

**PIEMONTE**

Segretario:  
**Bruno Bartone**  
 Via Madama Cristina, 50  
 Tel 011-65.20.481  
 piemonte@slpcisl.it  
 Orario : 16:00-18:30  
 lun-mar-mer-gio-ven



# RIEPILOGO NOTIZIE SLP CISL

a cura della Segreteria Regionale

## PIEMONTE

Mese di **Dicembre 2024** - **SOMMARIO**

**ALESSANDRIA**

Segretario:  
**Danilo Vitagliano**  
 Via Parma, 36  
 Tel 0131-204733/64;  
 alessandria@slpcisl.it  
 Orario: 08:30-12:30  
 15:00-18:30  
 lun-mar-mer-gio-ven

**ASTI**

Segretario:  
**Beta Trajkova**  
 Via XX Settembre 10  
 asti@slpcisl.it  
 Orario 16:00-18:00  
 mer-ven Altri gg su  
 appuntamento  
 Cell. 3287719349

**BIELLA**

Segretario:  
**Vincenzo Chiariello**  
 Via Gramsci, 19  
 Tel. 0150973044  
 Cell. 3474165453  
 biella@slpcisl.it  
 Orario: su appuntamento

**CUNEO**

Segretario:  
**Alessandro Romano**  
 Via C. Colombaro, 33  
 Cel. 3801434912  
 cuneo@slpcisl.it  
 Orario: su appuntamento

**NOVARA**

Segretario:  
**Barbara Confalonieri**  
 Via dei Caccia, 7/B  
 Tel 0321-675101  
 novara@slpcisl.it  
 Orario : 16:00-18:00  
 mar-gio

**TORINO**

Segretario:  
**Martina Caniglia**  
 Via Madama Cristina, 50  
 Tel 011-65.20.481  
 torino@slpcisl.it  
 Orario : 16:00-18:30  
 lun-mar-mer-gio-ven

**VERBANIA**

Segretario:  
**Mauro D'Ambrosio**  
 Via Trieste, 20  
 Domodossola  
 Cel. 3492825804  
 verbania@slpcisl.it  
 Orario: su appuntamento

**VERCELLI**

Responsabile temporaneo:  
**Lorenzo Bisio**  
 Via Laviny, 38  
 Cel. 3477541068  
 Orario: su appuntamento  
 vercelli@slpcisl.it



**Estensione Certificati ANPR da Totem, nuovi Uffici** pag. 24-26  
**Smonetizzazione festività ...** pag. 3  
**Assorbimento inidonei PCL ..** pag. 23  
**Fondoposte miglior fondo pensione in Italia** pag. 23



**L'Esecutivo SLP CISL** pag. 2

**Sbarra, CISL: soddisfatti per la norma sulla partecipazione** pag. 24

**Orario Linee Business** pag. 26

**Piano Esodi Volontari** pag. 26

**RECAPITO: trasformazioni a full-time** pag. 6-8

**Mobilità straordinaria ADER** pag.9



**Accordi PCL\_MP- DTO, Indennità di Relazione, Orario Rete Corriere, lavoro Agile** pag. 9

**Accordi PCL-MP-DTO** pag. 10-15

**Ricollocazione Specialisti Retail e Poe ...** pag. 16

**Dimensionamento, Rete Uffici Postali** pag. 17-19

**Verbale Indennità di Relazione** pag. 20

**Verbale Lavoro Agile** pag. 21

**Verbale Orario Rete Corriere** pag. 22



**Recapito, nuove assunzioni, le date importanti e le regole** pag. 27-31

**Mobilità Regionale e Provinciale (con allegati)** pag. 32-40



**Pensioni, chi ci va nel 2025** pag. 41-42

**Come si calcola la pensione nel 2025** pag. 43-44

**La legge Finanziaria 2025, le principali novità ..** pag. 45-46



12 dicembre 2024

## ESECUTIVO NAZIONALE SLP - CISL alla presenza del Segretario Generale della Cisl Luigi Sbarra

Roma, 12 dicembre 2024.

Il Segretario Generale SLP **Raffaele ROSCIGNO**, avvia i lavori dell'Esecutivo Nazionale dell'SLP-CISL, alla presenza del Segretario Generale della CISL **Luigi SBARRA**.

Un passaggio della relazione di Roscigno all'Esecutivo Nazionale ha riguardato i dati del proselitismo "Quest'anno l'SLP-CISL ha superato il 60% di adesioni tra le lavoratrici e lavoratori di Poste Italiane, un risultato senza precedenti! Insieme al 54% dei consensi ottenuti nelle elezioni RSU e la forza delle deleghe abbiamo riconfermato la nostra solida leadership nel Gruppo Poste" - ha affermato con soddisfazione Raffaele Roscigno - "Il nostro modello sindacale SLP resta l'unico riferimento solido e credibile per guidare la rappresentanza in Poste Italiane. Nel 2025 saremo tutti impegnati nel percorso congressuale, che culminerà con il Congresso Nazionale SLP-CISL che si svolgerà a Paestum dal 19 al 22 maggio 2025. In questa occasione rafforzeremo ancor di più la nostra unità con le nostre idee, proposte, con la determinazione di essere un sindacato che non ha paura dei repentini cambiamenti sociali e aziendali" - ha concluso Roscigno - "infine, desidero ringraziare la mia segreteria nazionale per l'andamento delle trattative e dell'organizzazione. Ringrazio il nostro Presidente **Mario Petitto** per i consigli che ci offre per la nostra azione sindacale. Ringrazio ancora il Segretario Generale CISL **Luigi Sbarra** per il contributo che esprime verso la mia persona e la nostra Federazione.

**Ma il ringraziamento più grande lo dedico a tutti i Segretari Regionali**



**e Territoriali SLP-CISL, alle vostre segreterie, alle RSU SLP, agli attivisti sul territorio,** per la vostra capacità di tutela e di mobilitazione sui luoghi di lavoro, per l'incessante ascolto attivo dei

bisogni dei nostri iscritti e lavoratori postali. A voi tutti vi auguro buone festività natalizie e che il 2025 porti, con rinnovato slancio, a nuovi grandi successi per l'SLP-CISL!"



**2025 tesseraamento**



**CISL**  
Confederazione Italiana  
Sindacati Lavoratori

**Il coraggio della partecipazione**

www.cisl.it X f y @

## Smonetizzazione Festività 2025

Conversione delle festività coincidenti con la domenica o giorno di riposo settimanale in permessi retribuiti.

Di seguito il Comunicato al Personale dell'Azienda e il modello per la "smonetizzazione" per l'anno 2025 delle festività nazionali e locali



## "SMONETIZZAZIONE" DELLE FESTIVITÀ NAZIONALI E LOCALI.

Riepiloghiamo di seguito le modalità con cui, a partire dall'anno 2025, si potrà fruire della **smonetizzazione** delle festività locali e/o nazionali, in coerenza con le previsioni del vigente Contratto Collettivo Nazionale per il personale non dirigente di Poste Italiane.

### SMONETIZZAZIONE OBBLIGATORIA

A decorrere dal 1° gennaio 2025, la **prima festività nazionale o locale (Santo Patrono) cadente di domenica e/o coincidente con il diverso giorno di riposo settimanale** (per il personale turnista) sarà smonetizzata automaticamente; pertanto, in sostituzione del trattamento economico di cui all'art. 37, comma V, del vigente CCNL, per tale giornata a ciascun dipendente verrà riconosciuto un giorno di permesso retribuito.

In occasione della smonetizzazione automatica della prima festività, ai lavoratori sarà inoltre riconosciuto un **permesso "bonus" di due ore**.

Già a partire dal 9 dicembre 2024, sull'applicativo **Pianificazione presenze e assenze** accessibile al seguente percorso: (PosteperTe - Servizi per la Persona - Amministrazione - Pianificazione presenze e assenze), sarà data evidenza del permesso giornaliero e delle ore bonus derivanti dalla predetta smonetizzazione, con possibilità di pianificare fin da subito l'assenza e di fruirne a decorrere dal 1° gennaio 2025.

### SMONETIZZAZIONE VOLONTARIA

Per eventuali festività nazionali o locali (Santo Patrono), che coincidano con la domenica, successive alla prima oggetto di smonetizzazione obbligatoria e automatica, si potrà optare, su base volontaria, per il riconoscimento di **un giorno di permesso retribuito** in alternativa al trattamento economico di cui all'art. 37, comma V del vigente CCNL.

Tale possibilità è prevista, altresì, per il personale inserito in archi di turnazione nel caso in cui le ulteriori festività nazionali o locali (Santo Patrono) coincidano con il giorno di riposo settimanale.

Per ciascuna festività smonetizzata volontariamente, oltre al permesso giornaliero di cui sopra, ai lavoratori verrà riconosciuto un **permesso retribuito aggiuntivo "bonus" pari a 1 ora**; inoltre, un'ulteriore ora aggiuntiva di permesso verrà concessa nel caso in cui la festività nazionale cadente di domenica o nel giorno di riposo settimanale coincida anche con il Santo Patrono.

Il lavoratore interessato potrà, già a partire dal 9 dicembre del corrente anno, visualizzare attraverso l'applicativo **Self Service Richieste Amministrative** accessibile al seguente percorso: (PosteperTe - Servizi per la Persona - Amministrazione - Self Service Richieste Amministrative (DIPENDENTI)), la/le festività smonetizzabili e manifestare la sua volontà di fruire dell'istituto indicando quella/e che intende smonetizzare.

Qualora, per ragioni eccezionali, non si acceda a **Self Service Richieste Amministrative**, la smonetizzazione potrà comunque essere richiesta tramite il **modello cartaceo** allegato al presente Comunicato, disponibile anche sulla intranet aziendale, da consegnare alla propria Funzione di Amministrazione del Personale.

### RisorseUmaneOrganizzazione

SmonetizzazioneFestività

**NoidiPoste**



continua pagina seguente

# “SMONETIZZAZIONE” DELLE FESTIVITÀ NAZIONALI E LOCALI.

La richiesta di smonetizzazione dovrà essere presentata **entro la fine del mese in cui ricade la festività che si intende smonetizzare**, ad eccezione delle festività ricadenti nel mese di dicembre per le quali la relativa istanza dovrà essere presentata **entro il 30 novembre**.

Laddove il lavoratore abbia optato per la smonetizzazione di una o più festività, avrà evidenza dei relativi permessi giornalieri e orari sull'applicativo **Pianificazione presenze e assenze** - accessibile al seguente percorso: (PosteperTe - Servizi per la Persona - Amministrazione - Pianificazione presenze e assenze) - con possibilità di pianificare fin da subito l'assenza e di fruirla a partire dal 1° gennaio 2025.

\*\*\*

Sia per la smonetizzazione obbligatoria e automatica che per quella volontaria, la fruizione dei permessi giornalieri e orari dovrà avvenire **entro il termine inderogabile del 31 dicembre dell'anno in cui ricade la festività**.

I permessi giornalieri potranno essere fruiti, solo a giornata intera, nella giornata individuata dal lavoratore, anche prima della data della festività cui si riferisce la smonetizzazione, purché la relativa richiesta di fruizione sia presentata - attraverso gli strumenti aziendali - con un preavviso di almeno quindici giorni.

Sia i permessi giornalieri che quelli orari derivanti da entrambe le tipologie di smonetizzazione non sono monetizzabili; pertanto, l'eventuale mancata fruizione degli stessi - integrale o parziale - entro il 31 dicembre dell'anno in cui ricade la festività smonetizzata non determina in alcun caso il riconoscimento di trattamenti economici sostitutivi.

Infine, ricordiamo che in caso di cessazione del rapporto di lavoro prima delle festività nazionali o locali coincidenti con la domenica e/o con il giorno di riposo settimanale oggetto di smonetizzazione, nei confronti del personale che già abbia fruito dei permessi retribuiti derivanti dalla smonetizzazione medesima si procederà alla corrispondente trattenuta economica dalle ultime competenze.

Analogamente, in tutti i casi in cui venga meno il diritto al trattamento economico di cui all'art. 37, comma V, del vigente CCNL (a titolo esemplificativo, assenza dal servizio per motivi che non determinano il pagamento del 26esimo della retribuzione ovvero, per il personale inserito in archi di turnazione, variazione del turno che determini il venir meno della coincidenza della festività nazionale o locale con il giorno di riposo settimanale), si procederà all'eliminazione dei relativi permessi (giornalieri ed orari) e, laddove la fruizione degli stessi sia già avvenuta e non venga chiesto di fruire di differenti giustificativi di assenza retribuita, alla relativa trattenuta economica.

Per ricevere ulteriori informazioni o supporto nella richiesta di smonetizzazione puoi rivolgerti alla tua Funzione di Risorse Umane.

Roma, 9 dicembre 2024

RisorseUmaneOrganizzazione  
SmonetizzazioneFestività

NoidiPoste



Nella pagina seguente il  
modulo di richiesta

## Modulo da consegnare alla funzione di Amministrazione del Personale

**Oggetto:** Festività di cui all'art. 37, comma VII del vigente CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane - richiesta di conversione in permesso retribuito del trattamento economico previsto dal CCNL per le festività nazionali o locali coincidenti con la domenica e/o con il giorno di riposo settimanale

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_, dipendente di \_\_\_\_\_, matricola n. \_\_\_\_\_ in forza presso la Struttura \_\_\_\_\_, con sede di lavoro in \_\_\_\_\_, per l'anno \_\_\_\_\_ [indicare l'anno in cui cade la festività che si intende smonetizzare] comunica la volontà di avvalersi della facoltà, prevista dall'art. 37, comma VII del vigente CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane S.p.A., di fruire di:

- un giorno di permesso retribuito, non monetizzabile, in luogo del trattamento economico previsto dall'art. 37, comma V del vigente CCNL per la coincidenza della festività nazionale/locale del \_\_\_\_\_ [indicare la data della festività] con la domenica o con il giorno di riposo settimanale.

oppure

- \_\_\_\_\_ [indicare il numero delle giornate che si intende smonetizzare] giornate di permesso retribuito, non monetizzabili, in luogo del trattamento economico previsto dall'art. 37, comma V del vigente CCNL per la coincidenza delle festività nazionali e/o locali del [indicare le date delle festività] \_\_\_\_\_; \_\_\_\_\_ con la domenica o con il giorno di riposo settimanale.

Il/La sottoscritto/a è consapevole che a seguito della scelta sopra opzionata gli/le verrà riconosciuto, a titolo di "bonus", un ulteriore permesso retribuito, non monetizzabile, pari a 1 ora per ciascuna festività smonetizzata, fruibile anche in forma frazionata, nonché un'ulteriore ora aggiuntiva nel caso in cui la festività nazionale cadente di domenica o nel giorno di riposo settimanale coincida anche con il Santo Patrono.

Il/La sottoscritto/a è, altresì, consapevole che la fruizione del/i permesso/i giornalieri derivanti dalla smonetizzazione potrà avvenire previa presentazione della relativa richiesta di fruizione con un preavviso di almeno quindici giorni.

In virtù di quanto definito dall'art. 37, comma VII e VIII del vigente CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane, la fruizione di tutti i permessi conseguenti alla smonetizzazione (giornalieri e orari) dovrà avvenire entro e non oltre il 31 dicembre dell'anno di riferimento.

Luogo e data

Firma

RisorseUmaneOrganizzazione  
SmonetizzazioneFestività

NoidiPoste



## RECAPITO: trasformazioni da part-time a full-time provinciali

### Avvio scelta sedi



**D**i seguito il Comunicato al personale e i relativi allegati.

## POLITICHE ATTIVE 2024 TRASFORMAZIONI DA PART TIME A FULL TIME IN AMBITO PROVINCIALE - RECAPITO.

In relazione agli Accordi Sindacali Nazionali del 16 maggio 2024 e del 27 novembre 2024 in materia di Politiche Attive del Lavoro, si comunicano le disponibilità provinciali per le trasformazioni da part time a full time (Allegato 1), alle quali potranno partecipare i dipendenti adibiti ad attività di recapito, inseriti nelle graduatorie delle medesime province (Allegato 2), elaborate in coerenza con i criteri definiti dai sopracitati accordi.

A tal fine è stata predisposta una specifica procedura informatica; a partire **dalle ore 14.00 del 6 dicembre e fino alle 23.59 del 10 dicembre 2024** i lavoratori utilmente inseriti nelle graduatorie allegate potranno accedere alla procedura e visualizzare le sedi disponibili nell'ambito della provincia di assegnazione. Nel medesimo periodo, il singolo lavoratore potrà, attraverso l'applicativo, indicare in ordine di priorità gli uffici di eventuale interesse, riportando nell'apposito spazio da un minimo di un ufficio ad un massimo del numero complessivo di uffici disponibili; la scelta effettuata a sistema potrà essere modificata fino alle 23.59 del 10 dicembre 2024.

L'applicativo consentirà inoltre di formalizzare l'eventuale rinuncia. Si considererà rinunciataro anche il lavoratore che, pur non formalizzando la propria rinuncia, non acceda all'applicativo nei termini previsti o non esprima alcuna preferenza verso le sedi disponibili. In caso di indicazione dell'ordine di priorità solo per alcune delle sedi disponibili nell'ambito della provincia, il dipendente verrà considerato rinunciataro laddove, in relazione al posizionamento in graduatoria, non sia stato oggetto di associazione con alcuna delle sedi da lui opzionate.

In seguito alla chiusura dell'applicativo, la scelta espressa da ciascun lavoratore diventerà irrevocabile; pertanto, non saranno prese in considerazione eventuali rinunce che dovessero pervenire successivamente. L'applicativo procederà quindi automaticamente all'associazione tra le sedi disponibili e i singoli lavoratori, sulla base del relativo posizionamento in graduatoria e delle priorità dai medesimi espresse.

L'associazione della sede al singolo lavoratore determina automaticamente il passaggio a full time presso la sede abbinata non più rinunciabile dal lavoratore, visibile a sistema a partire dal 16 dicembre 2024. L'effettiva decorrenza sarà successivamente comunicata dall'Azienda secondo le ordinarie procedure.

Come specificato nell' Accordo del 16 maggio 2024, in riferimento al "Principio di rarefazione", le risorse che risultino destinatarie di una qualsiasi leva di Politiche Attive del Lavoro, non potranno, nel medesimo anno solare in cui la leva produce effetto, concorrere per alcuna delle

**RisorseUmaneOrganizzazione**  
PoliticheAttivedelLavoro

*continua pagina seguente*

**NoidiPoste**



ulteriori leve e pertanto non saranno inserite nelle relative graduatorie o saranno escluse dalle stesse.

