Addetto senior	Add. Staff senior	D
B/BANCOPOSTA	BANCOPOSTA - Specialista	Specialista Staff	B
	BANCOPOSTA - Operatore Senior	Operatore Staff	C
	BANCOPOSTA - Addetto Senior	Add. Staff senior	D
	BANCOPOSTA - Addetto Junior	Add. Staff junior	E
CA/CORPORATE AFFAIRS	CORPORATE AFFAIRS - Specialista	Specialista Staff	B
	CORPORATE AFFAIRS - Operatore Senior	Operatore Staff	C
	CORPORATE AFFAIRS - Addetto senior	Add. Staff senior	D
CLA/MERCATO IMPRESE E P.A.	MERCATO IMPRESE E P.A. - MERCATO BUSINESS E P.A. - Specialista	Specialista Staff	B
	MERCATO IMPRESE E P.A. - MERCATO BUSINESS E P.A. - Venditore Junior	Venditore Junior	B
	MERCATO IMPRESE E P.A. - Tutor	Tutor	B
	MERCATO IMPRESE E P.A. - MERCATO BUSINESS E P.A. - Operatore Senior	Operatore Staff	C
	Op. Vendita Remota Pacchi	C	
COM/COMUNICAZIONE	COMUNICAZIONE - Specialista	Specialista Staff	B
	COMUNICAZIONE - Operatore Senior	Operatore Staff	C
	COMUNICAZIONE - Addetto	Add. Staff senior	D
	Add. Staff junior	E	
COO/CHIEF OPERATING OFFICE	CHIEF OPERATING OFFICE - CUSTOMER OPERATIONS - SPECIALISTA	Specialista Staff	B
	CHIEF OPERATING OFFICE - CUSTOMER OPERATIONS - OPERATORE	Operatore Staff	C
	CHIEF OPERATING OFFICE - CUSTOMER OPERATIONS- ADDETTO	Add. Staff senior	D
CSC/COORD. SUPP. CA E SPONSORIZZAZIONI	COORD. SUPP. CA E SPONSORIZZAZIONI - Specialista	Specialista Staff	B
	COORD. SUPP. CA E SPONSORIZZAZIONI - Operatore Senior	Operatore Staff	C
	COORD. SUPP. CA E SPONSORIZZAZIONI - Addetto Senior	Add. Staff senior	D
DPC/POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA	POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Specialista Staff	Specialista Staff	B
		Specialista Qualita'	B
	POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Specialista Sicurezza sul lavoro	Special. Sicurezza sul Lavoro	B
	POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Specialista Produzione	SPECIALISTA PRODUZIONE	B
	POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Specialista Monitoraggio Qualità e Audit Processi	Specialista Monit. Qual. e Audit Proc.	B
	POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Specialista Miglioramento Processi	Spec. Miglioramento Processi	B
	POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Specialista Lean	Specialista Lean	B
	POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Specialista Impianti	Specialista Tecnico di Impianti	B
	POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Specialista Accettazione G.C./Customer Service	Referente accettazione grandi clienti	B
	POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Coordinamento Recapito	Resp. CD Base	B
		Resp. Centro Logistico	B
	POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Coordinamento Operations	Resp. del Turno Centro di Smist.	B
	POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Operatore Staff	Operatore Qualita'	C
		Operatore Staff	C
	POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Operatore Produzione	Operatore Doganale	C
		Operatore ICC	C
	POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Operatore Miglioramento Processi	Op. Miglioramento Processi	C
POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Operatore Lean	Operatore Lean	C	
POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Operatore Impianti	Operatore Contr. Prestazione Impianti	C	
POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Operatore Accettazione G.C./Customer Service	Operatore Accettazione Grandi Clienti	C	

continua a pag. 15

DPC/POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA	POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Caposquadra Recapito	Caposquadra Recapito	C
	POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Caposquadra	Caposquadra	C
	POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Addetto Staff	Add. Staff senior	D
		Add. Staff junior	E
	POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Addetto Miglioramento Processi	Add. Miglioramento Processi	D
	POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Addetto Lean	Addetto Lean	D
	POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Addetto Accettazione G.C./Customer Service	Addetto Accettazione Grandi Clienti	D
	POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Trasporti	Addetto Trasporti	D
		ADD. TRASPORTI JUNIOR	E
	POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Smistamento	Add. Lavorazioni Interne senior	D
		Addetto Produzione	D
		Addetto Produzione Junior	E
		Add. Lavorazioni interne junior	E
	POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Recapito	Addetto di base di Produzione	F
		Portalettere senior	D
PORTALETTERE SENIOR INCARICATO D'AREA		D	
Portalettere junior		E	
POSTA, COMUNICAZIONE E LOGISTICA - Recapito	PORTALETTERE JUNIOR INCARICATO D'AREA	E	
DTO/DIGITAL, TECHNOLOGY & OPERATIONS	DIGITAL, TECHNOLOGY & OPERATIONS - Specialista	Specialista Staff	B
FIL/FILATELIA	FILATELIA - Specialista	Specialista Staff	B
		Vice Resp. Negozio Filatelico	B
		Pianificatore Deposito territoriale	B
	FILATELIA - Operatore Senior	Operatore Sportello Filatelico	C
		Operatore Staff	C
	FILATELIA - Addetto Senior	Operatore Sportello Junior	D
		Add. Staff senior	D
	Addetto Produzione	D	
GRG/SVIL SOSTENIBILE, RISK COMPLIANCE GRUPPO	SVIL SOSTENIBILE, RISK COMPLIANCE GRUPPO - GOVERNO DEI RISCHI DI GRUPPO - Specialista	Specialista Staff	B
	SVIL SOSTENIBILE, RISK COMPLIANCE GRUPPO - GOVERNO DEI RISCHI DI GRUPPO - Supervisor	Tutor	B
	SVIL SOSTENIBILE, RISK COMPLIANCE GRUPPO - GOVERNO DEI RISCHI DI GRUPPO - Operatore Senior	Operatore Staff	C
	SVIL SOSTENIBILE, RISK COMPLIANCE GRUPPO - GOVERNO DEI RISCHI DI GRUPPO - Addetto	Add. Staff senior	D
		Add. Staff junior	E
H/HOLDING	HOLDING - Specialista	Specialista Staff	B
		Specialista piattaforme tecnol.	B
	HOLDING - Operatore Senior	Operatore Staff	C
		Operatore piattaforme tecnol.	C
	HOLDING - Addetto Senior	Add. Staff senior	D
HOLDING - Addetto junior	Add. Staff junior	E	
IM/IMMOBILIARE	IMMOBILIARE - Specialista	Specialista Staff	B
		Specialista Immobili Residenziali	B
		Specialista Tecnico Immobiliare	B
	IMMOBILIARE - Operatore Senior	Spec. Agency & Property	B
		Operatore Staff	C
		Operatore Tecnico Immobiliare	C
	IMMOBILIARE - Addetto Senior	Operatore Agency & Property	C
		Add. Staff senior	D
	IMMOBILIARE - Addetto Junior	Add. Supporto Staff	D
		Add. Staff junior	E
MP/MERCATO PRIVATI	MERCATO PRIVATI - Specialista Staff	Specialista Staff	B
		Spec. Prodotti Front End	B
	MERCATO PRIVATI - Specialista Small Business	Spec. Small Business	B
		Specialista Operations	B
	MERCATO PRIVATI - Specialista Processi GO	Specialista Pianificazione e Analisi	B
		Specialista Infrastrutture e Logistica	B
		Spec. Funzionamento UP	B
		Spec. Conformità	B
		Spec. Gestione UP	B
		Spec. Infrastrutture e Sicurezza	B
		Spec. Gest. Operativa Territoriale	B
	MERCATO PRIVATI - Specialista Posta e Pacchi	Spec. Gestione Offerta	B
		Specialista Posta e Pacchi	B
	MERCATO PRIVATI - Specialista consulente premium	Spec. Consulente Imprese	B
		Spec. Consulente Premium	B
MERCATO PRIVATI - Specialista Consulente Mobile	Spec. Consulente Mobile	B	
	Spec. Consulente in Apprendistato (6-FILIALE)	C	

MP/MERCATO PRIVATI	MERCATO PRIVATI - Specialista Consulente Finanziario	Spec. Consulente Finanziario	B	
		Spec. Consulente in Apprendistato (9-UP)	C	
	MERCATO PRIVATI - Spec. Norme e Supporto	Spec. Norme e Supporto	B	
	MERCATO PRIVATI - Spec. Analisi e Progr. Comm.le	Spec. Analisi e Progr. Comm.le	B	
	MERCATO PRIVATI - Dir. UP e collaboratori		Dir. UP	B
			Collaboratore UP doppio turno	B
			Specialista UP	B
			Specialista Clasup	B
		Collaboratore Supporto UP	B	
	MERCATO PRIVATI - Pianificatore Deposito Territoriale	Resp. del Turno Centro di Smist.	B	
	MERCATO PRIVATI - Operatore/Mono Operatore		Dir. U. P. Monoperatore	C
			Operatore Sportello Serv. Finanziari	C
			Operatore Sportello Serv. Postali	C
			Operatore Sportello Promiscuo	C
			Operatore Sportello Filatelico	C
			Operatore Corner	C
			Operatore Sportello Junior	D
			Operatore di Sportello liv. B	B
			Operatore d'Accoglienza	C
			Operatore Sportello RCA	C
			Operatore Front End	C
			Operatore Sportello RCA Junior	D
			Operatore Front End Junior	D
	MERCATO PRIVATI - Operatore Staff		Coordinatore Magazzino	C
			Operatore Staff	C
	MERCATO PRIVATI - Operatore Sportello Multilingue	Operatore Sportello Multilingue	C	
		Op. Sportello Multilingue Junior	D	
	MERCATO PRIVATI - Operatore Gestione UP	Operatore Gestione UP	C	
	MERCATO PRIVATI - Addetto di base	Addetto di base di Produzione	F	
	MERCATO PRIVATI - Addetto		Add. Staff senior	D
			Add. Lavorazioni Interne senior	D
			Addetto supporto produzione	E
	MSG/MARKETING STRATEGICO DI GRUPPO	MARKETING STRATEGICO DI GRUPPO - Specialista	Specialista Staff	B
PMD/PAGAMENTI E MOBILE	PAGAMENTI E MOBILE - Specialista	Specialista Staff	B	
	PAGAMENTI E MOBILE - Operatore	Operatore Staff	C	
PU/ACQUISTI	ACQUISTI - Specialista	Specialista Acquisti	B	
		Buyer	B	
		Specialista Staff	B	
	ACQUISTI - Operatore Senior	Operatore Acquisti	C	
		Operatore Staff	C	
	ACQUISTI - Addetto Senior	Add. Staff senior	D	
Add. Supporto Staff		D		
RI/RELAZIONI ISTITUZIONALI	RELAZIONI ISTITUZIONALI - Specialista	Specialista Staff	B	
	RELAZIONI ISTITUZIONALI - Operatore Senior	Operatore Staff	C	
RUO/RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE	RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - Specialista	Specialista Staff	B	
		Specialista Amministrazione Personale	B	
		Specialista Formazione	B	
		Specialista Gestione e Sviluppo	B	
		Specialista RU	B	
	RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - Operatore Senior	Operatore Amministrazione Del Personale	C	
		Operatore RU	C	
	Operatore Staff	C		
RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - Addetto	Add. Staff senior	D		
	Add. Staff junior	E		
RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - Addetto di Base	Add. Protocollo	F		
SAC/SERV. ASSISTENZA CLIENTI	SERV. ASSISTENZA CLIENTI - SPECIALISTA	Specialista Assistenza Clienti	B	
		Sistemista	B	
		Specialista Staff	B	
		Spec. progr. e contr. Operativo	B	
	SERV. ASSISTENZA CLIENTI - TUTOR	Tutor	B	
		Tutor investimento e assicurativo	B	
	SERV. ASSISTENZA CLIENTI - OPERATORE	Operatore Staff	C	
	SERV. ASSISTENZA CLIENTI - OPERATORE ASSISTENZA	Op. Ass. invest. e assic.	C	
		Op. Assistenza	C	
		Op. Assist. inv. e assic. Junior	D	
	Op. Assistenza Junior	D		
SERV. ASSISTENZA CLIENTI - ADDETTO	Add. Staff senior	D		
	Add. Staff junior	E		

SBO/SERV. BACK OFFICE	SERV. BACK OFFICE - TUTOR	Tutor	B
	SERV. BACK OFFICE - SPECIALISTA	Specialista Staff	B
		Specialista Amministrazione	B
		Specialista controllo interno cont.	B
		Spec. progr. e contr. Operativo	B
		Specialista Back Office	B
	SERV. BACK OFFICE - TEAM LEADER	Caposquadra	C
	SERV. BACK OFFICE - OPERATORE BACK OFFICE	Operatore Servizi Finanziari	C
		Operatore Staff	C
		Operatore Back Office	C
		Op. Back Office Junior	D
	SERV. BACK OFFICE - OPERATORE	Operatore Amministrazione	C
		Operatore Amministrazione e Acquisti	C
	SERV. BACK OFFICE - ADDETTO	Add. Staff senior	D
		Addetto Back Office	D
Addetto Produzione Junior		E	
Add. Staff junior		E	
SI/SISTEMI INFORMATIVI	SISTEMI INFORMATIVI - INFORMATION TECHNOLOGY - SPECIALISTA	Specialista Assistenza Clienti	B
		Amministratore Banca Dati	B
		Sistemista	B
		Specialista Staff	B
		Analista Programmatore	B
		Capo Turno Sistemi Informativi	B
		Specialista Esercizio	B
		Specialista Processi e Procedure	B
	SISTEMI INFORMATIVI - SPECIALISTA	Specialista Staff	B
		Specialista Staff	B
	SISTEMI INFORMATIVI - INFORMATION TECHNOLOGY - OPERATORE	Operatore Staff	C
		Op. Assistenza	C
		Operatore Sistemi Informativi	C
		Op. Assistenza Junior	D
	SISTEMI INFORMATIVI - ADDETTO	Add. Staff senior	D
		Add. Staff senior	D
	SISTEMI INFORMATIVI - INFORMATION TECHNOLOGY - ADDETTO	Add. Staff senior	D
		Add. Sistemi Informativi senior	D
Add. Staff junior		E	
TA/TUTELA AZIENDALE	TUTELA AZIENDALE - Specialista Sicurezza Fisica	Specialista Sicurezza Fisica	B
	TUTELA AZIENDALE - Specialista Safety	Specialista Presidio TA	B
		Specialista Safety	B
	TUTELA AZIENDALE - Specialista	Specialista Staff	B
	TUTELA AZIENDALE - Capo Turno Sistemi Informativi	Capo Turno Sistemi Informativi	B
	TUTELA AZIENDALE - Operatore Senior	Operatore Staff	C
	TUTELA AZIENDALE - Operatore PresidioSecurity	Operatore PresidioSecurity	C
	TUTELA AZIENDALE - Coordinatore Sicurezza Fisica	Coordinatore Sicurezza Fisica	C
	TUTELA AZIENDALE - Addetto Sicurezza Fisica	Addetto Sicurezza Fisica	D
		Add. Guardania e Accessi	F
	TUTELA AZIENDALE - Addetto Senior	Add. Staff senior	D
	TUTELA AZIENDALE - Addetto Presidio Security	Addetto Presidio Security	D
TUTELA AZIENDALE - Addetto	Add. Sicurezza	E	
	Add. Staff junior	E	
TUTELA AZIENDALE - Add. Guardania e Accessi	Addetto Di Base	F	
W/CONTROLLO INTERNO	CONTROLLO INTERNO - Specialista	Auditor	B
		Specialista Staff	B
	CONTROLLO INTERNO - Operatore Senior	Operatore Auditor	C
		Operatore Staff	C
	CONTROLLO INTERNO - Addetto Senior	Add. Staff senior	D



