

PIEMONTE

Segretario:
Bruno Bartone
Via Madama Cristina, 50
Tel 011-65.20.481
piemonte@slpcisl.it
Orario : 16:00-18:30
lun-mar-mer-gio-ven



RIEPILOGO NOTIZIE SLP CISL

a cura della Segreteria Regionale

PIEMONTE

Mese di **Dicembre 2023** - **SOMMARIO**

ALESSANDRIA

Segretario:
Daniilo Vitagliano
Via Parma, 36
Tel 0131-204733/64;
alessandria@slpcisl.it
Orario: 08:30-12:30
15:00-18:30
lun-mar-mer-gio-ven



ASTI

Segretario:
Beta Trajkova
Via XX Settembre 10
asti@slpcisl.it
Orario 16:00-18:00
mer-ven Altri gg su
appuntamento
Cell. 3287719349



BIELLA

Segretario:
Vincenzo Chiariello
Via Gramsci, 19
Tel. 0150973044
Cell. 3474165453
biella@slpcisl.it
Orario: su appuntamento



CUNEO

Segretario:
Alessandro Romano
Via C. Colombaro, 33
Cel. 3801434912
cuneo@slpcisl.it
Orario: su appuntamento



NOVARA

Segretario:
Barbara Confalonieri
Via dei Caccia, 7/B
Tel 0321-675101
novara@slpcisl.it
Orario : 16:00-18:00
mar-gio



TORINO

Segretario:
Martina Caniglia
Via Madama Cristina, 50
Tel 011-65.20.481
torino@slpcisl.it
Orario : 16:00-18:30
lun-mar-mer-gio-ven



VERBANIA

Segretario:
Mauro D'Ambrosio
Via Trieste, 20
Domodossola
Cel. 3492825804
verbania@slpcisl.it
Orario: su appuntamento



VERCELLI

Segretario:
Romina Lanzuisi
Via Laviny, 38
Cel. 3771957778
Orario: su appuntamento
vercelli@slpcisl.it



Polis Certificati ANPR da totem

pag. 2

POLIS
Dai piccoli centri
si fa grande l'Italia



Ferma contrarietà del Slp Cisl,

alla ulteriore privatizzazione di
Poste Italiane, mobileremo
120.000 lavoratori e le loro

famiglie

pag. 3

Il Comunicato Unitario pag. 4

Il documento finale dell'Esecutivo Nazionale Slp Cisl del 12 dicembre 2023

pag. 5



Trasferimenti Provinciali/ Regionali 2024

pag. 6

Comunicato per la Provinciale pag. 6-7

Domanda in ambito Provinciale pag.8-9

Indirizzi domanda ambito Prov pag. 10

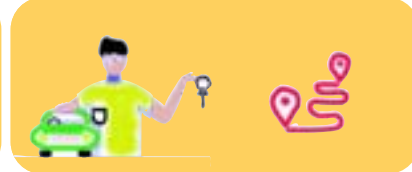
Comunicato per la Regionale pag. 11-12

Domanda in ambito Regionale pag. 13-14



Trasferte: l'Azienda non vuole rimborsare le spese lettera unitaria del Sindacato

pag. 15



Piano esodi volontari

Confermata la politica degli Esodi

pag. 16



Progetto Polis I primi 20 uffici che rilasciano i certificati ANPR a Sportello

I primi 2 Uffici che rilasciano
i Passaporti

pag. 17



Sistema di Incentivazione Part Time 2024

pag. 18

Contingente personale flessibile (o meglio precario)

pag. 19



Tematiche MP - Polis Certificati ANPR da totem

Di seguito la comunicazione ricevuta dall'azienda con gli impatti sul Piemonte.



Posteitaliane

Corporate Affairs/Risorse Umane e Organizzazione
Relazioni Industriali

Alle Segreterie Nazionali delle OO.SS. SLP-CISL - SLC-CGIL - UIL poste - CONFSAL-COM.NI - FAILP-CISAL - FNC UGL COMUNICAZIONI

Roma, 5 dicembre 2023

Oggetto: Progetto Polis - casa dei servizi di cittadinanza digitale

Con riferimento all'oggetto, facendo seguito a quanto comunicato in data 17 novembre u.s., Vi informiamo che a partire dal 7 dicembre p.v. il servizio di rilascio dei certificati di stato civile e anagrafici (ANPR) da totem sarà esteso ad altri 29 Uffici Postali.

In allegato l'elenco completo dei 212 Uffici Postali presso i quali i cittadini possono ottenere il rilascio dei certificati ANPR, con la specifica dei 29 UUPP di prossima attivazione.

Cordiali saluti.

Roberto Mazzi Il Responsabile
(originale firmato)

Poste Italiane SpA

00144 ROMA (RM) Viale Europa 175 F (+39) 0659587979
Sede Legale 00144 Roma Viale Europa 190 Partita IVA 01114601006
Codice Fiscale 97103880585
Capitale Sociale Euro 1.306.110.000 i.v. Registro delle Imprese di Roma n. 97103880585/1996



PROGETTO POLIS - Certificati ANPR da totem			
PROVINCIA	UFFICIO POSTALE	Servizio già attivo	Attivazione 7 dicembre
ALESSANDRIA	VIGUZZOLO	x	
ALESSANDRIA	STAZZANO		x
ASTI	NIZZA MONFERRATO	x	
ASTI	CASTELNUOVO DON BOSCO	x	
CUNEO	CARRU'	x	
CUNEO	SANTO STEFANO BELBO	x	
CUNEO	CHERASCO	x	
CUNEO	MORETTA	x	
CUNEO	BORGONUOVO DI NEIVE		x
CUNEO	MONFORTE D'ALBA		x
CUNEO	SOMMARIVA BOSCO		x
NOVARA	GATTICO	x	
NOVARA	BORGOTICINO	x	
TORINO	ROCCA CANAVESE		x
TORINO	FROSSASCO		x
VERCELLI	SALUGGIA	x	
VERCELLI	VARALLO	x	

Ferma contrarietà del Slp Cisl, alla ulteriore privatizzazione di Poste Italiane, mobileremo 120.000 lavoratori e le loro famiglie

Lo dice il Segretario Generale Raffaele Roscigno

Di seguito il Comunicato Stampa.



COMUNICATO STAMPA SLP Cisl

'Slp-Cisl, sindacato che ha maggioranza assoluta degli iscritti in Poste Italiane, esprime ferma contrarietà alla ulteriore quota di privatizzazione dell'azienda, considerandola una cessione inaccettabile di un patrimonio essenziale per il nostro Paese. In caso di reale considerazione di questa ipotesi, mobileremo 120.000 lavoratori e le loro famiglie, organizzando presidi in tutta Italia durante il periodo di campagna elettorale delle elezioni europee per sensibilizzare i partiti politici ed impedire la svendita della più grande azienda di servizi del paese".