La procedura sarà accessibile, utilizzando il proprio account di dominio aziendale, ai seguenti indirizzi:

- se si accede da postazione aziendale:  
<https://webpers1a.rete.poste/SceltaDestinazionePortale/>
- se non si accede da postazione aziendale:  
<https://sceltadestinazione.posteitaliane.it>

Fermo restando che la scelta delle sedi di interesse, tra quelle disponibili, potrà essere effettuata esclusivamente attraverso l'applicativo accessibile dai suindicati indirizzi, il personale in possesso dei previsti requisiti, ivi compreso quello che risulti assente a qualsiasi titolo in via continuativa nei periodi sopra indicati, sarà avvertito dalle strutture territoriali di riferimento tramite mail aziendale.

Eventuali problematiche di accesso all'applicativo informatico dovranno essere segnalate esclusivamente attraverso la propria struttura di Risorse Umane di Riferimento entro e non oltre le ore 13.00 del 10 dicembre 2024. Pertanto, non verranno prese in considerazione segnalazioni effettuate con modalità o tempistiche diverse da quelle sopra indicate.

Il trattamento dei dati personali è effettuato per le finalità connesse alla gestione del rapporto di lavoro, in conformità con l'Informativa Privacy per il personale dipendente, disponibile sulla intranet aziendale al seguente link:  
<https://posteitaliane.sharepoint.com/sites/NoiDiPoste/SitePages/PosteperTe/Documenti%20e%20modulistica/Privacy.aspx?STZ=intranetmenu>

**Roma, 6 dicembre 2024**

**RisorseUmaneOrganizzazione**  
PoliticheAttivedelLavoro

*Nella pagina seguente le  
disponibilità per Provincia*

**NoidiPoste**



# Posteitaliane

COMUNICATO AL PERSONALE DEL 06/12/2024 - ALLEGATO 1

Politiche Attive 2024 - Numero di trasformazioni a FT disponibili per provincia - Recapito

MACRO AREA	REGIONE	PROVINCIA	DISPONIBILITA'
CENTRO	LAZIO	ROMA	30
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	FERRARA	11
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	MODENA	25
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	PARMA	13
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	PIACENZA	14
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	REGGIO EMILIA	10
CENTRO NORD	MARCHE	PESARO-URBINO	12
CENTRO NORD	TOSCANA	AREZZO	12
CENTRO NORD	TOSCANA	FIRENZE	29
CENTRO NORD	TOSCANA	LUCCA	5
CENTRO NORD	TOSCANA	SIENA	10
NORD EST	FRIULI VENEZIA GIULIA	PORDENONE	6
NORD EST	FRIULI VENEZIA GIULIA	TRIESTE	9
NORD EST	FRIULI VENEZIA GIULIA	UDINE	6
NORD EST	TRENTINO ALTO ADIGE	BOLZANO	10
NORD EST	TRENTINO ALTO ADIGE	TRENTO	24
NORD EST	VENETO	BELLUNO	7
NORD EST	VENETO	PADOVA	19
NORD EST	VENETO	TREVISO	12
NORD EST	VENETO	VENEZIA	21
NORD EST	VENETO	VICENZA	11
NORD OVEST	LIGURIA	GENOVA	35
NORD OVEST	LIGURIA	SAVONA	16
NORD OVEST	LOMBARDIA	BERGAMO	10
NORD OVEST	LOMBARDIA	BRESCIA	37
NORD OVEST	LOMBARDIA	COMO	15
NORD OVEST	LOMBARDIA	CREMONA	5
NORD OVEST	LOMBARDIA	LECCO	7
NORD OVEST	LOMBARDIA	MILANO	89
NORD OVEST	LOMBARDIA	MONZA BRIANZA	21
NORD OVEST	LOMBARDIA	SONDRIO	3
NORD OVEST	LOMBARDIA	VARESE	18
NORD OVEST	PIEMONTE	BIELLA	10
NORD OVEST	PIEMONTE	NOVARA	6
NORD OVEST	PIEMONTE	TORINO	81
SICILIA	SICILIA	AGRIGENTO	23
SICILIA	SICILIA	MESSINA	33
SICILIA	SICILIA	PALERMO	42
SICILIA	SICILIA	TRAPANI	22
SUD	CALABRIA	CATANZARO	5
SUD	CALABRIA	REGGIO DI CALABRIA	7
SUD	CAMPANIA	NAPOLI	20
SUD	CAMPANIA	SALERNO	10

Verbale del 27 novembre 2024

## Mobilità Straordinaria ADER

Le disponibilità

Di seguito le disponibilità relative al processo straordinario di mobilità nazionale recapito per le attività ADER, previsto nel paragrafo 1 del Verbale del 27 novembre 2024.

"Con riferimento alle attività ADER di cui al successivo paragrafo 2. e, in particolare, alla commessa ADER Sicilia già attiva, al fine di supportare l'erogazione dei servizi, le Parti convengono di attivare a gennaio 2025 un processo straordinario di mobilità nazionale, aggiuntiva a quanto già realizzato nel corso del 2024, per complessive 113 risorse di cui 88 full time e 25 part time."

### DISPONIBILITA' PER MOBILITA' NAZIONALE STRAORDINARIA RECAPITO - AVVIO GENNAIO 2025 - ACCORDO DEL 27 NOVEMBRE 2024

MACRO AREA	PROVINCIA	FULL TIME	PART TIME
SICILIA	AGRIGENTO	10	1
SICILIA	PALERMO	40	13
SICILIA	MESSINA	30	5
SICILIA	TRAPANI	8	6
<b>Totale</b>		<b>88</b>	<b>25</b>

### Mobilità straordinaria Nazionale Recapito per attività di ADER



## Siglati accordi su riorganizzazione PCL-MP-DTO, Indennità di Relazione, Orario Rete Corriere e Lavoro Agile

Il 3 dicembre 2024 si è concluso il confronto con l'Azienda Poste Italiane e la firma di quattro importanti accordi:

- il primo accordo tratta la riorganizzazione e l'implementazione dei progetti di evoluzione organizzativa di PCL, Mercato Privati e DTO.
- nel secondo accordo le Parti hanno convenuto di riconoscere nell'ambito della funzione Mercato Privati una specifica "indennità di relazione" (art. 77 CCNL) al personale adibito ad attività di Operatore di Front End,

Specialista Consulente Finanziario e Specialista Consulente Mobile, in considerazione della particolare natura dell'attività svolta.

- il terzo accordo ha riguardato la prestazione lavorativa della nuova Rete Corriere, ferma restando l'applicazione del CCNL di Poste Italiane, che si articolerà su 39 ore settimanali, secondo le modalità definite nel Verbale di Accordo del 16 luglio 2024. (Si rimanda alla lettura del verbale).

mentre con l'ultimo accordo si è concordato di prorogare fino al 31 dicembre 2025, per Poste Italiane e per le Società del Gruppo, la possibilità di svolgimento della prestazione lavorativa in modalità lavoro agile (Smart working).

L'accordo sulla riorganizzazione di PCL, MP e DTO è stato anche approvato dal Coordinamento Nazionale RSU a larghissima maggioranza.

Nelle pagine che seguono, le quattro intese siglate il 3 dicembre 2024.



Buon Natale a tutti voi e alle vostre famiglie!



BRUNO GIUSEPPINA ANGELO

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Verbale di Accordo

In data 03 dicembre 2024

tra Poste Italiane S.p.A.

e

SLP/CISL, SLC/CGIL, UILposte, CONFSAL Com.ni, FAILP/CISAL, FNC UGL Com.ni

*[Handwritten signature]*

Premesso che

- nel corso del mese di novembre u.s. Azienda e Organizzazioni Sindacali hanno approfondito i progetti di evoluzione organizzativa che, in coerenza con gli obiettivi del Piano Strategico, saranno implementati per le funzioni Posta, Comunicazione e Logistica, Mercato Privati e Digital Technology & Operations, nei termini definiti nel Verbale del 27 novembre 2024;
- con la presente intesa, in coerenza con le previsioni contrattuali in materia di contrattazione, le Parti, intendono definire, tra quelle previste dalla legislazione e dal CCNL vigente, le leve di gestione delle conseguenze sul piano sociale dell'attuazione dei processi di riorganizzazione definiti.

*[Handwritten signature]*

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue

*[Handwritten signature]*

La premessa costituisce parte integrante del presente Accordo.

**1. POSTA COMUNICAZIONE E LOGISTICA**

Nuovo assetto della rete postale

Con riferimento alle soluzioni organizzative individuate per la rete logistica di PCL di cui agli accordi del 16 luglio 2024 e 27 novembre 2024, che saranno avviate da febbraio 2025, le Parti convengono sulle azioni di seguito descritte per la gestione delle eccedenze rivenienti dall'adeguamento della Rete Portalettere (efficientamento 3.300 articolazioni); resta fermo che laddove dovessero determinarsi delle situazioni di eccedenza, che saranno comunicate alle OO.SS. nell'ambito dell'incontro nazionale di cui al successivo paragrafo Relazioni Industriali, le eventuali conseguenti azioni di ricollocazione delle risorse impiegate nel Centro non saranno implementate per un periodo di un mese successivo all'avvio della riorganizzazione del Centro medesimo.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Le seguenti leve saranno attivate progressivamente in coerenza con le tempistiche di avanzamento del progetto:

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

continua pagina seguente

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

- esodi volontari incentivati: riconoscimento di un trattamento di incentivo economico ai lavoratori che si avvarranno della facoltà di risolvere consensualmente il proprio rapporto di lavoro secondo le prassi Aziendali;
- trasformazioni da full time a part time: l'Azienda valuterà con particolare favore le richieste di conversione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale provenienti da tutto il personale interessato dalla riorganizzazione, con articolazione luglio-dicembre;
- riqualificazione professionale verso altri ambiti organizzativi: l'Azienda valuterà con particolare favore la possibilità di attivare processi di riqualificazione delle risorse interessate verso altre strutture, sia in ambito PCL che in altre funzioni aziendali, in coerenza con le esigenze organizzative.

**2. MERCATO PRIVATI**

Dimensionamento front end

L'applicazione del nuovo modello definito per il dimensionamento dell'organico, delle figure professionali di front end dell'UP (ODA, OFE, OSP e DUP Base) ha determinato, per gli anni 2024, 2025 e 2026, i valori complessivi di fabbisogno minimo e massimo indicati, a livello nazionale, nel documento allegato.

*[Handwritten signature]*

Resta fermo l'impegno dell'Azienda a comunicare alle Segreterie Nazionali delle OO.SS., entro il corrente mese di dicembre, i valori di dettaglio a livello di Filiale per il 2025.

*[Handwritten signature]*

Le Parti, pertanto, confermano che la suddetta determinazione dei corretti dimensionamenti genera la necessità di attivare - attraverso l'implementazione dei consueti processi di politiche attive e delle leve previste dal vigente CCNL - percorsi finalizzati alla più efficace distribuzione delle risorse, intervenendo sia sulle eventuali situazioni di carenza che su quelle di eccedenza.

Al riguardo, e con specifico riferimento agli effetti occupazionali derivanti dall'applicazione del modello per il 2025 (cfr. Allegato), le Parti convengono sul processo di seguito descritto e sulle relative leve da attivare, che sarà progressivamente implementato secondo il processo delineato in allegato (2025/2026). L'Azienda valuterà altresì la possibilità di ricorrere allo strumento dell'esodo incentivato.

*[Handwritten signature]*

In una prima fase saranno favoriti i trasferimenti volontari individuali a livello provinciale in coerenza con quanto definito con l'accordo del 20 giugno 2023 e dalle successive intese territoriali in materia di mobilità provinciale, avendo a riferimento le graduatorie 2025 definite in applicazione delle intese medesime.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

continua pagina seguente

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Successivamente si darà corso agli interventi di Politiche Attive del Lavoro (mobilità nazionale e regionale, conversioni da PT a FT, assunzioni da mercato esterno, sportellizzazioni) individuati per il front end di Mercato Privati per l'anno 2025; secondo il quadro normativo complessivo definito nell'intesa del 16 maggio 2024.

All'esito delle azioni di cui sopra l'Azienda procederà alla riattualizzazione della complessiva situazione dell'organico e della relativa distribuzione. Qualora dovessero permanere esigenze di ricollocazione delle risorse, le Parti concordano di attivare uno specifico piano di mobilità volontaria provinciale finalizzata al riequilibrio occupazionale da sedi eccedenti verso sedi carenti, cui potranno concorrere le risorse assegnate in una sede eccedente, compatibilmente con le disponibilità previste per ciascuna sede carente.

A tal fine sarà oggetto di specifica comunicazione alle OO.SS. l'elenco degli UP eccedentari e di quelli in carenza, con le relative numeriche. Le graduatorie riferite alla presente fase di mobilità volontaria mirata saranno definite in coerenza con i criteri riportati nell'Allegato.

Ferma restando la sequenza temporale di attivazione delle singole leve riportata in allegato, i trasferimenti realizzati in applicazione di quanto sopra avranno priorità rispetto alle graduatorie in vigore ai sensi del sopracitato accordo del 20 giugno 2023 in materia di mobilità volontaria territoriale.

All'esito delle azioni sopra delineate ed effettuato un aggiornamento degli UP eccedentari e carenti, di cui l'Azienda fornirà apposita informativa a livello nazionale, qualora residuassero ulteriori realtà eccedentarie, le Parti convengono di avviare un processo di mobilità collettiva di cui all'articolo 39 del CCNL vigente secondo le seguenti logiche e criteri.

In particolare, dagli UP con eccedenza di personale saranno individuate le risorse da ricollocare utilizzando il criterio della minore anzianità aziendale e, a parità, della minore anzianità anagrafica. Ai fini della ricollocazione delle risorse risultate eccedentarie, ferme restando le tutele previste dalle disposizioni legali e contrattuali in materia di trasferimento, sarà utilizzata la modalità riportata nell'Allegato, che è stata definita con il duplice obiettivo di ricollocare entro 20 km dalla sede di lavoro il maggior numero di risorse eventualmente eccedentarie generando altresì, in termini complessivi, il minor impatto possibile in termini di distanza.

In entrambe le fasi di cui sopra, l'Azienda terrà conto di eventuali istanze volontarie di trasferimento oltre i 20 km, purché coerenti con le esigenze organizzative.

*[Handwritten signatures]*

continua pagina seguente

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Le Parti si danno atto di aver esperito, con quanto sopra definito, la procedura prevista dal citato articolo 39 del CCNL del 23 luglio 2024.

\*\*\*

Con riferimento alla tematica degli organici del front end ed alla relativa distribuzione, le Parti si incontreranno entro la fine del 2025 per verificare le risultanze del percorso sopra descritto dedicato al riequilibrio occupazionale delle risorse. In tale sede resta confermato che Azienda e OO.SS. approfondiranno congiuntamente la declinazione di dettaglio dei valori di fabbisogno per Filiale relativa all'anno 2026, derivante dall'applicazione delle logiche alla base del modello di dimensionamento.

Progetti di Revisione della Portafogliazione Retail ed Evoluzione del Canale POE

Nel documento allegato al presente Verbale sono confermate le ricadute occupazionali e la relativa distribuzione territoriale conseguenti sia alla revisione dei portafogli Retail derivante dalla nuova segmentazione dei clienti sia alla complessiva evoluzione del canale POE.

*[Handwritten signature]*

Al riguardo, le Parti, convengono che la gestione delle stesse avvenga a partire dal mese di gennaio 2025 con l'obiettivo di addivenire al suo completamento entro il 30 settembre 2025. L'Azienda, tenendo conto delle professionalità acquisite, procederà, per le risorse di livello B interessate dalle riorganizzazioni, alla riallocazione entro 25 KM dal comune della sede di lavoro attuale, avendo a riferimento attività coerenti con il livello inquadramento posseduto, nel rispetto dei requisiti normativi previsti per lo svolgimento delle specifiche attività (es. IVASS, MIFID, etc.); a tal fine, l'Azienda avvierà - in ordine di anzianità di servizio - una sessione dedicata di colloqui rivolti al personale specialista assegnato presso UU.PP./zone in condizione di eccedenza rispetto ai portafogli previsti, finalizzata a verificare la compatibilità tra la professionalità degli interessati con la tipologia di portafoglio disponibile. Fermo restando quanto sopra, saranno valutate altresì eventuali istanze volontarie coerenti con le esigenze organizzative.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Resta inteso che, nelle more di una ricollocazione coerente con le professionalità acquisite dalle singole risorse, le stesse potranno continuare ad essere impiegate sulle medesime mansioni fino al 30 settembre 2025.

Le attività gestionali derivanti dal processo di ricollocazione di cui sopra avranno priorità rispetto alle graduatorie definite ai sensi dell'accordo del 20 giugno 2023 e delle successive intese territoriali in materia di mobilità volontaria.

L'Azienda valuterà altresì le richieste di accesso allo strumento dell'esodo incentivato formulate dalle risorse coinvolte.

\*\*\*

*[Handwritten signatures]*

continua pagina seguente

*Carlo Cebalini*  
*Severino*

Con riferimento ai processi di ricollocazione relativi all'ambito Mercato Privati, le Parti si danno atto che per le fattispecie in esame si configurano le motivazioni di carattere eccezionale di cui all'art. 38, lettera A), comma V del vigente CCNL; inoltre, laddove ne ricorrano i requisiti, nei confronti del personale coinvolto troveranno applicazione le previsioni contrattuali in materia di trasferimento.

\*\*\*

In relazione ai progetti di cui sopra nonché alle manovre di potenziamento della filiera commerciale a supporto e coordinamento del front end e di rafforzamento dei controlli di conformità, le cui numeriche restano confermate nell'allegato 3 di cui al verbale del 27 novembre 2024, i fabbisogni incrementali emergenti per le figure professionali interessate saranno soddisfatti in primo luogo facendo riferimento al personale già assegnato alla funzione Mercato Privati - anche interessato dai processi di riorganizzazione - con caratteristiche coerenti con il ruolo da ricoprire. Eventuali ulteriori esigenze potranno essere soddisfatte attingendo da altri ambiti organizzativi aziendali.

**3 DIGITAL TECHNOLOGY & OPERATIONS**

L'Azienda ha illustrato gli impatti sul personale del progetto di riconfigurazione organizzativa che riguarderà i Servizi di Back Office di Digital Technology & Operations.