Fermiamo la scia di sangue

Mobilizzazione Nazionale

con **assemblee**
nei **luoghi** di **lavoro**
e nei **territori**

Eurospazio2 - Roma

www.cisl.it





Rafforzare le normative con la concertazione garantire la loro applicazione con la "BUONA" contrattazione

CISL Un patto di responsabilità tra **sindacati – istituzioni – imprese** per fermare le tragedie sui posti di lavoro

I recenti e tragici avvenimenti ripropongono ancora una volta al centro del dibattito pubblico il tema della salute e sicurezza sul lavoro. È quanto mai necessario ed urgente che attraverso un rinnovato atto di responsabilità collettiva che impegni Governo, Istituzioni, Enti preposti e Parti Sociali si giunga in tempi brevi alla stipula di una Strategia Nazionale di prevenzione che preveda piani di intervento mirati, a partire dai seguenti punti:

1 ▶ **Stabilire un sistema di qualificazione delle imprese** al fine di introdurre criteri di accesso alle gare di appalto, private e pubbliche, sulla base del possesso di conoscenze, competenze, esperienza e professionalità delle aziende che intendono partecipare. **È indispensabile garantire l'adesione a contratti rispondenti ai settori e alle lavorazioni oggetto dell'appalto**, la regolarità contrattuale e previdenziale e il pieno rispetto delle normative vigenti in tema di salute e sicurezza, assicurando un'adeguata sorveglianza sanitaria. **Il modello della patente a punti è lo strumento da cui partire.**

2 ▶ **Definire gli obblighi formativi per tutte le figure della prevenzione in ambito lavorativo** giungendo in tempi brevi all'approvazione dell'Accordo Stato-Regioni sulla formazione in tema di salute e sicurezza sul lavoro, dando concretezza a quanto già disposto dalla normativa vigente, con particolare riferimento alla formazione dei datori di lavoro, dei preposti, degli RSPP e sulla verifica dell'efficacia della formazione. **È urgente riaprire un confronto fattivo e permanente.**

3 ▶ **Prevedere anche per i grandi appalti privati** le medesime garanzie di qualità, trasparenza, responsabilità in solido, regolarità contributiva e contrattuale previste per gli appalti pubblici.

4 ▶ **Attingere dagli avanzi di bilancio dell'INAIL** per investimenti strutturali in tema di prevenzione, ricerca e innovazione. Intervenire sulle rendite previste dall'istituto in caso di infortunio ed eliminare la franchigia.

5 ▶ **Potenziare il personale per gli organi di vigilanza con nuove assunzioni di ispettori e medici del lavoro**, rafforzare e finanziare l'attività di controllo in ambito lavorativo, a partire dalle grandi opere fino ad arrivare a quelle di minore dimensione e nei contesti di maggior rischiosità. Parallelamente avviare verifiche sulle regolarità dei rapporti di lavoro, la piena applicazione dei CCNL ponendo particolare attenzione alle segnalazioni/denunce provenienti dai Rappresentati dei lavoratori per la sicurezza (RLS/RLST/RLSSP).

6 ▶ **Promuovere l'addestramento in ambito lavorativo svolto da personale qualificato** tracciando lo svolgimento su registri specifici che riportino orari, temi, personale coinvolto e identificazione certa dell'addestratore. **Svolgere questi percorsi ogni volta che emerge la necessità** di mettere i lavoratori/trici in condizione di eseguire l'attività lavorativa in modo adeguato, rispondente alle procedure, con DPI adatti all'utilizzatore, trasferendo informazioni specifiche su rischi e modalità di lavoro corrette e sicure.

7 ▶ **Garantire in ogni realtà lavorativa la Rappresentanza per la sicurezza (RLS/RLST/RLSSP)** a livello aziendale, territoriale e di sito produttivo, regolarmente eletta/designata dai lavoratori/trici, favorendo il regolare esercizio del ruolo, nel rispetto dei diritti e dello svolgimento dell'azione che verrà realizzata, fornendo tutta la documentazione inerente la prevenzione, a partire dal documento di valutazione dei rischi aziendali (DVR) e da interferenza negli appalti (DUVRI), sullo stress lavoro-correlato, **attuando il modello partecipativo.**

8 ▶ **Supportare e proteggere tutti coloro che intendono denunciare illeciti, discriminazioni, mancate tutele** a fronte di condizioni di illegalità, assenza di diritti, negazione della dignità lavorativa. Tutto ciò porta infatti a subire condizioni di lavoro inadeguate, rischiose, non regolari, che mettono in pericolo la salute e la sicurezza dei lavoratori/trici e danni di natura psicofisica.

9 ▶ **Avviare un grande piano di formazione** per tutte le istituzioni scolastiche e formative per trasferire adeguate conoscenze e competenze di base, per sviluppare un processo culturale di prevenzione in coloro che costituiscono il futuro della nostra società. Occorre rendere effettive le regole di prevenzione e protezione nell'ambito dei Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento (PCTO) e nelle esperienze degli stage per tutelare gli allievi e le allieve coinvolti.

10 ▶ **Assicurare in ogni realtà lavorativa una adeguata tutela della salute** prevedendo la sorveglianza sanitaria per ogni lavoratore/trice non limitandola alle sole visite mediche periodiche.

www.cisl.it



VERBALI DI INCONTRO MP E PCL E COMUNICATI UNITARI

Pubblichiamo di seguito i Verbali di Incontro sottoscritti in data odierna ed i relativi comunicati unitari.



INCONTRO MERCATO PRIVATI

In data odierna si è svolto l'incontro previsto su alcune tematiche MP, di seguito i punti trattati:

- Abbiamo nuovamente evidenziato la cronica carenza di personale negli Uffici Postali e la necessità di inserire nuove risorse in tempi brevi. E' stato condiviso di affrontare tale problematica nel prossimo tavolo sulle Politiche Attive del Lavoro previsto per il giorno 5 febbraio;
- Per quanto riguarda la gestione del personale per gli uffici Hub & Spoke, abbiamo ribadito la fondamentale importanza del coinvolgimento delle Filiali a supporto degli stessi e chiesto nuovamente di definire i dimensionamenti necessari per rendere tale progetto sostenibile;
- Abbiamo evidenziato forti criticità organizzative dal punto di vista immobiliare, che hanno causato ritardi nella consegna degli immobili, soprattutto per quanto riguarda gli uffici coinvolti dal progetto Polis e ribadito la necessità di coinvolgere gli RR.LL.S.;
- L'Azienda ha illustrato le specifiche tecniche della release relativa alle nuove funzionalità del gestore attese, garantendo che tale strumento non potrà essere utilizzato per il controllo a distanza dei lavoratori;
- Chiesto e ottenuto una puntuale informativa sull'andamento e sulla qualità della formazione erogata ai lavoratori con cadenza semestrale.

Vi terremo informati sugli ulteriori sviluppi

Roma, 31 gennaio 2024

Le Segreterie Nazionali



INCONTRO PCL

In data odierna si è tenuto l'incontro relativo alle problematiche emerse nella implementazione del progetto arretramento.

Abbiamo rimarcato i problemi tecnico organizzativi evidenziati in questo periodo:

- Alimentazione dei CD non garantite da parte degli accollatari
- Prodotto non ripartito al PTL
- Ritardo uscita in gita del PTL
- Rispetto dei basket turni previsti dall'accordo
- Strutture immobiliari non idonee

Abbiamo condiviso con l'Azienda che per il corretto svolgimento delle attività sia necessario garantire adeguate condizioni di sicurezza per i lavoratori, ribadendo con forza il ruolo centrale degli RRLSS che devono essere sempre coinvolti in fase di progettazione e non in fase di conclusione dei lavori immobiliari.

Ribadito l'importanza e la necessità di un cambio di passo dei Comitati di Monitoraggio territoriali elemento indispensabile per una corretta implementazione dell'accordo e per risolvere problematiche che dovessero emergere sul singolo territorio.

Parallelamente verrà riattivato il tavolo di Monitoraggio Centrale per affrontare tematiche che non abbiano trovato soluzione a livello territoriale.

Chiesto e ottenuto lo slittamento del cronoprogramma per le partenze dove sono state segnalate criticità anche dal punto di vista immobiliare.

Inoltre anche per rispondere ad esigenze organizzative potranno essere modificate alcune relazioni tra Nodi accentranti e CD accentrati.

Abbiamo sottolineato la necessità di accompagnare tale progetto con l'inserimento di nuovo personale, affrontando quest'ultima tematica nel tavolo sulle Politiche Attive del Lavoro già in calendario per il prossimo 5 febbraio.

Roma, 31 gennaio 2021

Le Segreterie Nazionali

Verbale di incontro Mercato Privati

Verbale di Incontro

In data odierna Azienda e Organizzazioni Sindacali si sono incontrate, anche a seguito della richiesta unitaria del 7 novembre 2023, per analizzare alcune tematiche relative all'ambito di Mercato Privati, nonché lo stato di avanzamento dei progetti organizzativi in corso di implementazione che hanno interessato la Funzione.

Nel corso dell'odierno incontro le Organizzazioni Sindacali hanno nuovamente evidenziato che, anche per assicurare la più efficace realizzazione dei progetti organizzativi soprarichiamati, nonché adeguati standard di servizio al cliente, è necessario garantire un opportuno presidio del front end, da rafforzare attraverso inserimenti di nuovo personale da realizzare in tempi brevi.

L'Azienda ha fornito alle OO.SS. un aggiornamento in merito al progetto Hub&Spoke, con specifico riguardo alla riconfigurazione dei bacini condivisa con il verbale del 24 maggio 2023 ed approfondita nei successivi incontri territoriali, al progressivo piano di formazione dedicato alle risorse interessate dal modello nonché all'estensione dell'utilizzo dello specifico applicativo per i Dup Hub. A tale ultimo riguardo si ribadisce la complessiva competenza della Filiale di riferimento in merito alle problematiche gestionali connesse all'operatività del servizio.

L'Azienda ha altresì presentato i principali driver qualitativi emergenti dall'implementazione del nuovo modello organizzativo preannunciando, altresì l'imminente lancio del Sistema di Incentivazione Base 2024 di cui verrà fornita specifica informativa alle OO.SS.

Con riferimento al suddetto progetto, infine, le OO.SS. ribadiscono la necessità di effettuare un approfondimento complessivo in merito alle possibili soluzioni strutturali di carattere gestionale/organizzativo che ne agevolino la sostenibilità.

In relazione, invece, al progetto Polis - Casa dei Servizi Digitali, l'Azienda ha presentato alle OO.SS. i dati relativi ai servizi attivati, agli uffici attualmente coinvolti, alle attività di formazione e comunicazione realizzate, nonché i prossimi step di progetto. In particolare, è stato illustrato il processo di lavorazione del nuovo servizio relativo alla richiesta di rilascio dei passaporti e dei certificati anagrafici ANPR a sportello.

Su specifica richiesta delle OO.SS. in merito alle problematiche di carattere immobiliare - fermo restando il coinvolgimento dei RR.LL.S. laddove necessario - l'Azienda si impegna ad interessare le strutture competenti al rispetto dei termini di effettuazione dei lavori di riconfigurazione degli Uffici e a fornire alle OO.SS. il periodico stato di avanzamento degli stessi.

In merito alle attività formative correlate ai progetti sopra enucleati, le Parti condividono di prevedere momenti di allineamento con periodicità semestrale che consentano di verificare l'effettivo coinvolgimento del personale interessato e l'efficacia delle stesse, anche in relazione alle concrete modalità di fruizione.



In relazione alla richiesta sindacale del 18 gennaio 2024, avente ad oggetto le nuove funzionalità del gestore attese, l'Azienda ha illustrato le specifiche tecniche della nuova release, garantendo che tale implementazione fornirà al front end elementi utili a migliorare il servizio alla clientela e che la stessa non rappresenta in alcun modo uno strumento di controllo a distanza dei lavoratori.

Le Parti, infine, concordano di affrontare la più complessiva tematica del presidio del front end nell'ambito della trattativa sulle Politiche Attive del Lavoro il cui avvio è stato calendarizzato per il 5 febbraio p.v.

Roma il 31/01/2024

per Poste Italiane S.p.A.

per le OO.SS.

SLP-CISL

SLC-CGIL

UILposte

CONFSAL-COM.NI

FAILP CISA

FNC UGL Conf.Lni



Verbale di incontro PCL

Verbale di Incontro

In data odierna Azienda e Organizzazioni Sindacali si sono incontrate, anche a seguito della richiesta unitaria del 7 novembre 2023, per effettuare un'analisi sul complessivo avanzamento del progetto di accentramento delle Lavorazioni Interne di PCL, di cui alle Intese del 2 agosto 2022 e 21 novembre 2022.

A tal riguardo, le OO.SS. sottolineano nuovamente la persistenza di alcuni elementi di criticità quali, a titolo esemplificativo, gli orari di alimentazione del CD e le difficoltà connesse alla gestione degli accollatori, la ripartizione al PTL del prodotto, il ritardo dell'uscita in gita del personale di recapito, gli orari di lavoro dei Centri e, non ultimo, la carenza di idonee strutture immobiliari presso specifiche realtà territoriali interessate dalla riorganizzazione; su tale ultimo aspetto, le OO.SS. evidenziano come l'inadeguatezza strutturale di alcuni siti accentranti determina problematiche connesse alla sicurezza sul lavoro.

Le Parti, in considerazione di quanto sopra e nella consapevolezza che per il corretto svolgimento delle attività sia necessario garantire adeguate condizioni di sicurezza per i lavoratori, ribadiscono l'importanza di procedere, prima di ogni step di implementazione del progetto, ai previsti sopralluoghi da parte dei RR.LL.S. e che eventuali problematiche debbano essere prontamente valutate dalle strutture competenti. Inoltre, presso i siti dove sono state riscontrate significative problematiche si procederà a riconvocare gli RR.LL.S. al fine di illustrare le possibili azioni da mettere in campo.

Le Parti, inoltre, confermano che nell'ambito dei Comitati di Monitoraggio Territoriali, fermo restando quanto definito a livello nazionale e nei limiti del mandato attribuito alle strutture territoriali, debbano essere approfondite e valutate eventuali ipotesi risolutive delle problematiche emergenti sul singolo territorio, anche in ottica di composizione di eventuali motivi di conflitto che possano pregiudicare la efficace implementazione del progetto.

Parallelamente, le Parti convengono sulla necessità di riattivare, a decorrere dal mese di marzo p.v., i lavori del Comitato di Monitoraggio Centrale prevedendo momenti di confronto finalizzati anche ad affrontare tematiche che non abbiano trovato adeguata soluzione a livello territoriale.

Le OO.SS., sulla scorta delle diverse criticità evidenziate, rappresentano l'esigenza che venga opportunamente ridefinito il cronoprogramma di implementazione al fine di individuare gli eventuali correttivi funzionali alla efficace realizzazione del progetto.