È quanto sottolinea in una nota il segretario generale del Slp Cisl Raffaele Roscigno. "Poiché la paventata cessione delle quote di Poste Italiane detenute dal Mef è collegata al Piano Industriale, previsto entro marzo 2024, Slp-Cisl adotterà ogni forma di azione per impedire che l'ulteriore sacrificio dei lavoratori postali possa agevolare l'interesse di fondi di investimento avidi. I primi segnali saranno evidenti a partire da gennaio prossimo nel rinnovo del Ccnl, dove non faremo sconti a nessuno".

Di seguito il comunicato unitario in merito alla paventata volontà di vendere le quote azionarie di Poste Italiane



COMUNICATO UNITARIO

Le Organizzazioni Sindacali Postali, nell'incontro con Relazioni Industriali di Poste Italiane del 12 u.s., hanno manifestato il loro disappunto per il deterioramento dei rapporti tra Azienda e OO.SS. di categoria in riferimento ai molteplici problemi presenti sui territori che non trovano risposte ormai da tempo.

Le OO.SS. hanno manifestato contrarietà nell'incontro con il Ministro dell'Economia Giorgetti con il Management aziendale, il Consiglio di Amministrazione e centinaia di lavoratori postali non siano stati invitati i rappresentanti di cento mila lavoratori, come se Poste Italiane fosse un affare riservato ad una ristretta cerchia.

Le OO.SS. hanno manifestato la loro contrarietà al fatto che nel citato incontro con il Ministro siano state persino illustrate le linee guida del futuro Piano Industriale, del tutto sconosciuto ai rappresentanti dei lavoratori postali che quel Piano dovrebbero concorrere a realizzare. I Sindacati di categoria non saranno disposti a chiamare i lavoratori ad ulteriori sacrifici per poi consegnare a sconosciuti soggetti finanziari una azienda florida e appetibile.

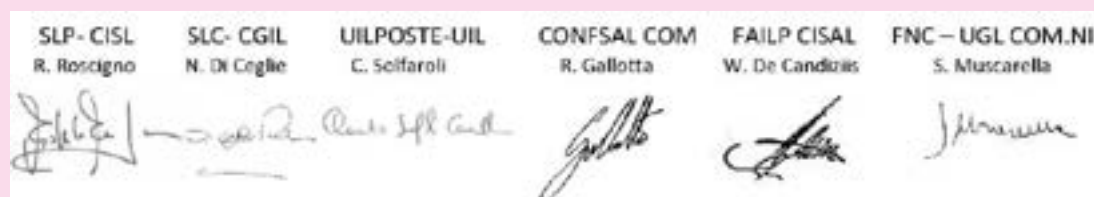
Le OO.SS. hanno manifestato sgomento dal fatto che nell'intervento del Ministro Giorgetti si sia fatto riferimento al debito pubblico italiano che si lega alla manifesta volontà di ridurlo anche attraverso dismissioni di Aziende in cui lo Stato ha quote azionarie, tra cui Poste Italiane.

In riferimento alla paventata volontà di vendere le quote azionarie di Poste Italiane (circa il 30 per cento) di proprietà del MEF, le OO.SS. postali manifestano la loro totale e ferma contrarietà, considerando tale operazione un regalo al mercato e ai Fondi di Investimenti interessati e consegnando nelle mani private il controllo della più grande azienda di servizi del paese con spiccate vocazioni sociali. Oltretutto la vendita delle quote del Tesoro farebbe perdere allo Stato sia la proprietà di Poste Italiane e si rivelerebbe un danno permanente al Tesoro che riceve circa 250 milioni all'anno come trasferimenti di dividendi degli utili di Poste Italiane. **Cosa nasconde questa operazione di svendita?**

Le OO.SS. attiveranno da subito la mobilitazione dei 120 mila lavoratori postali e delle loro famiglie per sensibilizzare tutte le forze politiche e parlamentari contro la privatizzazione di Poste Italiane. Iniziative che proseguiranno durante la campagna elettorale delle elezioni Europee, indicando all'opinione pubblica eventuali precise responsabilità politiche.

Roma, 13 dicembre 2023

I SEGRETARI GENERALI



Di seguito il documento finale dell'Esecutivo Nazionale Slp Cisl del 12 dicembre 2023



ESECUTIVO NAZIONALE SLP-CISL DOCUMENTO FINALE



In data 12 dicembre 2023 si sono svolti a Roma i lavori dell'Esecutivo Nazionale del Sindacato Lavoratori Postali.

L'Esecutivo ha condiviso e fatta propria la relazione del Segretario Generale, Raffaele ROSCIGNO, arricchita dai contenuti del dibattito che ne è scaturito.

L'Esecutivo, nel valutare i fattori di contesto della dimensione geo politica, ha rilanciato con forza l'esigenza di cambiamento emersa nell'ultima Assemblea Organizzativa di FIUGGI, la capacità di innovare per stare al passo con le grandi trasformazioni imposte dai tempi: formazione, comunicazione, il linguaggio, la strutturazione di una leadership, diventano temi sempre più centrali per la vita di una Federazione.

L'Esecutivo, in virtù di simili consapevolezze, ha ritenuto di indubbio valore la pianificazione, già a partire dagli inizi del prossimo anno, di sessioni formative curate da esperti del settore, SKY, professionisti della comunicazione di fama nazionale, docenti universitari, Centro Studi Cisl, attraverso cui affinare le Soft Skills del Quadro Dirigente, ad iniziare da quello apicale.

L'Assise, ha manifestato preoccupazioni in merito ai contenuti del prossimo Piano Industriale del Gruppo Poste, in fase di elaborazioni da parte del Management. Indiscrezioni raccolte evidenziano il tentativo di forzare su flessibilità, orari, indebolimento di tutele faticosamente costruite negli anni. Il tutto nell'intento di mantenere alta la redditività e sempre copiscuo il ristoro di azionisti ed investitori. Se tali indiscrezioni risultassero fondate, si chiuderebbe quella fase storica improntata alla pace sociale, al dialogo, a quel senso di responsabilità che ha consentito all'Azienda Postale di prosperare nei suoi asset più strategici per la redditività d'impresa.