Al riguardo, le Parti, nel confermare che l'implementazione di tutte le azioni organizzative previste non comporta, per il personale coinvolto già assegnato alla funzione, variazioni dell'attuale sede di lavoro, convengono che, per gli ambiti di attività per i quali si rende necessario un *effort* di risorse, le stesse saranno individuate prevalentemente in ambito DTO coerentemente con il livello inquadramentale posseduto, in funzione delle istanze di carattere volontario. Potranno inoltre essere valutate risorse provenienti da altre manovre di efficientamento organizzativo già definite in altre strutture aziendali.

**4 SISTEMA DI RELAZIONI INDUSTRIALI**

Azienda e Organizzazioni Sindacali si incontreranno a livello territoriale, entro il mese di gennaio 2025, al fine di approfondire gli interventi progettuali e le specifiche necessità di ricollocazione e di riequilibrio delle risorse derivanti dall'applicazione dei nuovi modelli individuati per PCL e MP nonché la gestione delle ricadute medesime, in coerenza con le modalità ed i criteri stabiliti dalla presente intesa.

Analogamente, le Parti si incontreranno al livello nazionale, entro il mese di aprile 2025, per analizzare gli esiti del primo periodo di applicazione delle previsioni del presente accordo.

continua pagina seguente

Per quanto riguarda l'evoluzione della rete logistica di PCL, le Parti convengono altresì di attivare a partire dal secondo semestre 2025 la procedura di seguito illustrata.

A livello regionale, nell'ambito dei Comitati di Monitoraggio Regionali già costituiti in applicazione dell'intesa del 21 novembre 2022, saranno verificate le attività di riorganizzazione all'interno dei singoli territori, l'organizzazione del lavoro e l'avanzamento delle azioni di ricollocazione del personale.

In particolare, i suddetti Comitati si riuniranno prima dell'avvio di ciascun trimestre per procedere alla verifica degli aspetti progettuali; successivamente si riuniranno ulteriormente ad un mese dall'implementazione di tutte le azioni previste per ciascuno step di progetto (adeguamento Rete Portalettere e attivazione Rete Corriere), per analizzare specifiche tematiche che dovessero emergere a seguito della realizzazione dei diversi interventi.

Nell'ambito del Comitato di Monitoraggio Centrale di cui all'Intesa del 21 novembre 2022 saranno analizzate le specifiche tematiche indicate dai Comitati di Monitoraggio Regionali che non abbiano trovato soluzione a livello territoriale.

per Poste Italiane S.p.A.

*[Handwritten signatures for Poste Italiane S.p.A.]*

per le OO.SS.

SLP - CISL *[Signature]*  
SLC - CGIL \_\_\_\_\_  
UILposte \_\_\_\_\_  
CONFSAL - COM. ni *[Signature]*  
FAILP - CISA *[Signature]*  
FNC UGL COM. ni *[Signature]*

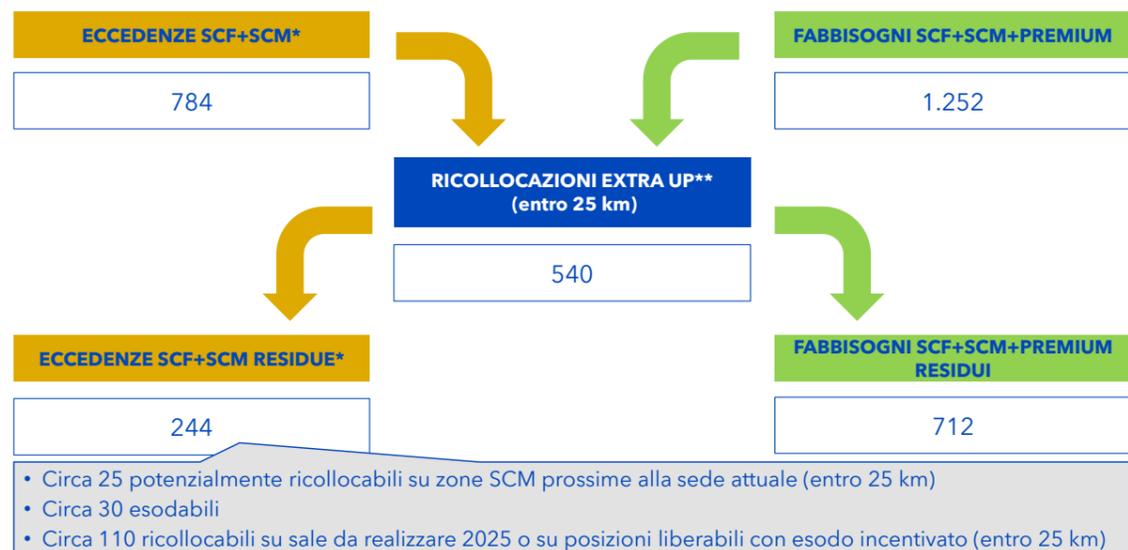
Il presente verbale, in coerenza con quanto definito nel CCNL vigente, viene sottoposto all'approvazione del Coordinamento delle RSU di Poste Italiane S.p.A. - collegato in videoconferenza - che, con voto palese, lo approva a maggioranza (68 voti a favore, 26 voti contrari).

seguono gli allegati ricollocazioni e dimensionamento

# RICOLLOCAZIONI SPECIALISTI RETAIL

## RICOLLOCAZIONI ECCEDENZE SPECIALISTI

### RICOLLOCAZIONI EXTRA UP



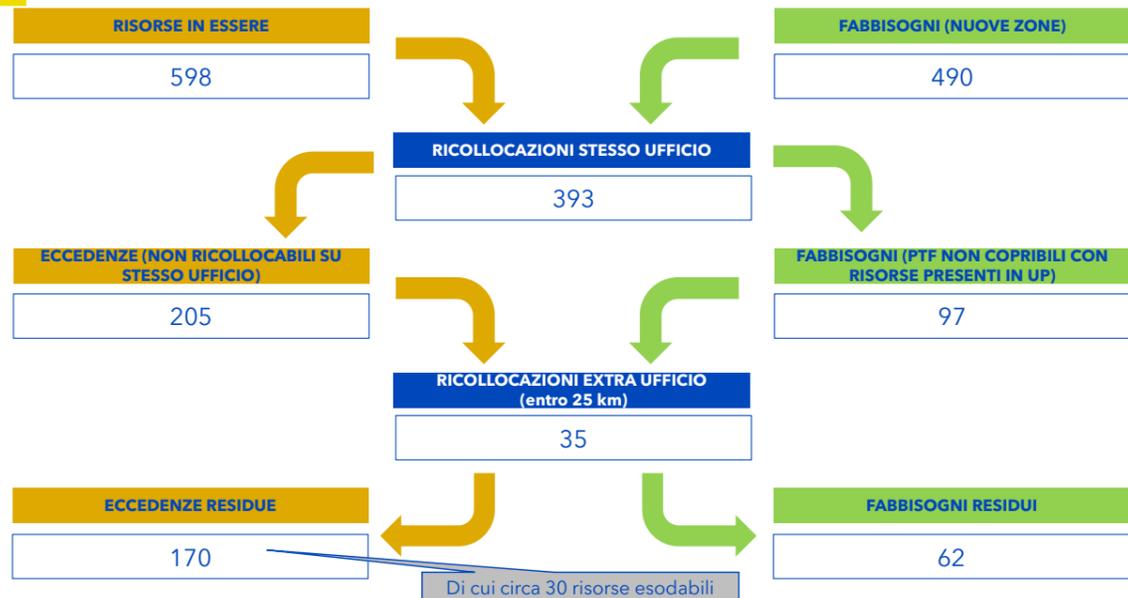
\* Organico al 22/10/2024  
\*\* non considerate ricollocazioni su ruoli premium

3

# RICOLLOCAZIONI POE

## RICOLLOCAZIONI POE

### RICOLLOCAZIONI SU ZONE NEW



5

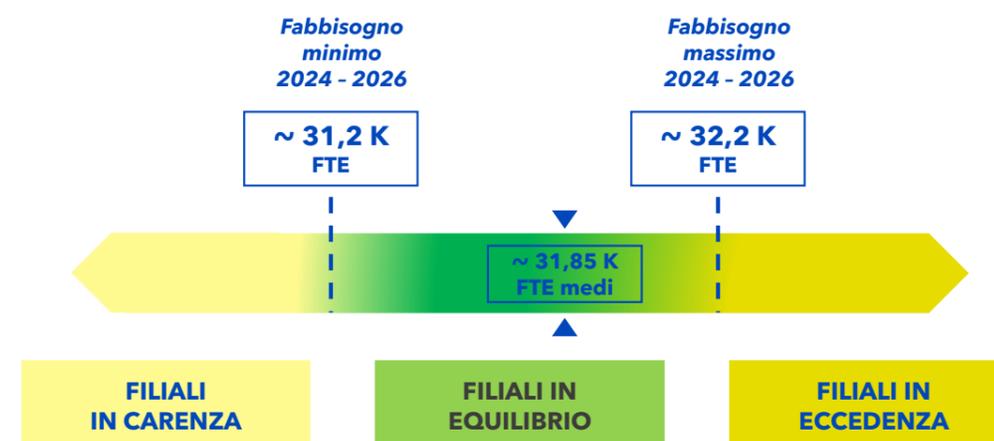
continua pagina seguente

# DIMENSIONAMENTO FRONT END

## FABBISOGNO MIN-MAX PER FILIALE 2024

### SINTESI

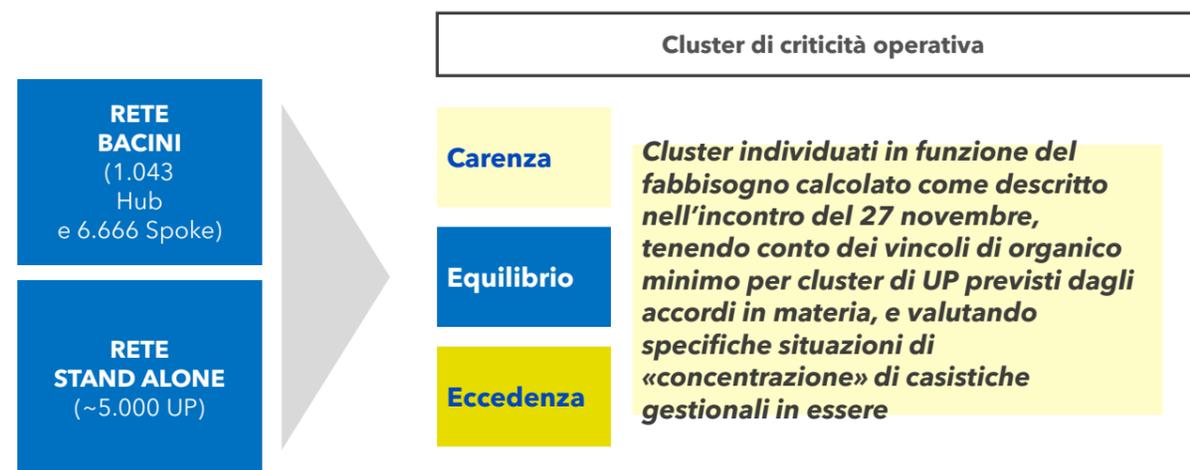
Perimetro Sportelleria



7

## PEREQUAZIONE UP

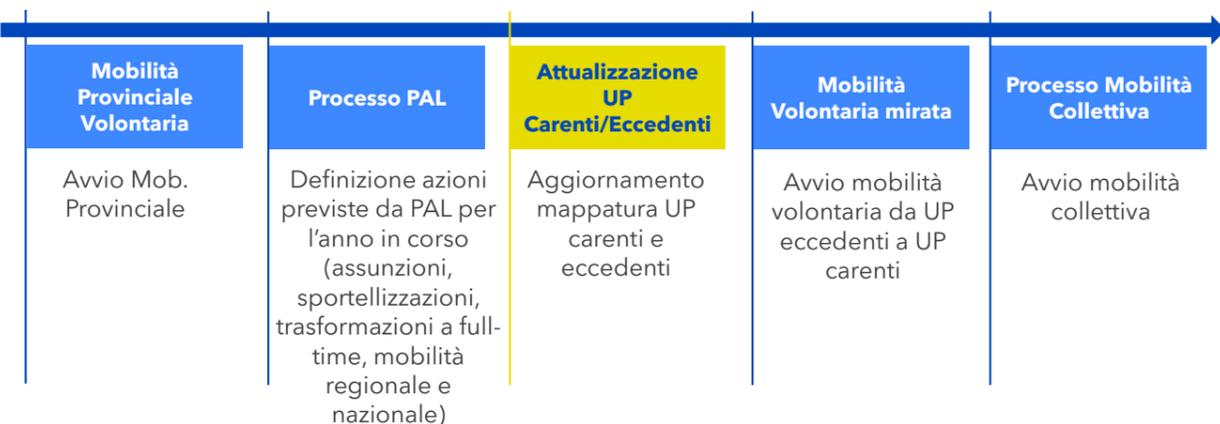
### DEFINIZIONE UP/BACINI CARENTI



8

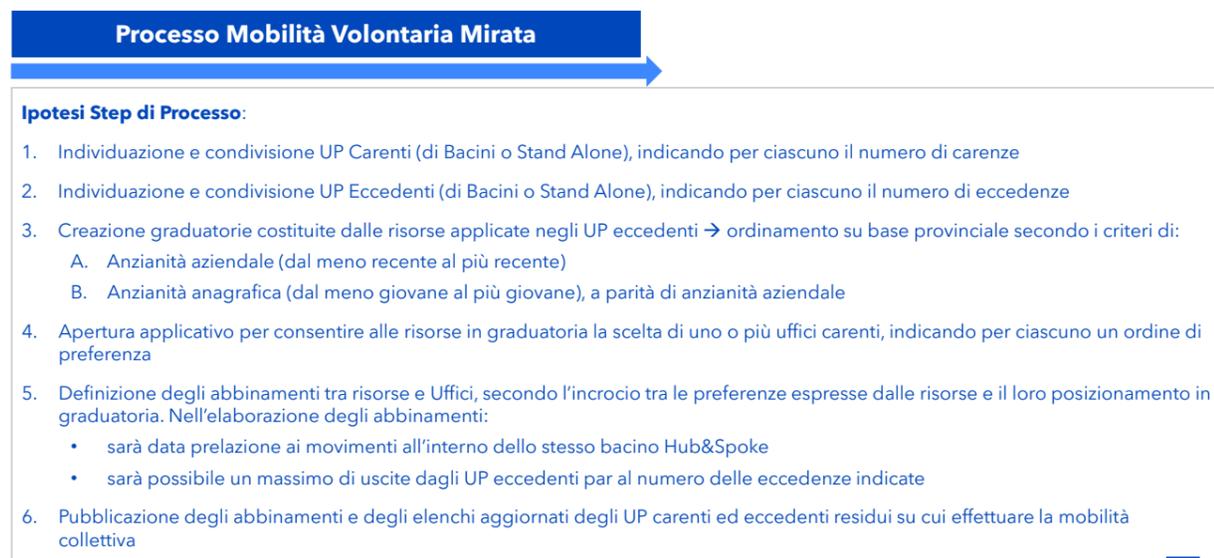
continua pagina seguente

## PEREQUAZIONE UP IPOTESI DI PROCESSO 2025



9

## RETE UFFICI POSTALI FOCUS MOBILITA' VOLONTARIA



10

continua pagina seguente

## RETE UFFICI POSTALI FOCUS MOBILITA' COLLETTIVA



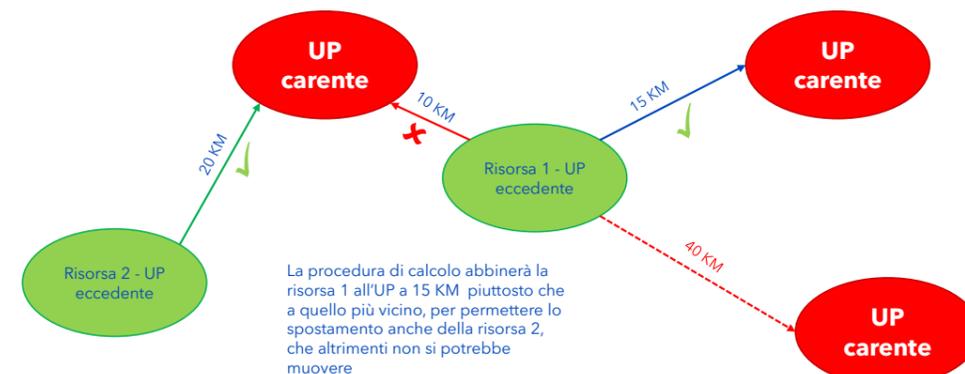
Posteitaliane

## RETE UFFICI POSTALI FOCUS MOBILITA' COLLETTIVA: IPOTESI CRITERI

1. Condivisione elenco aggiornato UP Carenti (di Bacini o Stand Alone) e relativo numero di carenze
2. Condivisione elenco aggiornato UP Eccedenti (di Bacini o Stand Alone) e relativo numero di eccedenze
3. Per ciascun UP verrà effettuato un ordinamento delle risorse trasferibili per:
  - A. Anzianità aziendale (dal più recente al meno recente)
  - B. Anzianità anagrafica (dal più giovane al più anziano), a parità di anzianità aziendale
 Verranno, quindi, individuate le prime *n* risorse pari al numero delle eccedenze  
 Es. se un UP ha un'eccedenza di 2 risorse, verranno selezionate le prime 2 risorse
4. Calcolo, attraverso una procedura matematica, del massimo numero di abbinamenti possibili entro 20 KM dalla sede di lavoro attuale, coinvolgendo tutte le risorse eccedenti individuate al punto 2. Nell'abbinare il maggior numero di risorse possibili agli UP carenti la procedura tiene conto anche delle distanze tra UP, in modo da contenere gli spostamenti in termini chilometrici.

Posteitaliane

## RETE UFFICI POSTALI FOCUS MOBILITA' COLLETTIVA: esempio abbinamenti



Verbale di Accordo su INDENNITA' DI RELAZIONE

Verbale di Accordo

In data 03 dicembre 2024

tra Poste Italiane S.p.A.

e

SLP/CISL, SLC/CGIL, UILposte, CONFSAL Com.ni, FAILP/CISAL, FNC UGL Com.ni

Azienda e OO.SS., in occasione del rinnovo del CCNL, hanno convenuto di riconoscere nell'ambito della funzione Mercato Privati una specifica "indennità di relazione" (art. 77 CCNL) al personale adibito ad attività di Operatore di Front End, Specialista Consulente Finanziario e Specialista Consulente Mobile, in considerazione della particolare natura dell'attività svolta.