A tal riguardo l'Azienda si impegna ad inviare alle OO.SS. in tempi brevi le modifiche del suddetto cronoprogramma evidenziandone le logiche sottese, le eventuali variazioni di relazione tra Nodo Accentrante e CD Accentrato nonché del relativo dimensionamento dei Nodi e dei CL interessati, i cui effetti potranno essere approfonditi nei prossimi incontri.

Delle modifiche di cui sopra verrà dato atto anche nell'ambito dei consueti incontri territoriali previsti dalla procedura di monitoraggio definita con il sistema di Relazioni Industriali di cui all'Accordo del 21 novembre 2022.

L'Azienda, inoltre, ha fornito evidenza alle OO.SS. in merito all'avanzamento delle azioni di ricollocazione del personale interessato dal processo di accentrimento.

Le Organizzazioni Sindacali, infine, sottolineano la necessità di accompagnare la realizzazione del progetto prevedendo specifici interventi volti a garantire adeguati inserimenti di nuovo personale, da realizzare con tempistiche coerenti, nell'ambito dei nodi logistici.

Sul punto le Parti concordano di affrontare la tematica nell'ambito della complessiva trattativa sulle Politiche Attive del Lavoro il cui avvio è stato calendarizzato per il 5 febbraio p.v.

Roma il 31/01/2024

per Poste Italiane S.p.A.:

per le OO.SS.:

SLP-CISL

SLC-CGIL

UILposte

CONFSAI-COM.NI

FAILP CISA

FNC UGL Com.hi



Politiche Attive del Lavoro 2024

Verbale di Accordo 05 febbraio 2024 e Comunicato unitario

Pubblichiamo il Comunicato Unitario ed il Verbale di Accordo sottoscritto in data odierna.



POLITICHE ATTIVE
DEL LAVORO

IN EVIDENZA

INCONTRO POLITICHE ATTIVE

A conclusione di un serrato confronto, è stato sottoscritto in data odierna un importante verbale di accordo in materia di politiche attive del lavoro.

Fortemente richiesto dalle Organizzazioni Sindacali, l'accordo prevede una prima risposta per l'anno 2024 con oltre 1500 azioni di politiche attive che si dovranno realizzare entro il mese di luglio, di seguito le numeriche:

- **Mercato Privati** 750 FTE di cui:
 - 350 assunzioni Scf;
 - 100 assunzioni Osp;
 - 60 (120 risorse) trasformazioni full-time;
 - 240 sportellizzazioni;
- **PCL** 335 FTE di cui:
 - 670 assunzioni part-time addetti di produzione nei nodi logistici;
 - 15 (30) trasformazioni full-time addetti di produzione nei nodi logistici.

Una prima risposta e dei numeri importanti, che potranno essere funzionali per migliorare le condizioni di lavoro e attenuare le criticità attualmente presenti sui servizi, sia in Mercato Privati che in Pcl.

Il verbale prevede l'attivazione della mobilità nazionale con le graduatorie 2023, nello specifico 190 trasferimenti in PCL tra i portalettere e 160 movimenti in MP di cui 110 operatori di sportello e 50 specialisti commerciali.

Infine le parti si sono impegnate a rivedere le regole di attuazione delle prossime azioni di politiche attive anche per quanto riguarda le società del Gruppo, che si dovranno realizzare nel 2024 e renderanno il processo più snello e veloce.

Vi terremo informati sugli ulteriori sviluppi della trattativa.

Roma, 5 febbraio 2024

Le Segreterie Nazionali

Verbale di Accordo Politiche Attive 2024

Verbale di Accordo

In data 5 febbraio 2024

tra Poste Italiane S.p.A.

e

SLP-CISL, SLC-CGIL, UILposte,
CONFSAL Com.ni, FAILP-CISAL, FNC UGL Com.ni

Premesso che

- con Verbale di Accordo del 3 agosto 2021 le Parti, al fine di supportare adeguatamente le strutture di front end e garantire adeguati livelli di presidio del servizio alla clientela, hanno definito l'impianto regolatorio per gli interventi di Politiche Attive del Lavoro per il triennio 2021/2023;
- tale regolamentazione, integrata dalle successive Intese intervenute in materia, ha cessato di avere efficacia alla data del 31 dicembre 2023;
- con comunicazione unitaria del 7 novembre 2023 le Organizzazioni Sindacali, nel sottolineare la necessità di effettuare un approfondimento congiunto sul tema degli organici, hanno altresì chiesto di procedere ad una puntuale verifica in merito all'avanzamento delle azioni di Politiche Attive del Lavoro poste in essere dall'Azienda a seguito dell'Intesa del 22 giugno 2023;
- con la comunicazione indicata al punto che precede le Organizzazioni Sindacali hanno anche chiesto di avviare il confronto in merito alle Politiche Attive del Lavoro per l'anno 2024;
- con i Verbali di Incontro del 31/01/2024 le Parti hanno effettuato un'analisi sui principali progetti di riorganizzazione in corso di implementazione in ambito MP e PCL (Progetto Hub&Spoke, Polis - Casa dei Servizi Digitali, Progetto di accentramento Lavorazioni Interne) convenendo sulla necessità di rafforzare gli organici del front end e dei Nodi Logistici (CS/CO/CL), rinviando la definizione degli ulteriori interventi da mettere in campo nell'ambito della più complessiva trattativa sulle Politiche Attive del Lavoro da avviare in data odierna;
- in data odierna, pertanto, l'Azienda ha illustrato alle Organizzazioni Sindacali le azioni di Politiche Attive del Lavoro effettuate a seguito dell'Intesa del 22 giugno 2023;
- sempre in data odierna Azienda ed Organizzazioni Sindacali hanno avviato il confronto finalizzato a definire il nuovo impianto che dovrà regolamentare e ordinare temporalmente i diversi interventi gestionali di Politiche Attive del Lavoro che saranno concordati tra le Parti;
- a tal ultimo riguardo le Parti, nel riconoscere l'opportunità di apportare alcune modifiche all'impianto da ultimo definito con l'Intesa del 3 agosto 2021,

Soluto presenza

convengono di dedicare alla tematica specifici incontri - da avviare entro il mese di marzo p.v. - finalizzati ad addivenire, nel più breve tempo possibile, alla definizione della nuova disciplina delle Politiche Attive del Lavoro valutando anche la possibilità di definire possibili iniziative di stabilizzazione in Postel S.p.A. come da Verbale di Accordo del 22 giugno 2023;

- nelle more di quanto sopra, al fine di consentire la più efficace implementazione dei progetti organizzativi sopra richiamati, le Parti - anche a seguito delle richieste e delle evidenze emerse in occasione degli incontri del 31 gennaio u.s.- ritengono necessario definire i primi interventi di Politiche Attive del Lavoro per il 2024 - da realizzare prima della prossima pausa estiva - che, nell'ambito delle più complessive azioni che saranno definite nel corso della trattativa avviata in data odierna, saranno finalizzati a garantire il rafforzamento degli organici sia in ambito MP (front end) che PCL (addetti produzione)

Lubine *50040*

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue

In coerenza con le specifiche esigenze rappresentate nella premessa del presente Accordo, le Parti convengono di dare avvio ad una prima tranche ("anticipazione") di interventi di Politiche Attive del Lavoro per l'anno 2024, sia in ambito MP che PCL, secondo la tipologia e le numeriche indicate nel dettaglio nell'allegato al presente Accordo.

Con comunicazione successiva l'Azienda fornirà alle Organizzazioni Sindacali la distribuzione territoriale delle singole azioni PAL.

Le complessive azioni da realizzare per l'anno 2024 saranno definite dalle Parti all'esito della trattativa sul nuovo impianto regolatorio delle Politiche Attive del Lavoro per il 2024.

Relativamente alla prima tranche di interventi PAL per il 2024 per l'ambito organizzativo Mercato Privati, le Parti confermano che, per dar corso ai previsti interventi di diversificazione professionale verso la sportelleria (sportellizzazioni) di cui all'allegato, saranno prese in considerazione - fino a concorrenza delle necessità di copertura definite con la presente Intesa - le risultanze delle iniziative di job posting già attivate a seguito dell'Accordo del 12 maggio 2022, che pertanto si intendono a tali effetti prorogate. Resta altresì confermata la previsione di cui al quartultimo capoverso del paragrafo "Interventi PAL anno 2022" del Verbale di Accordo del 12 maggio 2022.

Sempre in ambito MP, l'Azienda procederà ad attivare il processo di trasformazione da part time in full time - secondo le numeriche riportate in allegato - per il quale troverà applicazione la disciplina definita al paragrafo 2 dell'intesa del 3 agosto 2021, come integrata dall'Accordo del 12 maggio 2022, lett. b).

In merito alle previste assunzioni a tempo indeterminato per attività di smistamento in ambito PCL riferite al personale che abbia reso in favore di Poste Italiane S.p.A.

prestazione di lavoro con contratto a termine (c.d. stabilizzazioni), le Parti convengono di osservare la disciplina prevista per tale istituto dall'Accordo del 3 agosto 2021, come integrato e/o modificato dalle successive Intese in materia. Anche per tale tranche di assunzioni il personale interessato dovrà manifestare la volontà di avvalersi del diritto di precedenza ex art. 22 del CCNL 23 giugno 2021 attraverso la registrazione sullo specifico applicativo aziendale che sarà attivato successivamente alla comunicazione delle disponibilità da parte dell'Azienda.

Tali assunzioni saranno effettuate in regime part time al 50%, con riduzione della prestazione lavorativa su base giornaliera (ex orizzontale); in considerazione delle esigenze organizzative, la prestazione sarà collocata all'inizio o alla fine dei turni attivati in ciascun Centro in coerenza con i basket definiti dalle Intese sottoscritte in materia.

* * *

Le Parti, infine, terminate le fasi di mobilità volontaria territoriale 2023 in ambito provinciale e regionale, concordano di dare avvio, già nel corrente mese di febbraio, alla mobilità volontaria nazionale 2023 fino ad un massimo di 190 provvedimenti per PCL (figura di PTL) e 160 per Mercato Privati (figure di OSP e Specialisti Commerciali). Tali trasferimenti saranno realizzati tenendo conto delle graduatorie relative all'anno 2023 e secondo le disponibilità territoriali, che verranno successivamente comunicate alle Organizzazioni Sindacali, definite in coerenza con le esigenze tecnico, produttive, organizzative aziendali.

* * *

Al fine di monitorare l'attuazione delle previsioni contenute nella presente Intesa, le Parti si incontreranno a livello nazionale entro il mese di aprile 2024 per effettuare una complessiva verifica sullo stato di implementazione delle azioni concordate.

per Poste Italiane S.p.A.

per le OO.SS.

SLP-CISL

SLC-CGIL

UILposte

CONFSAL-COM.NI

FAILP CISA

FNC UGL Com.ni

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
Posteitaliane

POLITICHE ATTIVE 2024

Verbale di Accordo 5 febbraio 2024 - Allegato

MP

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

2024	FTE
ASSUNZIONI SPECIALISTI	350
ASSUNZIONI OPERATORI DI SPORTELLO	100
TRASFORMAZIONI A FULL-TIME	60 (=120 TRASFORMAZIONI)
SPORTELLIZZAZIONI	240
400 FTE	

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

TOT: 750 FTE

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
Posteitaliane

POLITICHE ATTIVE 2024

Verbale di Accordo 5 febbraio 2024 - Allegato

PCL

[Handwritten signature]

Stabilizzazioni	FTE	Trasformazioni PT/FT	FTE
CS	135	CS	15
CL/CO	200		

TOT: 335 FTE

TOT: 350 FTE

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Cronoprogramma Accentramento Lavorazioni Interne

Come previsto dal verbale di incontro del 31 gennaio u.s., pubblichiamo il Cronoprogramma ridefinito di implementazione del progetto di Accentramento delle

Lavorazioni Interne riguardante il Piemonte ricevuto dall'Azienda.



ACCENTRAMENTO LAV INTERNE

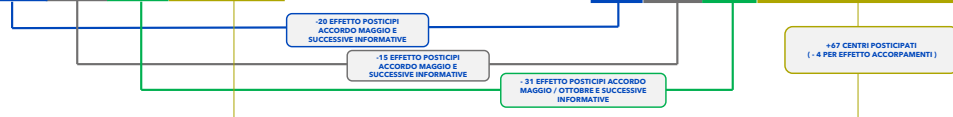
Cronoprogramma di progetto completo

CRONOPROGRAMMA ACCORDO NOVEMBRE 2022

	2022		2023			2024	
	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2
NORD OVEST	3	21	41	80	30	3	34
NORD EST	3	14	18	16	1	9	24
CENTRO NORD	10	42	15	28	27	7	15
CENTRO	2	14	7	16	17	13	25
SUD	3	9	10	14	26	39	48
SICILIA	4	12	25	12	5	-	-
ITALIA	25		500(-2)*			218(-2)*	
	25	112	116	166	106	72	146

NUOVO CRONOPROGRAMMA

	2022		2023			2024				2025
	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
NORD OVEST	3	21	26	73	23	13	40	8	3	-
NORD EST	3	14	16	16	1	-	9	1	16	9
CENTRO NORD	10	42	11	24	21	10	17	2	-	6
CENTRO	2	14	7	16	14	6	28	4	-	3
SUD	3	9	11	11	15	47	37	7	-	9
SICILIA	4	12	25	11	1	-	1	4	-	-
ITALIA	25		434			253				27
	25	112	96	151	75	76	132	26	19	27

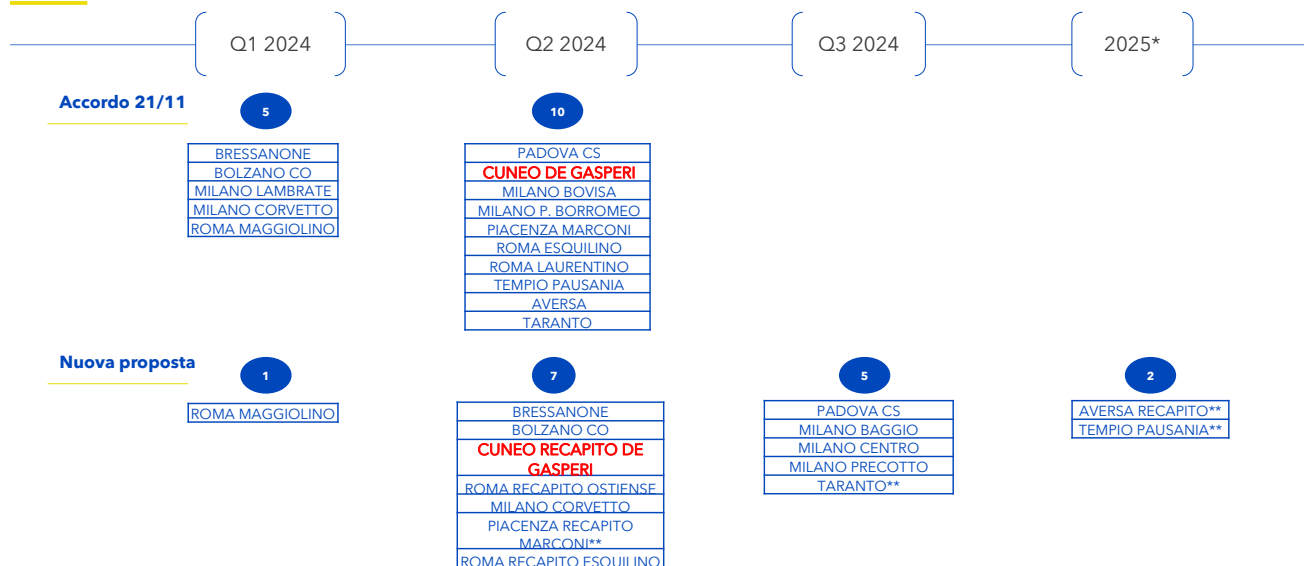


* La timeline del 2023 relativa all'accordo di Novembre 2022 considera i centri di Asso, Firenze Gavinana, Milano Ticinese ed Ercolano accorpatis nel corso dell'implementazione del progetto



ACCENTRAMENTO LAV INTERNE

Cronoprogramma 2024 - dettaglio avvio nuovi CS/CO/CL



* 2025: I CL di Udine, Arezzo (già avviati nel corso del 2023), Piacenza e Padova (da avviare nel corso del 2024) verranno completati nel 2025
 ** CL per cui è previsto riposizionamento (Nuovo sito di Piacenza previsto nel 2025 - in Q2 2024 go live su sito attuale (auto accentramento)

E' il momento dei Centri di Moncalieri e di Susa sul CL di Torino Tazzoli e dei Centri di Ovada e Valenza sul CL di Alessandria

Accentramento Lavorazioni Interne

E' ripresa l'implementazione del nuovo progetto di Accentramento delle Lavorazioni Interne dopo il posticipo per l'incremento lavorativo degli ultimi mesi dell'anno, con l'avvio alla nuova organizzazione dei CD di **Moncalieri, di Susa (TO)** le cui lavorazioni interne, a decorrere dal **19 febbraio 2024** sono state superate e accentrate presso il **CL di Torino Reca-**

pito Tazzoli, e dei CD di **Ovada e di Valenza (AL)**, le cui lavorazioni interne a decorrere dal **4 marzo 2024**, verranno superate e accentrate presso il **CL di Alessandria**.
Di seguito i relativi verbali.