L'Esecutivo, ha avallato, sostenuto e rilanciato le recenti dichiarazioni rese dal Segretario Generale agli organi di stampa ed alla comunità economico-finanziaria, sulla netta contrarietà del Sindacato di maggioranza assoluta in Poste Italiane al progetto di privatizzazione di una ulteriore quota del pacchetto azionario, ritenendo questa l'ennesimo atto di spoliazione di parti essenziali del patrimonio del Paese. Il Parlamentino dell'SLP, all'avanzare di una simile strategia, non esiterà a mobilitare i 120.000 lavoratori postali, unitamente alle loro famiglie, con presidi diffusi in tutta Italia nel periodo di campagna elettorale per il rinnovo degli Organismi Europei, in un'azione complessiva volta a sensibilizzare tutti i partiti dell'intero arco costituzionale sulle ricadute che una tale svendita produrrebbe sull'esercizio dello stesso diritto di cittadinanza da parte della Collettività, soprattutto per i ceti meno abbienti della Società, a vantaggio di azionisti e fondi di investimento avidi e solo dediti a pratiche di speculazione.

L'Esecutivo ha auspicato il prevalere del buon senso, onde evitare l'insorgere di ulteriori forme di tensione che di certo, in questo delicatissimo momento storico, non gioverebbero al sostegno di tutti quegli interessi di cui il Paese ha assoluto bisogno.

Approvato all'unanimità.

Roma, 12 dicembre 2023



DM 21 maggio 2001, n. 296 e dal DM 18 maggio 2001, n. 27 certificata da una struttura sanitaria pubblica e che abbia dato luogo al riconoscimento dell'invalidità civile per i figli minorenni e nella misura almeno pari all'85% per i figli maggiorenni;

h) eventuale appartenenza del coniuge alle Forze Armate o di Polizia.

Le domande di trasferimento dovranno essere presentate indicando:

- per il personale appartenente al Settore Mercato Privati: 2 (due) Comuni della Provincia di assegnazione;
- per il personale appartenente al Settore Posta Comunicazione e Logistica: 2 (due) CL, CD, CS, CO della Provincia di assegnazione;

Eventuali dichiarazioni mendaci relative a fatti o stati che siano rese nell'atto di presentazione della domanda determineranno l'estromissione del lavoratore dalla graduatoria e l'impossibilità di presentare domanda di mobilità per i tre anni successivi.

CRITERI DI ACCOGLIMENTO DELLE DOMANDE

Non saranno prese in considerazione le domande di trasferimento pervenute successivamente alla data del 19 gennaio 2024.

I requisiti, che devono essere posseduti alla data del 31 dicembre 2023, sono:

- anzianità di servizio non inferiore ai 6 mesi;
- permanenza nella sede di ultima assegnazione non inferiore a 6 mesi.

Per il personale con contratto di apprendistato l'anzianità di servizio e la permanenza nella sede di ultima assegnazione non possono essere inferiori a 24 mesi.

GRADUATORIE

Conclusa la fase di inserimento delle domande di partecipazione, verranno elaborate le graduatorie provvisorie.

Entro e non oltre 3 (tre) giorni lavorativi dalla pubblicazione delle stesse, gli interessati potranno inviare eventuali osservazioni e/o eccezioni alla graduatoria stessa ai seguenti indirizzi di posta elettronica:

- per il personale di MP, MIPA e BP: MARU.NO.MOBILITAMP@posteitaliane.it
- per il personale PCL, DTO e Corporate: MARU.NO.MOBILITAPCL@posteitaliane.it

In sostituzione dell'invio tramite posta elettronica delle osservazioni e/o eccezioni alla graduatoria provvisoria, in via del tutto eccezionale e solo per l'anno 2024, sarà possibile utilizzare il numero di fax 02 72570019.

L'Azienda provvederà, entro i successivi 5 (cinque) giorni lavorativi, alla valutazione delle richieste e all'eventuale aggiornamento degli elenchi.

Terminata l'attività sopra descritta, verranno affisse nelle bacheche aziendali le graduatorie definitive.

TRASFERIMENTI

Resta fermo che l'effettivo trasferimento sarà subordinato alla sussistenza di tutti i requisiti indicati nell'Accordo sindacale regionale del 25 luglio 2023.

RisorseUmaneOrganizzazione

TrasferimentoVolontarioIndividuale

NoidiPoste



ALLEGATO A all'Accordo Regionale Piemonte del 25/07/2023

DOMANDA DI TRASFERIMENTO IN AMBITO PROVINCIALE – 2024 REGIONE PIEMONTE.

Da presentare dal 04 al 19 gennaio 2024

Avvertenza: si ricorda che i termini di presentazione della domanda per l'anno 2024 decorrono dal 04 al 19 gennaio 2024. Si rammenta che l'inserimento della domanda di trasferimento - ad eccezione di quanto previsto per le patologie di particolare gravità elencate nell'art. 41 del CCNL - è subordinata al possesso dei requisiti previsti al punto 3 dell'Accordo sindacale regionale del 25/07/2023. In particolare tali requisiti, che devono essere posseduti alla data del 31 dicembre 2023, sono: anzianità di servizio non inferiore a 6 mesi, permanenza nella sede di ultima assegnazione non inferiore a 6 mesi e per il personale assunto con contratto di apprendistato, anzianità di servizio e permanenza nella sede di ultima assegnazione non inferiore a 24 mesi.

Struttura di appartenenza MP PCL Altre strutture (MIPA, BP, DTO e Corporate)

Per le modalità di invio della domanda vedi all. B al presente comunicato (MP / PCL: n° FAX - Altre strutture: indirizzi @ Macro Area Risorse Umane Nord Ovest).

Cognome e Nome _____ Matricola n° _____

Nato/a a _____ il _____ Recapito cellulare _____

Indirizzo email (aziendale o personale) _____

Ufficio di appartenenza _____ Figura professionale _____

Sedi richieste 1. _____
(per PCL = CL / CD / CS / CO)

2. _____

Condizioni familiari al 31 dicembre 2023:

Coniugato/a–Unito/a civilmente Celibe/Nubile Vedovo/a Divorziato/a

Legalmente Separato/a Convivente more uxorio con figli riconosciuti da entrambi

Coniuge appartenente alle Forze Armate o di Polizia
(operante nella provincia per la quale viene effettuata la richiesta di trasferimento)

N° Figli fino a 8 anni	
N° Figli da 9 a 18 anni	
N° Genitori fiscalmente a carico*	

* per genitore "fiscalmente a carico" si intende il genitore convivente che non dispone di un reddito proprio superiore a € 2.840,51 al lordo degli oneri deducibili.