L'indennità di relazione di cui sopra sarà corrisposta, oltre che alle figure professionali contrattualmente previste e richiamate al capoverso precedente, anche alla figura di Specialista Consulente Business derivante dall'evoluzione dei profili di Specialista Small Business e Specialista Posta e Pacchi.

Pertanto, a partire dal 1° luglio 2025, al suddetto personale verrà riconosciuta una indennità giornaliera lorda pari a 5,50 € per il personale OFE, a 6,00 € per il personale SCF e SCB e a 9,00 € per il personale SCM, esclusivamente per le giornate di effettivo svolgimento della prestazione di lavoro resa per più del 50% dell'orario d'obbligo giornaliero.

Dalla medesima data del 1° luglio 2025, nei confronti dell'Operatore di Front End la nuova indennità di Relazione ricomprenderà l'Indennità di Cassa di cui all'art. 76 del vigente CCNL.

per Poste Italiane S.p.A.

[Handwritten signature for Poste Italiane S.p.A.]

per le OO.SS.

SLP - CISL

[Handwritten signature for SLP - CISL]

SLC - CGIL

UILposte

CONFSAL - COM. ni

[Handwritten signature for CONFSAL - COM. ni]

FAILP - CISAL

[Handwritten signature for FAILP - CISAL]

FNC UGL COM. ni

[Handwritten signature for FNC UGL COM. ni]

Verbale di Accordo su LAVORO AGILE (proroga al 31 dicembre 2025)

Verbale di Accordo

In data 03 dicembre 2024

tra Poste Italiane S.p.A.

anche in rappresentanza di Poste Vita S.p.A., Poste Assicura S.p.A., Poste Welfare Servizi Srl, EGI S.p.A., BancopostaFondi S.p.A. SGR, Postepay S.p.A., Postel S.p.A, Adress S.p.A. e Nexive Network Srl

e

SLP/CISL, SLC/CGIL, UILposte, CONFSAL Com.ni, FAILP/CISAL, FNC UGL Com.ni

Poste Italiane e le Organizzazioni Sindacali, con l'intesa del 14 settembre 2023 hanno confermato la possibilità di ricorrere all'istituto del Lavoro Agile per lo svolgimento della prestazione lavorativa fino al 31 dicembre 2024.

Con riferimento a tale tematica, le Parti convengono di prorogare, fino al 31 dicembre 2025, per Poste Italiane e per le Società del Gruppo rappresentate ai fini della presente intesa, la possibilità di svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile in coerenza con le previsioni di cui all'Accordo del 14 settembre 2023.

A tal fine ciascuna Azienda procederà ad attivare sin da subito le attività necessarie a perfezionare gli accordi individuali di proroga del Lavoro Agile, al fine di garantire la continuità nell'utilizzo dell'istituto.

per Poste Italiane S.p.A.

[Handwritten signature for Poste Italiane S.p.A.]

per le OO.SS.

SLP - CISL

[Handwritten signature for SLP - CISL]

SLC - CGIL

[Handwritten signature for SLC - CGIL]

UILposte

[Handwritten signature for UILposte]

CONFSAL - COM. ni

[Handwritten signature for CONFSAL - COM. ni]

FAILP - CISAL

[Handwritten signature for FAILP - CISAL]

FNC UGL COM. ni

[Handwritten signature for FNC UGL COM. ni]

Verbale di Accordo su NUOVA RETE CORRIERE

Verbale di Accordo

In data 03 dicembre 2024

tra Poste Italiane S.p.A.

e

SLP/CISL, SLC/CGIL, UILposte, CONFISAL Com.ni, FAI LP/CISAL, FNC UGL Com.ni

Relativamente al progetto di evoluzione della rete logistica di Gruppo e, in particolare, rispetto all'implementazione della nuova Rete Corriere, Azienda e OO.SS, con l'intesa del 16 luglio 2024 si sono impegnate ad incontrarsi per definire le concrete modalità di applicazione dell'articolazione oraria definita per la suddetta rete.

La prestazione lavorativa della nuova Rete Corriere, ferma restando l'applicazione del CCNL di Poste Italiane, si articolerà su 39 ore settimanali, secondo le modalità definite nel Verbale di Accordo del 16 luglio 2024.

In coerenza con le previsioni della suindicata intesa e degli allegati alla medesima, in ragione della specialità della disciplina che ha introdotto per tali attività un diverso regime orario - ordinario a tutti gli effetti di legge e di contratto - quale remunerazione della maggiore prestazione lavorativa al personale interessato verrà corrisposta per ciascuna giornata di effettivo svolgimento dell'attività lavorativa con mansioni di corriere un'indennità giornaliera omnicomprensiva, fatti salvi gli effetti relativi alla 13ª e 14ª mensilità nonché al Trattamento di Fine Rapporto di cui, rispettivamente, agli artt. 67, 68 e 78 del vigente CCNL; a tale ultimo fine, restano fermi i principi contrattuali in materia di maturazione dei ratei in funzione dei mesi di servizio prestati.

per Poste Italiane S.p.A.

per le OO.SS.

SLP - CISL

SLC - CGIL \_\_\_\_\_

UILposte \_\_\_\_\_

CONFISAL - COM. ni

FAI LP - CISAL

FNC UGL COM. ni

Possibilità di assorbimento inidonei PCL

Accipienze Nodi Accentranti I° Trimestre 2025

Di seguito le disponibilità relative al I° trimestre 2025 ricevute dall'Azienda.



296

MAL	Regione Centro Accentrante	Provincia centro accentrante	Frazionario centro accentrante	Centro Accentrante	Capacità di Assorbimento Risorse Nodi Accipienti I trimestre 2025
Centro	Abruzzo	AQ	3281	L'AQUILA RECAPITO CENTI COLELLA	2
Sud	Basilicata	PZ	51201	POTENZA RECAPITO GRIPPO	1
Sud	Calabria	RC	53233	REGGIO CALABRIA RECAPITO SUD	2
Sud	Campania	NA	40158	CS NAPOLI	30
Sud	Campania	SA	57378	SAPRI	1
Sud	Campania	SA	57377	VALLO DELLA LUCANIA	1
Centro Nord	Emilia Romagna	BO	11167	CS BOLOGNA	60
Centro Nord	Emilia Romagna	FC	27213	FORLI' RECAPITO VOLTA	1
Centro Nord	Emilia Romagna	PC	48121	PIACENZA RECAPITO MARCONI	1
Nord Est	Friuli Venezia Giulia	UD	66389	CO UDINE	4
Centro	Lazio	RM	55962	CS ROMA FIUMICINO	20
Nord Ovest	Liguria	GE	28418	CS GENOVA	3
Nord Ovest	Lombardia	BS	12268	CO BRESCIA	6
Nord Ovest	Lombardia	MI	38594	CS MILANO BORROMEO	20
Nord Ovest	Lombardia	PV	45216	PAVIA RECAPITO BRAMBILLA	1
Nord Ovest	Lombardia	VA	89296	VARESE RECAPITO BELFORTE	1
Centro Nord	Marche	AN	2149	CS ANCONA	10
Centro	Molise	CB	15193	CAMPOBASSO RECAPITO SAN GIOVANNI	1
Nord Ovest	Piemonte	TO	63583	CS TORINO	8
Sud	Puglia	BA	7143	CS BARI	8
Centro	Sardegna	CA	13334	CS CAGLIARI	3
Sicilia	Sicilia	ME	37259	MESSINA RECAPITO PISTUNINA	1
Sicilia	Sicilia	PA	43202	CS PALERMO	2
Sicilia	Sicilia	TP	64109	MAZARA DEL VALLO RECAPITO	1
Centro Nord	Toscana	FI	25290	CS FIRENZE	25
Centro Nord	Toscana	LI	32097	LIVORNO RECAPITO PORTA A TERRA	1
Centro Nord	Toscana	SI	59131	SIENA RECAPITO SCLAVO	1
Nord Est	Trentino Alto Adige	BZ	88306	CO BOLZANO	2
Centro Nord	Umbria	PG	46445	CO PERUGIA	3
Nord Ovest	Valle d'Aosta	AO	98177	AOSTA RECAPITO RIBITEL	2
Nord Est	Veneto	PD	42177	CS PADOVA	45
Nord Est	Veneto	VE	67155	CO VENEZIA	4
Nord Est	Veneto	VR	68172	CS VERONA	25

Fondoposte premiato come "miglior fondo pensione in Italia nel 2024"

In occasione dell'assegnazione dei premi "IPE Awards 2024", evento organizzato da "Investment & Pensions Europe", Fondoposte ha ricevuto il premio come miglior fondo pensione italiano nel 2024, ripetendo il successo ottenuto nel 2020.

La lunga e consolidata storia al servizio dei dipendenti del Gruppo Poste Italiane fa di Fondoposte un partner affidabile nella costruzione di un futuro previdenziale sereno.



## Sbarra: soddisfatti per la norma su partecipazione Istituito un apposito fondo per la partecipazione dei lavoratori alla gestione e ai risultati delle imprese

**M**anovra: Sbarra, soddisfatti per norma su partecipazione. **Segretario Cisl:** ora approvazione in tempi rapidi (ANSA) -

ROMA, 15 DIC - "Grande soddisfazione per l'emendamento alla Legge di Bilancio che istituisce un Fondo per incentivare la partecipazione dei lavoratori al capitale, alla gestione e ai risultati delle imprese, in coerenza con il progetto di legge Cisl in Commissione alla Camera".

"Importante che le forze politiche di maggioranza abbiano definito uno stanziamento propedeutico alla definizione della norma legislativa".

Lo afferma in una nota **Luigi Sbarra**, leader della Cisl secondo cui "l'auspicio ora è che l'approvazione della nostra proposta avvenga in tempi rapidi e con ampio consenso bipartisan per unire il Paese su una Legge capace di promuovere un nuovo modello di sviluppo, più democratico e tutelato,



solidale e produttivo, inclusivo e sostenibile".

"La dotazione di 70 milioni per il 2025 deve incentivare soluzioni contrattuali che diano attuazione all'articolo 46 della Costituzione, dando ai lavoratori voce in capitolo nelle scelte gestionali, organizzative e nella fruizione degli utili delle loro imprese.

Un principio di giustizia sociale e di responsabilità economica che può rafforzare la coesione aziendale, elevare e valorizzare il capitale umano, incrementare e redistribuire la produttività su salari più alti e orari più leggeri. Abbiamo l'opportunità di compiere un primo importante passo concreto verso

un cambiamento culturale e strutturale nel sistema delle relazioni industriali del Paese".

"La partecipazione non è solo un'innovazione economica, ma una vera e propria riforma che unisce gli interessi dei lavoratori e delle imprese per affrontare le sfide delle enormi transizioni in atto.

La Cisl continuerà a sostenere con forza questo percorso per ridurre le disuguaglianze e costruire un futuro più giusto nel segno di una concreta corresponsabilità del mondo del lavoro", conclude Sbarra. (ANSA). DOA 15/12/2024 11:44 Blockchain\_Info: ----- ANSA\_per\_CISL

### Mercato Privati - PROGETTO POLIS

## Estensione Certificati ANPR da Totem

**D**i seguito la comunicazione ricevuta dall'Azienda e l'elenco degli ulteriori Uffici della Regione Piemonte nell'ambito dei quali, dal prossimo 16 dicembre, 1 solo in Piemonte, Sezadidio (AL), sono stati attivati i servizi ANPR da Totem. L'elenco è completo degli Uffici abilitati con evidenziati quelli di ultimo avvio.

Alle Segreterie Nazionali delle OO.SS.  
SLP-CISL  
SLC-CGIL  
UIL poste  
CONFSAL COM.NI  
FAILP-CISAL  
FNC UGL COMUNICAZIONI  
Roma, 9 dicembre 2024

**Oggetto: Mercato Privati - Estensione Certificati ANPR da Totem**

Con riferimento all'oggetto, Vi informiamo che, a partire dal prossimo 16 dicembre, verranno attivati ai servizi ANPR da Totem ulteriori 39 Uffici Postali. In allegato l'elenco completo degli UUPP abilitati con evidenziati quelli di prossimo avvio. Restiamo a disposizione per qualsiasi chiarimento si rendesse necessario.



Cordiali saluti.  
Roberto Mazzi Il Responsabile (originale firmato)  
L'elenco degli Uffici nella pagina seguente

PROVINCIA	FILIALE	DENOMINAZIONE UP	Servizio già attivo	Attivazione 16 dicembre
ALESSANDRIA	ALESSANDRIA 1	MURISENGO	x	
ALESSANDRIA	ALESSANDRIA 1	SAN SALVATORE MONFERRATO	x	
ALESSANDRIA	ALESSANDRIA 2	BISTAGNO	x	
ALESSANDRIA	ALESSANDRIA 2	BORGHETTO BORBERA	x	
ALESSANDRIA	ALESSANDRIA 2	PONTECURONE	x	
ALESSANDRIA	ALESSANDRIA 2	POZZOLO FORMIGARO	x	
ALESSANDRIA	ALESSANDRIA 2	SEZZADIO		x
ALESSANDRIA	ALESSANDRIA 2	STAZZANO	x	
ALESSANDRIA	ALESSANDRIA 2	VIGUZZOLO	x	
ASTI	ASTI	BUBBIO	x	
ASTI	ASTI	CANELLI	x	
ASTI	ASTI	CASTELNUOVO DON BOSCO	x	
ASTI	ASTI	COSTIGLIOLE D'ASTI	x	
ASTI	ASTI	ISOLA D'ASTI	x	
ASTI	ASTI	MONTECHIARO D'ASTI	x	
ASTI	ASTI	NIZZA MONFERRATO	x	
ASTI	ASTI	SAN DAMIANO D'ASTI	x	
BIELLA	BIELLA	CANDELO	x	
BIELLA	BIELLA	OCCHIEPPO INFERIORE	x	
BIELLA	BIELLA	VIGLIANO BIELLESE	x	
CUNEO	ALBA	BORGONUOVO DI NEIVE	x	
CUNEO	ALBA	CHERASCO	x	
CUNEO	ALBA	MONFORTE D'ALBA	x	
CUNEO	ALBA	ORMEA	x	
CUNEO	ALBA	SANTO STEFANO BELBO	x	
CUNEO	CUNEO	BORGO SAN DALMAZZO	x	
CUNEO	CUNEO	BUSCA	x	
CUNEO	CUNEO	CARRU'	x	
CUNEO	CUNEO	CHIUSA PESIO	x	
CUNEO	CUNEO	COSTIGLIOLE SALUZZO	x	
CUNEO	CUNEO	MARENE	x	
CUNEO	CUNEO	MORETTA	x	
CUNEO	CUNEO	RIFREDDO DI SALUZZO	x	
CUNEO	CUNEO	SANFRONT	x	
CUNEO	CUNEO	SOMMARIVA BOSCO	x	
CUNEO	CUNEO	TARANTASCA	x	
NOVARA	NOVARA	BORGOTICINO	x	
NOVARA	NOVARA	CARPIGNANO SESIA	x	
NOVARA	NOVARA	GATTICO	x	
NOVARA	NOVARA	NEBBIUNO	x	
NOVARA	NOVARA	OLEGGIO CASTELLO	x	
NOVARA	NOVARA	POMBIA	x	
TORINO	PINEROLO	AVIGLIANA	x	
TORINO	PINEROLO	FROSSASCO	x	
TORINO	PINEROLO	SANT'AMBROGIO DI TORINO	x	
TORINO	PINEROLO	SUSA	x	

continua alla pagina successiva

PROVINCIA	FILIALE	DENOMINAZIONE UP	Servizio già attivo	Attivazione 16 dicembre
TORINO	TORINO 2 NORD	LANZO TORINESE	x	
TORINO	TORINO 2 NORD	NOLE	x	
TORINO	TORINO 2 NORD	PONT CANAVESE	x	
TORINO	TORINO 2 NORD	RIVAROLO CANAVESE	x	
TORINO	TORINO 2 NORD	ROCCA CANAVESE	x	
TORINO	TORINO 2 NORD	RONDISSONE	x	
TORINO	TORINO 2 NORD	VAL DELLA TORRE	x	
TORINO	TORINO 2 NORD	VEROLENGO	x	
VERBANIA	VERBANIA	MALESCO	x	
VERBANIA	VERBANIA	PALLANZENO	x	
VERBANIA	VERBANIA	RE	x	
VERCELLI	VERCELLI	ROASIO	x	
VERCELLI	VERCELLI	SALUGGIA	x	
VERCELLI	VERCELLI	SANTHIA'	x	
VERCELLI	VERCELLI	VARALLO	x	
VERCELLI	VERCELLI	VILLATA	x	

## Le Linee Business e l'attività di smistamento: orari del 24 e 31 dicembre 2024

Di seguito la comunicazione aziendale sull'articolazione Linea Business e attività di smistamento nelle giornate del 24 e 31 dicembre.

Alle Segreterie Nazionali delle OO.SS.  
**SLP-CISL**  
**SLC-CGIL**  
**UIL poste**  
**CONFSAI COM.NI**  
**FAILP-CISAL**  
**FNC UGL COMUNICAZIONI**  
 Roma, 2 dicembre 2024

**Oggetto: PCL - Articolazione Linea Business e attività di smistamento**

**nelle giornate del 24 e 31 dicembre**

Con riferimento all'oggetto, Vi comuniciamo che nelle giornate del 24 e 31 dicembre 2024, tenuto conto del particolare carattere pre-festivo di tali giornate, tutti i portalettere dell'Articolazione Linea Business saranno applicati sul turno antimeridiano previsto per tale Articolazione.

Per quanto riguarda l'ambito smistamento, le attività sui CS/CO/CL termineranno con la chiusura della fase di raccolta del prodotto.

Restiamo a Vostra disposizione per qualsiasi chiarimento si rendesse necessario.



cessario.

Cordiali saluti.  
 Roberto Mazzi  
 Il Responsabile  
 (originale firmato)

## Piano esodi volontari

Di seguito pubblichiamo la comunicazione ricevuta dall'Azienda.