**VERBALE DI INCONTRO
COMITATO DI MONITORAGGIO REGIONALE
PIEMONTE**

12 febbraio 2024

Premesso che

- In data 26 gennaio 2023 è stato effettuato a livello Regionale l'esame congiunto sulle materie demandate a tale livello dai Verbali di Accordo Nazionale del 2 agosto 2022 e del 21 novembre 2022, nonché il previsto approfondimento in merito alla complessiva riorganizzazione delle lavorazioni interne e alle ricadute sul personale connesse alla implementazione degli interventi definiti con i richiamati Accordi.
- Nel corso del predetto incontro, le Parti hanno costituito il Comitato di Monitoraggio Regionale Piemonte per la verifica degli aspetti progettuali in coerenza in funzione delle varie partenze e per la disamina, successiva all'attivazione, del complessivo stato di implementazione del progetto così come previsto dal Verbale di Accordo Nazionale del 21 novembre 2022 e condiviso nel Verbale di Incontro ed Esame Congiunto sottoscritto a livello regionale il 26 gennaio 2023.
- In particolare, il Comitato di Monitoraggio Regionale Piemonte è composto da due rappresentanti per ciascuna O.S. firmataria del Verbale regionale del 26 gennaio 2023, e per l'odierna riunione così costituito:
 - SLP CISL: Bruno Bartone; Martina Caniglia;
 - SLC CGIL: Nunzia Mastropasqua, Aldo D'Oria
 - UIL Poste: Anna Rita Pinto, Davide Caropepe;
 - FAILP CISAL: Antonio Galia, Mario Berrone;
 - CONFISAL Com.ni: Angelo Sannioti, Sara Di Marzo;
 - FNC UGL Com.ni: Nicola Cristofaro, Giuseppe Greco.

Per l'Azienda, il Comitato è composto, in data odierna, da:

- Saverio Secreti, Responsabile Relazioni Industriali Macro Area Nord Ovest;
- Roberto Regianini, Relazioni Industriali Macro Area Nord Ovest
- Domenico Bellissimo, Responsabile Ingegneria e Sicurezza MAL Nord Ovest;

- In relazione a quanto sopra, il Comitato di Monitoraggio Regionale Piemonte si è incontrato

continua a pag. 33

in data odierna con riferimento all'implementazione della richiamata riorganizzazione nei Centri di distribuzione di Susa e Moncalieri le cui lavorazioni interne a decorrere dal 19 febbraio 2024 verranno superate e accentrate presso il CL di Torino Recapito Tazzoli.

Tutto ciò premesso

Le Parti hanno approfondito gli aspetti organizzativi ed operativi connessi all'implementazione del processo di superamento delle lavorazioni interne presso i CD di Susa e Moncalieri e, le azioni di ricollocazione del personale interessato. A a tal riguardo i lavoratori, coinvolti dall'evoluzione organizzativa, che prestano attività presso il CD di Moncalieri collocati entro 30 Km dal Nodo Accentrante saranno assegnati presso il CL di Torino Recapito Tazzoli per lo svolgimento delle attività di smistamento, così come previsto dall'intesa nazionale del 21/11/2022.

Per i lavoratori del CD di Susa che prestano attività lavorativa oltre i 30 Km dal nodo accentrante saranno attivate le leve gestionali previste dal medesimo accordo nazionale sopracitato.

Sono stati illustrati e confermati nel dettaglio gli orari di lavoro delle articolazioni del recapito e del nodo accentrante, come da precedenti intese in materia.

Le OO. SS., al termine della presentazione aziendale, lamentano una carenza dell'organico del Centro, in particolare per quanto riguarda il popolamento (anche dal punto di vista di una regolare rotazione del personale) e l'operatività del turno notturno ed evidenziano che per l'ottimale funzionamento del Progetto è necessario il puntuale rispetto degli orari previsti per l'alimentazione dei Centri a valle.

A tal proposito richiedono un'equa rotazione tra il personale idoneo a prestare la propria attività nelle ore individuate come notturno.

Con riferimento all'orario del turno notturno del CL di Torino Tazzoli, che ha come inizio prestazione le ore 01.30, le OO.SS. richiedono di attivare anche l'orario delle ore 00.30 per agevolare le attività di preparazione verso i CD e PDD a valle della catena produttiva.

Con riferimento agli orari di ingresso delle ADB presso il CD di Moncalieri, le OO.SS. richiedono l'anticipo dell'orario dei PTL alle ore 08.15 anziché le ore 08.45. La richiesta per le OO.SS. trova ragione per le particolari condizioni di traffico e logistica tipica del territorio.

Per quanto riguarda gli orari di ingresso dei PTL dedicati alle ADB presso il PDD di Sant'Antonino di Susa le OO.SS. richiedono di verificare la possibilità di anticiparne l'orario di ingresso previsto dalla nuova architettura alle ore 08.45.

L'Azienda dopo aver ascoltato gli interventi di parte sindacale, nello specifico fa presente alle OO.SS. quanto segue:

- Con riferimento alla richiesta delle OO.SS di attivare il turno notturno delle ore 00.30, l'Azienda si riserva di verificarne la fattibilità stessa in funzione del traffico del prodotto gestito, e di raggugliare le OO.SS. in occasione del tavolo di monitoraggio post- partenza del CL di Tazzoli;

- In merito all'equa rotazione del personale nel turno notturno, l'Azienda monitorerà che il personale adibito ruoti con sistematica alternanza;
- In relazione alla richiesta di anticipare l'orario delle ADB presso il PDD di Sant'Antonino di Susa, l'Azienda si riserva di verificarne la fattibilità in funzione delle linee di alimentazione, e di raggugliare le OO.SS. in occasione del tavolo di monitoraggio post- partenza del CL di Tazzoli;

La riunione si conclude rimandando al Tavolo di Monitoraggio post-partenze per le verifiche relative all'implementazione del Progetto di accentramento delle lavorazioni interne.

Torino, 12 febbraio '24

Poste Italiane

[Signature]
 Roberto Regan
 Jovaniko Jellishnik

OO.SS.

SLP CISL

[Signature]
 Vito Caputo

SLC CGIL

[Signature]
[Signature]

UILposte

[Signature]

Failp Cisl

Confasal Com.

[Signature]
[Signature]

FNC UGL Com.

[Signature]
[Signature]

Verbale accentramento CD Ovada e Valenza

VERBALE DI INCONTRO

COMITATO DI MONITORAGGIO REGIONALE PIEMONTE

28 febbraio 2024

Premesso che

- In data 26 gennaio 2023 è stato effettuato a livello Regionale l'esame congiunto sulle materie demandate a tale livello dai Verbali di Accordo Nazionale del 2 agosto 2022 e del 21 novembre 2022, nonché il previsto approfondimento in merito alla complessiva riorganizzazione delle lavorazioni interne e alle ricadute sul personale connesse alla implementazione degli interventi definiti con i richiamati Accordi.
- Nel corso del predetto incontro, le Parti hanno costituito il Comitato di Monitoraggio Regionale Piemonte per la verifica degli aspetti progettuali in coerenza in funzione delle varie partenze e per la disamina, successiva all'attivazione, del complessivo stato di implementazione del progetto così come previsto dal Verbale di Accordo Nazionale del 21 novembre 2022 e condiviso nel Verbale di Incontro ed Esame Congiunto sottoscritto a livello regionale il 26 gennaio 2023.
- In particolare, il Comitato di Monitoraggio Regionale Piemonte è composto da due rappresentanti per ciascuna O.S. firmataria del Verbale regionale del 26 gennaio 2023, e per l'odierna riunione così costituito:
 - SLP CISL: Bruno Bartone; Danilo Vitagliano;
 - SLC CGIL: Nunzia Mastrapasqua, Aldo D'Oria
 - UIL Poste: Evaristo Perrini;
 - CONFISAL Com.ni: Angelo Sanniota, Sara Di Marzo;

Per l'Azienda, il Comitato è composto, in data odierna, da:

- Saverio Secreti, Responsabile Relazioni Industriali Macro Area Nord Ovest;
- Roberto Regianini, Relazioni Industriali Macro Area Nord Ovest
- Domenico Bellissimo, Responsabile Ingegneria e Sicurezza MAL Nord Ovest;

- In relazione a quanto sopra, il Comitato di Monitoraggio Regionale Piemonte si è incontrato in data odierna con riferimento all'implementazione della richiamata riorganizzazione nei Centri di distribuzione di Ovada e Valenza le cui lavorazioni interne a decorrere dal 4 marzo 2024 verranno superate e accentrate presso il CL di Alessandria.

Tutto ciò premesso

continua a pag. 36

Le Parti hanno approfondito gli aspetti organizzativi ed operativi connessi all'implementazione del processo di superamento delle lavorazioni interne presso i CD di Ovada e Valenza e, le azioni di ricollocazione del personale interessato. A a tal riguardo i lavoratori, coinvolti dall'evoluzione organizzativa, che prestano attività presso il CD di Valenza collocati entro 30 Km dal Nodo Accentrante saranno assegnati presso il CL di Alessandria per lo svolgimento delle attività di smistamento, così come previsto dall'intesa nazionale del 21/11/2022.

Per i lavoratori del CD di Ovada che prestano attività lavorativa oltre i 30 Km dal nodo accentrante saranno attivate le leve gestionali previste dal medesimo accordo nazionale sopracitato.

Sono stati illustrati e confermati nel dettaglio gli orari di lavoro delle articolazioni del recapito e del nodo accentrante, come da precedenti intese in materia.

Le OO. SS., al termine della presentazione aziendale, lamentano una carenza di organico presso il Centro Logistico, confermando, da parte loro, il principio che per una efficace realizzazione del progetto, lo stesso deve essere accompagnato da inserimenti numerici adeguati.

Inoltre, evidenziano che per l'ottimale funzionamento del Progetto è necessario il puntuale rispetto degli orari previsti per l'alimentazione dei Centri a valle.

Sotto il profilo delle attività di carico/scarico merci considerata l'assenza di una pensilina, e stante i rischi di movimentazione carichi tipico delle attività che svolgono gli addetti, richiedono particolare attenzione sul rilievo fatto affinché gli accollatori utilizzino mezzi dotati di sponda idraulica in modo che le attività vengano svolte con maggiore sicurezza.

Richiedono di verificare se esistono i presupposti per una perequazione delle zone di recapito.

Lato infrastrutture le OO.SS. rimandano al verbale di sopralluogo effettuato dai RR.LL.SS. in data 28 febbraio u.s., richiedendo che tale verbale sia parte integrante del presente verbale di monitoraggio.

La riunione si conclude rimandando al Tavolo di Monitoraggio post-partenze per le verifiche relative all'implementazione del Progetto di accentramento delle lavorazioni interne; infine, l'Azienda provvederà ad inviare il presente verbale al Comitato di Monitoraggio centrale.

Torino, 28 febbraio 2024

Poste Italiane

Roberto Reggiani

OO.SS.

SLP CISL

SLC CGIL

Nuova Unione

UIL poste

Confsal Com.

vedi verbale sopralluogo RRLSS pagina seguente

VERBALE DI SOPRALLUOGO

Secondo quanto previsto stabilito dai Verbali di Accordo Nazionale del 2 agosto e del 21 Novembre 2022 relativi al nuovo modello organizzativo delle lavorazioni interne, in data 26 Febbraio 2024 si è svolto il previsto sopralluogo con gli RR.LL.S. in previsione dell'implementazione del processo di accentramento delle lavorazioni interne sul CL di Alessandria, con riferimento alle partenze dei CR Ovada e CR Valenza.

Sono presenti per l'Azienda: per PCL, il Responsabile della RAM Pasquale Vitiello, per RU Elisabetta Garbarino, per Immobiliare Imarisio Diego, per Ingegneria e Sicurezza Galasso Giuseppe; per Tutela aziendale, Sorce Giuseppe.

Sono altresì presenti, a seguito di regolare convocazione gli RR.LL.S. dell'Unità Produttiva, Danilo Vitagliano, Barbone Giuseppe Jr, Russo Maria Grazia.

Al termine di una dettagliata illustrazione degli spazi destinati alle lavorazioni interessate dal processo di accentramento suddetto e dei connessi aspetti logistici, gli RR.LL.S. hanno verificato l'adeguatezza degli spazi in termini di sicurezza per i lavoratori.

I suddetti segnalano la necessità di rifacimento segnaletica orizzontale esterna al cl, con adeguamento del percorso pedonale del perimetro del locale e cartellonistica.

Segnalano altresì il limitato spazio di manovra dei mezzi predisposti all'alimentazione e ritiro CL, e segnalano la difficoltà di apertura dei lucernari del sito, fermo restando il regolare ricambio dell'aria consentito dall'apertura infissi e sistema di condizionamento/riscaldamento funzionante.

Gli RLS richiedono l'adeguamento del piano d'emergenza e DVR in relazione all'accentramento addetti di produzione con l'integrazione del presente verbale.

I suddetti prendono atto delle delucidazioni fornite da parte aziendale e si riservano una valutazione all'esito della effettiva realizzazione del progetto.