RisorseUmaneOrganizzazione

TrasferimentoVolontarioIndividuale



Famiglia monoparentale (affidamento congiunto)	
Famiglia monoparentale (affidamento esclusivo)	

Si ricorda che per famiglia monoparentale si intende:

- Unico genitore che ha riconosciuto il/i figlio/i nei modi previsti dall'art. 254 cod. civ.
- Unico genitore che ha adottato il/i figlio/i nei modi consentiti dalla legge
- Divorziato/a o legalmente separato/a con affidamento del/dei figlio/i minore/i
- Vedovo/a con prole di età inferiore a 18 anni

Avvertenza: nel caso in cui vengano compilati i campi "Coniugato/a-Unito/a civilmente" o "Convivente more uxorio con figli riconosciuti da entrambi" non sarà possibile valorizzare il campo "Famiglia monoparentale".

Il/la sottoscritto/a, consapevole delle conseguenze civili e penali previste per coloro che rendono attestazioni false, dichiara, sotto la propria responsabilità, che le informazioni sopra rese e riferite alla propria situazione familiare al 31 dicembre 2023 corrispondono a verità. Il/la sottoscritto/a è, inoltre, consapevole che:

- Poste Italiane si riserva la facoltà di chiedere in qualsiasi momento la documentazione per constatare la veridicità della situazione familiare dichiarata
- eventuali dichiarazioni mendaci relative a fatti o stati che siano rese all'atto di presentazione della domanda, ferma restando da parte dell'Azienda la valutazione della condotta ad ogni effetto di legge e di contratto, determineranno l'estromissione del medesimo dalla graduatoria e l'impossibilità di presentare domanda di mobilità per i 3 anni successivi.

ART. 41 CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane 23 giugno 2021

- Il/la sottoscritto/a dichiara di essere affetto da una delle patologie di particolare gravità elencate all'art. 41 CCNL (allegare la documentazione attestante quanto dichiarato).**
- Il/la sottoscritto/a dichiara la presenza nell'ambito del proprio nucleo familiare di figli conviventi, coniuge/unito civilmente o convivente "more uxorio" affetti da patologia elencata all'art. 41 del CCNL (allegare la documentazione attestante quanto dichiarato).**
- Il/la sottoscritta/a dichiara di avere figlio/i, fiscalmente a carico almeno al 50%, per i quali ricorra almeno una delle condizioni qualificate come "croniche ed invalidanti" dal Ministero della Salute - ai sensi del DM 28 maggio 1999 n. 329, come modificato dal DM 21 maggio 2001, n. 296 e dal DM 18 maggio 2001, n. 279, certificata da una struttura sanitaria pubblica e che abbia dato luogo al riconoscimento dell'invalidità civile per i figli minorenni e nella misura pari almeno all'85% per i figli maggiorenni (allegare la documentazione attestante quanto dichiarato). **

****N.B. tale personale potrà presentare domanda di trasferimento indipendentemente dai requisiti previsti al punto 3 e all'allegato 2 dell'Accordo sindacale regionale del 25/07/2023.**

Il/la sottoscritto/a è informato che il trattamento dei dati è finalizzato alla gestione delle domande di trasferimento volontario in ambito nazionale, come previsto nell'accordo sindacale regionale del 25/07/2023 e, pertanto, autorizza il trattamento dei dati in conformità alle disposizioni del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali (2016/679/UE), anche in relazione alla possibile pubblicazione dei dati comuni negli elenchi di cui all'accordo sindacale citato.

(firma del richiedente – indicare per esteso)

_____/_____/_____
(gg) (mm) (aaaa)
data della presentazione della domanda

Per ogni ulteriore informazione è possibile consultare l'accordo sindacale del 25/07/2023.

RisorseUmaneOrganizzazione TrasferimentoVolontarioIndividuale



ALLEGATO B all'Accordo Regionale Piemonte del 25/07/2023

DOMANDA DI TRASFERIMENTO IN AMBITO PROVINCIALE – 2024 REGIONE PIEMONTE.

Da presentare dal 04 al 19 gennaio 2024

TRASFERIMENTO IN AMBITO PROVINCIALE – ANNO 2024

- **Personale MIPA e BP:** MARU.NO.MOBILITAMP@posteitaliane.it
- **Personale DTO e Corporate:** MARU.NO.MOBILITAPCL@posteitaliane.it
- **Personale PCL**
 - RAM1_TORINO - 011 2289138
 - RAM2_ASTI CUNEO, AOSTA - 06 98683752
 - RAM3_NOVARA, VERCELLI, VERBANIA, BIELLA - 0321 420974
 - RAM5_ALESSANDRIA - 06 98685180
 - CS TORINO - 011 2289125
- **Personale MP**
 - FILIALE ALBA - 0173 445571
 - FILIALE ALESSANDRIA 1 - 0131 302219
 - FILIALE ALESSANDRIA 2 - 0131 302219
 - FILIALE ASTI - 0141 357223
 - FILIALE BIELLA - 015 3590206
 - FILIALE CUNEO - 0171 460216
 - FILIALE NOVARA - 0321 335245
 - FILIALE PINEROLO - 0121 325509
 - FILIALE TORINO 1 CITTÀ - 06 98681990
 - FILIALE TORINO 2 NORD - 06 98685489
 - FILIALE VERBANIA - 0323 518830
 - FILIALE VERCELLI - 06 98683172

RisorseUmaneOrganizzazione

TrasferimentoVolontarioIndividuale

NoidiPoste



Accordo Regionale Piemonte del 25/07/2023

TRASFERIMENTO VOLONTARIO INDIVIDUALE 2024 MOBILITÀ REGIONALE – PIEMONTE

NOTE DI CARATTERE GENERALE

Si comunica a tutto il personale che con l'Accordo sindacale regionale del 25 luglio 2023 è stato definito per gli anni 2023-2024-2025 il sistema di gestione della mobilità Regionale finalizzato a regolamentare le singole domande di trasferimento presentate dai dipendenti interessati a svolgere le proprie mansioni in province diverse da quelle di assegnazione, nell'ambito della stessa regione.

DESTINATARI DELLA PROCEDURA DI MOBILITÀ

Le previsioni dell'Accordo sindacale regionale del 25 luglio 2023 si applicano alle risorse con contratto a tempo indeterminato di livello B, C, D, E, F, che possono presentare una sola domanda di trasferimento all'anno.

Tale richiesta può essere esclusivamente rivolta ad ottenere il trasferimento:

- nell'ambito del proprio settore di appartenenza;
- per la medesima mansione espletata nel mese di presentazione della domanda;
- a parità di regime contrattuale, in relazione ai rapporti di lavoro a tempo parziale;
- verso una sola provincia appartenente alla regione di assegnazione.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per l'anno 2024 le domande di trasferimento volontario per la mobilità regionale potranno essere presentate dal 04 al 19 gennaio 2024.