Alle Segreterie Nazionali delle OO.SS.  
**SLP-CISL**  
**SLC-CGIL**  
**UIL poste**  
**CONFSAI COM.NI**  
**FAILP-CISAL**  
**FNC UGL COMUNICAZIONI**

Roma, 19 dicembre 2024

**Oggetto: piano esodi volontari**

Nell'ambito dei consolidati rapporti

relazionali ed impegni reciproci nonché in conformità al sistema contrattuale di informazione e consultazione di cui all'art. 4 del vigente CCNL, l'Azienda comunica l'avvio immediato di un piano esodi, finalizzato ad agevolare gli ordinari processi di turn-over.

In relazione a tale piano, l'Azienda si impegna a riconoscere, irrevocabilmente, un trattamento di incentivazione all'esodo, secondo la prassi consolidata, per un numero di almeno 3.800 (tremilaottocento) lavoratori che risolveranno il rapporto di lavoro entro il 31 dicembre 2026, comprensivo delle sottoscrizioni



residue comunicate in data 22/12/2023.

Cordiali saluti.  
 Risorse Umane e Organizzazione  
 Il Responsabile  
 Tiziana Morandi

## Stabilizzazioni (Rete Portalettere e Rete Corriere) Recapito, nuove assunzioni per ex CTD portalettere o addetti smistamento

**C'è tempo fino a tutto il 6 gennaio 2025**

In riferimento alle Politiche Attive del Lavoro, Verbale del 27 novembre 2024, pubblichiamo di seguito il Comunicato al Personale di Poste Italiane.



### POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Accordo sindacale 27 novembre 2024

Stabilizzazioni a tempo indeterminato di lavoratori CTD per attività di recapito  
 (Rete Portalettere e Rete Corriere)

In continuità con gli interventi definiti con l'Intesa del 16 maggio 2024 per il triennio 2024-2026, l'Azienda ha confermato - con l'Accordo sindacale del 27 novembre 2024 - la propria disponibilità ad attivare, nella parte finale del corrente anno, ulteriori azioni di Politiche Attive del Lavoro, ivi inclusi percorsi di stabilizzazione di lavoratori già in precedenza occupati con contratto a termine in Poste Italiane S.p.A.

In particolare, in coerenza con quanto definito nel paragrafo 4 del sopracitato Accordo del 16 maggio 2024 e nel paragrafo 1 della suddetta Intesa del 27 novembre 2024, nonché con quanto disposto dall'art. 22 comma IX del vigente CCNL, l'Azienda sta avviando il processo di assunzioni con contratto a tempo indeterminato per lo svolgimento di attività di recapito (Rete Portalettere e Rete Corriere, come disciplinata dall'accordo sindacale del 16 luglio 2024 e dalle successive intese in materia), nell'ambito delle province e delle disponibilità di seguito indicate:

Verbale di Accordo del 27 novembre 2024 - Politiche Attive del Lavoro Stabilizzazioni per attività di recapito (Rete Portalettere e Rete Corriere)				
PROVINCIA	RETE PORTALETTERE N. DISPONIBILITA' FULL TIME	di cui RETE PORTALETTERE LINEE BUSINESS DI CHIUSURA	RETE CORRIERE N. DISPONIBILITA' FULL TIME	TOTALE DISPONIBILITA' FULL TIME
ANCONA			22	22
AREZZO	24	4		24
BARI			22	22
BELLUNO	16	1		16
BIELLA	14	2		14
BOLZANO	77	7		77
BRESCIA	42	12		42
COMO	25	6		25
CREMONA	23	1		23
FERRARA	16	5		16
FIRENZE	35	5		35
GENOVA	34	12		34
LECCO	31	3		31
MESSINA			22	22
MILANO	96	29		96
MODENA	38	5		38
MONZA BRIANZA	25	7		25
NOVARA			25	25
PADOVA	42	8		42
PARMA	25	5		25
PESARO-URBINO	21	2		21
PIACENZA	20	5		20
PORDENONE	21	2		21
REGGIO EMILIA	30	5		30
ROMA			22	22
SONDRIO	11	1		11
TORINO	45	21		45
TRENTO	27	5		27
TREVISO	60	6		60
TRIESTE	5	2		5
UDINE	20	1		20
VARESE	48	6		48
VENEZIA	48	4		48
VERONA			33	33
VICENZA	33	4		33
<b>TOTALE</b>	<b>952</b>	<b>176</b>	<b>146</b>	<b>1.098</b>

continua pagina seguente

In coerenza con le previsioni contenute nell'Accordo del 16 maggio 2024, potranno concorrere a tali assunzioni le risorse che abbiano lavorato per Poste Italiane S.p.A. su attività di portalettere e/o addetto allo smistamento con uno o più contratti di lavoro a tempo determinato di durata complessiva almeno pari a 6 mesi compresi tra il 1° gennaio 2014 e il 31 gennaio 2024.

Se sei in possesso di tali requisiti e vuoi concorrere a queste assunzioni, devi accedere allo specifico applicativo attraverso il link <https://www.posteitaliane.it/gdp/home> oppure cliccando sul seguente pulsante

[Consulta la tua situazione](#)

utilizzando le tue credenziali di accesso al sito Poste.it (già attribuite per la visualizzazione del cedolino paga), o inquadrando il QR code dalle app di BancoPosta o PostePay. Nelle fasi successive ti verrà inoltre richiesto di inserire un indirizzo e-mail e un numero di telefono personali, indispensabili per eventuali comunicazioni da parte dell'Azienda relative all'iter assunzionale in parola e con riferimento ai quali ti chiediamo, quindi, di porre la massima attenzione in fase di digitazione.

Effettuando l'accesso, sarai automaticamente reindirizzato ad un'area personale in cui sono indicati il punteggio complessivo nazionale, il punteggio sulle attività di recapito e di smistamento nonché il punteggio maturato nelle province presso cui hai svolto l'attività lavorativa (tutti i punteggi sono calcolati secondo i criteri di cui all'Accordo del 16 maggio 2024 e aggiornati al 31 gennaio 2024).

Al fine di concorrere alle assunzioni, nella medesima pagina dovrai indicare, in ordine di priorità, fino ad un massimo di tre province tra quelle rese disponibili dall'Azienda per questi inserimenti e riportate nella tabella di cui sopra; dovrai inoltre rilasciare il consenso al trattamento dei dati personali, quale condizione indispensabile per accedere alle successive fasi della procedura e per l'inserimento in graduatoria.

Con riferimento a questa prima fase procedurale (di accreditamento e di scelta delle province d'interesse) l'accesso all'applicativo sarà consentito dalle ore 10:00 del 20 dicembre 2024 a tutto il 6 gennaio 2025; eventuali scelte espresse potranno essere modificate durante tutto il periodo, fermo restando che l'Azienda terrà in considerazione esclusivamente le scelte presenti a sistema alle ore 23:59 del giorno 6 gennaio 2025.

Entro il 9 gennaio 2025 l'Azienda provvederà a pubblicare sul sito internet relativo alle Politiche Attive del Lavoro (<https://www.posteitaliane.it/politiche-attive-del-lavoro.html>) le graduatorie provvisorie per provincia, redatte sulla base dei criteri definiti dagli Accordi del 16 maggio 2024 e del 27 novembre 2024, per le stabilizzazioni relative alla Rete Corriere, nonché delle scelte effettuate, in merito alle quali potrai inviare eventuali osservazioni e/o eccezioni all'indirizzo di posta [politicheattive@posteitaliane.it](mailto:politicheattive@posteitaliane.it) entro il 13 gennaio 2025.

Entro il 20 gennaio 2025 l'Azienda valuterà le istanze pervenute e procederà alla pubblicazione delle graduatorie provinciali definitive nonché di una graduatoria nazionale; sia nelle graduatorie provinciali che in quella nazionale saranno inserite esclusivamente le risorse che avranno reso il consenso al trattamento dei dati e indicato almeno una provincia di preferenza nell'ambito della procedura sopra illustrata.

Dal 20 gennaio al 23 gennaio 2025 potrai accedere nuovamente all'applicativo informatico al fine di effettuare la scelta su un'unica provincia tra quelle da te già in precedenza opzionate: in mancanza, sarai preso in considerazione esclusivamente per la provincia che avrai indicato come "provincia priorità 1" nella precedente fase di accesso all'applicativo.

Entro il 27 gennaio 2025 Poste Italiane pubblicherà le graduatorie finali per provincia, che saranno utilizzate ai fini dell'avvio dell'iter assunzionale, sulla base dell'utile posizionamento nelle graduatorie medesime.

Se, dopo aver manifestato l'interesse per una provincia, non ti presenterai alla convocazione oppure non produrrà la documentazione necessaria o, ancora, non sarai in possesso dei requisiti soggettivi previsti dalle disposizioni legislative e contrattuali tempo per tempo vigenti (ivi inclusi la piena idoneità allo svolgimento dell'attività cui l'assunzione si riferisce, senza alcuna limitazione alla mansione specifica e/o all'utilizzo/guida di tutti i mezzi/strumenti aziendali previsti per la prestazione lavorativa di riferimento, nonché alle relative modalità di svolgimento, nonché l'eventuale possesso delle ulteriori abilitazioni previste dalle specifiche disposizioni di legge per l'attuazione dello Statuto di Autonomia per

*continua pagina seguente*

l'Alto Adige, tra cui il patentino di bilinguismo), non potrai essere assunto in alcuna provincia né potrai concorrere alle successive assunzioni.

Analogamente, se rifiuterai la proposta di assunzione a tempo indeterminato per la provincia per la quale hai espresso - esplicitamente o in considerazione dell'ordine di priorità - la preferenza finale, sarai considerato rinunciatario relativamente a tutte le assunzioni a tempo indeterminato realizzate, in qualsiasi provincia, in virtù dell'Accordo del 16 maggio 2024 e di qualsiasi eventuale ulteriore intesa in materia di Politiche Attive del Lavoro.

Ti ricordiamo che, in coerenza con le previsioni di cui al citato Accordo sindacale del 16 maggio 2024, la selezione di una o più province per le quali nella tabella sopra riportata sia indicata la presenza di Linee Business di Chiusura comporterà, in caso di assegnazione ad una di queste, la permanenza su tale articolazione per un periodo pari a 12 mesi, anche in deroga alle Intese regionali vigenti in materia di assegnazione delle zone di recapito e di mobilità volontaria, nonché a quelle relative alle Politiche Attive del Lavoro, inclusa l'Intesa del 16 maggio 2024, con riferimento alle ulteriori leve ivi previste. Analogamente, in virtù della suindicata intesa del 27 novembre 2024, la selezione di una o più province per le quali nella tabella sopra riportata sia indicata la presenza di disponibilità in ambito Rete Corriere comporterà, in caso di assegnazione ad una di queste, la permanenza su tale articolazione per un periodo pari a 24 mesi dal primo giorno di lavoro e non sarà possibile, prima della scadenza del suddetto periodo, chiedere l'applicazione o assegnazione ad altra attività o ad altra sede.

Ti evidenziamo infine che, se nell'ambito del periodo di vigenza dell'Intesa del 16 maggio 2024 non eserciterai il diritto di precedenza maturato relativamente a due tranches consecutive di stabilizzazioni, non potrai concorrere ad alcuna delle successive assunzioni a tempo indeterminato realizzate, in qualsiasi provincia e per qualsiasi attività, in virtù del suddetto accordo sindacale nonché di qualsiasi eventuale ulteriore Intesa che dovesse intervenire in materia di Politiche Attive del Lavoro.

*Nelle 2 pagine che seguono un calendario delle scadenze per le Stabilizzazioni e la sintesi delle regole principali*

Roma, 20 dicembre 2024



# Stabilizzazioni a tempo indeterminato di lavoratori CTD per attività di Recapito (Rete Portalettere e Rete Corriere)

Disponibilità aziendali comunicate il 20 dicembre 2024

## Il Calendario, le date importanti, le regole

Dal 20 dicembre 2024 al 6 gennaio 2025

Entro il 9 gennaio 2025

### Accesso

Accedere al link <https://www.posteitaliane.it/gdp/home> utilizzando le tue credenziali di accesso al sito Poste.it (già attribuite per la visualizzazione del cedolino paga), o inquadrando il QR code dalle app di BancoPosta o PostePay. Scegliere, in ordine di priorità, fino ad un massimo di 3 Province. Le scelte espresse potranno essere modificate durante tutto il periodo, fermo restando che l'Azienda terrà in considerazione **esclusivamente le scelte presenti a sistema alle ore 23:59 del giorno 6 gennaio 2025.**

### Graduatoria provvisoria per Provincia

Entro il 9 gennaio 2025 l'Azienda provvederà a pubblicare sul sito internet relativo alle Politiche Attive del Lavoro (<https://www.posteitaliane.it/politiche-attive-del-lavoro.html>) le graduatorie provvisorie per provincia, redatte sulla base dei criteri definiti dall' Accordo del 16 maggio 2024 e delle scelte effettuate, in merito alle quali potrai inviare eventuali osservazioni e/o eccezioni all'indirizzo di posta [politicheattive@posteitaliane.it](mailto:politicheattive@posteitaliane.it) entro il 13 gennaio 2025.



Entro il 20 gennaio 2025

### Graduatorie Provinciali definitive e graduatoria Nazionale

Entro il 20 gennaio 2025 l'Azienda valuterà le istanze pervenute e procederà alla pubblicazione delle graduatorie provinciali definitive nonché di una graduatoria nazionale; sia nelle graduatorie provinciali che in quella nazionale saranno inserite **esclusivamente** le risorse che avranno reso il consenso al trattamento dei dati e indicato almeno una provincia di preferenza nell'ambito della procedura precedentemente illustrata.

Dal 20 gennaio al 23 gennaio 2025

### Scelta unica Provincia

Dal 20 gennaio al 23 gennaio 2025 potrai accedere nuovamente all'applicativo informatico al fine di effettuare la scelta su un'unica provincia tra quelle da te già in precedenza opzionate: in mancanza, sarai preso in considerazione **esclusivamente** per la provincia che avrai indicato come "provincia priorità 1" nella precedente fase di accesso all'applicativo.

Entro il 27 gennaio 2025

### Graduatoria finale per Provincia

Entro il 27 gennaio 2025 Poste Italiane pubblicherà le graduatorie finali per provincia, che saranno utilizzate ai fini dell'avvio dell'iter assunzionale, sulla base dell'utile posizionamento nelle graduatorie medesime.

denza di cui all'art. 22 del vigente CCNL attraverso la propria registrazione sullo specifico applicativo aziendale, di volta in volta attivato successivamente alla comunicazione delle disponibilità da parte dell'Azienda. **Sarà presa in considerazione unicamente la data di ricezione della domanda risultante dall'applicativo** e che, pertanto, ai fini in parola eventuali comunicazioni inviate all'Azienda con differenti modalità, anche da parte delle risorse in possesso dei previsti requisiti di adesione, non saranno efficaci e, quindi, non saranno prese in considerazione.

Alle assunzioni a tempo indeterminato sull'intero territorio

continua pagina seguente

nazionale potranno concorrere tutti i lavoratori che abbiano reso la prestazione di lavoro - indipendentemente dalla sede di applicazione - con contratto a tempo determinato per lo svolgimento delle attività di cui sopra e che rientrino nel bacino di risorse individuato dalle disponibilità aziendali.

### Il Punteggio e modalità di calcolo

- saranno presi in considerazione i periodi di attività lavorativa svolta con contratto a tempo determinato per mansioni di Portalettere o di Addetto di Produzione a decorrere dal 1° gennaio 2014;
- sarà attribuito **un punto** per ciascun periodo di servizio prestato con contratto a termine per lo svolgimento di attività di Portalettere o di Addetto di Produzione **coincidente con il mese solare**; i periodi non coincidenti con i mesi solari verranno sommati tra loro e successivamente divisi per 30, attribuendo **un punto** per ciascun periodo pari a 30 giorni di calendario nonché per ciascuna frazione residua pari o superiore a 15 giorni di calendario, che sarà pertanto considerata a questi fini come mese intero;
- la modalità di calcolo verrà applicata separatamente per il punteggio complessivo nazionale e per quelli provinciali determinati in funzione dei periodi di servizio resi da ciascun soggetto sulle singole province, con la conseguente possibile non coincidenza tra il punteggio complessivo nazionale e la somma tra i punteggi provinciali.

### Parità di punteggio

In caso di parità, saranno prioritariamente assunti coloro che abbiano maturato almeno un punto [calcolato secondo

quanto indicato alle precedenti lettere b) e c)] in attività di recapito o di smistamento a seconda che le stabilizzazioni si riferiscano, rispettivamente, alle attività di recapito o di smistamento; successivamente, coloro che abbiano prestato attività lavorativa per il maggior numero di mesi [calcolati secondo quanto indicato alle precedenti lettere b) e c)] nella provincia di riferimento; in subordine coloro che abbiano una maggiore anzianità aziendale, calcolata a decorrere dal primo giorno lavorato a partire dal 1° gennaio 2014; infine, al permanere della condizione di parità, prevarrà la maggiore anzianità anagrafica.

### Assegnazione su Linee Business di Chiusura

In caso di assegnazione ad una di queste, la permanenza su tale articolazione per un periodo pari a 12 mesi, anche in deroga alle Intese regionali vigenti in materia di assegnazione delle zone di recapito e di mobilità volontaria, nonché a quelle relative alle Politiche Attive del Lavoro, inclusa l'Intesa del 16 maggio 2024, con riferimento alle ulteriori leve ivi previste.

### Tutela della MATERNITA'

Nel caso in cui la stabilizzazione per attività di recapito si riferisca ad una donna nel periodo di interdizione obbligatoria dal lavoro per maternità (da 2 mesi prima della data presunta del parto a 3 mesi dopo il parto) che debba effettuare la prova motomezzo, si procederà comunque all'assunzione con la decorrenza ordinariamente prevista e l'immediata attivazione delle misure a tutela della maternità.