Per l'Azienda:

Capo Ram 5 Pasquale Vitiello

R.le RU RAM 5 Elisabetta Garbarino

Ingegneria e sicurezza Galasso Giuseppe

Immobiliare Imarisio Diego

TUTELA AZIENDALE SORCE GIUSEPPE

I Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza:

Danilo Vitagliano (RLS)

Giuseppe Barbone JR(RLS)

Russo Grazia (RLS)

Continua l'ampliamento dei servizi

MP - Progetto Polis - Estensione Certificati ANPR a Sportello e da Totem

A Sportello da Marzo, dal 12 febbraio da Totem



Oggetto: Progetto Polis - casa dei

Di seguito la comunicazione dell'Azienda e l'elenco degli Uffici Postali del Piemonte avviati con le relative modalità di servizio.

Alle Segreterie Nazionali delle OO.SS.

**SLP-CISL
SLC-CGIL
UIL poste
CONFSAI-COM.NI
FAILP-CISAL
FNC UGL COMUNICAZIONI**

Roma, 7 febbraio 2024

servizi di cittadinanza digitale

Con riferimento all'oggetto, facendo seguito a quanto anticipato nel corso dell'incontro del 31 gennaio u.s., Vi inviamo in allegato:

a) l'elenco degli ulteriori 111 Uffici Postali Polis presso i quali, a partire dal prossimo mese di marzo, i cittadini potranno richiedere direttamente a sportello il rilascio dei certificati ANPR;

b) l'elenco degli ulteriori 41 Uffici Postali Polis presso i quali, a partire dal 12 febbraio p.v., i cittadini

potranno richiedere i servizi ANPR tramite Totem.

L'attivazione dei richiamati servizi sarà preceduta dalle opportune attività di formazione e informazione nei confronti del personale interessato.

Restiamo a disposizione per qualsiasi chiarimento si rendesse necessario.

Cordiali saluti.

Roberto Mazzi

Il Responsabile
(originale firmato)

Certificati ANPR da Totem - PIEMONTE

PROVINCIA	FILIALE	UFFICIO	Servizio già attivo	Attivazione 12 febbraio
ALESSANDRIA	ALESSANDRIA 2	BISTAGNO		x
ALESSANDRIA	ALESSANDRIA 2	PONTECURONE		x
ALESSANDRIA	ALESSANDRIA 2	VIGUZZOLO	x	
ALESSANDRIA	ALESSANDRIA 2	STAZZANO	x	
ASTI	ASTI	CASTELNUOVO DON BOSCO	x	
ASTI	ASTI	NIZZA MONFERRATO	x	
BIELLA	BIELLA	CANDELO	x	
CUNEO	ALBA	BORGONUOVO DI NEIVE	x	
CUNEO	ALBA	CHERASCO	x	
CUNEO	ALBA	MONFORTE D'ALBA	x	
CUNEO	ALBA	SANTO STEFANO BELBO	x	
CUNEO	CUNEO	CARRU'	x	
CUNEO	CUNEO	MORETTA	x	
CUNEO	CUNEO	SOMMARIVA BOSCO	x	
NOVARA	NOVARA	BORGOTICINO	x	
NOVARA	NOVARA	GATTICO	x	
NOVARA	NOVARA	OLEGGIO CASTELLO		x
TORINO	PINEROLO	FROSSASCO	x	
TORINO	TORINO 2 NORD	ROCCA CANAVESE	x	
TORINO	TORINO 2 NORD	RONDISSONE		x
VERCELLI	VERCELLI	SALUGGIA	x	
VERCELLI	VERCELLI	VARALLO	x	

continua a pag. 39 Certificati ANPR da Sportello

Certificati ANPR da Sportello - PIEMONTE

PROVINCIA	FILIALE	UFFICIO
Cuneo	ALBA	BORGONUOVO DI NEIVE
Alessandria	ALESSANDRIA 1	MORANO PO
Alessandria	ALESSANDRIA 2	BISTAGNO
Asti	ASTI	ISOLA D'ASTI
Biella	BIELLA	OCCHIEPPO INFERIORE
Cuneo	CUNEO	COSTIGLIOLE SALUZZO
Cuneo	CUNEO	SOMMARIVA BOSCO
Torino	PINEROLO	FROSSASCO
Torino	TORINO 2 NORD	AGLIE'
Vercelli	VERCELLI	VARALLO



Contingente personale flessibile (o meglio personale precario)

L'Azienda ci ha comunicato che presso la funzione Posta, Comunicazione e Logistica sono stati autorizzati i contingenti di personale flessibile per il recapito e per lo smistamento ai sensi dell'art. 19, comma 1, del D.lgs. n. 81/2015, per i periodi indicati nella tabella sottoriportata.



ROMA 12/02/2024 - Contingenti CTD_Communicazione

Organico flessibile PCL ai sensi di: art. 19 comma 1 del D.lgs. n. 81/2015	PORTALETTERE	ADDETTI PRODUZIONE
	Dal 01/03/2024 al 31/05/2024	Dal 01/03/2024 al 31/05/2024
Riepilogo per MAL	CTD-Teste Intere	CTD - FTE
Nord-Ovest	903	102
Nord-Est	473	73
Centro Nord	722	16
Centro	611	13
Sud	695	
Sicilia	332	2
Totale	3.736	206

ROMA 23/02/2024 - Contingenti CTD_Communicazione

Organico flessibile PCL ai sensi di: art. 19 comma 1 del D.lgs. n. 81/2015	PORTALETTERE	ADDETTI PRODUZIONE
	Dal 01/03/2024 al 31/05/2024	Dal 01/03/2024 al 31/05/2024
Riepilogo per MAL	CTD-Teste Intere	CTD - FTE
Nord-Ovest	45	18
Nord-Est	14	8
Centro Nord	46	18
Centro	35	10
Sud	33	4
Sicilia	45	
Totale	218	58


 La Forza della Partecipazione
+53.000 Uniti nella crescita
ISCRITTI scelgono la CISL per costruire insieme il futuro del lavoro e del Paese
www.cisl.it

MOBILITÀ REGIONALE e PROVINCIALE 2024 - GRADUATORIE DEFINITIVE

L'Azienda ci ha informato che nella giornata 12 febbraio 2024 sono state diffuse le graduatorie definitive della Mobilità Regionale e Provinciale 2024.

Le graduatorie sono disponibili nei posti di lavoro, nelle Sedi Sindacali.

Di seguito il Comunicato aziendale.



GRADUATORIE DEFINITIVE TRASFERIMENTO VOLONTARIO 2024 AMBITO PROVINCIALE E REGIONALE REGIONE PIEMONTE

Accordo Sindacale Nazionale del 20 giugno 2023
Accordo Sindacale Regionale del 25 luglio 2023

Si comunica a tutto il personale interessato che sono disponibili le graduatorie definitive relative alla mobilità volontaria in ambito Provinciale e Regionale 2024, redatte secondo i criteri di cui all'accordo sindacale del 25 luglio 2023.

Le nuove graduatorie saranno valide fino alla pubblicazione delle successive.

Al ricorrere delle condizioni che consentono di accogliere le singole richieste presentate, si darà corso ai trasferimenti secondo l'ordine decrescente di punteggio della graduatoria di riferimento.

In riferimento alla sussistenza dei requisiti a cui ogni effettivo trasferimento è subordinato, si rimanda a quanto previsto dall'Accordo Sindacale del 25 luglio 2023.

Il personale che intenda rinunciare alla mobilità dovrà comunicarlo formalmente alla propria struttura di appartenenza che provvederà ad inoltrarla alla struttura di Macro Area Risorse Umane Nord Ovest **entro e non oltre 2 giorni** dalla data in cui il dipendente viene contattato per il relativo trasferimento.

In caso di rinuncia alla sede proposta, il dipendente rimarrà in graduatoria per l'eventuale secondo Comune, Centro di Distribuzione, per il quale è correttamente inserito nella graduatoria di mobilità.

Poiché la mobilità provinciale è propedeutica alla mobilità regionale, in caso di produzione di entrambe le domande, l'avvenuto trasferimento nell'ambito della mobilità provinciale rende nulla la domanda di mobilità regionale.

Poste Italiane S.p.A.

Milano, 12 Febbraio 2024

RisorseUmaneOrganizzazione
TrasferimentoVolontarioIndividuale

NoidiPoste



Mercato Privati

Estensione progetto Corporate Car Sharing

Pubblichiamo di seguito la documentazione ricevuta dall'Azienda.



Posteitaliane

Corporate Affairs/Risorse Umane e Organizzazione
Relazioni Industriali

Alle Segreterie Nazionali delle OO.SS.

SLP-CISL

SLC-CGIL

UIL poste

CONFSAL-COM.NI

FAILP-CISAL

FNC UGL COMUNICAZIONI

Roma, 15 febbraio 2024

Oggetto: MP - Progetto Car Sharing

Con riferimento all'oggetto Vi informiamo che entro il corrente mese di febbraio, l'iniziativa Progetto Car Sharing oggi attiva presso alcune Filiali delle Macro Aree Sud e Nord Ovest, verrà estesa ad altre 16 Filiali e a due Macro Aree per poi coprire, con gradualità ed entro l'anno 2024, tutto il territorio nazionale.

Il Progetto Corporate Car Sharing, già attivato in fase pilota a marzo 2023 presso la Filiale di Bari e la Macro Area Sud e, a settembre 2023 presso la Filiale Torino 1 Città, consente di disintermediare l'attività di prenotazione delle auto aziendali e di ottimizzare l'utilizzo della flotta aziendale, permettendo ai dipendenti di prenotare l'auto tramite app o tramite postazione di lavoro; una volta confermata la prenotazione, il dipendente può utilizzare l'auto sbloccandola da app trovando le chiavi direttamente all'interno del veicolo.

In allegato una breve presentazione che illustra le caratteristiche salienti del processo sopra richiamato con il dettaglio delle Filiali e delle Macro Aree in cui verrà prossimamente esteso il progetto.

Restiamo a disposizione per qualsiasi chiarimento si rendesse necessario.

Cordiali saluti.

Roberto Mazzi
Il Responsabile
(originale firmato)

Poste Italiane SpA

00144 ROMA (RM) Viale Europa 175 F (+39) 0659587979
Sede Legale 00144 Roma Viale Europa 190 Partita IVA 01114601006 Codice Fiscale 97103880585
Capitale Sociale Euro 1.306.110.000 i.v. Registro delle Imprese di Roma n. 97103880585/1996

segue esplicazione progetto nella pagina seguente

VAI al SOMMARIO

41 - Riepilogo notizie **SLP CISL**

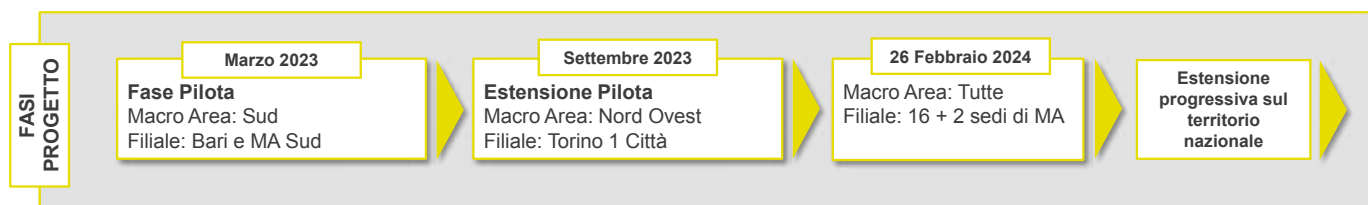
PROGETTO CORPORATE CAR SHARING

FEBBRAIO 2024

ESTENSIONE PROGETTO CORPORATE CAR SHARING

Al fine di un migliore utilizzo dei veicoli della flotta di Poste Italiane e della correlata gestione operativa e amministrativa, l'azienda ha introdotto un sistema di **Car Sharing Aziendale** raggiungibile da App o sito intranet che consente, ai driver autorizzati, la prenotazione di una vettura tra quelle disponibili.

Visto l'esito positivo sulle due Macro Aree in sperimentazione, che evidenzia un **processo di prenotazione delle auto in pool più «smart»** e i benefici attesi in termini di **ottimizzazione dell'utilizzo e usura nel tempo del parco auto**, si vuole procedere dal mese di Febbraio 2024 ad un progressivo ampliamento delle filiali coinvolte fino a coprire tutto il territorio nazionale entro la fine del 2024.



ESTENSIONE PROGETTO CORPORATE CAR SHARING DETTAGLIO FILIALI E MACRO AREE

Di seguito il dettaglio delle sedi delle Filiali e delle Macro Aree interessate dall'estensione del progetto dal 26 febbraio p.v.*:

Macro Aree

Macro Area
Nord Est
Sicilia

Filiali

Macro Area	Filiale
Centro	Chieti
Centro	Nuoro
Centro	Roma 4 Est
Centro Nord	Arezzo
Centro Nord	Bologna 1 Città
Centro Nord	Prato
Nord Est	Gorizia
Nord Est	Trieste
Nord Ovest	Vercelli
Nord Ovest	Lodi
Nord Ovest	Milano 5 Est
Sicilia	Catania 2
Sicilia	Ragusa
Sud	Benevento
Sud	Brindisi
Sud	Vibo Valentia

* Applicazione a circa il 90% delle auto assegnate



La **Forza**
della **Partecipazione**

+53.000 **Uniti** nella
crescita

ISCRITTI scelgono la **CISL**
per **costruire insieme** il **futuro**
del **lavoro** e del **Paese**

www.cisl.it



Verbale di Riunione OPN 19 febbraio 2024

Ondate di calore, Covid 19, consegna kit screening diagnostici, nuova valutazione stress da lavoro correlato

Pubblichiamo di seguito il Comunicato Unitario e il Verbale sottoscritto in data 19 febbraio 2024.

Gli argomenti trattati sono stati: ondate

di calore, Covid 19, consegna kit scre-

ening diagnostici, nuova valutazione stress da lavoro correlato.



INCONTRO OPN

In data odierna si è svolto l'incontro previsto dell'Organismo Paritetico Nazionale per la sicurezza nei luoghi di lavoro, prima di iniziare l'incontro si è deciso di onorare con un minuto di silenzio le vittime del grave incidente sul lavoro verificatosi a Firenze lo scorso venerdì 16 febbraio.

Di seguito i punti trattati nel corso della riunione:

Ondate di calore

Dopo nostra incessante richiesta, l'Azienda ha convenuto nella necessità di aprire il confronto sull'importante tema delle ondate di calore e ci ha illustrato le iniziative necessarie per tutelare e mitigare il rischio in caso di ondate di calore. Sarà utilizzato il portale worklimate dell'Inail per classificare il rischio da stress termico, in caso di rischio alto è raccomandata una pausa in luogo ombreggiato o climatizzato della durata di 10 minuti ogni ora e l'interdizione alla gita per il personale portalettere con determinate patologie individuate dal medico competente ed i lavoratori con età maggiore di 60 anni, limitatamente alla fascia oraria a rischio alto. Per il rischio moderato è raccomandata la pausa della durata di 5 minuti ogni ora. Prevista una fornitura progressiva di borracce termiche per tutto il personale portalettere. Inoltre, sempre per assicurare una maggior protezione ai lavoratori esposti ad ondate di calore, l'Azienda ha comunicato l'avvio di una nuova fornitura di indumenti in dotazione ai portalettere. Sulla complessiva tematica sarà tempestivamente avviata procedura di consultazione nazionale dei RR.LL.S per l'integrazione del DVR PCL. Previsto entro il mese di Luglio un incontro di verifica. Riteniamo queste iniziative un primo passo per provare a contrastare un problema che non può più considerarsi eccezionale.