Tutte le domande di trasferimento dovranno essere inserite nell'applicativo dedicato al quale sarà possibile accedere, utilizzando il proprio account di dominio aziendale, attraverso i link di seguito riportati:

- se si accede da postazione aziendale: <https://webpers1a.rete.poste/AccordiMobilitaPortale>
- se non si accede da postazione aziendale: <https://MobilitaWeb.posteitaliane.it/>

I dipendenti impossibilitati ad accedere all'applicativo potranno richiedere l'inserimento a sistema della domanda tramite la propria Funzione di Macro Area Risorse Umane Nord Ovest, inviando il modulo di partecipazione datato e firmato - esclusivamente via mail con avviso di recapito - ai seguenti indirizzi di posta elettronica:

- per il personale MP, MIPA e BP: MARU.NO.MOBILITAMP@posteitaliane.it
- per il personale PCL, DTO e Corporate: MARU.NO.MOBILITAPCL@posteitaliane.it

La data di invio della comunicazione elettronica ha valore ai fini della verifica del rispetto dei tempi previsti per la presentazione della richiesta di trasferimento.

La compilazione della domanda di trasferimento prevede l'inserimento da parte del dipendente esclusivamente delle seguenti informazioni:

- a) Provincia di destinazione richiesta;
- b) condizioni familiari;
- c) numero di cellulare;
- d) indirizzo email (aziendale o personale);
- e) eventuale sussistenza di patologia elencata all'art. 41 del CCNL;
- f) eventuale presenza nell'ambito del proprio nucleo familiare di figli conviventi, coniuge/unito civilmente o convivente "more uxorio" affetti da patologia elencata all'art. 41 del CCNL;
- g) eventuale presenza di figli, fiscalmente a carico almeno al 50%, per i quali ricorra almeno una delle condizioni qualificate come "croniche ed invalidanti" dal Ministero della Salute – ai sensi del DM 28 maggio 1999, n. 329, come modificato dal

RisorseUmaneOrganizzazione

TrasferimentoVolontarioIndividuale

NoidiPoste



DM 21 maggio 2001, n. 296 e dal DM 18 maggio 2001, n. 27 certificata da una struttura sanitaria pubblica e che abbia dato luogo al riconoscimento dell'invaldit  civile per i figli minorenni e nella misura almeno pari all'85% per i figli maggiorenni;

h) eventuale appartenenza del coniuge alle Forze Armate o di Polizia.

Eventuali dichiarazioni mendaci relative a fatti o stati che siano rese nell'atto di presentazione della domanda determineranno l'estromissione del lavoratore dalla graduatoria e l'impossibilit  di presentare domanda di mobilit  per i tre anni successivi.

CRITERI DI ACCOGLIMENTO DELLE DOMANDE

Non saranno prese in considerazione le domande di trasferimento pervenute successivamente alla data del 19 gennaio 2024.

I requisiti, che devono essere posseduti alla data del 31 dicembre 2023, sono:

- anzianit  di servizio non inferiore ai 6 mesi;
- permanenza nella sede provinciale di ultima assegnazione non inferiore a 6 mesi

Per il personale con contratto di apprendistato l'anzianit  di servizio e la permanenza nella sede provinciale di ultima assegnazione non possono essere inferiori a 24 mesi.

Nel caso in cui i suddetti requisiti siano soddisfatti, sar  possibile procedere con l'inserimento della richiesta di trasferimento.

In assenza dei requisiti, la procedura on line evidenzier  il/i requisito/i mancante/i, consentendo di proseguire nell'inserimento della domanda di trasferimento solo qualora venga dichiarata l'applicabilit  dell'art. 41 CCNL al dipendente ovvero la sussistenza in capo a figli conviventi, coniuge/unito civilmente o convivente "more uxorio" di patologie elencate all'art. 41 del CCNL. In tale evenienza, il dipendente dovr :

- inviare alla funzione MARU competente, dopo aver completato la registrazione on line della propria richiesta di trasferimento, la documentazione attestante la patologia e la riconducibilit  della stessa all'art. 41 del CCNL;
- se ha richiesto l'inserimento nella procedura on line a cura del MARU, allegare la documentazione di cui al precedente punto al modulo cartaceo inviato via mail.

GRADUATORIE

Conclusa la fase di inserimento delle domande di partecipazione, verranno elaborate le graduatorie provvisorie distinte in base:

- alla provincia di destinazione;
- nell'ambito della medesima provincia di destinazione, al settore di appartenenza / mansione.

Le graduatorie non saranno distinte in base al regime contrattuale individuale (full-time/part-time).

Nel caso in cui il dipendente abbia dichiarato di essere affetto da una delle patologie indicate dall'art. 41 CCNL, ovvero abbia indicato la presenza nell'ambito del proprio nucleo familiare di figli conviventi, coniuge/unito civilmente o convivente "more uxorio" affetti da patologia elencata al suddetto articolo, lo stesso sar  comunque inserito in graduatoria secondo il punteggio spettante, fermo restando le specifiche previsioni dell'accordo.

Entro e non oltre 3 (tre) giorni lavorativi dalla pubblicazione delle graduatorie provvisorie, gli interessati potranno inviare eventuali osservazioni e/o eccezioni alla graduatoria stessa ai seguenti indirizzi di posta elettronica:

- per il personale MP, MIPA e BP: MARU.NO.MOBILITAMP@posteitaliane.it
- per il personale PCL, DTO e Corporate: MARU.NO.MOBILITAPCL@posteitaliane.it

In sostituzione dell'invio tramite posta elettronica delle osservazioni e/o eccezioni alla graduatoria provvisoria, in via del tutto eccezionale e solo per l'anno 2024, sar  possibile utilizzare il numero di fax 02 72570019.

L'Azienda provveder , entro i successivi 5 (cinque) giorni lavorativi, alla valutazione delle richieste e all'eventuale aggiornamento degli elenchi.

Terminata l'attivit  sopra descritta, verranno affisse nelle bacheche aziendali le graduatorie definitive.

TRASFERIMENTI

Le disponibilit  provinciali saranno di volta in volta rese note dall'Azienda; i dipendenti inseriti nelle relative graduatorie provinciali potranno esprimere la preferenza verso le sedi disponibili secondo le tempistiche e le modalit  che verranno comunicate al personale. Resta fermo che l'effettivo trasferimento sar  subordinato alla sussistenza di tutti i requisiti indicati nell'Accordo sindacale regionale del 25 luglio 2023.