## Stabilizzazioni a tempo indeterminato di lavoratori CTD per attività di RECAPITO (Rete Portalettere e Rete Corriere) - PIEMONTE

(disponibilità comunicate il 20 dicembre 2024)

PROVINCIA	RETE PORTALETTIERE N. DISPONIBILITA' FULL TIME	di cui RETE PORTALETTIERE LINEE BUSINESS DI CHIUSURA	RETE CORRIERE N. DISPONIBILITA' FULL TIME	TOTALE DISPONIBILITA' FULL TIME
BIELLA	14	2		14
NOVARA			25	25
TORINO	45	21		45
<b>TOTALE PIEMONTE</b>	<b>59</b>	<b>23</b>	<b>25</b>	<b>84</b>

## Le regole fondamentali

Dall'Accordo del 16 maggio 2024

### Chi può partecipare

Potranno concorrere alle assunzioni a tempo indeterminato i lavoratori che abbiano:

- prestato attività lavorativa con le medesime mansioni di Portalettere e/o Addetto di Produzione con uno o più contratti a tempo determinato per un periodo almeno pari a 6 mesi complessivi maturati a far data dal 1 gennaio 2014 ed entro il 31 gennaio dell'anno in cui si darà avvio al processo assunzionale;
- manifestato la volontà di avvalersi del diritto di prece-

Mobilità volontaria 2025

# Mobilità Regionale/Provinciale Piemonte

**Le domande devono essere presentate  
dal 4 al 19 gennaio 2025**

**P**ubblichiamo di seguito i Comunicati al Personale della Mobilità Regionale, della Mobilità Provinciale ed i relativi moduli necessari.

Accordo Regionale Piemonte del 25/07/2023

## TRASFERIMENTO VOLONTARIO INDIVIDUALE 2025 MOBILITÀ REGIONALE – PIEMONTE

### NOTE DI CARATTERE GENERALE

Si comunica a tutto il personale che con l'Accordo sindacale regionale del 25 luglio 2023 è stato definito per gli anni 2023-2024-2025 il sistema di gestione della mobilità Regionale finalizzato a regolamentare le singole domande di trasferimento presentate dai dipendenti interessati a svolgere le proprie mansioni in province diverse da quelle di assegnazione, nell'ambito della stessa regione.

### DESTINATARI DELLA PROCEDURA DI MOBILITÀ

Le previsioni dell'Accordo sindacale regionale del 25 luglio 2023 si applicano alle risorse con contratto a tempo indeterminato di livello B, C, D, E, F, che possono presentare una sola domanda di trasferimento all'anno. Tale richiesta può essere esclusivamente rivolta ad ottenere il trasferimento:

- nell'ambito del proprio settore di appartenenza;
- per la medesima mansione espletata nel mese di presentazione della domanda;
- a parità di regime contrattuale, in relazione ai rapporti di lavoro a tempo parziale;
- verso una sola provincia appartenente alla regione di assegnazione.

### PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per l'anno 2025 le domande di trasferimento volontario per la mobilità regionale potranno essere presentate dal 04 al 19 gennaio 2025.

Tutte le domande di trasferimento dovranno essere inserite nell'applicativo dedicato al quale sarà possibile accedere, utilizzando il proprio account di dominio aziendale, attraverso i link di seguito riportati:

- se si accede da postazione aziendale: <https://webpers1a.rete.poste/AccordiMobilitaPortale>
- se non si accede da postazione aziendale: <https://MobilitaWeb.posteitaliane.it/>

I dipendenti impossibilitati ad accedere all'applicativo potranno richiedere l'inserimento a sistema della domanda tramite la propria Funzione di Macro Area Risorse Umane Nord Ovest, inviando il modulo di partecipazione datato e firmato - esclusivamente via mail con avviso di recapito - ai seguenti indirizzi di posta elettronica:

- per il personale MP, MIPA e BP: [MARU.NO.MOBILITAMP@posteitaliane.it](mailto:MARU.NO.MOBILITAMP@posteitaliane.it)
- per il personale PCL, DTO e Corporate: [MARU.NO.MOBILITAPCL@posteitaliane.it](mailto:MARU.NO.MOBILITAPCL@posteitaliane.it)

La data di invio della comunicazione elettronica ha valore ai fini della verifica del rispetto dei tempi previsti per la presentazione della richiesta di trasferimento.

La compilazione della domanda di trasferimento prevede l'inserimento da parte del dipendente esclusivamente delle seguenti informazioni:

- Provincia di destinazione richiesta;
- condizioni familiari;
- numero di cellulare;
- indirizzo email (aziendale o personale);
- eventuale sussistenza di patologia elencata all'art. 41 del CCNL;
- eventuale presenza nell'ambito del proprio nucleo familiare di figli conviventi, coniuge/unito civilmente o convivente "more uxorio" affetti da patologia elencata all'art. 41 del CCNL;
- eventuale presenza di figli, fiscalmente a carico almeno al 50%, per i quali ricorra almeno una delle condizioni qualificate come "croniche ed invalidanti" dal Ministero della Salute - ai sensi del DM 28 maggio 1999, n. 329, come modificato dal

### RisorseUmaneOrganizzazione

TrasferimentoVolontarioIndividuale

**NoidiPoste**

continua alla pagina successiva

DM 21 maggio 2001, n. 296 e dal DM 18 maggio 2001, n. 27 certificata da una struttura sanitaria pubblica e che abbia dato luogo al riconoscimento dell'invalidità civile per i figli minorenni e nella misura almeno pari all'85% per i figli maggiorenni;

h) eventuale appartenenza del coniuge alle Forze Armate o di Polizia.

Eventuali dichiarazioni mendaci relative a fatti o stati che siano rese nell'atto di presentazione della domanda determineranno l'estromissione del lavoratore dalla graduatoria e l'impossibilità di presentare domanda di mobilità per i tre anni successivi.

### CRITERI DI ACCOGLIMENTO DELLE DOMANDE

Non saranno prese in considerazione le domande di trasferimento pervenute successivamente alla data del 19 gennaio 2025.

I requisiti, che devono essere posseduti alla data del 31 dicembre 2024, sono:

- anzianità di servizio non inferiore ai 6 mesi;
- permanenza nella sede provinciale di ultima assegnazione non inferiore a 6 mesi

Per il personale con contratto di apprendistato l'anzianità di servizio e la permanenza nella sede provinciale di ultima assegnazione non possono essere inferiori a 24 mesi.

Nel caso in cui i suddetti requisiti siano soddisfatti, sarà possibile procedere con l'inserimento della richiesta di trasferimento.

In assenza dei requisiti, la procedura on line evidenzierà il/i requisito/i mancante/i, consentendo di proseguire nell'inserimento della domanda di trasferimento solo qualora venga dichiarata l'applicabilità dell'art. 41 CCNL al dipendente ovvero la sussistenza in capo a figli conviventi, coniuge/unito civilmente o convivente "more uxorio" di patologie elencate all'art. 41 del CCNL. In tale evenienza, il dipendente dovrà:

- inviare alla funzione MARU competente, dopo aver completato la registrazione on line della propria richiesta di trasferimento, la documentazione attestante la patologia e la riconducibilità della stessa all'art. 41 del CCNL;
- se ha richiesto l'inserimento nella procedura on line a cura del MARU, allegare la documentazione di cui al precedente punto al modulo cartaceo inviato via mail.

### GRADUATORIE

Conclusa la fase di inserimento delle domande di partecipazione, verranno elaborate le graduatorie provvisorie distinte in base:

- alla provincia di destinazione;
- nell'ambito della medesima provincia di destinazione, al settore di appartenenza / mansione.

Le graduatorie non saranno distinte in base al regime contrattuale individuale (full-time/part-time).

Nel caso in cui il dipendente abbia dichiarato di essere affetto da una delle patologie indicate dall'art. 41 CCNL, ovvero abbia indicato la presenza nell'ambito del proprio nucleo familiare di figli conviventi, coniuge/unito civilmente o convivente "more uxorio" affetti da patologia elencata al suddetto articolo, lo stesso sarà comunque inserito in graduatoria secondo il punteggio spettante, fermo restando le specifiche previsioni dell'accordo.

Entro e non oltre 3 (tre) giorni lavorativi dalla pubblicazione delle graduatorie provvisorie, gli interessati potranno inviare eventuali osservazioni e/o eccezioni alla graduatoria stessa esclusivamente ai seguenti indirizzi di posta elettronica:

- per il personale MP, MIPA e BP: [MARU.NO.MOBILITAMP@posteitaliane.it](mailto:MARU.NO.MOBILITAMP@posteitaliane.it)
- per il personale PCL, DTO e Corporate: [MARU.NO.MOBILITAPCL@posteitaliane.it](mailto:MARU.NO.MOBILITAPCL@posteitaliane.it)

Non saranno prese in considerazione osservazioni e/o eccezioni alla graduatoria provvisoria inviate in modalità differenti da quelle sopra indicate.

L'Azienda provvederà, entro i successivi 5 (cinque) giorni lavorativi, alla valutazione delle richieste e all'eventuale aggiornamento degli elenchi.

Terminata l'attività sopra descritta, verranno affisse nelle bacheche aziendali le graduatorie definitive.

### TRASFERIMENTI

Le disponibilità provinciali saranno di volta in volta rese note dall'Azienda; i dipendenti inseriti nelle relative graduatorie provinciali potranno esprimere la preferenza verso le sedi disponibili secondo le tempistiche e le modalità che verranno comunicate al personale. Resta fermo che l'effettivo trasferimento sarà subordinato alla sussistenza di tutti i requisiti indicati nell'Accordo sindacale regionale del 25 luglio 2023.

### RisorseUmaneOrganizzazione

TrasferimentoVolontarioIndividuale

**NoidiPoste**Segue comunicato Mobilità  
Provinciale

Accordo Regionale Piemonte del 25/07/2023

# TRASFERIMENTO VOLONTARIO INDIVIDUALE 2025 MOBILITÀ PROVINCIALE – PIEMONTE

## NOTE DI CARATTERE GENERALE

Si comunica a tutto il personale che con l'Accordo sindacale regionale del 25 luglio 2023 è stato definito per gli anni 2023–2024–2025 il sistema di gestione della mobilità Provinciale finalizzato a regolamentare le singole domande di trasferimento presentate dai dipendenti interessati a svolgere le proprie mansioni in sedi diverse da quelle di assegnazione.

## DESTINATARI DELLA PROCEDURA DI MOBILITÀ

Le previsioni dell'Accordo sindacale regionale del 25 luglio 2023 si applicano alle risorse con contratto a tempo indeterminato di livello B, C, D, E, F, che possono presentare una sola domanda di trasferimento all'anno. Tale richiesta può essere esclusivamente rivolta ad ottenere il trasferimento:

- nell'ambito del proprio settore di appartenenza;
- per la medesima mansione espletata nel mese di presentazione della domanda;
- a parità di regime contrattuale, in relazione ai rapporti di lavoro a tempo parziale.

## PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per l'anno 2025 le domande di trasferimento volontario per la mobilità provinciale potranno essere presentate dal 04 al 19 gennaio 2025.

Tutte le domande dovranno essere inoltrate, ognuna alla propria Filiale / RAM / CD / CS / CO / CL di riferimento, ai numeri di fax indicati nell'Allegato B al presente comunicato.

Le domande del personale applicato in MIPA, Bancoposta, DTO e Corporate potranno essere inviate ai seguenti indirizzi di posta elettronica:

- per il personale di MIPA e BP: [MARU.NO.MOBILITAMP@posteitaliane.it](mailto:MARU.NO.MOBILITAMP@posteitaliane.it)
- per il personale DTO e Corporate: [MARU.NO.MOBILITAPCL@posteitaliane.it](mailto:MARU.NO.MOBILITAPCL@posteitaliane.it)

La data di ricezione della conferma di recapito del fax e la data di invio della comunicazione elettronica (per MIPA, BP, DTO e Corporate) hanno valore ai fini della verifica del rispetto dei tempi previsti per la presentazione della richiesta di trasferimento.

La compilazione della domanda di trasferimento prevede l'inserimento da parte del dipendente esclusivamente delle seguenti informazioni:

- Comuni / CD di destinazione richieste;
- condizioni familiari;
- numero di cellulare;
- indirizzo email (aziendale o personale);
- eventuale sussistenza di patologia elencata all'art. 41 del CCNL;
- eventuale presenza nell'ambito del proprio nucleo familiare di figli conviventi, coniuge/unito civilmente o convivente "more uxorio" affetti da patologia elencata all'art. 41 del CCNL;
- eventuale presenza di figli, fiscalmente a carico almeno al 50%, per i quali ricorra almeno una delle condizioni qualificate come "croniche ed invalidanti" dal Ministero della Salute – ai sensi del DM 28 maggio 1999, n. 329, come modificato dal

## RisorseUmaneOrganizzazione

TrasferimentoVolontarioIndividuale

**NoidiPoste**



continua alla pagina successiva

DM 21 maggio 2001, n. 296 e dal DM 18 maggio 2001, n. 27 certificata da una struttura sanitaria pubblica e che abbia dato luogo al riconoscimento dell'invalidità civile per i figli minorenni e nella misura almeno pari all'85% per i figli maggiorenni;

- eventuale appartenenza del coniuge alle Forze Armate o di Polizia.

Le domande di trasferimento dovranno essere presentate indicando:

- per il personale appartenente al Settore Mercato Privati: 2 (due) Comuni della Provincia di assegnazione;
- per il personale appartenente al Settore Posta Comunicazione e Logistica: 2 (due) CL, CD, CS, CO della Provincia di assegnazione;

Eventuali dichiarazioni mendaci relative a fatti o stati che siano rese nell'atto di presentazione della domanda determineranno l'estromissione del lavoratore dalla graduatoria e l'impossibilità di presentare domanda di mobilità per i tre anni successivi.

## CRITERI DI ACCOGLIMENTO DELLE DOMANDE

Non saranno prese in considerazione le domande di trasferimento pervenute successivamente alla data del 19 gennaio 2025.

I requisiti, che devono essere posseduti alla data del 31 dicembre 2024, sono:

- anzianità di servizio non inferiore ai 6 mesi;
- permanenza nella sede di ultima assegnazione non inferiore a 6 mesi.

Per il personale con contratto di apprendistato l'anzianità di servizio e la permanenza nella sede di ultima assegnazione non possono essere inferiori a 24 mesi.

## GRADUATORIE

Conclusa la fase di inserimento delle domande di partecipazione, verranno elaborate le graduatorie provvisorie.

Entro e non oltre 3 (tre) giorni lavorativi dalla pubblicazione delle stesse, gli interessati potranno inviare eventuali osservazioni e/o eccezioni alla graduatoria stessa esclusivamente ai seguenti indirizzi di posta elettronica:

- per il personale di MP, MIPA e BP: [MARU.NO.MOBILITAMP@posteitaliane.it](mailto:MARU.NO.MOBILITAMP@posteitaliane.it)
- per il personale PCL, DTO e Corporate: [MARU.NO.MOBILITAPCL@posteitaliane.it](mailto:MARU.NO.MOBILITAPCL@posteitaliane.it)

Non saranno prese in considerazione osservazioni e/o eccezioni alla graduatoria provvisoria inviate in modalità differenti da quelle sopra indicate.

L'Azienda provvederà, entro i successivi 5 (cinque) giorni lavorativi, alla valutazione delle richieste e all'eventuale aggiornamento degli elenchi.

Terminata l'attività sopra descritta, verranno affisse nelle bacheche aziendali le graduatorie definitive.

## TRASFERIMENTI

Resta fermo che l'effettivo trasferimento sarà subordinato alla sussistenza di tutti i requisiti indicati nell'Accordo sindacale regionale del 25 luglio 2023.

## RisorseUmaneOrganizzazione

TrasferimentoVolontarioIndividuale

**NoidiPoste**



segue Allegato A - domanda di trasferimento in ambito Provinciale

ALLEGATO A all'Accordo Regionale Piemonte del 25/07/2023

# DOMANDA DI TRASFERIMENTO IN AMBITO PROVINCIALE - 2025 REGIONE PIEMONTE.

Da presentare dal 04 al 19 gennaio 2025

**Avvertenza:** si ricorda che i termini di presentazione della domanda per l'anno 2025 decorrono dal 04 al 19 gennaio 2025. Si rammenta che l'inserimento della domanda di trasferimento - ad eccezione di quanto previsto per le patologie di particolare gravità elencate nell'art. 41 del CCNL - è subordinata al possesso dei requisiti previsti al punto 3 dell'Accordo sindacale regionale del 25/07/2023. In particolare tali requisiti, che devono essere posseduti alla data del 31 dicembre 2024, sono: anzianità di servizio non inferiore a 6 mesi, permanenza nella sede di ultima assegnazione non inferiore a 6 mesi e per il personale assunto con contratto di apprendistato, anzianità di servizio e permanenza nella sede di ultima assegnazione non inferiore a 24 mesi.

Struttura di appartenenza  MP  PCL  Altre strutture (MIPA, BP, DTO e Corporate)

Per le modalità di invio della domanda vedi all. B al presente comunicato (MP / PCL: n° FAX - Altre strutture: indirizzi @ Macro Area Risorse Umane Nord Ovest).

Cognome e Nome \_\_\_\_\_ Matricola n° \_\_\_\_\_

Nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ Recapito cellulare \_\_\_\_\_

Indirizzo email (aziendale o personale) \_\_\_\_\_

Ufficio di appartenenza \_\_\_\_\_ Figura professionale \_\_\_\_\_

Sedi richieste (per PCL = CL/ CD/ CS/ CO)  
 1. \_\_\_\_\_  
 2. \_\_\_\_\_

**Condizioni familiari al 31 dicembre 2024:**

Coniugato/a-Unito/a civilmente  Celibe/Nubile  Vedovo/a  Divorziato/a

Legalmente Separato/a  Convivente more uxorio con figli riconosciuti da entrambi

Coniuge appartenente alle Forze Armate o di Polizia   
 (operante nella provincia per la quale viene effettuata la richiesta di trasferimento)

N° Figli fino a 8 anni	
N° Figli da 9 a 18 anni	
N° Genitori fiscalmente a carico*	

\* per genitore "fiscalmente a carico" si intende il genitore convivente che non dispone di un reddito proprio superiore a € 2.840,51 al lordo degli oneri deducibili.

RisorseUmaneOrganizzazione  
 TrasferimentoVolontarioIndividuale



continua alla pagina successiva

Famiglia monoparentale (affidamento congiunto)	
Famiglia monoparentale (affidamento esclusivo)	

Si ricorda che per famiglia monoparentale si intende:

- Unico genitore che ha riconosciuto il/i figlio/i nei modi previsti dall'art. 254 cod. civ.
- Unico genitore che ha adottato il/i figlio/i nei modi consentiti dalla legge
- Divorziato/a o legalmente separato/a con affidamento del/dei figlio/i minore/i
- Vedovo/a con prole di età inferiore a 18 anni

**Avvertenza:** nel caso in cui vengano compilati i campi "Coniugato/a-Unito/a civilmente" o "Convivente more uxorio con figli riconosciuti da entrambi" non sarà possibile valorizzare il campo "Famiglia monoparentale".