Covid 19

In considerazione della positiva evoluzione della situazione epidemiologica da Covid 19 e del superamento delle relative misure di protezione precedentemente individuate, l'Azienda procederà con la graduale rimozione delle barriere in plexiglass installate nelle sale consulenza.

Consegna kit per screening diagnostici

Sarà esteso su tutto il territorio nazionale, il progetto finalizzato alla realizzazione di specifiche campagne di prevenzione oncologica già sperimentato a Palermo, che prevede la consegna di specifici kit ed il ritiro del campione a domicilio su appuntamento. I portalettere potranno chiedere la fornitura di guanti monouso in lattice.

Nuova valutazione rischio stress lavoro correlato

Per quanto riguarda il processo di rilevazione e valutazione del rischio stress lavoro correlato, l'Azienda conferma di aver terminato l'attività e che sono in corso le analisi per determinare il livello di rischio che ci saranno illustrate nel prossimo incontro previsto per il mese di Aprile.

Roma, 19 Febbraio 2024

Le Segreterie Nazionali

ORGANISMO PARITETICO NAZIONALE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Verbale di riunione del 19 febbraio 2024

Nella giornata odierna, a seguito di convocazione del 13 febbraio u.s. si è riunito, in modalità VDC, l'Organismo Paritetico Nazionale per la sicurezza nei luoghi di lavoro. Sono presenti: Marco Nocentini, Agostino Auricchio, Leonardo Benevento, Cinzia Grossi, Paolo Diaspro, Franco Travain, Serena Aveta, Michele Landolfi, Antonio De Grandis, Alessandra D'Alberto, Daniele Rovai, Daniela Pesce, Ilaria Giorgia Calabritto.

In apertura di riunione i componenti dell'OPN hanno osservato un minuto di silenzio per i lavoratori vittime del grave incidente sul lavoro recentemente verificatosi a Firenze.

Il Presidente introduce le tematiche che formeranno oggetto di approfondimento della riunione odierna:

- PCL – Ondate di calore – valutazione del rischio Stress Termico lavorazioni outdoor
- COVID 19 - progressiva riduzione misure di prevenzione
- PCL – consegna kit per screening diagnostici

PCL – Ondate di calore – valutazione del rischio Stress Termico lavorazioni outdoor

Facendo seguito alla richiesta delle OO.SS. del mese di luglio u.s., sono state illustrate ai componenti OPN le risultanze della valutazione del rischio da Stress Termico correlato alle ondate di calore per personale portalettere, individuando nell'applicativo *workclimate* dell'INAIL lo strumento per la classificazione concreta del rischio, in funzione del giorno, della fascia oraria e del luogo di svolgimento della prestazione.

L'Azienda ha altresì illustrato le misure di tutela individuate per la mitigazione del rischio (cfr. Allegato), sia di carattere generale (formazione/informazione, progressiva fornitura di borracce termiche), sia specifiche in funzione del livello di rischio. Per il rischio alto è raccomandata l'effettuazione di una pausa in luogo ombreggiato o climatizzato della durata di 10 minuti ogni ora e, per il personale PTL iper-suscettibile, l'interdizione alla gita limitatamente alla fascia oraria a rischio alto. Per il rischio moderato è raccomandata l'effettuazione di una pausa in luogo ombreggiato o climatizzato della durata di 5 minuti ogni ora.

Inoltre, sempre al fine di assicurare una maggiore protezione ai lavoratori esposti ad ondate di calore, l'Azienda ha comunicato l'avvio della nuova fornitura di indumenti in dotazione ai portalettere, illustrandone le principali caratteristiche tecniche orientate a garantire maggior confort e sicurezza anche in occasione di particolari periodi di stress termico. La distribuzione di tale fornitura è stata avviata a decorrere dal mese di settembre 2023.

Sulla complessiva tematica sarà tempestivamente avviata la procedura di consultazione nazionale dei RR.LL.S. per l'integrazione del DVR PCL. Nelle more, l'Azienda procederà con le attività propedeutiche all'implementazione delle misure sopra individuate.

Entro il mese di luglio 2024, sarà effettuata in sede di OPN una complessiva verifica sull'efficacia delle prime azioni messe in campo. In tale incontro l'Azienda darà evidenza di eventuali strumenti adottati per la gestione delle pause e per l'invio di *alert* ai lavoratori.

COVID 19 - progressiva riduzione misure di prevenzione

In considerazione della positiva evoluzione della situazione epidemiologica da Covid 19 e nell'ambito del complessivo superamento delle misure di protezione e precauzione precedentemente individuate con particolare riferimento a Mercato Privati, si procederà alla rimozione dei plexiglass installati nelle sale consulenza.

Inoltre, i contenuti dell'informativa sui comportamenti da adottare nei luoghi di lavoro di Poste Italiane, costituenti attualmente uno specifico documento, saranno rivisti e riportati all'interno del Documento Unico di Valutazione dei Rischi Interferenti.

Restano ferme le indicazioni fornite al personale attraverso i comunicati aziendali e relative alla gestione di casi di positività e contatto stretto con positivi al virus.

Al riguardo, l'Organismo, sempre nel rispetto del principio di precauzione e tutela finalizzato ad assicurare gli opportuni livelli e standard di sicurezza all'interno dei luoghi di lavoro, conferma l'importanza di adottare una condotta improntata alla responsabilità ed alla collaborazione, in particolar modo negli ambienti a più alta frequentazione.

PCL – consegna kit per screening diagnostici

In occasione della precedente riunione dell'OPN dell'8 giugno 2023, l'Azienda ha presentato ai componenti di parte sindacale le caratteristiche dell'offerta integrata

continua da pag. 46

finalizzata alla realizzazione di specifiche campagne di prevenzione oncologica, progetto avviato in via sperimentale nella regione Sicilia (ASL Palermo), per il quale si sarebbe proceduto alla progressiva estensione.

Al riguardo, in data odierna l'Azienda ha illustrato la nuova soluzione di offerta per lo screening SOF, HPV e delle vie urinarie ed ha descritto nel dettaglio le diverse fasi dei relativi processi operativi, assicurando che, a richiesta dei portalettere, potranno essere forniti anche guanti monouso in lattice quale ulteriore dispositivo a supporto. Nei territori interessati dal servizio verrà trasmessa specifica informativa a tutti i RR.LL.S.

Stato di avanzamento sulla nuova valutazione rischio stress lavoro correlato

Con riferimento al processo di rilevazione e valutazione del rischio SLC, l'Azienda conferma che i team di valutazione regionali hanno portato a termine le attività secondo le tempistiche definite e che è in corso la fase di analisi finalizzata a determinare il livello di rischio. Nell'ambito del prossimo incontro dell'OPN, da calendarizzare nel mese di aprile 2024, l'Azienda si impegna ad illustrare le complessive risultanze della suddetta analisi ai componenti di parte sindacale dell'Organismo e a descrivere le eventuali misure di miglioramento/contenimento del rischio.

per Poste Italiane S.p.A.:

Serena Aveta
(originale firmato)

Ilaria Giorgia Calabritto
(originale firmato)

Michele Landolfi
(originale firmato)

per le OO.SS.:

SLP-CISL M. Nocentini
(originale firmato)

SLC-CGIL A. Auricchio
(originale firmato)

UILposte L. Benevento
(originale firmato)

CONFSAL-COM.NI C. Grossi
(originale firmato)

FAILP-CISAL P. Diaspro
(originale firmato)

FNC UGL Com.ni F. Travain
(originale firmato)

STRESS TERMICO

VALUTAZIONE DEL RISCHIO LAVORAZIONI OUTDOOR IN PCL
ALLEGATO VERBALE OPN 19 FEBBRAIO 2024

Posteitaliane

NORMATIVA E CONTESTO DI RIFERIMENTO L'EVOLUZIONE IN FUNZIONE DEI CAMBIAMENTI CLIMATICI

I fenomeni climatici estremi sempre più frequenti, tra i quali rientrano le cosiddette ondate di calore, hanno spinto gli enti competenti (INAIL, INL, ISS, ecc.) ad avviare progetti specifici per la implementazione di specifici strumenti per la valutazione del rischio per i lavoratori e la individuazione di misure di tutela/organizzative finalizzate ad una adeguata prevenzione.

Da tali considerazioni scaturiscono:

- la sezione specificamente dedicata allo stress termico inserita nel documento redatto dall'INAIL e ISS intitolato «indicazioni operative per la prevenzione del rischio da agenti fisici»;
- la nota dell'INL prot. N. 5056 del 13/07/2023 (recepita nella revisione del 18/07/2023 del D.Lgs. 81/08);
- pubblicazioni di progetti di ricerca specifici da parte dell'EEU-OSHA.

Necessità di adottare strumenti innovativi per la valutazione del rischio correlato alle ondate di calore e di adottare misure organizzative specifiche per la tutela dei lavoratori che svolgono l'attività prevalentemente all'esterno

Posteitaliane

2

VALUTAZIONE DEL RISCHIO IN PCL METODO INIL-WORKCLIMATE

In Poste i lavoratori interessati sono i PTL che svolgono attività lavorativa prevalentemente all'aperto.

Sulla base dei dati storici e previsionali l'INAIL ha messo a disposizione attraverso il portale **workclimate** l'esito della valutazione del rischio in funzione del giorno, della fascia oraria, del luogo e dell'attività svolta all'aperto. Il portale è raggiungibile al link: <https://www.workclimate.it/previsioni-new/#caldo>

E' sufficiente inserire il tipo di attività svolta e l'applicativo, sulla base dei dati climatici storici e previsionali di temperatura e umidità relativa, restituisce su mappa il livello di rischio da stress termico della giornata attuale e quello previsto per i 2 giorni successivi suddiviso per fasce orarie.



Posteitaliane

continua a pag. 49

3

LAVORATORI IPER-SUSCETTIBILI CATEGORIE INDIVIDUATE DAL MEDICO COMPETENTE

continua da pag. 48

Alcuni lavoratori sono **iper-suscettibili** allo stress termico.

Ad esempio:

- Lavoratori affetti da malattie endocrine (es. gravi tireopatie)
- Lavoratori affetti da obesità grave
- Lavoratori affetti da gravi patologie respiratorie (es. BPCO, asma bronchiale cronico, bronchiti ricorrenti)
- Lavoratori affetti da disturbi psichici e malattie neurologiche
- Lavoratori affetti da Patologie Renale Cronica (es. IRC, dializzati)
- Lavoratori affetti da patologie cardiovascolari rilevanti (es. cardiopatia ischemica, cardiopatia ipertensiva, turbe del ritmo cardiaco)
- Lavoratrici in stato di gravidanza (già escluse in coerenza con le indicazioni del DVR)

Si segnala che i farmaci anticoagulanti e antitumorali/chemioterapici potrebbero aumentare il rischio di disturbi associati al caldo.

Tali lavoratori potranno chiedere visita al Medico Competente per la valutazione in merito alla loro eventuale suscettibilità.

Verranno considerati in tale categoria **anche**:

- Lavoratori over 60 anni.

Posteitaliane

4

MISURE DI TUTELA MISURE DI TUTELA AGGIUNTIVE INDIVIDUATE

1. **Formazione e informazione** a tutti i lavoratori sul rischio da esposizione a ondate di calore, sulle patologie che ne acuiscono gli effetti (iper-suscettibili).

2. Fornitura progressiva di **borracce termiche** per tutto il personale portalettere per consentire la corretta idratazione e ridurre l'impatto ambientale Aziendale

3. In funzione del livello di rischio riportato dal portale *worklimate*:

RISCHIO ALTO (rosso):

- a. Raccomandazione ad effettuare una pausa della durata di **10 minuti ogni ora**
- b. Interdizione alla fase di gita del recapito ai **lavoratori iper-suscettibili** nella fascia oraria a rischio alto indicata sul portale «*worklimate*»

RISCHIO MODERATO (arancio):

- a. Raccomandazione ad effettuare una pausa della durata di **5 minuti ogni ora**

Posteitaliane

5

MACRO PROCESSO OPERATIVO RESPONSABILITÀ NELLA GESTIONE DEL RISCHIO



Il **Portalettere**, che rientra nell'elenco degli iper-suscettibili, segnala la circostanza a Poste per i successivi adempimenti.

Nei periodi in cui vengono preannunciate alla popolazione le ondate di calore:

1. La **struttura del RSGSSL di MAL** consulta il portale *worklimate* per determinare i **giorni** e le **fasce orarie** in cui il livello di rischio è **ALTO** o **MODERATO**



2. Il **Preposto** (allertato dalla MAL con eventuale supporto della RAM):
1. informa i PTL dei giorni e delle fasce orarie in cui il rischio è ALTO o MODERATO
 2. ricorda ai PTL le misure di tutela aggiuntive in funzione del livello di rischio
 3. interdice alla fase di gita del recapito i portalettere «iper-suscettibili» nelle fasce orarie a rischio **ALTO**

Posteitaliane

6

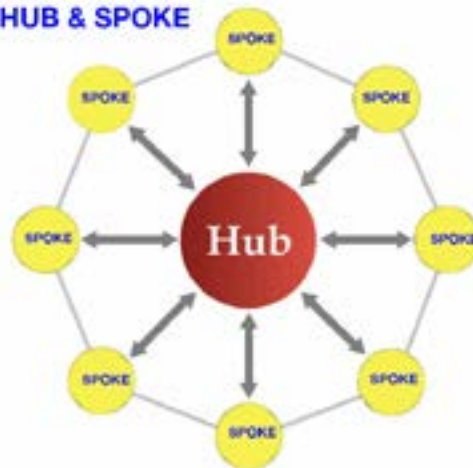
Tematiche MP

Hub & Spoke: estensione Applicativo Distacchi

Di seguito la comunicazione ricevuta dall'Azienda e l'elenco degli ulteriori bacini della Regione Piemonte nell'ambito dei quali, dal prossimo 7 marzo, sarà reso operativo

l'applicativo per la gestione dei distacchi in autonomia da parte del Direttore HUB.

HUB & SPOKE



Posteitaliane

Corporate Affairs/Risorse Umane e Organizzazione
Relazioni Industriali

Alle Segreterie Nazionali delle OO.SS.

[SLP-CISL](#)

[SLC-CGIL](#)

[UIL poste](#)

[CONFSAL-COM.NI](#)

[FAILP-CISAL](#)

[FNC UGL COMUNICAZIONI](#)

Roma, 22 febbraio 2024

Oggetto: MP - Hub & Spoke estensione applicativo distacchi

Con riferimento all'oggetto, Vi inviamo in allegato l'elenco degli ulteriori 94 bacini nell'ambito dei quali, a partire dal prossimo 7 marzo, sarà reso operativo l'applicativo per la gestione dei distacchi in autonomia da parte del direttore HUB.

Qualora ritenuto opportuno, potremo approfondire la tematica in occasione dei prossimi incontri.

Cordiali saluti.