RisorseUmaneOrganizzazione

TrasferimentoVolontarioIndividuale



ALLEGATO C all'Accordo Regionale Piemonte del 25/07/2023

DOMANDA DI TRASFERIMENTO IN AMBITO REGIONALE – 2024 REGIONE PIEMONTE.

Da presentare dal 04 al 19 gennaio 2024

Modulo da utilizzare esclusivamente da parte dei dipendenti che non possono accedere all'applicativo da postazione aziendale o attraverso internet.

Avvertenza: si ricorda che i termini di presentazione della domanda per l'anno 2024 decorrono dal 04 al 19 gennaio 2024. Ai dipendenti che presentano la domanda tramite MARU si suggerisce di far pervenire in tempo utile la domanda.

Si rammenta che l'inserimento in graduatoria della domanda di trasferimento - ad eccezione di quanto previsto per le patologie di particolare gravità elencate all'art. 41 CCNL - è subordinata al possesso dei requisiti previsti al punto 23 dell'Accordo sindacale regionale del 25/07/2023. In particolare, tali requisiti, che devono essere posseduti alla data del 31 dicembre 2023, sono: anzianità di servizio non inferiore a 6 mesi, permanenza nella sede provinciale di ultima assegnazione non inferiore a 6 mesi e per il personale assunto con contratto di apprendistato, anzianità di servizio e permanenza nella sede provinciale di ultima assegnazione non inferiore a 24 mesi.

Struttura di appartenenza MP PCL Altre strutture (MIPA, BP, DTO e Corporate)

Invio a: Macro Area Risorse Umane Nord Ovest

- per il personale di MP, MIPA, Bancoposta: MARU.NO.MOBILITAMP@posteitaliane.it;
- per il personale PCL, DTO e Corporate: MARU.NO.MOBILITAPCL@posteitaliane.it

Cognome e Nome _____ Matricola n° _____

Nato/a a _____ il _____ Recapito cellulare _____

Indirizzo email (aziendale o personale) _____

Ufficio di appartenenza _____ Figura professionale _____

PROVINCIA RICHIESTA _____

(non deve essere indicato il Comune)

Condizioni familiari al 31 dicembre 2023:

Coniugato/a–Unito/a civilmente Celibe/Nubile Vedovo/a Divorziato/a

Legalmente Separato/a Convivente more uxorio con figli riconosciuti da entrambi

Coniuge appartenente alle Forze Armate o di Polizia

(operante nella provincia per la quale viene effettuata la richiesta di trasferimento)

N° Figli fino a 8 anni	
N° Figli da 9 a 18 anni	
N° Genitori fiscalmente a carico*	

* per genitore "fiscalmente a carico" si intende il genitore convivente che non dispone di un reddito proprio superiore a € 2.840,51 al lordo degli oneri deducibili.

RisorseUmaneOrganizzazione

TrasferimentoVolontarioIndividuale



Famiglia monoparentale (affidamento congiunto)	
Famiglia monoparentale (affidamento esclusivo)	

Si ricorda che per famiglia monoparentale si intende:

- Unico genitore che ha riconosciuto il/i figlio/i nei modi previsti dall'art. 254 cod. civ.
- Unico genitore che ha adottato il/i figlio/i nei modi consentiti dalla legge
- Divorziato/a o legalmente separato/a con affidamento del/dei figlio/i minore/i
- Vedovo/a con prole di età inferiore a 18 anni

Avvertenza: nel caso in cui vengano compilati i campi "Coniugato/a-Unito/a civilmente" o "Convivente more uxorio con figli riconosciuti da entrambi" non sarà possibile valorizzare il campo "Famiglia monoparentale".

Il/la sottoscritto/a, consapevole delle conseguenze civili e penali previste per coloro che rendono attestazioni false, dichiara, sotto la propria responsabilità, che le informazioni sopra rese e riferite alla propria situazione familiare al 31 dicembre 2023 corrispondono a verità. Il/la sottoscritto/a è, inoltre, consapevole che:

- Poste Italiane si riserva la facoltà di chiedere in qualsiasi momento la documentazione per constatare la veridicità della situazione familiare dichiarata
- eventuali dichiarazioni mendaci relative a fatti o stati che siano rese all'atto di presentazione della domanda, ferma restando da parte dell'Azienda la valutazione della condotta ad ogni effetto di legge e di contratto, determineranno l'estromissione del medesimo dalla graduatoria e l'impossibilità di presentare domanda di mobilità per i 3 anni successivi.

ART. 41 CCNL per il personale non dirigente di Poste Italiane 23 giugno 2021

- Il/la sottoscritto/a dichiara di essere affetto da una delle patologie di particolare gravità elencate all'art. 41 CCNL (allegare la documentazione attestante quanto dichiarato).**
- Il/la sottoscritto/a dichiara la presenza nell'ambito del proprio nucleo familiare di figli conviventi, coniuge/unito civilmente o convivente "more uxorio" affetti da patologia elencata all'art. 41 del CCNL (allegare la documentazione attestante quanto dichiarato).**
- Il/la sottoscritta/a dichiara di avere figlio/i, fiscalmente a carico almeno al 50%, per i quali ricorra almeno una delle condizioni qualificate come "croniche ed invalidanti" dal Ministero della Salute - ai sensi del DM 28 maggio 1999 n. 329, come modificato dal DM 21 maggio 2001, n. 296 e dal DM 18 maggio 2001, n. 279, certificata da una struttura sanitaria pubblica e che abbia dato luogo al riconoscimento dell'invalidità civile per i figli minorenni e nella misura pari almeno all'85% per i figli maggiorenni (allegare la documentazione attestante quanto dichiarato).**

****N.B. tale personale potrà presentare domanda di trasferimento indipendentemente dai requisiti previsti al punto 23 e all'allegato 2 dell'Accordo sindacale regionale del 25/07/2023.**

Il/la sottoscritto/a è informato che il trattamento dei dati è finalizzato alla gestione delle domande di trasferimento volontario in ambito nazionale, come previsto nell'accordo sindacale regionale del 25/07/2023 e, pertanto, autorizza il trattamento dei dati in conformità alle disposizioni del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali (2016/679/UE), anche in relazione alla possibile pubblicazione dei dati comuni negli elenchi di cui all'accordo sindacale citato.

(firma del richiedente – indicare per esteso)

_____/_____/_____
(gg) (mm) (aaaa)
data della presentazione della domanda

Per ogni ulteriore informazione è possibile consultare l'accordo sindacale del 25/07/2023.

RisorseUmaneOrganizzazione

TrasferimentoVolontarioIndividuale



Trasferte, Missioni

Rimborso spese per trasferte personale non dirigente-disposizione 15 settembre 2023

Pubblichiamo di seguito la lettera unitaria inviata in Azienda.