Il/la sottoscritto/a, consapevole delle conseguenze civili e penali previste per coloro che rendono attestazioni false, dichiara, sotto la propria responsabilità, che le informazioni sopra rese e riferite alla propria situazione familiare al 31 dicembre 2024 corrispondono a verità. Il/la sottoscritto/a è, inoltre, consapevole che:

- Poste Italiane si riserva la facoltà di chiedere in qualsiasi momento la documentazione per constatare la veridicità della situazione familiare dichiarata
- eventuali dichiarazioni mendaci relative a fatti o stati che siano rese all'atto di presentazione della domanda, ferma restando da parte dell'Azienda la valutazione della condotta ad ogni effetto di legge e di contratto, determineranno l'estromissione del medesimo dalla graduatoria e l'impossibilità di presentare domanda di mobilità per i 3 anni successivi.

**ART. 41 CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane 23 luglio 2024**

- Il/la sottoscritto/a dichiara di essere affetto da una delle patologie di particolare gravità elencate all'art. 41 CCNL (allegare la documentazione attestante quanto dichiarato).\*\*
- Il/la sottoscritto/a dichiara la presenza nell'ambito del proprio nucleo familiare di figli conviventi, coniuge/unito civilmente o convivente "more uxorio" affetti da patologia elencata all'art. 41 del CCNL (allegare la documentazione attestante quanto dichiarato).\*\*
- Il/la sottoscritto/a dichiara di avere figlio/i, fiscalmente a carico almeno al 50%, per i quali ricorra almeno una delle condizioni qualificate come "croniche ed invalidanti" dal Ministero della Salute - ai sensi del DM 28 maggio 1999 n. 329, come modificato dal DM 21 maggio 2001, n. 296 e dal DM 18 maggio 2001, n. 279, certificata da una struttura sanitaria pubblica e che abbia dato luogo al riconoscimento dell'invalidità civile per i figli minorenni e nella misura pari almeno all'85% per i figli maggiorenni (allegare la documentazione attestante quanto dichiarato).\*\*

**\*\*N.B. tale personale potrà presentare domanda di trasferimento indipendentemente dai requisiti previsti al punto 3 e all'allegato 2 dell'Accordo sindacale regionale del 25/07/2023.**

Il/la sottoscritto/a è informato che il trattamento dei dati è finalizzato alla gestione delle domande di trasferimento volontario in ambito nazionale, come previsto nell'accordo sindacale regionale del 25/07/2023 e, pertanto, autorizza il trattamento dei dati in conformità alle disposizioni del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali (2016/679/UE), anche in relazione alla possibile pubblicazione dei dati comuni negli elenchi di cui all'accordo sindacale citato.

\_\_\_\_\_  
 (firma del richiedente – indicare per esteso)

\_\_\_\_\_  
 (gg) / (mm) / (aaaa)  
 data della presentazione della domanda

Per ogni ulteriore informazione è possibile consultare l'accordo sindacale del 25/07/2023.

RisorseUmaneOrganizzazione  
 TrasferimentoVolontarioIndividuale



segue allegato B - indirizzi email, numeri di fax strutture aziendali

ALLEGATO B all'Accordo Regionale Piemonte del 25/07/2023

# DOMANDA DI TRASFERIMENTO IN AMBITO PROVINCIALE – 2025 REGIONE PIEMONTE.

Da presentare dal 04 al 19 gennaio 2025

## TRASFERIMENTO IN AMBITO PROVINCIALE – ANNO 2025

- **Personale MIPA e BP:** [MARU.NO.MOBILITAMP@posteitaliane.it](mailto:MARU.NO.MOBILITAMP@posteitaliane.it)
- **Personale DTO e Corporate:** [MARU.NO.MOBILITAPCL@posteitaliane.it](mailto:MARU.NO.MOBILITAPCL@posteitaliane.it)
- **Personale PCL**
  - RAM1\_TORINO - 011 2289138
  - RAM2\_ASTI CUNEO - 06 98683752
  - RAM3\_NOVARA, VERCELLI, VERBANIA, BIELLA - 0321 420974
  - RAM5\_ALESSANDRIA - 06 98685180
  - CS TORINO - 011 2289125
- **Personale MP**
  - FILIALE ALBA - 0173 445571
  - FILIALE ALESSANDRIA 1 - 06 98688870
  - FILIALE ALESSANDRIA 2 - 06 98688870
  - FILIALE ASTI - 0141 357223
  - FILIALE BIELLA - 015 3590206
  - FILIALE CUNEO - 0171 460216
  - FILIALE NOVARA - 0321 335245
  - FILIALE PINEROLO - 0121 325509
  - FILIALE TORINO 1 CITTÀ - 06 98681990
  - FILIALE TORINO 2 NORD - 06 98685489
  - FILIALE VERBANIA - 0323 518830
  - FILIALE VERCELLI - 06 98683172

RisorseUmaneOrganizzazione  
TrasferimentoVolontarioIndividuale

**NoidiPoste**



segue Allegato C - domanda di  
trasferimento in ambito Regionale

ALLEGATO C all'Accordo Regionale Piemonte del 25/07/2023

# DOMANDA DI TRASFERIMENTO IN AMBITO REGIONALE - 2025 REGIONE PIEMONTE.

Da presentare dal 04 al 19 gennaio 2025

Modulo da utilizzare esclusivamente da parte dei dipendenti che non possono accedere all'applicativo da postazione aziendale o attraverso internet.

**Avvertenza:** si ricorda che i termini di presentazione della domanda per l'anno 2025 decorrono dal 04 al 19 gennaio 2025. Ai dipendenti che presentano la domanda tramite MARU si suggerisce di far pervenire in tempo utile la domanda. Si rammenta che l'inserimento in graduatoria della domanda di trasferimento - ad eccezione di quanto previsto per le patologie di particolare gravità elencate all'art. 41 CCNL - è subordinata al possesso dei requisiti previsti al punto 23 dell'Accordo sindacale regionale del 25/07/2023. In particolare, tali requisiti, che devono essere posseduti alla data del 31 dicembre 2024, sono: anzianità di servizio non inferiore a 6 mesi, permanenza nella sede provinciale di ultima assegnazione non inferiore a 6 mesi e per il personale assunto con contratto di apprendistato, anzianità di servizio e permanenza nella sede provinciale di ultima assegnazione non inferiore a 24 mesi.

Struttura di appartenenza  MP  PCL  Altre strutture (MIPA, BP, DTO e Corporate)

**Invio a: Macro Area Risorse Umane Nord Ovest**

- per il personale di MP, MIPA, Bancoposta: [MARU.NO.MOBILITAMP@posteitaliane.it](mailto:MARU.NO.MOBILITAMP@posteitaliane.it)
- per il personale PCL, DTO e Corporate: [MARU.NO.MOBILITAPCL@posteitaliane.it](mailto:MARU.NO.MOBILITAPCL@posteitaliane.it)

Cognome e Nome \_\_\_\_\_ Matricola n° \_\_\_\_\_

Nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ Recapito cellulare \_\_\_\_\_

Indirizzo email (aziendale o personale) \_\_\_\_\_

Ufficio di appartenenza \_\_\_\_\_ Figura professionale \_\_\_\_\_

**PROVINCIA RICHIESTA** \_\_\_\_\_

(non deve essere indicato il Comune)

**Condizioni familiari al 31 dicembre 2024:**

Coniugato/a-Unito/a civilmente  Celibe/Nubile  Vedovo/a  Divorziato/a

Legalmente Separato/a  Convivente more uxorio con figli riconosciuti da entrambi

Coniuge appartenente alle Forze Armate o di Polizia   
(operante nella provincia per la quale viene effettuata la richiesta di trasferimento)

N° Figli fino a 8 anni	
N° Figli da 9 a 18 anni	
N° Genitori fiscalmente a carico*	

\* per genitore "fiscalmente a carico" si intende il genitore convivente che non dispone di un reddito proprio superiore a € 2.840,51 al lordo degli oneri deducibili.

RisorseUmaneOrganizzazione  
TrasferimentoVolontarioIndividuale

**NoidiPoste**



continua alla pagina successiva



Famiglia monoparentale (affidamento congiunto)	
Famiglia monoparentale (affidamento esclusivo)	

Si ricorda che per famiglia monoparentale si intende:

- Unico genitore che ha riconosciuto il/i figlio/i nei modi previsti dall'art. 254 cod. civ.
- Unico genitore che ha adottato il/i figlio/i nei modi consentiti dalla legge
- Divorziato/a o legalmente separato/a con affidamento del/dei figlio/i minore/i
- Vedovo/a con prole di età inferiore a 18 anni

**Avvertenza:** nel caso in cui vengano compilati i campi "Coniugato/a-Unito/a civilmente" o "Convivente more uxorio con figli riconosciuti da entrambi" non sarà possibile valorizzare il campo "Famiglia monoparentale".

Il/la sottoscritto/a, consapevole delle conseguenze civili e penali previste per coloro che rendono attestazioni false, dichiara, sotto la propria responsabilità, che le informazioni sopra rese e riferite alla propria situazione familiare al 31 dicembre 2024 corrispondono a verità. Il/la sottoscritto/a è, inoltre, consapevole che:

- Poste Italiane si riserva la facoltà di chiedere in qualsiasi momento la documentazione per constatare la veridicità della situazione familiare dichiarata
- eventuali dichiarazioni mendaci relative a fatti o stati che siano rese all'atto di presentazione della domanda, ferma restando da parte dell'Azienda la valutazione della condotta ad ogni effetto di legge e di contratto, determineranno l'estromissione del medesimo dalla graduatoria e l'impossibilità di presentare domanda di mobilità per i 3 anni successivi.

**ART. 41 CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane 23 luglio 2024**

- Il/la sottoscritto/a dichiara di essere affetto da una delle patologie di particolare gravità elencate all'art. 41 CCNL (allegare la documentazione attestante quanto dichiarato).\*\*
- Il/la sottoscritto/a dichiara la presenza nell'ambito del proprio nucleo familiare di figli conviventi, coniuge/unito civilmente o convivente "more uxorio" affetti da patologia elencata all'art. 41 del CCNL (allegare la documentazione attestante quanto dichiarato).\*\*
- Il/la sottoscritto/a dichiara di avere figlio/i, fiscalmente a carico almeno al 50%, per i quali ricorra almeno una delle condizioni qualificate come "croniche ed invalidanti" dal Ministero della Salute - ai sensi del DM 28 maggio 1999 n. 329, come modificato dal DM 21 maggio 2001, n. 296 e dal DM 18 maggio 2001, n. 279, certificata da una struttura sanitaria pubblica e che abbia dato luogo al riconoscimento dell'invalidità civile per i figli minorenni e nella misura pari almeno all'85% per i figli maggiorenni (allegare la documentazione attestante quanto dichiarato).\*\*

**\*\*N.B. tale personale potrà presentare domanda di trasferimento indipendentemente dai requisiti previsti al punto 23 e all'allegato 2 dell'Accordo sindacale regionale del 25/07/2023.**

Il/la sottoscritto/a è informato che il trattamento dei dati è finalizzato alla gestione delle domande di trasferimento volontario in ambito nazionale, come previsto nell'accordo sindacale regionale del 25/07/2023 e, pertanto, autorizza il trattamento dei dati in conformità alle disposizioni del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali (2016/679/UE), anche in relazione alla possibile pubblicazione dei dati comuni negli elenchi di cui all'accordo sindacale citato.

\_\_\_\_\_  
(firma del richiedente – indicare per esteso)

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(gg) (mm) (aaaa)  
data della presentazione della domanda

Per ogni ulteriore informazione è possibile consultare l'accordo sindacale del 25/07/2023.

**RisorseUmaneOrganizzazione**  
TrasferimentoVolontarioIndividuale



continua alla pagina successiva

Nulla di nuovo se non la conferma delle misure alternative alla Fornero, confermate per il 2025

## Pensioni, ecco chi ci va nel 2025

La tabella con i requisiti aggiornati

La legge di Bilancio appena approvata dal Parlamento ha rivisto le regole per andare in pensione nel 2025.

Va detto però che si tratta di novità di poco conto, in quanto a regolare l'accesso alla pensione continua a essere la legge **Fornero** che nel lontano 2011 ha definito i criteri per pensione di vecchiaia e anticipata.

La manovra interviene perlopiù su quelle poche misure alternative alla Fornero che sono in scadenza a fine anno, **confermandole anche per il 2025.**

Aggiorniamo quindi la guida su come andare in pensione, chiarendo a quanti anni si può smettere di lavorare. Non esiste infatti una sola opzione per andare in pensione ma ce ne sono diverse di cui alcune sono riservate a determinate categorie di persone:

- 👉 ad esempio chi ha iniziato a lavorare prima della maggiore età,
- 👉 oppure chi in carriera ha svolto

mansioni particolarmente gravose o usuranti.

### Come si va in pensione nel 2025

Come anticipato, nel 2025 non sono in programma novità significative per le pensioni.

La **legge Fornero** non è stata toccata dall'ultima legge di Bilancio che si limita a confermare tre misure per il pensionamento anticipato:

- 👉 **l'Ape Sociale,**
- 👉 **la Quota 103 e**
- 👉 **Opzione Donna.**

Nulla di nuovo rispetto al 2024, anche **perché il prossimo anno non ci sarà neppure l'adeguamento con le aspettative di vita in quanto l'Istat non ha rilevato una variazione tale da comportare un incremento dell'età**



**pensionabile.** Se ne riparerà nel 2027.

Gli anni richiesti per andare in pensione, tanto per l'età anagrafica quanto per l'anzianità contributiva, **sono quindi gli stessi dello scorso anno.**

Di seguito una tabella che li riepiloga tutti con annessi requisiti.

Tipo di Pensionamento	Contributi necessari	Età anagrafica	Importo Pensione	Altri requisiti necessari
<b>Pensione di vecchiaia</b>	<b>20 anni</b> (15 anni per chi soddisfa le condizioni per accedere alle deroghe Amato: almeno 15 anni di contributi entro il 31 dicembre 1992 o autorizzazione prosecuzione volontaria entro il 31 dicembre 1992)	<b>67 anni</b>	Almeno pari all'importo dell'Assegno sociale, ma solo se non ci sono contributi maturati prima del 31 dicembre 1995	
<b>Pensione di vecchiaia</b>	<b>30 anni</b>	66 anni e 7 mesi		<b>Essere lavoratori gravosi</b>
<b>Pensione di vecchiaia</b>	<b>5 anni</b> , ma tutti maturati dopo il 1996	71 anni		
<b>Pensione di vecchiaia</b>	<b>61 anni gli uomini, 56 anni le donne</b>	20 anni		<b>Riduzione della capacità lavorativa di almeno l'80%</b>
<b>Pensione anticipata</b>	<b>42 anni e 10 mesi</b> per gli uomini, <b>41 anni e 10 mesi</b> per le donne			

continua alla pagina successiva

Tipo di Pensionamento	Contributi necessari	Età anagrafica	Importo Pensione	Altri requisiti necessari
<b>Pensione anticipata</b>	20 anni, ma tutti maturati dopo il 1996	64 anni	Almeno pari a 3 volte l'importo dell'Assegno sociale, 2,8 volte per le lavoratrici con 1 figlio, 2,6 volte per quelle con almeno 2	Nel valutare il raggiungimento della soglia minima si può tener conto anche della rendita garantita da un fondo per la pensione
<b>Quota 41</b>	41 anni, di cui almeno 12 mesi maturati entro il compimento dei 19 anni			Bisogna essere disoccupati, invalidi (almeno al 74%), caregiver, lavoratori usuranti o gravosi. Inoltre, ne sono esclusi i contributivi puri
<b>Quota 97,6</b>	almeno 61 anni e 7 mesi	almeno 35 anni		La somma tra età e contributi deve dare 97,6. Questa misura inoltre è riservata ai soli lavoratori usuranti
<b>Quota 103</b>	62 anni	41 anni		Accettare un ricalcolo esclusivamente contributivo della pensione
<b>Opzione Donna</b>	61 anni (1 in meno per le donne con un figlio, 2 in meno per chi ne ha almeno due)	35 anni		Essere invalide almeno al 74%, caregiver o lavoratrici licenziate (o in procinto di) da parte di grandi aziende. Anche Opzione Donna prevede un ricalcolo interamente contributivo dell'assegno
<b>Isopensione*</b>	60 anni	13 anni		L'azienda dove si lavora deve avere almeno 15 dipendenti e deve farsi carico di tutte le spese per il pensionamento anticipato
<b>Ape Sociale*</b>	63 anni e 5 mesi	Dai 30 ai 36 anni		Essere disoccupati, invalidi (almeno al 74%), caregiver o addetti ai lavori gravosi

\* Non si tratta di una vera e propria misura di pensionamento, ma solo di accompagnamento alla pensione.

Alla pagina successiva come si calcola la pensione



## Come si calcola la pensione nel 2025

Come viene calcolato l'importo della pensione per chi va in pensione nel 2025?

Proprio in questi giorni sono stati ufficializzati due parametri che incidono sulla parte di importo calcolata con il **contributivo**, ossia per quegli **anni di contributi successivi al 1996 (o al 2012 per chi alla data del 31 dicembre 1995 aveva maturato 18 anni di contributi)**:

👉 **il tasso di rivalutazione**, detto anche di capitalizzazione, del cosiddetto montante contributivo, nel quale vengono accumulati gli anni di contributi versati in carriera. A tal proposito, sappiamo che per chi va in pensione **nel 2025 il tasso di rivalutazione è pari al 3,662%**.

👉 **il coefficiente di trasformazione**, ossia quel parametro, variabile in base all'età in cui si va in pensione, utile a convertire il montante contributivo in importo dell'assegno.

Per queste due voci c'è **una cattiva e una buona notizia**. Nel primo caso, infatti, **il tasso di rivalutazione viene incrementato** rispetto agli anni precedenti, riconoscendo a chi va in pensione

nel 2025 una maggiore valorizzazione dei contributi versati. D'altra parte però, a causa di un leggero incremento delle speranze di vita, **peggiora il coefficiente di trasformazione**, facendo sì che a parità di montante contributivo prende meno soldi chi va in pensione nel 2025 rispetto a chi lo ha fatto nel 2024.