Roberto Mazzi
Il Responsabile
(originale firmato)



Poste Italiane SpA
00144 ROMA (RM) Viale Europa 175 F (+39) 0659587979
Sede Legale 00144 Roma Viale Europa 190 Partita IVA 01114601006 Codice Fiscale 97103880585
Capitale Sociale Euro 1.306.110.000 i.v. Registro delle Imprese di Roma n. 97103880585/1996

vedi l'elenco dei bacini interessati da pag. 51

Hub&Spoke: estensione applicativo distacchi. Elenco ulteriori bacini del Piemonte nei quali e dal prossimo 7 marzo, sarà reso operativo l'applicativo per la gestione dei distacchi in autonomia da parte del direttore HUB

Filiale	Descr_Hub	Ruolo_Hub	Descr_Spoke	Ruolo_Spoke
Alba	VACCHERIA	Standard	ALBARETTO TORRE	Base C
Alba	VACCHERIA	Standard	CASTAGNITO	Base C
Alba	VACCHERIA	Standard	CORNELIANO D'ALBA	Base C
Alba	VACCHERIA	Standard	GOVONE	Base C
Alba	VACCHERIA	Standard	SAN ROCCO DELLA CHERASCA	Base B
Alba	VACCHERIA	Standard	PIOBESI D'ALBA	Base C
Alba	VACCHERIA	Standard	CANOVE	Base C
Alba	VACCHERIA	Standard	SANT'ANTONIO MAGLIANO ALFIERI	Base B
Alba	VACCHERIA	Standard	LEQUIO BERRIA	Base C
Alba	VACCHERIA	Standard	ALBA 4	Base C
Alessandria 1	CASALE MONFERRATO 3	Relazione	CERESETO MONFERRATO	Base C
Alessandria 1	CASALE MONFERRATO 3	Relazione	CERRINA	Base B
Alessandria 1	CASALE MONFERRATO 3	Relazione	PONZANO MONFERRATO	Base C
Alessandria 1	CASALE MONFERRATO 3	Relazione	POPOLO	Base B
Alessandria 1	CASALE MONFERRATO 3	Relazione	SAN GIORGIO MONFERRATO	Base C
Alessandria 1	CASALE MONFERRATO 3	Relazione	SALA MONFERRATO	Base C
Alessandria 1	CASALE MONFERRATO 3	Relazione	CONIOLO	Base C
Alessandria 1	CASALE MONFERRATO 3	Relazione	CASALE MONFERRATO 4	Base C
Alessandria 1	CASALE MONFERRATO 3	Relazione	SOLONGHELLO	Base C
Alessandria 1	CASALE MONFERRATO 3	Relazione	TREVILLE	Base C
Alessandria 2	PONTECURONE	Standard	CASALNOCETO	Base B
Alessandria 2	PONTECURONE	Standard	VOLPEGLINO	Base C
Alessandria 2	PONTECURONE	Standard	CASTELLAR GUIDOBONO	Base C
Alessandria 2	PONTECURONE	Standard	VOLPEDO	Base C
Alessandria 2	PONTECURONE	Standard	POZZOL GROPPA	Base C
Asti	ASTI 2	Standard	CASTELL'ALFERO	Base C
Asti	ASTI 2	Standard	FRINCO	Base C
Asti	ASTI 2	Standard	PORTACOMARO	Base C
Asti	ASTI 2	Standard	PORTACOMARO STAZIONE	Base B
Asti	ASTI 2	Standard	CALLIANETTO	Base C
Asti	ASTI 2	Standard	CORSIONE	Base C
Asti	BUBBIO	Standard	MOMBALDONE	Base C
Asti	BUBBIO	Standard	MONASTERO BORMIDA	Base C
Asti	BUBBIO	Standard	ROCCAVERANO	Base C
Asti	BUBBIO	Standard	VESIME	Base C
Asti	BUBBIO	Standard	CESSOLE	Base C
Asti	BUBBIO	Standard	LOAZZOLO	Base C
Asti	BUBBIO	Standard	SEROLE	Base C
Asti	BUBBIO	Standard	SESSAME	Base C
Biella	PRAY BIELLESE	Standard	COGGIOLA	Base B
Biella	PRAY BIELLESE	Standard	CREVACUORE	Base B
Biella	PRAY BIELLESE	Standard	CURINO	Base C
Biella	PRAY BIELLESE	Standard	MEZZANA MORTIGLIENGO	Base C
Biella	PRAY BIELLESE	Standard	PORTULA	Base C
Biella	PRAY BIELLESE	Standard	SOPRANA	Base C
Biella	PRAY BIELLESE	Standard	SOSTEGNO	Base C
Biella	PRAY BIELLESE	Standard	AILOCHE	Base C

continua a pag. 52

Hub&Spoke: estensione applicativo distacchi. Elenco ulteriori bacini del Piemonte nei quali e dal prossimo 7 marzo, sarà reso operativo l'applicativo per la gestione dei distacchi in autonomia da parte del direttore HUB

Filiare	Descr_Hub	Ruolo_Hub	Descr_Spoke	Ruolo_Spoke
Cuneo	MONDOVI' 1	Relazione	FRABOSA SOPRANA	Base C
Cuneo	MONDOVI' 1	Relazione	FRABOSA SOTTANA	Base C
Cuneo	MONDOVI' 1	Relazione	MONASTERO VASCO	Base C
Cuneo	MONDOVI' 1	Relazione	MONDOVI' CARASSONE	Base B
Cuneo	MONDOVI' 1	Relazione	MONDOVI' PIAZZA	Base C
Cuneo	MONDOVI' 1	Relazione	ROCCAFORTE DI MONDOVI'	Base B
Cuneo	MONDOVI' 1	Relazione	FONTANE	Base C
Cuneo	MONDOVI' BREO	Relazione	MONTALDO DI MONDOVI'	Base C
Cuneo	MONDOVI' BREO	Relazione	PAMPARATO	Base C
Cuneo	MONDOVI' BREO	Relazione	ROBURENT	Base C
Cuneo	MONDOVI' BREO	Relazione	SAN MICHELE MONDOVI'	Base B
Cuneo	MONDOVI' BREO	Relazione	SANTUARIO DI VICOFORTE	Base B
Cuneo	MONDOVI' BREO	Relazione	VICOFORTE	Base C
Cuneo	MONDOVI' BREO	Relazione	MONASTEROLO CASOTTO	Base C
Cuneo	MONDOVI' BREO	Relazione	BRIAGLIA	Base C
Cuneo	MONDOVI' BREO	Relazione	TORRE MONDOVI'	Base C
Novara	NOVARA 5	Relazione	CASALEGGIO NOVARA	Base B
Novara	NOVARA 5	Relazione	SAN PIETRO MOSEZZO	Base B
Novara	NOVARA 5	Relazione	VEVERI	Base B
Novara	NOVARA 5	Relazione	VICOLUNGO	Base C
Novara	NOVARA 5	Relazione	VIGNALE	Base B
Novara	NOVARA 5	Relazione	VINZAGLIO	Base C
Novara	NOVARA 5	Relazione	LANDIONA	Base C
Novara	NOVARA 5	Relazione	CASTELLAZZO NOVARESE	Base C
Pinerolo	AVIGLIANA	Relazione	BUTTIGLIERA ALTA	Base B
Pinerolo	AVIGLIANA	Relazione	CHIUSA SAN MICHELE	Base C
Pinerolo	AVIGLIANA	Relazione	COAZZE	Base B
Pinerolo	AVIGLIANA	Relazione	RUBIANA	Base C
Pinerolo	AVIGLIANA	Relazione	VILLAR FOCCHIARDO	Base B
Pinerolo	AVIGLIANA	Relazione	VAIE	Base C
Pinerolo	AVIGLIANA	Relazione	CAPRIE	Base C
Pinerolo	AVIGLIANA	Relazione	BUTTIGLIERA ALTA 1	Base B
Pinerolo	CARIGNANO	Standard	CASTAGNOLE PIEMONTE	Base B
Pinerolo	CARIGNANO	Standard	LOMBRIASCO	Base C
Pinerolo	CARIGNANO	Standard	PIOBESI TORINESE	Base B
Pinerolo	CARIGNANO	Standard	VILLASTELLONE	Base B
Pinerolo	CARIGNANO	Standard	VIRLE PIEMONTE	Base C
Pinerolo	CARIGNANO	Standard	OSASIO	Base C
Pinerolo	CARIGNANO	Standard	CARMAGNOLA 1	Base B
Torino 2 nord	CHIERI	Relazione	BALDISSERO TORINESE	Base C
Torino 2 nord	CHIERI	Relazione	MONTALDO TORINESE	Base C
Torino 2 nord	CHIERI	Relazione	PECETTO TORINESE	Base B
Torino 2 nord	CHIERI	Relazione	PRALORMO	Base C
Torino 2 nord	CHIERI	Relazione	RIVA PRESSO CHIERI	Base B
Torino 2 nord	CIRIE'	Centrale	BALANGERO	Base B
Torino 2 nord	CIRIE'	Centrale	BARBANIA	Base C
Torino 2 nord	CIRIE'	Centrale	COASSOLO TORINESE	Base C

continua a pag. 53

Hub&Spoke: estensione applicativo distacchi. Elenco ulteriori bacini del Piemonte nei quali e dal prossimo 7 marzo, sarà reso operativo l'applicativo per la gestione dei distacchi in autonomia da parte del direttore HUB

Filiare	Descr_Hub	Ruolo_Hub	Descr_Spoke	Ruolo_Spoke
Torino 2 nord	CIRIE'	Centrale	CORIO	Base B
Torino 2 nord	CIRIE'	Centrale	PESSINETTO	Base B
Torino 2 nord	CIRIE'	Centrale	ROCCA CANAVESE	Base B
Torino 2 nord	CIRIE'	Centrale	VAUDA CANAVESE	Base C
Torino 2 nord	CIRIE'	Centrale	MONASTERO DI LANZO	Base C
Torino 2 nord	CIRIE'	Centrale	DEVESI	Base B
Torino 2 nord	CIRIE'	Centrale	GROSSO CANAVESE	Base C
Torino 2 nord	FAVRIA	Standard	BUSANO	Base C
Torino 2 nord	FAVRIA	Standard	FRONT	Base C
Torino 2 nord	FAVRIA	Standard	LEVONE	Base C
Torino 2 nord	FAVRIA	Standard	SALASSA	Base B
Torino 2 nord	FAVRIA	Standard	PERTUSIO	Base C
Torino 2 nord	FAVRIA	Standard	SAN PONSO	Base C
Torino 2 nord	LEINI'	Relazione	LOMBARDORE	Base C
Torino 2 nord	LEINI'	Relazione	MALANGHERO	Base C
Torino 2 nord	LEINI'	Relazione	MAPPANO	Base B
Torino 2 nord	LEINI'	Relazione	CERETTA DI S.MAURIZIO CANAVESE	Base C
Verbania	CRUSINALLO	Standard	VALSTRONA	Base C
Verbania	CRUSINALLO	Standard	FORNO DI OMEGNA	Base C
Verbania	CRUSINALLO	Standard	MASSIOLA	Base C
Verbania	CRUSINALLO	Standard	LOREGLIA	Base C
Verbania	CRUSINALLO	Standard	QUARNA SOTTO	Base C
Verbania	CRUSINALLO	Standard	QUARNA SOPRA	Base C
Vercelli	BORGOSIESIA	Centrale	BOCCIOLETO	Base C
Vercelli	BORGOSIESIA	Centrale	ROCCAPIETRA	Base C
Vercelli	BORGOSIESIA	Centrale	SCOPA	Base C
Vercelli	BORGOSIESIA	Centrale	BORNATE SESIA	Base C
Vercelli	BORGOSIESIA	Centrale	POSTUA	Base C
Vercelli	SANTHIA'	Relazione	ALICE CASTELLO	Base B
Vercelli	SANTHIA'	Relazione	BALOCCO	Base C
Vercelli	SANTHIA'	Relazione	BURONZO	Base C
Vercelli	SANTHIA'	Relazione	CARISIO	Base C
Vercelli	SANTHIA'	Relazione	CASANOVA ELVO	Base C
Vercelli	SANTHIA'	Relazione	SAN GIACOMO VERCELLESE	Base C
Vercelli	SANTHIA'	Relazione	CROVA	Base C
Vercelli	SANTHIA'	Relazione	FORMIGLIANA	Base C
Vercelli	SANTHIA'	Relazione	OLDENICO	Base C
Vercelli	SANTHIA'	Relazione	SAN GERMANO VERCELLESE	Base C



Verbali di Accordo 20 giugno 2023 e 5 febbraio 2024 -

Mobilità Volontaria nazionale 2023 in ambito recapito, sportelleria e per SCF, SCM e SCP Avvio scelta sedi

Effettuare la scelta dal 27 febbraio al 5 marzo 2024

Pubblichiamo di seguito il Comunicato al personale - ed i relativi allegati della disponibilità delle Sedi per le relative mansioni del Personale.



TRASFERIMENTO VOLONTARIO INDIVIDUALE IN AMBITO NAZIONALE – RECAPITO, SPORTELLERIA E SPECIALISTI CONSULENTI FINANZIARI, MOBILI E PREMIUM.

In relazione all'Accordo sindacale nazionale del 20 giugno 2023 e in applicazione di quanto definito con l'intesa del 5 febbraio 2024 in materia di Politiche Attive, si comunica che l'Azienda procederà ad effettuare la mobilità nazionale verso province in cui si registrano fabbisogni per le attività di Recapito (Allegato 1), Sportelleria (Allegato 2) e per Specialisti Consulenti Finanziari, Mobili e Premium (Allegato 3) attraverso lo scorrimento delle relative graduatorie.

A tal fine, come previsto dai sopra citati Accordi, è stata predisposta una specifica procedura informatica che consente ai lavoratori utilmente inseriti nelle graduatorie nazionali pubblicate con il comunicato del 31 luglio 2023 – che siano altresì in possesso di tutti i requisiti previsti dall'Accordo – di visualizzare le sedi disponibili, nell'ambito della provincia opzionata in fase di presentazione della domanda di trasferimento in ambito nazionale per l'anno 2023.

L'accesso all'applicativo è disponibile dalle ore 9.00 del 27 febbraio alle 23.59 del 5 marzo 2024. Attraverso l'applicativo il lavoratore potrà indicare in ordine di priorità gli uffici di eventuale interesse, riportando nell'apposito spazio da un minimo di un ufficio ad un massimo del numero complessivo di uffici disponibili nell'ambito della provincia nella cui graduatoria risulti inserito.

In coerenza con le previsioni dell'accordo del 20 giugno 2023:

- in ambito Recapito, il lavoratore che risulti non idoneo all'utilizzo del motomezzo potrà visualizzare ed indicare, attraverso l'applicativo, unicamente Centri di Distribuzione della provincia opzionata in fase di presentazione della domanda di mobilità nazionale in cui, per le attività di recapito, siano utilizzati esclusivamente automezzi, ove disponibili (Allegato 1.a);
- in ambito Sportelleria, gli Operatori Front End (OFE) potranno visualizzare ed indicare, attraverso l'applicativo, sia le disponibilità specifiche di tale figura (Allegato 2.a), sia quelle riferite alle figure professionali rientranti nell'ambito sportelleria.

Nel suindicato periodo e fino alla scadenza dello stesso sarà inoltre possibile procedere ad eventuali modifiche delle scelte già effettuate e salvate nel sistema.

La procedura informatica in parola consente inoltre di formalizzare l'eventuale rinuncia. Il lavoratore che formalizzi la propria rinuncia o non opzioni alcuna scelta o non acceda all'applicativo nei termini previsti sarà considerato rinunciataro relativamente alle specifiche disponibilità oggetto del presente comunicato e attualmente presenti nell'applicativo. In caso di indicazione dell'ordine di priorità solo per alcune delle sedi nell'ambito della provincia, il dipendente verrà considerato rinunciataro rispetto alle sedi non indicate.