Dr. Roberto Mazzi
Risorse Umane e Org.ne – R.I.

POSTE ITALIANE SPA
Viale Europa 175
00144 R O M A

Roma, 21 dicembre 2023

OGGETTO: RIMBORSO SPESE PER TRASFERTE PERSONALE NON DIRIGENTE-DISPOSIZIONE 15 SETTEMBRE 2023

Con riferimento all'oggetto di cui alla presente evidenziamo alla SpA Poste Italiane quanto avvenuto a numerosi dipendenti che, negli ultimi mesi, pur autorizzati verbalmente dal proprio Direttore, si sono visti negare il rimborso spese sostenuto per l'uso dell'auto personale per non aver "rispettato" la procedura preventiva.

Orbene, vale la pena sottolineare che l'indennità di trasferta viene corrisposta, ma sostanzialmente si rifiuta il rimborso delle spese effettuate (uso auto propria e benzina ecc.) ritenendo che i percorsi andavano affrontati con mezzi pubblici.

Tale valutazione non è condivisibile per vari motivi:

- in primo luogo in quasi tutti i casi riscontrati v'è l'autorizzazione verbale del diretto superiore;
- non vi è alcuna normativa che sostiene tale atteggiamento aziendale;
- i tempi di percorrenza attraverso l'uso di mezzi pubblici sono quasi sempre insostenibili e comunque la valutazione va effettuata sulle realtà territoriali;
- tale atteggiamento si sostanzia in un illegittimo arricchimento per la SpA Poste Italiane che di fatto costringe, in occasione delle trasferte, i dipendenti a dover sostenere un costo che dovrebbe essere aziendale.

Per quanto sopra invitiamo la SpA Poste Italiane a rivedere la propria posizione e riconoscere il buon diritto dei propri dipendenti che affrontano le trasferte nel rispetto del generale interesse aziendale. Quest'ultimo non può essere realizzato "a spese" del dipendente che, di fatto, in occasione delle trasferte sopra citate addirittura subisce una perdita economica.

Attendiamo riscontro positivo anche per evitare che la faccenda diventi oggetto di valutazione della Magistratura attraverso contenziosi.

Distinti saluti

LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLP- CISL
R. Roscigno

SLC- CGIL
N. Di Ceglie

UILPOSTE-UIL
C. Solfaroli

CONFSAL COM
R. Gallotta

FAILP CISAL
W. De Candiziis

FNC – UGL COM.NI
S. Muscarella



Confermata la politica degli esodi

Piano Esodi volontari

Pubblichiamo di seguito la comunicazione ricevuta dall'Azienda.



Posteitaliane

Corporate Affairs/Risorse Umane e Organizzazione
Relazioni Industriali

Alle Segreterie Nazionali delle OO.SS.

SLP-CISL

SLC-CGIL

UIL poste

CONFISAL-COM.NI

FAILP-CISAL

FNC UGL COMUNICAZIONI

Roma, 22 dicembre 2023

Oggetto: piano esodi volontari

Nell'ambito dei consolidati rapporti relazionali ed impegni reciproci nonché in conformità al sistema contrattuale di informazione e consultazione di cui all'art. 4 del vigente CCNL, l'Azienda comunica l'avvio immediato di un piano esodi, finalizzato ad agevolare gli ordinari processi di turn-over.

In relazione a tale piano, l'Azienda si impegna a riconoscere, irrevocabilmente, un trattamento di incentivazione all'esodo, secondo la prassi consolidata, per un numero di almeno 3.900 (tremilanovecento) lavoratori che risolveranno il rapporto di lavoro entro il 31 dicembre 2025, comprensivo delle sottoscrizioni residue comunicate in data 29/12/2022.

Cordiali saluti.

Tiziana Morandi
(originale firmato)

Poste Italiane SpA

00144 ROMA (RM) Viale Europa 175 F (+39) 0659587979

Sede Legale 00144 Roma Viale Europa 190 Partita IVA 01114601006 Codice Fiscale 97103880585

Capitale Sociale Euro 1.306.110.000 i.v. Registro delle Imprese di Roma n. 97103880585/1996



MP - Progetto Polis - Certificati ANPR e passaporti
I primi 20 Uffici che rilasciano i certificati ANPR a SPORTELLO
I primi 2 Uffici Postali che rilasciano i PASSAPORTI
 Attivati nel mese di gennaio 2024

Pubblichiamo di seguito la documentazione ricevuta dall'Azienda.

Alle Segreterie Nazionali delle OO. SS.
 Roma, 21 dicembre 2023

Oggetto: **Progetto Polis - casa dei servizi di cittadinanza digitale**

Con riferimento all'oggetto, facendo seguito a quanto anticipato nel corso dell'incontro del 12 settembre 2023, Vi inviamo in allegato:

Il personale verrà preventivamente formato all'operatività necessaria per erogare a sportello i servizi in questione e riceverà dettagliata informazione ex art. 4 L. 300/70.

Restiamo a disposizione per qualsiasi chiarimento si rendesse necessario.

Cordiali saluti.

Roberto Mazzi
 Il Responsabile
 (originale firmato)



a) *l'elenco dei primi venti Uffici Postali della rete Polis presso i quali i cittadini potranno richiedere **direttamente a sportello** il rilascio dei certificati ANPR;*

b) *l'indicazione dei due Uffici Postali della rete Polis presso i quali sarà possibile presentare **la richiesta di rilascio del passaporto.***

*Tali servizi saranno attivati nel corso del **mese di gennaio 2024** e comunque con tempistiche coerenti con la pubblicazione dei provvedimenti governativi che consentiranno a Poste Italiane S.p.A. l'erogazione degli specifici servizi.*

Per poter rendere i richiamati servizi, gli Uffici interessati saranno dotati di apposita strumentazione che consentirà l'utilizzo di smart card crittografate per l'identificazione degli operatori abilitati ad erogare il servizio (strong authentication).

Le smart card in questione verranno distribuite ed associate in via prioritaria al personale di front end degli UUPP sopra richiamati (DUP, Collaboratori Supporto UP, OSP, OFE) e progressivamente alle risorse operanti in Uffici della rete Polis, in coerenza con l'estensione di tale operatività sulla rete medesima, in relazione alla quale riceverete puntuale informativa.