Per quanto riguarda la parte di assegno **calcolata con il sistema retributivo**, quindi per i contributi versati entro il 31 dicembre 1995, oppure 2011 nel caso di coloro che entro la fine del 1995 avevano maturato almeno 18 anni di contributi, non ci sono aggiornamenti da fare visto che l'importo dell'assegno è determinato dalla media delle ultime retribuzioni percepite, delle quali se ne prende una certa percentuale, **solitamente il 2%, per ogni anno di contributi accreditato**.

### Come calcolare il montante contributivo 2025

Come prima cosa bisogna iniziare dal calcolare il montante contributivo, ossia il "tesoretto" accumulato in carriera.



Questo conta di tutti i contributi versati, che, ad esempio nel caso dei lavoratori dipendenti, sono pari generalmente al **33% della retribuzione lorda percepita**. Ad esempio con uno stipendio lordo di 20.000 euro si versano 6.600 euro di contributi per ogni anno di lavoro. Come anticipato però i contributi accumulati, ma solo fino a quelli versati nell'anno che precede il pensionamento (aggiornati al 31 dicembre 2023 quindi per coloro che smettono di lavorare nel 2025), **vengono rivalutati sulla base del tasso di Rivalutazione**, tenendo conto della crescita dell'economia. Ecco di seguito una tabella che ci dice a quanto ammonta il montante contributivo a seconda dei contributi versati in carriera:

### CALCOLO MONTANTE CONTRIBUTIVO 2025

Retribuzione media lorda	Contributi versati ogni anno (33% retr. lorda)	Nr. anni di contributi	Totale contributi versati	Tasso di Rivalutazione 2025	Rivalutati (Fino al 31 dicembre 2023)	Totale Montante contributivo (Contributi versati ogni anno + Rivalutati fino al 31 dic. 2023)
15.000,00	4.950,00	20	99.000,00	3,662%	102.441,78	107.391,78
15.000,00	4.950,00	30	148.500,00	3,662%	153.662,67	158.612,67
15.000,00	4.950,00	40	198.000,00	3,662%	204.883,56	209.833,56
20.000,00	6.600,00	20	132.000,00	3,662%	136.463,28	143.063,28
20.000,00	6.600,00	30	198.000,00	3,662%	204.883,56	211.483,56
20.000,00	6.600,00	40	264.000,00	3,662%	273.303,84	279.903,84
25.000,00	8.250,00	20	165.000,00	3,662%	170.775,86	179.025,86
25.000,00	8.250,00	30	247.500,00	3,662%	255.696,14	263.946,14
25.000,00	8.250,00	40	330.000,00	3,662%	340.616,42	348.866,42
30.000,00	9.900,00	20	198.000,00	3,662%	204.883,56	214.083,56
30.000,00	9.900,00	30	297.000,00	3,662%	307.065,23	316.265,23
30.000,00	9.900,00	40	396.000,00	3,662%	409.246,90	419.446,90
35.000,00	11.550,00	20	231.000,00	3,662%	238.869,75	250.419,75
35.000,00	11.550,00	30	346.500,00	3,662%	358.196,62	369.746,62
35.000,00	11.550,00	40	462.000,00	3,662%	475.523,49	487.073,49
40.000,00	13.200,00	20	264.000,00	3,662%	272.844,91	286.044,91
40.000,00	13.200,00	30	396.000,00	3,662%	409.246,90	422.446,90
40.000,00	13.200,00	40	528.000,00	3,662%	545.648,89	558.848,89
45.000,00	14.850,00	20	297.000,00	3,662%	307.065,23	321.915,23
45.000,00	14.850,00	30	445.500,00	3,662%	459.896,51	474.746,51
45.000,00	14.850,00	40	594.000,00	3,662%	612.727,79	627.577,79
50.000,00	16.500,00	20	330.000,00	3,662%	341.696,62	358.196,62
50.000,00	16.500,00	30	495.000,00	3,662%	528.023,48	544.523,48
50.000,00	16.500,00	40	660.000,00	3,662%	682.350,34	698.850,34

continua alla pagina successiva

La regola vuole poi **che il montante contributivo si trasformi in pensione** applicando un apposito coefficiente variabile a seconda di quando si smette di lavorare.

Il principio vuole infatti che più si smette tardi di lavorare e più sarà vantaggioso il coefficiente utilizzato.

Come anticipato, **i coefficienti cambiano nel 2025 e, per effetto della variazione delle speranze di vita**, risultano meno vantaggiosi rispetto al biennio appena trascorso (ma comunque ancora migliori rispetto a quelli applicati nel biennio 2021-2022).

La tabella aggiornata è la seguente:

COEFFICIENTI DI TRASFORMAZIONE ANNO 2025		
Età	Divisori	Valori
57	23,789	4,204%
58	23,213	4,308%
59	22,631	4,419%
60	22,044	4,536%
61	21,453	4,661%
62	20,857	4,795%
63	20,258	4,936%
64	19,656	5,088%
65	19,049	5,250%
66	18,441	5,423%
67	17,831	5,608%
68	17,218	5,808%
69	16,600	6,024%
70	15,980	6,258%
71	15,360	6,510%

Quindi, prendendo i montanti maturati indicati nella prima tabella possiamo farci un'idea di quanto spetta di pensione in base all'età di pensionamento. Pensiamo ad esempio a un lavoratore che, **guadagnando in media 35.000 euro l'anno per 40 anni**, ha accumulato un montante contributivo di **487.073,49**.

Ecco, nella tabella di seguito riportata, a quanto ammonta la parte contributiva della pensione.

COEFFICIENTI DI TRASFORMAZIONE ANNO 2025			QUANTO SPETTA DI PENSIONE Quota Contributiva	
Età	Divisori	Valori	ANNUO LORDO ESEMPIO LAVORATORE 35.000 EURO ANNUI CON 40 ANNI DI CONTRIBUTI UTILI MONTANTE 487073,49	Pensione mensile lorda
57	23,789	4,204%	20.476,58	1.575,12
58	23,213	4,308%	20.983,14	1.614,09
59	22,631	4,419%	21.523,79	1.655,68
60	22,044	4,536%	22.093,67	1.699,51
61	21,453	4,661%	22.702,51	1.746,35
62	20,857	4,795%	23.355,19	1.796,55
63	20,258	4,936%	24.041,96	1.849,38
64	19,656	5,088%	24.782,31	1.906,33
65	19,049	5,250%	25.571,37	1.967,03
66	18,441	5,423%	26.414,01	2.031,85
67	17,831	5,608%	27.315,10	2.101,16
68	17,218	5,808%	28.289,25	2.176,10
69	16,600	6,024%	29.341,33	2.257,03
70	15,980	6,258%	30.481,08	2.344,70
71	15,360	6,510%	31.708,50	2.439,12

L'importo complessivo della pensione sarà dato **dalla somma della parte calcolata con il sistema retributivo e quella con il sistema contributivo**.



## Legge Finanziaria 2025, le principali novità

La Legge di Bilancio 2025 è stata approvata definitivamente ed entrerà in vigore il 1° gennaio 2025. Vediamo quindi cosa prevede la legge di Bilancio 2025, quali sono le misure più importanti tra quelle approvate, in attesa delle relative norme attuative.

### Detassazione Premi di Produttività



Per il triennio 2025-2027, viene inoltre **confermata la tassazione agevolata al 5% sui premi di produttività** erogati dalle aziende ai lavoratori. Questo incentivo mira a sostenere la produttività e l'occupazione, favorendo un sistema di bonus aziendali fiscalmente agevolati.



### Irpef a 3 aliquote

**Confermata l'Irpef a tre aliquote** anche per il 2025 e resa strutturale. Anche per il 2025

le tasse si pagheranno in base alle seguenti aliquote e scaglioni:

- 👉 23% per redditi fino a 28.000 euro;
- 👉 35% per redditi da 28.000 a 50.000 euro;
- 👉 43% per redditi oltre i 50.000 euro.



### Taglio al cuneo fiscale

La manovra rende strutturale il taglio del cuneo fiscale per i redditi fino a 35.000 euro (fino a

uno stipendio di massimo 2.692 euro lordi al mese), già in vigore nel 2024. Il taglio al cuneo fiscale sarà esteso anche i redditi superiori ai 35.000 con una decalage che lo porterà a sparire **superati i 40.000 euro**. Questo per evitare lo scalone che inevitabilmente c'era per chi guadagnava meno e più di 35.000 euro.

**Rispetto allo scorso anno c'è un cambiamento radicale:** non si tratta più di uno sgravio sui contributi **ma di un bonus per chi ha redditi fino a 20.000 euro** e di uno **sgravio fiscale per chi si trova nella fascia di reddito tra 20.000 e 40.000 euro**.

Per ottenere lo sgravio, però, non si considererà più solo la retribuzione, **ma il reddito complessivo**. Il bonus sarà strutturato in questo modo:

- 👉 fino a 8.500 euro di reddito si avrà un contributo del 7,1% l'anno;
- 👉 tra 8.500 e 15 mila euro il contributo scende al 5,3%;
- 👉 tra i 15 mila e i 20 mila euro cala ulteriormente al 4,8%;
- 👉 tra 20.000 e 32.000 euro detrazione di 1.000 euro;
- 👉 da 32.000 a 40.000 detrazione con decalage graduale.



### Revisione delle detrazioni fiscali

L'impostazione è quella di mettere in forse i benefici per le famiglie con redditi

più alti.

**Le detrazioni per i figli a carico** si potrà averle solo per i figli adottivi, affiliati o affidati, e i figli conviventi del coniuge deceduto con età dai 21 ai 30 anni del figlio, senza limiti di età, invece, se il figlio è disabile.

Un'altra novità importante che riguarda le detrazioni figli a carico è che non spettano ai contribuenti che non sono cittadini italiani o di uno Stato membro dell'Unione europea o di uno Stato aderente all'Accordo sullo Spazio economico europeo, in relazione ai familiari residenti all'estero.

Le detrazioni per **gli altri familiari a carico**, invece, sarà da ripartire pro quota tra coloro che hanno diritto alla detrazione, per ciascun ascendente che conviva con il contribuente.

Per **le detrazioni su oneri e spese**, invece, **fino a 75.000 euro non cambia nulla**, ma per redditi superiori il limite massimo di detrazione sarà da calcolare moltiplicando la detrazione base per il coefficiente familiare.

**La detrazione massima per redditi tra 75.000 e 100.000 euro sarà di 14.000 euro**, oltre i 100.000 euro si potrà beneficiare al massimo di una detrazione di 8.000.

Questo importo massimo delle detrazioni, però, per stabilire la reale spettanza va moltiplicato per uno dei seguenti coefficienti:

- 👉 0,50 se nel nucleo non ci sono

## La manovra è legge



- 👉 figli a carico;
- 👉 0,70 in presenza di un figlio;
- 👉 0,85 con due figli;
- 👉 1 con più di due figli o almeno uno con disabilità.

La Legge di Bilancio interviene anche sulle **detrazioni sulle spese di istruzione e scolastiche che, dal 2025 sono elevate da 800 a 1.000 euro**.



### Le pensioni

Un capitolo è dedicato alle pensioni. Si tratta sempre di un argomento abbastanza spinoso visto

che la priorità è data sempre alle spese indifferibili (come il rinnovo dei contratti dei dipendenti pubblici). Le risorse che rimangono a disposizione per il capitolo previdenziale sono sempre troppo poche per tradursi in un intervento che sia davvero di impatto.

**Con il decreto fiscale è stata rifinanziata l'Ape sociale per il 2025 e fino al 2028.**

**Confermate, oltre all'Ape sociale, Quota 103, Opzione donna** con delle restrizioni in più e un probabile allungamento della finestra di accesso alla pensione anticipata ordinaria.

Un'altra misura che viene inserita nella manovra di fine anno è **quella che incentiva i lavoratori a rimanere in servizio più a lungo, prevedendo l'introduzione di premi per chi rinuncia all'uscita anticipata**.

### Pensione a 64 anni potenziata

Per accedere alla pensione a 64 anni e con 20 anni di contributi viene prevista una possibilità in più. Si tratta della cosiddetta **pensione anticipata contributiva** che è aperta solo a coloro che hanno **solo contributi versa ti dopo il 1995** e che richiede, tra i requisiti di accesso, che l'importo della pensione si pari ad almeno 3 volte l'assegno sociale (1.603 euro al mese).

**Si tratta di un requisito molto difficile**  
*continua alla pagina successiva*



da raggiungere che limita moltissimo l'accesso a questa misura che permette l'uscita a 64 anni. L'emendamento approvato, vuole che dal 2025 per superare il requisito dell'importo possa essere utilizzata anche l'eventuale rendita maturata in un fondo di previdenza integrativa. Se si utilizza questa possibilità, però c'è una variazione anche nei contributi necessari che diventano 25 anni fino al 2029 e 30 anni dal 2030.



### Misure a favore delle famiglie

Le misure sui **congedi parentali** vengono confermate e potenziate e **passano da 2 a 3 mesi**. Inoltre,

viene introdotta una «**Carta per i nuovi nati**», che assegna **1.000 euro ai genitori con un Isee inferiore a 40.000 euro**, come sostegno per le prime spese legate alla nascita di un figlio. Viene anche **rafforzato il bonus asili nido**, oltre poi all'esclusione delle somme relative all'Assegno unico universale dal calcolo dell'Isee.

Oltre alle misure per i nuovi nati, la manovra **rifinanzia la «Carta dedicata a te»** con 500 milioni di euro per il 2025, a supporto delle famiglie a basso reddito. Sul fronte delle detrazioni fiscali, la legge introduce un sistema modulato in base al numero dei componenti del nucleo familiare: più numerosa la famiglia, maggiori saranno gli spazi per ottenere detrazioni.



### Proroga bonus ristrutturazioni al 50% ed ecobonus

Una novità importante inserita nella manovra riguarda la riconferma, anche per il 2025,

**del bonus ristrutturazioni al 50% e dell'ecobonus**. La Manovra li prevede con le seguenti aliquote:

- 👉 **al 50%**, ma limitatamente **alle prime case**;
- 👉 per le **secondo case** si potrà fruire della **detrazione al 36%**.



Si conferma, poi, **anche il bonus mobili al 50% per tutto il 2025**.

### Addio alle detrazioni per le caldaie a gas

Un emendamento approvato elimina del tutto la possibilità di fruire di incentivi fiscali per l'acquisto e l'installazione delle caldaie a gas.



### Bonus elettrodomestici

Arriva anche il **bonus elettrodomestici**, che non deve essere

confuso con il bonus mobili legato alla ristrutturazione della casa. In questo caso il bonus è volto a incentivare la sostituzione degli elettrodomestici vecchi e obsoleti con apparecchi che garantiscano una classe energetica più alta (non inferiore alla B). Con il bonus si potrà coprire il 30% del costo dell'elettrodomestico con un **limite massimo di 100 euro a famiglia** (200 euro per famiglie con Isee fino a 25.000 euro).



### Fringe benefit aumentati per i neoassunti

Un provvedimento a parte è destinato ai neo

assunti che si trasferiscono per lavoro. Per questi lavoratori i fringe benefit per sostenere la spesa dell'affitto potrebbero arrivare a 5.000 euro, in base a quanto anticipato dal Ministro Giorgetti.

La novità si inserisce in un quadro più ampio, **chiamato Piano Casa**, che intende favorire la mobilità dei lavoratori anche per consentire alle imprese il reperimento di mano d'opera specializzata attingendo a un bacino di lavoratori più ampio.

### Tetto unico ai fringe benefit

Nella Legge di Bilancio 2025 dovrebbe essere inserita una rimodulazione dei fringe benefit, ovvero delle componenti della retribuzione che sono corrisposte al lavoratore dipendente sotto forma di servizi e beni (auto aziendale e cellulare sono un esempio) che l'azienda fornisce ai dipendenti.

La maggioranza a tal proposito sta valutando se inserire un tetto unico di esenzione fiscale per questi benefici da fissare tra i 1.500 e i 2.000 euro. L'ultima Legge di Bilancio aveva previsto una soglia di esenzione per questi beni e servizio di:

- 👉 1.000 euro per la generalità dei lavoratori;
- 👉 2.000 euro per quelli con figli a carico.

Prima di questo intervento della manovra 2024, in ogni caso era prevista una soglia esentasse di:

- 👉 258,23 per i lavoratori senza

figli a carico;

- 👉 2.000 euro per chi aveva figli a carico.



### Bonus mamma in busta paga

L'obiettivo, da sempre dichiarato, è quello di incentivare la natalità

per contrastare il calo demografico del nostro Paese. Una misura introdotta lo scorso anno proprio con questo scopo è il **bonus mamme in busta paga**, uno sgravio totale dei contributi (per un tetto massimo di 3.000 euro l'anno) dovuti dalle lavoratrici dipendenti con almeno 3 figli e prevista fino al 31 dicembre 2026. **La misura è prorogata anche per il prossimo anno (e per tutto il 2026) per le mamme con due figli** ed è stata estesa anche alle lavoratrici autonome e **alle dipendenti con contratto a termine**.



### Psicologo a scuola

La Legge di Bilancio istituisce un **fondo per il servizio di sostegno psicologico**

**nelle scuole**. La Manovra prevede lo stanziamento di 10 milioni di euro per il 2025, 18,5 milioni di euro a partire dal 2026.

### Flat tax estesa

Viene estesa la flat tax. Il tetto massimo per la permanenza rimane fissato a 85.000 euro, ma il **regime forfettario sarà aperto** anche a chi ha redditi da lavoro o da pensione **fino a 35.000 euro, contro i 30.000 oggi in vigore**.



### Stretta sulla Nاسpi

Tra i correttivi della Manovra c'è la stretta sulla Nاسpi. Coloro che hanno presentato dimissioni da un

contratto di lavoro a tempo indeterminato nei 12 mesi precedenti, potranno avere la Nاسpi, in caso di licenziamento da nuovo impiego solo nel caso che da quest'ultimo siano state versate almeno 13 settimane di contributi.

La novità si affiancherebbe all'articolo 19 del ddl lavoro che prevede che il rapporto di lavoro sia considerato come risolto per volontà del lavoratore dopo 16 giorni di assenza ingiustificata. Si tratta di correttivi che vogliono contrastare l'uso improprio della Nاسpi.