In seguito alla chiusura dell'applicativo, la scelta espressa da ciascun lavoratore diventerà irrevocabile; pertanto, non saranno prese in considerazione eventuali rinunce che dovessero pervenire successivamente.

L'applicativo procederà quindi automaticamente all'associazione tra le sedi disponibili e i singoli lavoratori, sulla base del relativo posizionamento in graduatoria e delle priorità dai medesimi espresse.

L'associazione della sede al singolo lavoratore, che sarà visibile a sistema a partire dal 8 marzo 2024, determina automaticamente il trasferimento, non più rinunciabile dal lavoratore, che gli verrà comunicata tramite mail.

RisorseUmaneOrganizzazione

TrasferimentoVolontarioNazionale

NoidiPoste



continua a pag. 55

L'effettiva decorrenza sarà successivamente comunicata dall'azienda, secondo le ordinarie procedure. La procedura sarà accessibile, utilizzando il proprio account di dominio aziendale, ai seguenti indirizzi:

- se si accede da postazione aziendale: <https://webpers1a.rete.poste/SceltaDestinazione>;
- se non si accede da postazione aziendale: <https://sceltadestinazione.posteitaliane.it>.

Fermo restando che la scelta delle sedi di interesse, tra quelle disponibili, potrà essere effettuata esclusivamente attraverso l'applicativo accessibile dai suindicati indirizzi, il personale in possesso dei previsti requisiti, ivi compreso quello che risulti assente a qualsiasi titolo in via continuativa nei periodi sopra indicati, sarà avvertito dalle strutture territoriali di riferimento, tramite mail, all'indirizzo fornito nel modulo di adesione alla mobilità per l'anno 2023. Eventuali problematiche di accesso all'applicativo informatico dovranno essere segnalate esclusivamente attraverso la propria struttura di Risorse Umane di Riferimento entro e non oltre le ore 13.00 del 5 marzo 2024. Pertanto, non verranno prese in considerazione segnalazioni effettuate con modalità o tempistiche diverse da quelle sopra indicate.

Il trattamento dei dati personali è effettuato per le finalità connesse alla gestione del rapporto di lavoro, in conformità con l'Informativa Privacy per il personale dipendente, disponibile sulla intranet aziendale al seguente link:

<https://posteitaliane.sharepoint.com/sites/NoiDiPoste/SitePages/PosteperTe/Documenti%20e%20modulistica/Privacy.aspx?STZ=intranetmenu>

Roma,
26 febbraio 2024

RisorseUmaneOrganizzazione
TrasferimentoVolontarioNazionale

NoidiPoste



seguono i vari allegati



Recapito - Elenco disponibilità per provincia Mobilità Nazionale Volontaria

<i>Macro Area</i>	<i>Regione</i>	<i>Provincia</i>	<i>Disponibilità</i>
CENTRO	Abruzzo	Chieti	2
CENTRO	Abruzzo	L Aquila	5
CENTRO	Abruzzo	Pescara	2
CENTRO	Lazio	Rieti	1
CENTRO	Lazio	Roma	15
CENTRO	Molise	Campobasso	1
CENTRO	Molise	Isernia	1
CENTRO	Sardegna	Cagliari	7
CENTRO	Sardegna	Sud Sardegna	2
CENTRO NORD	Emilia Romagna	Bologna	4
CENTRO NORD	Emilia Romagna	Ferrara	1
CENTRO NORD	Emilia Romagna	Forli - Cesena	3
CENTRO NORD	Emilia Romagna	Modena	2
CENTRO NORD	Emilia Romagna	Parma	3
CENTRO NORD	Emilia Romagna	Piacenza	2
CENTRO NORD	Emilia Romagna	Reggio Emilia	5
CENTRO NORD	Marche	Ancona	7
CENTRO NORD	Marche	Fermo	3
CENTRO NORD	Marche	Pesaro-Urbino	5
CENTRO NORD	Toscana	Arezzo	3
CENTRO NORD	Toscana	Lucca	2
CENTRO NORD	Toscana	Pisa	3
CENTRO NORD	Toscana	Pistoia	2
CENTRO NORD	Toscana	Siena	2
CENTRO NORD	Umbria	Perugia	3
NORD EST	Friuli Venezia Giulia	Pordenone	1
NORD EST	Friuli Venezia Giulia	Trieste	1
NORD EST	Trentino Alto Adige	Bolzano	1
NORD EST	Trentino Alto Adige	Trento	3
NORD EST	Veneto	Belluno	1
NORD EST	Veneto	Padova	3
NORD EST	Veneto	Treviso	1
NORD EST	Veneto	Venezia	2
NORD EST	Veneto	Verona	5
NORD EST	Veneto	Vicenza	1
NORD OVEST	Liguria	Genova	10
NORD OVEST	Liguria	Imperia	2
NORD OVEST	Liguria	Savona	3
NORD OVEST	Lombardia	Bergamo	5
NORD OVEST	Lombardia	Brescia	3
NORD OVEST	Lombardia	Como	1
NORD OVEST	Lombardia	Lecco	2
NORD OVEST	Lombardia	Milano	10
NORD OVEST	Lombardia	Pavia	5
NORD OVEST	Lombardia	Varese	1
NORD OVEST	Piemonte	Alessandria	1

Recapito - Elenco disponibilità per provincia Mobilità Nazionale Volontaria

<i>Macro Area</i>	<i>Regione</i>	<i>Provincia</i>	<i>Disponibilità</i>
NORD OVEST	Piemonte	Cuneo	3
NORD OVEST	Piemonte	Novara	3
NORD OVEST	Piemonte	Torino	2
NORD OVEST	Piemonte	Verbania	1
SICILIA	Sicilia	Caltanissetta	2
SICILIA	Sicilia	Messina	2
SICILIA	Sicilia	Palermo	3
SUD	Calabria	Catanzaro	5
SUD	Calabria	Reggio di Calabria	2
SUD	Calabria	Vibo Valentia	2
SUD	Campania	Napoli	7
SUD	Campania	Salerno	2
SUD	Puglia	Bari	5
SUD	Puglia	Lecce	3

NoidiPoste

COMUNICATO AL PERSONALE DEL 26/02/2024 - ALLEGATO 1.a

Mobilità Nazionale Volontaria Recapito: elenco dei Centri di Distribuzione per Provincia, in cui per le attività di recapito, si utilizza esclusivamente l'automezzo ed in cui si registrano disponibilità

<i>Macro Area</i>	<i>Regione</i>	<i>Provincia</i>	<i>Centri di Distribuzione</i>
CENTRO	Abruzzo	L'Aquila	L'AQUILA RECAPITO CENTI COLELLA
CENTRO	Molise	Isernia	ISERNIA RECAPITO XXIV MAGGIO
CENTRO NORD	Emilia Romagna	Forlì-Cesena	MERCATO SARACENO
CENTRO NORD	Emilia Romagna	Modena	PAVULLO NEL FRIGNANO
CENTRO NORD	Emilia Romagna	Piacenza	PODENZANO
CENTRO NORD	Marche	Pesaro-Urbino	FERMIGNANO MONTEFELTRO
CENTRO NORD	Toscana	Arezzo	BIBBIENA STAZIONE
CENTRO NORD	Toscana	Lucca	CASTELNUOVO GARFAGNANA
CENTRO NORD	Toscana	Pisa	MONTECATINI VAL DI CECINA
CENTRO NORD	Toscana	Siena	ABBADIA SAN SALVATORE
CENTRO NORD	Umbria	Perugia	PERUGIA RECAPITO EST
CENTRO NORD	Umbria	Perugia	UMBERTIDE
NORD EST	Trentino Alto Adige	Bolzano	CHIUSA ISARCO
NORD EST	Trentino Alto Adige	Trento	TIONE DI TRENTO
NORD OVEST	Liguria	Savona	CAIRO MONTENOTTE
SUD	Calabria	Catanzaro	GIRIFALCO
SUD	Calabria	Vibo Valentia	SERRA SAN BRUNO
SUD	Calabria	Vibo Valentia	TROPEA

vedi allegato 2 a pag. 58





Sportelleria - Elenco disponibilità per provincia Mobilità Nazionale Volontaria

Macro Area	Regione	Provincia	Disponibilità Sportelleria	Disponibilità solo OFE
CENTRO	ABRUZZO	CHIETI	1	
CENTRO	ABRUZZO	L AQUILA	1	
CENTRO	ABRUZZO	TERAMO	1	
CENTRO	LAZIO	FROSINONE	3	
CENTRO	LAZIO	LATINA	2	
CENTRO	LAZIO	ROMA	4	
CENTRO	SARDEGNA	NUORO	2	
CENTRO	SARDEGNA	ORISTANO	1	
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	BOLOGNA	4	
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	PIACENZA		1
CENTRO NORD	MARCHE	ANCONA	5	
CENTRO NORD	MARCHE	FERMO		1
CENTRO NORD	MARCHE	PESARO-URBINO	2	
CENTRO NORD	TOSCANA	GROSSETO	1	
CENTRO NORD	UMBRIA	PERUGIA	2	
NORD EST	FRIULI V.GIULIA	GORIZIA		1
NORD EST	FRIULI V.GIULIA	PORDENONE	2	
NORD EST	FRIULI V.GIULIA	UDINE	1	
NORD EST	TRENTINO A.A.	BOLZANO	1	
NORD EST	VENETO	PADOVA	1	
NORD EST	VENETO	ROVIGO	1	
NORD EST	VENETO	TREVISO	1	
NORD EST	VENETO	VERONA	5	
NORD EST	VENETO	VICENZA	1	
NORD OVEST	LIGURIA	GENOVA	1	
NORD OVEST	LIGURIA	IMPERIA	1	
NORD OVEST	LIGURIA	LA SPEZIA	1	1
NORD OVEST	LIGURIA	SAVONA	1	
NORD OVEST	LOMBARDIA	BERGAMO	1	
NORD OVEST	LOMBARDIA	BRESCIA	2	
NORD OVEST	LOMBARDIA	COMO	1	
NORD OVEST	LOMBARDIA	MILANO	4	
NORD OVEST	LOMBARDIA	MONZA BRIANZA	2	
NORD OVEST	LOMBARDIA	PAVIA	1	
NORD OVEST	LOMBARDIA	VARESE	1	
NORD OVEST	PIEMONTE	ASTI	1	
NORD OVEST	PIEMONTE	BIELLA		1
NORD OVEST	PIEMONTE	CUNEO	1	
NORD OVEST	PIEMONTE	NOVARA	4	
NORD OVEST	PIEMONTE	TORINO	2	1
NORD OVEST	PIEMONTE	VERCELLI	1	
NORD OVEST	VALLE D'AOSTA	AOSTA	1	
SICILIA	SICILIA	AGRIGENTO	3	
SICILIA	SICILIA	CALTANISSETTA	1	
SICILIA	SICILIA	CATANIA	3	
SICILIA	SICILIA	PALERMO	2	
SICILIA	SICILIA	RAGUSA		1
SICILIA	SICILIA	TRAPANI	1	
SUD	CALABRIA	CATANZARO	3	
SUD	CALABRIA	COSENZA	2	
SUD	CALABRIA	CROTONE	1	
SUD	CALABRIA	REGGIO DI CALABRIA	4	
SUD	CALABRIA	VIBO VALENTIA	2	
SUD	CAMPANIA	AVELLINO	3	
SUD	CAMPANIA	CASERTA	1	2
SUD	CAMPANIA	SALERNO	1	

NoidiPoste

COMUNICATO AL PERSONALE DEL 26/02/2024 - ALLEGATO 2.a

Sportelleria - Elenco UP disponibili per la sola figura professionale di Operatore di Front End (OFE)

<i>Macro Area</i>	<i>Regione</i>	<i>Provincia</i>	<i>Denominazione UP solo OFE</i>
Centro Nord	Emilia Romagna	PIACENZA	CASTEL SAN GIOVANNI
Centro Nord	Marche	FERMO	PORTO SANT'ELPIDIO
Nord Est	Friuli Venezia Giulia	GORIZIA	MONFALCONE
Nord Ovest	Liguria	LA SPEZIA	CEPARANA
Nord Ovest	Piemonte	BIELLA	BIELLA MICCA
Nord Ovest	Piemonte	TORINO	TORINO 18
Sicilia	Sicilia	RAGUSA	ISPICA
Sud	Campania	CASERTA	CASTELVOLTURNO
Sud	Campania	CASERTA	MONDRAGONE

vedi allegato 3 a pag. 60

CISL **Fermiamo** la
scia di **sangue**

Mobilitazione Nazionale

con **assemblee**
nei **luoghi** di **lavoro**
e nei **territori**



Engraffoz - Roma

www.cisl.it





Specialista Consulente Finanziario - Elenco disponibilità per provincia Mobilità Nazionale Volontaria

<i>Macro Area</i>	<i>Regione</i>	<i>Provincia</i>	<i>Disponibilità</i>
CENTRO	ABRUZZO	L AQUILA	2
CENTRO	ABRUZZO	PESCARA	2
CENTRO	ABRUZZO	TERAMO	1
CENTRO	LAZIO	FROSINONE	1
CENTRO	LAZIO	ROMA	2
CENTRO	MOLISE	CAMPOBASSO	1
CENTRO	SARDEGNA	CAGLIARI	1
CENTRO	SARDEGNA	SASSARI	1
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	MODENA	1
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	RIMINI	1
CENTRO NORD	TOSCANA	FIRENZE	2
CENTRO NORD	TOSCANA	LIVORNO	2
CENTRO NORD	UMBRIA	PERUGIA	2
CENTRO NORD	UMBRIA	TERNI	1
NORD EST	TRENTINO ALTO ADIGE	TRENTO	1
NORD EST	VENETO	PADOVA	1
NORD OVEST	LIGURIA	LA SPEZIA	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	BRESCIA	2
NORD OVEST	LOMBARDIA	MILANO	2
SICILIA	SICILIA	CALTANISSETTA	1
SICILIA	SICILIA	ENNA	1
SICILIA	SICILIA	SIRACUSA	1
SICILIA	SICILIA	TRAPANI	1
SUD	CALABRIA	CATANZARO	2
SUD	CALABRIA	COSENZA	1
SUD	CALABRIA	REGGIO DI CALABRIA	1
SUD	CAMPANIA	AVELLINO	1
SUD	CAMPANIA	CASERTA	1
SUD	CAMPANIA	NAPOLI	1
SUD	CAMPANIA	SALERNO	2
SUD	PUGLIA	BARI	2
SUD	PUGLIA	FOGGIA	1

Specialista Consulente Mobile - Elenco disponibilità per provincia Mobilità Nazionale Volontaria

<i>Macro Area</i>	<i>Regione</i>	<i>Provincia</i>	<i>Disponibilità</i>
CENTRO	LAZIO	FROSINONE	1
NORD OVEST	LIGURIA	GENOVA	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	LODI	1
SICILIA	SICILIA	PALERMO	1
SUD	CAMPANIA	SALERNO	1
SUD	PUGLIA	LECCE	1

Specialista Consulente Premium - Elenco disponibilità per provincia Mobilità Nazionale Volontaria

<i>Macro Area</i>	<i>Regione</i>	<i>Provincia</i>	<i>Disponibilità</i>
CENTRO	LAZIO	ROMA	2
CENTRO NORD	TOSCANA	AREZZO	1
CENTRO NORD	UMBRIA	PERUGIA	1
NORD OVEST	LOMBARDIA	MILANO	1