Certificati ANPR - Primi 20 Uffici Postali sperimentali			
MACRO AREA	REGIONE	FILIALE	DENOMINAZIONE UP
CENTRO	Abruzzo	PESCARA	CEPAGATTI
CENTRO	Lazio	VITERBO	MONTEFIASCONE
CENTRO	Molise	CAMPOBASSO	LARINO
CENTRO	Sardegna	CAGLIARI	DOLIANOVA
CENTRO NORD	Emilia Romagna	PARMA	COLLECCHIO
CENTRO NORD	Marche	FERMO	MONTEGRANARO
CENTRO NORD	Toscana	MASSA CARRARA	AULLA
CENTRO NORD	Umbria	TERNI	AMELIA
NORD EST	Friuli Venezia Giulia	UDINE	TOLMEZZO
NORD EST	Trentino Alto Adige	BOLZANO	SAN MICHELE APPIANO
NORD EST	Veneto	VENEZIA	CAVARZERE
NORD OVEST	Liguria	SAVONA	BORGHETTO SANTO SPIRITO
NORD OVEST	Lombardia	BRESCIA 1	REZZATO
NORD OVEST	Piemonte	ASTI	NIZZA MONFERRATO
NORD OVEST	Valle d'Aosta	AOSTA	GABY
SICILIA	Sicilia	AGRIGENTO	ARAGONA
SUD	Basilicata	POTENZA	AVIGLIANO
SUD	Calabria	REGGIO CALABRIA	ROSARNO
SUD	Campania	CASERTA 1	PIEDIMONTE MATESE
SUD	Puglia	BARI	ALBEROBELLO

Passaporti - Primi 2 Uffici Postali sperimentali			
MACRO AREA	REGIONE	FILIALE	DENOMINAZIONE UP
CENTRO NORD	Emilia Romagna	BOLOGNA 2 PROVINCIA	SAN PIETRO IN CASALE
CENTRO NORD	Emilia Romagna	BOLOGNA 2 PROVINCIA	TOSCANELLA



Sistema di incentivazione Part-Time 2024

Di seguito l'informativa, ricevuta dall'Azienda, sul rinnovo del sistema di incentivazione per le trasformazioni da full time a part time per il 2024.



Posteitaliane

Corporate Affairs/Risorse Umane e Organizzazione
Relazioni Industriali

Alle Segreterie Nazionali delle OO.SS.

Roma, 20 dicembre 2023

Oggetto: Sistema di incentivazione Part-Time.

Vi informiamo che anche per il 2024 troverà applicazione un meccanismo di incentivazione economica nei confronti del personale che trasformi il proprio rapporto di lavoro da Full-Time a Part-Time.

In linea con lo scorso anno, lo schema di incentivazione prevede:

TRASFORMAZIONI PART TIME A TEMPO DETERMINATO

Percentuale di trasformazione compresa fino al 70%

Impiegati

- 1.000 € lordi di incentivo Una Tantum nel caso di Part-Time a tempo determinato della durata di **24 mesi**;
- 2.250 € lordi di incentivo Una Tantum nel caso di Part-Time a tempo determinato della durata di **36 mesi**;
- 4.000 € lordi di incentivo Una Tantum nel caso di Part-Time a tempo determinato della durata di **48 mesi**.

Personale di area Quadri

- 1.000 € lordi di incentivo Una Tantum nel caso di Part-Time a tempo determinato della durata di **12 mesi**;
- 3.000 € lordi di incentivo Una Tantum nel caso di Part-Time a tempo determinato della durata di **24 mesi**;
- 6.000 € lordi di incentivo Una Tantum nel caso di Part-Time a tempo determinato della durata di **36 mesi**;
- 10.000 € lordi di incentivo Una Tantum nel caso di Part-Time a tempo determinato della durata di **48 mesi**.

Percentuale di trasformazione superiore al 70% e fino all'85%

Impiegati

- 500 € lordi di incentivo Una Tantum nel caso di Part-Time a tempo determinato della durata di 24 mesi;
- 1.000 € lordi di incentivo Una Tantum nel caso di Part-Time a tempo determinato della durata di 36 mesi;
- 2.000 € lordi di incentivo Una Tantum nel caso di Part-Time a tempo determinato della durata di 48 mesi.

Personale di area Quadri

- 1.000 € lordi di incentivo Una Tantum nel caso di Part-Time a tempo determinato della durata di 24 mesi;
- 3.000 € lordi di incentivo Una Tantum nel caso di Part-Time a tempo determinato della durata di 36 mesi;
- 5.000 € lordi di incentivo Una Tantum nel caso di Part-Time a tempo determinato della durata di 48 mesi.

TRASFORMAZIONI PART TIME A TEMPO INDETERMINATO

- Riconoscimento, tanto per il personale impiegatizio quanto per quello appartenente all'Area Quadri, di un importo annuale (erogato su base mensile), determinato in funzione del livello inquadramentale e della percentuale di part time attivata.

Cordiali saluti. Roberto Mazzi



Contingente personale flessibile (o meglio personale precario)

L'Azienda ci ha comunicato che presso la funzione Posta, Comunicazione e Logistica sono stati autorizzati i contingenti di personale flessibile per il recapito e per lo smistamento ai sensi dell'art. 19, comma 1, del D.lgs. n. 81/2015, per i periodi indicati nella tabella sottoriportata.



ROMA 20/12/2023 - Contingente personale flessibile

Organico flessibile PCL ai sensi di: art. 19 comma 1 del D.lgs. n. 81/2015	PORTALETTERE	ADDETTI PRODUZIONE
	Dal 01/01/2024 al 29/02/2024	Dal 01/01/2024 al 29/02/2024
Riepilogo per MAL	CTD-Teste Intere	CTD - FTE
Nord-Ovest	853	82
Nord-Est	442	76
Centro Nord	648	10
Centro	590	5
Sud	655	2
Sicilia	314	1
Totale	3.502	176

#ISCRIVITI al
CAMBIAMENTO

**Tesseramento
2024**

#identità
#partecipazione
#innovazione

www.cisl.it

X f y i s



Posteitaliane

- 500 € lordi di incentivo Una Tantum nel caso di Part-Time a tempo determinato della durata di **24 mesi**;
- 1.000 € lordi di incentivo Una Tantum nel caso di Part-Time a tempo determinato della durata di **36 mesi**;
- 2.000 € lordi di incentivo Una Tantum nel caso di Part-Time a tempo determinato della durata di **48 mesi**.

Personale di area Quadri

- 1.000 € lordi di incentivo Una Tantum nel caso di Part-Time a tempo determinato della durata di **24 mesi**;
- 3.000 € lordi di incentivo Una Tantum nel caso di Part-Time a tempo determinato della durata di **36 mesi**;
- 5.000 € lordi di incentivo Una Tantum nel caso di Part-Time a tempo determinato della durata di **48 mesi**.

Il Responsabile
(*originale firmato*)



